



DESCIFRANDO NUEVAS REALIDADES

Informe de sostenibilidad 2020



hocol

Publicación corporativa de Hocol, a través de las áreas de Comunicaciones y Responsabilidad Corporativa de la Gerencia de Entorno

Coordinación editorial: Gerencia de Entorno Hocol

Investigación y texto: Candelaria González Giraldo,
Germán González Correa

Edición, diseño y diagramación: Todo Comunica / www.todocom.com

Fotografía: Archivo Hocol, www.freepik.com, www.pixabay.com

Bogotá, Colombia, 2021

www.hocol.com.co

Todo el contenido de esta publicación (incluidos signos distintivos, nombres comerciales, imágenes y obras) está protegido por las leyes nacionales y tratados internacionales en materia de propiedad intelectual. Por lo tanto, no podrá ser copiado, reproducido, modificado, publicado, transmitido, comunicado y/o distribuido sin previa autorización escrita de Hocol S.A., so pena de incurrir en violación a los derechos de propiedad intelectual. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta publicación, por cualquier proceso reprográfico, fónico o digital sin previa autorización de Hocol S.A. Todos los signos distintivos, nombres y lemas comerciales identificados con el signo ® están registrados, por lo que no pueden ser adaptados, utilizados comercialmente o registrados por terceros. Hocol S.A. ejercerá acciones para la protección de sus derechos por infracciones legales de cualquier naturaleza.

CONTENIDO

MENSAJE DEL PRESIDENTE	4
ACERCA DEL INFORME	6
Alcance y cobertura	6
Opción de conformidad y verificación	6

1

ASPECTOS CORPORATIVOS 7

Perfil de la Compañía	8
Una realidad reconocida	9
Atributos destacados	11
Grupos de interés	12

2

ESTRATEGIA DEL NEGOCIO 13

Exploración	15
Producción	17
Optimización del portafolio	19
Desempeño financiero	20
Una gestión con metas superadas	21

3

ASUNTOS RELEVANTES 22

Transparencia	24
Desarrollo del capital humano	33
Desarrollo sostenible local, regional y nacional con corresponsabilidad	40
Seguridad y cuidado	54
Manejo del agua	69
Transferencia de conocimiento y tecnología	74
Respeto por la pluralidad y el patrimonio cultural	76



4

ÍNDICE DE REFERENCIACIÓN GRI

y correspondencia con principios del Pacto Global de Naciones Unidas	78
--	----

Mensaje del presidente

102-10, 102-11, 102-14, 102-15, 102-16



Pensar en grande en el futuro ha sido siempre un impulsor del desarrollo, un aliciente para hacer mejor las cosas y sentar bases sólidas para el crecimiento. Pero cuando una situación como la vivida en 2020 se impone con tanta contundencia, el presente adquiere un inesperado valor, y es en momentos como estos cuando se ponen a prueba las fortalezas de las personas y las organizaciones.

Este Informe de Sostenibilidad, *Descifrando nuevas realidades*, es una constatación de que, enfrentados a las adversas circunstancias que creó la pandemia de la covid-19 desde comienzos de 2020, lo que hemos construido a lo largo de nuestros años de presencia en la industria de hidrocarburos en Colombia nos ha permitido sortear el desafío, quizá, más retador que hayamos vivido como sociedad.

Nuestros principios, nuestra decisión de ser pioneros, humanos y confiables, el énfasis constante en la priorización de la vida y la salud, el compromiso ineludible con una gestión responsable del entorno, la búsqueda de la excelencia operacional, la innovación y el respaldo de nuestro talento humano y nuestra red de contratistas y proveedores, hicieron posible que 2020 fuera un año, no solo de superación de retos, sino también de importantes logros.



Lo que hemos construido a lo largo de nuestros años de presencia en la industria de hidrocarburos en Colombia **nos ha permitido sortear el desafío, quizá, más retador que hayamos vivido como sociedad.**

Un conjunto de operaciones articuladas con todos los equipos de la Compañía nos permitió aumentar nuestras reservas y elevar los índices de producción, poniendo especial énfasis en la exploración y administrando nuestro portafolio de activos con eficiencia en los costos, una estricta disciplina de capital y una gestión responsable de los entornos social y medioambiental.

Estas acciones responden a la convicción de que, en un escenario mundial en el que la oferta de hidrocarburos supera a la demanda, la competitividad es la única garantía de continuidad de las empresas. Por eso, día a día buscamos fortalecer la nuestra, construyendo un entorno de trabajo saludable que nos permita alinearnos para lograr la excelencia y alcanzar los objetivos.

Ese propósito lo confirmamos en 2020 con nuestro crecimiento sostenido en el Índice de Salud Organizacional —que registramos desde 2018—, que nos sitúa en un alto nivel y demuestra nuestra capacidad para afrontar retos y entregar buenos resultados. Pero no es solo la confirmación de esta capacidad la que refleja nuestra competencia como empresa; la percepción de reputación que sobre nosotros tienen nuestros grupos de interés nos destaca como una organización que supera a las diez primeras empresas del país y al promedio de las que conforman el sector de minas y energía.

Equipados con estas herramientas alcanzamos en el año anterior importantes logros y avanzamos en la consolidación de nuestra aspiración de ser la primera compañía privada de exploración y producción en el país, conformando un portafolio balanceado de crudo y gas natural, aportando a la estrategia del Grupo Ecopetrol y contribuyendo a la satisfacción de las necesidades energéticas del país.

En 2020 completamos la adquisición de nuestra participación y la operación en el Contrato de Asociación Guajira, un paso más en nuestra intención de posicionarnos en el mercado de gas natural en la región norte de Colombia, avanzar hacia la transición energética y respaldar el desarrollo de energías sostenibles.

Ha sido un proceso de transición armónico, sin incidentes ocupacionales, respaldado por 99 personas nuevas en Hocol, con un aumento importante de la producción, eficiencia en costos y adición de reservas probadas, lo que evidencia nuestra capacidad para asumir grandes responsabilidades.

Los resultados obtenidos en 2020 en todos los órdenes de desempeño de la Compañía, que mostramos en detalle en este Informe de Sostenibilidad bajo las directrices de la Global Reporting Initiative, expresan la materialización de un plan de negocios consistente y participativo, enmarcado en una estrategia de desarrollo sostenible que revitalizamos para adaptarla a los tiempos que vivimos y a los entornos cambiantes en los que nos desempeñamos.

Tenemos la certeza de que siguiendo el rumbo trazado para la Compañía, cumplimos el propósito superior de asegurar el presente y el futuro de Hocol, al tiempo que compartimos nuestros logros con el país.



RAFAEL GUZMÁN AYALA
Presidente Hocol

2020 fue un año de superación de retos y de importantes logros. **Aumentamos nuestras reservas y elevamos los índices de producción**, poniendo especial énfasis en la exploración, con eficiencia en los costos, disciplina de capital y una gestión responsable de los entornos social y medioambiental.



Campo Cicuco,
departamento de Bolívar.

Acerca del informe

Alcance y cobertura

102-46, 102-49

El Informe de Sostenibilidad que anualmente publicamos en Hocol lo preparamos de acuerdo con los parámetros contemplados en la metodología de la Global Reporting Initiative (GRI) y considerando los principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Una serie de Asuntos Relevantes que en la Compañía hemos definido como materiales para el desempeño de Hocol, sirven como ejes de la presentación de los indicadores que reflejan nuestras actuaciones en las áreas corporativa, económica, ambiental y social. La información fue recopilada desde las distintas áreas de trabajo de la Compañía y se expresan aquí con valores y referencias de uso común en la industria, que la hacen comparable con la ofrecida por otras empresas del sector de hidrocarburos en Colombia y otros países del mundo.

Opción de conformidad y verificación

102-54, 102-50, 102-52, 202-56

Hemos reunido los indicadores de las actividades adelantadas entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2020, que por su alcance sitúan la conformidad del Informe como «esencial», de acuerdo con las directrices establecidas por la GRI. No existe para el presente Informe una verificación realizada por terceras partes externas, razón por la que la exactitud y la veracidad de los indicadores y declaraciones que se muestran se basan en la responsabilidad de las fuentes consultadas, cuyas actividades están sujetas a controles e instrumentos de seguimiento y control bajo los modelos internos de gestión y control COSO-ERM; el cumplimiento de los estándares de la Ley SOX en el área de información financiera; los códigos de control y cumplimiento ético de Ecopetrol y de Hocol y las supervisiones de entidades y autoridades regulatorias.





Descifrando nuevas realidades

ASPECTOS **CORPORATIVOS**



Tenemos presencia en las cuencas del norte del país, los valles inferior y superior del Magdalena, los Llanos y La Guajira.

Aspectos corporativos

Perfil de la Compañía

102-1, 102-2, 102,3, 102-4, 102-5

Nuestra presencia en las cuencas del norte del país (La Guajira, Sinú-San Jacinto y valle inferior del Magdalena), el valle superior del Magdalena y los Llanos se ha consolidado a lo largo de 64 años de trabajo continuo. Esta trayectoria ha sido la base de la construcción de una cultura organizacional que nos caracteriza y distingue en el escenario de la industria colombiana de hidrocarburos, y del desarrollo de capacidades distintivas en la exploración, producción y transporte de crudo y gas condensado.

En nuestra estructura y en la cultura organizacional privilegiamos el desarrollo de los empleados y contratistas, y enmarcamos nuestro trabajo en la búsqueda permanente de altos estándares de seguridad, salud, desarrollo sostenible y responsabilidad social, lo mismo que nuestra participación en la empresa en la creación de valor y la contribución a la autosuficiencia energética del país.

Somos parte del Grupo Ecopetrol y compartimos sus objetivos de trabajar de la manera más eficiente para ser una organización enfocada en la exploración y la producción, comprometida con el entorno y sustentada por el talento humano y la excelencia operacional. Para alcanzar estos propósitos, seguimos principios y valores que nos identifican como pioneros en nuestras actividades, humanos en nuestras actuaciones y confiables en las relaciones con nuestros grupos de interés.

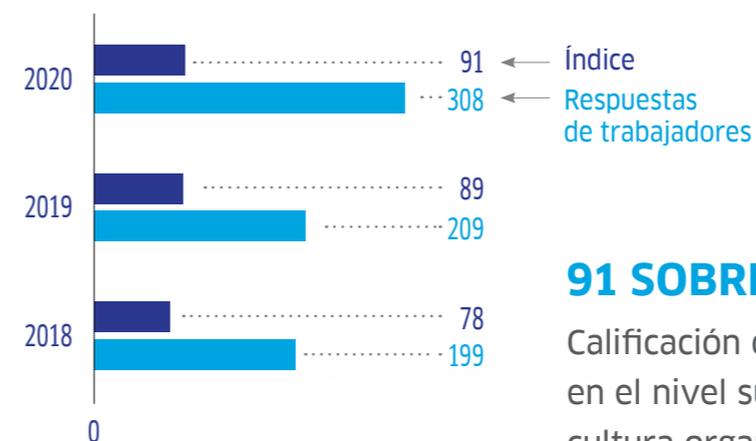


Equipo de Abastecimiento.

En 2020 realizamos con la empresa consultora McKinsey una evaluación que nos permitió medir el índice de salud organizacional de la Compañía, cuyos resultados fueron altamente satisfactorios. Este índice refleja la percepción interna sobre la manera como una organización se alinea, ejecuta y se renueva para lograr un desempeño sostenible, y compara los resultados con los de otras empresas. Las conclusiones del análisis revelaron que hemos mejorado de manera sostenida este indicador desde 2018 —cuando se evaluó por primera vez— hasta alcanzar en el último año una calificación de 91 sobre 100, que nos sitúa en el nivel superior de cultura organizacional y nos identifica como una empresa que cuenta con personas preparadas y dispuestas a enfrentar nuevos retos y producir resultados de alto desempeño.



Resultados encuestas de salud organizacional 2018-2020



91 SOBRE 100

Calificación que nos sitúa en el nivel superior de cultura organizacional.

Una realidad reconocida

102-12, 102-43

En 2020 adelantamos también un estudio para conocer la percepción que tienen nuestros grupos de interés sobre la Compañía. Realizado por el Centro Nacional de Consultoría, con dicho estudio buscamos medir el Índice Global de Reputación y la manera como se reconoce desde afuera e internamente nuestra gestión y el comportamiento que tenemos con la sociedad para cumplir con sus expectativas.

Logros sobresalientes 2020

Resultado Índice Global de Reputación



Promedio empresas Top 10 de Merco 2019



IGR Hocol



Promedio Minería y Energía CNC

Los resultados del estudio de reputación de Hocol se concretan en un indicador de 903 sobre 1.000 en la evaluación, y las conclusiones confirman que la cultura organizacional es el eje central del éxito y que existe una alineación entre la manera como la Compañía desea que la perciban y la manera como efectivamente lo hacen sus grupos de interés. Cuando se compara este resultado con el promedio que registran las empresas del sector de minería y energía (765) y con el de las primeras 10 empresas en Colombia (865), se observa la coherencia de Hocol cuando afirma que su destacada posición en el escenario empresarial de Colombia está sustentada en los valores esenciales y reales de **ser humanos, confiables e innovadores.**

[Clic aquí para más información sobre:](#)



Feria de Iniciativas de Innovación. Puerto Gaitán, departamento del Meta.

Atributos destacados

102-43, 102-44

Cuando preguntamos a los distintos grupos de interés que respondieran a la pregunta de calificar con una palabra la percepción cualitativa que tenían sobre Hocol, los atributos más destacados fueron:

PROGRESO **AGILIDAD**
FAMILIA **SERIEDAD**
EXCELENCIA **RECONOCIMIENTO**
DESARROLLO **GRATITUD** **TRANSPARENCIA**
CONFIANZA
DESARROLLO **FRANQUEZA** **EJEMPLO** **OPORTUNIDAD**
GRATITUD **EFICIENCIA** **GANANCIAS**
EFFECTIVIDAD **INTEGRIDAD** **SOSTENIBILIDAD** **CERCAÑÍA**
EFFECTIVIDAD **EXPLORACIÓN**
BIENESTAR **RESPONSABILIDAD** **GRAN EMPRESA**
DISPONIBILIDAD **RELACIONAMIENTO** **CAMPO OCELOTE**
CALIDEZ **ORGANIZACIÓN** **ADAPTABILIDAD** **PERSISTENCIA**
SEGURIDAD **EMPLEO** **CUMPLIMIENTO** **OPORTUNIDADES**

Los grupos de interés expresaron **la proyección de la Compañía en el escenario de la industria colombiana** de hidrocarburos, con las siguientes perspectivas:

GESTIÓN DEL ENTORNO

Dar continuidad a nuestro diferenciador estratégico de gestión de entorno.



EXCELENCIA OPERACIONAL

Compañía eficiente e innovadora con altas capacidades técnicas y humanas.



COMPAÑÍA LÍDER DEL SECTOR

Hocol, uno de los operadores más importantes y estratégicos del país.



SOSTENIBILIDAD

Operación más limpia y sostenible.

PRODUCCIÓN DE GAS

Hocol, actor relevante en la exploración y producción de gas natural.



Grupos de interés

102-40, 102-42

Nuestros contratistas, proveedores y empleados, la Nación, el Grupo Ecopetrol, nuestros socios, las autoridades nacionales, autoridades regionales y locales, civiles y militares, la industria de hidrocarburos, los medios de comunicación y las organizaciones de la sociedad civil conforman el conjunto de diez grupos de interés con los que interactuamos para el desarrollo de nuestras actividades diarias.

Este Informe de Sostenibilidad es uno de los instrumentos para fortalecer el diálogo que sostenemos con todos ellos; con él queremos mostrar el desempeño que tuvimos en 2020

en los campos económico, social y ambiental, y los avances y estrategias que adoptamos para consolidar nuestras operaciones y fortalecer las relaciones que construimos día a día. Esta conversación tiene como ejes fundamentales los principios de relacionamiento y los asuntos relevantes, con los que buscamos avanzar en el cumplimiento de promesas de valor establecidas con cada uno de nuestros grupos de interés.

La información presentada aquí permite una mirada de conjunto sobre temas de interés común y continúa la exposición que hacemos de nuestro desempeño anual.



Equipo de Desarrollo, departamento del Tolima.



En este Informe mostramos **nuestro desempeño en los campos económico, social y ambiental**, y los avances y estrategias que adoptamos para consolidar nuestras operaciones y fortalecer las relaciones que construimos día a día.

Clic aquí para más información sobre:





Descifrando nuevas realidades

ESTRATEGIA **DEL NEGOCIO**

Estrategia del negocio

102-22, 102-29, 102-30, 102-33, 102-44

La irrupción de la pandemia de la covid-19 a comienzos de 2020 y las nuevas realidades de los precios internacionales de los hidrocarburos nos llevaron a iniciar una revisión de nuestro plan de inversiones para ajustarlo a las condiciones del mercado. Esa adaptación, unida a un proceso de transformación que adelantamos desde 2019 para consolidar el cumplimiento de nuestros objetivos, permitió que las metas que nos fijamos antes de las disrupciones de 2020 se cumplieran en su totalidad, superando en la mayoría de los casos los indicadores que nos habíamos trazado.

Estos resultados son producto de nuestra capacidad de tomar decisiones oportunas, de una valoración permanente del entorno y sus cambios, y de la alineación de todos los equipos para responder a los desafíos que se presentaron durante el año. Un factor que también contribuyó a superar las limitaciones de movilidad y presencialidad fue la aceleración de la transformación digital que habíamos definido previamente como un factor estratégico de la Compañía.

En este entorno de aprendizaje y adaptación ágil a las inciertas condiciones del año, centramos nuestras actividades en los focos estratégicos de operar con seguridad y proteger la vida, garantizar una disciplina financiera que nos permitiera proyectar nuestras operaciones a futuro y maximizar la cadena de valor con una visión de sostenibilidad en el largo plazo.

Con la creación de comités interdisciplinarios y la orientación de la Junta Directiva, en 2020 continuamos avanzando en la ampliación de nuestro portafolio y en la especialización de Hocol en la producción de crudos convencionales y gas. En el año concretamos la adquisición de la participación de Chevron en el Contrato de Asociación Guajira, del cual es socio Ecopetrol, e integramos plenamente a nuestra operación los activos Chuchupa y Ballena.

[Clic aquí para más información sobre:](#)

102-44



En 2020 concretamos la adquisición de la participación de Chevron en el **Contrato de Asociación Guajira**, del cual es socio Ecopetrol, **e integramos plenamente la operación de los activos Chuchupa y Ballena.**



 Plataforma Chuchupa A, departamento de La Guajira.

Exploración

102-7, 201-1

La atención permanente a las comunicaciones entre las áreas técnicas y directivas, bajo un esquema de virtualidad, fue un factor determinante en el logro de los resultados exploratorios que alcanzamos en 2020. La articulación y distribución de responsabilidades, la delegación responsable de funciones y la claridad en el desarrollo de las actividades se combinaron para adelantar con éxito los proyectos programados.

Durante el año se perforaron los pozos exploratorios Chacha 2 y Chacha 3 en el bloque SSJN-1, en el departamento del Atlántico, operado por nuestro socio Lewis, y los pozos perforados por Hocol Obiwán-1 en el bloque YDSN1, en el departamento de Sucre, sin resultados positivos, y Arrecife 3, perforado en el bloque VIM8, en el departamento de Córdoba, el cual fue productor comprobando la extensión hacia el norte del campo. Adicionalmente, se perforó el pozo estratigráfico SN8 en la cuenca Sinú-San Jacinto.

La incorporación de recursos descubiertos por delimitar de 3,3 millones de MBPE y nuestro fortalecimiento como productor de gas en la región norte de Colombia, se consiguieron con la perforación direccional del pozo de avanzada Arrecife 3, con el que se confirmó el hallazgo de este recurso.

