



# 2025 Informe de Sostenibilidad

Construyendo futuro con energía

# Contenido

Palabras del  
Presidente



Sobre este  
informe



03

Asuntos  
Estratégicos



05

Impacto  
Económico



06

Otros temas  
Relevantes



02

Aspectos  
Corporativos



04

Impacto  
Socioambiental



01

Cifras y proyectos  
Destacados  
de Hocol 2025



Anexos



- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos

# Palabras del Presidente



**Luis Eduardo Parra Rodríguez**  
Presidente

(GRI 2-22)


En un entorno marcado por la transformación del sector energético y por crecientes desafíos sociales, ambientales y económicos, en 2025 Hocol reafirmó su compromiso con una gestión responsable, eficiente y orientada al largo plazo. Este Informe de Sostenibilidad recoge cómo integramos estos desafíos a nuestra estrategia empresarial y a la forma en que operamos en los territorios con el fin de generar valor para la nación y todos nuestros grupos de interés.

Nuestra operación se desarrolla, en su mayoría, en zonas rurales del país, donde persisten brechas sociales históricas y donde la actividad energética convive con altas expectativas frente al desarrollo. Este contexto exige que la sostenibilidad esté plenamente integrada a la estrategia, a la gestión operativa y a la forma como nos relacionamos con los territorios, entendiendo que la viabilidad del negocio y la generación de valor sostenible dependen de una gestión justa, coherente y ajustada en el tiempo.

**Durante 2025 fortalecimos nuestro enfoque de relacionamiento comunitario, priorizando el diálogo temprano, la escucha activa y una presencia oportuna y efectiva en los territorios. Esta gestión permitió atender oportunamente situaciones complejas y mantener la continuidad de las operaciones, bajo criterios de transparencia, realismo, corresponsabilidad y respeto por los derechos humanos.**

Nuestro trabajo se reflejó en avances sociales concretos. Y gracias a alianzas estratégicas y a una gestión sostenible, logramos superar significativamente las metas en educación, acceso al gas social y agua potable. Así, más de 4.000 estudiantes ingresaron a programas educativos que fortalecen sus capacidades y proyectos para la vida; 17.785 hogares ahora cuentan con gas social, lo que mejora su calidad de vida; y más de 1.500 familias tienen hoy acceso a agua potable, un recurso esencial para el bienestar y la salud de las comunidades. Estos logros contribuyeron a crear oportunidades reales de desarrollo local y a construir territorios más resilientes y prósperos.

De manera complementaria, continuamos avanzando en la gestión ambiental con resultados concretos y medibles. En 2025, redujimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

más de un 200 % respecto a la meta establecida<sup>1</sup>, con lo cual reafirmamos nuestro compromiso de adaptación al cambio climático<sup>2</sup> como asunto material. En eficiencia energética alcanzamos 0,0851 petajulios, superando ampliamente lo planificado. En cuanto a la gestión del agua, reutilizamos 154.858,87 barriles —equivalentes a 24,6 millones de litros— y alcanzamos un hito significativo: el cierre definitivo de vertimientos directos a cuerpos de agua superficial en nuestras operaciones. Además, avanzamos en la restauración y conservación de ecosistemas estratégicos<sup>3</sup>, protegiendo 13 especies sensibles<sup>4</sup> y reforestando más de 188 hectáreas<sup>5</sup>, con lo cual superamos las metas proyectadas para 2025 y fortalecimos la biodiversidad en los territorios donde operamos.

**Estos logros ambientales se articulan con nuestra visión de transición energética. Para Hocol, el gas natural es un eje estratégico: un recurso confiable y seguro que garantiza la continuidad en la prestación de los servicios esenciales para las comunidades y el país en general, al tiempo que permite avanzar de manera ordenada hacia el desarrollo e integración de energías renovables. El gas actúa como habilitador de la transición, aportando seguridad energética, competitividad y una reducción progresiva de la huella ambiental.**

Todo lo anterior se soporta en una gestión económica rigurosa y disciplinada. Durante 2025 optimizamos procesos, fortalecimos la disciplina financiera y gestionamos de manera responsable nuestros recursos, alcanzando un EBITDA de más de 320 millones de dólares. La consolidación de campos estratégicos, junto con avances exploratorios y un incremento de reservas probadas de 3,2 MBPE<sup>6</sup>, fortalecieron nuestra posición operativa y aseguraron la viabilidad de la Compañía y su capacidad de inversión y crecimiento futuros.

Además, el 2025 marcó el cierre de la Estrategia de Sostenibilidad 2022-2025, que fue la hoja de ruta construida a partir de un ejercicio riguroso de materialidad y diálogo con nuestros grupos de interés. Los resultados alcanzados confirman la solidez de este enfoque y nos permiten avanzar hacia una nueva etapa, con una visión de largo plazo que proyecta a Hocol hacia el año 2040 bajo el propósito **“Energía que transforma”**.

Esta nueva mirada recoge los aprendizajes del camino recorrido y refuerza nuestro compromiso con una gestión cada vez más integrada, que articule la seguridad energética del país, la transición hacia fuentes más limpias y el desarrollo sostenible de los territorios.

Nada de lo logrado sería posible sin las personas. El éxito de Hocol es, ante todo, el resultado del talento humano: de quienes operan en campo, cuidan las instalaciones, gestionan procesos, diseñan soluciones técnicas y administrativas, y sostienen día a día el propósito común de la organización. Los resultados no se construyen desde los cargos, sino desde el compromiso, la disciplina y la calidad humana de cada uno de los integrantes del equipo.

A nuestras comunidades, les reiteramos nuestra disposición para seguir construyendo relaciones basadas en la diversidad, el respeto, la corresponsabilidad y el trabajo conjunto. A nuestros colaboradores, gracias por su espíritu colectivo, su dedicación y convicción. A nuestro accionista, a nuestra Junta Directiva y demás aliados, gracias por la confianza, sus orientaciones y el acompañamiento permanente.

Este Informe de Sostenibilidad da cuenta de los avances alcanzados y del camino recorrido. En Hocol seguiremos trabajando para transformar la energía en desarrollo, bienestar y futuro para Colombia y sus gentes.



Atentamente,  
**Luis Eduardo Parra Rodríguez**  
Presidente Hocol

1.La meta establecida para el periodo 2025 era reducir 9.000 tCO2e de las categorías 1 y 2 y logramos llegar a 18.406 tCO2e.

2.La adaptación se refiere a los ajustes en los sistemas ecológicos, sociales o económicos en respuesta a estímulos climáticos reales o previstos y sus efectos o impactos. Se refiere a cambios en los procesos, prácticas y estructuras para moderar los daños potenciales o para beneficiarse de las oportunidades asociadas con el cambio climático. En [¿Qué significa adaptación al cambio climático y resiliencia al clima? | CMNUCC](#).

3. 1) praderas marinas, 2) arrecifes coralinos, 3) manglar, 4) complejo cenagoso 5) morichales, 6) bosque seco tropical, 7) bosque xerofítico desértico, 8) bosque húmedo tropical, 9) bosque de montaña, 10) palmares de cera.

4. 1) manatí antillano, 2) mono tití cabeciblanco, 3) oso de anteojos, 4) palma de cera, 5) loro orejiamarillo, 6) danta, 7) ocarro, 8) nutria, 9) cardenal rojo, 10) tortugas marinas, 11) pastos marinos, 12) corales y 13) manglares.

5.Departamentos y municipios donde tuvo lugar la reforestación: Bolívar: Córdoba, San Pablo, Santa Rosa y Simití; Casanare: Hato Corozal y Maní; Córdoba: Montería y Pueblo Nuevo; Huila: Aipe, Neiva, Paicol, Palermo y Tesalia; Magdalena: Nueva Granada; Meta: Puerto Lleras y Puerto Rico; Tolima: Alvarado, Charral, Coello, Coyaima, Ibagué, Icononzo, Melgar, Natagaima, Ortega, Piedras y Purificación; Vichada: Cumaribo.

6.MBPE: Millones de barriles de petróleo equivalente.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

# Sobre este Informe

En este informe anual presentamos nuestra gestión durante 2025, mostrando cómo abordamos los temas materiales más relevantes en las dimensiones social, ambiental, climática, económica y de gobernanza, así como el enfoque transversal en los derechos humanos, la ética y la transparencia. Compartimos los principales impactos, riesgos y acciones implementadas para gestionarlos de manera responsable y sostenible.

## (GRI 2-3)

En Hocol, comunicamos nuestra gestión en sostenibilidad a nuestros grupos de interés tomando como referencia los parámetros establecidos por la metodología de la Global Reporting Initiative (GRI), para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Además, consideramos las recomendaciones de los IFRS Sustainability Disclosure Standards (S1 y S2), y así garantizamos una adecuada divulgación de nuestra información general de sostenibilidad y de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.

## (GRI 2-5)

La información contenida en este informe se basa en fuentes responsables, sujetas a controles internos y mecanismos de seguimiento que aseguran su precisión y veracidad. Para ello, aplicamos modelos de gestión y control como COSO-ERM, cumplimos con los estándares de la Ley Sarbanes-Oxley (SOX)<sup>7</sup> en información financiera y nos adherimos a los códigos de control y cumplimiento ético de Ecopetrol y Hocol, bajo la supervisión de las entidades y autoridades regulatorias correspondientes.

**Adicionalmente, reportamos periódicamente al Grupo Ecopetrol nuestra contribución al cumplimiento de las metas de sostenibilidad establecidas.**

En 2025, sometimos a verificación externa nuestros inventarios de Gases de Efecto Invernadero (GEI) conforme a la ISO 14064, emitida por el Organismo de Validación y Verificación (OVV) ICONTEC, la cual avala las reducciones acumuladas de emisiones de categorías 1 y 2 logradas por la Compañía en el período 2019-2024.

<sup>7</sup>La Ley Sarbanes-Oxley (SOX) es una legislación estadounidense promulgada en 2002 para mejorar la transparencia y la responsabilidad en la gestión financiera de las empresas que cotizan en bolsa.



Perforación proyecto Ibamaca. Chaparral. Tolima.

## (GRI 2-3)

Para más información sobre este informe contacta a:

**Farides Elena Llanes Guardiola**  
Profesional Responsabilidad Corporativa  
[farides.llanes@hocol.com.co](mailto:farides.llanes@hocol.com.co)





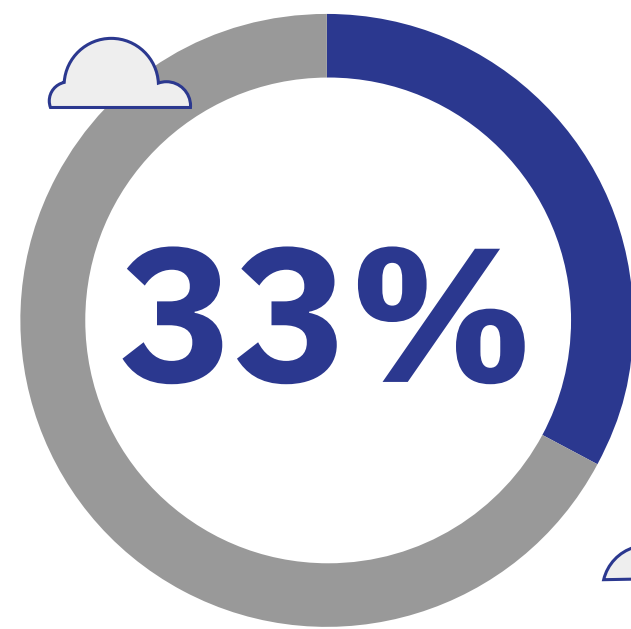
01

# Cifras y proyectos Destacados de Hocol 2025

Complejo Ballena. Manauere. La Guajira.

# Impacto ambiental

## Cambio Climático



de reducción acumulada de emisiones frente al año base 2019.

**18.406**

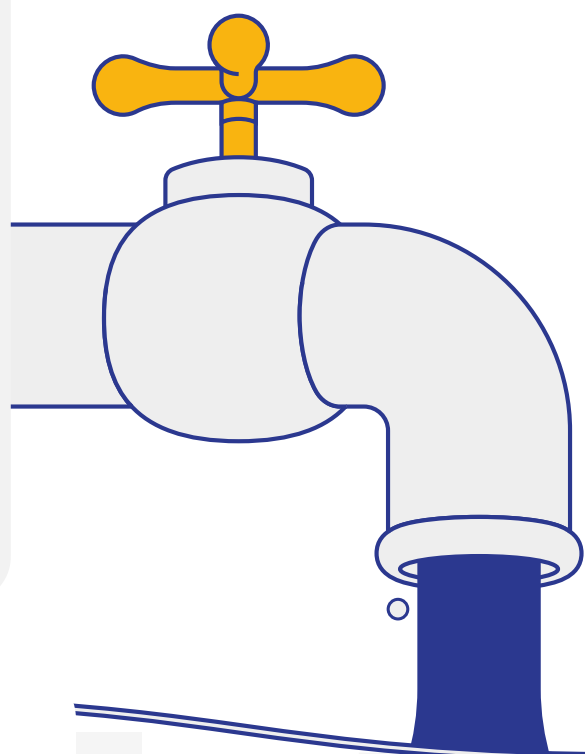
tCO<sub>2</sub>e<sup>8</sup> reducidas, equivalentes a sacar de circulación aproximadamente 4.000 vehículos particulares durante un año.



Participación en el Congreso Colombiano e Internacional en Calidad de Aire, Cambio Climático y Salud Pública (CASAP), donde presentamos avances en reducción de emisiones de GEI y control de material particulado.



## Manejo del agua



**14,7** millones de litros de agua reutilizada

equivalentes al consumo anual de cerca de 98 hogares colombianos o casi 6 piscinas olímpicas.

**67,7**

L/BOE<sup>9</sup> de intensidad de demanda hídrica.

Usamos menos agua por cada barril producido que el año anterior.



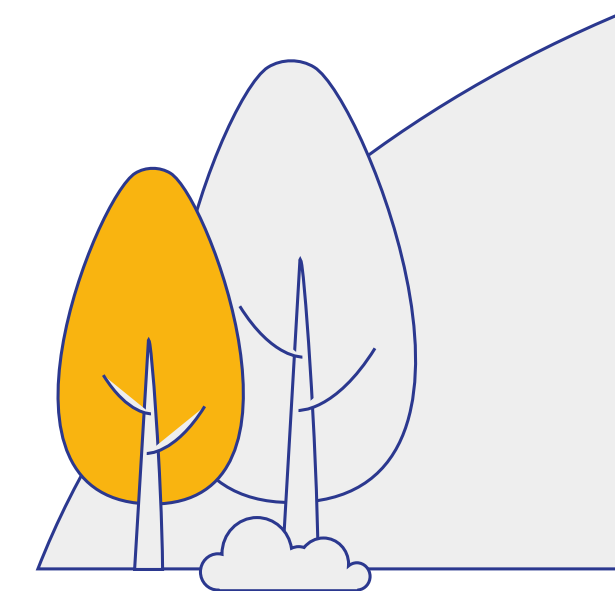
Participación en la Cumbre Internacional de Sostenibilidad e Innovación Ambiental (41 países partícipes) y el Simposio de la Red de Investigadores de Ciencias Atmosféricas de Colombia (AtmosCol), con presentación de avances en la estimación de recarga hídrica de la Ecorreserva del Campo Ocelote. Este estudio permite identificar la capacidad de los ecosistemas para recuperar y mantener el recurso agua, aportando información clave para la gestión sostenible del territorio.

## Protección de la riqueza natural



**Premios Caracol TV a la Protección del Medio Ambiente:**  
Segundo lugar por el programa de aviturismo en La Guajira, desarrollado con comunidades indígenas Wayúu, que promueve la conservación de aves en peligro de extinción y el turismo sostenible.

**Participación en la Cumbre Internacional de Sostenibilidad e Innovación Ambiental 2025,** con la presentación de los **Acuerdos de Conservación Voluntaria en Casanare** como iniciativa representativa para la preservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos del piedemonte llanero.



## Economía circular



10.g/BOE: Gramos/barril de crudo equivalente.



**Recertificación ISO 14001:2015 del Sistema de Gestión Ambiental para procesos de exploración producción y transporte de hidrocarburos.**



# Impacto económico



Ampliación de facilidades a

**550 KBFPD<sup>11</sup>**

en el campo Ocelote, con un aporte relevante a los ingresos de la Compañía.

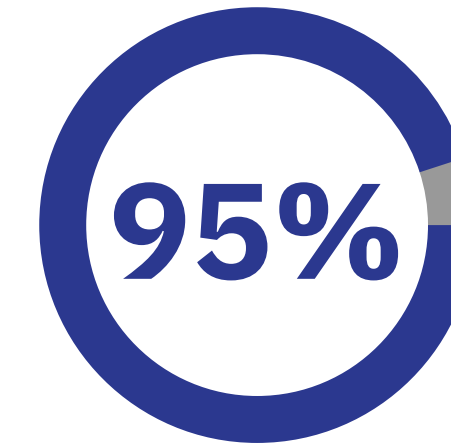
**200.000**

dólares en ingresos adicionales, producto del fortalecimiento de la comercialización de crudos azufrados.



Incorporamos el contrato Boquerón al portafolio de la Compañía, lo que incrementó los volúmenes comercializados y los ingresos.

## Cadena de abastecimiento

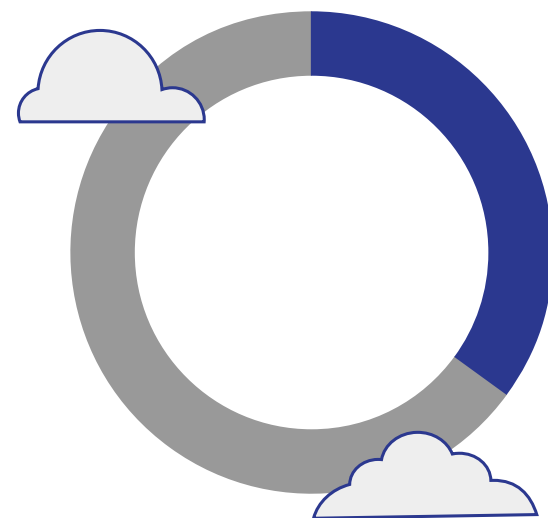


de los contratos core cuentan con tarifas actualizadas para garantizar la aplicación de la Base de Menor Remuneración<sup>12</sup>, lo que garantiza condiciones laborales justas para los trabajadores vinculados a la cadena de valor.



Implementamos una Estrategia de Relacionamento Sindical con Contratistas que incluyó la definición de una nueva estructura salarial y condiciones laborales mínimas para trabajadores de contratistas y subcontratistas.

## Innovación y tecnología



Alcanzamos una reducción de GEI del **35 %** respecto al año base 2019; en 2025 logramos una disminución de 13.000 tCO<sub>2</sub>e<sup>14</sup>.

Generamos beneficios tributarios por valor de **1,37 millones de dólares**, certificados por la UPME<sup>13</sup>, derivados de proyectos de eficiencia energética.

11.KBFPD: Miles de barriles de fluido por día.

12.Base de Menor Remuneración (BMR): Metodología salarial utilizada por Hocol para establecer mínimos salariales que deben aplicar los contratistas a sus trabajadores, quienes definen a partir de ahí su escala salarial, acorde con el mercado laboral de cada región.

13.UME: Unidad de Planeación Minero-Energética.

14.tCO<sub>2</sub>e: Toneladas de dióxido de carbono equivalente.

# Impacto social

## Derechos humanos

**721** Personas formadas en derechos humanos.



Participamos en un programa de formación de Conducta Empresarial Responsable (CER) en la dimensión laboral en el marco del Proyecto CERALC<sup>15</sup> (una alianza entre la OIT y la ANDI), donde compartimos con miembros de organizaciones sindicales de nuestra operación en Melgar (Tolima) sobre diálogo social, equidad de género y transición justa.

Fuimos reconocidos en el 15° Congreso de Pacto Global Red Colombia por nuestras buenas prácticas en el proyecto Pescadores de Futuro “Jepirrachy Apalanchi” por su contribución al ODS 14, categoría comunidades costeras sostenibles.

15.CERALC: Proyecto de Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe.

## Desarrollo económico de los territorios



**1.292.704** personas beneficiadas a través de los convenios firmados con aliados de proyectos sostenibles.



**8.692** personas vinculadas laboralmente de manera indirecta.

**53.475.846.231 COP** de inversión social.



Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos

# Desarrollo social de los territorios



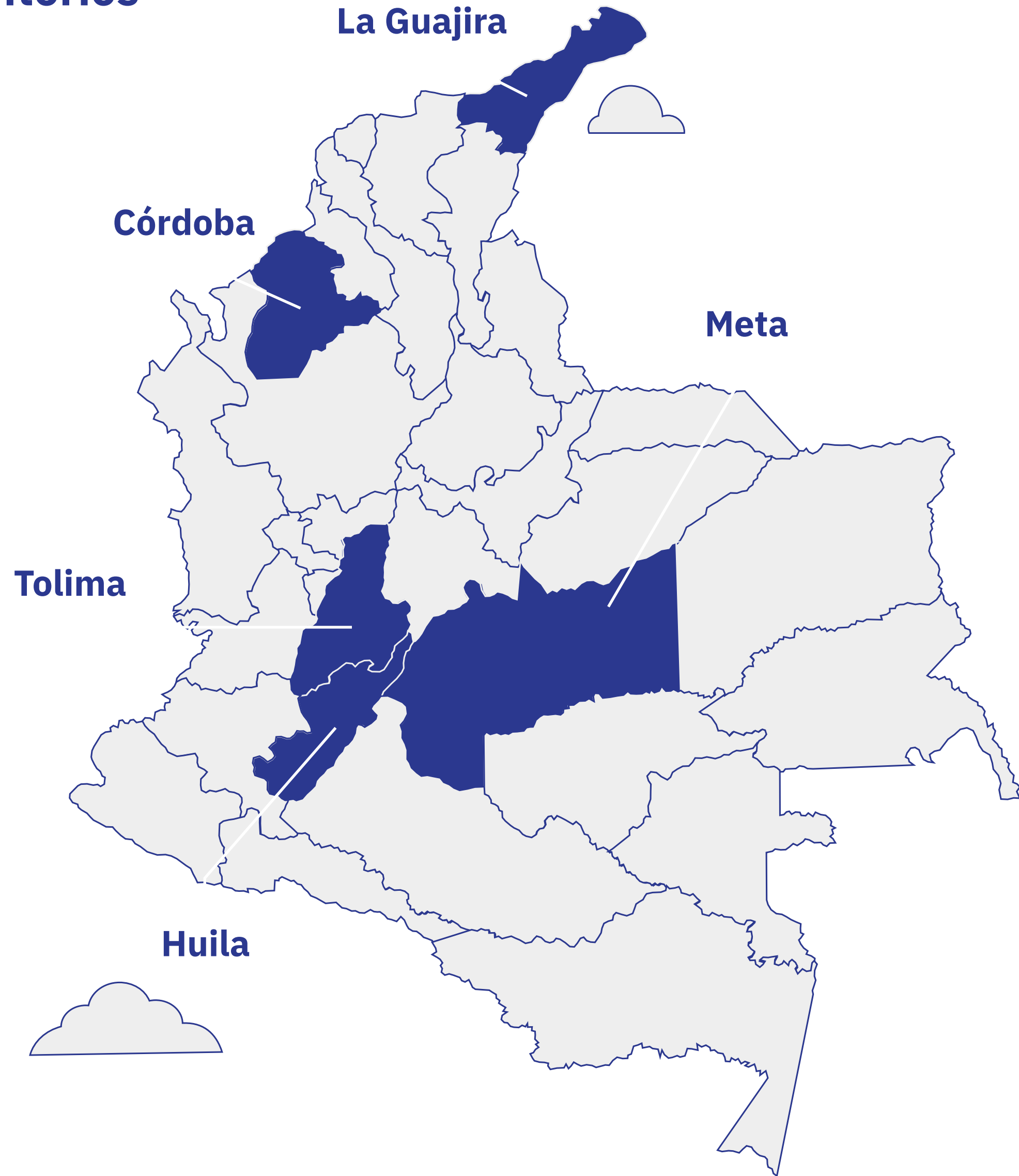
**4.435**  
estudiantes

apoyados por medio de programas y mejoras en la infraestructura de sus escuelas en La Guajira, Huila, Tolima, Meta y Córdoba.



**3.400**  
personas fueron atendidas en el Meta

por medio de las brigadas médicas y 233 menores de edad recibieron atención especializada en el Huila a través de la jornada Healing The Children.



**5.225**  
miembros de comunidades indígenas Wayuu

se beneficiaron de un programa de atención integral en salud, el cual incluyó un proyecto de prevención y atención de la desnutrición que favoreció a 804 personas, de las cuales 683 fueron niños y niñas.



**17.785**  
hogares

en 12 departamentos conectados al servicio de gas natural.

## Salud y seguridad en el trabajo



**0 casos**  
de enfermedades o dolencias laborales registrables.



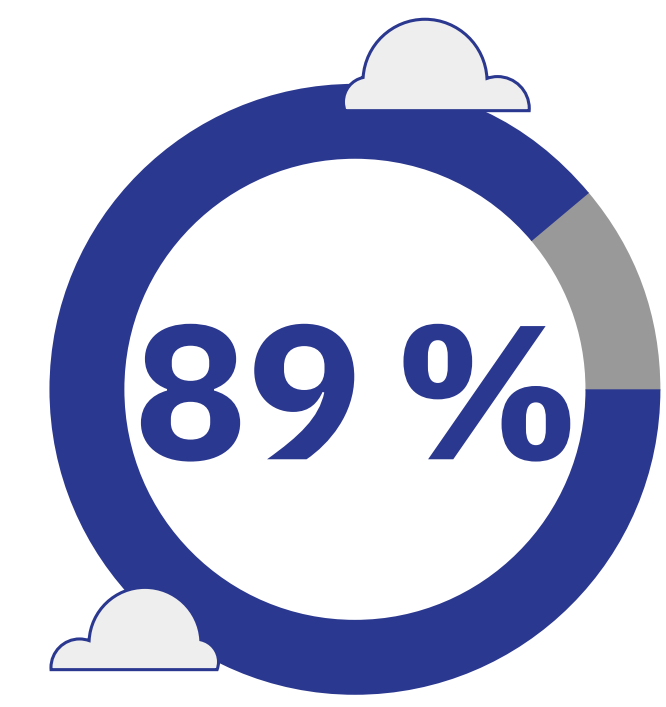
**0 fatalidades**  
y ausencias laborales registradas.



## Talento humano



Obtuvimos la renovación de la certificación **Great Place to Work**, con unos resultados muy satisfactorios de **72 puntos**.





# 02

## ASPECTOS Corporativos

[¿Quiénes somos? ↗](#)

[Nuestros Productos y Servicios ↗](#)

[Gobierno Corporativo ↗](#)

[Ética y Transparencia ↗](#)

[Gestión de Riesgos ↗](#)

[Derechos Humanos ↗](#)

[Nuestro Talento ↗](#)



Nuestra esencia corporativa se construye sobre principios sólidos, liderazgo responsable y talento humano comprometido con una gestión ética y sostenible.

*Operador Producción gas natural costa afuera, La Guajira*



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



# ¿Quiénes Somos?

(GRI 2-6)

Somos una filial del Grupo Ecopetrol con una trayectoria de casi siete décadas al servicio del desarrollo energético de Colombia. Desde nuestros inicios hemos trabajado con un propósito claro: aportar al progreso del país mediante operaciones responsables, sostenibles y alineadas con las necesidades de las regiones donde hacemos presencia. Esta historia de crecimiento nos ha permitido consolidarnos como un actor relevante en la exploración y producción de hidrocarburos que contribuye de manera constante a la seguridad energética nacional.

Nuestra labor se centra en la búsqueda, el desarrollo y la producción de gas y petróleo, actividades que adelantamos con altos estándares técnicos y operativos. Cerca del 70 % de nuestra producción orgánica actual proviene de campos descubiertos por nosotros mismos, un reflejo de nuestra capacidad para interpretar el subsuelo colombiano y transformar ese conocimiento en oportunidades reales para el país.

Operamos en las principales regiones del norte de Colombia, desde La Guajira hasta Córdoba, así como en los Llanos Orientales, donde tenemos presencia en el norte del Meta y el sur del Casanare. También desarrollamos actividades en el Valle Superior del Magdalena, específicamente en

los departamentos de Huila y Tolima. Esta distribución geográfica nos facilita mantener un portafolio diversificado y equilibrado entre gas y petróleo, lo que fortalece nuestra resiliencia frente a los ciclos del precio del crudo y se complementa con la estabilidad del mercado del gas.

En 2025 actualizamos nuestro propósito superior a **“Somos energía que transforma a Colombia”**, una declaración que orienta nuestra estrategia y refuerza nuestro compromiso con el país. A este propósito se suma nuestra declaración cultural, que incorpora seis principios definidos para el Grupo Ecopetrol y que guían nuestra forma de actuar. Estos se presentan y explican en detalle en el capítulo 5 Estrategia del Negocio.



Equipo realizando un cambio de turbina en Campo Guando, Tolima.

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

A continuación, se describen nuestros procesos:





Cifras y proyectos destacados



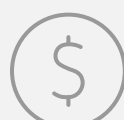
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Nuestros activos

Durante 2025, alcanzamos una producción bruta de 35.277 BOEPD<sup>16</sup>, compuesta por 61 % de aceite y 39 % de gas.

