



## **Funciones y deberes Unidades Organizacionales HOCOL S.A.**

### **Áreas de Reporte a Presidencia**

**Gerencia de Nuevos Negocios:** Planear, dirigir y coordinar la implementación de la estrategia de nuevos negocios en todos los segmentos de la cadena de valor de Hocol, contribuyendo con el crecimiento, optimización y mejora del portafolio corporativo, a través de la adquisición, dilución y/o desinversión de participaciones en bloques, activos y/o compañías. Adicionalmente coordinar y alinear la gestión de socios y activos con socios en función de mejorar el gobierno de las asociaciones y maximizar la generación de valor.

**Gerencia Legal:** Dirigir las necesidades del negocio desde la perspectiva legal, buscando seguridad jurídica para Hocol y sus empleados, protección a los intereses de la empresa, mitigación de riesgos jurídicos y cumplimiento de sus obligaciones legales y contractuales que aseguren la viabilidad de las actividades de la compañía.

**Gerencia de Entorno:** Definir y dirigir la gestión estratégica del Entorno de la compañía mediante la planeación y ejecución de estrategias, programas y planes de gestión social, gestión ambiental, responsabilidad corporativa, comunicaciones, protección industrial y gestión de tierras, que permitan apalancar el modelo de entorno en los territorios, contribuyendo con la legitimidad, el logro de los objetivos de desarrollo sostenible y desempeño ambiental, la construcción de relaciones de confianza innovadoras y diferenciadas con los grupos de interés y el buen nombre (reputación), para el cumplimiento de los objetivos del negocio y del propósito superior de Hocol de "Compartir la vida de Colombia". La Gerencia de Entorno está conformada por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura de Gestión Ambiental:** Diseñar, desarrollar y coordinar estrategias, planes y programas de Gestión Ambiental, que contribuyan con el desarrollo sostenible y apalancen la estrategia de crecimiento de la Compañía, considerando una adecuada evaluación de riesgos y el análisis de contexto (variables internas y externas) que puedan influir en su desempeño ambiental, para generar condiciones de legitimidad, viabilidad y continuidad operacional en todos los proyectos que Hocol desarrolle.
- **Jefatura de Gestión Social:** Diseñar, desarrollar y coordinar estrategias, planes y programas de gestión social que apalancen el modelo de entorno de la compañía en los territorios, contribuyendo a la legitimidad en las regiones y así compartir la vida de Colombia, fundamentándose en relaciones cercanas y colaborativas y apostándole a los factores que impulsan las agendas de recuperación sostenible y el mejoramiento de la productividad regional; generando condiciones de entorno favorables para la operación. Lo anterior a través de un equipo de Profesionales de Gestión Social que lideren la implementación de la estrategia de gestión social en los territorios para su legitimización.
- **Jefatura de Comunicaciones:** Definir las estrategias y planes de comunicación y marca en el desarrollo del negocio, de acuerdo con la estrategia, el modelo de cultura y un

relacionamiento innovador y diferenciado con los grupos de interés; a través de la identificación, planificación y coordinación de iniciativas de comunicación efectivas y de impacto, que permitan generar comprensiones y conexiones para buscar la alineación de la organización y la construcción y sostenimiento de relaciones de confianza con los grupos de interés, con el fin de contribuir a la estrategia de crecimiento, a la legitimidad en los territorios y al buen nombre (reputación) de la compañía y del Grupo Ecopetrol.

- **Jefatura de Responsabilidad Corporativa:** Diseñar, desarrollar y dirigir estrategias, planes y programas de Responsabilidad Corporativa, para gestionar de forma integral y transversal las expectativas e impactos de los grupos de interés, garantizando pleno respeto de los Derechos Humanos y contribuyendo con la legitimidad en los territorios, el logro de los objetivos de Desarrollo Sostenible y con mantener a HOCOL como referente en la industria del petróleo por sus operaciones éticas y por su fuerza laboral altamente comprometida con los más altos estándares corporativos, para lograr el cumplimiento de los objetivos del negocio, los principios de inversión responsable ESG, y del propósito superior de "Compartir la vida de Colombia"
- **Coordinación de Protección Industrial:** Formular, coordinar e implementar estrategias, planes y programas de aplicación organizacional, relativos a los temas de Protección industrial de Hocol, de acuerdo con el Modelo de Gestión del Entorno, la política de sostenibilidad y el sistema de gestión de riesgos, para preservar la integridad física de las personas y de los activos de la compañía, dentro de un esquema de desarrollo sostenible y orientados al cumplimiento de los objetivos del negocio y del propósito superior de "Compartir la vida de Colombia".
- **Coordinación de Gestión y Tierras:** Formular, coordinar e implementar las actividades relacionadas con planeación, seguimiento, soporte y control de presupuesto, gestión de desempeño, contratos, reportes, informes y demás que impliquen una gestión integral y unificada, de acuerdo con el Modelo de Entorno, para asegurar un enfoque integral y de atención a los clientes de la Gerencia, con el propósito de apalancar su eficiente y eficaz desempeño. Adicionalmente administrar, controlar y ejecutar la Gestión y Negociación de Tierras dentro de un esquema de desarrollo sostenible y orientados al cumplimiento de los objetivos del negocio y del propósito superior de "Compartir la vida de Colombia".

