



# Informe de Sostenibilidad Hocol 2024 Construyendo futuro con energía

# Contenido

●	<b>Palabras del presidente</b>	P. 03					
●	<b>Sobre este informe</b>	P. 05					
<b>1</b>	<b>Cifras y proyectos destacados de Hocol 2024</b>	P. 06					
<b>2</b>	<b>Aspectos corporativos</b>	P. 11					
	• <b>¿Quiénes somos?</b>	P. 12					
	Perfil de la compañía y cadena de valor	P. 12					
	Gobierno corporativo	P. 19					
	Ética y transparencia	P. 26					
	Gestión de riesgos	P. 30					
	• <b>Asuntos estratégicos</b>	P. 32					
	Estrategia del negocio	P. 32					
	Nuestra estrategia de sostenibilidad	P. 33					
<b>3</b>	<b>Dimensión Ambiental</b>	P. 36					
	• <b>Cambio climático</b>	P. 37					
	• <b>Manejo del agua</b>	P. 46					
<b>4</b>	<b>Dimensión Social</b>	P. 53					
	• <b>Desarrollo económico y social de los territorios</b>	P. 54					
<b>5</b>	<b>Dimensión Económica</b>	P. 60					
	• <b>Sostenibilidad económica y operacional</b>	P. 61					
<b>6</b>	<b>Otros temas relevantes</b>	P. 65					
	• <b>Protección de la riqueza natural</b>	P. 66					
	• <b>Economía circular</b>	P. 67					
	• <b>Salud y seguridad en el trabajo</b>	P. 67					
	• <b>Gestión del talento humano</b>	P. 68					
	• <b>Relacionamiento con proveedores y contratistas</b>	P. 68					
	• <b>Innovación y tecnología</b>	P. 69					
	• <b>Ciberseguridad y seguridad de la información</b>	P. 69					
<b>7</b>	<b>Anexos</b>	P. 70					
	• <b>Indicadores adicionales</b>	P. 71					
	• <b>Tabla GRI</b>	P. 74					

# Palabras del presidente Informe de Sostenibilidad

(2-22)

Es un honor presentarles el Informe de Sostenibilidad 2024 de Hocol, resultado del esfuerzo y compromiso de los colaboradores que, con dedicación y excelencia, han trabajado para consolidar nuestro camino hacia la sostenibilidad, creando valor con transparencia y responsabilidad para todos nuestros grupos de interés.

El enfoque reciente de Hocol ha sido transformar la cultura organizacional, promoviendo agilidad, eficiencia y una visión integral de la sostenibilidad, donde la cultura es eje del éxito empresarial.

Para Hocol 2024 fue un año de grandes retos, pero también de logros significativos. Este informe detalla cómo la compañía ha avanzado en los pilares estratégicos de sostenibilidad que guían la gestión:

**Desempeño social:** Hemos fortalecido las relaciones con comunidades, promoviendo diálogo e inclusión de nuevos actores en nuestros análisis estratégicos. Dentro de las organizaciones de la sociedad civil, un grupo

Para Hocol, la sostenibilidad es un compromiso que se refleja en cada decisión. No se trata solo de operar de manera eficiente, sino de generar un impacto positivo en el entorno, en las comunidades y en el futuro de esta industria, crucial para el desarrollo del país.

de interés especialmente diferenciado son los sindicatos, que juegan un papel fundamental.

Logramos impactar positivamente a más de 30 mil usuarios a través de programas de gas social, educación y acceso a agua potable. Además, obtuvimos la certificación Sello Oro Equipares, un reconocimiento a las buenas prácticas en equidad de género, inclusión, diversidad y equidad.

**Desempeño ambiental:** Implementamos acciones concretas para reducir nuestra huella ambiental y mejorar la eficiencia en el manejo de recursos naturales. En 2024, logramos la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 110% respecto a la meta inicial. También implementamos ocho modelos de gestión de la energía mejorando la eficiencia energética, alcanzando a disminuir 0.23 petajulios<sup>1</sup> frente a una meta de 0.14.



Luis Eduardo Parra,  
Presidente.

<sup>1</sup>Petajulios (Unidad de medida de energía)



Enfrentaremos nuevos retos, pero confiamos en nuestra capacidad para adaptarnos y seguir creciendo responsablemente. Enfocados en la innovación, la optimización de recursos y el desarrollo de iniciativas, fortalecemos nuestra competitividad y generación de valor a largo plazo.

Reafirmamos nuestro compromiso con la biodiversidad y el medio ambiente, protegiendo 13 especies en riesgo y superando la meta de árboles sembrados en más de 2 millones 350 mil individuos, en un área de 2.144 ha. En el frente hídrico, mejoramos las prácticas de gestión del agua, asegurando su uso más responsable y sostenible.