### Guajira

Contrato	Campo	Departamento	Municipios
Asociación Guajira	Ballena	Guajira	Manaure
	Chuchupa		Manaure
	Riohacha		Manaure

### Colombia Norte

Contrato	Campo	Departamento	Municipios
Chimichagua	Arjona	Cesar	Astrea
	Boquete	Bolívar	Cicuco
Cicuco-Boquete	Cicuco/Talaigua Nuevo		
	Cicuco		
Zenón	Cicuco		
Samán	Bonga	Sucre	Ovejas
	Mamey	Ovejas	
SSJN1	Bullerengue	Córdoba	Sabanalarga
VIM8	Arrecife		Pueblo Nuevo

### Valle Superior del Magdalena

Contrato	Campo	Departamento	Municipios
San Jacinto	La Cañada Norte	Huila	Paicol
Río Paez	La Hocha		Tesalia
Ambrosía	Ambrosía	Sucre	Piedras
Maná	Mana		Piedras
Río Opa	Río Opa		Piedras
Chenche	Chenche	Tolima	Purificación
	Ibamaca		Chaparral
Tolima	Olini	Tolima	Chaparral
	Río Saldaña		Chaparral
Espinal	Matachín Norte	Tolima	Purificación
	Matachín Sur		Purificación / Prado
Ortega	Purificación	Tolima	Purificación
	Pacande		Ortega
Toldado	Toldado	Córdoba	Ortega
Pulí	Toqui Toqui		Piedras
Totare	Totare	Córdoba	Alvarado
ASO Boqueron	Guando		Córdoba
	Guando SW	Melgar	
	El Niño	Melgar	
Toy	Toy	Córdoba	Ortega

### Llanos

Contrato	Campo	Departamento	Municipios
Guarrojo E&P	Guarrojo Oriental	Meta	Puerto Gaitán
	Ocelote		Puerto Gaitán
	Pintado		Puerto Gaitán
Llanos 123	Bisbita	Meta	Barranca de Upiá
	Toritos		Cabuyaro
	Saltador		Barranca de Upiá
La Punta	Juape	Casanare	Orocué
	La Punta		Maní
	Santo Domingo		Orocué / Yopal
Rancho Hermoso	Rancho Hermoso	Casanare	Orocué
	Santiago		Maní
Upía	Trompillos	Casanare	Maní
Llanos 87	Zorzal		Villanueva

16 BOEPD: Barriles de petróleo equivalente por día.



## Bloques

- Operados por Hocol (Exp)
- Operados por Hocol (Prod)
- En proceso de devolución
- En proceso de transferencia (hacia Hocol)
- En proceso de abandono
- Operados por socios (Exp)
- Operados por socios (Prod)

## Oleoductos

- Gasoducto Guando
- Oleoducto de Colombia - ODC
- Oleoducto Purificación Saldaña (OPS)
- Oleoducto Alto Magdalena (OAM)
- Oleoducto La Hocha - Los Mangos (OLM)
- Oleoducto Ocelote - Palmeras (OOP)
- Oleoducto Guando-Chicoral

- Descargadero
- Punto Inyección

### Llanos

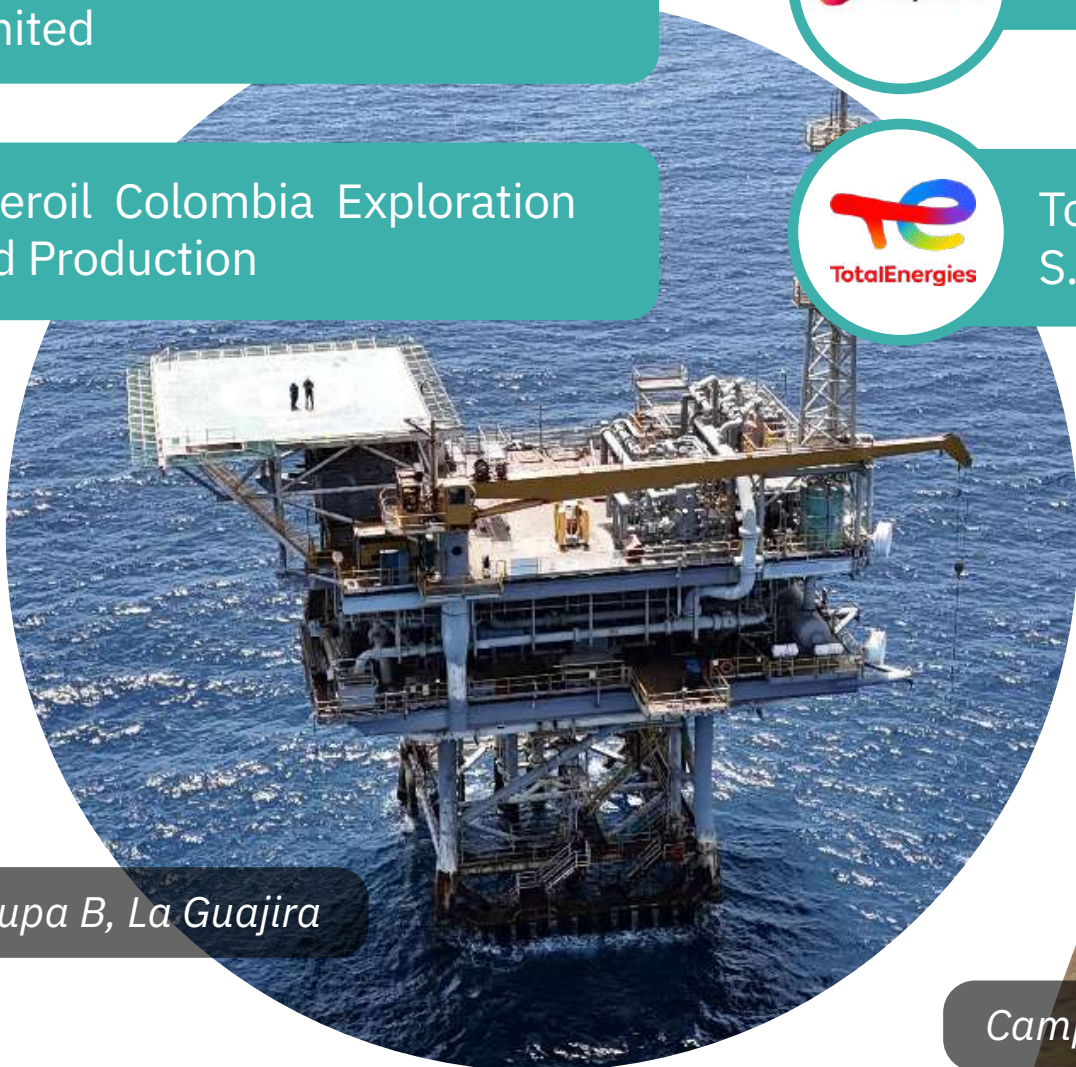
Contrato	Campo	Departamento	Municipios
Guarrojo E&P	Ocelote	Meta	Puerto Gaitán
	Pintado		Puerto Gaitán
Llanos 123	Bisbita	Meta	Barranca de Upiá
	Toritos		Cabuyaro
	Saltador		Barranca de Upiá
La Punta	Juape	Casanare	Orocué
	La Punta		Maní
	Santo Domingo		Orocué / Yopal
Rancho Hermoso	Rancho Hermoso	Casanare	Orocué
	Santiago		Maní
Upía	Trompillos	Casanare	Maní
Llanos 87	Zorzal		Casanare
	Tororoi	Villanueva	

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos



## Nuestros socios

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| Geopark Colombia S. A. S.                    | Canacol Energy Colombia S. A. S.     |
| Lewis Energy Colombia Inc.                   | Cnooc Petroleum Colombia Limited     |
| Ecopetrol S. A.                              | Emerald Energy PLC Sucursal Colombia |
| Colombia Energy Development Co (Cedco)       | Maurel & Prom Colombia B. V.         |
| Perenco Oil and Gas Colombia Limited         | Repsol Colombia S. A.                |
| Interoil Colombia Exploration and Production | Total Production Energy TPE S. A. S. |



Plataforma Chuchupa B, La Guajira



Campo La Punta. Maní. Casanare

## Nuestros clientes de venta de crudo y servicios de transporte

- |  |                    |
|--|--------------------|
| C.I. Trafigura Petroleum Colombia S.A.S. | Cnooc              |
| Equion Energía Limited                   | Ecopetrol S.A.     |
| Frontera Energy Colombia Corp Sucur      | Emerald Energy Plc |
| Parex Resources                          |                    |

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos



## Nuestros clientes, compradores de gas natural

**epm**® Empresas Publicas de Medellin S.A. E.S.P

**GdO** Gases de Occidente S. A. E. S. P.

**Gases del Caribe** Gases del Caribe S. A. E. S. P.

**GEAM** Grupo Energético de las Américas S. A. S E. S. P.

**ENERGY TRANSITIONS SAS ESP** Energy Transitions S. A. S E. S. P.

**Gases de La Guajira** Gases de La Guajira S. A. E. S. P.

**ecopETROL** Ecopetrol S. A.

**Surtigas Fundación** Surtigas S. A. E. S. P.

**COREX ENERGY** Corex

**TGI** Transportadora de Gas Internacional S. A. E. S. P.

**PETROMIL** Petromil Gas S. A. E. S. P.

**Alcanos de Colombia** Alcanos de Colombia S. A. E. S. P.

**SURGAS** Surcolombiana de Gas S. A. E. S. P.

**TU TeraWatt** Terawatt S. A. S.

**GAS** Turgas S. A. E. S. P.

**TERMOPIEDRAS S.A.** Termopiedras S. A. E. S. P.

**Cerro Matoso** Cerro Matoso S. A.

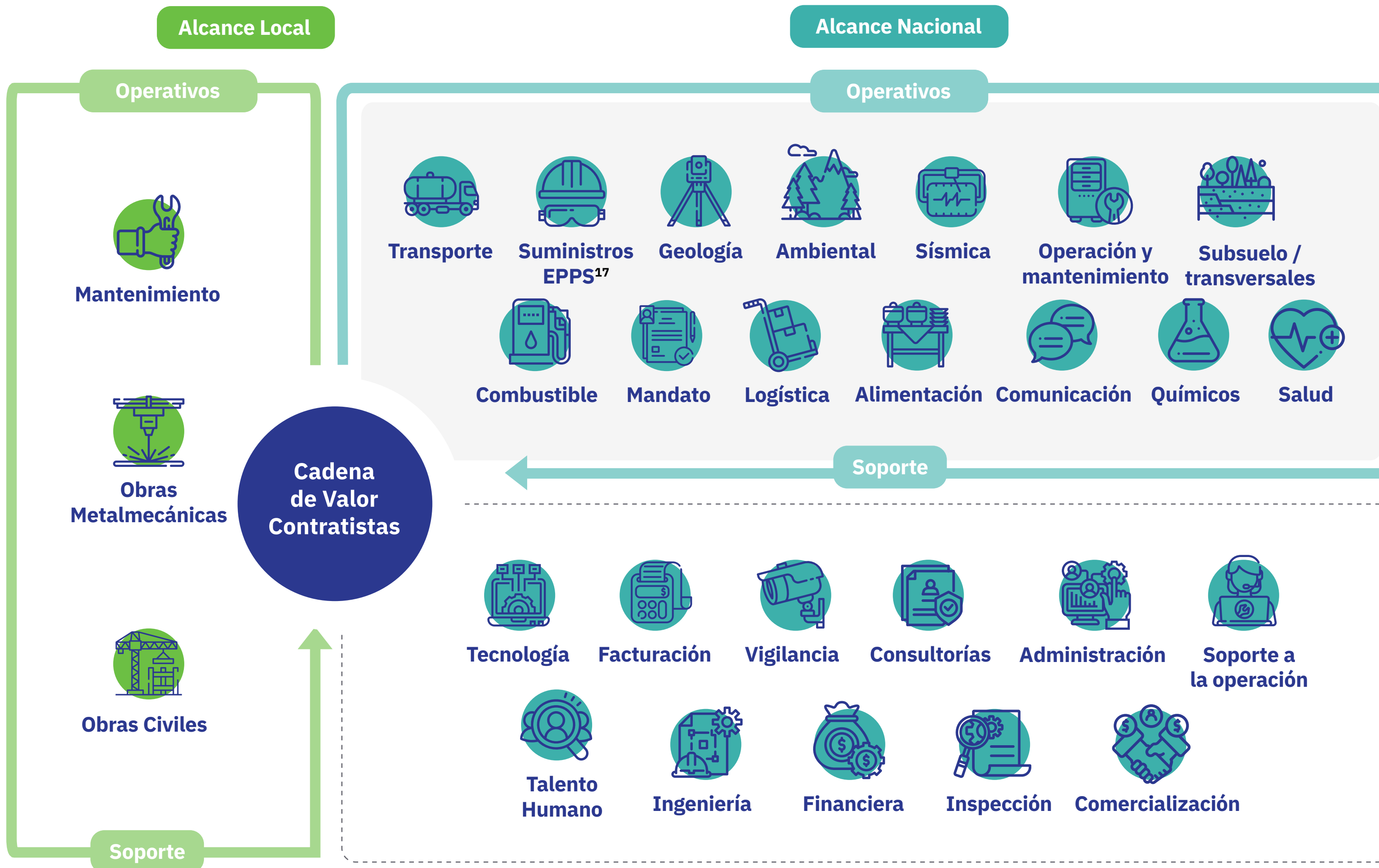


Perforación Ibamaca. Chaparral. Tolima

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos



## Nuestros Contratistas



17. EPPS: Elementos de protección personal.

### Categorías sugeridas para contratación local

- Accesorios de oficina y escritorio
- Adhesivos y selladores
- Almacenaje
- Asistencia doméstica y personal
- Combustibles
- Comercialización y distribución
- Componentes y sistemas de transporte
- Diseño gráfico
- Distribución de fluidos y gas
- Equipo de laboratorio y científico
- Equipo informático y accesorios
- Equipo para perforación y exploración de petróleo y gas
- Equipos, suministros y componentes eléctricos
- Etiquetado y accesorios
- Ferretería
- Formación profesional
- Fuentes de energía
- Gestión medioambiental
- Herramientas de mano
- Horticultura
- Iluminación, artefactos y accesorios
- Instalaciones hoteleras, alojamientos y centros de encuentros
- Instituciones educativas
- Maquinaria y equipo para manejo de materiales
- Maquinaria, suministros y accesorios de oficina
- Medios impresos
- Muebles de alojamiento
- Orden público y seguridad
- Parques, jardines y huertos
- Pinturas y bases y acabados
- Práctica médica
- Preparación, gestión y protección del terreno y del suelo
- Protección contra incendios
- Refrigeración industrial
- Restaurantes y catering (servicios de comidas y bebidas)
- Rodamientos, cojinetes ruedas y engranajes
- Seguridad y protección personal
- Servicios comunitarios y sociales
- Servicios de apoyo a la fabricación
- Servicios de aumento de la extracción y producción de gas y petróleo
- Servicios de construcción y perforación de pozos
- Servicios de contabilidad y auditorías
- Servicios de gerencia de proyectos en pozos de petróleo y gas
- Servicios de Limpieza, Descontaminación y Tratamiento de Residuos
- Servicios de mantenimiento e instalación de equipo pesado
- Servicios de mantenimiento o reparaciones de transportes
- Servicios de mantenimiento y construcción de comercio especializado
- Servicios de mantenimiento y reparaciones de construcciones e instalaciones
- Servicios de oleoductos
- Servicios de restauración y recuperación de gas y petróleo
- Servicios de transporte
- Servicios inmobiliarios
- Servicios profesionales de ingeniería
- Suministros de aseo y limpieza
- Tecnologías de fabricación
- Transporte de correo y carga
- Tecnologías de fabricación
- Transporte de correo y carga
- Transporte de pasajeros
- Tratamiento, suministros y eliminación de agua y aguas residuales
- Vehículos de motor



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Afiliaciones

(GRI 2-28)

- Estamos afiliados a la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) y a la Asociación Colombiana de Gas Natural (Naturgas).
- Adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas desde el año 2013.
- Como parte del Grupo Ecopetrol, participamos en la iniciativa Guías Colombia, que promueve la debida diligencia en derechos humanos.
- Estuvimos afiliados directamente a la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) hasta junio de 2025.

# Nuestros Productos y Servicios

GRI 2-6

## Exploración

Durante 2025, perforamos siete pozos exploratorios ubicados en la región de los Llanos Orientales, donde Hocol tiene una participación del 50 %, mientras que GeoPark cuenta con el 50 % restante y es el operador del bloque. De estos pozos, Currucutú-1, Toritos Sur-3, Toritos Norte-3 y Toritos Este-1 fueron exitosos; Toritos Oeste-1, Matraquero-1 y Currucutú-2 son pozos en evaluación al 31 de diciembre de 2025. El pozo Matraquero-1 fue perforado en el bloque LLA-104 y los demás pozos, en el bloque LLA-123.

El trabajo técnico exploratorio desarrollado de manera conjunta entre Hocol y GeoPark, sumado a un efectivo desarrollo temprano, permitió que el 30 de septiembre de 2025 los descubrimientos Toritos y Saltador-Bisbita, en los Llanos Orientales, pasaran a comercialidad. Estos resultados exitosos ratifican nuestra posición como una compañía líder en la prospección de hidrocarburos en esta región. En este contexto, y con base en la diversificación de oportunidades de nuestro portafolio, planeamos perforar cuatro pozos exploratorios en 2026: dos en los Llanos Orientales, uno en el Valle Superior del Magdalena con objetivo de hidrocarburo líquido y un cuarto pozo en el norte de Colombia en búsqueda de gas.



Perforación Mamey 4. Departamento de Sucre.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

Como parte del fortalecimiento técnico de nuestras actividades exploratorias, en el primer trimestre de 2025 adelantamos la adquisición del programa sísmico LLA 100-3D en el bloque LLA-100 (WI<sup>18</sup> 100 % Hocol), ubicado en la cuenca de los Llanos, en el municipio de Puerto Gaitán (Meta). En este proceso adquirimos 68,1 km<sup>2</sup> de información sísmica 3D de alta calidad, sin incidentes reportables de HS<sup>19</sup>.

Al cierre de 2025, contamos con 15 contratos E&P y 2 convenios E&P vigentes, para un total de 17 bloques activos en exploración. La disminución en el número de bloques exploratorios frente a lo reportado en años anteriores, obedece al paso a comercialidad del bloque VIM-8 y a la devolución del bloque RC-7.

## Producción

Contamos con 36 activos de producción distribuidos a lo largo del territorio nacional. El foco en la zona sur es el crudo, mientras que en la zona norte es el gas.



En 2025 nuestra producción promedio estuvo en **35,2 PED<sup>20</sup>** distribuidos en un **61 % aceite** y un **39 % gas**.

La gestión de las áreas de Desarrollo y Producción además de los equipos transversales nos permitió adelantar proyectos que aportan de manera importante a los ingresos de la Compañía mediante la ampliación de facilidades para una mayor y mejor gestión de los fluidos producidos. Obtuvimos resultados por encima de los esperados en la perforación de tres pozos de desarrollo en

el campo Arrecife y el desarrollo de uno de nuestros descubrimientos de crudo (campo Ibamaca) que nos ayudó a mejorar de manera importante la producción de nuestro cluster Tolima<sup>21</sup>.



## Nuestra gestión y resultados

Durante el 2025 logramos avances significativos en proyectos clave que aportaron positivamente al desempeño operativo y económico de la Compañía, entre los que se destacan:

- Ampliación de facilidades a 550 KBFPD<sup>22</sup> en el campo Ocelote, con un aporte relevante a los ingresos de la Compañía.
- Ejecución del cuarto ciclo de compresión en los activos de La Guajira, lo que permitió incorporar volúmenes adicionales de gas al mercado.
- Cumplimiento del hito de perforación de tres pozos de desarrollo en el campo de gas Arrecife, con resultados incluso superiores al escenario medio planeado (escenario esperado o escenario P50).
- Continuidad del plan de desarrollo de uno de los nuevos descubrimientos en crudo, correspondiente a dos pozos en el campo Ibamaca, fortaleciendo la producción del clúster Tolima.

Estos avances reflejan la gestión coordinada entre las áreas de Desarrollo y Producción y los equipos transversales, y contribuyen a consolidar la sostenibilidad operativa y el desempeño de nuestros activos estratégicos.

18. WI: Working Interest es el porcentaje de participación de Hocol en el contrato.

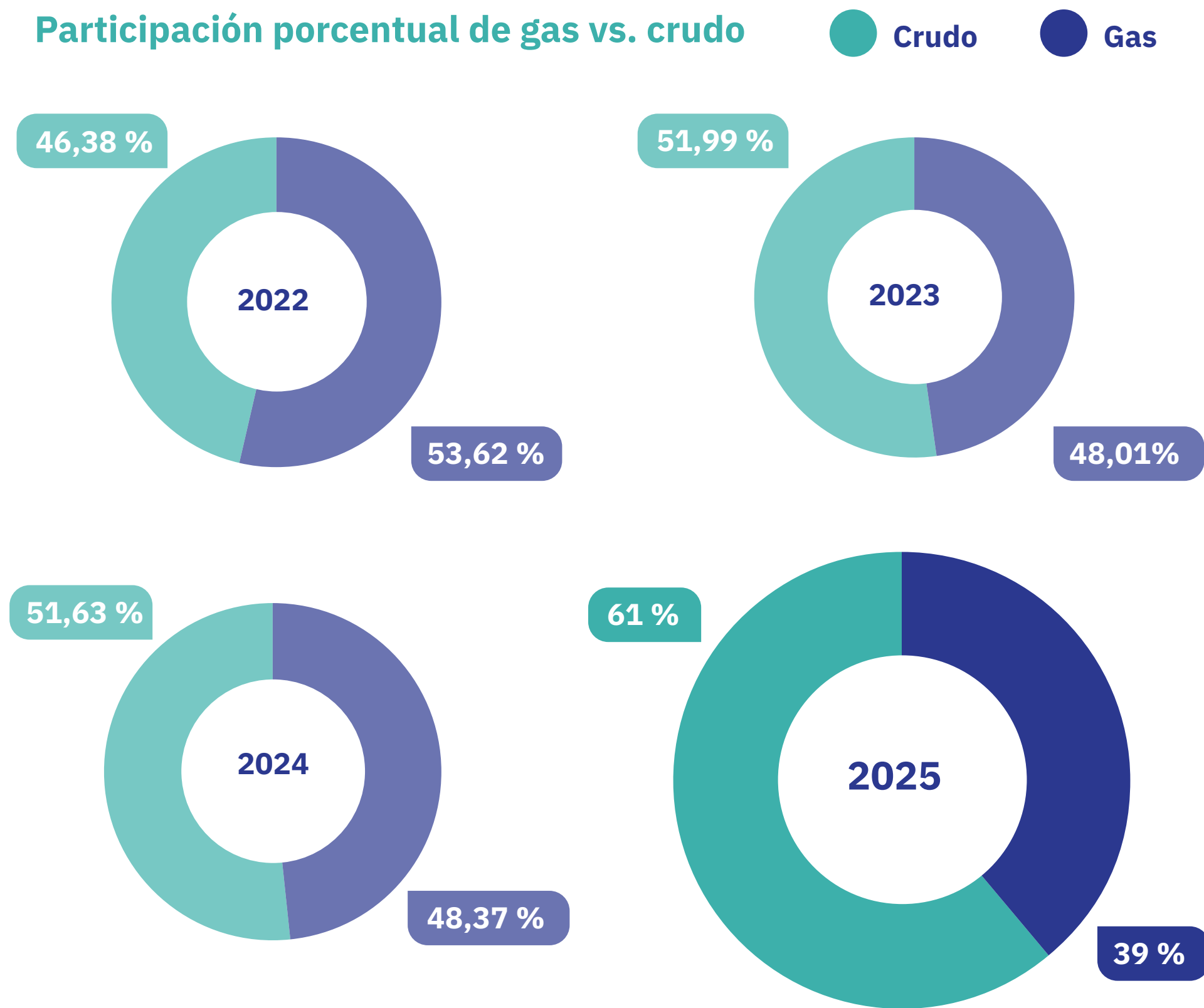
19. HS: Health y Safety; gestión de salud y seguridad en el trabajo.

20. PED: Producción Diaria Equivalente

21. Cluster Tolima: campos que hacen parte del convenio Tolima.

22. KBFPD: Miles de barriles de fluido por día.

### Participación porcentual de gas vs. crudo



### Comercialización de crudo

Contamos con un portafolio diversificado de producción de crudo en varias de las principales cuencas de Colombia, como la zona de los Llanos Orientales y los Valles Superior e Inferior del Magdalena. Si bien la mayor parte de nuestra producción de crudo se encuentra conectada directamente a la red de oleoductos del país, existen campos no conectados cuyos volúmenes evacuamos con carrotanque hasta la estación de descargue más costo-eficiente.



### Nuestra gestión y resultados

Durante 2025 garantizamos la logística y comercialización de los crudos producidos por Hocol, destinados principalmente a las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena. En este periodo incorporamos al portafolio de la Compañía el contrato Boquerón, lo que incrementó los volúmenes comercializados y los ingresos.

Asimismo, registramos un aumento relevante de la producción en los Llanos y optimizamos las tarifas de descargue negociadas con nuestros proveedores en esta zona. Finalmente, fortalecimos la comercialización de crudos azufrados y produjimos ingresos adicionales por cerca de 200.000 dólares.

### Transporte

Contamos con una infraestructura de transporte conformada por oleoductos y descargaderos que nos facilita la evacuación de crudos propios, de terceros y de regalías. Estos activos se encuentran ubicados en el Valle Superior del Magdalena y en los Llanos Orientales, desde donde accedemos a los principales sistemas de transporte del país, como el Oleoducto de Colombia (ODC), el Oleoducto de los Llanos Orientales (ODL) y los oleoductos operados por Cenit.

Durante 2025 atendimos contingencias de algunos clientes en la región del Putumayo, lo que contribuyó a un incremento en los ingresos y en el volumen transportado a través de la red nacional. Sin embargo, la tendencia decreciente en la producción nacional continuó impactando los niveles de utilización de la infraestructura de transporte.

En este contexto, mantuvimos un análisis permanente del mercado, de las oportunidades operacionales y de las condiciones geopolíticas con el fin de tomar decisiones oportunas orientadas a optimizar costos, maximizar el uso de los activos existentes y simplificar las operaciones de evacuación, priorizando los sistemas más rentables y estratégicamente ubicados.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Nuestra gestión y resultados

Durante 2025 conseguimos una utilidad adicional cercana a 600.000 dólares mediante la cesión de capacidad en un oleoducto en el que contábamos con disponibilidad, superando en más del 150 % la meta originalmente proyectada. Este resultado refleja una gestión enfocada en la creación de valor, la eficiencia operativa y el aprovechamiento estratégico de nuestra infraestructura de transporte.

Adicionalmente, definimos lineamientos estratégicos orientados a la reducción de gastos operativos (OPEX) en los sistemas de transporte, con el objetivo de contribuir a la sostenibilidad operacional y económica de la Compañía, fortalecer la competitividad del negocio y optimizar la utilización de la infraestructura existente.



Campo Arrecife. Departamento de Córdoba.



## Gas natural

Nos centramos en el desarrollo de nuestros activos de Exploración y Producción para consolidarnos como un actor estratégico en la producción y comercialización de gas natural en Colombia, con el objetivo de contribuir a su abastecimiento energético. Este enfoque se enmarca en la estrategia corporativa “Energía que transforma”, dentro de la cual el gas natural constituye un eje transversal en la línea de hidrocarburos y en la transición energética.

Para fortalecer nuestra capacidad y soportar este rol estratégico, aprovechamos y operamos activos críticos para la atención de la demanda nacional, como el Hub de La Guajira, que articula el desarrollo costa afuera y facilita la conectividad e integración regional, nacional e internacional.

Nuestro proceso comercial se mantiene en permanente alineación con los proyectos de Exploración y Producción, lo que nos posiciona como un actor relevante en el rol de Productor Comercializador. Desde los distintos frentes funcionales, impulsamos iniciativas orientadas a la optimización de los recursos, como el aprovechamiento de corrientes de gas asociadas a la producción de crudo y el uso de volúmenes de tea para la generación eléctrica requerida en la implementación de proyectos de minería de datos (Data Center), entre otros.

Como productores y comercializadores de gas natural, participamos activamente en la matriz energética del país, atendiendo sectores de demanda esencial y no esencial, tales como el residencial, el industrial y el termoeléctrico. A través de la oferta disponible en nuestros campos de producción, contribuimos a la atención de los diferentes segmentos de consumo de gas natural a nivel nacional.

En línea con nuestra Estrategia de Comercialización, todos los procesos de gas natural se desarrollaron conforme a la regulación vigente y a las políticas internas de Hocol. En 2025, pusimos a disposición del mercado cantidades de gas con respaldo físico, bajo la modalidad interrumpible, de acuerdo con las declaraciones de producción de cada activo.



## Nuestra gestión y resultados

Durante 2025, los procesos de comercialización de gas natural permitieron disponer de la totalidad de las cantidades declaradas para la atención del mercado, manteniendo la confiabilidad del suministro y el cumplimiento del marco regulatorio aplicable.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

## Reservas



La composición de nuestras reservas probadas se distribuye en un **48 % de crudo y 52 % de gas.**

Durante 2025, las reservas probadas registraron un balance positivo de 3,2 MBPE<sup>23</sup>, manteniendo una composición que ratifica al gas natural como un eje central de Hocol, en línea con su rol dentro de la transición energética.

El índice de reposición de reservas (IRR) 1P se ubicó en 26 %, lo que resultó en una vida media de las reservas probadas de 7,1 años para gas y 5,3 años para crudo. Se destaca una posición competitiva en gas frente al promedio nacional (5,9 años, según la ANH 2024). Estos resultados reflejan el desempeño de las actividades desarrolladas durante el período.

## Nuevos negocios

La gestión de nuevos negocios tiene como propósito apoyar el crecimiento sostenible y la competitividad de Hocol, en línea con la Estrategia Empresarial del grupo. En este contexto, identificamos, evaluamos y estructuramos oportunidades de adquisición, dilución y/o desinversión de activos y participaciones accionarias en los segmentos de exploración, producción y transporte, buscando optimizar el portafolio de la Compañía y maximizar la creación de valor, en coherencia con el marco de transición energética y los objetivos corporativos.

Por su parte, el propósito de la gestión de activos con socios es asegurar el desempeño óptimo de las asociaciones estratégicas de Hocol en los diferentes segmentos del negocio. Esto se logra mediante la administración oportuna de los contratos, el seguimiento a los planes y programas de inversión, la gestión del valor de los activos compartidos y el fortalecimiento de relaciones transparentes y colaborativas. Los socios continúan siendo un pilar fundamental dentro del modelo de negocio de la Compañía.

Antena de telecomunicaciones. Campo Ocelote, Puerto Gaitán, Meta.



## Nuestra gestión y resultados


Durante 2025, la Gerencia de Nuevos Negocios avanzó en la estructuración y análisis de diversas oportunidades alineadas con la Estrategia Corporativa, entre las que se destaca el impulso a proyectos estratégicos en el negocio de gas, clave para Hocol. Estas iniciativas facilitaron dar inicio a fases de evaluación técnica y comercial, así como a gestiones con contrapartes, lo que sentó las bases para futuras decisiones de inversión.

De manera paralela, avanzamos en la implementación del proceso de desinversión de activos no estratégicos, como parte de la Estrategia de Optimización del Portafolio, priorizando aquellos activos con mayor potencial de creación de valor.

Adicionalmente, fortalecimos las capacidades internas del equipo, consolidamos aprendizajes clave en estructuración y negociación, y avanzamos en la preparación de transacciones relevantes proyectadas para el corto y mediano plazo.



23. MBPE: Millones de barriles de petróleo equivalente.

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

# Gobierno Corporativo

## Enfoque general de la gobernanza corporativa

(GRI 11.20.1)

Durante el 2025 fortalecimos y consolidamos el modelo de gobernanza corporativa implementado en los últimos dos años y aseguramos su plena alineación con la Estrategia Corporativa y con los objetivos de sostenibilidad del Grupo Ecopetrol. Gracias a este trabajo pudimos avanzar hacia un esquema más robusto, orientado a garantizar la transparencia, la eficiencia y la coherencia con los principios de buen gobierno.

En este marco, integramos plenamente la gobernanza corporativa con la Estrategia 2040 “Energía que transforma”, y lo alineamos con el análisis para la implementación del Proyecto Átomo, prevista para el 2026. Este proyecto busca seguir impulsando una organización más ágil y eficiente mediante la captura de sinergias derivadas de la revisión de la estructura organizacional y de los procesos. Desde el equipo de Gobierno Corporativo apoyamos la redefinición del sistema de delegaciones, la creación de comités estratégicos para los asuntos de contratación de bienes y servicios y la revisión del modelo de apoderamiento para así asegurar su coherencia con los nuevos lineamientos estratégicos.

Los avances logrados se reflejaron en una mayor transparencia y eficiencia en la toma de decisiones, así como en el fortalecimiento de la confianza y la colaboración con nuestros grupos de interés.

Adicionalmente, evaluamos alternativas tecnológicas para optimizar la gestión de los comités, con el propósito de mejorar los tiempos de respuesta y la trazabilidad de las decisiones. Analizamos herramientas que integraran funcionalidades para la elaboración de actas, el seguimiento de compromisos y el registro de decisiones. Al cierre de 2025 definimos que en el siguiente año implementaremos un piloto con el Comité Directivo, la Junta Directiva y el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, como primer paso hacia una gestión más digital y eficiente.

## Marco normativo y políticas corporativas

En 2025, contamos con un marco robusto de políticas corporativas que orientaron nuestra gestión y respaldaron el cumplimiento de los principios de buen gobierno, sostenibilidad y ética empresarial. Estas políticas incluyeron:

- 

**1. Política de Principios de Relacionamento con Grupos de Interés**
- 

**2. Política de Derechos Humanos**
- 

**3. Política de Sostenibilidad**
- 

**4. Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**
- 

**5. Política para la Gestión Integrada de Riesgos**
- 

**6. Política de Desconexión Laboral**
- 

**7. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo**
- 

**8. Política de Gobierno y Gestión de la Información y Tecnología**
- 

**9. Política de Teletrabajo**
- 

**10. Política de Lactancia Materna**
- 

**11. Política para la Prevención de la Corrupción, el Fraude y el Soborno Transnacional**
- 

**12. Política de Tratamiento de Datos Personales**

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos



*Equipo de trabajo. Proyecto de perforación Ibamaca. Chaparral. Tolima*

**Actualizaciones relevantes del periodo:**

Política SST y Política de Seguridad Vial

## Transparencia y acceso a la información contractual

(GRI 11.20.5)

### Enfoque de transparencia de los contratos

Durante el 2025 reforzamos nuestro compromiso con la transparencia y el acceso oportuno a la información contractual, asegurando que los distintos tipos de autorizaciones y contratos asociados a nuestras operaciones estuvieran disponibles para las partes interesadas conforme a la normativa vigente.

En materia de licencias ambientales, contamos con diversas autorizaciones otorgadas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), en línea con la amplitud de nuestras actividades en el territorio nacional. Esta información permaneció disponible a través de la gaceta digital de la ANLA, y atendimos de manera oportuna las solicitudes recibidas, garantizando un acceso abierto y transparente.

De igual forma, los Contratos de Exploración y Producción (E&P) estuvieron disponibles en la página web de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), para que cualquier grupo de interés consultara los términos y condiciones de nuestras operaciones. Mantuvimos una atención diligente a las solicitudes de información relacionadas con estos contratos, reafirmando nuestro enfoque de apertura y rendición de cuentas.

En relación con los contratos comerciales, avanzamos significativamente en materia de divulgación. A partir del fallo de segunda instancia proferido por el Consejo de Estado, Sección Quinta, en agosto de 2025 (Radicado 25000-23-41-000-2025-00819-00), se ordenó a la Compañía publicar la totalidad de sus documentos contractuales en la plataforma pública SECOP II, con excepción de la información clasificada como reservada. En cumplimiento de esta decisión judicial y para fortalecer la transparencia y el acceso público a la información, desde el 18 de diciembre de 2025 iniciamos la publicación de nuestra actividad contractual en dicha plataforma.

Históricamente, los contratos comerciales no se divulgaban en plataformas públicas, dado que no ostentamos la calidad de entidad estatal ni existía una obligación legal de hacerlo. No obstante, tras el fallo judicial, implementamos procesos internos para asegurar una publicación sistemática, ordenada y conforme a los requisitos establecidos. Así consolidamos un nuevo estándar de transparencia en nuestra gestión contractual.

## Máximo órgano de gobierno: Junta Directiva

(GRI 2-9) (IFRS S1.27, S2.6)

La Junta Directiva es nuestro máximo órgano de administración y actúa orientada por los derechos del accionista, la sostenibilidad y el crecimiento de la Compañía. Está integrada por cinco miembros principales, sin suplentes, elegidos por el accionista, y tiene a su cargo la supervisión del desempeño de la alta dirección, la aprobación de la Estrategia Corporativa y la adopción de decisiones clave, conforme a los Estatutos Sociales y a su propio Reglamento.

La Junta sesionó de manera ordinaria con periodicidad bimestral y, cuando fue necesario, llevó a cabo sesiones extraordinarias. Sus integrantes eligen al presidente de la Junta y, de acuerdo con el Reglamento, el Gerente Legal ejerce las funciones de secretario.

Para el adecuado cumplimiento de sus responsabilidades, la Junta Directiva cuenta con comités asesores. En relación con estos, durante 2025 el Comité de Auditoría fue el máximo órgano de control, encargado de la vigilancia de la gestión y de la efectividad de los sistemas contables, financieros y de control interno.



