

	MAPAS Y CARTAS DESCRIPTIVAS DE PROCESOS		
	GERENCIA DE MEJORA CONTINUA		
Tipo	Macroproceso	Objetivo	Líder de Macroproceso
Direccionamiento Estratégico	Planeación Estratégica	Definir, alinear e implementar la estrategia HOCOL y trazar objetivos del negocio orientados al crecimiento, la viabilidad y sostenibilidad en el largo plazo y mediano plazo, a través de una gestión integral del portafolio, una eficiente planeación financiera y la evaluación del desempeño del negocio.	Vicepresidente Financiero y Administrativo
Ciclo de vida del activo	Exploración	Implementar la estrategia de exploración en las zonas de interés para apalancar el fortalecimiento del portafolio exploratorio de la compañía y contribuir con el crecimiento y sostenibilidad a largo plazo llevando a cabo los estudios requeridos que conlleven a la identificación de potenciales acumulaciones de hidrocarburos y la evaluación de viabilidad técnico-económica para su perforación. En caso de éxito, evaluar resultados, delimitar, definir comercialidad y entregar el nuevo activo a Vicepresidencia de Desarrollo y Producción.	Vicepresidente de Exploración
	Desarrollo	Diseñar, coordinar y administrar de forma ágil, eficiente e integral los activos de subsuelo de la organización.	Vicepresidente de Desarrollo y Producción
	Producción y Mantenimiento de Operaciones	Producir las reservas desarrolladas bajo criterios de excelencia operacional y asegurando el cumplimiento de los objetivos del negocio, así mismo optimizar la capacidad y eficiencia de producción.	Vicepresidente de Desarrollo y Producción
	Comercialización y Transporte de Hidrocarburos	Maximizar la captura de oportunidades para monetizar los activos de producción y transporte de acuerdo con la estrategia de Hocol y agregando valor a nuestros clientes a través de relaciones sostenibles, fiables, cercanas y transparentes que nos conviertan en su aliado.	Gerente Comercial de Crudo y Gas
	Gestión de Activos - Desincorporación	Garantizar la planeación y la ejecución de actividades para dismantelar y/o abandonar las facilidades de superficie y los pozos requeridos, de forma segura, eficiente, adecuada y definitiva acorde al presupuesto establecido y a las obligaciones adquiridas en el cumplimiento del plan de abandono, la legislación ambiental y los estándares de la Compañía, asegurando así la protección del medio ambiente y la buena reputación de Hocol.	Vicepresidente de Desarrollo y Producción
Habilitadores del ciclo del activo	Nuevos Negocios	Contribuir a la materialización de la estrategia corporativa y a la optimización, robustecimiento y sostenibilidad del portafolio, mediante la identificación, evaluación e implementación de opciones de adquisición inorgánica, dilución y/o desinversión de bloques, activos y/o compañías, maximizando su valor y asegurando la adecuada administración de riesgos con base en las capacidades distintivas de Hocol.	Gerente de Nuevos Negocios
	Gestión del Entorno	Definir e implementar la estrategia de desarrollo sostenible de manera que contribuya a la viabilización de los proyectos, trabajando con los grupos de interés asociados a las operaciones del ciclo de vida del activo actuando de manera ética y sostenible, en busca de maximizar el impacto positivo para la sociedad, el medio ambiente y el negocio mismo.	Gerente de Entorno
	Perforación, Completamiento y Workover	Asegurar que la planeación y ejecución de operaciones de perforación, completamiento, intervención o abandono de un pozo o grupo de pozos se realice de forma eficiente, dando cumplimiento a los estándares de integridad, de entorno y de HSE con el fin de aprovechar los recursos energéticos del subsuelo, optimizar la producción y maximizar el valor de los activos de Hocol.	Vicepresidente de Servicios Técnicos
	Facilidades y Obras Civiles	Proveer oportunamente para la compañía soluciones integrales de infraestructura de superficie balanceadas técnica y económicamente.	Vicepresidente de Servicios Técnicos
	Gestión de Proyectos	Proveer un marco general para el desarrollo de proyectos de la compañía, basado en la aplicación de prácticas formales de la industria y busca asegurar que todos los equipos integrados de proyectos tengan un entendimiento claro de qué, cómo y cuándo deben actuar en términos de proyectos o inversión y cuáles son los resultados a esperar.	Vicepresidente de Servicios Técnicos
	Gestión de Recursos y Reservas	Direccionar mediante guías y los lineamientos para estimar, clasificar y reportar los recursos (descubiertos y no descubiertos) y las reservas de hidrocarburos de acuerdo al cumplimiento de las normas vigentes (SEC, SPE-PRMS, Manual corporativo de reservas del grupo empresarial y resoluciones ANH) con el fin de declarar los volúmenes petrolíferos certificados a los entes reguladores de la industria petrolera.	Vicepresidente de Desarrollo y Producción
	Gestión de Activos con Socios	Maximizar el valor de los activos mediante la consolidación de relaciones de respeto, confianza y beneficio mutuo con socios.	Gerente de Nuevos Negocios
Habilitadores empresariales	Gestión de Información y Tecnología	Proveer un marco general para fortalecer el negocio mediante un Plan Integrado Digital que responda a la estrategia corporativa, con un portafolio de iniciativas que apalancan la innovación, transformación digital y seguridad de información de la organización, maximizando su valor y permitiendo la continuidad del negocio.	Vicepresidente Financiero y Administrativo
	Asuntos Legales	Garantizar que la organización opere dentro del marco legal aplicable, protegiendo sus intereses y mitigando los riesgos legales asociados a sus actividades comerciales.	Gerente Legal
	Gestión Financiera	Asegurar los estados financieros y recursos requeridos para la operación a través de la gestión eficiente y oportuna de las operaciones contables, definiciones tributarias y administración de los recursos financieros de liquidez, con el propósito de generar sostenibilidad financiera y contribuir al cumplimiento de los objetivos del negocio.	Vicepresidente Financiero y Administrativo
	Gestión del Talento Humano	Gestionar estratégicamente el talento humano con las competencias y los comportamientos requeridos para tener un alto desempeño, enriqueciendo la propuesta de valor de empleo y una estructura organizacional sostenible que contribuya con el cumplimiento de la estrategia de la compañía, asegurado la implementación de herramientas digitales que fortalezcan la generación de valor.	Gerente de Talento Humano
	Gestión de Innovación, Eficiencia y Mejora Continua	Impulsar la gestión integral de la innovación, adaptación al cambio, mejoramiento de procesos, transformación digital y transición energética en Hocol a partir del entendimiento del negocio, retos y tendencias de la industria para brindar soluciones que generen valor y apalancan la estrategia integrando, motivando y coordinando a diferentes actores de la organización en la identificación de oportunidades de mejora y su ejecución.	Vicepresidente de Servicios Técnicos
	Abastecimiento y Logística de Bienes y Servicios	Apalancar y ser parte del éxito de Hocol mediante procesos efectivos, sostenibles en costos, transparentes y en armonía con el entorno, con enfoque en estrategias de Abastecimiento diferenciadas, gestión de proveedores, sinergias con el Grupo Empresarial y una óptima gestión de actividades logísticas, inventarios y facilidades, dentro del marco de la transformación digital y mejoramiento continuo.	Vicepresidente Financiero y Administrativo