Nuestro fortalecimiento como productor de gas en la región norte de Colombia se consiguió con la **perforación direccional del pozo de avanzada Arrecife 3.**



Pozo Arrecife, departamento de Córdoba.

Durante el año contribuimos en un 107,8 % al cumplimiento de nuestra estrategia de convertirnos en un **destacado productor de gas en Colombia.**



Pozo Arrecife, departamento de Córdoba.

En el departamento de Atlántico realizamos pruebas en el pozo Merecumbé-1, que permitieron la adición de recursos descubiertos de gas natural. Hacia final del año conectamos este pozo con producción y logramos llevar el gas a su etapa de comercialización.

Un notable desempeño obtuvimos en el año en la incorporación de recursos prospectivos. En recursos de *Leads* superamos en 46,9 millones de barriles la meta de incorporación que habíamos establecido para 2020, y alcanzamos una incorporación de 86,9 MBPE, en tanto que en recursos prospectivos de portafolio incorporamos en el año 33,6 MBPE. Durante el año contribuimos en un 107,8 % al cumplimiento de nuestra estrategia de convertirnos en un destacado productor de gas en Colombia, resultado de una adecuada gestión de los planes de inversión y de la ejecución eficiente de los presupuestos destinados al área de exploración.

La actividad exploratoria adelantada en 2020 contribuyó al cumplimiento de un propósito de interés nacional: superar la perspectiva deficitaria en el abastecimiento de gas natural. La oferta de gas obtenido de nuevas fuentes resulta crucial y es un empeño al cual la Compañía respondió con la disponibilidad de 11 GBTUD¹ frente a los 10 GBTUD esperados.

1. GBTUD: sigla para definir la energía equivalente a una giga (1.000 millones) de la unidad denominada British Thermal Unit.



Pozo Obiwan, departamento de Sucre.

Clic aquí para más información sobre:



Producción

102-7, 201-1

Nuestra capacidad de reacción fue definitiva para alcanzar el positivo desempeño que tuvimos en el área de producción en 2020. Al decretarse la pandemia, organizamos comités de salud y de gestión de crisis y se acondicionaron los procesos, los procedimientos y las conversaciones con los proveedores y contratistas para adaptar el trabajo a las nuevas circunstancias. Con metas realistas, un enfoque que centra la estructura de trabajo alrededor de los activos y un respaldo técnico y administrativo centralizado, transversal e integrado, alcanzamos en el año una producción promedio de 35,6 Kbped, dividida en partes iguales entre crudo y gas natural. Durante el año, la producción total en nuestros 24 campos en tierra y uno en el mar ascendió a 13 millones de barriles equivalentes², con lo cual llevamos a 120 % el cumplimiento de la meta trazada para este periodo.

2. Barriles equivalentes: 13.036.177,15.



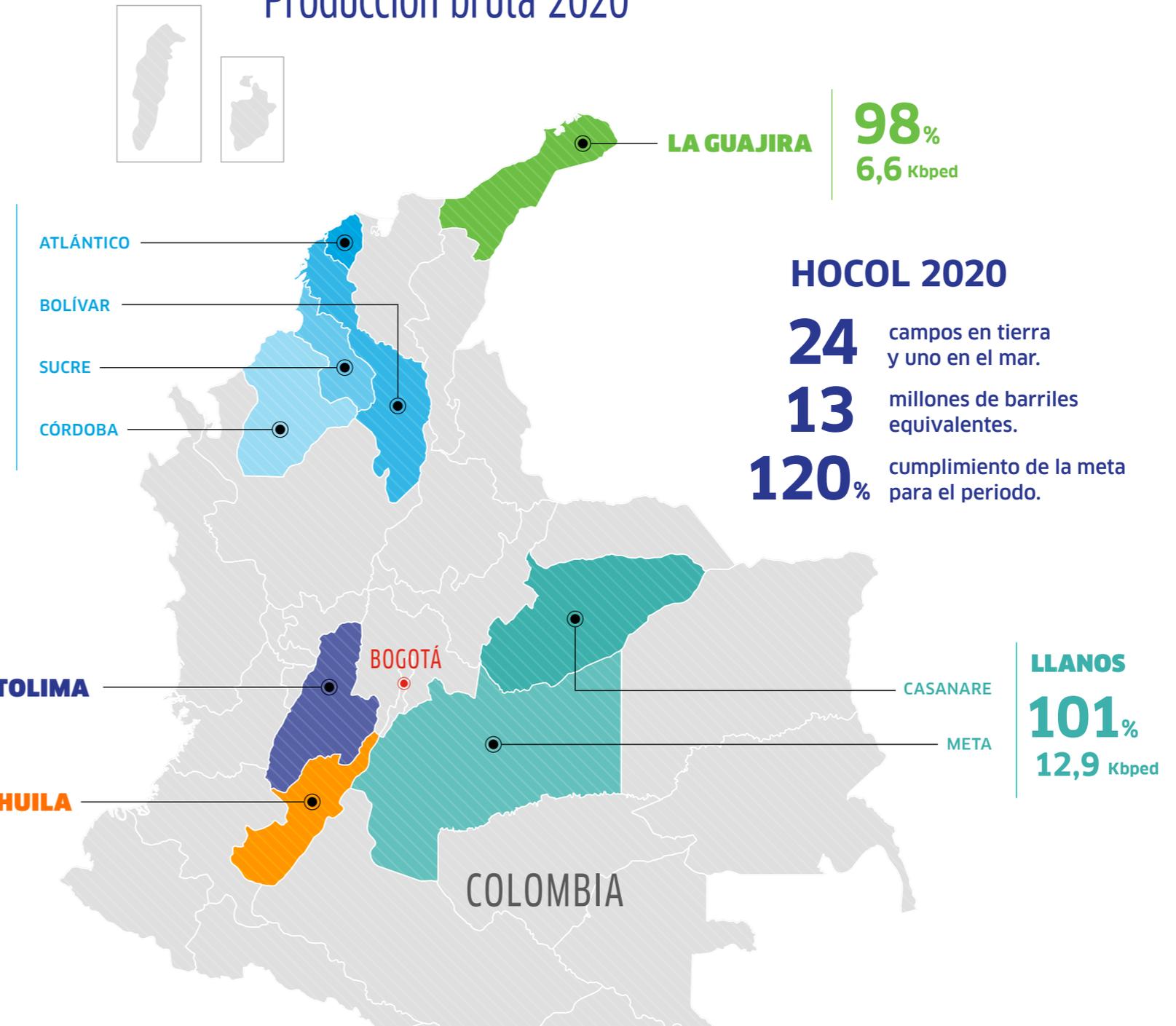
Alcanzamos una producción promedio de 35,6 Kbped, dividida en partes iguales entre crudo y gas natural.

COLOMBIA NORTE
103%
9,3 Kbped

104%
4,4 Kbped
112%
2,4 Kbped

TOLIMA
HUILA

Producción bruta 2020



HOCOL 2020
24 campos en tierra y uno en el mar.
13 millones de barriles equivalentes.
120% cumplimiento de la meta para el periodo.



En los campos Chuchupa y Ballena, del Contrato de Asociación Guajira, pusimos a prueba nuestra capacidad para evaluar, adquirir, integrar y generar valor a nuevos activos, aprovechando la experiencia de las incorporaciones realizadas en 2015 con el proyecto Malacate, y en 2018 con el proyecto Orión. Asimismo, avanzamos en la integración del conocimiento de los profesionales que llegaron a la empresa, buscando alcanzar un importante incremento de su valor.

El énfasis especial que ponemos en la optimización de los procesos se tradujo en 2020 en un costo total unitario de 18 dólares por barril, cumpliendo a cabalidad la meta de 18,1 dólares que habíamos establecido para el año. Este indicador, que comprende el costo de operación más el de transporte, los gastos administrativos de los proyectos y las regalías, refleja con claridad el cumplimiento de nuestra estrategia y es producto de medidas implementadas por nuestros equipos de trabajo. El enfoque interdisciplinario incluye acciones como la priorización de actividades, la toma de decisiones sobre campos y el ingreso al portafolio



de los campos de La Guajira y la renegociación de contratos, entre otras acciones adoptadas para optimizar el desempeño en las tareas de producción y maximizar la rentabilidad de las operaciones.

La adición de reservas 1P en 2020 superó con creces las metas definidas. Los 28,9 millones de barriles de petróleo equivalentes (MBPE) incorporados representan un índice de reposición de reservas de 339 %, alcanzando un total de reservas probadas de 101 MBPE. El cumplimiento de esta meta significó un reto especial debido a que el precio de evaluación por barril para las reservas estuvo 20 dólares por debajo del utilizado para la evaluación de 2019; no obstante, la optimización de los gastos operativos y de capital, además de la realización de nuevas evaluaciones técnicas, nos permitieron superar las metas de adición³.

3. El precio al que fueron evaluadas las reservas a 31 de diciembre de 2020 fue de 43,40 dólares por barril, mientras el precio al que fueron evaluadas un año atrás era de 63,02 dólares.

Nuestro énfasis en la optimización de procesos **se tradujo en 2020 en un costo total unitario de 18 dólares por barril**, frente a los 18,1 dólares que habíamos establecido para el año.



Optimización del portafolio

102-15, 102-29

La optimización de nuestro portafolio es un proceso sistemático que busca fortalecer nuestra sostenibilidad y resiliencia mediante la evaluación continua de alternativas de maximización de valor en los activos, la adquisición de nuevos activos y la desinversión, dilución y/o implementación de nuevos esquemas de negocio en activos no prioritarios. Con estas medidas, enfocamos nuestros recursos en los activos de mayor valor y el desarrollo de nuevas áreas con mayor potencial de crecimiento, robusteciendo los indicadores del programa de inversiones y sus metas de eficiencia.

La promoción de ideas, la atención a la eficiencia, la consideración de distintas alternativas y la innovación contribuyeron al buen manejo de caja, a la reducción de costos de desarrollo y totales, y al avance en nuestro propósito de sostenibilidad, acciones que en 2020 nos permitieron materializar ahorros cercanos a 11 millones de dólares.

[Clic aquí para más información sobre:](#)



Adicionalmente, durante el año evaluamos diversas alternativas de optimización que incluyeron la dilución de participaciones en activos exploratorios, la desinversión de activos no estratégicos de producción y la adquisición de participaciones en nuevos activos.

Como resultado de estos esfuerzos se materializó:

- 1 La cesión de 50 % de participación en el Contrato de Exploración Perdices, en favor de Lewis Energy, con lo que se viabiliza la perforación de un nuevo pozo exploratorio en 2021 y se consolida el clúster estratégico del departamento de Atlántico.
- 2 La adjudicación a la Promesa de Sociedad Futura Cordillera Resources SAS de los derechos, intereses y obligaciones en el Convenio La Punta.
- 3 La transferencia del 100 % de los derechos en el Contrato E&P RC7 de Ecopetrol a Hocol, lo que permitirá la perforación de un nuevo pozo exploratorio en 2021.



Enfocamos nuestros recursos en los activos de mayor valor y el desarrollo de nuevas áreas con mayor potencial de crecimiento, robusteciendo los indicadores del programa de inversiones y sus metas de eficiencia.



 Pozo Basari, municipio de Piojó, departamento del Atlántico.

Desempeño financiero

201-1

Los positivos resultados económicos y financieros obtenidos en 2020 señalan un alineamiento de la Compañía con la estrategia y la gestión eficiente de nuestros activos.

Durante el año, obtuvimos por las ventas de crudo y gas ingresos por valor de 406,1 millones de dólares, con un EBITDA⁴ de 186,4 millones de dólares, y utilidad neta de 84,6 millones de dólares.

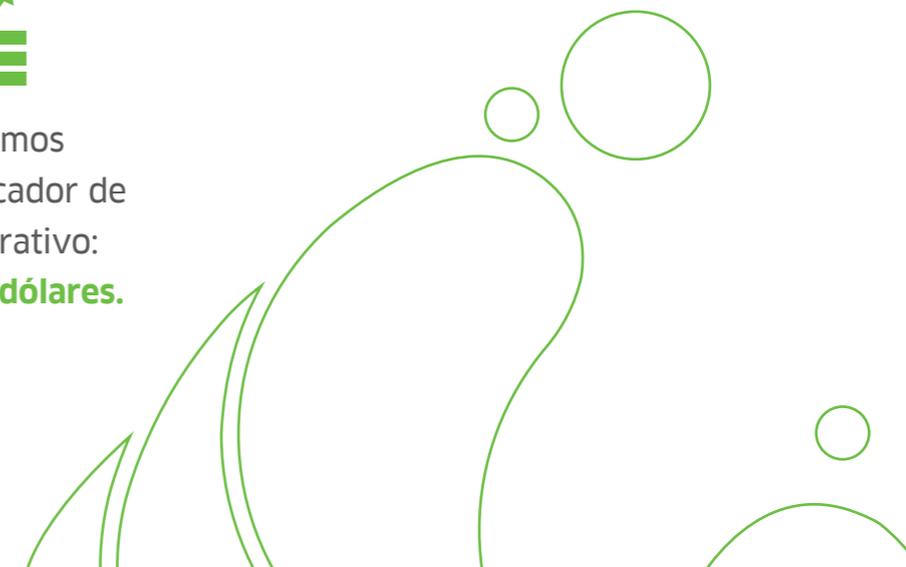
4. Utilidades antes de impuestos, intereses, depreciación y amortización.

En el año cumplimos en 120 % el indicador de flujo de caja operativo, que se había fijado en 145 millones de dólares y cuyo resultado fue de 179 millones de dólares. En este desempeño se expresan la gestión efectiva de los costos y la apropiada comercialización de los productos de la Compañía.

Las regalías netas pagadas por la Compañía fueron de 1,57 millones de barriles de petróleo equivalentes; por concepto de impuestos de renta se liquidaron 23,4 millones de dólares y 1,3 millones de dólares por impuestos de transporte.

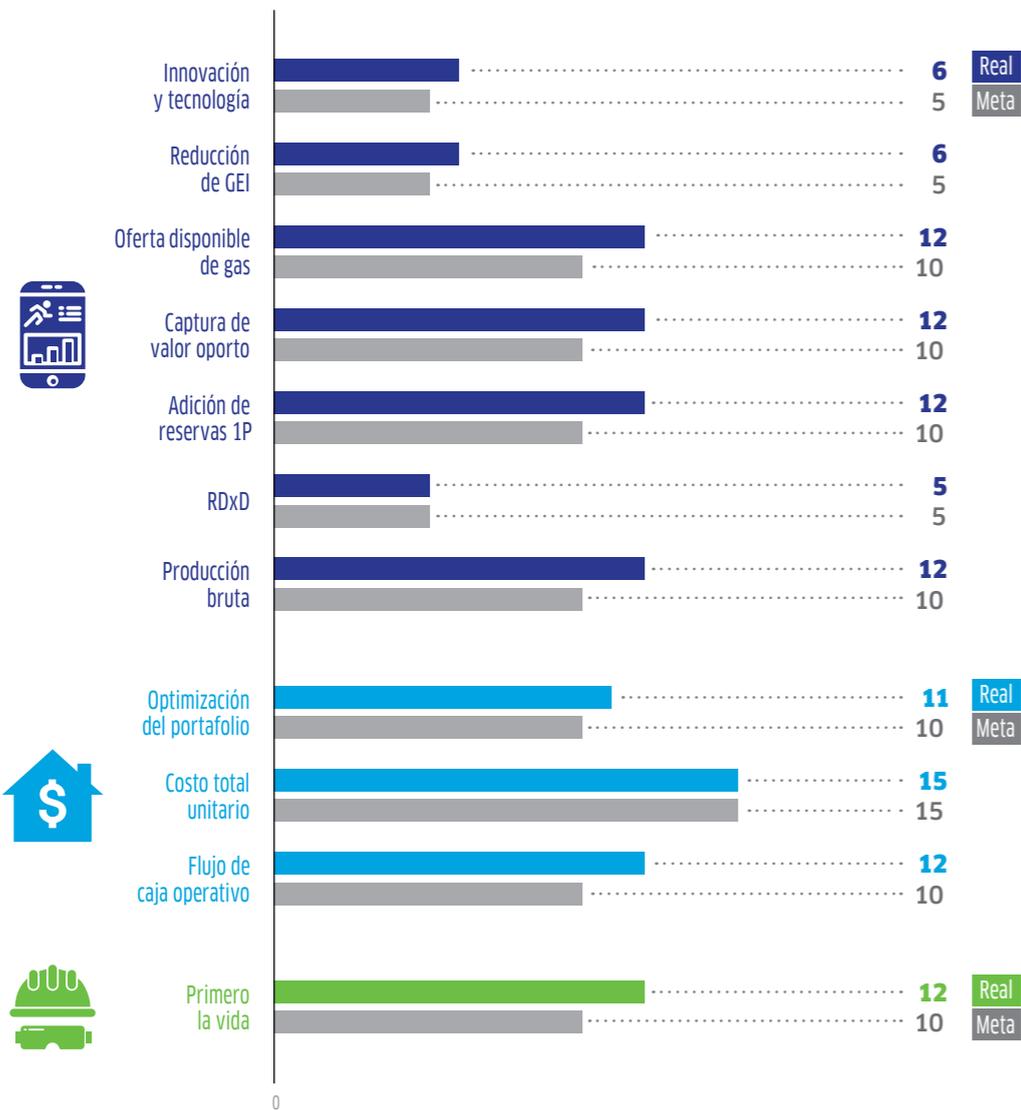


En el año cumplimos en 120 % el indicador de flujo de caja operativo: **179 millones de dólares.**



Metas 2020

(En porcentajes)



ÍNDICE REAL ALCANZADO **115%**

Una gestión con metas superadas

Cuando observamos el impacto de los componentes de nuestro Tablero Balanceado de Gestión para 2020, vemos que superamos las metas que nos habíamos trazado para el año, alcanzado un índice real de 115 %. Las contribuciones de todos los equipos de la Compañía garantizaron el óptimo desempeño en las áreas de seguridad industrial, financiera, de exploración, producción, desarrollo de nuevos activos, ambiental y social, que con respaldo de la innovación y de herramientas de tecnología, nos están posicionando como un actor destacado en la provisión de crudo y gas en el país.

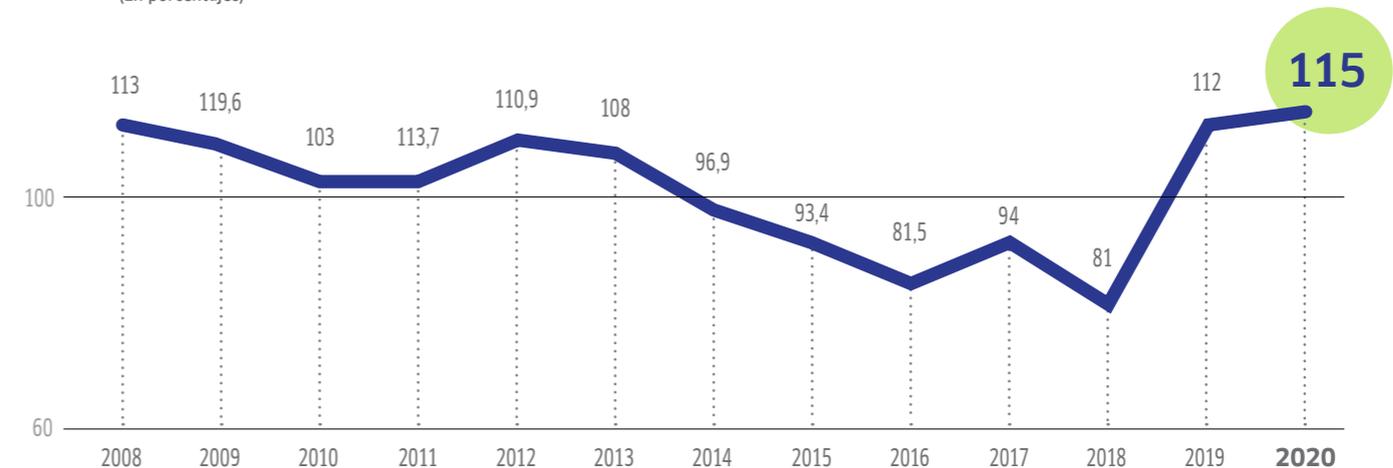
Los resultados son excepcionales, en especial si se consideran las condiciones adversas que enfrentamos durante el año por causa de la pandemia de la covid-19 y la crisis de los bajos precios del petróleo. El desempeño muestra el mayor crecimiento registrado en los últimos trece años, y marca una tendencia de recuperación que iniciamos en 2019.