-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

## Miembros de la Junta Directiva

(GRI 2-9, 405-1)

	 <b>Juan Carlos</b> Hurtado Parra*	 <b>Elsa Jeanneth</b> Jaimes Romero	 <b>Graford</b> Santamaría Valbuena	 <b>Victoria Irene</b> Sepúlveda Ballesteros	 <b>Yecid Farid</b> Bermúdez Forero
<b>Antigüedad en la Junta</b>	18 meses	29 meses	18 meses	7 meses	3 meses
<b>¿Es presidente de la Junta?</b>	SÍ	NO	NO	NO	NO
<b>¿Cuáles son sus competencias relevantes frente a los impactos de la organización?</b>	Negocio	Negocio	Finanzas	Talento Organizacional	Jurídico
<b>Comité de junta al que pertenece</b>	N/A	Comité de Auditoría de Junta Directiva de Hocol S. A.	Comité de Auditoría de Junta Directiva de Hocol S. A.	Comité de Auditoría de Junta Directiva de Hocol S. A.	N/A
<b>Porcentaje de asistencia a juntas desde su nombramiento</b>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<b>¿Pertenece al consejo directivo y/o máximo órgano de gobierno de otra organización? ¿Cuál?</b>	Sí Miembro de las siguientes juntas directivas designado por Ecopetrol: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cenit</li> <li>• Brasil</li> <li>• USA</li> </ul> • Ecopetrol Global Energy • Consejo de Seguridad de Procesos (CSP) – Latinoamérica	Sí Miembro de la Junta Directiva de ECAS	Sí Miembro de las juntas directivas de <ul style="list-style-type: none"> <li>• REFICAR</li> <li>• Ecopetrol América</li> </ul>	Sí Pertenece al Comité Directivo de Ecopetrol S. A. y es miembro de las siguientes juntas directivas del Grupo Ecopetrol <ul style="list-style-type: none"> <li>• Essentia</li> <li>• Invercolsa</li> </ul>	Sí Miembro de las juntas directivas de <ul style="list-style-type: none"> <li>• Extrucol S. A.</li> <li>• Gases del Oriente S. A. ESP</li> </ul>
<b>Número de otros cargos y compromisos significativos ocupados por cada miembro y la naturaleza de los compromisos.</b> ** Indicar si tiene un cargo adicional al que ocupa en Ecopetrol	No	2 en adición al cargo ocupado en Ecopetrol S. A. (Gerente general Costa Afuera y Exploración)	No	No	No

Nota: Los cinco (5) miembros de la Junta son no ejecutivos y no independientes. Ninguno es accionista de un proveedor o cliente relevante, ni se identifica como perteneciente a una minoría. Los cinco (5) miembros representan al Accionista/Casa Matriz y no representan a otros grupos de interés.

\*(GRI 2-11):

El presidente de la Junta Directiva ejerce funciones no ejecutivas.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Nominación, selección y evaluación de la Junta Directiva

(GRI 2-10)

La Junta Directiva es elegida por el Accionista mediante un proceso de nominación liderado por la Casa Matriz, Ecopetrol S. A., conforme a los criterios establecidos en el *Instructivo para las Juntas Directivas del Grupo Ecopetrol* y en los Estatutos de Hocol. Para la conformación de la plancha propuesta, procuramos contar, como mínimo, con perfiles que aporten experticia en el negocio, formación financiera o corporativa, y especialidad en asuntos legales y/o de gobierno corporativo, incorporando criterios adicionales según las necesidades estratégicas de la Compañía.

Los miembros de la Junta Directiva son seleccionados considerando su experiencia, conocimientos y trayectoria. El proceso incluye la propuesta de candidatos por parte de Ecopetrol, la verificación de criterios como buen nombre, idoneidad profesional, experiencia en liderazgo y compromiso, la evaluación de credenciales y experiencia, así como la incorporación legal conforme a la legislación de Islas Caimán. Estos elementos permiten asegurar que la Junta cuente con las competencias necesarias para supervisar la estrategia y la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, incluidos aquellos asociados al clima.

## Evaluación del desempeño de la Junta Directiva

(GRI 2-18)

En relación con la evaluación, cada año los miembros de la Junta Directiva realizan una autoevaluación coordinada por la Gerencia de Gobierno Corporativo de la Secretaría General de Ecopetrol, en colaboración con los respectivos secretarios, bajo criterios independientes. Durante el 2025, los resultados del 2024 fueron presentados y socializados con los directores.

Con base en estos resultados, definimos algunas acciones orientadas a cerrar brechas identificadas, incluyendo el fortalecimiento del seguimiento a temas críticos, la capacitación de los miembros de la Junta y de los secretarios de comités; y la implementación de herramientas de automatización para el manejo de las sesiones, actas, seguimiento a compromisos, así como el fortalecimiento de la seguridad y confidencialidad de la información.



Audiencia Pública Ambiental. Proyecto de perforación exploratoria SN-15

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos

## Comités de apoyo al máximo órgano de gobierno

(GRI 2-9)

(IFRS S1.27)

En ejercicio de sus facultades, la Junta Directiva cuenta con el Comité de Auditoría como comité asesor permanente. Adicionalmente, opera el Comité Directivo, cuyo objetivo es aprobar y hacer seguimiento a asuntos estratégicos, planes de negocio y proyectos críticos, así como informar a la Presidencia sobre el estado de las áreas y de las operaciones.

En temas de sostenibilidad y cambio climático, este rol se delega en el Comité Directivo, el cual establece la visión estratégica de la Compañía en materia de descarbonización y gestión energética y supervisa y evalúa el progreso en la implementación del plan propuesto. La gestión de este Comité es supervisada por la Junta Directiva en el marco de sus funciones de seguimiento a los asuntos estratégicos de la Compañía.

Taller vivencial de tejido. Proyecto Camino Wayúu, La Guajira.

Asimismo, en Hocol existen órganos de toma de decisión definitivos creados en función de requerimiento legal, lineamientos corporativos de la Casa Matriz Ecopetrol S. A. o por la identificación de una temática que requiere la discusión/decisión colegiada e interdisciplinaria de varias áreas, entre las que se encuentran:



1. Comité Comercial



2. Comité de Ética



3. Comité de Nuevos Negocios



4. Comité de Inversiones



5. Comité de Desempeño



6. Comité Técnico de Becas



7. Comité de Crisis (por llamado)



8. Comité de Arquitectura Digital



9. Comité de Equidad de Género



10. Comité de Gestión Documental



11. Comité Estratégico de Abastecimiento



12. Comité COPASST



13. Comité de Convivencia Laboral



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Momento Hocol

Como parte de sus funciones, estos comités constituyen espacios clave para el análisis colegiado y la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y la gestión climática. De esta manera facilitan una adecuada articulación entre la Estrategia Corporativa, la gestión operativa y la supervisión ejercida por la alta dirección y el máximo órgano de gobierno.

## Responsabilidades del máximo órgano de gobierno y la alta dirección

(GRI 2-12)



(IFRS S1.27; S2.6)

La Junta Directiva de Hocol es nuestro órgano de administración superior, responsable de velar por los derechos de los accionistas, la sostenibilidad y el crecimiento de la Compañía. Entre sus funciones clave se encuentran la aprobación de nuestra estrategia y plan de negocios, del presupuesto y del plan de inversiones, así como de los objetivos y metas corporativas. Estas responsabilidades están definidas en los Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta Directiva, el *Código de buen gobierno corporativo* y nuestras políticas corporativas, que incorporan la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Dentro de sus funciones, la Junta Directiva supervisa la gestión de nuestros impactos económicos, ambientales y sociales, delegando responsabilidades en los niveles más altos de la organización. Estos impactos se analizan también desde la perspectiva de riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad y la gestión climática, que podrían afectar nuestro desempeño financiero, la estrategia y la viabilidad de la Compañía en el corto, mediano y largo plazo. Para ello, la Junta Directiva y el Comité de Auditoría reciben información periódica sobre la gestión de estos impactos y riesgos potenciales, incluidos los asociados a la gestión climática, en el marco de los procesos de gestión y control que hemos definido.




Los órganos de gobierno establecen un mapa de riesgos empresariales donde identifican, evalúan y definen un tratamiento de los riesgos estratégicos que pueden afectar la sostenibilidad de la Compañía.

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
**Aspectos corporativos**
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

Desde el nivel de riesgos estratégicos, nuestra alta dirección define acciones de tratamiento y establece indicadores clave de riesgo (KRI) para gestionar aquellos eventos que puedan afectar la sostenibilidad de la Compañía, incluidos los riesgos y oportunidades climáticos. Estas acciones e indicadores son objeto de seguimiento mensual, con el fin de identificar avances, retrasos, oportunidades de mejora y ajustes requeridos en nuestra gestión y en la materialización de riesgos.

Adicionalmente, de manera trimestral, todos nuestros líderes realizan una autoevaluación como parte del sistema de control interno de sus áreas y procesos. Este ejercicio nos permite identificar riesgos no evaluados previamente, oportunidades de mejora a los controles existentes y riesgos materializados, así como reportar sus causas raíz y las acciones definidas para corregirlos y mitigar sus impactos en caso de que se presenten.



Por su parte, el presidente y los directivos ejecutan las directrices y estrategias aprobadas por la Junta Directiva, promoviendo el desarrollo sostenible, el cumplimiento de los objetivos corporativos y una operación ética y responsable, alineada con nuestros objetivos estratégicos.

En el marco de estas funciones, tanto el máximo órgano de gobierno como el máximo ejecutivo emiten declaraciones anuales sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la Compañía, los impactos en las personas y el medio ambiente, y la política de cero tolerancia frente a la corrupción. Asimismo, aprobamos los objetivos de sostenibilidad, supervisamos los informes Ambientales, Sociales y de Gobierno (ASG) y revisamos periódicamente los riesgos potenciales asociados a nuestro modelo de negocio. Para dar transparencia a esta supervisión y rendir cuentas frente a nuestros grupos de interés, anualmente publicamos el Informe de Sostenibilidad, presentado por el presidente, en el cual abordamos la relevancia del desarrollo sostenible y la gestión de nuestros impactos. La declaración de cero tolerancia frente a la corrupción hecha por la Junta Directiva y el presidente está incorporada en el *Código de Ética y Conducta*, cuya última actualización se realizó en 2025, y que se dirige tanto a colaboradores como a proveedores, contratistas, subcontratistas y aliados.



Entrega programa Gas Social. Chaparral, Tolima.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



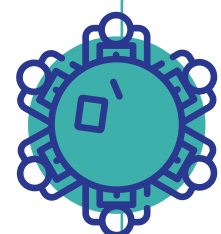
## Delegación de responsabilidades para la gestión de riesgos, oportunidades e impactos

(GRI 2-13)

(IFRS S1.27; S2.6)

La Junta Directiva estableció una estructura que delegó la gestión de los impactos en los niveles más altos de la organización, para así asegurar una supervisión efectiva y rendición de cuentas adecuada.

En relación con los riesgos y oportunidades asociados a la sostenibilidad y al cambio climático, la gestión es asumida por la alta dirección mediante una estructura claramente definida de responsabilidades:



### Comité Directivo

- Establece la visión estratégica en temas de descarbonización y gestión energética.
- Aprueba lineamientos y planes de acción.
- Supervisa periódicamente el avance en la implementación del plan y el cumplimiento de metas e indicadores.



### Vicepresidencia de Servicios Técnicos y Vicepresidencia de Desarrollo y Producción

- Son responsables de ejecutar las directrices definidas por el Comité Directivo en materia de descarbonización y gestión energética.
- Incorporan criterios de materialidad y sostenibilidad en la priorización de inversiones y proyectos operativos.



### Gerencia de Mejora Continua<sup>24</sup>

- Monitorea el cumplimiento de la hoja de ruta climática.
- Asegura la medición de indicadores y consolida el seguimiento a iniciativas.
- Define lineamientos técnicos ambientales y promueve la cultura organizacional en materia de cambio climático.

24. En el marco del proyecto Átomo de reestructuración corporativa, la Gerencia de Mejora Continua dejó de existir a partir del 1/12/2025, por lo cual, desde esa fecha, sus funciones se integraron a la Jefatura de Gestión de Activos.



Audiencia Pública Ambiental / Departamento de Bolívar



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



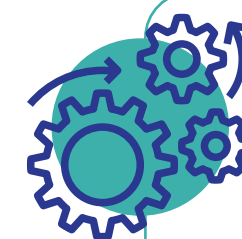
Otros temas relevantes



Anexos

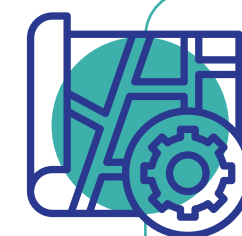


Proyecto pavimentación de vía, Canutal, Sucre. Mecanismo de Obras por Impuestos



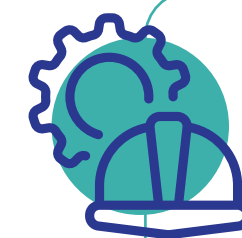
## Jefaturas de Operaciones

- Lideran el diseño, maduración e implementación de iniciativas.
- Garantizan recursos técnicos, humanos y financieros.
- Miden y reportan el cumplimiento de indicadores.



## Gerencia de Entorno

- Articula la gestión climática con las vicepresidencias operativas.
- Coordina la gestión ambiental y el relacionamiento con otras gerencias.










## Gerencia de Ingeniería, Facilidades y Obras Civiles

- Ejecuta los servicios de ingeniería requeridos para la implementación de proyectos asociados a las directrices estratégicas.



## Jefatura de Gestión de Activos y Jefatura Ambiental

- Brindan soporte técnico y regulatorio durante el ciclo de vida de los activos para asegurar el cumplimiento normativo y la integración de criterios ambientales.

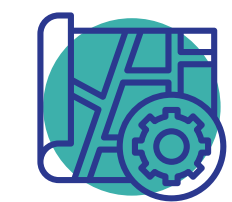
-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos



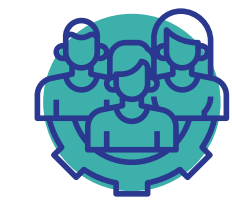
Evento Obras por Impuestos, departamento del Huila.

Esta estructura permite integrar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad dentro de la gestión operativa y estratégica de la Compañía.

Complementariamente, y en coherencia con esta estructura, contamos con equipos especializados para gestionar los temas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción, los cuales formaron parte del Comité Directivo.



**La Gerencia de Entorno** es responsable de movilizar y gestionar los asuntos relacionados con derechos humanos y medio ambiente. Mediante la promoción de prácticas sostenibles y responsables, debe asegurar que las operaciones respeten estos derechos y minimicen los impactos ambientales.



**La Gerencia de Talento Humano** lidera la gestión de los derechos laborales y del trabajo decente, garantizando condiciones laborales justas, seguras y equitativas, alineadas con estándares laborales internacionales y orientadas al bienestar de las personas trabajadoras.



**La Gerencia de Cumplimiento** es responsable de los temas de anticorrupción, mediante la implementación y supervisión de políticas y procedimientos orientados a prevenir prácticas indebidas y asegurar una operación ética y transparente. Para ello, contamos con un oficial de cumplimiento que lideró las iniciativas anticorrupción y participó activamente en el Comité Directivo y en el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, donde se reportaron los asuntos significativos.

## Revisión y aprobación de la información reportada

(GRI 2-14)

El Informe de Sostenibilidad es elaborado por la Jefatura de Responsabilidad Corporativa de la Gerencia de Entorno y presentado por el presidente de la Compañía. La Junta Directiva, si bien no revisa ni aprueba directamente su contenido, asegura que los procesos y políticas que lo sustentan estén alineados con los objetivos estratégicos y de sostenibilidad de la organización.

En este marco, la Junta Directiva participa en la aprobación de instrumentos clave de gobernanza y sostenibilidad, como el *Código de buen gobierno corporativo*, el *Código de ética y conducta* y las políticas estratégicas presentadas por el presidente, así como de sus posteriores modificaciones o ajustes. Estos instrumentos incorporan el direccionamiento estratégico en materia de sostenibilidad, para garantizar que las prácticas y reportes reflejen nuestro compromiso con los objetivos corporativos y los grupos de interés.



Cifras y proyectos destacados



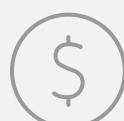
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Remuneración del máximo órgano de gobierno y la alta dirección

(GRI 2-19)

Contamos con una estructura salarial acorde con el mercado, que incluye información específica para los cargos de nivel ejecutivo y sirve como base para la definición de la remuneración fija, revisada de manera anual. Asimismo, disponemos de un portafolio de beneficios y de esquemas de compensación variable a corto y largo plazo, orientados a promover la competitividad, la cohesión interna y la alineación de estos niveles con la estrategia del negocio.

**Nuestra propuesta de valor al empleado busca comprometer y motivar al talento, garantizando la competitividad externa, manteniendo adecuados niveles de equidad interna y gestionando los costos de manera eficiente.**

Durante el período reportado, los miembros de la Junta Directiva no recibieron remuneración por su asistencia a las sesiones, mientras que la remuneración de los ejecutivos estuvo vinculada a los resultados de gestión, incorporando criterios asociados a derechos humanos, medio ambiente y anticorrupción, como parte de la integración de factores ASG en nuestros esquemas de compensación.

## Política y prácticas de compensación

(GRI 2-20)

Durante 2025, contamos con una Norma de Compensación que estableció los lineamientos para regular nuestro sistema de compensación fija y variable, a corto y largo plazo, en cumplimiento de las disposiciones legales vigentes y de nuestros valores y principios organizacionales. Esta norma garantiza objetividad, transparencia, oportunidad, equidad interna y competitividad externa.

El máximo órgano de gobierno aprobó la creación y los ajustes de la estructura organizacional que impactaron el primer nivel ejecutivo, así como la remuneración anual y los cambios en los esquemas de compensación variable de corto y largo plazo.

Además, participamos anualmente en estudios de referenciación de mercado con entidades independientes a los órganos de gobierno. Estos nos sirvieron como insumo para asegurar la equidad y competitividad de la compensación total y para efectuar ajustes y revisiones de procesos, manteniéndonos alineados con las mejores prácticas del mercado.

## Estructura de propiedad y cambios accionarios

(GRI 2-6)

Durante la vigencia 2025, cambió la composición accionaria de la Compañía. El 4 de agosto de 2025, quedó registrada en Islas Caimán la emisión de acciones correspondiente al aporte a capital de los derechos de exploración y producción del Convenio Boquerón, realizado por Ecopetrol S. A. a HPL y de HPL a Hocol, por un valor equivalente a USD 2.533.487. Como resultado de esta transacción, el número de acciones emitidas pasó de 102.570.935,64 a 105.104.422,58.



*Las contribuciones de los colaboradores son reconocidas y valoradas por su positivo aporte al desarrollo de los objetivos de la compañía.*

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos



# Ética y transparencia

En 2025, desarrollamos la gestión de ética y transparencia en Hocol enmarcada en el Plan Anual de Cumplimiento y alineada con la Estrategia de Sostenibilidad, así como con los impulsores del *Código de ética* que guían el comportamiento organizacional y fortalecen la confianza con nuestros grupos de interés.

Este plan incluyó actividades de capacitación, comunicación y monitoreo orientadas a prevenir y mitigar riesgos de cumplimiento tales como lavado de activos, financiación del terrorismo, financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva, fraude, corrupción, soborno nacional y transnacional, y prácticas restrictivas de la libre competencia. Estas acciones se desarrollaron en el marco de los sistemas y programas corporativos aplicables a Hocol, como son SAGRILAF<sup>25</sup> y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE).

25.SAGRILAF: Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.  
26.Modelo PARA: Es una herramienta para la toma de decisiones con integridad. Primero, Paro para detenerme y comprender la realidad; luego, Análisis del contexto, la normativa y las alternativas; después, Reflexión sobre los impactos, valores y consecuencias, y, finalmente, Actúo de manera consciente, coherente y transparente. Este modelo permite aplicar el pensamiento crítico y asegurar decisiones éticas en cualquier situación.



## Nuestra gestión y resultados

Estos son los principales resultados de gestión en ética y cumplimiento durante 2025:



### Caravana de la Integridad

Socializamos nuestros códigos de ética, sus impulsores y el Modelo PARA<sup>26</sup> a través de una campaña itinerante que llevó la gestión de la Gerencia de Cumplimiento a diferentes operaciones a nivel nacional. Así fortalecimos la cultura ética en todos los niveles de la organización y demás terceros.



### Capacitaciones estratégicas

Ejecutamos programas de formación y sensibilización dirigidos a colaboradores, contratistas y terceros, con énfasis en la identificación y gestión de riesgos de cumplimiento y la toma de decisiones éticas alineadas a los códigos de ética según el grupo de interés.



### Fortalecimiento del Gobierno Corporativo

Actualizamos algunos lineamientos internos, asegurando su coherencia con estándares internacionales y regulaciones locales, como mejores prácticas en materia de ética, transparencia y cumplimiento.



### Monitoreo y control

Implementamos revisiones periódicas y herramientas tecnológicas para la detección temprana de riesgos, fortaleciendo los mecanismos de monitoreo y control en nuestras operaciones.

Gracias a esta gestión generamos confianza y credibilidad frente a socios, autoridades y comunidades, mediante la promoción activa de la integridad y la transparencia. Asimismo, redujimos los riesgos reputacionales y legales mediante la adopción de prácticas éticas sólidas.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

## Gobernanza y supervisión de asuntos críticos

### Comunicación al máximo órgano de gobierno

(GRI 2-16)

Contamos con un proceso estructurado de gobernanza que permite asegurar que las inquietudes y asuntos críticos sean identificados, analizados y comunicados oportunamente a nuestro máximo órgano de gobierno. Este proceso integra diversos mecanismos formales para atender adecuadamente las preocupaciones de nuestros grupos de interés.

La consolidación de esta información contribuye a apoyar la toma de decisiones informadas, fortalecer la supervisión de los riesgos críticos y promover la mejora continua de las prácticas empresariales, en coherencia con los principios de transparencia, responsabilidad y sostenibilidad.

En los mecanismos de comunicación al máximo gobierno tenemos en cuenta los siguientes aspectos:



#### 1. Medición periódica de percepción

Participamos en la medición conocida como Barómetro Petrolero, mediante la cual se recogen las percepciones, opiniones y preocupaciones de los grupos de interés del sector de hidrocarburos, incluidos aquellos con los que se relaciona Hocol, frente a los impactos reales y potenciales de nuestras operaciones.



En 2025 ocupamos el segundo lugar en el *ranking* general de Empresas de Petróleo y Gas con mejor reputación.



## Empresas de Petróleo y Gas con mejor reputación RANKING GENERAL 2025

	2024	2025	
	1	1	PETROL
	2	2	hocol
	6	3	GEOPARK
	5	4	SierraCol energy
	3	5	PAREX

Hocol fue reconocida como la segunda empresa en el sector de hidrocarburos por su desempeño y contribuciones al entorno en sus operaciones.

**2. Socialización a la Junta Directiva**  
 Presentamos los resultados del Barómetro Petrolero a la Junta Directiva. Con ello podemos recibir retroalimentación estratégica directa y fortalecer nuestra gestión reputacional.

**3. Mecanismos de quejas y reclamaciones**  
 Disponemos de canales formales para la recepción y gestión de quejas y reclamaciones, asegurando que las inquietudes críticas sean documentadas, analizadas y atendidas con transparencia y eficiencia.

**4. Procesos internos de identificación**  
 También identificamos inquietudes críticas a través de auditorías internas, revisiones de cumplimiento y evaluaciones de riesgos asociados a la conducta empresarial.

**5. Retroalimentación y mejora continua**  
 La Junta Directiva utiliza la información recopilada mediante estos mecanismos para orientar decisiones estratégicas y promover la mejora continua de nuestras prácticas empresariales.

**6. Transparencia y responsabilidad**  
 Mantenemos un compromiso permanente con la transparencia y la responsabilidad en la gestión de inquietudes críticas, promoviendo una comunicación abierta con nuestros grupos de interés y asegurando que sus preocupaciones sean atendidas de manera ética y sostenible.

Como resultado de este proceso de supervisión, y tras revisar las actas de Junta Directiva correspondientes a 2025, evidenciamos que los asuntos informados estuvieron asociados principalmente a solicitudes y preocupaciones de nuestros grupos de interés, entre ellas:

-   
**Procesos de desinversión o nuevos negocios**
-   
**Retrasos asociados al proyecto Arrecife**
-   
**Situación en La Guajira relacionada con comunidades étnicas**



Espacio de reunión con grupos de interés en definición de los acuerdos bilaterales con alcance local

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

## Marco ético y compromisos corporativos

### Código de ética y conducta

(GRI 2-23)

Contamos con un Código de ética y conducta que establece principios y lineamientos en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción en coherencia con el marco normativo aplicable y los principios culturales.

Durante el periodo reportado, fortalecimos nuestro marco ético mediante la adopción y divulgación del Código de ética y conducta para proveedores, contratistas, subcontratistas y aliados, el cual complementa el Código aplicable a colaboradores. Estos lineamientos aplican tanto a nuestras operaciones propias como a nuestra cadena de valor, incluyendo proveedores, aliados, clientes, comunidades y demás relaciones comerciales. Este marco orienta el comportamiento esperado de nuestros colaboradores y terceros, promoviendo una cultura basada en la integridad, la transparencia y el respeto y la responsabilidad.

## Sistema de Integridad y Gestión de Riesgos de Cumplimiento

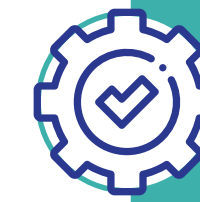
### Gestión de conflictos de interés

(GRI 2-15)

Contamos con lineamientos específicos para la gestión, prevención y divulgación de conflictos de interés y conflictos éticos, los cuales establecen su alcance, tipologías, normativa aplicable y las situaciones en las que estos pueden materializarse.

Asimismo, definen el procedimiento para su declaración, reporte, análisis y gestión interna, incluyendo los deberes de los colaboradores y las consecuencias frente a su incumplimiento.

Nuestro objetivo es ejercer control y administrar los riesgos dentro de la organización para prevenir la materialización de riesgos asociados a conflictos de interés, promoviendo decisiones imparciales, transparentes y alineadas con el *Código de ética y conducta*.



## Principales procesos implementados



**Declaración inicial y actualización periódica:** Todos los miembros de nuestro máximo órgano de gobierno y los colaboradores presentan y actualizan periódicamente su declaración de conflictos de interés, en la cual reportan las relaciones personales, comerciales o financieras que puedan afectar o percibirse como que afectan su independencia y objetividad en la toma de decisiones.



**Monitoreo periódico:** Realizamos revisiones sistemáticas de las declaraciones recibidas, clasificamos el nivel de riesgo y definimos acciones de mitigación cuando identificamos situaciones reales o potenciales de conflicto de interés.



**Gestión preventiva:** Cuando detectamos un conflicto, aplicamos medidas y controles establecidos en los procedimientos internos buscando prevenir la materialización de los riesgos. Estas medidas pueden incluir, entre otras, la abstención en procesos de decisión o votación, la reasignación de responsabilidades o la revisión del caso por instancias o comités independientes, según corresponda.



**Gobernanza y supervisión:** El proceso es liderado por nuestra Gerencia de Cumplimiento y reportado al Comité de Ética y Cumplimiento, asegurando trazabilidad y control de las situaciones identificadas.



**Capacitación y sensibilización:** Desarrollamos programas dirigidos a miembros del órgano de gobierno, los colaboradores y demás grupos de interés sobre la importancia de la transparencia y la adecuada gestión de los conflictos éticos o de interés.



## Resultados 2025

- La Gerencia de Cumplimiento analizó las declaraciones recibidas, lo que permitió contar con una visión integral de las situaciones reales y potenciales reportadas y gestionar oportunamente los riesgos asociados.
- Fortalecimos nuestra cultura ética mediante sesiones de formación específicas para directivos, orientadas a reforzar la transparencia en la toma de decisiones, la imparcialidad y la adecuada gestión de los conflictos.

**Adicionalmente, incluimos nuestra política de conflictos de interés en nuestra página web para reforzar la transparencia ante clientes, socios, inversionistas, autoridades y demás grupos de interés.**

## Prácticas anticorrupción

Durante el periodo reportado mantuvimos un desempeño consistente en materia de ética y anticorrupción. En el marco del programa de cumplimiento y de los lineamientos corporativos aplicables, en 2025 no registramos incidentes ni casos confirmados ni situaciones disciplinarias asociadas a prácticas corruptas.

Como parte del enfoque preventivo, realizamos evaluaciones de riesgos de corrupción y soborno en los procesos y operaciones relevantes, en el marco del Sistema Integrado de Riesgos y del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE). Estas evaluaciones permitieron identificar riesgos asociados a fraude, soborno, lavado de activos y gestión de terceros, los cuales son gestionados mediante controles y acciones de tratamiento definidos dentro del marco corporativo de riesgos.

Sometimos el 100 % de nuestras operaciones a evaluaciones de riesgo de corrupción, lo que evidencia un control preventivo robusto. Asimismo, identificamos riesgos relevantes en materia de fraude, soborno, lavado de activos y gestión de terceros, los cuales gestionamos dentro de nuestro marco corporativo de riesgos.

Anualmente impartimos formación en temas anticorrupción a nuestros empleados. Tanto los miembros del máximo órgano de gobierno como nuestros colaboradores reciben información y capacitación sobre nuestras políticas anticorrupción, y la cobertura en las distintas categorías laborales y regiones muestra porcentajes satisfactorios.

Por último, durante 2025, Hocol fortaleció su marco de integridad y anticorrupción mediante el avance en la implementación del Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS), alineado con la NTC ISO 37001:2025 y con los lineamientos de su Programa de Cumplimiento, el cual incluyó alineación documental, definición de responsabilidades y diseño de la estrategia de comunicación orientada a promover el mensaje de integridad a todos los niveles.

Este sistema busca prevenir, detectar y gestionar de manera efectiva los riesgos asociados al soborno, tanto en las operaciones propias como en la relación con terceros, en coherencia con el principio corporativo de cero tolerancia frente a la corrupción y el soborno.

*II Congreso ANH 2025 de la Agencia Nacional de Hidrocarburos ANH, participación en el panel de Consulta Previa, Licenciamiento Ambiental y la Nueva Forma de Gobernanza Territorial, Liria Paez Alarcón, Jefa de Gestión Social*





Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Despliegue de campaña para reforzar mensajes sobre ética y cumplimiento para contratistas y proveedores


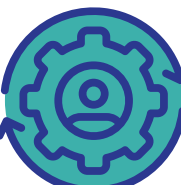


## Operaciones evaluadas en riesgos de corrupción

(GRI 205-1)

Evaluamos riesgos de cumplimiento en los procesos relevantes de nuestras operaciones.

Entre los riesgos significativos identificados están:

1.  **Riesgos de cumplimiento:** eventos asociados a fraude, corrupción, soborno nacional y transnacional, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.
2.  **Gestión de terceros:** riesgo de seleccionar o mantener relaciones comerciales con proveedores, contratistas o aliados que puedan afectar nuestra reputación.


## Divulgación de políticas y procedimientos anticorrupción

(GRI 205-2)

Aseguramos la divulgación de nuestras políticas y procedimientos anticorrupción integrados en el marco ético corporativo, en el ámbito interno y con los demás grupos de interés con los que mantenemos relaciones comerciales. Esto incluye empleados, contratistas, proveedores, socios y aliados estratégicos.

Realizamos esta comunicación desde el inicio de la relación contractual, mediante la entrega de los lineamientos aplicables y su aceptación formal por las contrapartes, para que conozcan los principios que orientan el relacionamiento con la Compañía.

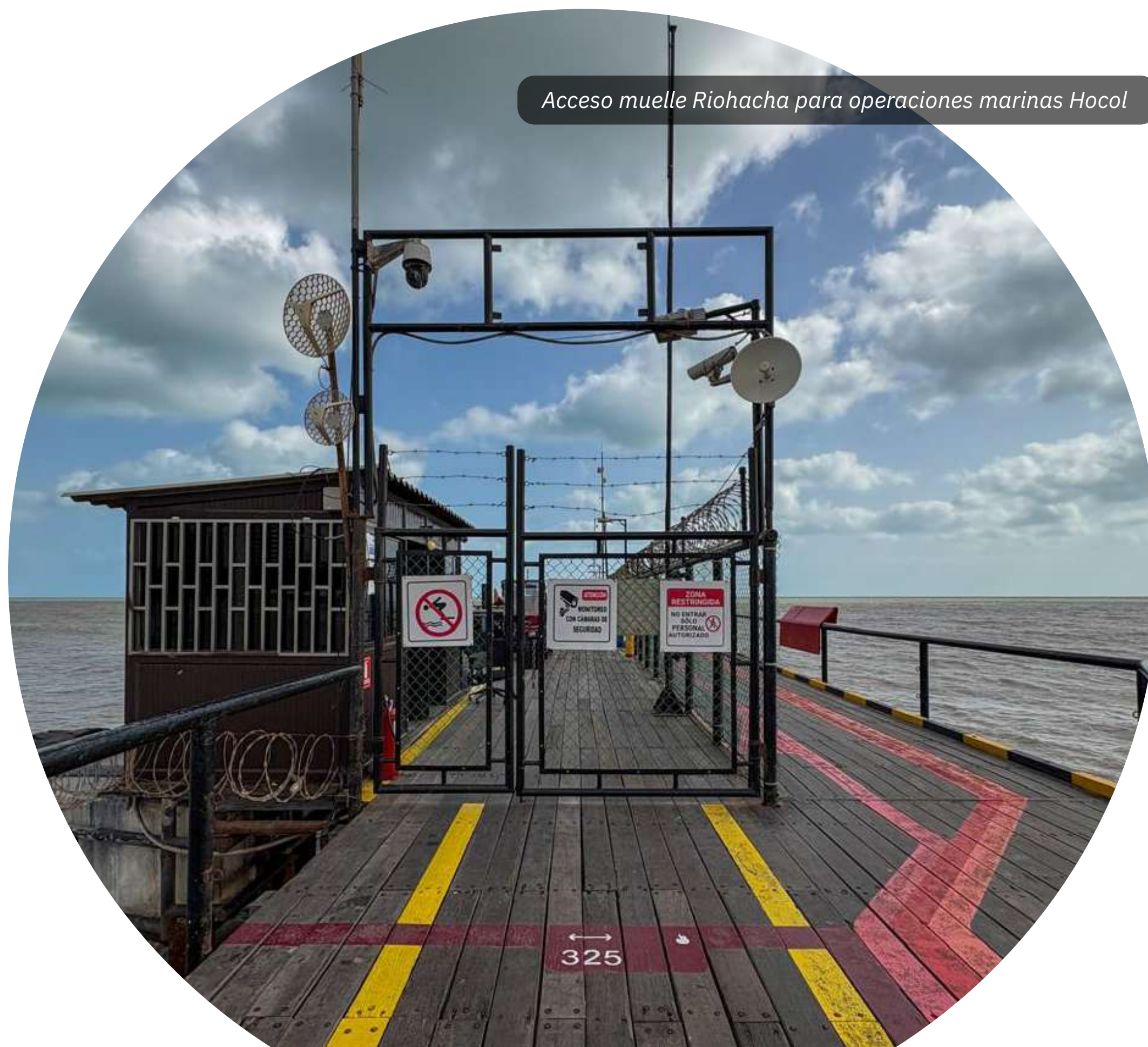
Adicionalmente, desarrollamos capacitaciones periódicas dirigidas a empleados, contratistas, proveedores, socios y aliados estratégicos, con el objetivo de reforzar la comprensión y aplicación de estas políticas. De esta manera, aseguramos que el principio de integridad y sus impulsores sean conocidos por todos los colaboradores y terceros que interactúan con nosotros.