**Gerencia Comercial de Crudo y Gas:** Dirigir y gestionar la implementación de la estrategia comercial de Hocol (regulación, reporte legal y relacionamiento) con el fin de identificar oportunidades de mercado que permitan materializar la monetización de las reservas y recursos de crudo y gas, logrando el máximo valor agregado del negocio para la empresa, así como el crecimiento de la participación del gas en la canasta energética del país, cumpliendo con la meta de ventas establecidas. La Gerencia Comercial de Crudo y Gas está conformada por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura de Desarrollo de Negocios de Gas:** Definir y dirigir la implementación del proceso de Desarrollo de Negocios Comerciales de Gas, que busca monetizar la capacidad de producción existente, reservas y recursos, aplicando inteligencia de mercado sobre oportunidades de nuevos negocios, además de materializar la venta de la máxima cantidad de energía, acorde con los potenciales de producción al máximo precio posible, bajo el marco de la regulación existente, asegurando alternativas que maximicen valor en su comercialización en el mercado nacional e internacional.
- **Jefatura de Operaciones Comerciales de Gas:** Administrar, dirigir y ejecutar los contratos de comercialización y transporte de gas de todos los activos de HOCOL, para asegurar los ingresos de la compañía vía ventas de gas y la continuidad del negocio con el autoabastecimiento del mismo en las áreas de operación, administrando los mantenimientos y declaraciones de eventos eximentes de clientes y proveedores.
- **Jefatura de Comercialización y Transporte de Crudo:** Diseñar y administrar la ejecución de estrategias de evacuación y comercialización del crudo y condensados de la compañía, maximizando el valor de los volúmenes; así como las actividades relacionadas con la rentabilidad y cumplimiento regulatorio de los activos de transporte propios de la compañía (oleoductos y descargaderos).

**Gerencia de Cumplimiento:** Dirigir la gestión integral de riesgos, control interno, ética, antifraude, anticorrupción, antisoborno, prevención del lavado de activos, financiación del terrorismo y atención a entes de control en Hocol.

**Gerencia de Talento Humano:** Dirigir y definir la gestión estratégica del talento humano para asegurar el recurso y las capacidades humanas, técnicas, de liderazgo y organizacionales requeridas para el cumplimiento de la estrategia de la compañía, mediante la planeación y ejecución de los planes y programas relacionados con los procesos de talento humano, tales como Estrategia y Planeación, estructura organizacional, selección y contratación, formación y desarrollo, Liderazgo, desempeño individual, compensación y beneficios, bienestar y salud, diversidad e inclusión, clima y cultura organizacional, y desincorporación. La Gerencia de Talento Humano está conformada por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura de Desarrollo Organizacional:** Administrar y coordinar la gestión del Desarrollo Organizacional para lograr vincular y desarrollar el talento con las capacidades humanas, técnicas, de liderazgo y organizacionales requeridas, logrando su adecuada adaptación a la cultura y el clima de la organización para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, mediante la planeación y ejecución eficiente de planes y programas relacionados con los procesos de estructura organizacional, selección y contratación de personal, formación y desarrollo, carrera y sucesión, bienestar y salud, diversidad e inclusión, clima y cultura organizacional, alineados con la estrategia de talento humano.

- **Jefatura de Compensación y Beneficios:** Administrar y coordinar la gestión de compensación y beneficios para atraer y retener el talento humano con las capacidades humanas, técnicas, de liderazgo y organizacionales requeridas para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, mediante la planeación y ejecución eficiente de planes y programas relacionados con los procesos de compensación, beneficios, nómina, aseguramiento de logros, relaciones laborales, generación de ofertas y desincorporación, alineados con la estrategia de talento humano.