En nuestro Tablero Balanceado de Gestión para 2020 superamos las metas que nos habíamos trazado, alcanzado un índice real de 115 %, **el mayor crecimiento registrado en trece años.**



Tablero Balanceado de Gestión (TBG)

(En porcentajes)





3

Descifrando nuevas realidades

ASUNTOS **RELEVANTES**

Asuntos relevantes

102-47



La materialidad de la información presentada en nuestro Informe de Sostenibilidad se enmarca en una serie de temas que hemos definido como Asuntos Relevantes para la Compañía y sus grupos de interés. Estos asuntos, adoptados luego del análisis de escenarios y estándares internacionales y de la evaluación de nuestra trayectoria, sirven de eje para enfocar la gestión de nuestros procesos, el relacionamiento y las conversaciones que tenemos con nuestros grupos de interés, y cubren aspectos esenciales como transparencia, desarrollo sostenible, las actividades que adelantamos en procura del fortalecimiento de la democracia, la seguridad y protección ambiental, el desarrollo del capital humano, la transferencia de tecnología y el respeto por la pluralidad, la diversidad y la promoción del patrimonio cultural.

Clic aquí para más información sobre:



Transparencia

102-16, 205-1, 205-2, 412-1, 103-2

Actuamos y ofrecemos soluciones o alternativas, reconociendo y respetando al otro y comprometiéndonos a **responder con certeza y claridad por las promesas y compromisos establecidos con nuestros grupos de interés**, privilegiando la rendición de cuentas y el control social.



En 2020, la Gerencia de Cumplimiento llevó a cabo sus actividades en torno a los ejes de prevención, detección y mejoramiento continuo, con el fin de desarrollar actividades de prevención del soborno, corrupción, fraude y conflictos de interés; los requerimientos contenidos en la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades; la atención de las competencias del Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD) y las directrices emitidas por el Grupo Ecopetrol en materia de prevención de riesgos de cumplimiento.

En el periodo tuvimos, igualmente, una auditoría de cumplimiento por parte de la Contraloría General de la República (CGR) sobre los procesos de producción,

perforación, facilidades y construcción de obras civiles, que fue atendida por la Gerencia de Cumplimiento.

Durante el año actuamos bajo un modelo de tres líneas de defensa que comienza desde la gestión de los riesgos y controles por parte de cada una de las áreas de la Compañía, continúa con el área de control interno, definiendo los lineamientos y monitoreando el sistema, y se complementa con auditorías internas y externas. Asimismo, trabajamos estrechamente con el Grupo Ecopetrol para asegurar que las políticas de medioambiente, seguridad y gobierno estén alineadas con los más altos estándares éticos y de transparencia.



Iniciativa CoResponsables, en el departamento de Córdoba.



Código de Ética y Conducta

412-2, 205-1, 205-2, 103-2

Nuestro Código de Ética y Conducta cubre a todas las partes relacionadas con Hocol, su junta directiva, sus empleados y los del Grupo Ecopetrol, las personas naturales y jurídicas que tengan cualquier relación con la Compañía, incluidos los beneficiarios, accionistas, contratistas, proveedores, agentes, socios, clientes, aliados y oferentes, además del personal y las firmas que los contratistas vinculen para la ejecución de nuestras actividades.

El Código de Ética integra cuatro principios que deben considerarse como los lineamientos para el comportamiento esperado de sus destinatarios. El primero de ellos, **la integridad**, busca la coherencia entre nuestras acciones con lo que decimos y pensamos; el segundo, **la responsabilidad**, señala la obligación que tenemos de alcanzar los objetivos empresariales, dando un manejo eficiente a los recursos y asegurando el autocuidado y el desarrollo sostenible del entorno; el tercer principio es **el respeto**, con su significado de alta consideración y cuidado por la comunidad y el entorno, así como el respeto y defensa de los derechos humanos, y el cuarto resume, bajo la premisa del *Compromiso por la vida*, las acciones de autocuidado dentro y fuera del trabajo, aplicando las reglas de salud, seguridad industrial y cuidado medioambiental.

- Nuestro compromiso con la ética y la transparencia se materializa en todas nuestras audiencias, incluyendo nuestros programas de Inversión Social, construyendo relaciones de confianza que aportan al desarrollo del país.**

Código de Ética y Conducta



Integridad

Coherencia entre nuestros principios y acciones.



Respeto

Alta consideración y cuidado por la comunidad y el entorno.



Responsabilidad

Objetivos empresariales alcanzados por medio del manejo eficiente de los recursos, asegurando el autocuidado y un desarrollo sostenible del entorno.



Compromiso por la vida

Autocuidado dentro y fuera del trabajo por medio de reglas de higiene, seguridad y cuidado medioambiental.



Canal ético

102-17, 102-25, 102-53

Para la resolución de dilemas éticos, consultas y denuncias éticas y de cumplimiento, tanto de empleados como de terceras partes, contamos con un canal ético, incluido en nuestra página web corporativa: www.hocol.com.co/nosotros/canal-etico, y con un procedimiento que dicta los lineamientos generales para gestionar los casos presentados a través del canal. Este procedimiento incluye a los responsables de la gestión, verificación y resolución de denuncias; la matriz de clasificación de asuntos éticos y de cumplimiento; los tiempos de respuesta para cada caso; los roles y responsabilidades del proceso de gestión y las medidas disciplinarias. En la atención de denuncias y consultas garantizamos la confidencialidad y el anonimato del denunciante, así como la política de no retaliación.

Clic aquí para más información sobre:



Continuamos **implementado campañas de comunicación** para sensibilizar a nuestros empleados en temas éticos, a través de la gestión del comité de convivencia.



En 2020 recibimos 198 consultas y dilemas éticos a través del Canal ético, con un incremento de 2.375 % frente al año anterior (8 casos), producto, en parte, del crecimiento de la Compañía y la incorporación de nuevos empleados y contratistas, con inquietudes particulares sobre la normatividad. En el periodo se cerraron 168 casos, correspondientes al 84 % de los asuntos recibidos. El 83 % de los dilemas éticos tuvieron su origen en conflicto de interés y el 17 % en conflictos éticos. Las consultas provinieron, en su mayoría, de la Gerencia de Abastecimiento (97 %), como parte del proceso de debida diligencia de aliados, socios, contratistas, clientes y proveedores, así como por la revisión de cláusulas de ética y cumplimiento en los procesos contractuales que adelanta la Compañía. El 3 % restante provino de otras áreas de la organización.

Durante el año recibimos 14 denuncias, excluyendo los eventos duplicados, con una reducción del 58 % con respecto al año anterior. Se destaca la disminución del 54 % en las denuncias de cumplimiento, en tanto que las de ética se incrementaron en un 150 %. Como parte de la prevención de asuntos asociados con irrespeto, maltrato y acoso sexual, continuamos implementado campañas de comunicación para sensibilizar a los empleados frente a estas conductas, y a través de la gestión del comité de convivencia.



Colaboradores en Bogotá.

121 personas que ingresaron a la Compañía recibieron información sobre **corrupción, soborno, Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, en inglés), Código de Ética, acoso sexual y conflictos de interés.**



Prevención

205-2

Con el fin de asegurar el desarrollo de actividades preventivas en los frentes de control interno, gestión integral de riesgos, y ética y cumplimiento, hicimos énfasis en la sensibilización, socialización y capacitación del 100% de nuestros empleados y directivos. Estas acciones fueron especialmente relevantes ante el ingreso de 121 personas, que recibieron información específica sobre temas como prevención de corrupción y soborno, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA, en inglés), el Código de Ética y Conducta, acoso sexual, conflictos de interés y conflictos éticos.

Parte de estas actividades fue la firma de un **Compromiso con la Transparencia**, con el que los participantes definieron su intención de tener actuaciones responsables, cumplir los principios éticos y seguir un comportamiento ético dentro y fuera de la Compañía, mostrando respeto por los derechos humanos y por las comunidades, y cuidando el medioambiente, dentro de los lineamientos de la organización y la transparencia. Más del 90% de los empleados realizaron el curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción del servicio público (función pública). Así mismo, capacitamos 63 compañías contratistas en asuntos de ética y cumplimiento.



A través de campañas de comunicación, correos electrónicos masivos, video-cartelaras en las oficinas, protectores de pantalla, participación en los noticieros de Hocol, anuncios en la intranet corporativa, notas en el grupo general de comunicaciones internas de Hocol y publicaciones en redes sociales, abordamos temas relacionados con:



Feria de Iniciativas Innovación, Puerto Gaitán, departamento del Meta.

Durante 2020, la Gerencia de Cumplimiento adelantó monitoreos preventivos sobre el sistema de control interno enfocados en el aseguramiento ético y de cumplimiento, fortaleciendo nuestras medidas de detección y respuesta a aquellas situaciones que podrían representar riesgo para la Compañía. En los dos frentes llevamos a cabo 20 monitoreos diferentes, 11 de ellos en el área de control interno y 9 en ética y cumplimiento, que se desarrollaron con diferentes periodicidades: mensuales, bimestrales, trimestrales o semestrales.



📍 Iniciativa Soy Único, en Tolú, departamento de Sucre.

Participación en iniciativas externas 102-12

Con la participación en diferentes iniciativas buscamos fortalecer nuestros sistemas de prevención y detección de los riesgos de fraude, soborno, corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo. Para estos propósitos, trabajamos con diferentes entidades y organizaciones:

Red Latinoamericana de Cumplimiento

Liderada por el Instituto de Estudios Anticorrupción, con enfoque en mejores prácticas anticorrupción y actualización en normativa nacional e internacional. La Gerencia de Cumplimiento participó activamente en todas las reuniones mensuales de la Red.

Pacto Global Colombia

Promotor de los derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Como parte del Pacto Global, participamos en la iniciativa *Hacia la integridad*, así como en las mesas de trabajo anticorrupción lideradas por el Pacto, al igual que en las mesas de la red de oficiales de cumplimiento.

Eiti

Iniciativa para la transparencia en las industrias extractivas, que promueve la gestión abierta y responsable de los recursos de las industrias extractivas, enfocada en el fortalecimiento de la gobernanza del sector. Hacemos parte de esta iniciativa y durante el segundo semestre de 2020 realizamos el reporte de su información relevante para su correspondiente indicador.

Alliance for Integrity

Desde septiembre de 2019, somos parte de la iniciativa de la «Ruta Colombiana hacia la Integridad Empresarial», liderada por la Secretaría de Transparencia y la Vicepresidencia de la República. Dicha iniciativa busca elevar el estándar de integridad en las empresas con el uso de la herramienta Integrity App, permitiendo una mejora continua en el manejo de riesgos de cumplimiento.

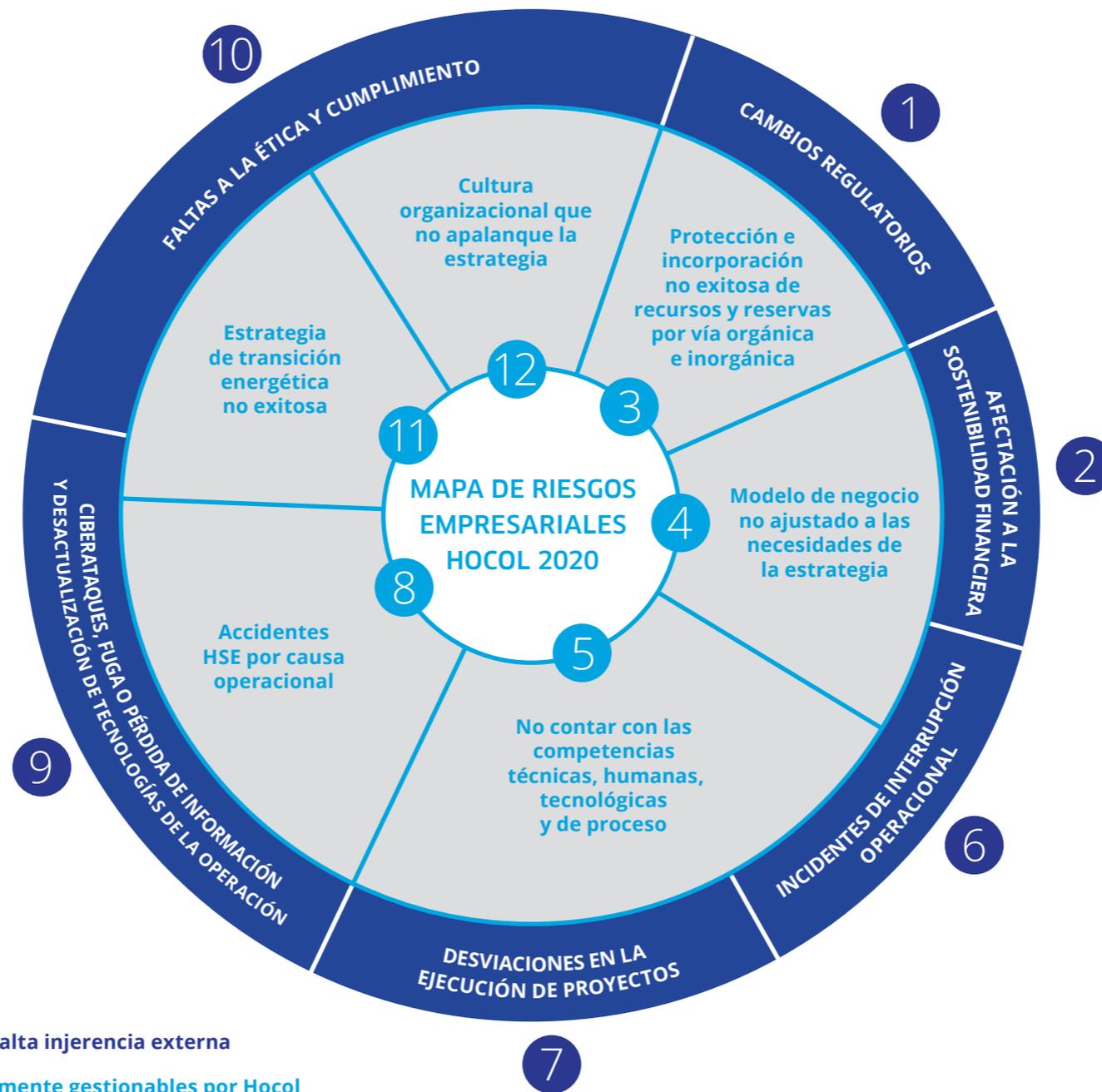
Gestión integral de riesgos

205-1, 103-2, 102-29, 102-11, 403-1

Un sistema de gestión, que no solo integra la administración de riesgos empresariales de procesos y proyectos, sino también de todos aquellos que se asocian con fraude, corrupción, soborno, lavado de activos y financiación del terrorismo, nos permite mantener la cultura de integridad, transparencia y honestidad que nos caracteriza.

Teniendo como marco de referencia la metodología del ERM-COSO, gestionamos los riesgos empresariales que podrían desviar de manera significativa el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos. En 2020 aprobamos el Mapa de Riesgos Empresariales para la vigencia 2020-2021, para cada uno de los cuales contamos con acciones de tratamiento e indicadores clave asociados.

Como parte del riesgo empresarial de «Incidentes de interrupción operacional», analizamos temas de entorno, cambio climático, eventos de crisis y continuidad. Particularmente, frente al cambio climático definimos 2 acciones de tratamiento asociadas con la reducción de emisiones (ton CO₂ equivalentes).



- Riesgos con alta injerencia externa
- Riesgos altamente gestionables por Hocol



Nuestro sistema de gestión integral nos permite **mantener nuestra cultura de integridad, transparencia y honestidad.**

Para revisar el cumplimiento de toneladas de CO₂ reducidas, incluimos un Indicador Clave de Riesgo (KRI, por su sigla en inglés) denominado «Seguimiento a la reducción de emisiones Ton/CO₂» asociado con el Riesgo Empresarial de «Estrategia de transición energética no exitosa». Adicionalmente, a raíz de la emergencia sanitaria causada por la covid-19, integramos la causa denominada «Pandemia» dentro del mismo riesgo empresarial de «Incidentes de interrupción operacional», por considerarse que representa un evento con potencial para generar un mayor impacto en la continuidad del negocio.

Riesgos en procesos, proyectos y cumplimiento

412-1, 103-2

Para los 67 procesos de la Compañía, la Gerencia de Cumplimiento aplica la metodología Delphi, que asegura la identificación y valoración de riesgos, y su inclusión en las matrices de riesgo y control. En la revisión del ciclo de gestión de riesgos de procesos del año 2020 se actualizaron y validaron 271 riesgos y 375 controles, de los cuales 194 tienen alcance «financiero» y 181 corresponden a controles de alcance «no financiero». Como parte de la gestión de riesgos en procesos, realizamos una revisión exhaustiva de aquellos que tienen mayor incidencia en riesgos de cumplimiento (lavado de activos, financiación del terrorismo, fraude, corrupción y soborno).

La gestión de riesgos de proyectos incluye actividades de planeación, identificación, evaluación, tratamiento y monitoreo, y un elemento transversal de comunicación, a fin de garantizar que se administren en forma adecuada las posibles desviaciones sobre los objetivos trazados en los proyectos.



Feria de Iniciativas de Innovación, Bogotá.



Rafael Guzmán, Presidente de Hocol, reunido con el equipo de trabajo de la Asociación Guajira.

Cada uno de los procesos incluye categorías dentro de sus matrices de riesgo y control, catalogada como «riesgos de cumplimiento», para los cuales se definen acciones que permiten su mitigación. Estos son objeto de seguimiento trimestral por parte de la Gerencia de Cumplimiento, insumo fundamental para el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, publicado trimestralmente en nuestra página web.

A diciembre de 2020 teníamos identificados 26 riesgos de cumplimiento distribuidos en los procesos con mayor exposición, así como 144 controles de cumplimiento, es decir, el 38,4 % del total de controles, que no solo ayudaron a mitigar las posibilidades de incumplimiento, también otras asociadas a los procesos.

Pruebas de Gerencia

102-28

En 2020 evaluamos el diseño y la operatividad de los controles mediante la realización de las pruebas de la Gerencia, de conformidad con la sección 404 de la Ley Sarbanes Oxley- SOX. Con corte al 31 de diciembre, no identificamos deficiencias materiales ni significativas ni posibles incumplimientos de normas. En estas evaluaciones también llevamos a cabo pruebas de detalle de los procesos de reservas y deterioro, con el propósito de reconocer alertas tempranas e implementar acciones para mejorar dichos procesos y evitar la materialización de posibles riesgos sobre estas dos áreas, consideradas críticas por su impacto directo en los estados financieros de la Compañía. No se determinaron asuntos críticos en estos procesos.

Autoevaluaciones

Trimestralmente, los responsables de procesos de la Compañía adelantan una autoevaluación a fin de identificar cambios significativos, alertas tempranas y materializaciones de riesgos que puedan afectar el Sistema de Control Interno y así implementar las medidas necesarias que mitiguen los posibles impactos.

Mejoramiento continuo

102-16, 102-20

El 26 de octubre de 2020 la Gerencia de Cumplimiento lanzó la iniciativa «Compromiso con la Transparencia», a través de un formulario que incluyó una serie de declaraciones sobre la alineación de los empleados con los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta empresarial, con el cual se evaluó el conocimiento y la aplicación de los asuntos incluidos en nuestro marco ético.