**Desempeño económico:** Optimizamos procesos internos, logrando un equilibrio financiero que asegura la viabilidad de la compañía a largo plazo. Eficiencias por más de 70 millones de dólares, derivadas de mayores ingresos, menor CAPEX y menores costos y gastos. El flujo de caja libre alcanzó 55,7 millones de dólares, una gestión eficiente de los recursos. Adicional a los temas relacionados con la inversión social, la contratación de mano de obra, así como de bienes y servicios en el territorio, genera oportunidades de desarrollo económico. Los ingresos por salarios y por facturación mueven la economía regional.

Destacamos la reapertura del campo La Punta, fortaleciendo la capacidad productiva de la compañía, así como la habilitación de capacidad de producción de gas natural de Arrecife. Al declarar su comercialidad, consolidamos la presencia en la región caribe del país. Se logró

la transferencia exitosa de la propiedad del activo Boquerón y éxitos exploratorios en los bloques de los Llanos Orientales. Estos contribuyeron a un incremento de reservas de 14,6 MBPE, con 7 MBPE provenientes de Boquerón y 7,6 MBPE del crecimiento orgánico del portafolio.

Para Hocol, la sostenibilidad es un compromiso que se refleja en cada decisión. No se trata solo de operar de manera eficiente, sino de generar un impacto positivo en el entorno, en las comunidades y en el futuro de esta industria de cara a la transición energética, crucial para el desarrollo del país.

Enfrentaremos nuevos retos, pero confiamos en nuestra capacidad para adaptarnos y seguir creciendo responsablemente. Enfocados en la innovación, la optimización de recursos y el desarrollo de iniciativas, fortalecemos nuestra competitividad y generación de valor a largo plazo.

Agradezco a Ecopetrol S.A., todos los colaboradores, socios y comunidades por su compromiso y confianza en Hocol. Cada una de las contribuciones de los equipos de esta empresa se reflejan en los resultados expresados en este informe.



Facilidades de procesamiento de gas natural, Complejo Ballena, Manáure, La Guajira.

**Luis Eduardo Parra**  
Presidente Hocol

# Sobre este informe

(2-2) (2-3) (2-5)

Plataforma costa afuera  
Chuchupa A, Mar Caribe,  
costas de La Guajira.

Presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad, el cual recopila los indicadores de desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) correspondientes al período del 1º de enero al 31 de diciembre de 2024. Este informe se elabora con una periodicidad anual y se pone a disposición del público en el año siguiente al período reportado.

En Hocol, comunicamos nuestra gestión en sostenibilidad a nuestros Grupos de Interés tomando como referencia los parámetros establecidos por la metodología de la Global Reporting Initiative (GRI) y en alineación con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Este informe representa la primera divulgación voluntaria de Hocol con referencia a los estándares IFRS S1<sup>2</sup> e IFRS S2, y constituye una de-

claración parcial respecto a los requerimientos establecidos por dichos estándares. Nos encontramos en proceso de transición hacia su adopción plena, de acuerdo con los lineamientos y plan de implementación liderados por casa matriz.

La información contenida en este informe se basa en fuentes responsables, sujetas a controles internos y mecanismos de seguimiento que garantizan su precisión y veracidad. Para ello, aplicamos modelos de gestión y control como COSO-ERM, cumplimos con los estándares de la Ley SOX en información financiera y nos adherimos a los códigos de control y cumplimiento ético de Ecopetrol y Hocol, bajo la supervisión de las entidades y autoridades regulatorias correspondientes.

Adicionalmente, reportamos periódicamente al Grupo Ecopetrol nuestra contribución al cumplimiento de las metas de sostenibilidad establecidas. A la fecha de presentación de este informe, no ha sido sometido a verificación por terceras partes externas.

Contacto para temas relacionados con este informe:

**Farides Elena Llanes Guardiola**  
Profesional Legal Responsabilidad Corporativa  
[farides.llanes@hocol.com.co](mailto:farides.llanes@hocol.com.co)

Desembarco  
de personal y  
materiales. Plataforma  
costa afuera Chuchupa  
B, Mar Caribe, costas  
de La Guajira.

<sup>2</sup> International Financial Reporting Standards

Producimos

**34,9**

miles de barriles de petróleo  
equivalente por día

**12,1**

millones en volumen de ventas de barriles  
de petróleo equivalente (MBPE)

**+ de 1.000**

litros diarios de agua potable en la iniciativa Generadores Atmosféricos de Agua en la comunidad de Caracas Ruleya (Manaure, La Guajira).

Lideramos la creación de la primera comunidad energética integral del sector hidrocarburos y del país en Canutal, municipio de Ovejas - Sucre, promoviendo energía limpia, reducción de emisiones y autonomía energética.

Invertimos

**\$6.172**

millones en programas sociales,  
beneficiando a más de 38.000  
personas en 13 departamentos.

# Cifras y proyectos destacados de Hocol 2024

**1**

# Nuestro impacto ambiental

## Cambio climático

• **19.779**

tCO<sub>2</sub>e reducidas, alcanzando el 110% de la meta anual.

• **82%**

de las fugas de metano eliminadas.

• **25%**

de reducción en las quemaduras rutinarias de gas en tea en comparación con el 2023.