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

# Gestión de riesgos

(IFRS S1.44, S2.25)

En Hocol gestionamos de manera integral los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, incluidos los asociados a cambio climático, como parte de nuestro Sistema de Gestión Integrado de Riesgos. Nuestro enfoque busca asegurar que estos sean identificados, evaluados, priorizados y supervisados de forma estructurada, alineada con nuestra estrategia y con los lineamientos corporativos.



## Integración en el Sistema de Gestión Integrado de Riesgos

Con base en el Sistema de Gestión Integrado de Riesgos, clasificamos los riesgos según el nivel en el que se administran:

### Estándares y referentes



Los riesgos relacionados con la sostenibilidad, incluidos los asociados a cambio climático, están presentes en todos estos niveles de gestión.

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos



*Campo Ocelote. Puerto Gaitán. Meta*

### Marco normativo y políticas para la gestión de riesgos

Contamos con una Política de Gestión de Riesgos y una Guía para la gestión de riesgos, que se soportan en las metodologías de COSO, COSO ERM (COSO 2) e ISO 31000, así como en los lineamientos establecidos por nuestra casa matriz, Ecopetrol.

Estas herramientas orientan los procesos mediante los cuales identificamos, evaluamos, priorizamos y supervisamos los riesgos de tal manera que aseguren coherencia metodológica y alineación estratégica.

### Uso de análisis de escenarios

Evaluamos los riesgos bajo escenarios hipotéticos o reales. En este proceso seleccionamos el escenario más crítico para valorar el riesgo inherente. Esta aproximación nos da la posibilidad de analizar la exposición potencial frente a condiciones adversas y fortalecer la capacidad de respuesta organizacional.



### Criterios para evaluar naturaleza, probabilidad y magnitud de los riesgos

Para evaluar la naturaleza, probabilidad y magnitud de los riesgos utilizamos la Matriz RAM, también denominada Matriz de Consecuencia/Probabilidad, conforme a la metodología de ISO 31000.

Esta matriz tiene las siguientes características:

- Combina clasificaciones cualitativas o semicuantitativas de consecuencia y probabilidad para producir un nivel o clasificación del riesgo.
- Se utiliza para jerarquizar riesgos, orígenes de riesgo o tratamientos del riesgo, promoviendo una comprensión común de los niveles cualitativos de riesgo en toda la organización.
- Cuenta con escalas específicas para medir el impacto en:

 <b>Personas</b>	 <b>Medio ambiente</b>	 <b>Recursos económicos</b>
 <b>Continuidad del negocio</b>	 <b>Reputación</b>	 <b>Derechos humanos</b>

Este enfoque nos permite priorizar y gestionar los riesgos de forma consistente y estructurada.

### Priorización de riesgos relacionados con la sostenibilidad

En la capa estratégica de nuestra gestión de riesgos incluimos los riesgos empresariales, que son los que influyen de manera más significativa en la estrategia de Hocol. En este nivel se identifican los riesgos en función de su impacto potencial sobre la estrategia y los objetivos corporativos.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

## Riesgos empresariales aprobados por Junta Directiva

A continuación, listamos los riesgos empresariales:

- Protección e incorporación no exitosa de recursos y reservas de crudo y gas por vía orgánica e inorgánica
- Afectación a la sostenibilidad financiera de Hocol
- Cambios normativos que afectan la estrategia de Hocol
- Eventos de interrupción operacional generados con el entorno
- Incidentes de interrupción HSE<sup>27</sup> por causa operacional o de origen natural
- Inadecuada gestión frente al cambio climático, agua y biodiversidad
- Carencia de capacidad y cultura organizacional para apalancar la estrategia
- Faltas a la ética y cumplimiento
- Ciberataques, fuga o pérdida de información
- Proyectos que incumplen su expectativa de valor

A través de este esquema integral aseguramos que los riesgos relacionados con la sostenibilidad, incluidos los asociados a cambio climático, sean gestionados de manera estructurada, transversal y alineada con nuestra Estrategia Corporativa.

La gestión y seguimiento de estos riesgos se lleva a cabo mediante mecanismos de monitoreo continuo que permiten evaluar la evolución y efectividad de los controles implementados.

## Insumos y métricas para la identificación y seguimiento de riesgos

Para la gestión de riesgos empresariales utilizamos Indicadores Clave de Riesgo (KRI), que permiten monitorear el comportamiento de los riesgos.

27.HSE: Health, Safety and Environment; gestión de salud, seguridad y ambiente.

Las diferentes áreas de la organización deben reportar sus KRI, lo que facilita la supervisión continua y la toma de decisiones informadas.

(GRI 205-1)

En Hocol evaluamos los riesgos de la capa estratégica y de procesos mediante un análisis semicuantitativo que nos posibilita priorizarlos, asignándoles valores dentro de escalas o rangos predefinidos de probabilidad e impacto, de acuerdo con la Matriz de Valoración de Riesgos – RAM Corporativa.

La evaluación de los riesgos nos facilita establecer un orden de prioridad con el fin de gestionar de manera oportuna aquellos riesgos críticos. Para ello, consideramos dos actividades principales: la valoración inherente y la valoración residual, lo que nos ayuda a analizar el nivel de exposición antes y después de la implementación de controles.

Este proceso se fundamenta en la medición de la probabilidad de ocurrencia del evento de riesgo y en la valoración de su impacto sobre los recursos, tales como personas, medio ambiente, recursos económicos, reputación y derechos humanos.

*El oportuno y riguroso análisis de riesgos contribuye a identificar y planificar adecuadamente el desarrollo de las diferentes actividades de la compañía.*



Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos



## Nuestra gestión y resultados

Riesgos y oportunidades asociados a nuestros temas materiales

(GRI 201-2, 11.2.2) (IFRS S1.30, S1.32, S1.33, S2.10, S2.13)

Antena de telecomunicaciones. Campo Ocelote, Puerto Gaitán, Meta.

### Cambio climático



Riesgos	Tipo	Horizonte	Estado	Impacto Financiero
Lluvia extrema e inundaciones	Físico - agudo	Corto plazo	Riesgo actual	Impactos en ingresos por posibles pérdidas de producción, incremento de OPEX por contingencias y mantenimiento correctivo, y necesidad de CAPEX en obras de drenaje, protección e instalación o elevación de equipos.
Sequías prolongadas y variabilidad climática	Físico - crónico	Mediano plazo	Riesgo actual	Impactos en producción y flujo de caja por restricciones operativas, aumento de OPEX asociado a gestión y abastecimiento de agua, y requerimientos de CAPEX para optimizar sistemas y almacenamiento e identificar nuevas fuentes hídricas.
Intensidad regulatoria y de cumplimiento climático	Transición - Regulatorio	Corto plazo	Materializado	Incremento de OPEX por actividades de monitoreo, medición, reporte y verificación (MRV), necesidad de CAPEX para proyectos de abatimiento de emisiones GEI (LDAR, mejoras en teas, eficiencia energética, control de emisiones, entre otros) y exposición a posibles sanciones o restricciones operativas en caso de incumplimiento.



Oportunidades	Tipo	Horizonte	Estado	Impacto Financiero
Eficiencia energética y optimización operativa	Transición - tecnológico	Corto plazo	Oportunidad actual	Reducción de OPEX energético por menor consumo de combustibles y electricidad, mejora del margen operativo y disminución de la intensidad de emisiones, lo que reduce costos de cumplimiento y exposición regulatoria.
Abatimiento de metano (LDAR) <sup>28</sup>	Transición - regulatorio	Corto plazo	Oportunidad actual	Recuperación de gas que antes se perdía, lo que genera mayores volúmenes vendibles o aprovechables, reducción de OPEX por menor probabilidad de incidentes y contingencias asociadas a fugas, y disminución del riesgo de sanciones regulatorias.
Comercialización/ aprovechamiento de gas previamente quemado o venteado	Transición - mercado	Corto plazo	Oportunidad actual	Generación de nuevos ingresos al aprovechar y/o vender gas previamente quemado o venteado, reducción de costos asociados al manejo de la quema y disminución de emisiones, lo que fortalece competitividad y cumplimiento regulatorio.

28. Mantenimiento preventivo, eliminación de fugas y optimización de venteos.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Campo La Punta, Maní, Casanare

(GRI 11.2.2)

Los riesgos y oportunidades climáticas afectan el desempeño financiero de Hocol en tres áreas clave:



• **Reservas probadas y probables:** posibles restricciones regulatorias y cierres prematuros de activos intensivos en carbono.



• **Flujos de efectivo:** mayores costos operativos por la Resolución 40066 de 2022 (norma que exige detección y reparación de fugas de metano mediante tecnología avalada por la regulación, monitoreo semestral, medición anual de la eficiencia de combustión de teas y reporte expedido por un organismo acreditado ante la ONAC), compensados por ahorros de eficiencia energética o nuevos ingresos por aprovechamiento de gas natural (en algunos casos).



• **Volúmenes de producción:** reducidos por paradas físicas como inundaciones y limitaciones regulatorias de mercado.

Entre 2019-2025 se logró un 33 % de descarbonización en emisiones directas e indirectas (categorías 1 y 2 – ISO 14064) lo cual se consiguió mediante el control de emisiones de metano, optimización por aprovechamiento de quema de gas en tea, eficiencia energética e implementación de energías renovables, en el marco de la Estrategia Corporativa de descarbonización y gestión energética. Se proyecta equilibrio en corto plazo con oportunidades similares, inversión adaptativa en mediano plazo y competitividad en transición energética a largo plazo.

Hocol estima **el potencial de emisiones de reservas probadas y probables aplicando su intensidad de carbono promedio (último año reportado, kgCO<sub>2</sub>e/BOE)** a los volúmenes de reservas en barriles de petróleo equivalente, aproximando las emisiones operacionales futuras de categorías 1 y 2, con actualización periódica conforme a reservas certificadas e inventario GEI corporativo.

Para la identificación de riesgos y oportunidades climáticas, **se utilizan precios internos de carbono** basados en curvas de escenarios de planeación corporativa que incorporan sensibilidad a precios de petróleo/gas y un precio sombra de CO<sub>2</sub>e que refleja regulación emergente y riesgo climático. La Compañía aplica activamente un precio interno de carbono de **40 USD/tCO<sub>2</sub>e (2025)** en decisiones de inversión y priorización de portafolio mediante análisis costo-beneficio, fortaleciendo la disciplina financiera en la transición energética.

## Manejo del agua



### Riesgo

#### Inadecuada gestión frente al cambio climático, el agua y la biodiversidad

El riesgo de inadecuada gestión frente al cambio climático, el agua y la biodiversidad se reconoce como un riesgo empresarial de mediano plazo.

Para mitigar esta exposición, la gestión del agua se estructura en cuatro ejes: gestión de la demanda, uso eficiente, retorno responsable y compensación. En 2025 se avanzó en la incorporación de fuentes alternativas, se implementaron medidas de eficiencia que redujeron el consumo de agua superficial, subterránea y comprada; se fortaleció la circularidad del recurso mediante el aprovechamiento de agua de producción y el cierre del vertimiento de aguas industriales en el campo Cicuco; y se mantuvieron acciones de conservación y recarga hídrica en áreas estratégicas.

Estos avances contribuyen a reducir la presión sobre las fuentes, fortalecer la resiliencia operativa y gestionar de manera preventiva el riesgo hídrico.

## Sostenibilidad económica y operacional



### Riesgo

#### Deterioro de la sostenibilidad financiera

El riesgo identificado corresponde al deterioro de la sostenibilidad financiera por caída de ingresos, márgenes y pérdida del valor del portafolio.

Este riesgo se presenta en el **modelo de negocio**, dado que es intrínseco a la industria y a su estructura operativa y de cadena de valor. Los principales riesgos y oportunidades para la sostenibilidad económica de la Compañía surgen de las interacciones con los diferentes grupos de interés y del entorno geográfico y económico en el que se desarrollan las actividades propias de Hocol.

Se trata de un riesgo **actual**, considerando que la volatilidad en los precios de referencia y la presión de las premisas macroeconómicas, junto con un portafolio maduro, pueden comprometer la estabilidad financiera de la Compañía y su capacidad de generar valor.

El impacto de este riesgo puede materializarse principalmente en el **largo plazo**, aunque sus causas pueden producir efectos en diferentes horizontes de tiempo.

Durante el último año, la gestión efectiva de los objetivos estratégicos, sus riesgos y causas subyacentes permitió generar flujos de efectivo por encima de lo planeado, a pesar de la presión de variables macroeconómicas como el precio de referencia del crudo y la tasa de cambio, entre otros factores.

A futuro, la implementación de la estrategia y la consecuente gestión de riesgos se reflejarán en la construcción, actualización y aprobación anual del plan financiero y de inversiones, el cual contempla los principales riesgos y oportunidades para la sostenibilidad financiera, incluyendo posibles impactos en flujo de caja, acceso a financiación y costo de capital.



*La reforestación de zonas especiales con especies nativas, incluyendo manglares, contribuye a la protección de los entornos hídricos de zonas ambientalmente vulnerables.*



### Oportunidad 1

#### Mayor demanda de gas en el marco de la transición energética

La oportunidad identificada se relaciona con las mayores necesidades de demanda de gas en el país, al ser considerado un combustible de transición energética para el logro de metas ambientales. Esta situación abre espacio para el desarrollo acelerado de nuevos descubrimientos que suplan las necesidades crecientes del mercado colombiano.

Esta oportunidad se presenta en el modelo de negocio, y surge de la implementación de nuestra estrategia, la cual busca mantener un portafolio balanceado entre crudo y gas.

Se trata de una oportunidad actual, dado que la situación del gas en Colombia muestra un déficit estructural y creciente, impulsado por la caída de reservas y un balance estrecho entre oferta y demanda, lo que eleva la probabilidad de déficits en el corto y mediano plazo.

El impacto de esta oportunidad podría materializarse principalmente en el mediano plazo, considerando las perspectivas actuales del mercado energético en Colombia y el desarrollo de proyectos que cubran la creciente demanda del país.

No se reportaron impactos en flujo de efectivo, acceso a financiación o costo de capital durante el último año asociados a esta oportunidad.

Plataforma Chuchupa A, Asociación Guajira



Sin embargo, hacia adelante, en el mediano plazo se espera un alza en los precios de este hidrocarburo, con impactos positivos en la generación de flujo de caja y en la sostenibilidad financiera.



### Oportunidad 2

#### Plan de eficiencias operativas y austeridad

La oportunidad identificada corresponde a la aplicación de un plan de eficiencias operativas y de austeridad para proteger los márgenes de rentabilidad de la organización.

Esta oportunidad se desarrolla en la cadena de valor, dado que el conocimiento especializado de las áreas en donde operamos ha permitido crear una Estrategia de Eficiencias en Costos con impactos positivos en nuestros indicadores financieros.

Se trata de una oportunidad actual, ya que la implementación de dicha estrategia es continua y se considera en cada una de las operaciones de la Compañía.

El impacto esperado se concentra en el corto plazo, dado que el plan de eficiencias y austeridad busca capturar valor financiero en la vigencia 2026.

Durante 2025, el plan de eficiencias logró la captura de **USD 48,5 millones**, con impacto en los costos de operación e inversión y en el flujo de caja de la Compañía.

Adicionalmente, el ejercicio de planeación para 2026 busca capturar valor adicional por



**USD 19,3 millones**

como resultado de este plan, lo que ocasionaría impactos positivos en el flujo de efectivo.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Evaluación del impacto financiero de los riesgos y oportunidades

Hemos evaluado el impacto actual y potencial de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad económica y operacional sobre nuestra situación financiera, desempeño financiero y flujos de efectivo durante el período reportado.

En el corto y mediano plazo, el ejercicio de planeación ha contemplado los principales riesgos y oportunidades para la materialización de nuestra estrategia. El plan de inversiones aprobado busca, en el entorno económico actual, alcanzar niveles de producción y rentabilidad que permitan asegurar:

- Un flujo constante de ingresos y una utilidad neta positiva
- Un flujo de caja suficiente para el cubrimiento de la operación, el plan de inversiones y las oportunidades de nuevos negocios
- Niveles de rentabilidad atractivos para el inversionista, competitivos frente a otras alternativas del mercado

En el largo plazo, el objetivo de nuestra estrategia es asegurar la sostenibilidad de la Compañía mediante oportunidades de crecimiento orgánico e inorgánico, con una participación superior al



**60 %**  
de gas  
en la producción,  
un margen EBITDA  
mayor al 50 %

y un ROACE  
promedio superior al  
**10 %.**

Este enfoque integra la evaluación de riesgos y oportunidades en nuestra planificación financiera y estratégica, para asegurar la resiliencia y sostenibilidad económica en los distintos horizontes de tiempo.

## Desarrollo económico y social de los territorios



**Riesgo**

**Eventos de interrupción operacional ocasionados por el entorno**

El riesgo identificado corresponde a la posible ocurrencia de eventos de interrupción operacional ocasionados por el entorno, que puedan afectar la continuidad de las operaciones de la Compañía. Se presenta principalmente en el modelo de negocio y representa un riesgo actual, considerando que las dinámicas sociales, territoriales y de orden público pueden afectar el desarrollo normal de las actividades operativas.

El impacto de este riesgo puede materializarse en el corto plazo, alterando la continuidad del negocio, los niveles de producción y, en consecuencia, los resultados financieros de la Compañía.



**Oportunidad**

**Crear valor compartido mediante la articulación con actores locales, el fortalecimiento del diálogo social, el impulso a economías locales y el desarrollo territorial sostenible más allá de la Compañía**

La convergencia negocio-territorio, la gestión responsable de impactos y la acción colectiva con actores públicos/privados habilitan el crecimiento rentable y sostienen la liquidez, mientras posicionan a Hocol como líder en gas de forma rentable y sostenible.

Hemos identificado que, en el mediano plazo, el fortalecimiento de la reputación corporativa frente a los actores locales nos facilita acceder a mejores tasas y a líneas verdes/sociales. Además, de una reducción progresiva del costo de capital protección del flujo de caja gracias a la disminución estructural del riesgo socioambiental percibido.

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos

# Derechos Humanos



Experiencia cultural. Proyecto Camino Wayuu, La Guajira

GRI 412-1

En Hocol, entendemos que el respeto por las personas es la base de nuestra operación. Por eso, nuestra gestión se fundamenta en un compromiso claro que está integrado en el Código de Ética y Conducta y en la Política de Derechos Humanos de la Compañía, la cual fue adoptada por la Junta Directiva el 24 de junio de 2024. Esta política integra lineamientos de nuestra casa matriz y los resultados de ejercicios previos de identificación de riesgos e impactos en derechos humanos relacionados con la actividad de la empresa. Para asegurar que este compromiso se traduzca en acciones concretas, definimos anualmente un Plan de Derechos Humanos que prioriza nuestra gestión.

Durante 2025, **centramos nuestros esfuerzos en robustecer la Estrategia de Relacionamento para la operación Chuchupa-Ballena en Manaure (La Guajira), contrato de asociación con Ecopetrol donde somos operadores con una participación del 48 %.** En este territorio, nuestras acciones buscaron prevenir y mitigar impactos a través de las siguientes acciones:



**Respeto a la identidad:** Nos enfocamos en garantizar el derecho a la información, la participación y el gobierno propio de las comunidades, bajo un enfoque étnico, diferenciado e intercultural.



**Fortalecimiento local:** Apoyamos las actividades de la economía tradicional y las formas propias de subsistencia de la región.



**Diálogo abierto:** Mejoramos nuestros canales de escucha y atención para mantener un contacto cercano con el entorno.

Asimismo, fortalecimos capacidades y consolidamos alianzas estratégicas como mostraremos a continuación.



Cifras y proyectos destacados



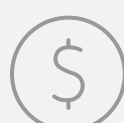
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



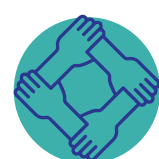
Anexos

## Fortalecimiento de capacidades

Formamos en derechos humanos a **721 personas de diferentes grupos de interés** como integrantes del Comité Directivo; personal vinculado a la organización y a organizaciones sindicales; comunidades, autoridades locales y aliados de inversión social; contratistas, proveedores y personal de vigilancia privada; e integrantes de la Fuerza Pública. Destacamos nuestra participación en un programa de formación en Conducta Empresarial Responsable (CER) en la dimensión laboral, en el marco del proyecto CERALC<sup>29</sup> para el sector minero-energético, una alianza entre la OIT<sup>30</sup> y la ANDI<sup>31</sup>; en este espacio, compartimos con miembros de organizaciones sindicales de nuestra operación en Melgar (Tolima) sobre temas de diálogo social, equidad de género y transición justa.

## Alianzas y acción colectiva

Nos apoyamos en la colaboración de expertos en derechos humanos para apalancar nuestra gestión:



**Defensoría del Pueblo:** Suscribimos un *Pacto por la Inclusión* con la Defensoría del Pueblo para fortalecer nuestra gestión bajo el enfoque de debida diligencia y acción sin daño. Junto a la Defensoría Delegada para los DESC<sup>32</sup>, realizamos pedagogía sobre derechos humanos, DIH<sup>33</sup> y PV<sup>34</sup>, dirigida al personal de seguridad y Fuerza Pública presente en nuestras áreas de operación; complementaria a sensibilizaciones con otros aliados y expertos.



**Pacto Global:** Estamos adheridos al Pacto Global de las Naciones Unidas desde 2013, y anualmente renovamos nuestro compromiso con los principios que promueven los derechos humanos, el medio ambiente, el trabajo decente y la anticorrupción.



**Guías Colombia:** Como filial del Grupo Ecopetrol formamos parte de Guías Colombia, donde participamos activamente en la revisión de la Guía de seguridad. Nuestra experiencia de debida diligencia en derechos humanos en la operación de Manaure (La Guajira) fue seleccionada como estudio de caso y opción de grado de estudiantes de la Maestría en Responsabilidad Social y Sostenibilidad de la Universidad Externado de Colombia, en virtud de convenio con esta iniciativa.



*Tercer Diálogo Empresarial organizado por Pacto Global de las Naciones Unidas en el Marco del IX Foro Regional de Empresas y Derechos Humanos en Sao Pablo, Brasil.*

29. CERALC: Proyecto de Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe. El Proyecto CERALC, implementado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), con financiamiento y diseño conjunto con la Unión Europea, tiene como objetivo promover un crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo en la región. Para ello, impulsa la adopción de prácticas empresariales responsables basadas en el respeto a los derechos humanos, la Conducta Empresarial Responsable (CER) y a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, en línea con los estándares internacionales como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y la Declaración Tripartita de la OIT sobre Empresas Multinacionales y la Política Social.

30. OIT: Organización Internacional del Trabajo.

31. ANDI: Asociación Nacional de Empresarios de Colombia.

32. DESC: Derechos Económicos, Sociales y Culturales.

33. DIH: Derecho Internacional Humanitario.

34. PV: Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



**Cerramos el año 2025 con orgullo al ser reconocidos en el 15.º Congreso de Pacto Global Red Colombia por nuestras buenas prácticas en el proyecto Pescadores de Futuro “Jepirrachy Apalanchi”, vinculado al ODS 14, categoría comunidades costeras sostenibles.**

Finalmente, para garantizar la efectividad de la gestión de todas estas iniciativas, realizamos un seguimiento constante a los planes de acción derivados de nuestras evaluaciones de riesgos en derechos humanos. Asimismo, seguimos de cerca las iniciativas de la Consejería Presidencial para los DD. HH. y el DIH en materia de debida diligencia empresarial, para alinear nuestra labor con normativas e iniciativas sobre el particular.

## Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

(GRI 410-1)

La seguridad y el respeto por los derechos humanos son principios inseparables en nuestra operación. Por esta razón, nos aseguramos de que las empresas de vigilancia y seguridad privada cuenten con los conocimientos necesarios para actuar con integridad y respeto. Esto lo logramos mediante capacitaciones constantes sobre nuestras políticas y procedimientos, garantizando que el personal de seguridad rijas su actuación bajo los compromisos internacionales y tratados de Derechos Humanos que integran el Bloque de Constitucionalidad.

Gracias a este despliegue, durante el 2025, **el 98 % del personal destinado a estas actividades recibió formación específica en DD. HH. y DIH** y se dictaron un total de 32 cursos de capacitación por las empresas de vigilancia y seguridad privada, alcanzando 5.694 horas de formación, 1.416 de ellas presenciales y 4.278 dictadas por medios tecnológicos. Esto consolida nuestra cultura de respeto y legalidad.

También intensificamos nuestros esfuerzos para avanzar en la capacitación de los integrantes de la Fuerza Pública que brindan apoyo o están presentes en nuestras áreas de operación. De esta manera consolidamos mecanismos que aseguren una interacción transparente y armónica entre Hocol, la Fuerza Pública y demás actores del entorno. Como resultado de esta gestión, **logramos la capacitación de 241 funcionarios de las FF. MM.** en los siguientes pilares:



### Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos:

Alineamos operaciones con estándares internacionales de conducta.



### Derechos Humanos y DIH:

Reforzamos el conocimiento sobre el marco legal y el respeto a la dignidad humana en el ejercicio de sus funciones.



### Expectativas de comportamiento:

Comunicamos de manera clara y explícita los lineamientos de integridad y respeto que la Compañía exige en sus áreas de influencia.



Capacitación en derechos humanos a personal de seguridad



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

# Nuestro talento

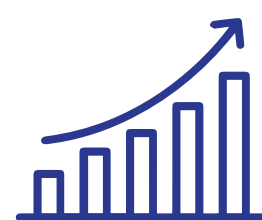
La gestión del talento humano, durante 2025, se caracterizó por una visión dual: preparar a la organización para el futuro y fortalecer la experiencia presente de las personas vinculadas a nuestra empresa. A través de un nuevo diseño organizacional, la ratificación de nuestro clima laboral y mejoras tangibles en las condiciones de las instalaciones en los campos de operación, hemos trazado una ruta hacia la eficiencia y el bienestar. A continuación, detallamos las acciones clave que definieron nuestra gestión:

**1.** Construimos un nuevo diseño organizacional para implementar en 2026, el cual acompañamos con un proceso de gestión del cambio orientado a lograr una organización más ágil y eficiente a partir de tres pilares estratégicos:



## Fortalecer

una organización capaz de capitalizar rápidamente las oportunidades del mercado.



## Acelerar

el crecimiento del negocio y la sostenibilidad, con énfasis en nuestra línea de hidrocarburos.



## Cuidar

a las personas con una comunicación directa, clara, concreta y oportuna.

**2.** Aplicamos la medición de ambiente laboral bajo la metodología de Great Place to Work y **obtuvimos un resultado en la escala de muy satisfactorio, con 72 puntos, con el que renovamos nuestra certificación como un gran lugar para trabajar.**

**3.** **Implementamos mejoras en la alimentación en los campos a partir de encuestas de servicio, que mostraron un 92 % de satisfacción.** Analizamos estos resultados de manera integrada con la coordinación de salud y ajustamos los menús con el apoyo de un equipo de nutricionistas de la ARL<sup>35</sup>.



Colaboradores operaciones Hocol en el departamento del Tolima



35. ARL: Administradora de Riesgos Laborales.

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos



Actividades exploratorias Proyecto Ibamaca, Chaparral, Tolima

## Nuestros(as) colaboradores(as)

(GRI 2-7, 405-1, 11.11.5.)

**Al cierre de 2025, contamos con una planta ocupada de 385<sup>36</sup> personas, frente a una planta autorizada de 414.** En 2024 habíamos cerrado con 396 personas y la cantidad autorizada era la misma. En consecuencia, el nivel de ocupación pasó de 96 % al cierre de 2024 a 93 % en 2025. Este cambio se explicó principalmente por procesos de relevo generacional (pensiones), retiros voluntarios, terminaciones de contratos de trabajo sin justa causa, por mutuo acuerdo, y movimientos internos para el reemplazo de posiciones, lo que nos llevó a ajustar el calendario de ocupación a lo largo del año.

36. Del total de colaboradores(as), solo 1 persona estuvo vinculada temporalmente, mientras que los otros 384 estuvieron vinculados de forma permanente.  
 37. HSE: Health, Safety and Environment; gestión de salud, seguridad y ambiente.



## Contratistas

(GRI 2-8)

En 2025, en nuestros bienes y servicios contratados contamos con **8.692 personas empleadas por contratistas, de las cuales el:**



**81 %**  
son hombres



**19 %**  
Mujeres

Si bien tuvimos una reducción del 2 % de este tipo de personal en comparación con el 2024, tuvimos un aumento en la contratación de mujeres. Cabe señalar que el 100 % de estas personas estuvo cubierto por el sistema de seguridad social en salud ARL y pensiones.

Estas cifras variaron a lo largo del año por la naturaleza de nuestras campañas en territorio, pues el cierre de varias de ellas y las eficiencias operacionales que implementamos llevaron a no ejecutar algunos bienes y servicios planeados, lo que redujo el número de personas contratadas.

Los cargos más frecuentes incluyeron auxiliares, obreros, cuñeros, conductores, vigilantes, soldadores, escoltas, ingenieros mecánicos, electricistas e instrumentistas, operadores, técnicos, supervisores, ayudantes, oficiales de obra, interventores, personal de servicios generales, señalizadores viales, patieros, cadeneros, recogedores de muestras, geólogos y perfiles HSE<sup>37</sup>, entre otros.



Para conocer más sobre nuestro talento, puedes consultar este enlace.



## Contratación y rotación de colaboradores(as)

(GRI 401-1)

### Nuevas contrataciones

#### Menores de 30 años



#### Entre 30 y 50 años



#### Mayores de 50 años



**Total Hombres: 27**

**Total Mujeres: 11**

**Total tasa: 0.10**

### Rotación

#### Menores de 30 años



#### Entre 30 y 50 años



#### Mayores de 50 años



**Total Hombres: 44**

**Total Mujeres: 22**

**Total tasa: 0.18**



El desarrollo de las diferentes actividades de la compañía implican la contratación y fortalecimiento de capacidades de los equipos de apoyo. Colaboradores y contratistas participan de un Momento Hocol en Cicuco, Bolívar



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

La concientización de los equipos de Hocol en la cultura de autocuidado contribuye a fortalecer el principio de Primero la Vida.



## Formación y desarrollo

(GRI 404-1)

Fortalecimos los conocimientos y capacidades de nuestros colaboradores(as) a través de programas de formación corporativa, técnica y electiva, en línea con el Procedimiento de Capacitación y la Norma de Desarrollo. Así mismo, promovimos el desarrollo y el desempeño individual por medio de iniciativas de liderazgo, riqueza humana, coaching y comunicación. Para nuestro personal pensionado o retirado, ofrecemos un programa orientado a promover la búsqueda de empleo, el emprendimiento y una jubilación activa, con el que aseguramos una transición laboral responsable y acompañada.



Categoría laboral	Hombre	Mujer	No binario	Media de horas de formación
Presidencia	130	0	0	130
Vicepresidencia	286	73	0	119,67
Gerencias	577	247	0	63,38
Jefaturas	1.450	513	0	65,43
Coordinación	433	183	0	68,44
Profesionales	10.714	5.106	0	49,28
Personal técnico	440	98	0	67,25
<b>Total horas de formación por género</b>	<b>14.030</b>	<b>6.220</b>	<b>0</b>	<b>20.250</b>
<b>Media de horas de formación por género</b>	<b>55,02</b>	<b>51,40</b>	<b>0</b>	<b>52,60</b>

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

En el marco de nuestra Estrategia de Transformación Digital y eficiencia en talento humano, incrementamos las capacidades de analítica de datos y consolidamos herramientas para convertir la información en conocimiento útil para decidir mejor. Implementamos tableros en Power BI<sup>38</sup> para visualizar información clave sobre planta, datos demográficos, formación, selección, ingresos, retiros, segregación ocupacional, bienestar y riqueza humana. Gracias a este enfoque, **logramos una eficiencia del 30 % en los costos de capacitación al desarrollar contenidos con facilitadores internos y al incorporar formación virtual.**

A la luz de la evolución de nuestra cultura en 2025, rediseñamos el programa de reconocimiento ReconoSer y desarrollamos, en SuccessFactors<sup>39</sup>, un modelo diferenciado por nivel, para colaboradores(as) y para líderes. Con esto logramos una mejor alineación con los principios culturales del Grupo Ecopetrol y fortalecimos la conexión emocional que despierta el reconocimiento. Para apoyar su implementación, elaboramos un manual digital con lineamientos y pautas de uso, que compartimos con toda la organización. **Al corte de diciembre de 2025, 57 colaboradores entregaron 141 reconocimientos a sus compañeros o líderes, por su trabajo, habilidades o fortalezas.**

Finalmente, como parte de nuestras acciones de desarrollo, fortalecimos la banca de talento interno mediante evaluaciones y entrevistas de potencial a **a 82 personas, con una participación de:**

		<b>67 %</b>	<b>hombres</b>
		<b>33 %</b>	<b>Mujeres.</b>

Esto nos permitió identificar áreas donde ya contábamos con personas preparadas para asumir retos de mayor responsabilidad, así como aquellas en las que debíamos impulsar acciones de desarrollo más profundas para cerrar brechas.





*Semana de la tecnología*

## Beneficios y permiso parental

(GRI 401-2, 401-3)

Continuamos nuestra propuesta de valor de empleo a través de un portafolio de beneficios flexibles que reforzó la competitividad externa y aumentó el compromiso de las personas con el logro de nuestros resultados. Dentro de nuestra estrategia, el bienestar integral ocupó un lugar central. Reforzamos actividades de promoción, prevención y bienestar, articulando iniciativas orientadas a la salud física, emocional y social, y creamos espacios más inclusivos, participativos y adaptados a las necesidades actuales. Asimismo, mantuvimos el enfoque en cuidar a las personas en todas sus dimensiones, promoviendo el reconocimiento, la integración y el desarrollo personal, y consolidando una cultura que valoró el bienestar como un pilar para el crecimiento y la satisfacción de quienes hacen parte de la organización.