**Jefatura Auditoría:** Liderar y asegurar la gestión integral y la mejora continua del proceso de Auditoría Interna de la compañía, de acuerdo con la estrategia corporativa y la normatividad aplicable, con el fin de proveer aseguramiento y servicios de asesoramiento de manera independiente y objetiva, diseñados para agregar valor y contribuir activamente en el mejoramiento de los procesos de la empresa; a través de la utilización de un enfoque sistémico y disciplinado para evaluar la eficacia y eficiencia de los procesos de administración, riesgo, control y gobierno diseñados por la Gerencia.

#### **Vicepresidencia de Exploración**

**Vicepresidencia de Exploración:** Definir y dirigir la estrategia de crecimiento, a partir de la actividad de exploración y desarrollo de nuevos negocios exploratorios, que garanticen la sostenibilidad y fortalecimiento de la compañía, alineada con la estrategia del Grupo Empresarial Ecopetrol.

**Gerencia de Exploración (Norte/Sur):** Consolidar y mantener el portafolio de oportunidades exploratorias diversificado y balanceado (plays, leads, prospectos y prospectos perforables) que conlleve a tener nuevos descubrimientos que apalanquen la estrategia de crecimiento de Hocol, cumpliendo las metas anuales encaminadas a incrementar los recursos contingentes y reservas de la Compañía, optimizando tiempo y costo.

**Jefatura Geofísica y Soporte de G&G:** Dirigir las actividades que aseguren la calidad y oportunidad en la adquisición y procesamiento de la información geofísica requerida para reducir el riesgo exploratorio en las oportunidades de negocio que integran el portafolio de la Vicepresidencia.

#### **Vicepresidencia de Desarrollo y Producción**

**Vicepresidencia de Desarrollo y Producción:** Dirigir la gestión de los activos en producción de Hocol para maximizar su valor económico, sostenibilidad y continuidad operacional, liderando sus procesos de desarrollo, operación y abandono e interactuando con los Equipos de Soporte. Participar en los procesos corporativos como revisión de temas y decisiones que afectan a Hocol, ser miembro del comité Directivo, revisión y ejecución de oportunidades de crecimiento, así como relacionamiento con terceros y autoridades, Socios, empresas del Grupo Ecopetrol y ANH.

**Gerencia Técnica de Desarrollo:** Dirigir la planeación, optimización, actualización, custodia y estandarización de la gestión de desarrollo de los activos de Hocol y el seguimiento de su ejecución, mediante la aplicación de las mejores prácticas de la industria, generación de lineamientos para

evaluaciones técnicas, identificación e implementación de nuevas tecnologías, promoción de iniciativas de mejora e innovación y alineación con casa matriz. Mediante lo anterior, este cargo liderará actividades para aumentar el valor y maximizar recobro de los yacimientos, capturar y promover las mejores prácticas, estandarizar actividades y recomendar la mejora de competencias de Hocol en temas de desarrollo de yacimientos, liderando asimismo el proceso de reservas y de desarrollo desde el lado de la Vicepresidencia de Desarrollo y Producción.

**Jefatura de Gestión de Activos:** Participar en la gestión de los activos en producción y en la ejecución de los planes y operaciones de la Vicepresidencia a través de la gestión interdependiente y con sinergia de los procesos de química de producción, química de fondo, química de superficie, integridad de activos, seguridad de procesos, abandono y diseño de fluidos de optimización de producción para maximizar el valor de los activos (mejora producción, reservas y optimización costos unitarios) y buscar la sostenibilidad del negocio.

**Coordinación de Optimización y Control:** Coordinar, administrar y liderar los procesos de gestión de información y control y gestión de los activos en producción, por medio de su integración en la planeación, ejecución, seguimiento, control y cierre de las actividades del negocio en las áreas de costos de operación, planes de Desarrollo de los activos, desempeño de la producción, reservas, obligaciones de los contratos E&P y sistemas de información petrotécnica de superficie y subsuelo en las operaciones de Desarrollo y Producción; para optimizar y controlar de manera eficiente dichas áreas en cada uno de los procesos, facilitar la integración y oportunidad de la información para gestión de desviaciones y oportunidades de mejora a través de digitalización, alertas al desempeño y seguimiento y promoción del cumplimiento de compromisos contractuales y auditorías, que impacten el cumplimiento de los resultados en términos de tiempos, costos y objetivos estratégicos de la vicepresidencia y así la toma de decisiones ágiles y oportuna.