En 2020 alcanzamos un índice de transparencia de 99,7 %, similar al obtenido en 2019.

El 17 de noviembre, nuestros 348 empleados (100 % de la planta activa en ese momento) suscribieron dicho compromiso, respondiendo positivamente a la intención de actuar con ética y transparencia: no realizar ni tolerar hechos de corrupción, soborno, fraude, lavado de activos o financiación del terrorismo, y aplicar los principios del Código.

Producto del marco de actuación ética descrito, alcanzamos en 2020 un índice de transparencia de 99,7 %, similar al obtenido en 2019.



[Clic aquí para más información sobre:](#)



Siembra de valores corporativos, en Bogotá.



Desarrollo del capital humano

404-1, 103-2, 102-18

El recurso humano, en sus distintas dimensiones, posibilita el desarrollo de las organizaciones empresariales, comunitarias y sociales. En Hocol **reconocemos y respetamos a las personas en su integralidad y en sus aportes**, y fortalecemos las competencias que les permitan asumir los retos laborales, profesionales, organizacionales y comunitarios, entre otros.



El compromiso de empleados, contratistas, miembros de las comunidades y, en general, de ese amplio grupo de personas que respalda la tarea de hacer realidad nuestra estrategia, fue esencial para lograr los resultados positivos de 2020, en medio de circunstancias difíciles y desafiantes. El trabajo remoto develó la necesidad de aplicar cambios significativos en la Compañía y de priorizar acciones para garantizar el bienestar integral de nuestros empleados, permitir su desarrollo y crecimiento, y asegurar la integración del nuevo grupo que se vinculó como parte de la incorporación de los activos Chuchupa y Ballena en La Guajira.

En el mes de julio redefinimos la estrategia de talento humano basada en tres ejes que buscan consolidar el diseño organizacional a fin de abordar los retos del negocio, consolidar asimismo la cultura organizacional para avanzar en el cumplimiento de los objetivos, y asegurar el talento humano competente que gestione los retos actuales y futuros de la Compañía.

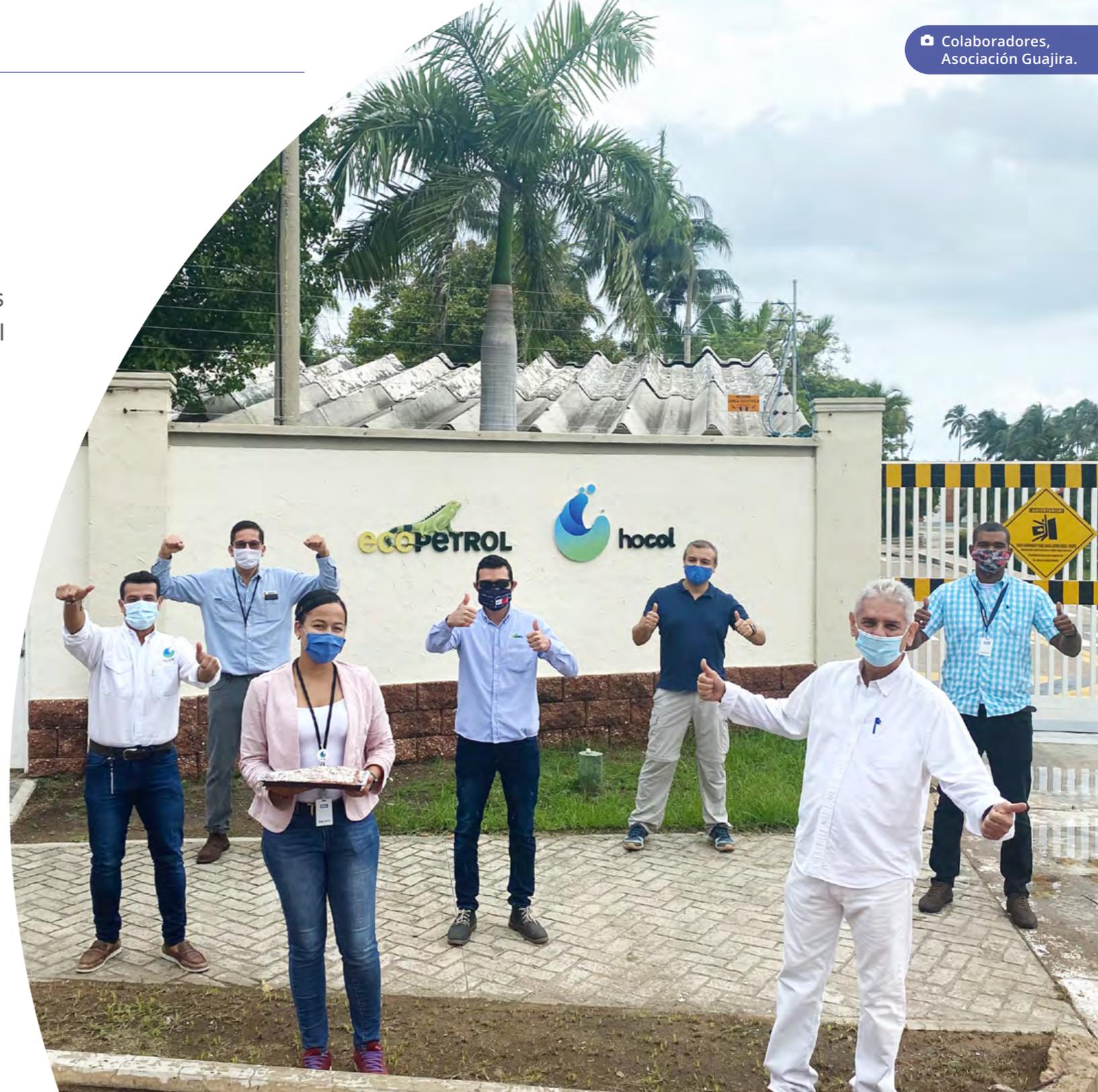


En la consolidación de la estructura organizacional se aplicaron cambios tales como la creación de la Gerencia Comercial de Crudo y Gas, con tres jefaturas para las áreas de Desarrollo de Negocios de Gas, Operaciones Comerciales, y Comercialización y Transporte de Crudo.

En la consolidación de la estructura organizacional aplicamos cambios como la creación de la Gerencia Comercial de Crudo y Gas, con 3 jefaturas para las áreas de Desarrollo de Negocios de Gas, Operaciones Comerciales, y Comercialización y Transporte de Crudo. La Gerencia de Entorno, debido a su impacto para el logro de la estrategia de la Compañía, ahora reporta directamente a Presidencia; se elevaron a nivel de jefatura la Gestión Social, Gestión Ambiental, Comunicaciones y Responsabilidad Corporativa. La Gerencia de Talento Humano se reforzó con dos jefaturas, una especializada en temas de Compensación y Beneficios y otra a cargo del Desarrollo Organizacional.

Otros cambios importantes fueron la conformación de un equipo dentro de la Vicepresidencia de Desarrollo y Producción para promover la maximización del recobro en los activos, y la constitución de la Jefatura de Innovación, Eficiencias y Mejora Continua como parte de la Vicepresidencia de Servicios Técnicos. La Vicepresidencia Financiera y Administrativa hizo cambios relacionados con el equipo de Abastecimiento, al que elevó al nivel de gerencia, y creó dos jefaturas y una coordinación para la Gerencia Financiera. Se estableció, así mismo, una Gerencia de IT para atender el proceso de transformación digital.

102-8, 102-32



Una estructura sólida 401-1

La Junta Directiva aprobó en octubre de 2020 una estructura organizacional conformada por 360 posiciones, 71 de ellas correspondientes a nuevos cargos incorporados de los activos de La Guajira. En 2020 realizamos un estudio sobre remuneración, que concluyó que los niveles salariales ofrecidos por Hocol están en el promedio de la industria. El estudio resaltó la alta valoración que tiene entre los empleados el portafolio de beneficios que la Compañía les brinda a ellos y a sus familias. En 2020 se pagaron 119.259 millones de pesos (32,3 millones de dólares) por concepto de salarios.

La aceptación de la modalidad de trabajo remoto ha sido mayoritaria. **El 89 % considera adecuado el manejo de la situación ocasionada por la pandemia**, con una gestión apropiada de la información y la provisión oportuna de formas alternativas de trabajo.



A partir de los resultados del estudio propusimos un rediseño de la estructura salarial para armonizarla con el mercado, asegurar su competitividad y garantizar la retención del talento humano. En ella se proyecta la implementación de ajustes salariales en los próximos tres años y se planea un sistema de beneficios flexibles para garantizar equidad interna, inclusión y mayor cobertura a los trabajadores.

Durante el periodo, los empleados y sus grupos familiares tuvieron la totalidad de los beneficios de la medicina prepagada, participaron en programas de promoción y prevención en salud y recibieron el reconocimiento del 80 % de los medicamentos que necesitaron. Adicionalmente, los trabajadores recibieron el pago de compensación variable a corto plazo, que se otorga por mera liberalidad de la Compañía y se asocia con los resultados empresariales y con la evaluación individual de desempeño.

Trabajo en un entorno digital

Un paso importante en la transformación y automatización digital de los procesos de Talento Humano fue la aprobación de los proyectos digitales «Empleado Central» y «Success Factors», con positivos impactos representados en la reducción de un 20 % en los costos por transacción de recursos humanos y un 15 % en el costo de la función de administración de personal por cada empleado, y en el incremento en 15 % de la productividad en la gestión de recursos humanos.

La aceptación de la nueva modalidad de trabajo remoto ha sido mayoritaria desde su adopción, con un alto porcentaje (89 %) que considera adecuado el manejo de la situación ocasionada por la pandemia, con una gestión apropiada de la información y la provisión oportuna de formas alternativas de trabajo.



Oficinas en Bogotá.

Programas de capacitación 2020 404-1

EMPLEADO DE ENTRENAMIENTO		HORAS
GÉNERO	Hombres	9.110
	Mujeres	4.283
CATEGORÍA LABORAL	Presidente	24
	Vicepresidentes	162
	Gerentes	769
	Jefes	1.601
	Coordinadores	358
	Profesionales	10.479
CATEGORÍA LABORAL FUNCIÓN	Administrativos	6.066
	Técnicos	2.380
	De Producción	3.800
	De Exploración	1.147

Talento humano con propósito

En 2020 tuvimos un índice de transformación cultural del 95 %, reflejo de la interiorización y la práctica de nuestros comportamientos y principios culturales. Una medición igualmente positiva (92 puntos en la valoración del ambiente laboral y 88 en motivación) se reflejó durante la transición de los trabajadores en la incorporación de activos de La Guajira, lo que, de acuerdo con la encuesta del Índice de Salud Organizacional, nos ubica en el nivel superior del sector y representa un resultado extraordinario en el caso de una vinculación masiva remota.

A pesar de las dificultades generadas por la pandemia, avanzamos en los programas de formación a través de seminarios, conferencias y cumbres llevados a cabo durante 13.339 horas de capacitación para todos los empleados, combinadas en modalidades virtual y presencial, acerca de temas técnicos, de transformación digital, corporativos y éticos, entre otros que refuerzan el desarrollo de sus competencias profesionales y personales.

En 2020 **tuvimos un índice de transformación cultural del 95 %**, reflejo de la interiorización y la práctica de nuestros comportamientos y principios culturales.



Colaboradores en Bogotá.



Durante 2020 tuvimos 92 nuevos ingresos, 13 de ellos para ocupar vacantes disponibles, 71 por el recibo de los activos de La Guajira, 4 nuevas vacantes aprobadas para el recibo de los activos de Niscota y 4 ingresos por movilidades con Ecopetrol, para un total de planta ocupada al cierre del año de 350 personas, más 2 en modalidad de pasantía con Ecopetrol.

Todos los empleados se contrataron bajo tres modalidades. La distribución por región y el índice de rotación se muestran enseguida:

Indicadores de talento humano 2020

401-1, 102-8

		EMPLEADOS	ÍNDICE DE ROTACIÓN (%)
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	Término indefinido	318	
	Término fijo	34	
	Vacante indefinida	0	
	Total	352	
UBICACIÓN DE EMPLEADOS POR REGIÓN	Bogotá	265	5,66
	Huila	16	12,50
	Llanos	18	5,56
	Tolima	12	0
	La Guajira	36	0
	Sucre		3
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO	Hombres	234	2,14
	Mujeres	118	10,17
GRUPOS DE EDAD	60 años en adelante	9	0
	Entre 50 y 59 años	81	3,70
	Entre 40 y 49 años	125	2,40
	Entre 30 y 39 años	119	1,68
	Menores de 30 años	13	69,23

En 2020 **lanzamos la estrategia de diversidad e inclusión** con énfasis en género, orientación sexual, etnias, orígenes y condiciones socioculturales.



Diversidad e inclusión

En Hocol le apostamos a la diversidad e inclusión. En 2020 lanzamos la estrategia con énfasis en género, orientación sexual, etnias, orígenes y condiciones socioculturales, para a través de un trabajo conjunto, identificar y promover prácticas organizacionales incluyentes, en la búsqueda de ser una compañía más respetuosa y abrazadora de las diferencias que enriquecen, contribuyendo a una sociedad mejor.



Equipo Exploración Norte, en Bogotá.



Durante el año **realizamos trabajos con 528 empresas contratistas por 34,9 millones de dólares**, con los más altos estándares de seguridad y la aplicación de los principios, valores y códigos que nos rigen.



Distribución de mano de obra en operaciones de exploración y producción

REGIÓN	MANO DE OBRA				TOTAL
	CALIFICADA		NO CALIFICADA		
	FEMENINA	MASCULINA	FEMENINA	MASCULINA	
COLOMBIA NORTE	55	483	46	254	838
HUILA	50	350	60	400	860
LA GUAJIRA	26	241	9	43	319
LLANOS	56	596	84	368	1.104
OTROS	130	196	37	66	429
TOLIMA	51	481	110	335	977
TOTAL	368	2.347	346	1.466	4.527

Mano de obra local

413-1

Para el desarrollo de nuestras actividades, requerimos servicios especializados que contratamos de acuerdo con los requerimientos operacionales (cantidades de obra y tiempos de ejecución), con empresas independientes. Estos contratistas trabajan con autonomía administrativa y adelantan procesos de selección de mano de obra ajustados al cumplimiento de la normatividad, privilegiando

la mano de obra local y utilizando para ello el canal del servicio público de empleo, con el apoyo de las agencias que prestan sus servicios en el área. En 2020 participaron en estas actividades 4.527 trabajadores en los departamentos de La Guajira, Sucre, Atlántico, Córdoba y Bolívar (en la región del norte de Colombia), Huila, Tolima (Valle Inferior del Magdalena), y Meta y Casanare (Llanos).

Nuestros contratistas

102-43, 204-1

Las empresas contratistas conforman uno de los grupos de interés con los que mantenemos una interacción permanente para el desarrollo exitoso de nuestras operaciones. Con su trabajo, realizado en cumplimiento de los más altos estándares de seguridad y de los principios, valores y códigos de ética que nos rigen, garantizamos el avance en nuestra estrategia de crecimiento bajo parámetros de responsabilidad social, ambiental y laboral.

Durante el año realizamos trabajos con 528 empresas contratistas por 34,9 millones de dólares, con los más altos estándares de seguridad y la aplicación de los principios, valores y códigos que nos rigen.

Las empresas contratistas gestionan de manera directa actividades en las que interactúan con las comunidades y tienen, por lo tanto, una responsabilidad en la gestión de las inquietudes, peticiones, quejas y reclamaciones (IPQR) que se derivan de sus actividades, relativas a temas como la contratación de bienes y servicios, y los laborales, entre otros. En 2020 se atendieron 837 IPQR, de las cuales se resolvieron 779, equivalentes al 93 % y quedaron pendientes 58.

Contratos adjudicados en 2020

(En millones)

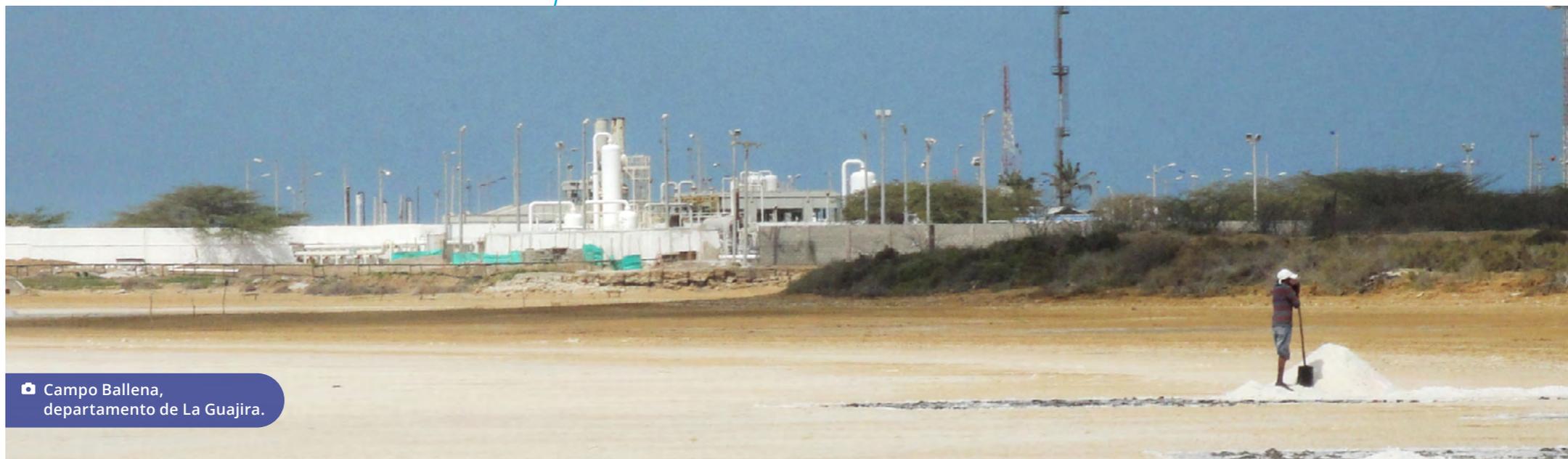
	VALOR TOTAL
\$	98.387
USD	10,6
CONVERSIÓN \$ A USD	24,3
TOTAL CONTRATOS USD	34,9

Gestión de IPQR derivadas de nuestras actividades y de contratistas en 2020

	IPQR			NIVEL DE SATISFACCIÓN
	REVISADAS	CERRADAS	ABIERTAS / PENDIENTES	
LLANOS	193	191	2	99 %
ARIARI (CP016, 17 Y LLANO 65)	11	11	0	100 %
VALLE SUPERIOR DEL MAGDALENA	393	360	33	92 %
COLOMBIA NORTE	240	217	23	90 %
TOTAL	837	779	58	93 %

Gestión de IPQR 2020, por temas

	IPQR			NIVEL DE SATISFACCIÓN
	REVISADAS	CERRADAS	ABIERTAS / PENDIENTES	
BIENES Y SERVICIOS	175	167	8	95 %
LABORAL	166	160	6	96 %
OTRAS	496	452	44	91 %
TOTAL	837	779	58	93 %



📍 Campo Ballena, departamento de La Guajira.

La gestión oportuna de los casos se tradujo en un índice de cumplimiento del 93 % durante el periodo y abrió la posibilidad de evidenciar situaciones y oportunidades para la prevención de incidentes y el mejoramiento de las relaciones con las comunidades en temas laborales y de adquisición de bienes y servicios, entre otros factores.

📷 Pescadores del área de Mayapo en Manaure, departamento de La Guajira.



Desarrollo sostenible local, regional y nacional con corresponsabilidad

413-1, 103-2, 102-43, 412-1

Reconocemos el entorno y buscamos construir riqueza sostenible; **promovemos la gestión conjunta con los grupos de interés**, partiendo del rol y la responsabilidad que le compete a cada uno en la construcción de un proyecto de nación.