38. Power BI: herramienta digital para visualizar y analizar información en tableros.  
 39. SuccessFactors: plataforma digital para gestionar procesos de talento humano.

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

Dentro de las prestaciones habituales destacamos:



**Seguro de vida:** Suministramos este beneficio a toda la fuerza laboral, cubriendo un número de salarios por muerte por cualquier causa y un salario adicional por muerte accidental, según el cumplimiento de condiciones de asegurabilidad.



**Plan de salud:** Brindamos el beneficio de medicina prepagada a la fuerza laboral vinculada y a su grupo familiar primario, el cual funciona como un plan complementario voluntario de salud.

Frente al permiso parental, 10 empleados accedieron a este beneficio durante 2025 y se reincorporaron luego de este periodo. Sin embargo, solo 7 de ellos continuaron 12 meses después de su regreso al trabajo, con una tasa de retención del 75 % en hombres y del 67 % en mujeres.

Permisos parentales	Hombres	Mujeres	Total
Empleados(as) que han tenido derecho al permiso parental	4	6	10
Empleados(as) que se han acogido al permiso parental	4	6	10
Empleados(as) que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental	4	6	10
Empleados(as) que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados(as) 12 meses después de regresar al trabajo	3	4	7

Finalmente, también contamos con un beneficio en especie para transporte, consistente en facilitar rutas empresariales en campo para los empleados. En 2025, 17 colaboradores(as) disfrutaron de este programa.

Año	2022	2023	2024	2025
Beneficiarios(as) programa de transporte	15	10	20	17

### Ratios salariales

(GRI 2-21, 405-2)

Impulsamos la equidad de género como parte de nuestro compromiso con la diversidad e inclusión “Riqueza Humana”. En 2025, mantuvimos en 89 % el promedio de equidad en nuestra estructura salarial, y mejoramos el índice de segregación salarial de género, que pasó de 7,8 % en 2024 a 6,2 % en 2025.



- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos



Actividades de medición, Campo Arjona

Categoría laboral	Ratio
Presidencia	0
Vicepresidencia	148,70
Gerencias	91,70
Jefaturas	81,90
Coordinación	90,40
Profesionales	88,80
Personal técnico	86,50

### Ratio de compensación total anual 2025



Compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización

**\$ 1.322.749.107 COP**



Mediana de la compensación total anual de todos los empleados(as) de la organización (sin incluir la persona mejor pagada)

**\$ 392.194.521 COP**

**Ratio de compensación total anual 3,373**

### Ratio del incremento porcentual de la compensación 2025



Incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada

**5,2 %**



Mediana del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados(as) (excluida la persona mejor pagada)

**6,7 %**

**Ratio incremento porcentual de la compensación total anual 0,776**



# 03

## ASUNTOS Estratégicos

[Estrategia del Negocio](#) ↗

[Nuestra Estrategia de Sostenibilidad](#) ↗



Integramos la sostenibilidad en nuestra estrategia para avanzar con visión de largo plazo, impulsando un negocio resiliente, competitivo y comprometido con el futuro.

Equipo de colaboradores Hocol y contratistas, actividades de mantenimiento Campo Guando, Melgar, Tolima

-  Cifras y proyectos destacados
-  Aspectos corporativos
-  **Asuntos estratégicos**
-  Impacto socioambiental
-  Impacto económico
-  Otros temas relevantes
-  Anexos



# Estrategia del Negocio

A partir de 2025, nuestra estrategia se enmarca en la estrategia del Grupo Ecopetrol, “Energía que transforma”, la cual proyecta al GE como un conglomerado multienergético ágil y dinámico, capaz de adaptarse de forma oportuna a los cambios de la industria energética, a los desafíos de un mundo que avanza hacia la generación y uso de energías más limpias y a los retos ambientales, sociales y de gobernanza.

Esta evolución estratégica responde a la búsqueda de una mayor integración y alineación entre el Grupo Ecopetrol y sus filiales, con un propósito superior único que articule y potencie nuestros esfuerzos para generar valor sostenible a largo plazo.

## Propósito superior

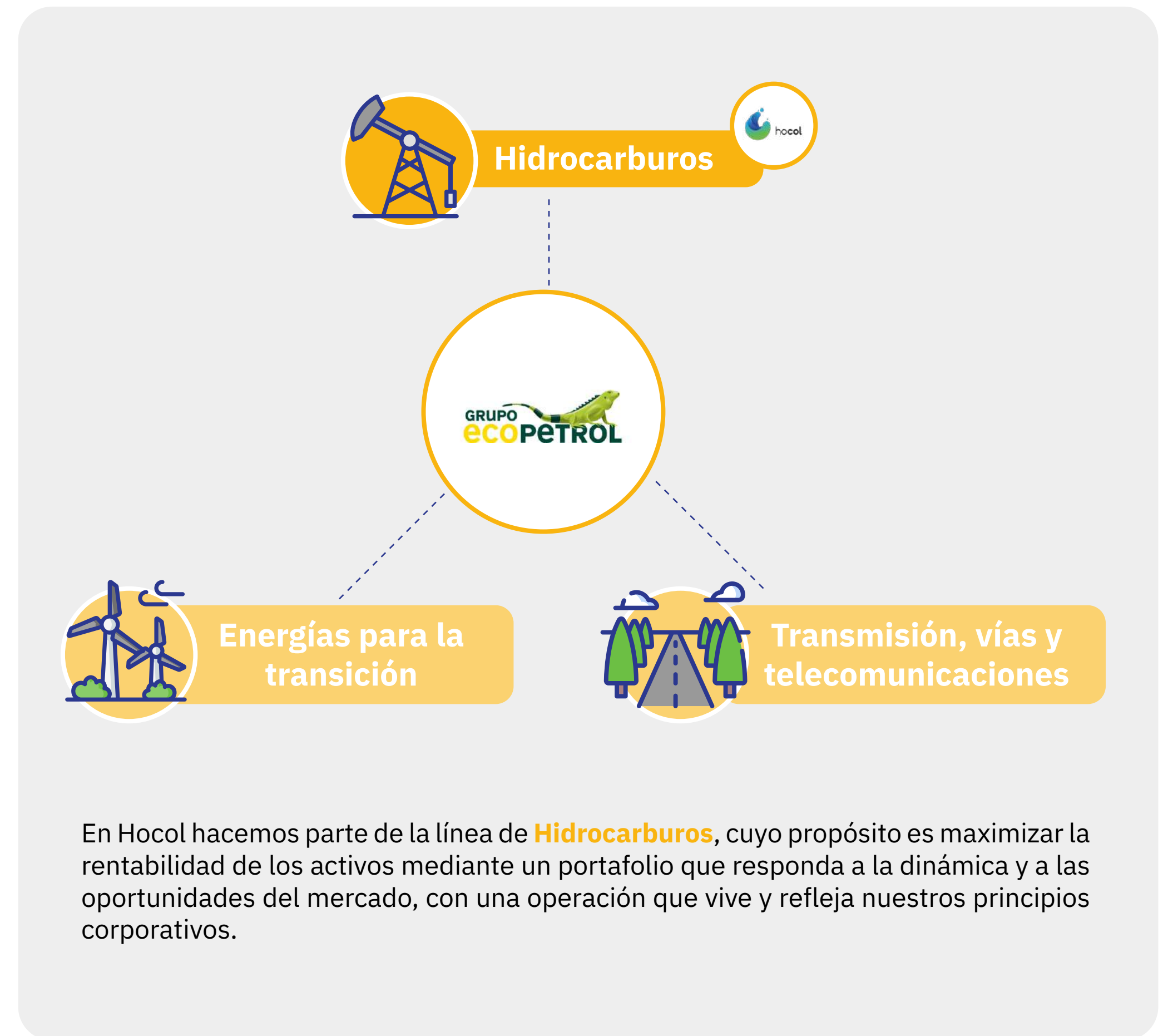
Desde 2025, adoptamos un **propósito superior** común para todo el Grupo Ecopetrol:

**“Somos energía que transforma a Colombia”.**

Este propósito está históricamente alineado con nuestra misión en Hocol y reafirma nuestro compromiso con el desarrollo del país, la generación de valor compartido y la construcción de un futuro energético sostenible.



Para materializarlo, el Grupo Ecopetrol estructura su gestión a través de tres líneas de negocio:



En Hocol hacemos parte de la línea de **Hidrocarburos**, cuyo propósito es maximizar la rentabilidad de los activos mediante un portafolio que responda a la dinámica y a las oportunidades del mercado, con una operación que vive y refleja nuestros principios corporativos.

## Visión de negocio

Nuestra estrategia busca consolidarnos como líderes en gas de manera rentable y sostenible, mientras fortalecemos y expandimos nuestra posición en las áreas foco.

-  Cifras y proyectos destacados
-  Aspectos corporativos
-  Asuntos estratégicos
-  Impacto socioambiental
-  Impacto económico
-  Otros temas relevantes
-  Anexos

## Principios culturales

Nuestra actuación se fundamenta en los Principios de la Declaración Cultural del Grupo Ecopetrol, que orientan nuestras decisiones y comportamientos:

HS  
PRIMERO LA VIDA



Nos cuidamos y cuidamos el planeta

ÉTICA  
ÉTICOS(AS) SIEMPRE



Somos transparentes y coherentes con nuestros principios

EXCELENCIA  
APASIONADOS(AS) CON LA EXCELENCIA



Nos comprometemos con resultados excepcionales y sostenibles

LIDERAZGO  
ESCUCHAMOS CON RESPETO Y HABLAMOS CON CLARIDAD



Lideramos desde la diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

INNOVACIÓN  
HACEMOS POSIBLE LO IMPOSIBLE



Creamos soluciones con anticipación y tecnología

COLABORACIÓN  
SOMOS UN SOLO EQUIPO



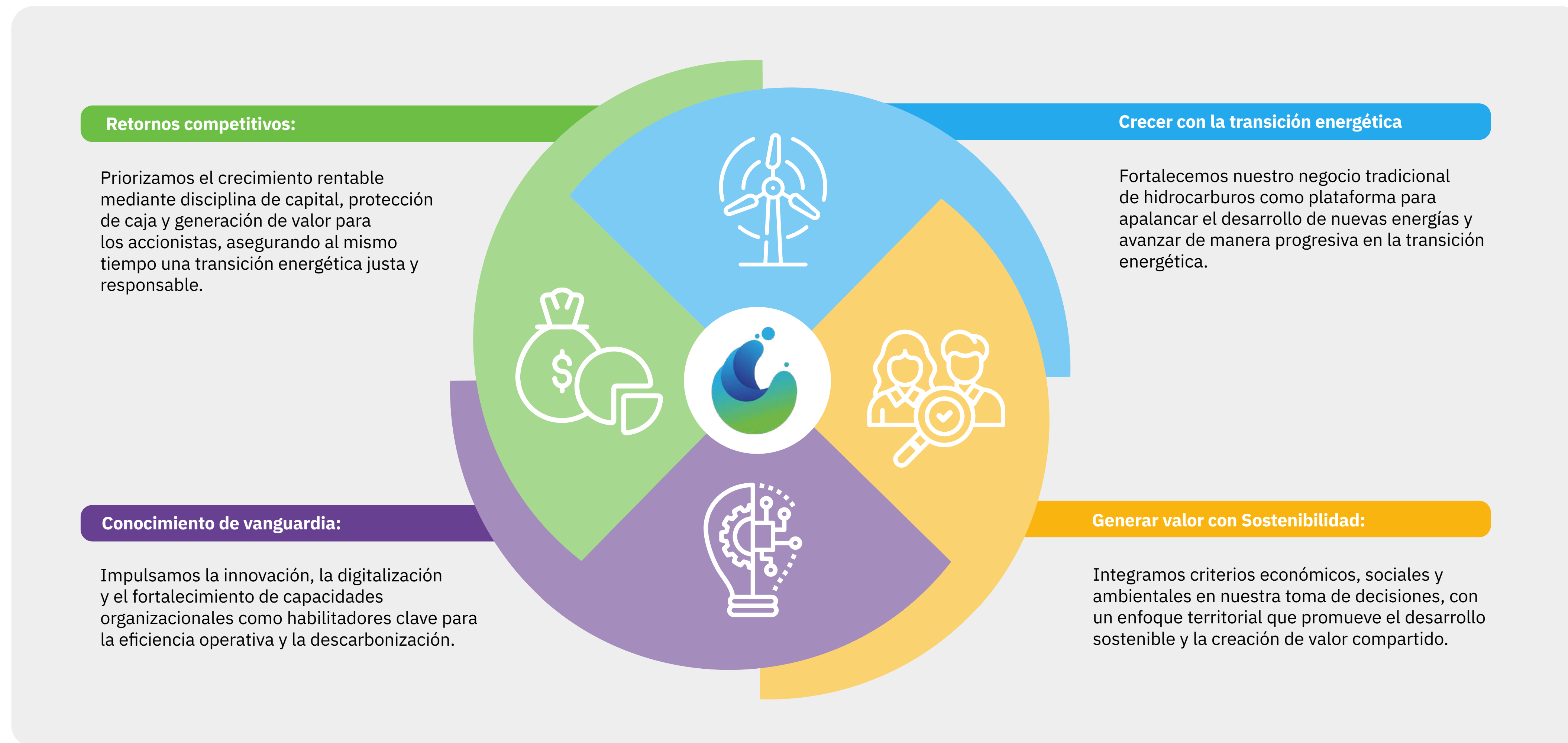
Construimos nuestra fortaleza desde la colaboración

Los principios culturales de Hocol contribuyen a consolidar una estrategia de negocio robusta y sostenible. Perforación Mamey 4. Departamento de Sucre

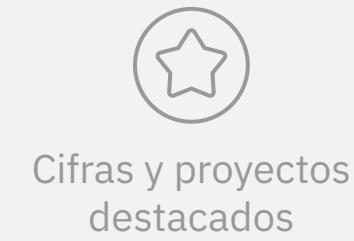


## Propulsores estratégicos

Nuestra estrategia se soporta en cuatro propulsores que constituyen los pilares fundamentales de nuestra gestión y derivan de la Estrategia 2040 del Grupo Ecopetrol:



De esta manera, alineados con la estrategia del Grupo Ecopetrol, en Hocol trabajamos para generar energía que transforma, aportando al desarrollo de Colombia con responsabilidad, rentabilidad y visión de largo plazo.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

# Nuestra Estrategia de Sostenibilidad

## Sostenibilidad como eje de nuestro direccionamiento estratégico

En Hocol entendemos la sostenibilidad como un habilitador del negocio y un pilar para la generación de valor en el largo plazo. Nuestra estrategia sigue los lineamientos de nuestra casa matriz, Ecopetrol S. A., así como con estándares y marcos internacionales que promueven la gestión responsable, el diálogo con grupos de interés y la integración de sus expectativas en nuestra visión estratégica.

Durante el período 2022-2025 implementamos una estrategia que cumplió satisfactoriamente sus objetivos e indicadores, consolidando avances en desempeño ambiental, gestión social y fortalecimiento de la gobernanza.

En 2025 avanzamos en la estructuración de nuestro Plan de Sostenibilidad 2026-2030, en proceso de aprobación, el cual definirá las prioridades estratégicas que orientarán nuestra gestión en el próximo ciclo, en coherencia con los cambios en el direccionamiento corporativo.

## Enfoque de relacionamiento con grupos de interés

**(GRI 2-29)**

Gestionamos nuestro relacionamiento bajo los principios de inclusividad, materialidad y capacidad de respuesta del estándar AA1000. Este enfoque nos ayuda a comprender expectativas, anticipar riesgos y fortalecer relaciones basadas en la confianza.



El registro y monitoreo de presencia de aves en zonas de protección ambiental impulsadas por Hocol contribuye a la protección de su diversidad y hábitat. Ejemplar de *Buteogallus meridionalis*. Puerto Gaitán. Meta.

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos**
- Impacto socioambiental
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos

Nuestros grupos de interés son:



**Personas vinculadas a la organización**



**Comunidades del área de influencia y sociedad**



**Organizaciones de la sociedad civil (sindicatos, comunidad científica y académica y apalancadores de proyectos)**



**Instituciones del Estado**



**Socios**



**Contratistas y proveedores**



**Accionista/ Inversionista (Ecopetrol S. A.)**



**Clientes y aliados comerciales**



**Sector minero-energético**



**Medios de comunicación**



Para cada grupo hemos definido promesas de valor que orientan nuestra gestión y fortalecen la coherencia entre expectativas externas y prioridades internas.



**Para conocer más acerca de las promesas de valor a nuestros grupos de interés, visita nuestra web.**



*Entrega de proyecto de mejoramiento vial urbano. Mecanismo de Obras por Impuestos. Prado. Tolima*

## Doble materialidad

(GRI 3-1)

Nuestra metodología de priorización de asuntos materiales consideró diversos espacios de diálogo, incluyendo talleres, entrevistas y encuestas. A través de estos ejercicios identificamos:

- Los asuntos que influyen en el valor de la empresa (**materialidad financiera**), como riesgos y oportunidades.
- Los asuntos que impactan la economía, el medio ambiente y las personas (**materialidad de impacto**).
- La relevancia de estos asuntos para la toma de decisiones de nuestros grupos de interés.

Posteriormente, cruzamos estos análisis para consolidar nuestro enfoque de doble materialidad.

La construcción de nuestra materialidad se desarrolló en las siguientes etapas:

- Entendimiento del contexto de la organización
- Identificación de asuntos ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza)
- Ejecución de diálogos con grupos de interés
- Priorización de temas
- Validación con el Comité Directivo en 2024 y ratificación en 2025

Ante el nuevo direccionamiento estratégico de la organización, los resultados del ejercicio de materialidad realizado en 2024 fueron revisados y validados el 30 de septiembre de 2025 por un nuevo Comité Directivo. Confirmamos que los asuntos identificados reflejan nuestros principales impactos, así como los riesgos y oportunidades con mayor potencial de generación de valor financiero, alineados con los riesgos empresariales vigentes.

Los resultados y conclusiones del ejercicio de 2024 se mantuvieron sin cambios significativos.

## Temas materiales y de gestión

(GRI 3-2)

En Hocol relacionamos la sostenibilidad con 15 temas que agrupamos en 4 asuntos materiales prioritarios para la organización y nuestros grupos de interés, 9 habilitadores de gestión y 2 transversales y que presentamos en este informe como indicadores de desempeño y enfoques de gestión.

### Asuntos materiales prioritarios



**Sostenibilidad económica y operacional**



**Desarrollo económico y social de los territorios**



**Cambio climático – Reducción de gases de efecto invernadero**



**Manejo del agua**



Operador, Campo Ballena. Asociación Guajira

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

## Temas habilitadores de la gestión

Complementamos nuestra gestión con temas que fortalecen nuestras capacidades organizacionales y la sostenibilidad del negocio:

 <b>Gobierno Corporativo</b>	 <b>Relacionamiento con proveedores y contratistas</b>	 <b>Protección de la riqueza natural</b>
 <b>Gestión del talento humano</b>	 <b>Entorno político y regulatorio</b>	 <b>Innovación y tecnología</b>
 <b>Salud y seguridad en el trabajo</b>	 <b>Economía circular</b>	 <b>Ciberseguridad y seguridad de la información</b>

Estos temas orientan nuestra gestión integral y fortalecen nuestra capacidad para generar valor sostenible en el tiempo, contribuyendo al desarrollo responsable del sector y de los territorios donde operamos.



## Temas transversales

Integran de manera transversal toda nuestra gestión:

 <b>Derechos Humanos</b>	 <b>Ética y transparencia</b>
--	---





Beneficiaria proyecto de electrificación rural. Maicao. La Guajira.

# 04



## IMPACTO Socioambiental

Adaptación al cambio climático 

Desarrollo social de los territorios 

Manejo del agua 



Construimos un futuro sostenible promoviendo el equilibrio entre la operación energética, el cuidado ambiental y el bienestar de las comunidades. En Hocol, cada acción busca generar valor social, ambiental y económico en armonía con los territorios y sus tradiciones.

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
**Impacto socioambiental**
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

# Adaptación al cambio climático

(GRI 3-3)



Linderos cercanos a la Ecoreserva Ocelote – Puerto Gaitán, Meta



La gestión del cambio climático es un eje estratégico para nuestro crecimiento sostenible y rentable, ya que incide directamente en la eficiencia de nuestras operaciones, la gestión de costos, la reducción de emisiones y nuestra capacidad de adaptación a los retos ambientales y regulatorios del entorno. Este enfoque nos permite fortalecer un modelo de operación orientado a la producción de hidrocarburos con bajas emisiones de carbono, en coherencia con los compromisos del Grupo Ecopetrol.

Nuestra gestión del cambio climático se desarrolla bajo un enfoque integrado, en el que la Estrategia de Sostenibilidad orienta el direccionamiento corporativo y se apalanca en la Estrategia de Descarbonización y Gestión Energética y en el Plan Integral de Gestión del Cambio Climático empresarial (PIGCCe) como hoja de ruta climática. Ejecutamos la Estrategia de Sostenibilidad a partir de cuatro pilares, y desde el pilar “*Trabajamos por una operación sostenible*” impulsamos las acciones asociadas al cambio climático, priorizadas desde la Estrategia de Descarbonización.

La Estrategia de Descarbonización y Gestión Energética se enfoca en tres líneas de trabajo:

1. 

**Eliminación de emisiones de metano**
2. 

**Optimización de las quemas rutinarias de gas natural**
3. 

**Gestión energética**

(IFRS S2.33)

Estas líneas nos permiten avanzar en la reducción de emisiones y en la eficiencia de costos, con el compromiso de reducir en 35 %, las emisiones de las categorías 1 y 2 entre 2019 y 2026 y de avanzar hacia la carbono neutralidad en las categorías 1 y 2 al 2050, en alineación con la ambición climática del Grupo Ecopetrol.

Para soportar esta gestión, contamos con procesos robustos para medir, gestionar y reducir emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones a nivel nacional. Estos procesos nos permiten identificar fuentes de emisión, priorizar iniciativas de reducción y ejecutar proyectos que contribuyen tanto a la disminución de la huella de carbono como a la rentabilidad del negocio. Asimismo, realizamos un seguimiento periódico mediante indicadores asociados al inventario de emisiones, avances en reducción y gestión energética, y reportamos esta información conforme a la metodología ISO 14064:2020 y a los lineamientos del Grupo Ecopetrol, garantizando transparencia y consistencia en la información reportada.

## Nuestra gestión y resultados

(IFRS S2.14)

Gestionamos el cambio climático y sus impactos asociados mediante un conjunto de medidas integradas de mitigación, adaptación, gobernanza y Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV), las cuales priorizamos con criterios técnicos y económicos e implementamos en nuestras operaciones.

### 1. Medidas para prevenir o mitigar impactos potenciales

**Gestión y eficiencia energética:** Implementamos un programa de gestión energética con líneas base e indicadores que orientan la reconversión tecnológica, la adopción de tecnologías limpias, la optimización de equipos de alto consumo y ajustes en modelos operacionales.

**Sustitución y optimización energética:** Recuperamos gas asociado para autogeneración y expandimos sistemas solares para sustituir parcialmente energía de combustibles fósiles o de la red.

**Reducción de quemas en tea:** Optimizamos la combustión, controlamos purgas y aprovechamos el gas en sitio, cuando es técnica y económicamente viable, para evitar quemas no productivas.

**Abatimiento de metano:** Realizamos campañas semestrales de monitoreo y mantenimiento preventivo para anticipar, detectar y controlar emisiones fugitivas y venteos, en coherencia con la Resolución 40066<sup>40</sup> y la OGMP<sup>41</sup> 2.0.

### 2. Medidas para abordar impactos negativos potenciales

**Ajustes operativos:** Analizamos desviaciones y ejecutamos ajustes técnicos y operativos para minimizar purgas, manejar gas excedente y optimizar el uso de gas combustible, en cumplimiento normativo.

**Fortalecimiento de capacidades:** Fortalecemos competencias internas mediante capacitaciones y herramientas de monitoreo y analítica.

A través de campañas semestrales de monitoreo y mantenimiento preventivo, logramos la eliminación del



**100 %**  
de las fugas de metano identificadas en la línea base 2023.

### 3. Medidas para gestionar impactos negativos reales y potenciales

**Riesgos climáticos:** Incorporamos en el PIGCCe la identificación, valoración y priorización de riesgos climáticos físicos y de transición por activo y territorio.

**Gestión del riesgo:** Integramos estos riesgos al Sistema Integrado de Riesgos de Hocol, alineado con el Grupo Ecopetrol.

40. La Resolución 40066 del Ministerio de Minas y Energía establece los lineamientos para la medición, reporte, control y reducción de las emisiones de metano en las actividades del sector de hidrocarburos en Colombia  
 41. OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership 2.0): Es una iniciativa internacional liderada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA/UNEP), en alianza con la Coalición Clima y Aire Limpio (CCAC). Se orienta a mejorar la gestión y transparencia de las emisiones de metano en el sector de petróleo y gas.



Linderos cercanos a la Ecoreserva Ocelote  
- Puerto Gaitán, Meta



[\(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7\)](#)

[\(IFRS S2.29\)](#)

Para conocer nuestra huella de carbono, puedes consultar este enlace.

Entre 2019 y 2024, nuestras emisiones de Categorías 1 y 2 presentaron una tendencia sostenida de reducción, pasando de 506.128,56 tCO<sub>2</sub>e<sup>42</sup> en 2019 a 328.578,86 tCO<sub>2</sub>e en 2024, lo que representa una disminución acumulada del 35 % frente al año base.

Al cierre de 2025, las emisiones de estas categorías ascendieron a 337.616,33 tCO<sub>2</sub>e. Esto representa una reducción acumulada del 33 % frente a 2019, debido a un incremento de 9.037,47 tCO<sub>2</sub>e en 2025 respecto a 2024. Si bien este resultado no revierte los avances estructurales logrados desde 2019, sí evidencia un retroceso puntual durante el año de reporte.

Desde una perspectiva operativa y energética, el comportamiento de 2025 responde a una combinación de factores: una mayor disposición de gas en tea por situaciones operacionales específicas, un incremento en la demanda energética (tanto de energía comprada como de generación propia) y mayores volúmenes de producción de agua que no estuvieron acompañados de un aumento proporcional en la producción de crudo, lo que afectó la intensidad energética de la operación.

El aumento observado en 2025 se explica principalmente por lo siguiente:

- **Contingencia comercial de gas en campo La Cañada Norte:** Esta obligó a la operación a quemar en tea el 100 % del gas producido durante todo el mes de diciembre, lo que incrementó las emisiones GEI de dicho activo en un 114 % respecto al año 2024 y afectó sustancialmente el consolidado corporativo.
- **Reapertura a producción de los campos La Punta y Santo Domingo:** operación que sumó 18.296,25 tCO<sub>2</sub>e que no estaban contempladas en el año 2024 y alteró el consolidado corporativo y la tendencia histórica de descarbonización.

En contraste, las categorías 5 y 6 continúan mostrando una tendencia a la baja, coherente con la declinación natural de la producción, lo que se refleja en menores emisiones asociadas a estas fuentes.

Entre 2019 y 2025, la implementación de proyectos de mitigación nos permitió alcanzar una descarbonización acumulada del 33 % en las emisiones de las categorías 1 y 2, impulsada por acciones de eficiencia energética, optimización operativa, reducción de quema en tea y abatimiento de metano. Adicionalmente, durante 2025 logramos una reducción de 18.406 tCO<sub>2</sub>e a partir de diferentes proyectos que se implementaron en nuestras operaciones.

42. tCO<sub>2</sub>e: Toneladas de dióxido de carbono equivalente.

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

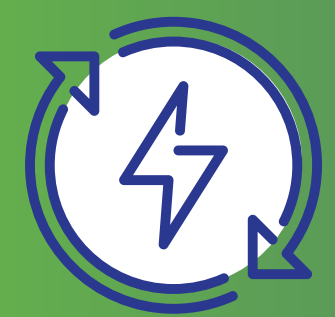
Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos

Nuestro Inventario de GEI 2024 se desarrolló conforme a la NTC-ISO 14064:2020 y fue sometido a verificación independiente por un organismo acreditado, fortaleciendo la confiabilidad y trazabilidad de la información reportada. En el primer semestre de 2026 adelantamos el mismo proceso para el inventario 2025.

(GRI 302-1, 11.1.2)  
Para conocer nuestro consumo energético, puedes consultar este enlace.



**21,9 %**  
**de consumo de energía**

reportado corresponde a la proporción de energía proveniente de fuentes renovables frente al consumo energético total de la operación.

El consumo total de energía de fuentes renovables se calculó a partir de la sumatoria de dos componentes:

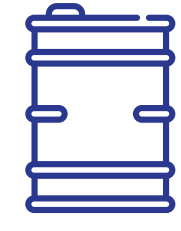
- La energía eléctrica comprada al Sistema Interconectado Nacional (SIN).
- La energía generada por las granjas solares de Riohacha y Tenay.

Por su parte, el consumo total de energía de fuentes no renovables incluye la energía asociada al uso de diésel, fueloil 4 y gas natural. Para homogenizar la información y permitir su agregación, los volúmenes físicos de cada combustible se convierten siguiendo un proceso estándar:

Conversión de volúmenes a energía (MBTU):



**Diésel**  
**0,137 MBTU**  
**por galón**



**Fueloil 4**  
**0,145 MBTU**  
**por galón**



**Gas natural**  
**0,987 MBTU<sup>43</sup>**  
**por KPC**  
**(miles de pies cúbicos)**

Es importante precisar que, para este reporte, se considera el valor bruto (GROSS) de la energía asociada a cada combustible; es decir, no se descuentan las pérdidas por calor o eficiencia de los equipos de combustión. Con este enfoque podemos mantener consistencia metodológica y comparabilidad con reportes anteriores y con los lineamientos de reporte energético.



Panales solares instalados en Campo Técnico, Riohacha, La Guajira, para complementar acceso a energía eléctrica en el desarrollo de las actividades operacionales.



43. MBTU: Millones de unidades térmicas británicas.

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

**(GRI 305-5, 11.2.3)**

## Reducción de emisiones

Reducción de emisiones (tCO <sub>2</sub> e)	2022	2023	2024	2025
Valor reducción de emisiones directas de GEI (categoría 1)	11.397	18.707	19.571	17.666
Valor reducción de emisiones indirectas de GEI al generar energía (categoría 2)	2.907	463	208	740
Total de reducción de emisiones	14.647	19.170	19.779	18.406

Frente a la reducción de nuestras emisiones, alcanzamos una disminución superior a los 9.000 tCO<sub>2</sub>e propuestas como meta 2025 desde el inicio de la vigencia en las emisiones operativas de GEI de categorías 1 y 2. De manera complementaria, mediante la implementación de iniciativas de eficiencia energética y optimización operativa, redujimos el consumo interno de energía en 0,0851 PJ, fortaleciendo la eficiencia de nuestras operaciones y contribuyendo al cumplimiento de nuestros objetivos de descarbonización y gestión energética.

Para lograr dicha reducción, implementamos un portafolio de proyectos e iniciativas operativas, entre las que se destacan iniciativas de eliminación de fugas, optimización de venteos, gestión y eficiencia energética, autogeneración a gas, comercialización y aprovechamiento de gas, optimización de sistemas de generación y reducción de quema en tea en distintos activos de la Compañía:

- Eliminación Fugas
- Optimización de venteos operacionales
- Gestión energética en la estación Tenay
- Comercialización de gas tea Río Saldaña e Ibamaca
- Autogeneración a gas Toldado

- Optimización energética por cambio de filosofía operacional Tenay
- Optimización gas combustible La Hocha
- 4° ciclo de compresión Ballena
- Optimización quema en tea La Cañada Norte
- Optimización quema en tea Espinal
- Eficiencias por ampliación de troncales Ocelote
- Ahorro energético pozos La Punta y Santo Domingo
- Reemplazo bombeo de diésel a gas Cicuco
- Optimización sistema de generación eléctrica Guando
- Cambio autogeneración La Punta



**(GRI 302-3, 305-4, 11.1.4, 11.1.8)**

**Para conocer nuestra nuestros indicadores de intensidad de emisiones y energía, puedes consultar este enlace<sup>44</sup>**

Para calcular el ratio de intensidad energética de Hocol, consolidamos el consumo total de energía y lo relacionamos con la producción de hidrocarburos comercializados, asegurando consistencia metodológica y comparabilidad. Para este cálculo, se utiliza el valor bruto (GROSS) de la energía asociada a cada combustible, es decir, no se descuentan las pérdidas por calor ni las eficiencias de los equipos de combustión, lo que garantiza consistencia con el inventario energético y con los criterios de reporte adoptados.

La producción utilizada en el denominador de la ratio corresponde al volumen total de hidrocarburos comercializados, expresado en barriles de petróleo equivalente (BOE), en cada uno de los campos operados por Hocol.

44. Para el ejercicio de definición del indicador de intensidad de emisiones y la intensidad energética se hizo un ajuste en los históricos de la producción, normalizando el dato en los históricos por la adquisición de Boquerón, pues representó un cambio material en nuestros inventarios de GEI (>5 %): con este ajuste pudimos modelar el indicador con precisión asumiendo esta nueva compra.

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

# Articulación con grupos de interés para la acción climática

La participación de nuestros grupos de interés es clave para fortalecer la gestión del cambio climático, ya que influye en la definición, implementación y seguimiento de las medidas de mitigación y adaptación.



## Identificación y priorización de actores

En el marco del **PIGCC** identificamos y priorizamos los grupos de interés relevantes mediante un **mapa de relacionamiento**, lo que nos facilita comprender las necesidades de articulación y los impactos de nuestras decisiones.



## Actores considerados

**Priorizamos** instituciones del Estado, organizaciones de la sociedad civil, comunidades de nuestras áreas de influencia, actores del sector minero-energético y medios de comunicación, entre otros.



## Implementación colaborativa

Promovemos la coordinación entre áreas internas y, cuando aplica, con autoridades, aliados estratégicos y otros actores, para asegurar la **implementación efectiva de las medidas climáticas**, como en la gestión de gas en exceso.



## Transparencia y reporte

Facilitamos el acceso a la **información climática a través del Inventario de GEI** y el **Informe de Sostenibilidad**, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas frente a nuestros grupos de interés.