**Gerencia de Desarrollo y Producción (Zona Norte / Zona Sur):** Maximizar el valor de los activos en producción a su cargo mediante la definición de estrategias de desarrollo y operación que se reflejan en el diseño, implementación y gestión de planes integrados de negocio. Los planes integrados deben incluir la optimización técnico-económica de reservas, hacer competitivos sus activos frente a otros similares y generar un impacto positivo en el entorno, así como la gestión de una operación segura, limpia y continua. Las Gerencias de Desarrollo y producción, están conformadas por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura de Desarrollo (Huila/Llanos/Tolima/Colombia Norte/Guajira):** Diseñar, coordinar y administrar la implementación integral del plan de desarrollo (FDP) de los campos a cargo, bajo criterios de optimización de costos y de desarrollo de reservas que conlleven a la maximización del valor del activo de manera rentable y sostenible.
- **Jefatura de Operaciones (Huila/Tolima/Llanos/Colombia Norte):** Diseñar, Coordinar y administrar las actividades de operaciones de producción, mantenimiento de facilidades y operaciones de subsuelo, integrado y facilitando las actividades de perforación, Workover, Facilidades de superficie, obras civiles y entorno a las operaciones de campo, para viabilizar

el plan de negocio, la máxima rentabilidad y el cumplimiento de los indicadores de eficiencia y excelencia que aseguran la continuidad operacional.

- **Superintendencia de Operaciones Gas Guajira:** Dirigir, coordinar y administrar las estrategias y actividades de producción (operación offshore y onshore), mantenimiento, confiabilidad y seguridad de procesos en las operaciones de las facilidades de la Asociación Guajira, integrando y facilitando las actividades de perforación, completamiento, workover, proyectos de optimización de facilidades/obras civiles y gestión del entorno para cumplir las metas de producción de manera eficiente, limpia, confiable y segura, y garantizar la continuidad operacional. La Superintendencia de Operaciones Gas Guajira está conformada por las siguientes unidades organizacionales:
  - **Jefatura de Mantenimiento, Confiabilidad e Integridad:** Diseñar, coordinar y administrar las estrategias de Confiabilidad e Integridad, así como los aspectos relacionados con seguridad de procesos, optimización de facilidades de superficie, aseguramiento de entrada en operación de proyectos y demás aspectos incluidos en el negocio base; con el fin de asegurar la continuidad operacional de los activos.
  - **Jefatura de Operaciones Gas Guajira:** Diseñar, coordinar y administrar las actividades de producción y operaciones de las facilidades de operación Guajira, incluyendo operación marina, para asegurar el cumplimiento de las metas de producción de manera eficiente, asegurando la continuidad operacional de los activos.

#### **Vicepresidencia de Servicios Técnicos:**

**Vicepresidencia de Servicios Técnicos:** Dirigir y liderar la planeación, ejecución integrada y la maduración de proyectos de perforación y completamiento, facilidades de superficie y obras civiles, gestión de HS, proyectos e innovación, eficiencias y mejora continua; mediante la coordinación y aseguramiento de la viabilidad de los procesos y proyectos con un servicio técnico especializado para Exploración y Producción que asegure la excelencia en la ejecución, el direccionamiento, el apoyo y control de la gestión de las inversiones y el cumplimiento de los requerimientos establecidos en expectativa de valor, calidad, costos y tiempos de los negocios.

**Gerencia de Perforación y Completamiento:** Dirigir la planeación, ejecución y cierre de las actividades de subsuelo (Perforación, Completamiento, Workover y Abandono), optimizando el diseño y manejo de los recursos bajo estándares de calidad, entorno y HS establecidos, de acuerdo con el proceso de gerenciamiento de proyectos, específicamente en el proceso de Perforación PPC, para asegurar el logro de los resultados de la compañía en términos de producción y reservas.

**Gerencia de Ingeniería de Facilidades y Obras Civiles:** Planificar, dirigir, coordinar y controlar la identificación e implementación de soluciones integrales y óptimas de infraestructura de superficie para todos los procesos de exploración y producción, contribuyendo al cumplimiento de la estrategia y al logro de las metas de la compañía.