Nuestro propósito de *Compartir la vida de Colombia* lo asumimos siendo parte del territorio y contribuyendo en la construcción de un futuro común sostenible, en el que se propicie el crecimiento de nuestros grupos de interés. Este objetivo lo abordamos con nuestros valores distintivos de ser pioneros e innovadores, humanos e interesados genuinamente en el bienestar de los demás, y siendo confiables como resultado del cumplimiento de nuestra palabra y nuestros compromisos.

Actuando en todas las etapas del ciclo de vida de nuestros activos, que comprende desde la identificación de nuevas oportunidades hasta su abandono, la Gerencia de Entorno diseña y adelanta las

acciones que permitan el desarrollo armónico de las operaciones y de las relaciones con las comunidades y con otros grupos de interés en las regiones donde tenemos presencia.

Uno de los impactos más contundentes que impuso la pandemia en 2020 fue el cambio drástico en la relación directa con los territorios para realizar nuestras actividades. No obstante, la reacción oportuna y la conformación de un Comité de Salud, con una sólida estrategia de comunicación, contribuyó a resolver inquietudes sobre el manejo de la situación y a proteger la integridad de nuestros empleados, los empleados de nuestros contratistas y los miembros de las comunidades. Con el enfoque de priorizar la vida, emprendimos las acciones necesarias para garantizar la continuidad de las labores de producción a lo largo del año.



En respuesta a las dificultades enfrentadas por las comunidades en las áreas donde operamos, diseñamos un Plan de Solidaridad centrado en los ejes de seguridad alimentaria y en el suministro, través de las administraciones locales, de elementos de bioseguridad a las comunidades y a algunos centros de salud locales. Este plan comprendió también la reactivación económica por medio de planes y programas adelantados en alianza con distintas entidades y organizaciones.

Un hecho esencial para el cumplimiento de nuestro plan de negocios en 2020 fue la comunicación cercana que mantuvimos con las comunidades, que tradicionalmente realizamos de manera presencial. Utilizando distintos medios y canales mantuvimos abiertas las conversaciones sobre el manejo de la pandemia y el seguimiento a los proyectos y programas. A pesar de las restricciones a la presencialidad impuestas por la covid-19, fue destacable la integración armónica que tuvimos con las comunidades del departamento de La Guajira como parte de la incorporación de los activos de gas Chuchupa y Ballena.



Con el enfoque de priorizar la vida, durante la pandemia desatada en 2020 **emprendimos las acciones necesarias para garantizar la continuidad de las labores de producción.**

📷 (Izquierda y derecha) Resguardo Indígena Awalibá, Puerto Gaitán, departamento del Meta.





El **área de derechos humanos** está a cargo de la Jefatura de Responsabilidad Corporativa, creada como producto de la reorganización de la Gerencia de Entorno.

Artesanas wayuu en el departamento de La Guajira.



Gestión en derechos humanos 412-1, 412-2, 102-12

Otra área en la que hicimos énfasis en 2020 fue la de derechos humanos, a cargo de la Jefatura de Responsabilidad Corporativa, creada como producto de la reorganización de la Gerencia de Entorno. Con el fin de avanzar en el proceso de mejoramiento continuo, realizamos un diagnóstico actualizado de brechas de gestión en derechos humanos con miras a definir un plan de acción para su cierre y pusimos en marcha, con la Fundación Ideas para la Paz (FIP), un proceso de generación de capacidades y pedagogía dirigido a trabajadores y contratistas.

El diagnóstico cubrió asuntos en debida diligencia que son requeridos por los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU), y se enfocó en procesos organizacionales de relevancia como la gestión necesaria en temas de trabajo decente, seguridad física de la operación y administración de la cadena de suministro (proveedores y contratistas), adelantados bajo referentes de conducta empresarial responsable, como:

- Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas (1999)
- Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (2000)
- Práctica Empresarial Sensible al Conflicto (2005)
- Marco *Proteger, Respetar y Remediar*, de las Naciones Unidas (2008)
- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (2011)
- Líneas Directrices de la OCDE para empresas multinacionales (2011)
- Marco para el Reporte de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas (2015)
- Guía de la OCDE de debida diligencia para la participación significativa de las partes interesadas en el sector extractivo (2016)
- Guía de Debida Diligencia de la OCDE para conductas empresariales responsables (2018)
- El Benchmark Corporativo de Derechos Humanos (2019)

En el tema de derechos humanos, continuamos avanzando en el proceso de **alinear nuestra gestión** con los estándares vigentes en la materia, la realidad del sector de hidrocarburos y el contexto de país.



Los resultados mostraron que nuestras principales fortalezas en materia de gestión en derechos humanos están en los asuntos de seguridad industrial, salud ocupacional y seguridad social (trabajo decente), así como en temas de compromiso político. Además, se identificó que contamos con procesos robustos en cuanto a la definición de medidas de manejo.

Por otra parte, existen puntos que deben mejorarse en la gestión de la cadena de suministro, así como en los asuntos de seguridad y derechos humanos. Por esta razón, continuamos avanzando en el proceso de alinear nuestra gestión con los estándares vigentes en la materia, la realidad del sector de hidrocarburos y el contexto de país. En adelante, el tema de los derechos humanos se gestionará como un movilizador importante de la revitalización de nuestra Estrategia de Sostenibilidad.



📍 Iniciativa Bibliotecas que construyen redes, en Mompós, departamento de Bolívar.

Modelo de gestión de la inversión social

Somos parte de una red amplia

102-13

Buscando compartir mejores prácticas y tener miradas más amplias para el relacionamiento con nuestros grupos de interés, hacemos parte de una red de instituciones, entidades, asociaciones y organizaciones públicas, privadas y de la sociedad civil que aportan sus competencias técnicas, educativas, administrativas y de gestión social para adelantar de mejor manera el desarrollo de sus actividades.

Inversiones sociales

203-2

Para llevar a cabo nuestros procesos de inversión social contamos con mecanismos, criterios y actividades que aseguran su adecuada gestión. Con el concurso de aliados estratégicos buscamos generar el mayor valor posible en las áreas donde tenemos presencia, y propendemos por la creación de entornos de trabajo en los que la confianza y la transparencia garanticen el curso normal de nuestras operaciones. En el modelo de la gestión de la inversión social, centramos la destinación de los recursos con base en los cuatro ejes que se muestran en la gráfica.



Con el concurso de aliados estratégicos buscamos generar el mayor valor posible en las áreas donde tenemos presencia, y **propendemos por la creación de entornos de trabajo** en los que la confianza y la transparencia garanticen el curso normal de nuestras operaciones.

Clic aquí para más información sobre:



En 2020 suscribimos convenios con aportes de Hocol **por más de 20 mil millones de pesos (3,7 millones de dólares)** para diferentes iniciativas de inversión social en nuestras áreas de influencia.



Crece con las comunidades

413-1, 203-1

Como parte del cumplimiento de nuestros compromisos de inversión social voluntaria y obligatoria, consultas previas y licencias ambientales de las áreas de operación de exploración y producción, en 2020 suscribimos convenios por \$ 22,8 mil millones de pesos (6,2 millones de dólares) con aportes de Hocol de 20,1 mil millones de pesos (3,7 millones de dólares).

Incrementamos, además, el monto de nuestra inversión social voluntaria con la destinación de recursos adicionales y una donación por parte de los empleados de la Compañía. Estas iniciativas se orientaron a la prevención y control de la covid-19, al respaldo de las personas que vieron reducidos sus ingresos, y a la reactivación económica de las regiones en nuestras áreas de influencia.

En alianza con iniciativas existentes, destinamos para la reactivación económica 1,03 mil millones de pesos (280 mil dólares), de un total de 2,45 mil millones de pesos (622.534 dólares) recaudados para ejecutar proyectos de fortalecimiento de unidades productivas y emprendimientos, y para la puesta en marcha de una estrategia

digital para capacitación e integración de oportunidades de negocio y empleo. La cobertura de los proyectos se extendió a distintos municipios de La Guajira, Bolívar, Sucre, Tolima, Córdoba, Huila y San Andrés y Providencia; en este último, además, para ayudar a mitigar los impactos generados por el huracán Iota.



Iniciativa El Líder de Cambio Soy Yo, municipio de Purificación, departamento del Tolima.



La siguiente tabla resume las inversiones sociales voluntarias y contractuales, el cumplimiento de las obligaciones de consulta previa y los planes de gestión social contenidos en los Planes de Manejo Ambiental realizados por la Compañía en 2020.

Inversiones voluntarias y obligatorias en 2020 203-1

(En millones)

INVERSIÓN	VALOR TOTAL CONVENIOS	VALOR APORTE HOCOL	TOTAL EJECUTADO HOCOL
INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA / ESTRATÉGICA	\$ 12.186,3 USD 3,30	\$ 9.876,3 USD 2,70	\$ 3.005,9 USD 0,81
INVERSIÓN SOCIAL OBLIGATORIA / PROGRAMAS EN BENEFICIO DE LAS COMUNIDADES PBC	\$ 8.291,2 USD 2,20	\$ 7.983,4 USD 2,20	\$ 2.081,2 USD 0,56
CUMPLIMIENTO DE CONSULTA PREVIA	\$ 1.630,1 USD 0,44	\$ 1.586,6 USD 0,43	\$ 1.242,8 USD 0,34
CUMPLIMIENTO DE PMA / PGS	\$ 675,6 USD 0,18	\$ 627,6 USD 0,17	\$ 61,9 USD 0,02
TOTAL	\$ 22.783,1 USD 6,17	\$ 20.073,8 USD 5,44	\$ 6.391,8 USD 1,73

Estas inversiones las realizamos bajo un esquema que integra la acción colectiva y la participación de los gobiernos locales, las comunidades y otras empresas y entidades.

📍 (Izquierda y derecha).
Ayuda humanitaria
en Barranquilla,
departamento del
Atlántico.



Inversiones multipartitas 2020

(En millones)

VALORES	CORPORATIVO	EXPLORACIÓN	PRODUCCIÓN	TRANSPORTE	TOTAL
VALOR APORTES HOCOL	\$ 3.943,2 USD 1,07	\$ 4.565,9 USD 1,24	\$ 11.504,7 USD 3,11	\$ 60,0 USD 0,02	20.073,8 USD 5,44
APORTES ALIADO OPERADOR	\$ 459,9 USD 0,12	\$ 182,0 USD 0,05	\$ 943,1 USD 0,26	\$ 3,1 USD 0,001	\$ 1.588,1 USD 0,43
APORTES DEL SECTOR PRIVADO	\$ 1.081,3 USD 0,29	\$ 0,0 USD 0,00	\$ 40,0 USD 0,01	\$ 0,0 USD 0,0	\$ 1.121,3 USD 0,030
TOTAL CONVENIOS / PROYECTOS 2020 ⁵	\$ 5.484,4 USD 1,48	\$ 4.747,9 USD 1,29	12.487,7 USD 3,38	\$ 63,1 USD 0,02	\$ 22.783,1 USD 6,17
TOTAL EJECUTADO EN 2020	\$ 1.747,8 USD 0,47	\$ 500,0 USD 0,14	\$ 4.084,0 USD 1,11	\$ 60,0 USD 0,02	6.391,8 USD 1,73

5. De acuerdo con la dinámica de priorización y ejecución de proyectos, las inversiones comienzan el segundo semestre de la vigencia y finalizan durante el primer semestre de la siguiente vigencia.

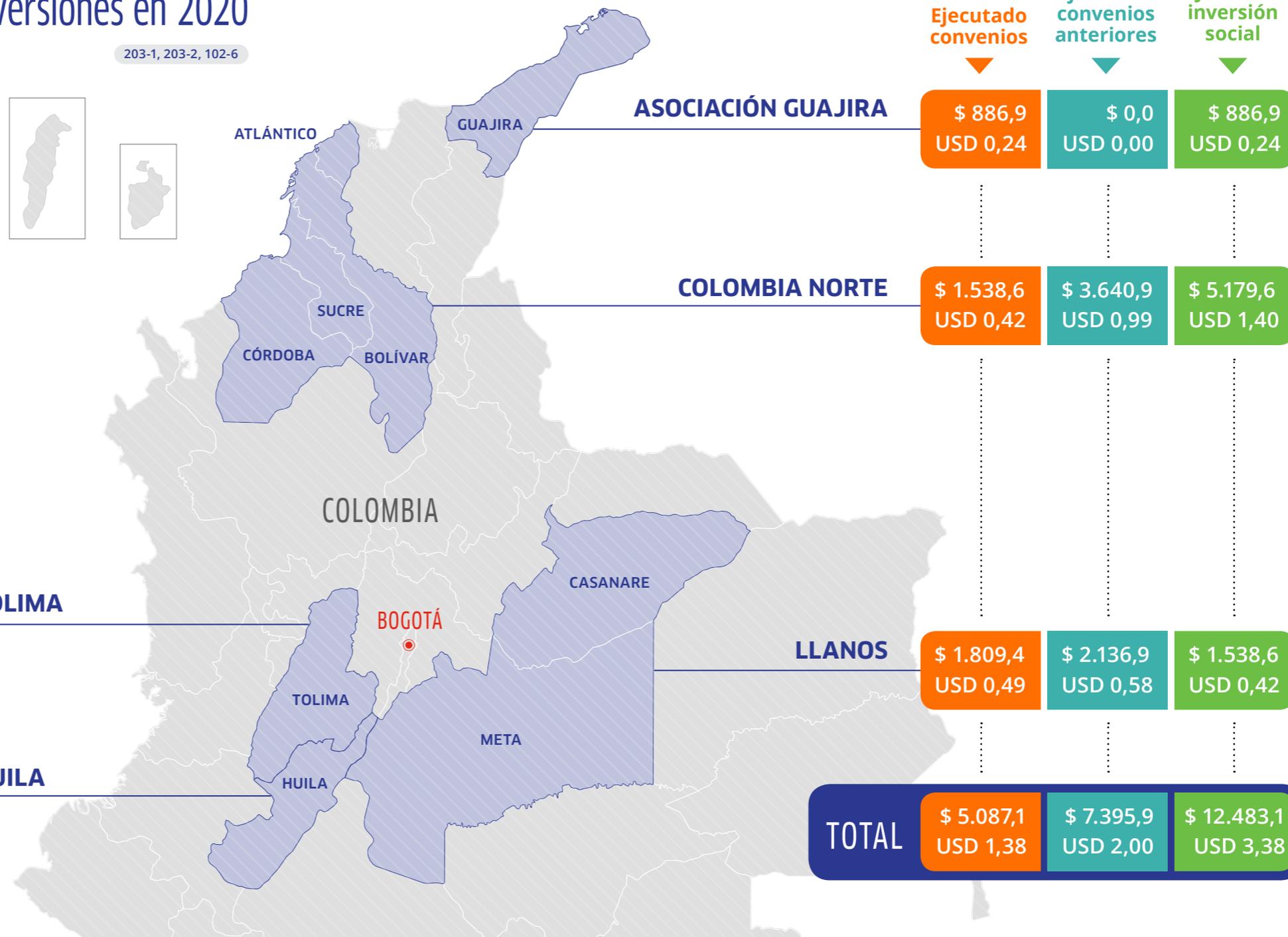
Distribución geográfica de las inversiones en 2020

(En millones de \$ y USD)

203-1, 203-2, 102-6

En cuanto a inversiones sociales, en informes anteriores reportamos la ejecución de proyectos iniciados en la vigencia de estos, incluyendo aquellos que derivaran de convenios de años anteriores cuya implementación se extendiera al periodo de reporte. En este informe los presentamos de forma separada.

La siguiente infografía muestra las inversiones sociales ejecutadas en el año, en las regiones donde adelantamos operaciones o fuimos solidarios por la emergencia sanitaria generada por la Covid-19 y los estragos del huracán Iota.



Distribución de las inversiones por bloque 2020, obligatorias y voluntarias

(En millones)

PROYECTO	CORPORATIVO	EXPLORACIÓN	PRODUCCIÓN	TRANSPORTE	TOTAL
ISV	\$ 2.027,9 USD 0,55	\$ 500,0 USD 0,14	\$ 478,0 USD 0,13	\$ 0,0 USD 0,00	\$ 3.005,9 USD 0,81
ASOCIACIÓN GUAJIRA	342,3				342,3
CHIMICHAGUA	35,9				35,9
CICUCO	44,8				44,8
ESPINAL	42,9				42,9
GUA 2	276,9	231,3			508,2
GUARROJO	62,5		428,0		490,5
HUILA	34,2				34,2
LA PUNTA	6,6				6,6
OAM	103,9				103,9
OLEODUCTO LA HOCHA-LOS MANGOS	34,2				34,2
ORTEGA-TETUÁN	103,0				103,0
PERDICES	12,2				12,2
PULÍ C	14,0				14,0
RÍO PÁEZ	35,0				35,0
SAMÁN	86,5				86,5
SAN JACINTO	25,6				25,6
SN 15	91,9	2,2			94,1
SN 18	43,3	16,8			60,1
SN 8	22,3				22,3

PROYECTO	CORPORATIVO	EXPLORACIÓN	PRODUCCIÓN	TRANSPORTE	TOTAL
SSJN 1	350,0				350,0
UPÍA	41,9		50,0		91,9
VIM 8	39,7	249,7			289,4
YDSN 1	113,7				113,7
VARIAS ÁREAS	64,7				64,7
PBC			\$ 1.939,1 USD 0,53	\$ 142,2 USD 0,04	\$ 2.081,2 USD 0,56
ASOCIACIÓN GUAJIRA			36,4		36,4
CHIMICHAGUA			3,0		3,0
CICUCO					
GUARROJO			1.278,8		1.278,8
OAM				125,9	125,9
OLEODUCTO LA HOCHA-LOS MANGOS				16,3	16,3
ORTEGA-TETUÁN			12,2		12,2
PULÍ C			8,5		8,5
RÍO PÁEZ			63,6		63,6
SAMÁN			361,9		361,9
SAN JACINTO			129,2		129,2
UPÍA			29,1		29,1
VIM 8					
VARIAS ÁREAS			16,4		16,4
TOTAL	\$ 2.027,9 USD 0,55	\$ 500,0 USD 0,14	\$ 2.417,0 USD 0,65	\$ 142,2 USD 0,04	\$ 5.087,1 USD 1,38

Un nuevo modelo para las inversiones

Con una nueva configuración de áreas, líneas programáticas y focos de acción, diseñamos un nuevo portafolio de inversión social, compuesto por cuatro ejes y la estrategia diferencial como eje transversal, los cuales definen nuevos escenarios que empezaron a atenderse a partir de 2020.

[Clic aquí para más información sobre:](#)



Portafolio de inversión social 413-1

Con base en este nuevo modelo, realizamos las siguientes inversiones: (Ver cuadro de inversión social en la página siguiente).

Distribución de la inversión social en áreas programáticas

(En millones)

INVERSIÓN LÍNEAS PROGRAMÁTICAS	VALOR TOTAL CONVENIOS 2020	VALOR APOORTE HOCOL
ISV (INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA)	\$ 17.641 USD 4,78	\$ 15.197 USD 4,1
CAPITAL SOCIAL	\$ 8.615	\$ 7.676
DESARROLLO ECONÓMICO	\$ 3.943	\$ 2.520
INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO COMUNITARIO	\$ 5.083	\$ 5.001
PBC (PROGRAMAS EN BENEFICIO DE LAS COMUNIDADES)	\$ 2.836 USD 0,77	\$ 2.662 USD 0,72
CAPITAL SOCIAL	\$ 2.702	\$ 2.359
DESARROLLO ECONÓMICO	\$ 0	\$ 40
INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO COMUNITARIO	\$ 134	\$ 263
TOTAL	\$ 20.477 USD 5,54	\$ 17.860 USD 4,84

Las inversiones sociales que realizamos en 2020 beneficiaron a 751 mil miembros de las comunidades de las áreas de influencia de nuestras operaciones.