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos



## Ética, derechos humanos y confianza en nuestra gestión climática

Nuestra gestión del cambio climático se apoya en principios de ética, transparencia y respeto por los derechos humanos, que fortalecen la toma de decisiones, la calidad de la información y la rendición de cuentas.

Desde el enfoque ético, la transparencia en el reporte de inventarios GEI, metas e indicadores, junto con el aseguramiento externo cuando aplica, fortalece la credibilidad y confianza de nuestros grupos de interés. La estandarización de metodologías, la trazabilidad de la información y los controles internos mejoran la calidad del sistema MRV (Medición, Reporte y Verificación) un marco fundamental de transparencia, derivado de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que apoyan decisiones costo-efectivas y refuerzan el cumplimiento normativo y la gestión de riesgos. Reconocemos que estas prácticas pueden implicar mayores cargas administrativas, exposición a escrutinio público y riesgos de interpretación; por ello, contamos con roles y responsabilidades claras, validación técnica de iniciativas, auditorías y verificación independiente bajo ISO 14064, y fortalecimiento continuo de capacidades y cultura ética.

En materia de derechos humanos, las acciones de mitigación y adaptación contribuyen al derecho a la salud y a un ambiente sano, a la protección de medios de vida y al fortalecimiento de condiciones laborales y capacidades técnicas. Al mismo tiempo, algunas iniciativas pueden generar impactos temporales en comunidades, riesgos en seguridad y salud en el trabajo o presiones en la cadena de suministro. Para gestionarlos, incorporamos la debida diligencia en derechos humanos, el diálogo con grupos de interés, mecanismos de atención de inquietudes, medidas de Salud y Seguridad en el Trabajo y una comunicación transparente y responsable sobre alcances y resultados.



## Metas y objetivos

(IFRS S2.33)

- En Hocol definimos anualmente metas operativas de descarbonización y gestión energética, que orientan la ejecución de proyectos y el seguimiento al desempeño climático. Para 2026, nuestras metas operativas contemplan una reducción de 19.000 tCO<sub>2</sub>e y un ahorro energético de 0,0313 PJ, asociadas a iniciativas de eficiencia energética, optimización operativa y reducción de emisiones.

- Nuestra estrategia vigente establece como objetivo reducir en un 35 % las emisiones de GEI de las categorías 1 y 2 al año 2026, respecto a la línea base 2019. Sin perjuicio de ello, actualmente nos encontramos en un proceso de actualización de la Estrategia de Descarbonización y Gestión Energética, con el propósito de lograr una alineación integral con la meta del Grupo EcoPetrol de alcanzar la carbono neutralidad en las categorías 1 y 2 al 2050.
- El cronograma de dicha actualización ha tenido ajustes debido a procesos de reestructuración interna, y se encuentra en fase de definición para incorporar metas de corto, mediano y largo plazo, sujetas a la validación y aprobación de la Alta Dirección. En este contexto, y dado que las nuevas metas estratégicas aún no han sido formalmente aprobadas, se pospone la presentación de objetivos climáticos actualizados en este informe.

Linderos cercanos a la Ecoreserva Ocelote – Puerto Gaitán, Meta



- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental**
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos

# Desarrollo social de los territorios

(GRI 3-3, 11.15.1, 11.16.1 y 11.17.1.)

En 2025, orientamos nuestro compromiso con el desarrollo de los territorios a través de nuestra Política de Sostenibilidad y la estrategia “Energía que conecta”, reconociendo que, para crear verdadero valor compartido, es necesario entender las dinámicas locales para actuar con ética, transparencia y respeto por los derechos humanos.

La gestión responsable de nuestros impactos y el respeto por los derechos humanos son pilares innegociables. Por eso, identificamos y evaluamos constantemente los riesgos sociales y ambientales, aplicando la debida diligencia, lo cual abarca la gestión de riesgos e impactos sociales (prevención de conflictos), la identificación de actores en territorio, el relacionamiento con la institucionalidad, la ejecución del plan de gestión social con enfoque étnico y territorial, la gestión y atención oportuna de IPQR<sup>45</sup>, y la garantía del derecho a la Consulta Previa cuando las autoridades determinan su procedencia.

Nuestras inversiones sociales, tanto obligatorias como voluntarias, son precedidas de ejercicios participativos con las comunidades en la definición de visiones conjuntas de desarrollo del territorio y se enfocan en cerrar brechas en educación, agua, energía, salud e infraestructura, dependiendo de cada territorio. Cuando identificamos posibles impactos negativos, actuamos de manera temprana, adoptando medidas para su prevención, mitigación o remediando, si procede.



## Nuestra gestión y resultados

(GRI 411-1, 413-1, 11.15.2, 11.15.3, 11.17.2, 11.17.3, 11.17.4.)

En 2025, logramos que el 100 % de nuestras operaciones contaran con alguna de las actividades de participación comunitaria, como evaluaciones del impacto social y ambiental, divulgaciones públicas de esos resultados, programas de inversión social, planes de participación de los grupos de interés, comités y procesos de

consulta y procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales. Mantuvimos este excelente resultado frente a 2024, consolidando un avance constante desde el 75 % que registramos en 2022 y el 98 % en 2023.

Entendemos que todos nuestros proyectos y operaciones causan impactos, tanto positivos como negativos. Para obtener la licencia ambiental que autoriza el desarrollo de nuestros proyectos, elaboramos un estudio de impacto ambiental que es el instrumento en el cual se identifican y evalúan los impactos ambientales de nuestras actividades en sus medios biótico, abiótico y socioeconómico, y se diseñan medidas de manejo que nos permitan prevenir, mitigar, corregir y/o compensar los impactos. Estas medidas se materializan en el Plan de Manejo Ambiental (PMA).



Programa Escuela de patinaje Campo Ocelote. Puerto Gaitán, Meta

45. IPQR: Inquietudes, Peticiones, Quejas y Reclamos.

-  Cifras y proyectos destacados
-  Aspectos corporativos
-  Asuntos estratégicos
-  Impacto socioambiental
-  Impacto económico
-  Otros temas relevantes
-  Anexos

A partir de estos análisis, hemos identificado nuestros principales impactos en los ámbitos socioculturales y económicos. Entre ellos se encuentran:



**Generación de expectativas laborales**



**Variación en los precios de la canasta familiar**



**Modificación del valor del salario**



**Modificación en el uso del suelo**



**Afectación en el uso del territorio colectivo**



**Alteración del patrimonio arqueológico**



**Modificación de la relación operadora-comunidad o instituciones regionales**



**Modificación en la organización sociopolítica**



**Modificación de la infraestructura vial**



**Incremento en la expectativa de vida**



**Incremento de procesos migratorios**

El respeto por la dignidad y la seguridad de cada persona en las comunidades es fundamental para nuestra gestión. Por ello, destacamos que durante 2025 no hubo reasentamientos de la población de ningún tipo ni incidentes que expusieran a las comunidades locales a contaminación causada por nuestras operaciones o por el uso de sustancias peligrosas. Tampoco identificamos ningún caso de violación a los derechos de los pueblos indígenas u otro grupo poblacional.

### Articulación con grupos de interés para el desarrollo económico y social de los territorios

Todos estos proyectos e iniciativas se diseñan en coordinación directa con la comunidad y las autoridades locales. Gracias a su participación, hemos priorizado proyectos vitales como el acceso a agua potable, gas social, educación y energías renovables. La efectividad de estas acciones la medimos con indicadores claros y recibimos la retroalimentación de las comunidades para hacer los ajustes necesarios en el camino.

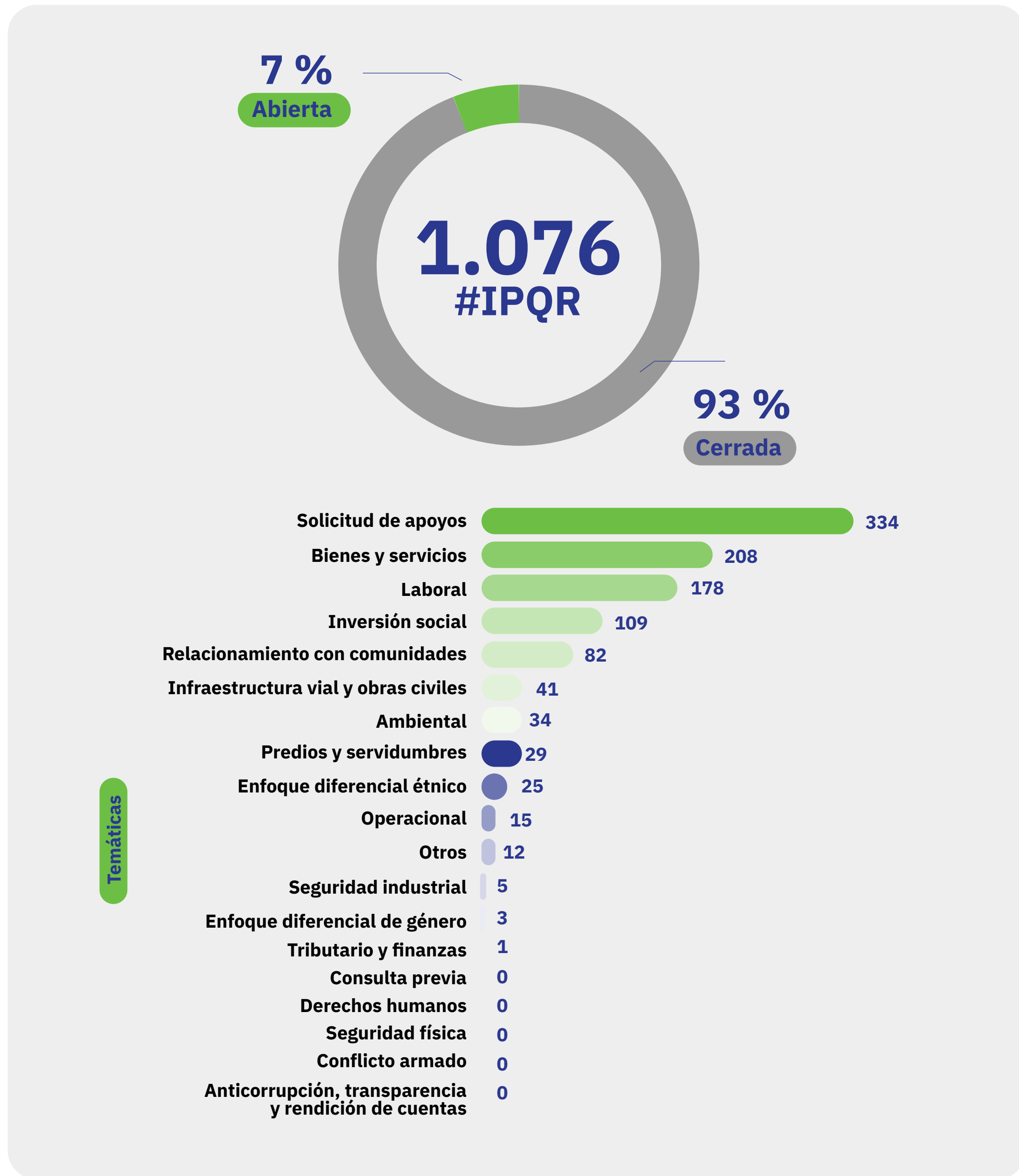
### Atención ciudadana

Mantener un diálogo constante y transparente con cada persona de nuestras áreas de influencia fue fundamental. A través de nuestros canales de atención a la comunidad, recibimos y gestionamos un total de 1.076 IPQR. Nuestro compromiso es brindar respuestas oportunas y claras, lo que nos permitió cerrar el año con un balance de gestión muy positivo: logramos dar solución a 1.004 de estas comunicaciones, alcanzando un porcentaje de cierre del 93 %.



Entrega de carro compactador, como inversión social al municipio Suárez, Tolima. Proyecto COR 9

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
**Impacto socioambiental**
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos



IPQR	Total IPQR	Abiertas	Cerradas	Porcentaje de cierre
Cifras consolidadas IPQR	1.076	72	1.004	93,31

Al escuchar a la gente e identificar los temas que más le interesan, encontramos que la mayor parte de las interacciones se concentraron en 334 solicitudes de apoyo, 208 sobre reclamaciones derivadas de bienes y servicios prestados, y 178 sobre expectativas de vinculación laboral y/o de situaciones ocurridas durante esa vinculación. Sin embargo, vale destacar que durante todo el 2025 no registramos ni un solo caso relacionado con vulneración a los derechos humanos, incumplimientos de consulta previa, actos de corrupción o incidentes de seguridad física y conflicto armado. Un reflejo del rigor ético y el enorme respeto con el que operamos diariamente en cada territorio.

### Operaciones con valoración de posibles impactos potenciales o reales en las comunidades locales

(GRI 413-2, 11.15.3.)

Aseguramos la debida diligencia en nuestras operaciones yendo más allá del cumplimiento de las disposiciones legales, las cuales orientan la identificación de posibles impactos que pueden suceder en el desarrollo de nuestras actividades en el establecimiento del área de influencia de los proyectos. Las comunidades localizadas en este espacio geográfico se hacen partícipes por medio de talleres interactivos, tanto en la identificación de posibles impactos, como en la construcción de medidas de manejo de prevención, mitigación, corrección o compensación.

La información de las actividades de nuestros proyectos y los posibles impactos identificados es compartida con la Autoridad Nacional de Consulta Previa, para que, desde su misionalidad y competencias, determine si existen comunidades étnicas a las que se les deba garantizar este derecho.

En 2025, identificamos una situación relevante en el proyecto Plataforma Multipozo Güepajé Sur 1, localizado en el municipio de San Pedro (Sucre). Allí el Consejo Comunitario de Comunidades Negras, Raizales y Palenqueras “Nuevo Amanecer” manifestó sus inquietudes por considerar que existían riesgos para su cultura y territorio, falta de acceso a información y posibles afectaciones en sus procesos de restitución de tierras. Además, señaló la necesidad de una consulta previa. En el proceso de debida diligencia que adelantamos para el proyecto, no identificamos a esta comunidad, ya que, en las entrevistas semiestructuradas y el diligenciamiento de fichas de caracterización con líderes comunitarios y propietarios de predios del área de interés que se hicieron para actualizar la información de la línea base social, se manifestó que no existían


-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos



Promoción de la lactancia materna en comunidad indígena Wayuu. Proyecto salud y autosuficiencia indígena en La Guajira.

comunidades étnicas o personas que se autorreconocieran como parte de comunidades étnicas en la vereda o el predio al que pertenecen y/o representan.

Debido a estas inconformidades, la comunidad instauró una acción de tutela que llevó a un juez a ordenar la suspensión provisional de las actividades de exploración y perforación, a pesar de que para ese momento aún no habíamos iniciado labores operativas en el campo. Para el cierre del presente informe, el proceso fue resuelto en segunda instancia con la orden a la Autoridad Nacional de Consulta Previa de determinar la procedencia o no de la consulta previa en atención a las afectaciones directas que se relacionen con el proyecto. Nuestra postura siempre ha sido de respeto por las decisiones de las autoridades y de apertura al diálogo.

 **Ética, derechos humanos y confianza en el desarrollo económico y social de los territorios**

La ética, la transparencia y el respeto por los Derechos Humanos (DDHH) son los cimientos sobre los cuales construimos el desarrollo económico y social de los territorios. En 2025, abordamos estos temas como ejes transversales de nuestra gestión, reconociendo tanto los impactos positivos que generamos como los retos que debemos gestionar de manera preventiva.



**Ética y transparencia: construyendo confianza**

Empoderamos a las comunidades a través de la formación, brindándoles herramientas para identificar señales de alerta y utilizar con confianza nuestros canales de denuncia. Sin embargo, somos conscientes de los desafíos que implica integrar el enfoque étnico y multicultural en la promoción de la cultura de la integridad; además, sabemos que existen riesgos si hay deficiencias en la supervisión de terceros o si se crean dinámicas de participación desigual que excluyan a ciertos grupos poblacionales. Para mitigar esto, ajustamos permanentemente nuestros mecanismos de seguimiento a las empresas contratistas, garantizando que cumplan con criterios de equidad, e implementamos estrategias de comunicación inclusivas para asegurar que la información llegue a todas las personas.



**Derechos humanos: un compromiso innegociable**

Nuestra gestión se fundamenta en la identificación, evaluación y mitigación de los riesgos ambientales, sociales y de DD. HH. de nuestros proyectos. Para lograrlo, durante 2025 ejecutamos un plan de acción integral que incluyó la adaptación de nuestra Estrategia de Relacionamiento, asegurando que tenga un enfoque intercultural y diferencial. Asimismo, capacitamos y sensibilizamos a nuestro personal, contratistas y proveedores, en derechos humanos en general, así como en derechos laborales y libertades sindicales.

Creamos espacios para informar a las comunidades aledañas a nuestra operación en La Guajira sobre los efectos del cambio climático en el territorio y las posibles restricciones a las actividades y medios de vida. De esa manera procuramos un relacionamiento basado en el conocimiento y la transparencia. De igual manera, articulamos esfuerzos con actores públicos y privados para incluir el enfoque de protección de los derechos de NNA<sup>46</sup> en los convenios y programas de inversión social que se ejecutan en las comunidades del área de influencia de nuestros proyectos.

46. Niños, Niñas y Adolescentes (Niñez y Adolescencia).



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Mecanismos de participación ciudadana y transparencia

Cohentes con nuestro principio de transparencia e interés de fomentar el acceso a la información, la participación sobre el desarrollo territorial, el fortalecimiento de la autogestión de proyectos y la rendición de cuentas, brindamos información oportuna y hacemos ejercicios de pedagogía con las comunidades y autoridades locales del área de influencia del proyecto Área de Perforación Exploratoria SN-15. Estas culminaron en un exitoso proceso participativo de Audiencia Pública Ambiental, ordenada para dicho proyecto por la Autoridad Ambiental.

Durante el 2025, realizamos actividades para fortalecer esta participación, como las siguientes:



- Construimos espacios de diálogo y de acceso a la información del proyecto a través de **12 Puntos de Información** y Participación (PIP), estrategia que nos permitió atender a **8.199 personas interesadas** en conocer las actividades del proyecto y resolver sus inquietudes.



- Creamos un microsítio al que accedieron **1.622 visitantes**, produjimos 222 cuñas radiales y sostuvimos 48 reuniones con grupos de interés previo al desarrollo de la Reunión Informativa de la Audiencia Pública Ambiental.



- Formamos a **369 personas** de las comunidades en Mecanismos de Participación Ciudadana y Acceso a la Información Ambiental, mediante la realización de ejercicios simulados de Audiencias Públicas, de la mano de la institucionalidad, para que los actores del territorio pudieran comprender su incidencia en el desarrollo de los proyectos.

Finalmente, al cierre del año desarrollamos la Reunión Informativa para la Audiencia Pública Ambiental en la cual contamos con el acompañamiento de 1.036 personas en el escenario principal. Así mismo, dispusimos un punto satélite con retransmisión en vivo en la comunidad de Arroyo de Piedra, en el cual estuvieron 249 personas, y otras 50 personas asistieron vía streaming. A través de este mecanismo pudimos reunirnos para hablar de manera transparente sobre el proyecto, su manejo ambiental y su relación con el territorio, además de escuchar inquietudes (83 preguntas resueltas) y seguir mejorando la forma en que desarrollamos nuestras operaciones.



Conversación con comunidades, departamento de Bolívar

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental**
- Impacto económico
- Otros temas relevantes
- Anexos



## Metas y objetivos

En el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad y en coherencia con el propósito superior “Somos energía que transforma”, hemos definido para el año 2026 un conjunto de metas orientadas a generar valor social y a aportar al desarrollo sostenible de las comunidades en nuestras áreas de influencia.

Para el 2026, nos propusimos alcanzar los siguientes indicadores del Portafolio de Desarrollo Territorial Sostenible (DTS):



### Agua potable

**1.500 personas** beneficiadas



### Gas social

**7.806 usuarios** conectados



### Emprendimiento

**150 personas** beneficiadas



### Fortalecimiento institucional y comunitario

**4.134 personas** beneficiadas



### Educación

**40.044 estudiantes** beneficiados



### Salud

**243 personas** beneficiadas



### Infraestructura comunitaria

**200 personas** beneficiadas



### Vías terciarias

**0,2 km de red** intervenida

Estos objetivos proyectados evidencian nuestro papel como un actor social confiable del desarrollo territorial y nuestro aporte a la construcción de soluciones que impulsen la calidad de vida de las comunidades.

Es importante resaltar que actualmente nos encontramos en un proceso de actualización de nuestra Estrategia de Sostenibilidad articulada y alineada con pautas estratégicas del Grupo Ecopetrol. Este proceso permitirá consolidar una visión integral, fortalecer la gestión de impacto y avanzar de manera consistente hacia una operación cada vez más responsable, transparente y sostenible.

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos

# Manejo del agua

(GRI 3-3, 11.6.1)

Durante casi siete décadas hemos sido un actor relevante de la industria nacional, contribuyendo de manera constante a la satisfacción de las necesidades de hidrocarburos del país. **Este rol conlleva una responsabilidad clara frente al uso y la protección de los recursos naturales, entre los cuales el agua ocupa un lugar esencial para la continuidad de nuestras operaciones, el equilibrio de los ecosistemas y el bienestar de las comunidades.** Por ello, asumimos nuestro papel desde una visión de sostenibilidad que orienta la toma de decisiones del negocio y nos impulsa a mejorar continuamente, aportando al desarrollo empresarial, al progreso del país y al cuidado del entorno.



Pozo inyector. Cicuco. Bolívar.

Reconocemos el agua como un recurso estratégico y compartido, cuya disponibilidad y calidad influyen directamente en la viabilidad de nuestras actividades y en la resiliencia de los territorios donde operamos. **En coherencia con este entendimiento, orientamos nuestra gestión hacia un uso responsable y eficiente del recurso hídrico, buscando un balance entre nuestras necesidades operativas y la oferta disponible en cada contexto local,** con el propósito de contribuir a la seguridad hídrica del entorno.

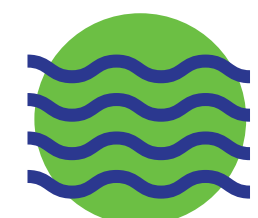
Nuestra Estrategia de Sostenibilidad incorpora este compromiso a través del pilar “Trabajamos por una operación sostenible”, desde el cual enfocamos nuestros esfuerzos de la gestión de recursos por medio del foco **Manejo del Agua.** Allí actuamos bajo criterios de prevención, eficiencia y mejora continua, integrando el cuidado del recurso hídrico en la planificación y ejecución de las operaciones, y fortaleciendo una cultura organizacional que reconoce el agua como un activo fundamental para la sostenibilidad de largo plazo.

## Nuestra gestión y resultados

(GRI 303-1, 303-2, 11.6.2, 11.6.3) (IFRS S1.33)

Gestionamos el agua como un recurso estratégico y compartido, orientando nuestras decisiones operativas a la eficiencia, la prevención de impactos y la protección de las fuentes hídricas. Nuestro enfoque combina criterios técnicos, territoriales y ambientales, y se traduce en acciones concretas y resultados medibles.

Nuestro enfoque se basa en lo siguiente:



- **Prevenir y gestionar los impactos asociados al recurso hídrico.** En la medida de lo posible, evitamos la captación de agua en zonas con alta presión sobre el recurso, y definimos, en cada instrumento de manejo ambiental, las medidas necesarias para mitigar, corregir y controlar dichos impactos, de acuerdo con las licencias ambientales y los permisos aplicables.



- **Gestionar la demanda hídrica priorizando fuentes de menor impacto e integrando el reúso del agua en la operación.** Para ello, en primer lugar, usamos aguas alternativas —aguas de producción y aguas lluvias—, seguimos con el aprovechamiento de aguas subterráneas y dejamos las aguas superficiales como última alternativa. Este enfoque incorpora la recirculación de aguas lluvias y de proceso provenientes de la separación del crudo en actividades de perforación, intervención de pozos y obras civiles; así reducimos el uso de aguas frescas de fuentes naturales.



Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

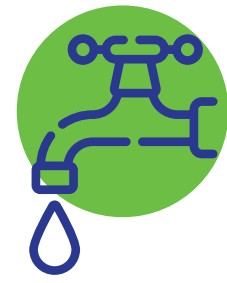
Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

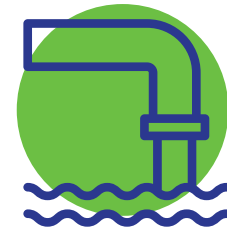
Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos



- **Contribuir a la seguridad hídrica en los territorios**, apoyando iniciativas de acceso a agua potable segura, saneamiento e higiene adecuados para las comunidades de nuestras áreas de influencia, a través de programas de responsabilidad corporativa.



- **No hacemos vertimientos de aguas industriales** tratadas a cuerpos de agua aledaños a los proyectos, como medida de la protección y conservación del recurso hídrico



## Abastecimiento y disposición del recurso hídrico

- El agua requerida para las actividades operativas provino principalmente de **pozos de agua subterránea, compra a terceros y acueductos autorizados**, así como de fuentes superficiales autorizadas mediante licencias ambientales o permisos otorgados por las autoridades competentes.
- La disposición de las aguas residuales industriales y domésticas se realizó mediante **inyección o reinyección a la formación**, vertimiento al mar, infiltración, reúso de aguas tratadas para riego en vías y entrega a terceros autorizados, de acuerdo con las características del efluente y los requerimientos regulatorios aplicables.
- Desde **mayo de 2025 no realizamos vertimientos a cuerpos de agua superficial, y solo el 0,02 % de las aguas** se dispuso al suelo, previo tratamiento y conforme a la normatividad ambiental vigente.
- Iniciamos **la formulación (bloque Boquerón) e implementación de las hojas de ruta hídrica**, orientadas a reducir progresivamente la demanda de agua fresca y a fortalecer la eficiencia en el uso del recurso en estos nuevos activos.



(GRI 303-3, 11.6.4)

Para conocer los datos de extracción de agua, puedes consultar este enlace<sup>47</sup>

El análisis de la extracción de agua muestra una gestión sostenida y controlada del recurso hídrico, con un uso promedio mensual de



**100,9**  
ML<sup>48</sup>/mes,

provenientes de fuentes convencionales (aguas superficiales, subterráneas o compra), consistente con los lineamientos internos de eficiencia y uso racional del agua.

Proyecto de suministro de agua por condensación. Manaure. La Guajira



-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

Durante 2025 hubo un **incremento en el volumen total extraído**, que pasó de **25.009 ML en 2024 a 34.069 ML**, variación asociada a la inclusión de nuevos activos.

Este aumento responde principalmente a **la incorporación de los campos La Punta, Guando y El Niño**, así como del **oleoducto Guando-Chicoral**, activos que, por sus características operacionales, demandan mayores volúmenes de agua de producción y de agua fresca, especialmente para el mantenimiento de la presión del yacimiento. En este sentido, el incremento no obedece a una intensificación del uso del recurso en los activos previamente reportados, sino a una **actulización de la línea base de consumo hídrico** derivada de la inclusión de nuevas operaciones en el sistema de medición.

Zonas de extracción	2022	2023	2024	2025
Agua de zonas de estrés hídrico	11,31	5,64	9,14	13,11


Desde una perspectiva territorial, el crecimiento de la extracción **no fue homogéneo entre fuentes de extracción**. En 2025, el mayor aporte al volumen total provino de **activos localizados en zonas clasificadas con estrés hídrico bajo**, mientras que la captación en regiones con **estrés hídrico alto o extremadamente alto se mantuvo estable o se redujo** frente al año anterior. Como resultado, aun cuando el volumen total de agua extraída aumentó, se observó una **disminución en la participación relativa de la extracción en zonas de mayor vulnerabilidad hídrica**, lo que demuestra un manejo responsable del recurso.

 **(GRI 303-5, 11.6.6)**  
**Para conocer nuestro consumo de agua, puedes consultar este enlace** <sup>49 50</sup>

En 2025 se observó un aumento en el **consumo de agua**, que alcanzó **130,28 ML**, debido principalmente al incremento en la **captación de agua fresca**, la cual pasó de 97,96 ML en 2024 a 1.211,84 ML. Este comportamiento está directamente asociado a la captación de **agua superficial en el campo Guando para procesos de recobro**.

El volumen de **agua de producción** aumentó a **32.857 ML**, lo que refleja la incorporación y operación de los campos La Punta y Guando, así como una mayor reinyección para recobro y disposición final. A pesar del incremento en las entradas de agua, el consumo total se mantuvo acotado debido a que la mayor parte del agua utilizada corresponde a agua de producción gestionada mediante reinyección, con vertimientos relativamente bajos.

En términos de eficiencia, la operación registró una intensidad de **demanda hídrica de 67,7 L/BOE<sup>51</sup>** y una intensidad de vertimiento de **13,6 L/BOE**.



ambas inferiores a las del año anterior. Adicionalmente, durante el año se duplicó el volumen de agua reutilizada, alcanzando **14,7 ML**.

49. La captación de agua fresca comprende agua superficial, agua subterránea, agua lluvia y compra de agua en acueductos y a terceros autorizados.  
 50. Los vertimientos comprenden la disposición de aguas residuales industriales y domésticas en fuentes de agua superficial, suelo, entrega a terceros/alcantarillado y al mar  
 51. L/BOE: Litros por barril de petróleo equivalente.

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos



(GRI 303-4, 11.6.5)

Para conocer los datos de disposición de agua por tipo de zona, puedes consultar este enlace<sup>52</sup>

La disposición de agua por tipo de zona muestra que, si bien el volumen total de agua vertida aumentó en 2025, este comportamiento está asociado principalmente al **incremento en los volúmenes de agua producida gestionados dentro del sistema**, y no a una mayor descarga directa al medio ambiente.

En particular, se evidencia una reducción en el volumen de agua total dispuesta por la Compañía, que pasó de

demanda hídrica de **367,35 ML en 2024**



**a 254,20 ML** en 2025, lo que representa una disminución aproximada del **31 %**, así como una reducción en los vertimientos a aguas superficiales y subterráneas. Este resultado es consistente con la estrategia de minimizar la disposición directa a cuerpos de agua.



Filtros de agua. Campo Cicuco. Bolívar

En línea con este enfoque, **el vertimiento en suelo se utiliza exclusivamente para la disposición de aguas residuales domésticas**, limitado a los campos **Ocelote, Cicuco y Santiago**, mediante sistemas controlados de infiltración. En cuanto a los vertimientos industriales, la Compañía mantiene como principio operativo evitar la descarga a cuerpos de agua superficiales. En este sentido, en mayo de 2025 se cerró el único vertimiento de aguas residuales industriales tratadas (ARI) en el campo Cicuco, gracias a la entrada en operación del pozo inyector CIC-31, que permitió retornar las aguas de proceso al yacimiento.

52. La disposición por tipo de zona se debe entender de la siguiente manera:

- Disposición en agua superficial, incluye el volumen de agua de producción vertida a cuerpos de agua superficial.
- Disposición en agua subterránea, se entiende como vertimiento de aguas en suelo mediante alternativas como infiltración y riego en vías.
- Disposición en alcantarillado (agua de terceros), incluye la disposición de las aguas residuales a través de empresas autorizadas para ese fin.
- Disposición de agua producida, hace referencia al agua de producción reinyectada con fines de recobro y disposición

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
**Impacto socioambiental**
-   
 Impacto económico
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

La información relacionada con la disposición, reinyección y manejo de las aguas se consolida a través del **sistema corporativo NEO (sistema propio de Hocol empleado para recopilar datos de producción de los diferentes activos de forma diaria)**, complementado por procesos de interventoría ambiental que verifican los reportes de los contratistas. Conforme a los requisitos del anexo HSE, los proyectos priorizan alternativas de reúso, reinyección o entrega a terceros, en cumplimiento de los permisos ambientales vigentes.

**(GRI 303-4, 11.6.5)**

### Volumen de agua producida y agua vertida

Recurso Hídrico	Agua producida	Agua vertida <sup>53</sup>
Volumen (ML)	32.857,37	33.761,81
Concentración de hidrocarburos (mg/l)	NA	10*

\* Vertimiento a cuerpo de agua superficial realizado hasta mayo de 2025

**(GRI 303-2, 11.6.3)**

Hocol orienta su gestión hídrica a **evitar los vertimientos directos a cuerpos de agua superficiales**, con el fin de proteger su calidad. Cuando la disposición de efluentes es necesaria, esta se realiza en estricto cumplimiento de los instrumentos de manejo ambiental de cada proyecto (licencias ambientales y/o permisos de vertimiento), los cuales establecen los puntos autorizados, condiciones operativas, parámetros de monitoreo y valores máximos permisibles, conforme a la normativa ambiental vigente (**Decreto 1076 de 2015 y Resoluciones 0631 de 2015, 0883 de 2018 y 0699 de 2021**).

Previo a la disposición, se ejecutan **monitoreos fisicoquímicos y microbiológicos** del afluente y del efluente, según aplique, a través de **laboratorios acreditados por el IDEAM**, garantizando el cumplimiento de los protocolos de muestreo y análisis. Los resultados son evaluados mediante análisis comparativos, con el fin de verificar la efectividad de los sistemas de tratamiento.

53. El volumen corresponde a las aguas residuales industriales vertidas en cuerpos de agua superficial (agua producida) y marina.

De manera complementaria, la **Política de Sostenibilidad** establece que la Compañía **prioriza el reúso y aprovechamiento del agua en la operación**, evalúa su **entrega a terceros** cuando es viable y promueve **acciones de control, inspección y sensibilización** para el uso responsable del recurso hídrico en todas sus operaciones.



Medidor de volumen de inyección. Campo Cicuco. Bolívar



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



# Articulación con grupos de interés para el manejo del agua

Reconocemos que la gestión responsable del agua requiere un trabajo articulado con los grupos de interés del territorio. Las autoridades ambientales y las comunidades vecinas son actores clave para la preservación del recurso hídrico y para garantizar su disponibilidad y calidad. En este contexto, desarrollamos iniciativas orientadas a fortalecer las capacidades locales y a generar alternativas de abastecimiento en zonas con acceso limitado al recurso.