**Gerencia de HS:** Dirigir y controlar las estrategias, planes y programas de gestión de Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo en todas las áreas donde opera la compañía, para preservar la integridad física de los empleados, contribuir con la continuidad operacional, las operaciones seguras y el cumplimiento de metas de la organización. La Gerencia de HS está conformada por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura de HS:** Coordinar, asegurar y controlar las estrategias, planes y programas de gestión de Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo en todas las áreas donde opera la compañía, para preservar la integridad física de los empleados, contribuir con la continuidad operacional, las operaciones seguras y el cumplimiento de metas de la organización, en términos de cero accidentes.
- **Coordinación del Sistema de Gestión HS:** Formular, diseñar, coordinar y controlar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo basado en la gestión de riesgos de HS y la administración de emergencias en todas las áreas de la compañía, para asegurar la sostenibilidad del sistema, el mejoramiento continuo de los procesos de HS, el cumplimiento de indicadores de gestión y desempeño, la gestión de información de HS que facilite la toma de decisiones y la minimización de la materialización de riesgos de HS en la compañía.
- **Coordinación de Salud en el Trabajo:** Formular, coordinar y controlar las estrategias, planes y programas de gestión de Salud en el trabajo en todas las áreas de la compañía, para preservar la salud de los empleados, asegurar una operación segura y libre de accidentes y así una organización saludable.

**Jefatura de Proyectos:** Liderar la planeación y maduración de Proyectos de Hocol, a través de la incorporación de metodologías, prácticas, procedimientos, lineamientos y herramientas especializadas de gestión de proyectos, desde el inicio hasta el cierre de los mismos, para asegurar un control eficiente de las inversiones de la compañía en exploración y producción, acompañando a las áreas del negocio en el logro de la promesa de valor asociada a las mismas.

**Gerencia de Mejora Continua:** Diseñar, dirigir, implementar y gestionar la estrategia de Innovación de Hocol con el fin de incrementar la competitividad de la organización y mejorar su rentabilidad. Maximizar el valor de la relación con el Grupo Empresarial, centralizando y dirigiendo los esfuerzos de eficiencias, gestión de procesos y transformación digital. Dirigir la estrategia de adopción y uso de conceptos creativos y soluciones digitales que resuelvan problemas asociados a las necesidades del negocio agilizando el logro de los objetivos estratégicos.

#### **Vicepresidencia Financiera y Administrativa**

**Vicepresidencia Financiera y Administrativa:** Definir y dirigir la planeación, ejecución, seguimiento y control de los procesos, planes y programas relacionados con planeación estratégica, finanzas, IT

y Digital y abastecimiento, logística y administración de la compañía, que permitan viabilizar la ejecución de la estrategia y planes de negocio y, optimizar y controlar los recursos financieros para lograr protección de la caja, mantener la disciplina financiera de la compañía y con ello la sostenibilidad en el largo plazo.

**Gerencia de Planeación Estratégica:** Identificar y facilitar la ejecución de las estrategias de crecimiento de la compañía a partir de los lineamientos del Grupo Empresarial Ecopetrol, así como su implementación a través de un sistema integral de gestión que permita asegurar la sostenibilidad en el largo plazo de la compañía, facilitando la toma de decisiones relacionadas con la expansión y balanceo del portafolio exploratorio y de proyectos de inversión de desarrollo, a través de un ciclo integral de planeación, ejecución, verificación e implementación de medidas correctivas que permitan ejecutar el Plan de Negocios de manera efectiva.

**Gerencia Financiera:** Dirigir, orientar y coordinar los procesos financieros de la compañía (contabilidad, reportes financieros, tesorería, impuestos y cuenta conjunta) para garantizar una información financiera confiable y oportuna para la toma de decisiones, la disponibilidad de los recursos necesarios en las operaciones de la compañía, el cumplimiento de las obligaciones con los diferentes grupos de interés y así facilitar el logro de los planes del negocio. La Gerencia Financiera está conformada por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura Contable y de reportes:** Orientar y coordinar los procesos financieros de la compañía (contabilidad, activos fijos, reportes), gestionando las iniciativas que contribuyen al fortalecimiento de los procesos contables y de información financiera de la compañía con el fin de que se lleven a cabo satisfactoriamente, para disponer de información financiera fiable y exacta que facilite la toma de decisiones, garantizando que se cumplan los procesos contables con los niveles de calidad y oportunidad requeridos por los diferentes grupos de interés.
- **Jefatura de Gestión Fiscal:** Gestionar la planeación estratégica de impuestos asegurando el cumplimiento fiscal de los procesos de impuestos y cuentas por pagar, a través de la implementación y definición de las directrices y la estandarización de políticas, con la finalidad de lograr optimizaciones, que las normas fiscales le permiten en su operación y garantizar el cumplimiento tributario para evitar multas y sanciones a la compañía, buscando el correcto cumplimiento de las obligaciones contractuales de causación y pago hacia los proveedores.
- **Coordinación de Cuenta Conjunta:** Coordinar la gestión contable y financiera de los contratos de Asociación, E&P, JOAs y similares, generando información oportuna y de calidad para los socios de los contratos, que facilite la toma de decisiones de parte de los equipos de activo de la compañía