Iniciativa Nuestra Esencia, en Cartagena, departamento de Bolívar.

Beneficiarios de nuestros programas sociales

COMUNIDADES	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ÁREAS DE OPERACIÓN Y PRODUCCIÓN	91.305	183.325	511.900	308.826	1.412.530	426.037
ÁREAS DE EXPLORACIÓN	25.869	66.482	98.677	2.167.523	105.003	325.396

Portafolio de inversión social



CAPITAL SOCIAL

LÍNEAS PROGRAMÁTICAS

Fortalecimiento institucional
y comunitario

Educación y formación

Deporte, arte y cultura

Salud

GRUPO DE INTERÉS / FOCO DE ACCIÓN

- › Niños, niñas, adolescentes y jóvenes
- › Educadores
- › Líderes comunitarios
- › Organizaciones de base comunitaria
- › ONG y academia
- › Instituciones locales y regionales



DESARROLLO ECONÓMICO

Emprendimiento
y fortalecimiento empresarial

Educación financiera

Desarrollo de capacidades

- › Empresarios y emprendedores
- › Jóvenes
- › Organizaciones de base comunitaria
- › Líderes comunitarios



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Cultura de la corresponsabilidad

Restauración y conservación

- › Niños, niñas, adolescentes y jóvenes
- › Educadores
- › ONG y academia
- › Líderes comunitarios
- › Corporaciones autónomas
- › Organizaciones de base comunitaria

INFRAESTRUCTURA
Y CUMPLIMIENTO
COMUNITARIOInfraestructura comunitaria
y educativa

Infraestructura vial

Servicios públicos
y energías renovables

- › Líderes comunitarios
- › Corporaciones autónomas
- › Organizaciones de base comunitaria
- › Instituciones locales y regionales



TRANSVERSAL

Enfoque diferencial

- › Niñas y mujeres
- › Grupos étnicos
- › Jóvenes
- › Otros, según proyectos



📍 Ayudas humanitarias, municipio de Cúcuco, departamento de Bolívar.

Impuestos y regalías 207-1

Las contribuciones realizadas en 2020 por concepto de impuestos y regalías ascendieron a 24,7 millones de dólares y a 1,57 millones de barriles de petróleo, respectivamente.

Regalías e impuestos 2020

GASTO DE IMPUESTO DE RENTA	23,42 millones de dólares
GASTO DE IMPUESTOS DE TRANSPORTE	1,31 millones de dólares
REGALÍAS NETAS	1,57 millones de barriles de petróleo



(Izquierda y derecha) Entrega de mobiliario escolar en el municipio de Ortega, departamento del Tolima.

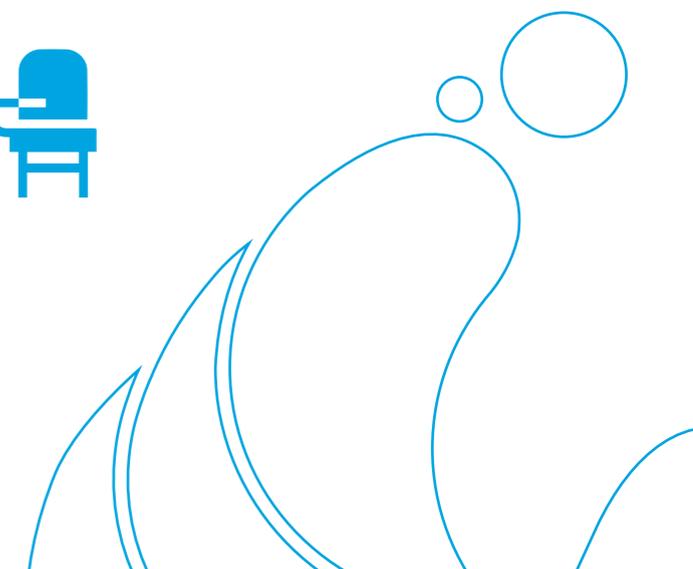
Obras con aportes tributarios

En 2017, el Gobierno Nacional expidió un decreto que busca hacer partícipe al sector privado en la implementación de la paz en las zonas más afectadas por el conflicto. Con un mecanismo que permite la destinación de recursos del impuesto de renta en sectores específicos de la población, las empresas contribuyen a la construcción de procesos de desarrollo con comunidades vulnerables.

Aplicando este decreto, la alcaldía de Ortega, Tolima, presentó un proyecto de dotación de mobiliario escolar que fue incluido en el banco de proyectos de la Agencia de

Renovación del Territorio (ART). Hocol se postuló y la ART le aprobó la vinculación del pago del impuesto sobre la renta y complementarios, en el marco del mecanismo de obras por impuestos. El proyecto, por 1.661 millones de pesos (449,6 mil dólares), beneficia a 6.315 estudiantes de preescolar, primaria y bachillerato de 106 instituciones del municipio, que recibirán dotaciones de mobiliario escolar adquiridas por la empresa. El 28 % de los estudiantes pertenece a comunidades indígenas y el 8 % a comunidades vulnerables.

Hocol se postuló al proyecto de dotación de mobiliario escolar de la alcaldía del municipio de Ortega (Tolima), **que beneficia directamente a 6.315 estudiantes**, quienes recibirán dotaciones de mobiliario escolar adquiridos por la empresa.





Iniciativa Soy Único en Tolú, departamento de Sucre.

En 2020 realizamos **compras por 60,8 millones de dólares** en las regiones donde adelantamos operaciones.



Contratación local y regional de bienes y servicios

204-1, 103-2

En las actividades de adquisición de tecnología, bienes, obras, servicios y contratación laboral, nos regimos por una política que define el cumplimiento de nuestros estándares y busca generar el máximo aprovechamiento y el mayor desarrollo del potencial de los mercados locales y regionales.

En 2020 realizamos compras por 60,8 millones de dólares en las cuatro regiones donde adelantamos operaciones, de conformidad con las mejores condiciones de disponibilidad, calidad, competitividad, oportunidad y seguridad ofrecidas por las empresas contratistas.

Adquisición de bienes y servicios regionales 2020

(En millones)

REGIÓN	VALOR NETO DE PEDIDO (EN COP)	CONVERSIÓN A DÓLARES (EN USD)	PORCENTAJE
COSTA ATLÁNTICA	98.374	24,3	40
HUILA	USD 16,6	16,6	27
LLANOS	56.980	14,1	23
LLANOS	22.523	5,6	9
TOLIMA	937	0,2	0,4
TOTAL	178.830	60,8	100

Seguridad y cuidado

403-1, 103-2, 403-9

La seguridad debe promover el **respeto por la vida, el medioambiente, los grupos de interés, la transparencia, los derechos humanos, la democracia y la sostenibilidad.**



Para nosotros, la seguridad y el cuidado son conceptos bajo los cuales enmarcamos un conjunto amplio de responsabilidades en temas de protección de la vida y el entorno. De manera consistente con nuestro propósito «*Primero la vida*», en 2020, bajo circunstancias altamente desafiantes, adoptamos disposiciones necesarias que nos demandaron aprendizajes y el afianzamiento de prácticas de cultura y medidas de prevención. Durante el año tuvimos un incidente con tiempo perdido y se presentaron dos casos registrables, lo que nos llevó a cumplir el límite propuesto de Tasa de frecuencia de incidentes registrables (TRIF, en inglés) con un índice de 0,47 en un total de 4,29 millones de horas laboradas en el periodo. Este resultado fue producto del esfuerzo conjunto de empleados y contratistas, que de manera responsable cumplieron sus tareas identificando los riesgos y evitando su materialización.

Así mismo, los índices nulos o muy bajos en casos de enfermedades profesionales, días perdidos de trabajo, ausentismo laboral y fatalidades fueron indicadores de un entorno de trabajo seguro y saludable.

Indicadores de salud y seguridad en el trabajo (SST) 403-1

TASA DE FRECUENCIA DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIF)	0,47
TASA DE INCIDENCIA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES (TIEP)	0
TASA DE DÍAS PERDIDOS (TDP)	0,000007
TASA DE AUSENTISMO LABORAL (TAL)	2,11
MUERTES POR ACCIDENTE LABORAL O ENFERMEDAD PROFESIONAL	0

Nota: Los indicadores se presentan en constante de un millón.

El indicador TRIF excluye los incidentes catalogados como primeros auxilios.

Un hecho sobresaliente en cuanto a la seguridad en 2020 fue la continuidad en la operación de los campos Ballena y Chuchupa, adquiridos como parte de la participación en el Contrato de Asociación Guajira, que cumplimos sin accidentes tras su recibo el 1º de mayo, en pleno inicio de la pandemia de la covid-19.

Es destacable también el resultado alcanzado en el tema de *Prácticas de cultura*, que reúne conversaciones y reflexiones, lo mismo que el cierre de acciones y el cumplimiento de las investigaciones de incidentes, para el que tuvimos un índice de 199 % de lo proyectado para el año, lo que refleja la amplia participación de distintos equipos de la Compañía en la identificación de condiciones y comportamientos que puedan originar incidentes de seguridad.

En *Prácticas de cultura* tuvimos un **índice de cumplimiento de 199 %** con respecto a lo proyectado para el año.



📍 Iniciativa El Líder de Cambio Soy Yo, municipio de Purificación, departamento del Tolima.

Estrategia sostenible renovada 102-29, 102-10, 102-11

Un punto de crucial importancia en 2020 fue la revitalización de la Estrategia de Entorno para ahondar en la construcción de vínculos de confianza en los ámbitos nacional, regional y local, con un enfoque renovado hacia la conformidad con principios universales de desarrollo sostenible. En consecuencia, ampliamos nuestra perspectiva para crear una Estrategia de Desarrollo Sostenible sustentada en pilares de participación en el desarrollo social de los territorios, la protección de la riqueza natural, la concepción del entorno como un componente esencial para el presente y el futuro de la Compañía y la operación bajo un esquema de sostenibilidad. Para cada uno de estos ejes definimos metas de cumplimiento precisas en 2023.



Campos Cicuco, departamento de Bolívar.

Estrategia de desarrollo sostenible



BIODIVERSIDAD

4 especies emblemáticas protegidas, en las regiones donde operamos a 2023



REFORESTACIÓN

1,65 millones de árboles plantados a 2023

1.500 hectáreas establecidas acumuladas a 2023

Protección de la riqueza natural

304-2, 304-3, 103-2

En este eje de la Estrategia de Sostenibilidad, ratificamos nuestro compromiso de hacer de los asuntos ambientales, incluida la biodiversidad, un tema de conversación con nuestros grupos de interés, con acciones concretas de protección de especies vulnerables en las regiones Norte, Valle Superior del Magdalena y Llanos. Igualmente, avanzamos en el establecimiento de la

Reserva Natural Campo Ocelote, alcanzando 413 hectáreas reforestadas con 459 mil árboles, equivalentes al 28 % de los 11,65 millones que tenemos proyectados para 2023. Como resultado de esta iniciativa esperamos el restablecimiento de conectividades entre dos caños tributarios del río Guarrojo, con los beneficios ecosistémicos derivados para la región.

MANEJO DEL AGUA

0 vertimientos terrestres a 2022



Operaciones sostenibles 305-5

Vinculados de manera estrecha con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Pacto Global de las Naciones Unidas, incluimos en nuestra Estrategia de Sostenibilidad la atención al problema del cambio climático, emprendiendo acciones que se tradujeron en una reducción durante 2020 de 16,1 mil toneladas de CO₂ equivalentes. Este desempeño expresa un cumplimiento de las metas de reducción del 120 %, frente a las 11,1 mil toneladas de CO₂ que nos habíamos propuesto para el año. Para 2030 nos hemos fijado las metas

de no tener quemas de gas rutinarias y reducir en un 20 % las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

En un proyecto vinculado estrechamente con el concepto de economía circular, en 2020 recibimos de la Agencia Nacional de Licencias Ambientales la autorización para crear dentro de la Reserva Natural Campo Ocelote un parque solar fotovoltaico con capacidad de generar 14,5 megavatios de electricidad, para ser utilizados en las operaciones del campo.

CAMBIO CLIMÁTICO

0 quemas de gas rutinarias a 2030

20% emisiones de GEI reducidas a 2030

ECONOMÍA CIRCULAR

14,5_{MW} generados de energía solar



En 2020 nuestra gestión obtuvo un **Índice de Cumplimiento Legal Ambiental (ICLA) de 97,79 %.**

Gestión ambiental certificada 102-11, 307-1

En nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible y en las políticas ambientales definimos los lineamientos de gestión para los activos a lo largo de su ciclo de vida. Estos se encuentran certificados por la Norma ISO 14001 para las etapas del ciclo exploratorio (nuevas oportunidades, manejo de prospectos, nuevos descubrimientos, desarrollos y abandonos de exploración) y constituyen una herramienta que nos permite desarrollar el componente ambiental de nuestra estrategia y establecer los mecanismos para la gestión de los impactos ambientales de nuestras operaciones y proyectos.

Nuestra gestión ambiental integra un principio de precaución que se aplica desde la planeación de los proyectos mediante un diagnóstico socioambiental previo a la adquisición de un bloque o de nuevos proyectos. En este marco verificamos la zonificación ambiental, determinamos las restricciones ambientales para ejecutar el proyecto e incluimos estudios y planes de impacto ambiental que comprenden programas de seguimiento y monitoreo, así como las medidas para mitigar, corregir y compensar los impactos ambientales derivados de nuestras actividades de perforación y exploración.

En 2020 nuestra gestión obtuvo un Índice de Cumplimiento Legal Ambiental (ICLA) de 97,79 %, no obstante los retrasos sufridos en algunas actividades de cumplimiento de las obligaciones ambientales, producto de la emergencia sanitaria derivada de la covid-19. Entre las actividades incluimos estudios de impacto ambiental para proyectos que adelantamos en distintas regiones del país.





Solicitud de permisos a las autoridades ambientales relacionados con gestión de aguas, aprovechamientos forestales, vertimientos y emisiones de gases

Estudios de impacto ambiental presentados a la Anla 2020

PROYECTO	SOLICITUD			ESTADO		
	LICENCIA	MODIFICACIÓN	CESIÓN	OBTENIDA	NEGADA	EN PROCESO
ÁREA DE PERFORACIÓN EXPLORATORIA GUA 2	●			●		
OCELOTE-GUARROJO Y OCELOTE ESTE		●				●
RANCHO HERMOSO		●				●
ARJONA			●	●		
ASOCIACIÓN GUAJIRA			●	●		

PROYECTO	SOLICITUD		ESTADO		
	PERMISO	CESIÓN	OBTENIDA	NEGADA	EN PROCESO
OAM	9		2		7
MATACHINES NORTE Y SUR-PURIFICACIÓN	3		1		2
PURIFICACIÓN	3		1		2
CAMPO TOTARE		1			1
ORTEGA-TETUÁN		1	1		
	3				3
ANDALUCÍA SUR		1			1
	1				1
CHENCHE	1				1
	1				1
CICUCO		3			
ASOCIACIÓN GUAJIRA		4	4		

Seguimiento de las autoridades ambientales

En 2020, la pandemia redujo sustancialmente las visitas de las autoridades ambientales: se realizaron 19 visitas de seguimiento, frente a 51 en 2019. Dentro de su estrategia de seguimiento y control, entidades como la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (Anla) implementaron mecanismos para verificar el cumplimiento de las obligaciones ambientales de los proyectos licenciados, acudiendo a visitas presenciales y guiadas mediante el uso de drones y herramientas geográficas y satelitales, así como a la ejecución de seguimientos documentales. Resultado: las autoridades ambientales emitieron 105 actos administrativos y 26 conceptos de seguimiento documental espacial.

Monitoreos periódicos y puntuales

Los monitoreos ambientales que realizamos regularmente nos permiten evaluar el estado de los recursos naturales y verificar el cumplimiento de los estándares ambientales establecidos en la normatividad y en las licencias. En estos monitoreos verificamos la calidad del agua, el aire, los suelos, las aguas residuales y la biota. En 2020 los realizamos a través de laboratorios acreditados por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (Ideam) y sus resultados se reportaron a las autoridades correspondientes mediante informes de cumplimiento legal ambiental.



En 2020 **realizamos monitoreos ambientales a través de laboratorios acreditados por el Ideam** y sus resultados se reportaron a las autoridades correspondientes.

Visitas ambientales y seguimientos 2020

VISITAS AMBIENTALES	ANLA	CAR (CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES)
ZONA NORTE	3	0
ZONA SUR	13	3
SEGUIMIENTOS		
SEGUIMIENTO A OBLIGACIONES	56	14
DOCUMENTAL ESPACIAL	26	N.A.
INVERSIÓN 1 % - COMPENSACIÓN	34	0
PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS	1	0



En nuestras operaciones damos al agua un valor especial y un manejo que garantiza su disponibilidad para usos agrícolas, domésticos y de producción.



Los monitoreos ambientales nos permiten evaluar la calidad del agua.

El número de monitoreos se redujo durante el año y algunos que regularmente se realizan entre el segundo y el tercer trimestre fueron reprogramados para el último trimestre, dadas las restricciones impuestas por la pandemia y debido a la suspensión temporal o definitiva de actividades en algunos campos.

Monitoreos de calidad 2020

MONITOREOS	HUILA - TOLIMA	COLOMBIA NORTE	LLANOS	TOTAL
CALIDAD DEL AGUA	41	31	36	108
CALIDAD DEL AIRE	12	15	15	42
NIVELES DE PRESIÓN SONORA	13	17	28	58
CALIDAD DE LOS SUELOS	4	16	3	23
AGUAS RESIDUALES	27	18	48	93
CORTES DE PERFORACIÓN	6	2	17	25
ATENCIÓN DE CONTINGENCIAS	7	1	1	9
BIOTA	12	14	10	36

Licenciamiento

En marzo de 2019 fue negada la solicitud de licencia ambiental para el proyecto APE GUA2. Sin embargo, producto del recurso de reposición presentado ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (Anla), en el cual sustentamos que el proyecto cumplía los requerimientos necesarios para su evaluación y podía desarrollarse de manera armónica con el territorio, esta entidad revocó el acto administrativo y obtuvimos la licencia. En diciembre radicamos la solicitud de modificación e integración de las licencias ambientales de los campos Ocelote-Guarrojo y Ocelote Este, y la solicitud de modificación de la licencia del campo Rancho Hermoso. Asimismo, en junio y noviembre obtuvimos la cesión de los instrumentos de manejo y control de los campos de la Asociación Guajira y el Campo Arjona, respectivamente.



Reserva Ambiental Campo Ocelote.

Inversiones ambientales 203-1, 203-2

Las inversiones en gestión ambiental durante 2020 aumentaron en 12,6 % con respecto al año anterior, con un total de 49,5 mil millones de pesos (13,4 millones de dólares). La destinación de estos recursos hizo énfasis en la restauración ambiental asociada a la ejecución de actividades de inversión del 1 %, a compensación forestal y a los servicios de manejo y disposición de fluidos.

Las inversiones en gestión ambiental aumentaron en **12,6 %** con respecto al año anterior: 49,5 mil millones de pesos (13,4 millones de dólares).