Entre las principales acciones implementadas se destacan:



## Soluciones de abastecimiento alternativo

Mediante la entrega de unidades de generación de agua atmosférica en **territorios con escasez hídrica**, como el departamento de La Guajira. Estas unidades producen **agua potable** a partir de la **humedad relativa y la temperatura del ambiente**, utilizando tecnologías de condensación y destilación, sin provocar emisiones ni impactos ambientales negativos. Su eficiencia aumenta en condiciones de alta humedad y temperatura, lo que las convierte en una alternativa adecuada para zonas semiáridas, con una capacidad de producción superior a **1.000 litros diarios**.



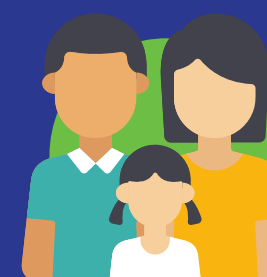
## Infraestructura para la cosecha de agua lluvia

A través de la construcción de **jagüeyes** que permiten mejorar la **disponibilidad del recurso para usos comunitarios**.



## Fortalecimiento de la gestión de aguas residuales

Mediante la implementación de **Sistemas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas Urbanas (STARDU)** en viviendas aisladas y la construcción y mejora de plantas de tratamiento en centros poblados cercanos a nuestras áreas de operación.



## Durante 2025, 55 familias fueron beneficiadas

con sistemas **STARDU** y se entregaron tres unidades de generación de agua atmosférica a las comunidades de **La Estrella (Maicao)**, **El Pájaro (Manaure)** y **Caracas Ruleya (Manaure)**. Estas iniciativas contribuyen a la adaptación al cambio climático y al fortalecimiento de los derechos humanos, al garantizar el acceso a un recurso esencial como el agua.

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

Impacto económico

Otros temas relevantes

Anexos



## Ética, derechos humanos y confianza en nuestra gestión hídrica

Actuamos bajo el principio cultural “*Éticos siempre*”, con coherencia, integridad y transparencia en todas nuestras decisiones. El cuidado del medio ambiente es un pilar de nuestra sostenibilidad y orienta un actuar respetuoso que protege la vida, la salud y la integridad de las personas, asegurando que nuestras operaciones beneficien a las comunidades y se alineen con la estrategia empresarial, en particular en la gestión del recurso hídrico y la protección de las cuencas.

La promoción del *Código de Ética* fortalece la articulación con entidades territoriales, organizaciones sectoriales y comunidades, permitiendo atender necesidades relacionadas con el acceso al agua en condiciones adecuadas de calidad y cantidad, de acuerdo con los usos y tradiciones del territorio. Este enfoque reafirma nuestro compromiso de contribuir al ordenamiento y la protección del recurso hídrico en las áreas donde operamos.

Durante 2025, llevamos a cabo distintas acciones para **disminuir el uso de agua de fuentes convencionales** en nuestras operaciones. Estas acciones incluyeron el aprovechamiento de **aguas de proceso** para la preparación de salmueras en la intervención de pozos, el uso de **aguas de producción o recicladas** en pruebas técnicas, y la aplicación de **planes de ahorro y uso eficiente del agua** en activos como Purificación, La Hocha, Cañada Norte y la Asociación Guajira.

En la Asociación Guajira, la modernización de griferías, duchas e inodoros, junto con la promoción de hábitos responsables en el uso del agua, trajo consigo

### ahorros mensuales cercanos al 50 %



en comparación con los consumos anteriores a la implementación de estas medidas.



Proyecto de suministro de agua por condensación. Manaure. La Guajira

Nuestro compromiso con los Derechos Humanos se encuentra formalizado en la Política de Derechos Humanos, integrada con el *Código de Ética* y los Principios de Relacionamiento con los Grupos de Interés. A través de estos lineamientos, promovemos la identificación, prevención y gestión de impactos, apoyados en mecanismos como la Línea Ética, el sistema de IPQR y el portal ciudadano, que facilitan atender de manera oportuna cualquier situación asociada a la gestión del agua y su interacción con las comunidades.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Metas y objetivos

### Mediano plazo | 2026

- **Reemplazo de aguas para evitar la captación:** Se tiene prevista la implementación de iniciativas mediante el uso de aguas lluvias y aguas de proceso.
- **Mantener cero vertimientos directos a cuerpos de agua superficial:** se implementan sistemas que permitan cerrar los ciclos operativos y evitar el vertimiento de aguas industriales a cuerpos de agua superficiales.
- **Reducción de captación de agua:** 60.740 barriles para el año 2026.

### Largo plazo | 2027-2030

- Una vez alcanzadas las metas, se entra en una fase de mantenimiento y fortalecimiento de las acciones que aseguran tener un Agua Positividad en las operaciones donde es posible.
- Todas las acciones de compensación (obligatorias y voluntarias) contribuyen a un adecuado balance en la interacción con las cuencas.
- Reducción de captación de agua:
  - 68.200 barriles para el año 2027
  - 55.160 barriles para el año 2028
- Mantener cero (0) vertimientos directos a cuerpos de agua superficial hasta el año 2030.

Reserva Montes de Oca. Maicao. La Guajira



Operario de mantenimiento. Campo Guando. Melgar. Tolima



# 05






## IMPACTO Económico

Sostenibilidad económica 

Desarrollo económico de los territorios 



Promovemos el desarrollo económico responsable mediante una gestión que impulsa la competitividad, dinamiza las regiones y genera bienestar para las comunidades y aliados.

-  Cifras y proyectos destacados
-  Aspectos corporativos
-  Asuntos estratégicos
-  Impacto socioambiental
-  Impacto económico
-  Otros temas relevantes
-  Anexos

# Sostenibilidad *económica*



Entrega de proyecto de energía rural fotovoltaica. Maicao. La Guajira



## Enfoque de gestión y gobernanza

En Hocol gestionamos la sostenibilidad económica como un eje central de nuestra Estrategia Corporativa y como una contribución directa al desarrollo sostenible del país. Este tema material refleja nuestra responsabilidad de garantizar la viabilidad financiera del negocio, la continuidad operacional y la generación de valor en el corto, mediano y largo plazo.

Nuestro enfoque de gestión parte de una visión integral que articula la estrategia corporativa con la ejecución operativa. A través del mapa de objetivos estratégicos, el modelo de alineación organizacional y herramientas como el Sistema de Gestión de la Estrategia, la gestión de proyectos y el Sistema Integrado de Riesgos, aseguramos que nuestras decisiones financieras respondan a criterios de eficiencia, resiliencia y sostenibilidad.

Como parte de este marco, elaboramos un plan financiero y de inversiones plurianual que define prioridades, metas de producción y objetivos de rentabilidad. Este plan, junto con el Tablero Balanceado de Gestión, es presentado a la Junta Directiva para su análisis y aprobación, garantizando la supervisión y alineación con la visión estratégica de la Compañía.

## Seguimiento y evaluación de la eficacia

La evaluación de la eficacia de nuestras acciones forma parte integral del ciclo de

gestión. Realizamos seguimiento periódico a los indicadores financieros y operacionales, a los niveles de riesgo residual y al comportamiento de los Indicadores Clave de Riesgo definidos. Este monitoreo nos ayuda a evaluar la efectividad de los controles implementados y a hacer ajustes cuando es necesario.

Los resultados son reportados a la Alta Dirección y al Comité de Auditoría de la Junta Directiva, lo que fortalece la supervisión y la toma de decisiones estratégicas. De manera transversal, mantenemos un diálogo permanente con nuestros grupos de interés, lo que nos permite implementar mejoras y validar la pertinencia de las medidas adoptadas.

## Desempeño y principales resultados del período

Durante el período reportado alcanzamos resultados operacionales y financieros que evidencian la solidez de nuestra gestión. La perforación de seis pozos delimitadores en el bloque LLA-123, con una tasa de éxito del 80 %, el desarrollo temprano del campo Arrecife con tres pozos exitosos y la entrada en operación del cuarto ciclo de compresión en La Guajira contribuyeron a alcanzar una producción de 35,3 Kboed<sup>54</sup>, equivalente al 94 % de la meta anual.

Estos resultados, sumados a la implementación de un programa riguroso de eficiencias y austeridad que superó

54. KBOED: Miles de barriles de petróleo equivalente por día.

  
Cifras y proyectos destacados


  
Aspectos corporativos

  
Asuntos estratégicos

  
Impacto socioambiental

  
Impacto económico

  
Otros temas relevantes

  
Anexos



ampliamente lo previsto en el plan, nos permitieron mantener un costo de levantamiento competitivo y sostener la rentabilidad esperada por nuestros accionistas. La gestión eficiente del flujo de caja hizo posible ejecutar la estrategia de inversión con recursos propios y realizar una distribución significativa de dividendos.

En coherencia con nuestro compromiso ambiental y operacional, logramos reducir 18.406 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente en emisiones de alcance 1 y 2 y optimizamos el consumo energético, fortaleciendo simultáneamente nuestro desempeño económico y ambiental.



## Metas y objetivos

Nuestra gestión de la sostenibilidad económica se estructura en horizontes diferenciados que permiten balancear resultados inmediatos con resiliencia futura.

- En el corto plazo priorizamos el cumplimiento del plan anual de producción, la ejecución disciplinada del presupuesto de inversión, el mantenimiento de costos competitivos y el monitoreo continuo de indicadores financieros y de riesgo.
- En el mediano plazo enfocamos nuestros esfuerzos en la ejecución del plan plurianual de inversiones, la incorporación de nuevas reservas, el fortalecimiento del portafolio de oportunidades y la mejora sostenida en eficiencia operativa, integrando progresivamente variables ambientales y de transición energética en la toma de decisiones.
- En el largo plazo buscamos garantizar la sostenibilidad financiera del portafolio, fortalecer la resiliencia del negocio frente a los desafíos de la transición energética y consolidar la integración de criterios ESG en la Estrategia Corporativa. Para ello utilizamos indicadores relacionados con producción, rentabilidad, generación de flujo de caja, incorporación de reservas, intensidad de emisiones y exposición agregada al riesgo estratégico.

Objetivo	Indicador	Año meta	Año base	Desempeño del 2025	Hitos	Indicador para medir el progreso del objetivo
Crecimiento rentable	Margen EBITDA superior al 50 %.	2030	2021	50 %	Margen EBITDA del 50 % al cierre de 2025 con un cumplimiento frente a la meta del año del 115 %.	Margen EBITDA real, estimado y planeado para las siguientes vigencias.
	ROACE superior al 10 %.	2030	2021	7,8 %	ROACE de 7,8 % con un cumplimiento frente a la meta del año del 99 %.	Margen EBITDA real, estimado y planeado para las siguientes vigencias.



Operador Campo Ballena. Manaure, La Guajira


  
Cifras y proyectos destacados


  
Aspectos corporativos

  
Asuntos estratégicos

  
Impacto socioambiental

  
Impacto económico

  
Otros temas relevantes

  
Anexos



## Ética, transparencia y derechos humanos como fundamentos del desempeño económico

Reconocemos que la búsqueda de resultados financieros puede causar presiones que incrementen riesgos asociados a conductas contrarias a normas éticas, políticas internas o regulaciones. Por ello, nuestro Sistema Integrado de Riesgos incorpora lineamientos específicos en materia de fraude, corrupción, soborno, competencia desleal, lavado de activos y financiación del terrorismo, entre otros.

**Asimismo, integramos dentro del mapa de riesgos empresariales aquellas causas relacionadas con la seguridad de procesos, salud y seguridad en el trabajo, protección ambiental y respeto por los derechos humanos. Este enfoque nos facilita evaluar y tomar medidas para mitigar impactos negativos, proteger nuestra reputación y fortalecer la sostenibilidad económica en el largo plazo.**

### (GRI 201-1)

Valor económico	2022	2023	2024	2025
Ingresos	738,85	629,79	631,04	644,37
Valor económico generado (VEG)	738,85	629,79	631,04	644,37
Costos operacionales	508,24	586	513,25	480,73
Pagos a gobiernos	159,52	212,47	105,89	113,38
Valor económico distribuido	667,76	798,47	619,14	594,11
Valor económico retenido	71,09	-168,68	11,90	50,26



Productos Artesanales, Muestra empresarial Comunidad indígena Awalibá.

## Contribución fiscal y gobernanza tributaria

### Enfoque fiscal

### (GRI 207-1)

La Estrategia Fiscal de Hocol se centra en el cumplimiento riguroso de las normativas tributarias y fiscales aplicables, así como en la gestión proactiva de los beneficios otorgados por la ley para respaldar nuestras operaciones. Esta estrategia es definida por los órganos de gobierno de la Compañía y se encuentra alineada con las directrices de Gobierno Corporativo del Grupo Ecopetrol.

Realizamos revisiones exhaustivas de los beneficios fiscales vigentes con la participación de áreas especializadas, garantizando el cumplimiento normativo y técnico. Este proceso nos lleva a asegurar una adecuada optimización fiscal y una gestión eficiente del flujo de efectivo, en estricto apego a la legislación aplicable.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Reunión comunitaria. Proyecto de mejoramiento de vías. Venadillo. Tolima

## Gobernanza fiscal y marco de control

(GRI 207-2)

La implementación y seguimiento de la Estrategia Fiscal es responsabilidad de la Vicepresidencia Financiera y Administrativa, en coherencia con los lineamientos establecidos por la Casa Matriz.






Realizamos un seguimiento permanente de nuestras obligaciones fiscales a nivel nacional, departamental y municipal, tanto a través de controles internos como mediante los mecanismos de Gobierno Corporativo. Con el fin de mitigar riesgos fiscales, analizamos de manera continua las principales doctrinas y desarrollos jurisprudenciales, anticipando posibles interpretaciones de las autoridades tributarias.

Cumplimos con los procedimientos tributarios aplicables en nuestras interacciones con las entidades fiscalizadoras y otros grupos de interés, utilizando los canales oficiales establecidos. Asimismo, nuestras obligaciones formales son auditadas en su totalidad con la periodicidad requerida, garantizando la integridad, trazabilidad y confiabilidad de nuestra información financiera.

### Mecanismos para la gestión de inquietudes fiscales

Aplicamos las normas fiscales bajo un enfoque conservador y damos tratamiento tributario conforme a la normatividad vigente. En aquellos casos en los que una disposición pueda dar lugar a más de una interpretación razonable, adelantamos análisis técnicos y evaluaciones de riesgo en conjunto con asesores tributarios externos, con el fin de ejercer la debida diligencia en la definición de nuestras posiciones fiscales.

**Nos mantenemos atentos a atender oportunamente cualquier requerimiento o solicitud de información de parte de las autoridades competentes, proporcionando las explicaciones y soportes que correspondan.**

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
**Impacto económico**
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos



## Participación de los grupos de interés

(GRI 207-3)

En Hocol atendemos de manera oportuna las inquietudes que puedan presentar las autoridades fiscales en el marco de sus procesos de fiscalización. Asimismo, participamos activamente en asociaciones gremiales como la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP) y Naturgas, lo que nos permite intercambiar buenas prácticas, analizar tendencias regulatorias y compartir inquietudes sectoriales relacionadas con nuestro negocio.

Esta participación fortalece nuestra comprensión del entorno normativo y sectorial, y les facilita a la Vicepresidencia y a la Gerencia Financiera la toma de decisiones informadas.

Como subsidiaria del Grupo Ecopetrol, cumplimos con nuestras obligaciones en materia de Precios de Transferencia, incluida la notificación del Informe País por País en nuestra declaración informativa anual ante la administración tributaria. La preparación de dicho informe está a cargo de Ecopetrol S. A. como matriz del grupo empresarial.



*Acciones de gestión social para garantizar bienestar a beneficiarios de la tercera edad. Departamento del Huila.*

## Asistencia recibida del Gobierno

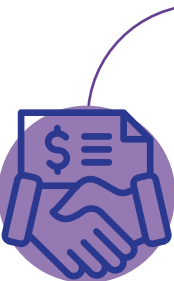
(GRI 201-4)

Hocol S. A. opera en Colombia como sucursal de sociedad extranjera, cuya oficina principal se encuentra domiciliada en Grand Cayman (Islas Caimán). La sociedad extranjera Hocol S. A. tiene como accionista único a Hocol Petroleum Limited, constituida en Bermuda, la cual es propiedad en un 100 % de Ecopetrol S. A.

A su vez, Ecopetrol S. A. cuenta con una participación accionaria mayoritaria del 88,49 % en cabeza del Ministerio de Hacienda y Crédito Público de Colombia.

## Marco normativo y alineación estratégica

Desarrollamos nuestras actividades en cumplimiento de la licencia ambiental, conforme a la Ley 99 de 1993 y el Decreto 1076 de 2015, aplicables a los proyectos de hidrocarburos. Nuestros proyectos cuentan con el seguimiento periódico de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), que verifica la ejecución de los programas establecidos en los Planes de Manejo Ambiental (PMA) y/o Estudios de Impacto Ambiental (EIA).



**Nuestra inversión social está articulada con el Plan Nacional de Desarrollo y los planes de desarrollo regionales y locales en los territorios donde operamos, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). De igual forma, nos alineamos con instrumentos sectoriales como los Programas en Beneficio de las Comunidades (PBC) promovidos por la Agencia Nacional de Hidrocarburos y con el mecanismo de Obras por Impuestos.**

La contratación de mano de obra se rige conforme al Decreto 1668 de 2016 del Ministerio del Trabajo, promoviendo la vinculación de talento local y contribuyendo al cumplimiento de los ODS. De igual manera, la adquisición de bienes y servicios se ajusta a nuestra política corporativa de abastecimiento, lo que fortalece proveedores locales y nacionales en coherencia con nuestros compromisos de sostenibilidad.

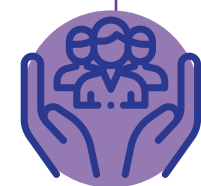
-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
**Impacto económico**
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

# Desarrollo económico de los territorios

(GRI 3-3, 11.14.1.)

El desarrollo económico de los territorios es un pilar fundamental de nuestra estrategia, ya que entendemos que nuestro crecimiento se traduce también en progreso real y valor compartido para las comunidades que nos acogen. Sabemos que el desarrollo de nuestras actividades dinamiza la economía local, pero también reconocemos y evaluamos constantemente los riesgos e impactos asociados a nuestra operación, para transformarlos en oportunidades concretas.

De esta manera, priorizamos la vinculación de talento local e impulsamos el tejido empresarial al adquirir bienes y servicios de las empresas contratistas en las regiones, directamente y motivamos a nuestros contratistas a que también lo hagan. Además, apoyamos iniciativas de emprendimiento, infraestructura y dotación a instituciones educativas, además de obras de infraestructura vial (pavimentación y construcción de puentes) y proyectos de energías renovables a través del mecanismo de Obras por Impuestos (OxI). Así, creamos las condiciones necesarias para fortalecer la autonomía y el crecimiento económico de cada territorio al dejarle capacidad instalada que perdure más allá de nuestra operación.



Si quieres conocer más sobre cómo aportamos al desarrollo social de los territorios, dirígete a la [página 76](#).

## Nuestra gestión y resultados

(GRI 203-1, 11.14.4.)

En 2025, fortalecimos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de los territorios donde operamos, impulsando programas en educación, servicios básicos, salud, infraestructura y desarrollo económico. Con estas iniciativas **beneficiamos a 1.292.704 personas a través de los convenios firmados con aliados de proyectos sostenibles, además de 46.504 familias a través de alianzas estratégicas** como el programa gas social y proyectos ejecutados a través del mecanismo de Obras por Impuestos.



Beneficiaria proyecto de Gas Social. Manaure, La Guajira

Cifras y proyectos destacados

Aspectos corporativos

Asuntos estratégicos

Impacto socioambiental

**Impacto económico**

Otros temas relevantes

Anexos



## Capital social



**Educación:** apoyamos a 4.435 estudiantes con programas y mejoras en la infraestructura de sus escuelas en La Guajira, Huila, Tolima, Meta y Córdoba; además entregamos 15 becas universitarias para jóvenes de Manaure (La Guajira) y Piedras (Tolima). En el ámbito de la educación tecnológica, entregamos 13 espacios interactivos mediante el programa *Aulas Amigas*, que beneficiaron a 21.288 personas.



**Salud:** realizamos brigadas médicas que atendieron a 3.400 personas en el Meta y brindamos atención especializada a 233 menores de edad en el Huila a través de la jornada *Healing The Children*. En La Guajira se dio continuidad al programa de atención integral en salud dirigido a comunidades indígenas wayuu, beneficiando de manera directa a 5.225 personas. En el marco de este programa, se desarrolló un proyecto orientado a la prevención y atención de la desnutrición, que favoreció a 804 personas, de las cuales 683 son niños y niñas. Adicionalmente, a través de la iniciativa Alimercambio, se beneficiaron 2.146 personas, gracias a la corresponsabilidad del intercambio de material reciclable por productos alimenticios.

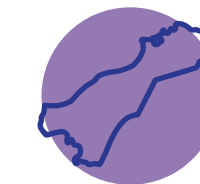


**Bienestar integral:** trabajamos por la primera infancia y la adolescencia: beneficiamos a 410 personas en Melgar, Riohacha y Manaure con preparación académica y garantía del derecho al juego, y en Melgar acompañamos a 243 personas mayores en situación de vulnerabilidad. Todo esto se sumó a los esfuerzos del Centro de Innovación ECONOVA La Guajira, que impulsó un piloto de desalinización de agua con energías limpias, cuya fase de pruebas se prevé surtir en 2026.

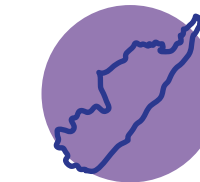


## Desarrollo económico

Con el objetivo de impulsar las economías locales, **invertimos en el fortalecimiento de los emprendimientos de 1.919 personas en siete departamentos**, apoyando proyectos ganaderos, agrícolas, pesqueros, turísticos y artesanales. Algunos ejemplos son:



**En La Guajira,** nos unimos con aliados locales para crear el *Camino Wayúu*, un espacio de turismo comunitario e inclusión financiera, y lanzamos *Mercados Nativos*, una plataforma digital para que las comunidades rurales puedan visibilizar y vender sus productos.



**En el Huila,** impulsamos la sostenibilidad rural con iniciativas de seguridad alimentaria y programas como *Ganadería lo Nuestro*, en el que entregamos insumos y semillas para mejorar la alimentación bovina. Además, a través del programa *Ganaderitos*, enseñamos a la niñez sobre el bienestar animal de los bovinos mediante prácticas seguras.





Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



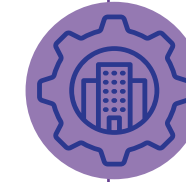
Otros temas relevantes



Anexos

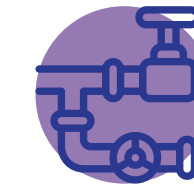


Proyecto pavimentación de vía, Canutal, Ovejas Sucre. Obras por impuestos



## Infraestructura y equipamiento comunitario

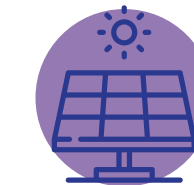
Sabemos que las obras transforman el día a día de la gente. Con nuestros programas logramos lo siguiente:



Conectar a 17.785 hogares al servicio de **gas natural** en 12 departamentos y llevamos **agua potable** a 1.515 hogares en seis regiones.



Mejoramos la movilidad y el acceso a servicios básicos con la intervención de **25,55 kilómetros de vías en Huila, Sucre y Tolima.**



**Apalancamos la transición energética** con la instalación de paneles solares para 109 personas en el Huila y la renovación de una planta de agua potable en el Meta, la cual ahora funciona con energía solar para garantizar el suministro continuo a 90 familias.




## Sostenibilidad ambiental

Logramos grandes avances operativos integrados en nuestros proyectos. En el municipio de Paicol (Huila), **construimos 16 nuevos reservorios de agua y limpiamos otros 39 para fortalecer la capacidad de recolección hídrica de las familias rurales.** Asimismo, implementamos proyectos de ganadería sostenible orientados a mejorar la eficiencia cuidando el medio ambiente, consolidando así los conocimientos que las personas productoras adquirieron previamente a través de nuestro programa de capacitación sobre forrajes.

-  Cifras y proyectos destacados
-  Aspectos corporativos
-  Asuntos estratégicos
-  Impacto socioambiental
-  Impacto económico
-  Otros temas relevantes
-  Anexos

A continuación, se detallan los valores de los convenios que tenemos por cada eje temático de la inversión social:

Eje temático	Valor convenio suscrito Hocol	Valor aporte Hocol	Aporte aliado operador	Aporte Estado	Aporte comunidad	Valor ejecutado inversión vigencia
 Capital social	\$17.033.184.499	\$13.342.625.650	\$3.332.306.084	\$325.869.254	\$32.383.511	\$2.624.797.055
 Desarrollo económico	\$8.845.554.899	\$7.806.676.393	\$1.038.878.507	\$0	\$0	\$895.737.203
 Infraestructura y equipamiento comunitario	\$27.387.537.726	\$7.745.403.049	\$19.397.379.305	\$32.697.000	\$212.058.372	\$1.213.695.566
 Sostenibilidad ambiental	\$209.569.106	\$188.668.106	\$20.901.000	\$0	\$0	\$0
<b>Total</b>	<b>\$53.475.846.230</b>	<b>\$29.083.373.198</b>	<b>\$23.789.464.896</b>	<b>\$358.566.254</b>	<b>\$244.441.883</b>	<b>\$4.734.229.824</b>

 **Ahora bien, nuestra inversión social total durante el año alcanzó los \$53.475.846.231 COP.** De este gran total, \$44.312.767.596 COP correspondieron a inversión voluntaria, mientras que \$9.163.078.635 COP pertenecieron a inversión derivada de obligaciones contractuales y ambientales. Toda nuestra inversión está cuidadosamente alineada con los planes de desarrollo locales, regionales y nacional, así como con los ODS<sup>55</sup> y las directrices de la Agencia Nacional de Hidrocarburos.

55. ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Niños(as) participantes de actividad de robótica en Melgar, Tolima, reciben materiales de Hocol.

- Cifras y proyectos destacados
- Aspectos corporativos
- Asuntos estratégicos
- Impacto socioambiental
- Impacto económico**
- Otros temas relevantes
- Anexos



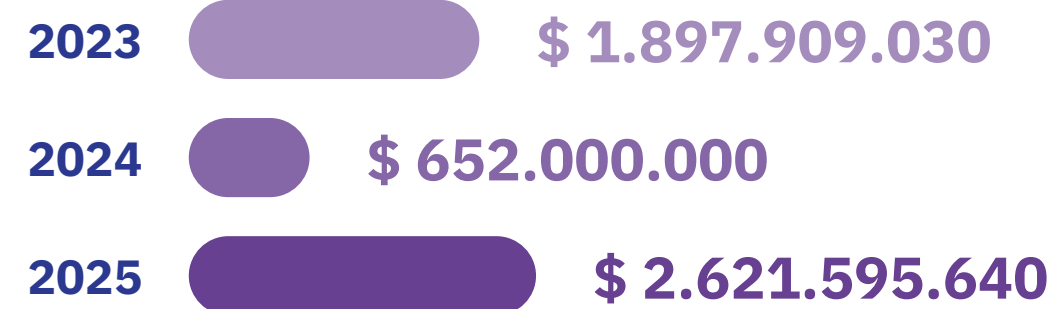
## Inversión social (COP - pesos colombianos)



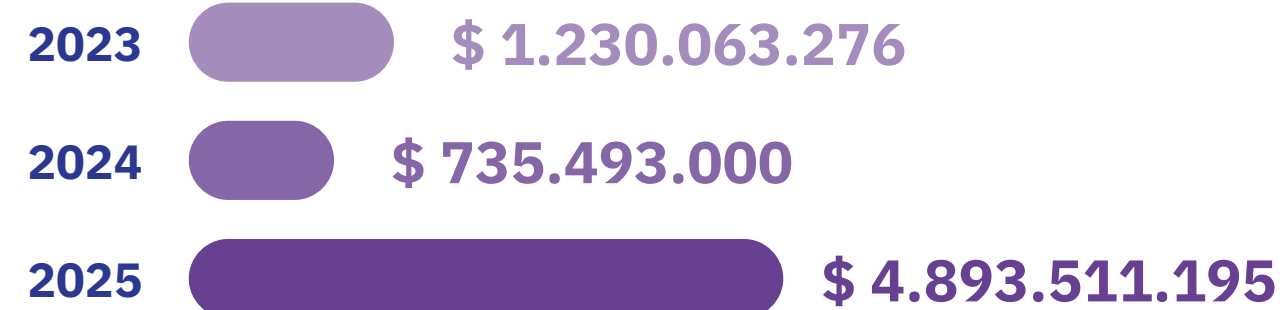
### Obligatoria (consulta previa + cumplimiento legal social + PBC)



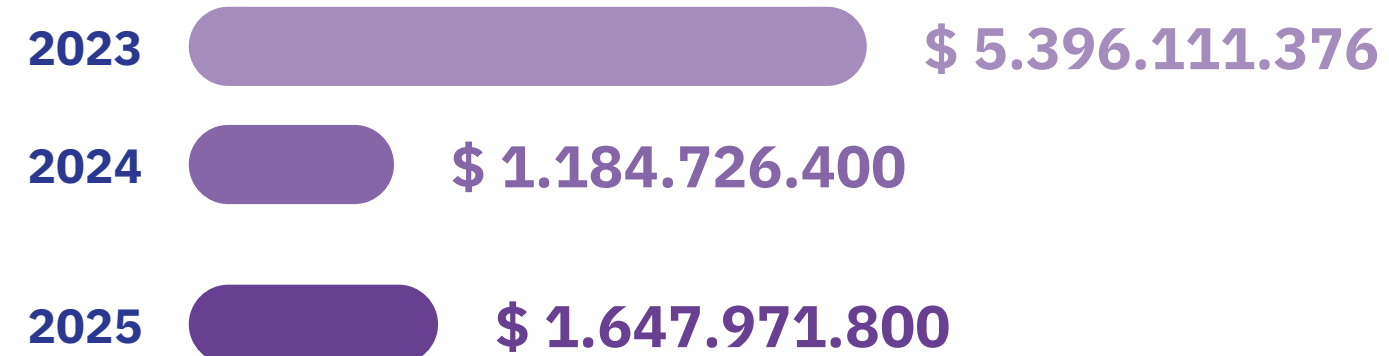
### Consulta previa



### Cumplimiento legal social



### Programas en beneficio de las comunidades (PBC<sup>56</sup>)



Programas de Educación. Acciones de apoyo a procesos educativos, Puerto Gaitán, Meta



### Voluntaria



### Total (obligatoria + voluntaria)



56. Programas en Beneficio de las Comunidades – PBC: Son actividades y/o proyectos de inversión social definidos por las empresas operadoras de hidrocarburos durante las etapas de exploración, evaluación y producción en el marco de sus obligaciones contractuales, para contribuir a la superación de las necesidades o a potenciar las oportunidades de desarrollo de las poblaciones ubicadas en las áreas de interés de los proyectos; los montos de inversión se definen de forma diferenciada en cada contrato.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Construcción del puente sobre la quebrada El Neme. Corregimiento Amoyá. Chaparral Tolima. Proyecto Obras por impuestos

## Obras por Impuestos (OxI)

Nos hemos consolidado como líderes y referentes en la ejecución de proyectos mediante el mecanismo de Obras por Impuestos. Entre 2020 y 2025, **hemos ejecutado y mantenemos en ejecución 25 proyectos en sectores clave como educación, infraestructura vial y energía, con una inversión superior a los \$100.000 millones de pesos, que ha beneficiado directamente a más de 515.000 personas** (cifra acumulada desde 2020) en el país.

Gracias a este liderazgo, en el 2025 empresas como ISAGEN e IBAL<sup>57</sup> nos han confiado el gerenciamiento y ejecución de proyectos de este tipo, como fue el caso de la construcción del puente Neme 1 en Chaparral (Tolima).

También apoyamos a los entes territoriales en la estructuración de sus proyectos de Obras por Impuestos y gestionamos su viabilidad ante entidades como la ART<sup>58</sup> y el DNP<sup>59</sup>. Este trabajo articulado ha mejorado nuestra reputación, el relacionamiento con las comunidades y las instituciones locales, al contribuir a la continuidad operacional y permitirnos hacer un aporte real a la construcción de la paz territorial. Gracias al seguimiento riguroso de estas iniciativas, en 2025 logramos entregar cinco proyectos de vigencias anteriores, principalmente vías rurales pavimentadas que impactaron de forma muy positiva la vida de las poblaciones campesinas.

## Impactos económicos indirectos

(GRI 203-2, 11.14.5.)

### Bienes y servicios adquiridos






Reafirmamos nuestro compromiso con la dinamización de la economía al incrementar la adquisición de bienes y servicios, para impulsar el crecimiento del tejido empresarial tanto en nuestras áreas de influencia como en el resto del país.

Para llevar a cabo nuestras operaciones, adquirimos dos tipos de bienes y servicios de diferentes sectores económicos. Por un lado, requerimos transporte y alquiler de vehículos, lo que abarca la movilización de nuestro personal y el alquiler de maquinaria, camionetas y buses. Por otro lado, contratamos servicios y compramos insumos fundamentales para el día a día de nuestras actividades, especialmente los exámenes médicos, la papelería y el material de cantera.