**Gerencia de IT y Digital:** Definir y dirigir el Plan Estratégico de servicios IT, digital y ciberseguridad para la implementación de iniciativas y soluciones requeridas por el negocio, así como la entrega de



tecnologías de IT, tanto en las operaciones como en las áreas administrativas, logrando que la tecnología de información y las comunicaciones sean un habilitador de la estrategia del negocio y aseguren un modelo de integración tecnológica que permita cumplir los objetivos de la compañía vía transformación digital, seguridad informática e implementación efectiva de las políticas y procedimientos adoptados por Hocol para cumplir la norma de protección de datos personales. La Gerencia de IT y Digital está conformada por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura de Servicios IT:** Formular y coordinar los planes para la entrega de soluciones de servicios de IT (Operaciones de IT, soporte al usuario final, aplicaciones tecnológicas de negocio y gestión de información) que requieren las iniciativas digitales del negocio, tanto en las operaciones como en las áreas administrativas, para la ejecución de las mismas en las fases del ciclo de vida de los servicios informáticos y proyectos tecnológicos que aseguren confiabilidad, oportunidad, seguridad, integridad y disponibilidad de la infraestructura tecnológica e información de la compañía.
- **Jefatura de Tecnologías Digitales:** Formular y coordinar los planes para la implementación de iniciativas y soluciones digitales (arquitectura de soluciones de TI/TO, gestión de proyectos, integración tecnológica con la operación, control de licenciamiento corporativo) que requiere el negocio, para garantizar la custodia y calidad de los datos en la compañía y su transformación digital en información relevante para la toma de decisiones estratégicas.

**Gerencia de Abastecimiento, logística y administración:** Dirigir y orientar los procesos de abastecimiento de bienes y servicios, manejo y optimización de inventarios y logística y la administración de unidades locativas de la organización, para asegurar la disponibilidad de bienes y servicios en la mejores condiciones de tiempo, costo, calidad, oportunidad y transparencia, manteniendo niveles óptimos de inventarios, contando con los mejores servicios de logística y las mejores condiciones locativas para el desarrollo de las actividades de la compañía y así contribuir a la realización de la estrategia y los objetivos de la organización. La Gerencia de Abastecimiento, Logística y Administración está conformada por las siguientes unidades organizacionales:

- **Jefatura de Abastecimiento:** Planear, asegurar, orientar y controlar los procesos de abastecimiento de bienes y servicios, (contratación y administración), para asegurar la disponibilidad de bienes y servicios en las mejores condiciones de costo, calidad, oportunidad y transparencia, así como aportando a la correcta administración de los contratos. La Jefatura de Abastecimiento está conformada por las siguientes unidades organizacionales:
  - **Coordinación de Servicios:** Coordinar, orientar y controlar los procesos de adquisición de servicios, para garantizar la disponibilidad de servicios requeridos por la organización en condiciones de costo, calidad y oportunidad.
  - **Coordinación de Compras:** Coordinar, orientar y controlar los procesos de adquisición de bienes y servicios menores, para garantizar la disponibilidad de



bienes requeridos por la organización en condiciones de costo, calidad y oportunidad.

- **Coordinación de Control y Seguimiento:** Coordinar, orientar y controlar la ejecución eficiente de los procesos administrativos contractuales durante todo el ciclo de Abastecimiento de bienes y servicios, para asegurar el cumplimiento del proceso de adquisición de bienes y servicios contratados por la organización.
- **Coordinación de Estrategia, Desempeño y Mejoramiento:** Monitorear y analizar el desempeño del proceso de abastecimiento y logística para diseñar, formular e implementar estrategias de optimización e implementación de buenas prácticas a través de la digitalización, tecnología y automatización.
- **Coordinación de Logística y Administración:** Coordinar y orientar las actividades de Logística y Administración en las operaciones de la organización a nivel Nacional, siendo el punto focal para la atención de auditorías, inspecciones, controles, conciliaciones y reclamaciones.