Inversiones en gestión ambiental 2020

(En millones)

TIPO	\$	USD
PLANES DE ESTUDIOS DE GESTIÓN AMBIENTAL	8.348,4	2,3
PAGOS POR SERVICIO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	3.876,6	1,0
MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE CALIDAD AMBIENTAL	5.779,2	1,6
RESTAURACIÓN AMBIENTAL	5.137,8	1,4
SERVICIO DE MANEJO DE RESIDUOS	12.839,6	
SERVICIO DE MANEJO Y DISPOSICIÓN DE CORTES		3,5
MANEJO DE RESIDUOS AMBIENTALES		
INTERVENTORÍAS Y AUDITORÍAS	2.616,9	0,7
SERVICIO DE MANEJO Y DISPOSICIÓN DE FLUIDOS / MANEJO DE VERTIMIENTOS	10.817,4	2,9
ASESORÍAS Y CONSULTORÍAS	88,8	24,0
TOTAL	49.504,6	13,4

Obligaciones de compensación ambiental

Como titulares de licencias o permisos ambientales, realizamos actividades obligatorias para resarcir los impactos ambientales de los proyectos que no se pueden mitigar, corregir o minimizar con las medidas de manejo ambiental identificadas en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Estas actividades las formula el titular de la licencia ambiental o permiso y la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales o la Corporación Autónoma Regional, y luego se establecen mediante un acto administrativo en el que se fijan las actividades y el número de ellas que se debe ejecutar para cumplir la compensación.

Estado administrativo de las obligaciones de compensación 2020





En la reserva forestal del campo Ocelote-Guarrojo **sembramos cerca de 460 mil árboles** de 23 especies nativas.

En 2020 adelantamos las actividades de compensación forestal a través de la Fundación del Alto Magdalena (FAM) y en el área de los Llanos implementamos su ejecución mediante licitación.



Iniciativa Reforestación Caño Piquiña, departamento del Meta.



Reserva Natural Campo Ocelote, departamento del Meta.

Actividades de compensación forestal 2020

ETAPA	VALLE SUPERIOR DEL MAGDALENA	VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA	LLANOS	GUAJIRA	TOTAL
EN FORMULACIÓN	1	1	1	1	4
EN EVALUACIÓN	7	4	0	0	11
POR EJECUTAR	6	4	6	0	16
EN EJECUCIÓN	5	0	11	0	16
EJECUTADA	3	0	4	0	7
CUMPLIDA	3	0	3	0	6
NO APLICA	6	1	1	0	8

La reforestación de áreas es una práctica común de compensación que tiene como característica común el uso de especies nativas y su mantenimiento por un período de entre 1 a 3 años en promedio, lo que contribuye al incremento de la cobertura protectora, la biodiversidad y la protección de áreas. Entre las actividades de reforestación adelantadas en 2020 se destaca la reserva forestal del campo Ocelote-Guarrojo, donde sembramos 459.287 árboles de 23 especies nativas en un área de 413,4 hectáreas. [304-3](#)

Lo ambiental como asunto de conversación

102-29, 102-20, 102-21

Extendiendo la gestión ambiental más allá de las regulaciones y obligaciones, mantenemos con distintos grupos, corporaciones y organizaciones civiles de las áreas donde tenemos operaciones, una conversación que se traduce en acciones concretas de protección y preservación. En 2020 trabajamos en algunos municipios de La Guajira, Bolívar y Casanare, en proyectos forestales, de ecoturismo y de sensibilización frente al cambio climático.

En Maicao y Albania, en La Guajira, avanzamos en el fortalecimiento de la productividad de los vigías ambientales de la reserva forestal protectora Montes de Oca, con acciones como la instalación de colmenas y la capacitación de las comunidades en el manejo de abejas y producción de miel.



📷 Mono tití cabeciblanco.

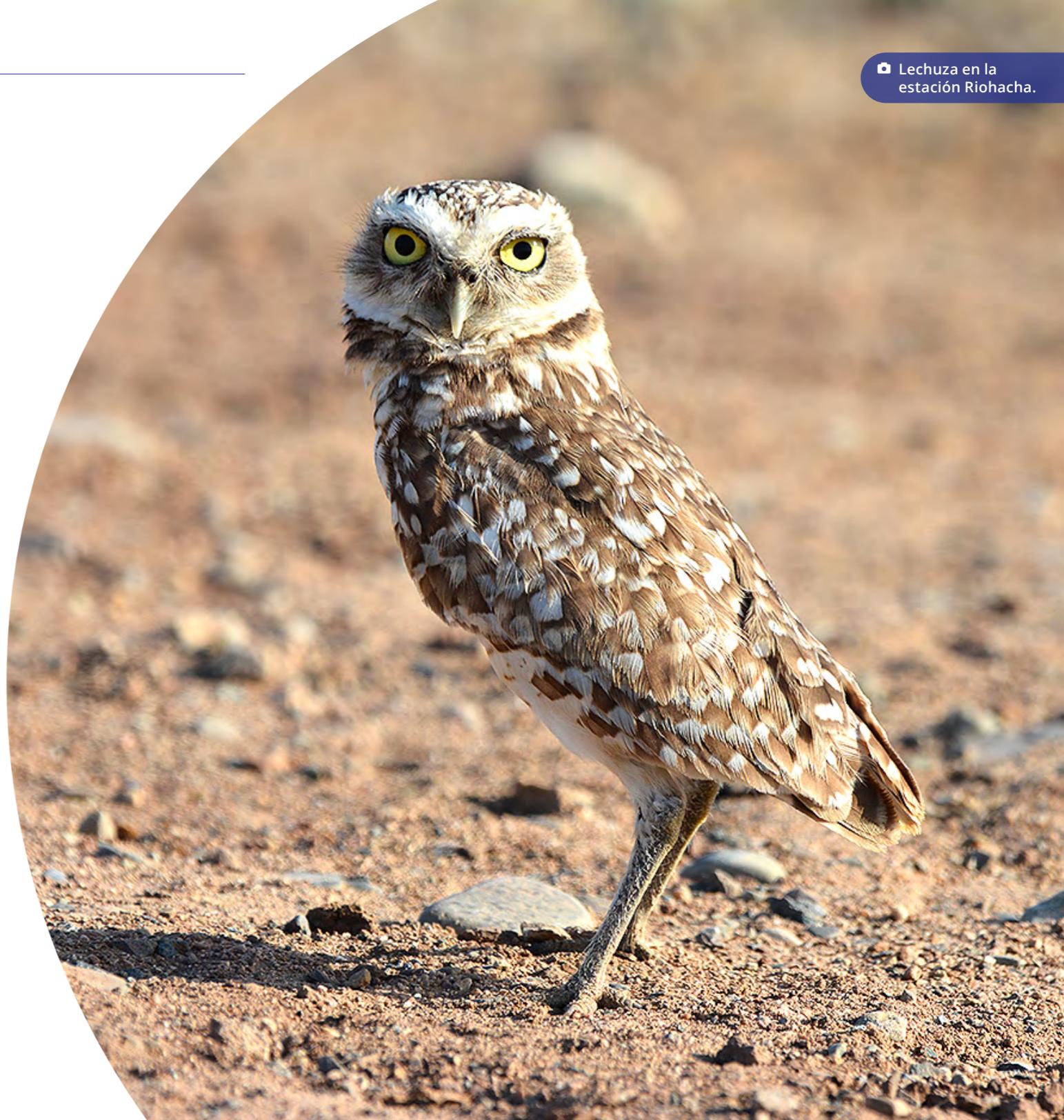
Mantenemos con distintos grupos, corporaciones y organizaciones civiles una conversación que se traduce en **acciones concretas de protección y preservación.**



En Maicao respaldamos el trabajo que adelanta Corpoguajira en el desarrollo de la estrategia «Guajira siembra vida», entregando 5 mil plántulas para su siembra y 9 mil árboles para la restauración forestal en 18 fincas del municipio.

En el municipio de Santa Catalina, Bolívar, trabajamos con los miembros de las comunidades rurales vecinas al bosque en la educación sobre la especie del mono tití cabeciblanco y acerca del bosque seco tropical donde habita, con el propósito de propiciar su cuidado y protección ante las amenazas a su integridad.

En el municipio de Maní, Casanare, trabajamos en el establecimiento de un modelo de territorio sostenible adaptado al clima (Tesac), desarrollando estrategias de sensibilización y capacitación sobre cambio climático y sobre la implementación de un sistema de recolección de agua lluvia para uso en cultivos de cacao.





En 2020 **recorrimos 8,6 millones de kilómetros** en el desplazamiento de personas, productos y materiales, y **movimos por vía terrestre 1,14 millones de barriles de crudo**, garantizando la seguridad en el transporte mediante la aplicación de estrictos protocolos y medidas.

Gestión limpia de residuos

306-5, 103-2

En 2020 asumimos el manejo interno de los residuos de conformidad con lo establecido en los instrumentos de gestión de los proyectos y la normatividad ambiental. Para la segregación y separación en la fuente de residuos utilizamos estaciones de recolección y bolsas con códigos y rótulos de colores establecidos para cada fin.

Manejo de residuos 2020

TIPO DE RESIDUO	DISPOSICIÓN (MILES DE KG)	TIPO DE RESIDUO (PORCENTAJE)
ORGÁNICO	129,3	42,8
RECICLADO	26,4	8,7
CONTAMINADO	146,2	48,5
TOTAL	301,8	100,0

📷 Campo Ocelote,
departamento del Meta.



Pérdidas de contención 306-2, 103-2

Durante el año, se presentaron 4 eventos de pérdidas de contención nivel III, de los cuales 3 fueron derivados de fallas de integridad y uno por acción de terceros. Todos fueron menores y se controlaron oportunamente a través de nuestros sistemas de gestión de HSE, Integridad y Seguridad de Procesos.

Así mismo, realizamos inspecciones a los predios involucrados, atendimos y respondimos las IPQR y acompañamos las visitas de las autoridades ambientales.

Eventos de pérdidas de contención nivel III 2020

LUGAR	INCIDENTE	BARRILES DERRAMADOS	MATERIAL	IMPACTO
SANTIAGO	Afloramiento de crudo en Manifold Central de la estación de tratamiento de crudo.	2	Agua Crudo	Suelo
TENAY	Pitting línea de drenaje de 3" de la tubería de succión 12" de la bomba principal unidad 2.	2	Crudo	Suelo
OCELOTE	Pitting línea de transferencia 8" de locación SW18 al SW1. Se observa la pérdida de contención y derrame de aproximadamente 1 bbl de fluidos con 99,5 % de BSW.	1	Crudo	Suelo
CHENCHE	Apertura de válvula de 2" de la línea de drenaje del tanque de recibo de la producción. Hecho causado por terceros.	17,9	Crudo	Suelo y flora



Durante el año se presentaron **4 eventos menores de pérdida de contención nivel III**, que fueron oportunamente controlados.

Transporte seguro

306-3, 103-2

En Hocol garantizamos la seguridad en el transporte mediante la aplicación de estrictos protocolos y medidas. En 2020 recorrimos 8,6 millones de kilómetros en el desplazamiento de personas, productos y materiales, y movimos por vía terrestre 1,14 millones de barriles de crudo en 6.546 viajes que tomaron 30,2 mil horas. En ello se registraron 2 incidentes viales, sin lesiones incapacitantes.

Incidentes vehiculares 2020

KILÓMETROS RECORRIDOS EN TRANSPORTE DE PERSONAS, PRODUCTOS Y MAQUINARIA	8,6 millones
INCIDENTES VIALES	2
LESIONES INCAPACITANTES VIALES	0
TASA DE ACCIDENTES VEHICULARES	0,23

Sanciones

307-1

La Anla abrió procedimientos sancionatorios en el año 2020 para los proyectos de las áreas de perforación San Jacinto, de perforación exploratoria CPO 16, de campo Ocelote-Guarrojo, de perforación exploratoria Tángara, de interés de perforación exploratoria Niscota (sector sur) y de perforación exploratoria Perdices Difícil W, además de procesos asociados con la ejecución de las obligaciones relacionadas con inversión del 1 %, entrega de bases de datos geográficos (GDB) y plan de restauración.

Corporinoquia inició un procedimiento sancionatorio en 2019 para el proyecto de sísmica Clarinero 2D, en el que ordenó determinar con certeza los hechos constitutivos de infracción y completar los elementos probatorios por no haber realizado, presuntamente, la compensación de 3 hectáreas. Así mismo, dicha entidad emitió auto de formulación de cargos en el proyecto Sísmica Saltarín 3D-2010 bajo el supuesto de que no se entregó información relacionada con la identificación y la ubicación de áreas sensibles con soportes fotográficos e información técnica del proyecto.

Cortolima profirió acto administrativo de formulación de cargos para el proyecto Ortega-Tetuán en contra de Ecopetrol y Hocol por la presunta omisión de acciones de mantenimiento y reparación necesarias para prevenir y evitar el derrame de crudo ocurrido en 2016 en la estación Santa Rita.

Frente a estos procesos presentamos los respectivos descargos, que están siendo analizados por las autoridades ambientales.

Por último, en el mes de diciembre la Anla resolvió el recurso de reposición presentado en el marco del procedimiento sancionatorio iniciado en el «Área de Interés de Perforación Exploratoria Niscota (sector sur)». La autoridad impuso multa a la Asociación que conforma el bloque Niscota por una infracción relacionada con la construcción parcial de una zona de la plataforma de la locación de los pozos Hurón 3 y 3A dentro de un área considerada de exclusión; el valor cancelado por Hocol, de acuerdo con su porcentaje de participación en la Asociación, correspondió a 813,4 millones de pesos.



Recibimos 18 IPQR ambientales en las regiones del Valle Superior del Magdalena y Colombia Norte, relacionadas principalmente con solicitud de información sobre los instrumentos de manejo y control de los proyectos, monitoreos ambientales, actividades en las áreas licenciadas y cumplimiento de las obligaciones ambientales.



Atención y respuesta a inquietudes ambientales

En 2020 recibimos 18 IPQR ambientales en las regiones del Valle Superior del Magdalena y Colombia Norte, relacionadas principalmente con solicitud de información sobre los instrumentos de manejo y control de los proyectos, monitoreos ambientales, actividades en las áreas licenciadas y estado de cumplimiento de las obligaciones ambientales, incluida la inversión del 1 %. Atendimos solicitudes relacionadas con donación de material pétreo para mantenimiento de vías, dotación de material vegetal y entrega de obras para uso de la comunidad. Adicionalmente, recibimos reclamaciones asociadas con atención de contingencias, posible afectación a apiarios por material particulado y disminución del recurso hídrico.

Atendimos las peticiones de información ambiental con el envío de licencias ambientales, planes de manejo ambiental, estados de cumplimiento de las obligaciones y resultados de los monitoreos ambientales ejecutados. En lo referente a donación de material pétreo, informamos que es posible siempre y cuando la comunidad asuma su manejo y no se generen afectaciones a los recursos naturales. Con respecto a la donación de material vegetal, solicitamos al peticionario el aporte de información para establecer si es una iniciativa con fines particulares o comunitarios, y si cuenta con aval de las entidades locales y ambientales. En relación con las obras

para el uso de la comunidad, informamos que la licencia ambiental no lo permite y estas serán retiradas en la etapa de desmantelamiento del proyecto.

Para la atención de las inquietudes relacionadas con la atención de la contingencia ambiental derivada de un acto de terceros, informamos a los peticionarios sobre las actividades ejecutadas para la recolección, limpieza y seguimiento mediante monitoreos, y acerca de las visitas de las autoridades ambientales.

Con respecto a los apiarios, los visitamos para verificar la reclamación; sin embargo, no encontramos evidencias que relacionen la muerte de las abejas con el desarrollo de nuestra actividad.

En cuanto a una reclamación asociada con la disminución del recurso hídrico por las actividades de perforación, la atendimos mediante visita a los pozos señalados con deterioro. Al respecto, la comunidad aclaró que la reducción del recurso hídrico ya se presentaba antes de que iniciáramos actividades. Conforme al análisis de información referente a monitoreo de niveles, distancia de pozos, profundidad, etc., se concluyó que la disminución del recurso se asocia al verano que se presenta en la zona y no al desarrollo de nuestras actividades.



Manejo del agua

303-1, 103-2, 303-3

El agua debe ser protegida y conservada en todo su ciclo natural. **Buscamos promover y garantizar su cuidado** a lo largo de la vida del negocio.



En nuestras operaciones, en los programas de protección ambiental y en los proyectos que realizamos con las comunidades, damos al agua un valor especial y un manejo que garantice su disponibilidad para usos agrícolas, domésticos y de producción.

En los procesos de producción de hidrocarburos hemos aplicado históricamente una política de cero vertimientos de agua, que buscamos hacer extensiva a aquellos activos que recibimos como parte de adquisiciones. En 2018 comenzamos la operación de los campos Andalucía y Cicuco, en los valles Superior e Inferior del Magdalena, donde se hacían descargas a cuerpos de agua superficial. El primero de estos es un campo en proceso de abandono, y en el segundo avanzamos en la implementación de un plan de suspensión de vertimiento, que esperamos cumplir a cabalidad en 2022. Como parte de la adquisición de los campos de la Asociación Guajira, existe todavía un caso de vertimiento al mar.

El enfoque integral que tenemos en la gestión del agua lo compartimos con nuestros contratistas, comunidades y demás grupos de interés, enfatizando la decisión de darle a este recurso un uso y una disposición responsables. Con las comunidades mantenemos una conversación abierta sobre el tema del agua, que comprende acciones para su protección, preservación y buen uso.

En 2020 desarrollamos con varios grupos comunales del municipio de Maní, en Casanare, proyectos de gestión integral del recurso hídrico bajo la metodología Unesco WET, que facilita la labor educativa y promueve entre los participantes la sensibilización, la valoración, el conocimiento y la responsabilidad en su uso y preservación.



📍 Iniciativa El Líder de Cambio Soy Yo, municipio de Purificación, departamento del Tolima.



📍 Iniciativa Cosecha de Agua, en Samán, departamento de Sucre.

Captación de agua 303-1, 303-3

El agua utilizada en nuestras operaciones proviene de fuentes subterráneas, superficiales y de la compra a empresas autorizadas de servicios de acueducto y alcantarillado o a compañías embotelladoras de las regiones. En 2020 tuvimos un incremento de 20,1 % en el uso de agua, producto del ingreso a nuestro portafolio de los activos relacionados con la Asociación Guajira. Durante el año utilizamos 1,19 millones de barriles de agua, captada principalmente de

fuentes subterráneas (74,6 %) para los proyectos Cicuco, Asociación Guajira, Ocelote-Guarrojo, Santiago, Oleoducto del Alto Magdalena, Ortega-Tetuán, Espinal, Andalucía Sur y Pulí B. La captación la realizamos mediante pozos autorizados por las corporaciones autónomas regionales y por la Anla. En 2020, el agua adquirida a terceros representó el 16,9 % del total, y la obtenida de fuentes superficiales el 8,5 %.

Agua utilizada en las operaciones 2020

FUENTE	CAPTACIÓN (MILES DE BARRILES/AÑO)	PROPORCIÓN POR FUENTE DE CAPTACIÓN (PORCENTAJE)
SUBTERRÁNEA	887,6	74,6
SUPERFICIAL	100,9	8,5
ACUEDUCTO	200,7	16,9
TOTAL	1.189,2	100,0

Reutilización eficiente 303-1, 103-2

Uno de los impactos de la pandemia en 2020 fue el cierre temporal de las operaciones en el campo Santiago, Casanare, con una disminución de 9,6 % de los volúmenes de agua reinyectada. Aplicamos en el año una técnica de reutilización mediante ósmosis, en la cual se emplearon 10,7 mil barriles de agua industrial en desarrollo de las actividades de perforación en los proyectos YDSN 1 y VIM 8.

Reutilización de agua 2020

MÉTODO	DISPOSICIÓN (MILES DE BARRILES/AÑO)
REINYECCIÓN / INYECCIÓN	109.877
AGUA RECICLADA / REUTILIZADA	10,7

Con el fin de lograr una gestión mejorada del agua que utilizamos en los procesos, obtuvimos un concepto de viabilidad por parte de la Agencia Nacional de Hidrocarburos para la implementación de un piloto de inyección de agua para el campo Cicuco, que llevará a cero los vertimientos a cuerpos de agua superficial y nos permitirá alcanzar la meta de suspender este tipo de disposición de las aguas de producción generadas en el campo.