57. IBAL: Empresa Ibaguereña de Acueducto y Alcantarillado.

58. ART: Agencia de Renovación del Territorio.

59. DNP: Departamento Nacional de Planeación.

-   
 Cifras y proyectos destacados
-   
 Aspectos corporativos
-   
 Asuntos estratégicos
-   
 Impacto socioambiental
-   
**Impacto económico**
-   
 Otros temas relevantes
-   
 Anexos

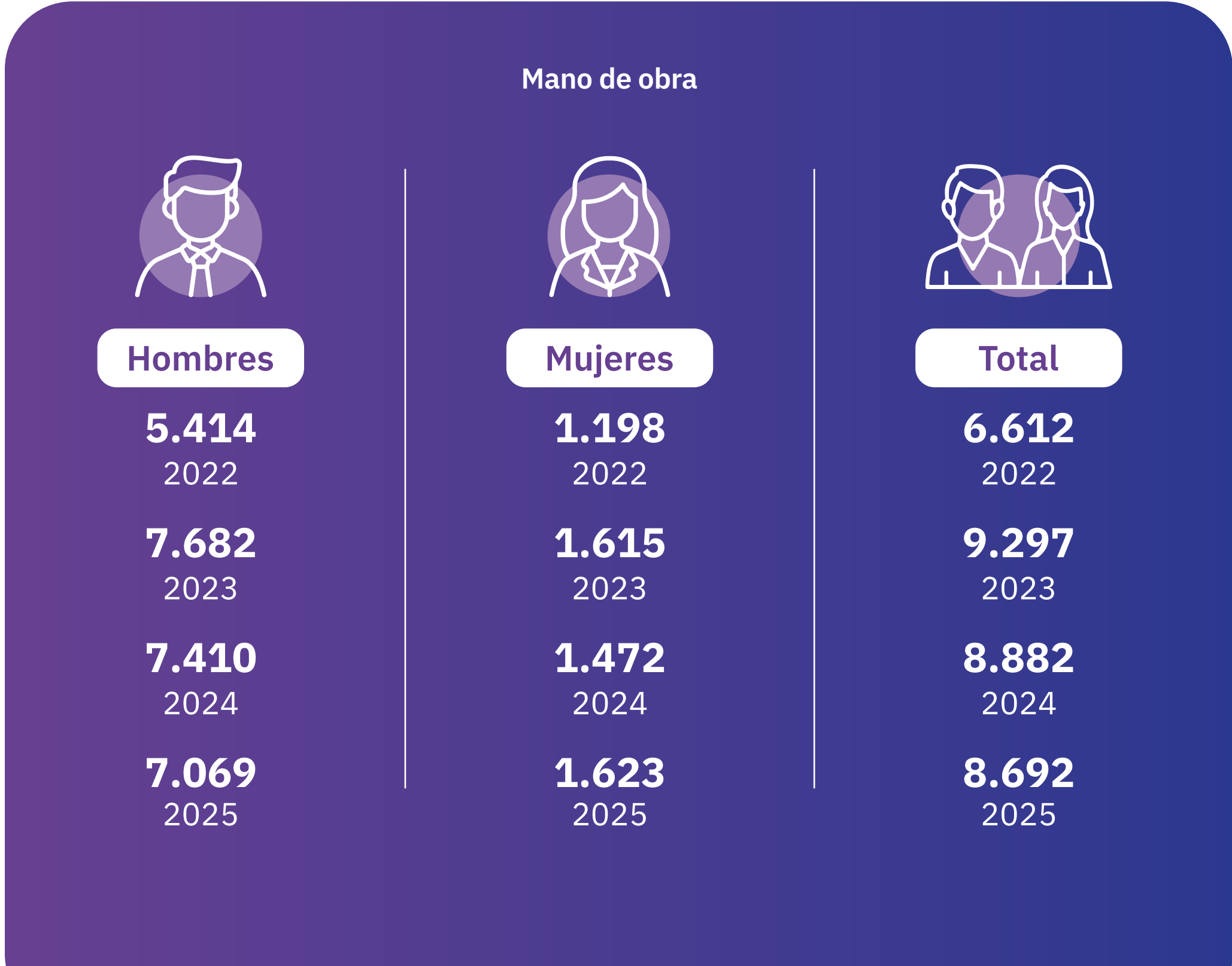


El impacto económico que generamos en las regiones es una prioridad en nuestra gestión, y las cifras de este año lo demuestran. A nivel local, el valor consolidado de nuestras compras alcanzó los \$133.134.875.607 COP durante 2025, un aumento del 159,9 % (\$51.215.963.453 COP) frente al 2024.

Este impulso a la economía también se reflejó en el ámbito nacional, donde experimentamos un crecimiento destacado. En 2025, adquirimos bienes y servicios por un valor consolidado de \$108.030.915.963 COP, lo que representa un incremento del 226,7 % (\$33.064.498.566 COP) frente al 2024. Este incremento demuestra cómo nuestra actividad se traduce en oportunidades reales de desarrollo, encadenamiento productivo y generación de valor para los proveedores.

**Vinculación laboral indirecta**

En 2025, seguimos impulsando el desarrollo económico y social mediante la generación de empleo a través de nuestras empresas contratistas. Cerramos el año con un total de 8.692 personas vinculadas laboralmente de manera indirecta.



La priorización de contratación de mano de obra en la zonas de influencia de las operaciones de Hocol contribuye al bienestar y desarrollo de las regiones. Grupo de contratistas en Estación Tenay. Aipe, Huila.

Procedencia	Mano de obra calificada	Mano de obra no calificada	Total
Local	1.851	3.953	5.804
Nacional	2.118	770	2.888

Para nosotros es fundamental promover la equidad y la inclusión en la industria. Por ello, destacamos que en 2025 logramos aumentar la participación femenina en la fuerza laboral indirecta, al pasar de 1.472 en 2024 a 1.623 mujeres contratadas. El resto de este gran equipo estuvo conformado por 7.069 hombres.

Garantizamos que todo este encadenamiento productivo y crecimiento se dé de forma responsable. Nuestras actividades se rigen estrictamente por las licencias e instrumentos ambientales de cada proyecto conforme lo establecen la Ley 99 de 1993 y el Decreto 1076 de 2015. La ANLA<sup>60</sup> autoriza la ejecución de nuestros proyectos de hidrocarburos, y hace un seguimiento periódico al desarrollo de las actividades descritas en la licencia y a la ejecución de los programas contenidos en los Planes de Manejo Ambiental (PMA).

60. ANLA: Autoridad Nacional de Licencias Ambientales.



# 06

## OTROS TEMAS Relevantes

- Ambientales 
- Sociales 
- Económicos 



Trabajamos continuamente en iniciativas que fortalecen nuestra sostenibilidad y nos permiten evolucionar de manera responsable, generando valor para nuestros grupos de interés y los territorios.

-  Cifras y proyectos destacados
-  Aspectos corporativos
-  Asuntos estratégicos
-  Impacto socioambiental
-  Impacto económico
-  Otros temas relevantes
-  Anexos



Loro orejiamarillo. Especie Protegida

# Ambientales

## Protección de la riqueza natural


En Hocol reconocemos que la biodiversidad y los servicios ecosistémicos son la base del bienestar de los territorios donde operamos y un componente esencial para la sostenibilidad de nuestras operaciones. Asumimos la protección de la riqueza natural como un compromiso estratégico que orienta nuestras decisiones operativas, nuestra relación con las comunidades y la forma en que gestionamos nuestros impactos y dependencias sobre el entorno natural.

Este compromiso se materializa a través de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, específicamente mediante el pilar “*Protegemos la riqueza natural*”, con el cual buscamos aportar al cumplimiento de nuestro propósito superior de ser “*Energía que transforma a Colombia*”.

Nuestra gestión se alinea con referentes internacionales, entre ellos el **Marco Mundial de Biodiversidad Kunming-Montreal**, que establece la meta global de detener y revertir la pérdida de biodiversidad al 2030 y avanzar hacia la visión de vivir en armonía con la naturaleza al 2050. Bajo este marco, orientamos nuestras acciones hacia la conservación, restauración y uso sostenible de los recursos naturales, así como hacia el fortalecimiento del conocimiento científico y la corresponsabilidad con nuestros grupos de interés.



En coherencia con este enfoque, hemos concentrado nuestros esfuerzos en la restauración y conservación de **10 ecosistemas estratégicos**, con más de **5.800 hectáreas** intervenidas mediante acciones de recuperación ecológica y protección de hábitats críticos para la biodiversidad. Estas hectáreas corresponden al área total donde se implementan distintas medidas de manejo y conservación, no únicamente actividades de siembra.

  
Cifras y proyectos destacados


  
Aspectos corporativos

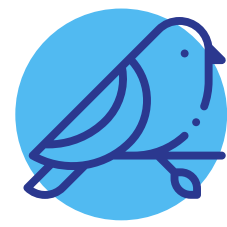
  
Asuntos estratégicos

  
Impacto socioambiental

  
Impacto económico

  
Otros temas relevantes

  
Anexos



De manera complementaria, impulsamos programas de protección para **13 especies sensibles representativas**, entendiendo que su conservación contribuye a la resiliencia de los ecosistemas y al mantenimiento de sus funciones ecológicas.



Asimismo, promovemos procesos de **reforestación** orientados al mejoramiento de la calidad ambiental de los territorios, que a la fecha abarcan **2.331,64 hectáreas**, y fortalecemos el uso **sostenible de los recursos naturales** mediante medidas de eficiencia en agua, energía y otros insumos, con el objetivo de reducir nuestra huella ambiental.

Nuestra gestión se estructura en los siguientes frentes de acción:



**Restauración y conservación de ecosistemas estratégicos**, mediante la recuperación de coberturas naturales, la protección de hábitats y el fortalecimiento de corredores biológicos.



**Protección y monitoreo de especies prioritarias**, a través de programas enfocados en especies sombrilla que contribuyen a la conservación de ecosistemas completos.



**Implementación de acuerdos voluntarios de conservación** con comunidades y propietarios de predios, que integran componentes ambientales y sociales.



**Reforestación y compensaciones ambientales**, orientadas a la recuperación de áreas degradadas y al fortalecimiento de los servicios ecosistémicos.



**Programas de educación, cultura y transferencia de conocimiento**, mediante investigaciones, monitoreos, alianzas científicas y procesos pedagógicos dirigidos a colaboradores, comunidades y autoridades.



**Fortalecimiento de sistemas de información ambiental** que permiten consolidar, analizar y divulgar información relevante para la toma de decisiones.



**(GRI 101-1, 101-2, 101-4, 11.4.2, 11.4.3, 11.4.4)**

Si quieres conocer sobre nuestra gestión en la Protección de la riqueza natural puedes consultar este enlace.

Palma de Cera. Especie protegida



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



El desarrollo de las operaciones de Hocol se desarrolla en armonía con la protección y mejoramiento del entorno. Helipuerto Plataforma Chuchupa A.



## Economía circular

Desde nuestra operación, **abordamos la economía circular como un principio orientador para el uso responsable de los recursos** y la gestión de los impactos asociados a los procesos productivos. Este enfoque **se traduce en acciones concretas para mejorar la eficiencia en el uso del agua y la energía, así como en la optimización de la gestión de materiales y residuos**, integrando criterios ambientales en la toma de decisiones operativas.

En la gestión de materiales, impulsamos la valorización de diferentes elementos y excedentes operativos mediante mecanismos como la vitrina compartida de materiales y los procesos de subasta de material ferroso y sobrantes de proyectos. Estas prácticas permiten reincorporar materiales al ciclo productivo, extender su vida útil y reducir la necesidad de extraer nuevos recursos. Con ello contribuyen de manera directa a los principios de economía circular.

De forma complementaria, **avanzamos en la reducción de la generación de residuos no peligrosos frente al periodo anterior**, como resultado de una mejor planificación operativa y del fortalecimiento de prácticas internas orientadas al uso eficiente de los recursos. Como indicador de este desempeño, **la generación de residuos por barril de petróleo equivalente producido (BOE) se ubicó en 46,8 gramos, un reflejo de gestión en términos de eficiencia y control ambiental.**

Estas acciones se desarrollan en coherencia con nuestra Estrategia de Sostenibilidad, particularmente con el pilar *“Trabajamos por una operación sostenible”*, y la línea de economía circular que orienta la forma en que gestionamos los impactos ambientales de la operación. Desde este pilar, y a través de la Política de Sostenibilidad, definimos los lineamientos que facilitan integrar la economía circular en la planificación y ejecución de nuestras actividades, priorizando iniciativas eficientes que optimizan el uso de los recursos y contribuyen a un equilibrio sostenible entre la operación y el entorno.



(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 11.5.2, 11.5.3, 11.5.4)

Si quieres conocer sobre nuestra gestión en Economía circular puedes consultar este enlace.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos

# Sociales

## Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)

En 2025 logramos un mejor desempeño en nuestra gestión de SST frente al año anterior. El cumplimiento de los objetivos y una mayor apropiación de las directrices de seguridad y salud por empleados y contratistas hizo posible que **no ocurrieran accidentes graves ni mortales**. Además, ejecutamos las actividades previstas para el año y cumplimos la meta de implementar el Programa de Ingeniería de la Conciencia en el 100 % de las áreas. También mejoramos el desempeño de las auditorías internas y **obtuvimos la certificación ISO 45001:2018<sup>1</sup> con cero no conformidades**, un resultado especialmente relevante dada la complejidad de las actividades propias de nuestra industria, teniendo en cuenta que es la primera vez que la Compañía se certifica en esta norma.

Desde la alta dirección mantuvimos un estándar claro. Nuestro objetivo no fue solo evitar eventos graves o mortales, sino avanzar hacia operaciones sin accidentes registrables<sup>61</sup>. Esto nos dejó un reto concreto para seguir fortaleciendo la prevención, el liderazgo visible y el cuidado colectivo, hasta acercarnos a ese nivel de desempeño.

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 11.9.2, 11.9.3, 11.9.4, 11.9.5, 11.9.6, 11.9.7, 11.9.8, 11.9.9, 11.9.10, 11.9.11)

Si quieres conocer más sobre nuestra gestión en salud y seguridad en el trabajo, puedes consultar este enlace.

61. Según el Estándar GRI, siguiendo los lineamientos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de los Estados Unidos (OSHA), un accidente registrable es una "lesión, dolencia o enfermedad relacionada con el trabajo que resulta en cualquiera de lo siguiente: fallecimiento, días de baja laboral, restricciones laborales o transferencia a otros puestos, desmayos o tratamiento médico más allá de los primeros auxilios; o lesión o enfermedad grave diagnosticada por un médico u otro profesional sanitario certificado, incluso si no da lugar a fallecimiento, días de baja laboral, restricciones laborales o transferencia a otros puestos, desmayos o tratamientos médicos más allá de los primeros auxilios".



"Vita", mascota desarrollada por Hocol que contribuye a generar conciencia sobre el autocuidado en el desarrollo de las operaciones diarias de la compañía.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



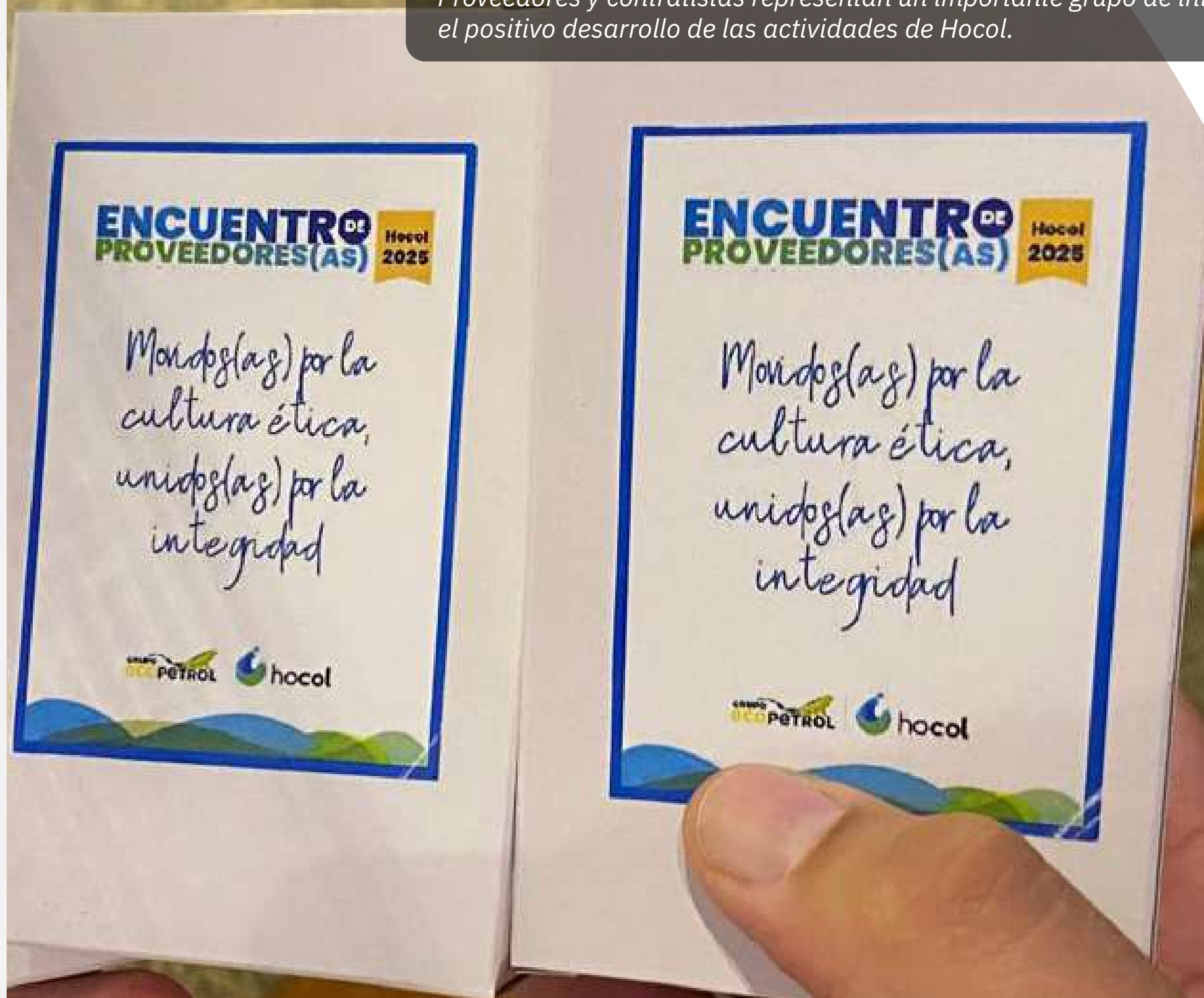
Otros temas relevantes



Anexos



Proveedores y contratistas representan un importante grupo de interés para el positivo desarrollo de las actividades de Hocol.



# Económicos

## Relacionamiento con contratistas y proveedores

(GRI 2-6)

En Hocol, nuestra cadena de abastecimiento tiene como fin apalancar y ser parte del éxito de la Compañía, mediante procesos ágiles que aseguran eficiencia sostenible en costos, transparencia, control y armonía con el entorno. Lo hacemos a través de estrategias de abastecimiento, alianzas y gestión de proveedores, sinergias con el Grupo Ecopetrol, una óptima gestión de inventarios y la administración de facilidades y actividades logísticas, en el marco de la digitalización y automatización de nuestros procesos.

Nuestra cadena de abastecimiento suministra tanto bienes como servicios a los campos que operamos, habilitando los procesos de exploración, perforación, producción y comercialización del petróleo y gas que extraemos en nuestros campos a nivel nacional.

(GRI 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 11.10.8, 11.10.9, 11.12.3)

Si quieres conocer más sobre nuestra relación con contratistas y proveedores, así como nuestras prácticas de abastecimiento responsable, puedes consultar este enlace.



Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



## Innovación y tecnología

En 2025 nos alineamos con los principios de la Declaración Cultural del Grupo Ecopetrol, uno de los cuales es la innovación, representada en el eslogan “Hacemos posible lo imposible”, y que busca crear soluciones innovadoras con anticipación y tecnología.

Durante el año, nuestros proyectos de innovación y mejora continua se enfocaron en tres frentes estratégicos:



**Descarbonización y gestión energética**



**Eficiencias**



**Centro de Innovación ECONOVA La Guajira**



Para conocer más detalles sobre nuestra gestión en innovación, puedes consultar este enlace.

## Ciberseguridad y seguridad de la información

En Hocol, como referente en el sector, mantenemos un firme compromiso con la sostenibilidad, asegurando que nuestra operación sea eficiente, responsable y segura. Cuidar nuestra infraestructura digital y tecnológica, proteger la información sensible y fortalecer la confianza de clientes y aliados de negocio<sup>74</sup> son pilares esenciales para garantizar la continuidad de nuestras operaciones.

En este capítulo compartimos las acciones que hemos implementado en ciberseguridad, seguridad de la información, transformación digital e inteligencia artificial, demostrando cómo la innovación y la tecnología son aliados estratégicos para el desempeño sostenible del negocio.



Para mayor información sobre nuestra gestión en ciberseguridad y seguridad de la información, puedes consultar este enlace.

74. Nos referimos a clientes internos y externos que acceden a nuestra infraestructura; aliados de negocios son otras compañías con las que compartimos esfuerzos técnicos y económicos.



Actividades de promoción de disponibilidad tecnológica. Semana de la tecnología



# Anexos

*Brachygalba lugubris*



-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

# Indicadores adicionales

## Cambio climático

### Emisiones de GEI directas e indirectas

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7)

Emisiones (tCO2e)	2022	2023	2024	2025
<b>Categoría 1 (Alcance 1)</b>				
Hidrocarburos quemados-flaring	66.094,11	59.748,11	36.636,8	64.892,63
Combustión fija	268.761,45	260.796,38	233.282,09	231.176,69
Combustión móvil	1099,01	1351,74	647,2	929,54
Emisiones de refrigerantes y extintores	1.015,76	1.015,76	1.015,76	1.022,55
Emisiones por venteo	21.572,19	21.861,17	15.681,09	11.126,25
Emisiones fugitivas de la operación	18.624,3	17.202,4	7.902,87	9.882,73
<b>Total categoría 1</b>	<b>377.166,82</b>	<b>361.975,56</b>	<b>295.165,81</b>	<b>319.030,39</b>
<b>Categoría 2 (Alcance 2)</b>				
Electricidad importada	16.964,85	22.908,82	33.413,04	18.585,93
<b>Total categoría 2</b>	<b>16.964,85</b>	<b>22.908,82</b>	<b>33.413,04</b>	<b>18.585,93</b>





Cifras y proyectos destacados



Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



### Categorías 3, 5 y 6 (Alcance 3)

Categoría 3 - Viajes de negocio	332,08	351,23	231,15	294,03
Categoría 5 - Uso productos vendidos	3.379.596,88	2.917.428,69	2.660.919,27	2.326.069,4
Categoría 6 - Procesamiento productos vendidos	314.267,78	261.810,36	235.000,35	222.143,49
<b>Total categorías 3, 4, 5 y 6</b>	<b>3.694.196,74</b>	<b>3.179.590,28</b>	<b>2.896.150,77</b>	<b>2.548.506,92</b>
<b>Total de la huella de carbono</b>	<b>4.088.328,41</b>	<b>3.564.474,66</b>	<b>3.224.729,62</b>	<b>2.886.123,24</b>

## Emisiones de GEI (Alcance 1) por tipo de fuente

(GRI 11.1.5)

Emisiones alcance 1	Flaring	Combustión estacionaria	Combustión móvil	Aires acondicionados y extintores	Venteos	Fugitivas
Emisiones de dióxido de carbono (CO2)	45.173,87	230.957,98	927,99	NA	179,88	1.543,59
Emisiones de metano (CH4)	19.696,97	106,90	0,16	NA	10.946,37	8.339,15
Emisiones de óxido nitroso (N2O)	21,79	111,81	1,39	NA	NA	NA
Emisiones de hidrofluorocarbonos (HFC)	NA	NA	NA	1.022,55	NA	NA
<b>Total</b>	<b>64.892,63</b>	<b>231.176,69</b>	<b>929,54</b>	<b>1.022,55</b>	<b>11.126,25</b>	<b>9.882,74</b>

# Índice de contenidos

## GRI



Cifras y proyectos destacados



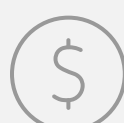
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



<b>Declaración de uso</b>	Hocol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 21 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI, bajo su modalidad de “referencia”.			
<b>GRI usado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021 GRI Sectorial 11			
Estándar GRI	GRI Sectorial 11	NIIF S1 y S2	Ubicación / Información Complementaria	Página
<b>Contenidos generales</b>				
<b>La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>				
GRI 2-1 Detalles organizacionales			Nombre legal de la organización: HOCOL S.A. Ubicación de la sede principal: Carrera 7 No. 113-43, Piso 17, Bogotá D.C. – Colombia Naturaleza de propiedad y forma jurídica: Somos una sociedad extranjera privada que opera en Colombia a través de una sucursal. Hacemos parte del Grupo Ecopetrol y nos regimos por el derecho civil y comercial privado. Cobertura geográfica: Las operaciones de Hocol S.A. Sucursal Colombia se realizan en territorio colombiano.	
GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad			Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad: Hocol S.A.	
GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto			Sobre este informe	5
GRI 2-4 Actualización de la información			Actualización 2024 de inventarios de GEI:  - Cambio metodológico: Implementación de la norma ISO 14064, reemplazando el enfoque del GHG Protocol, ajustando factores de emisión y cálculos de eficiencia de combustión, alineados con la Resolución 40066 del Ministerio de Minas y Energía. - Actualización de histórico y línea base: Inclusión del contrato Boquerón, operativo desde octubre de 2023 y transferido en diciembre de 2024, asegurando la completitud de datos históricos. - Verificación externa: Validación por ICONTEC (ISO 14064) de inventarios 2019-2023, garantizando coherencia, completitud y transparencia. - Factores GWP: Uso de GWP 27 para combustión de CH4, 29,8 para fugas y venteos, y valores específicos de HFCs según la Tabla 9 del AR6.  Estos ajustes alinean los inventarios con mejores prácticas internacionales, garantizan el cumplimiento normativo y fortalecen la gestión de emisiones y objetivos climáticos de Hocol.	
GRI 2-5 Verificación externa			Sobre este informe	5
<b>Actividades y trabajadores</b>				
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			Durante la vigencia 2024 no se presentaron cambios en la composición accionaria de Hocol. Sin embargo, se materializó la transferencia efectiva de los derechos y obligaciones del Campo Guando de Ecopetrol a favor de Hocol a partir del 1 de diciembre de 2024. Por lo tanto, para el año 2025 se llevarán a cabo las transacciones corporativas necesarias para reflejar dicho aporte en especie, lo cual implicará cambios en la composición accionaria.  Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas.	14



Cifras y proyectos destacados



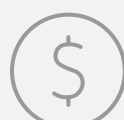
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Estándar GRI	GRI Sectorial 11	NIIF S1 y S2	Ubicación / Información Complementaria	Página
<b>Gobernanza</b>				
GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	11.20.1	S1.27, S2.6	Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	25
GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	28
GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo El presidente del máximo órgano de gobierno, no es un alto ejecutivo de Hocol.”	27
GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		S1.27; S2.6	Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	30
GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		S1.27; S2.6	Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	32
GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	34
GRI 2-15 Conflictos de interés			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia	39
GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia	37
GRI 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	28
GRI 2-19 Políticas de remuneración			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	35
GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	35
GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gestión de riesgos	41,44
GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia	41
GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas			No se presentaron casos de corrupción durante el año 2025.	
GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia			No se presentaron acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal ni con prácticas monopólicas.	
GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas			No se materializó ningún riesgo asociado a actos de corrupción.	
GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos			WNo realizamos contribuciones a partidos políticos ni a representantes políticos, ya sean financieras o en especie.	
GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	S1.44, S2.25 S1.30, S1.32, S1.33, S2.10, S2.13	Asuntos corporativos - Gestión de riesgos	42,45
GRI 11.22.1			Actualmente no participamos en el desarrollo de políticas públicas ni en actividades de cabildeo.	
<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>				
GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			Palabras del presidente	3
GRI 2-23 Compromisos y políticas			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia	39
GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas (incluidas ambientales y sociales)			No se tuvo ninguna sanción por incumplimiento durante el periodo reportado.	
GRI 2-28 Afiliación a asociaciones			Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos?	20



Cifras y proyectos destacados



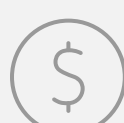
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Estándar GRI	GRI Sectorial 11	NIIF S1 y S2	Ubicación / Información Complementaria	Página
<b>Participación de los grupos de interés</b>				
GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés			Asuntos estratégicos - Nuestra estrategia de sostenibilidad	64
<b>Contenidos sobre los temas materiales</b>				
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales			Asuntos estratégicos - Nuestra estrategia de sostenibilidad	66
GRI 3-2 Lista de temas materiales			Asuntos estratégicos - Nuestra estrategia de sostenibilidad	66
<b>Contenidos temáticos - Temas Materiales</b>				
<b>Cambio climático</b>				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.2.1	S2.14 S2.33	Impacto Socioambiental - Cambio climático	69
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	S2.29	Impacto Socioambiental - Cambio climático / Anexos - Indicadores adicionales	71, 111-112
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	S2.29	Impacto Socioambiental - Cambio climático / Anexos - Indicadores adicionales	71, 111-112
GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	11.1.7	S2.29	Impacto Socioambiental - Cambio climático / Anexos - Indicadores adicionales	71, 111-112
GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	S2.29	Impacto Socioambiental - Cambio climático	71
GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	S2.29	Impacto Socioambiental - Cambio climático	73
GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	S2.29	Impacto Socioambiental - Cambio climático	72
GRI 302-3 Intensidad energética	11.1.4	S2.29	Impacto Socioambiental - Cambio climático	73
<b>Manejo del agua</b>				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.6.1	S1.33	Impacto Socioambiental - Manejo del agua	82
GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2		Impacto Socioambiental - Manejo del agua	82-83
GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	11.6.3		Impacto Socioambiental - Manejo del agua	82-83 y 86
GRI 303-3 Extracción de agua	11.6.4		Impacto Socioambiental - Manejo del agua	83
GRI 303-4 Vertidos de agua	11.6.5		Impacto Socioambiental - Manejo del agua	85
GRI 303-5 Consumo de agua	11.6.6		Impacto Socioambiental - Manejo del agua	84
<b>Desarrollo social de los territorios</b>				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.15.1 11.16.1 11.17.1		Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios	76
GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2		Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios	76-78
	11.17.3 Ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados		Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios	76-78

-   
Cifras y proyectos destacados
-   
Aspectos corporativos
-   
Asuntos estratégicos
-   
Impacto socioambiental
-   
Impacto económico
-   
Otros temas relevantes
-   
Anexos

Estándar GRI	GRI Sectorial 11	NIIF S1 y S2	Ubicación / Información Complementaria	Página
			Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios	76-78
GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	11.15.2		Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios	76-78
GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	11.15.3		Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios	76-79
GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas			Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios No se presentaron casos de discriminación durante el año 2024.	
GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil			Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios  No se presentaron situaciones en las que las operaciones y proveedores de Hocol corrieran un riesgo significativo de trabajo infantil.  Todos los contratistas deben conocer y cumplir el Código de Ética y Cumplimiento, el cual prohíbe expresamente la contratación infantil y forma parte de los anexos de obligatorio cumplimiento.  En 2024, Hocol emitió su Política de Derechos Humanos y trabajó con la Fundación Ideas para la Paz en un taller con todos los contratistas, cuyo objetivo fue fortalecer el conocimiento y la responsabilidad en la prevención y protección de los Derechos Humanos.	
GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio			Impacto Socioambiental - Desarrollo social de los territorios No se presentaron situaciones en las que las operaciones y proveedores de Hocol corrieran un riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio.	
<b>Desarrollo económico de los territorios</b>				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.14.1		Impacto económico - Desarrollo económico de los territorios	96
GRI 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	11.14.4		Impacto económico - Desarrollo económico de los territorios	96-101
GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5		Impacto económico - Desarrollo económico de los territorios	101-102
<b>Sostenibilidad económica y operacional</b>				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material			Impacto económico - Sostenibilidad económica	91
GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido			Impacto económico - Sostenibilidad económica	93
GRI 207-1 Enfoque fiscal			Impacto económico - Sostenibilidad económica	93
GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos			Impacto económico - Sostenibilidad económica	94
GRI 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal			Impacto económico - Sostenibilidad económica	95
GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno			Impacto económico - Sostenibilidad económica	95
<b>Contenidos temáticos - Otros temas relevantes</b>				
<b>Derechos Humanos</b>				
GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos			Aspectos corporativos - Derechos Humanos	50-52



Cifras y proyectos destacados



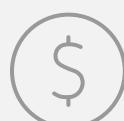
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Estándar GRI	GRI Sectorial 11	NIIF S1 y S2	Ubicación / Información Complementaria	Página
GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos			Aspectos corporativos - Derechos Humanos	52
<b>Nuestro talento</b>				
GRI 2-7 Empleados			Aspectos corporativos - Nuestro talento	54
GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados			Aspectos corporativos - Nuestro talento	54
GRI 2-21 Ratio de compensación total anual			Aspectos corporativos - Nuestro talento	58-59
GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal			Aspectos corporativos - Nuestro talento	55
GRI 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales			Aspectos corporativos - Nuestro talento	57-58
GRI 401-3 Permiso parental			Aspectos corporativos - Nuestro talento	57-58
GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado			Aspectos corporativos - Nuestro talento	56-57
GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	11.11.5		Aspectos corporativos - Nuestro talento	54
GRI 405-2 Relación entre salario base y remuneración			Aspectos corporativos - Nuestro talento	58-59
<b>Protección de la riqueza natural</b>				
GRI 101-1 Políticas para detener y revertirla pérdida de biodiversidad			Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	104-105
GRI 101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad			Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	104-105
GRI 101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad		11.4.3 información sobre los impactos significativos para la biodiversidad con respecto a los hábitats y ecosistemas afectados.	Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	104-105
		11.4.2 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto aéreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	104-105
		11.4.4 Zonas protegidas mediante medidas de prevención o de compensación; Zonas restauradas mediante medidas de restauración in situ o de compensación.	Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	104-105
<b>Economía circular</b>				
GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2		Otros temas relevantes - Economía circular	106



Cifras y proyectos destacados



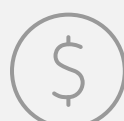
Aspectos corporativos



Asuntos estratégicos



Impacto socioambiental



Impacto económico



Otros temas relevantes



Anexos



Estándar GRI	GRI Sectorial 11	NIIF S1 y S2	Ubicación / Información Complementaria	Página
GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3		Otros temas relevantes - Economía circular	106
GRI 306-3 Residuos generados	11.5.4		Otros temas relevantes - Economía circular	106
GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación			Otros temas relevantes - Economía circular	106
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación			Otros temas relevantes - Economía circular	106
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>				
GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	11.9.2		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.5		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	11.9.8		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11		Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	107
<b>Relacionamiento con proveedores y contratistas</b>				
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	108
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales			Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	108
GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales			Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	108
GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	108
GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	11.12.3, 11.10.8		Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	108
GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	11.10.9		Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	108

GRUPO  
ecopETROL



hocol