



POLÍTICA DE GESTIÓN HUMANA Y ORGANIZACIONAL

Código :
Versión :
Fecha aprobación:
Página :

GESTIÓN HUMANA Y ORGANIZACIONAL

HOCOL atrae y retiene asociados idóneos, de acuerdo con las cambiantes necesidades organizacionales.

HOCOL busca y facilita su adaptabilidad y el desarrollo de sus competencias con equidad de oportunidades y competitividad.

La estructura organizacional distribuye la autoridad y facilita el aprendizaje, la implementación de mejores prácticas, la interiorización de los comportamientos deseados, el desarrollo continuo de competencias y la formación de asociados y líderes que actúen y produzcan resultados como un solo equipo efectivo.