Supervisión a la calidad

Como una manera de asegurar la calidad del agua en nuestros proyectos, y para verificar que en los procesos de captación no se afecten sus propiedades, durante el año realizamos 108 análisis fisicoquímicos, microbiológicos e hidrobiológicos. Estos monitoreos cumplieron los requerimientos de las autoridades ambientales y se realizaron en laboratorios acreditados por el Ideam.

Monitoreos a la calidad del agua 2020

HUILA - TOLIMA	41
COLOMBIA NORTE	31
LLANOS	36
TOTAL	108



La Cañada Norte, departamento del Huila.



Gestión de aguas residuales 303-2, 103-2, 303-4

En Hocol implementamos métodos de uso común en la industria que permiten controlar los impactos de la disposición de las aguas resultantes del proceso de producción. En 2020 utilizamos técnicas de infiltración en el suelo, irrigación, filtración y asentamiento en pozos sépticos, vertimiento a cuerpos de agua luego de su tratamiento, monitoreo y verificación. Adicionalmente, entregamos a terceras partes autorizadas algunas de las aguas residuales, que fueron tratadas y dispuestas de acuerdo con los estándares y normas.

En 2020 generamos 2,98 millones de barriles de aguas residuales de origen industrial (94,5 %) y doméstico (5,5 %) provenientes de los proyectos La Hocha, Cañada Norte, OAM, VSM 9, Pulí B, Toqui Toqui, Río Saldaña, Ortega-Tetuán, Matachines Norte-Sur, Líneas de flujo, Purificación, Chenche, Andalucía Sur, Samán, VIM 8, estratigráfico SN 8, YDSN-1, Campo Arjona, Asociación Guajira, Campo Cicuco, Campo Ocelote-Guarrojo, Campo Ocelote Este, CPO 17 y Santiago.

La distribución porcentual de los métodos de disposición de las aguas residuales cambió con respecto a los años anteriores. El vertimiento a cuerpos de agua representó el 93,8 %, principalmente en

los campos Cicuco, Andalucía Sur y Asociación Guajira (descarga al mar), y en menor proporción en los campos Purificación y Santiago. El volumen restante se dispuso a través de pozos sépticos, la infiltración previo tratamiento y monitoreo ambiental, y la entrega a terceros autorizados.

En 2020 utilizamos técnicas de infiltración de aguas residuales en el suelo, irrigación, filtración y asentamiento en pozos sépticos, vertimiento a cuerpos de agua luego de su **tratamiento, monitoreo y verificación.**



Disposición de aguas residuales 2020

MÉTODO	MILES DE BARRILES	PORCENTAJE
IRRIGACIÓN: DISPOSICIÓN SOBRE VÍAS DE ACCESO PARA MITIGAR POLVO O EN TALUDES DE ÁREAS REVEGETALIZADAS.	0,0	0,0
POZO SÉPTICO: SISTEMA DE TRATAMIENTO PARA AGUAS RESIDUALES MEDIANTE FILTRACIÓN DE AGUA Y ASENTAMIENTO DE RESIDUOS.	68,3	2,3
VERTIMIENTO: DISPOSICIÓN DIRECTA A CUERPOS DE AGUA, PREVIO TRATAMIENTO, MONITOREO Y VERIFICACIÓN.	2.797	93,8
TERCEROS: AGUAS ENTREGADAS A EMPRESAS AUTORIZADAS PARA SU TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN.	62,0	2,1
INFILTRACIÓN: DISPOSICIÓN SOBRE SUELO, PREVIO TRATAMIENTO, MONITOREO Y VERIFICACIÓN.	53,5	1,8
TOTAL	2.980	100,0



Reserva Natural Campo Ocelote, departamento del Meta.

Proyectos que crean agua

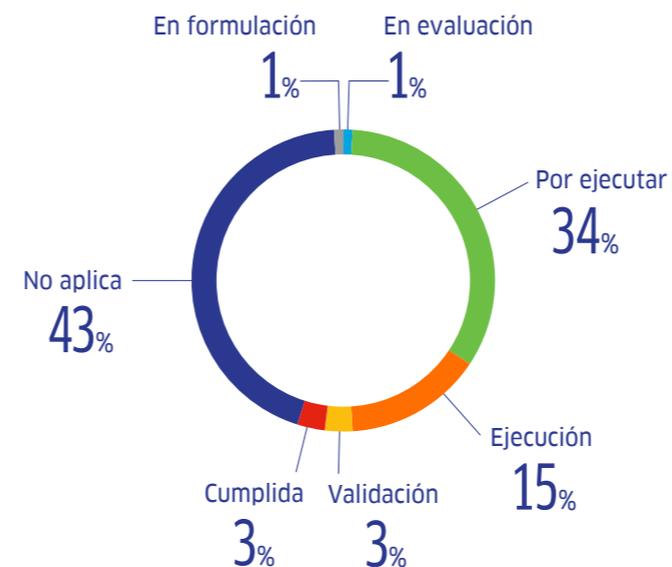
En las operaciones de exploración y producción, el uso de aguas captadas de fuentes superficiales o subterráneas demanda una compensación que las empresas de hidrocarburos realizamos mediante la destinación del 1 % del valor de los proyectos a iniciativas que protejan, conserven o recuperen las cuencas hidrográficas.

La obligación durante el año fue exigible para el 57 % de nuestros proyectos, de los cuales el 15 % estaban en proceso de ejecución, el 3 % en validación por parte de la autoridad ambiental y el 3 % declarados como cumplidos mediante acto administrativo. Los proyectos que se encuentran en ejecución se orientan hacia la realización de actividades como compra de áreas, reforestaciones protectoras y/o aislamiento de zonas de importancia ambiental.



(Izquierda y derecha) Reserva Natural Campo Ocelote, departamento del Meta.

Estado administrativo de la obligación de inversión del 1 % en 2020



Una acción destacada de las inversiones obligatorias fue **el avance en el establecimiento de la Reserva Natural Campo Ocelote**, con la que buscamos acumular los beneficios ambientales de 7 licencias asociadas a la cuenca del río Guarrojo y restablecer la conectividad de varias cuencas hidrográficas tributarias de este río.



Una acción destacada de las inversiones obligatorias fue el avance en el establecimiento de la Reserva Natural Campo Ocelote, con la que buscamos acumular los beneficios ambientales de 7 licencias asociadas a la cuenca del río Guarrojo y restablecer la conectividad de varias cuencas hidrográficas tributarias de este río. Asimismo, parte importante de las actividades de reforestación en 2020 fue el trabajo adelantado en esta reserva, donde sembramos cerca de 460 mil árboles de 23 especies nativas 413 hectáreas, cumpliendo al 100 % lo que denominamos el plan de establecimiento Fase 1.





Colaboradores en Bogotá.

Transferencia de conocimiento y tecnología

102-29

La creatividad y el conocimiento son indispensables

en nuestra cadena de valor y están asociados con la eficacia de las operaciones en todos los niveles y las múltiples capacidades humanas.



En nuestro propósito de ser innovadores y pioneros, otorgamos un alto valor al conocimiento y la tecnología. Reuniendo las experiencias construidas en nuestra trayectoria de más de 6 décadas, buscamos ser cada día más eficientes y responder con oportunidad a los desafíos de la industria, el mercado y el medio ambiente.

Las circunstancias impuestas en 2020 por la pandemia nos llevaron a avanzar en un camino de transformación digital para el cual teníamos ya definida una estrategia. Con la asesoría de un consultor externo precisamos la alineación de los objetivos de esta estrategia con la visión de convertirnos en una empresa líder en la exploración y producción de hidrocarburos en 2025.

En este proceso priorizamos las áreas con las cuales iniciaremos la transformación, para crear un balance de fortalezas que responda a los requerimientos necesarios de los procesos financieros, productivos y de creación de valor, así como los de regulación, organizacionales, administrativos y de sostenibilidad.

Con la adquisición de los activos de la Asociación Guajira respondimos a las necesidades del área de comercialización del gas, integrando una herramienta de tecnología que nos permitió el recibo ágil de los campos y mantener sin contratiempos su continuidad operacional. Los buenos resultados de este proyecto nos permitieron extender la aplicación de la herramienta a otros campos.

Ante los cambios intempestivos que trajo la pandemia, la positiva reacción de nuestros empleados para **aprovechar las posibilidades ofrecidas por la tecnología para el trabajo remoto** fue crucial para sortear las dificultades.



De igual importancia para el positivo desempeño alcanzado en 2020 fue la implementación de la plataforma Microsoft 365 para funciones de trabajo en oficina, con gestión de aspectos de seguridad cibernética, lo que propició un ambiente colaborativo, confiable y de alta productividad en el que participaron más de 300 empleados, contratistas y socios estratégicos.

Con la participación de los vicepresidentes y de representantes de las áreas de innovación y tecnología, además de delegados de Estrategia y Arquitectura de Ecopetrol, creamos un comité directivo a cargo de la coordinación de las iniciativas de transformación digital. En el año concretamos 7 iniciativas y realizamos pilotos para operaciones de exploración, comercialización, implementación de la plataforma Microsoft 365, flujos avanzados de trabajo en procesos de producción, planeación de campos y gestión de talento humano.

Ante los cambios intempestivos que trajo la pandemia, la positiva reacción de nuestros empleados para aprovechar las posibilidades ofrecidas por la tecnología para el trabajo remoto fue crucial para sortear las dificultades. La respuesta ágil del área de Tecnologías de la Información permitió la continuidad de los trabajos y creó conciencia sobre las soluciones disponibles como vehículos de transformación digital y como responsables de un mejor balance entre el trabajo y la vida de nuestro talento humano.



📌 Implementación de la plataforma Microsoft 365 para funciones de trabajo en oficina.



Respeto por la pluralidad y el patrimonio cultural

412-1, 103-2

Reconocemos y respetamos las creencias y la pluralidad de opiniones, costumbres y tradiciones.



En las relaciones que mantenemos con nuestros grupos de interés buscamos siempre que se garantice el respeto por las opiniones, creencias, costumbres y tradiciones de cada uno de los interlocutores. Con un enfoque de largo plazo y una conciencia clara sobre la temporalidad de nuestras operaciones, creamos vínculos sólidos, de los que esperamos resultados de beneficio mutuo.

En Hocol respetamos el derecho a la diversidad étnica y cultural consagrado en la Constitución Política de Colombia, las normas reglamentarias y demás disposiciones que rigen en el país. Igualmente, destacamos el respeto a la libre determinación de las comunidades étnicas contenido en el Pacto de los Derechos Civiles y Políticos, que involucra la potestad del desarrollo y gobierno propios, el control social de sus territorios y la necesidad de ser consultados. De la misma manera, respetamos los temas establecidos en el Pacto de los Derechos Civiles y Políticos sobre diversidad lingüística, religiosa y política de estos pueblos.

▣ Artesana wayuu, área rural de Manaure, departamento de La Guajira.



Contamos con mecanismos **que nos permiten gestionar de forma óptima las peticiones, quejas y reclamos** presentados con ocasión de nuestras actividades, lo que redunda en la prevención de conflictos y en la mejora de las relaciones con nuestros grupos de interés.



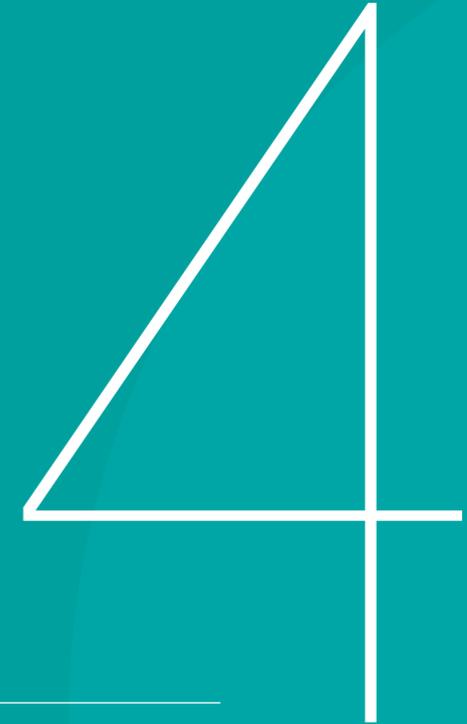
Asimismo, respetamos el Convenio 169 de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes, en cuanto a la garantía que estos, las comunidades indígenas, afrocolombianas y minorías étnicas, como el pueblo Rom (gitano), tienen de ser consultados frente a proyectos, obras o actividades que puedan afectarlos directamente. Para ello acudimos a la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior, con el fin de que certifique la procedencia de este mecanismo de participación. Durante el año 2020 realizamos un proceso de consulta previa para el proyecto sísmico 2D del bloque SN 18, adelantado con el Consejo Comunitario Los Arapios en el departamento de Córdoba; así mismo tenemos en seguimiento 5 procesos consultivos en los departamentos de Tolima, La Guajira y Meta.

Contamos con mecanismos que nos permiten gestionar de forma óptima las peticiones, quejas y reclamos presentados con ocasión de nuestras actividades, lo que redunda en la prevención de conflictos y en la mejora de las relaciones con nuestros grupos de interés. Conforme a nuestros principios de relacionamiento, buscamos que los vínculos con los grupos de interés se expresen a través de organizaciones, para facilitar las interacciones ordenadas e institucionales; tenemos una actitud de rendición de cuentas voluntaria y activa con procesos claros que mantienen la trazabilidad de nuestros actos.

Nuestra presencia en regiones donde habitan comunidades indígenas y afrocolombianas nos ha permitido consolidar conversaciones en las que se tienen en cuenta valores culturales diversos y se busca la construcción de diálogos claros y transparentes.

Detalle de la plataforma Chuchupa B, departamento de La Guajira.





Descifrando nuevas realidades

ÍNDICE DE REFERENCIACIÓN GRI

y correspondencia con principios
del Pacto Global de Naciones Unidas

Índice de referenciación GRI

CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O URL	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	OBSERVACIONES
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016			
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
102-1 NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	8		
102-2 ACTIVIDADES, MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS	8		
102-3 LOCALIZACIÓN DE SEDES	8, 10		www.hocol.com.co/nosotros/perfil
102-4 LOCALIZACIÓN DE OPERACIONES	8		
102-5 PROPIEDAD Y REPRESENTACIÓN LEGAL	8		
102-6 MERCADOS SERVIDOS	10, 47		www.hocol.com.co/nosotros/perfil
102-7 ESCALA DE LA ORGANIZACIÓN	15, 16, 17		www.hocol.com.co/negocio/exploracion
102-8 INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES	34		
102-9 CADENA DE SUMINISTRO	37		
102-10 CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN Y SU CADENA DE VALOR	4, 5, 56		
102-11 PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN	4, 5, 30, 56, 58	7	
102-12 INICIATIVAS EXTERNAS	9, 29, 42		
102-13 AFILIACIÓN A ASOCIACIONES	44		https://www.hocol.com.co/responsabilidad-social-crecimiento/alianzas-von-instituciones

Índice de referenciación GRI

CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O URL	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	OBSERVACIONES
ESTRATEGIA			
102-14 DECLARACIÓN DEL MÁXIMO RESPONSABLE SOBRE LA RELEVANCIA DE LA SOSTENIBILIDAD PARA LA ORGANIZACIÓN Y SU ESTRATEGIA PARA ABORDAR LA SOSTENIBILIDAD	4, 5	7,8,9	
102-15 PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	4, 5, 19	7,8,9	
102-16 VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE COMPORTAMIENTO	4, 5, 24, 32,	1,2,7,10	www.hocol.com.co/codigo-de-etica
102-17 MECANISMOS DE ASESORAMIENTO SOBRE ÉTICA	26	4, 5, 6, 10	www.hocol.com.co/nosotros/canal-etico www.hocol.com.co/codigo-de-etica
GOBIERNO CORPORATIVO			
102-18 ESTRUCTURA DE GOBIERNO	33		
102-20 RESPONSABILIDAD A NIVEL EJECUTIVO PARA ASUNTOS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES	32, 64		
102-21 CONSULTA A LOS INTERESADOS EN TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES	64	6,7	www.hocol.com.co/nosotros/gobierno
102-22 COMPOSICIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO Y SUS COMITÉS	14, 34		
102-23 PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	4,5		
102-25 CONFLICTOS DE INTERÉS	26		

Índice de referenciación GRI

CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O URL	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	OBSERVACIONES
102-28 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	32		
102-29 IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y AMBIENTALES	14, 19, 30, 56, 64, 74	6,7	
102-30 EFICACIA DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE RIESGOS	14		https://www.hocol.com.co/nosotros/gobierno
102-33 COMUNICACIÓN DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS	14		
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
102-40 LISTA DE GRUPOS DE INTERÉS	12		
102-41 ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	NA		
102-42 IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS	12		www.hocol.com.co/ principios-de-relacionamiento
102-43 ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	9, 11, 12, 38, 40	10	https://www.hocol.com.co/promesas-de-valor
102-44 TEMAS Y PREOCUPACIONES CLAVE MENCIONADAS	11, 14		https://www.hocol.com.co/nosotros/estrategia

Índice de referenciación GRI

CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O URL	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	OBSERVACIONES
PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME			
102-46 DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA	6		
102-47 LISTA DE LOS TEMAS MATERIALES	23		www.hocol.com.co/responsabilidad-social-crecimiento
102-48 REEXPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN	NA		
102-49 CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DEL INFORME	6		
102-50 PERÍODO DE INFORME	6		
102-52 CICLO DE ELABORACIÓN DEL INFORME	6		
102-53 PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS RELACIONADAS CON EL REPORTE	26		www.hocol.com.co/nosotros/canal-etico
102-54 DECLARACIÓN DE PREPARACIÓN DEL REPORTE DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES GRI	6		
102-55 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI	79		
102-56 VERIFICACIÓN EXTERNA	6		
103-2	24, 25, 30, 31, 33, 40, 44, 53, 54, 57, 70, 71, 72		

Índice de referenciación GRI

CONTENIDO		NÚMERO DE PÁGINA O URL	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	OBSERVACIONES
CONTENIDOS ESPECÍFICOS				
GRI 200: ESTÁNDARES ECONÓMICOS				
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	15, 16, 17, 18, 20, 21		
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS DIRECTOS 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	44, 45, 46, 47, 62		www.hocol.com.co/responsabilidad-social-crecimiento/inversion-social
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	44, 47, 62		
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN 2016	204-1 Proporción de compras/contratos a proveedores locales	38, 53		
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas para los riesgos relacionados con la corrupción	24, 25, 30		
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24, 25, 27		https://www.hocol.com.co/plan-anticorrupcion-y-atencion-al-ciudadano-hocol
GRI 207: FISCALIDAD 2019	207-1 Enfoque fiscal	52, 53		
GRI 300: ESTÁNDARES AMBIENTALES				
GRI 303: AGUA Y FUENTES 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	69, 70, 71	8	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	72	8	

Índice de referenciación GRI

CONTENIDO		NÚMERO DE PÁGINA O URL	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	OBSERVACIONES
	303-3 Extracción de agua	70	9	
	303-4 Vertido de agua	72	9	
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-2 impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	57	8	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	57, 63	8	
GRI 305: EMISIONES 2016	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	57		
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	66	7, 8	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	65	7, 8	
GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016	307-1 Incumplimiento de legislación y normatividad ambiental	67	7	
GRI 400: ESTÁNDARES SOCIALES				
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	35, 36, 37		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	54, 55		
	403-9 Lesiones por accidente laboral	54		
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016	404-1 Media de horas de formación por empleado	33		

Índice de referenciación GRI

CONTENIDO		NÚMERO DE PÁGINA O URL	PRINCIPIO DEL PACTO GLOBAL	OBSERVACIONES
GRI 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	24, 31, 40, 42	1,2	
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	25, 42	1,2	
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	38, 40, 45, 50		https://www.hocol.com.co/responsabilidad-social-crecimiento/inversion-social