## • VERIFICACIÓN EXTERNA DE INVENTARIOS DE EMISIONES

de gases de efecto invernadero (Norma ISO 14064, realizada por OVV ICONTEC).

## • LIDERAMOS LA CREACIÓN DE LA PRIMERA COMUNIDAD ENERGÉTICA INTEGRAL

del sector hidrocarburos y del país en Canutal, municipio de Ovejas - Sucre, promoviendo energía limpia, reducción de emisiones y autonomía energética.

## • TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN LA PESCA ARTESANAL:

asociación de 30 pescadores en Manaure, La Guajira, migró al uso de motores marinos con gas licuado de petróleo.

• **6** biodigestores instalados en instituciones educativas en La Guajira y Córdoba, que transforman residuos orgánicos en biogás.

## Manejo del agua

• Demanda total de agua:

**97,95**

millones de litros/año. Esto es una reducción del **34,3%** frente al 2023.

• Intensidad de uso de agua:

**4,84**

litros por barril de petróleo equivalente (L/BOE).

• **+ DE 1.000**

litros diarios de agua potable en la iniciativa Generadores Atmosféricos de Agua en la comunidad de Caracas Ruleya (Manaure, La Guajira). Una solución **100%** sostenible y libre de emisiones que garantiza el acceso a agua segura en una zona históricamente afectada por escasez.

## Protección de la riqueza natural

• **352.186** árboles sembrados: 233.750 voluntarios y 118.436 por reforestaciones obligatorias. Inversión de **\$440.070.000 COP**.

• **2.986.264** árboles plantados acumulados desde 2017, incluyendo resiembras.

• **228,93** ha adquiridas en los predios Chirirí (141,61 ha<sup>3</sup>) y Loma Chata (87,32 ha<sup>3</sup>) en Tesalia - Huila, entregadas a la alcaldía local para su protección y conservación ambiental, sumando cerca de **500** ha<sup>3</sup> destinadas a la preservación de flora y fauna en la región.

• **RECONOCIMIENTO POR PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS** al programa Protección de la Riqueza Natural – Vida Marina por contribuciones a las metas del ODS<sup>4</sup>.



• **FINALISTA EN LOS PREMIOS CARACOL TV** a la Protección del Medio Ambiente con el programa de Aviturismo en La Guajira, desarrollado junto a comunidades indígenas Wayuu, para conservar aves en peligro de extinción y promover el turismo sostenible.

• **PARTICIPACIÓN EN LA COP16 SOBRE BIODIVERSIDAD**, en el videopodcast “Ecoreserva y Equilibrio” junto al Instituto Humboldt.



## Economía circular

• **676,64** toneladas de material ferroso vendidas desde los campos Ocelote, Cañada Norte, La Hocha y Asociación Guajira, representando el **0,15 %** de los ingresos de la compañía.

• **34,4 %** de reducción en residuos orgánicos frente al año anterior.

• **43,1** gramos de residuos por BOE<sup>5</sup>. Reducción del **21,2 %** frente al promedio de 2023.

• **99,3%** de aprovechamiento de plásticos en el campo Ocelote, en alianza con Verde Cristal, empresa local de la vereda La Cristalina (Puerto Gaitán).

• **RECERTIFICACIÓN ISO 14001:2015** del Sistema de Gestión Ambiental para procesos de exploración, producción y transporte de hidrocarburos, incluyendo operaciones en los campos Ocelote – Guarrojo, Oleoducto Ocelote – Palmeras, Campo Arrecife y la sede administrativa en Bogotá.

<sup>3</sup>Ha (Hectáreas)

<sup>4</sup>ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)

<sup>5</sup>BOE (Barril de petróleo equivalente)

# Nuestro impacto social

## Desarrollo económico y social de los territorios

- **RECONOCIDOS COMO LA 2DA MEJOR EMPRESA EN INVERSIÓN SOCIAL** privada en Colombia, según el índice de Jaime Arteaga.



- **15** protocolos y **41** rutas de atención en Derechos Humanos con actores institucionales y de la sociedad civil.



- Participación de la comunidad local en el **100%** de las operaciones, con **13.539** asistentes. Participación en procesos de consulta previa, socialización de actividades de los proyectos y seguimiento a compromisos.



- Ejecutamos **6.172** millones de pesos en inversión social. Beneficiarios: **+38 MIL** personas en **13** departamentos.



## Salud y seguridad en el trabajo:

- **0.28** en indicador TRIF (Índice de frecuencia de accidentes registrables – empleados y contratistas), lo que equivale al mejor desempeño en los últimos 5 años.

- **0** casos de dolencias, enfermedades laborales o fatalidades.

- **2DO** año consecutivo con **0** eventos de seguridad de procesos nivel 1 y 2.

## Gestión del talento humano:

- **129** mujeres en la compañía (Crecimiento de **2%** frente a 2023 y **8%** en los últimos 4 años).

- **98%** de favorabilidad en la percepción de beneficios de colaboradores (Aumento del **10%** respecto a la última medición).

- Calificación **“MUY SOBRESALIENTE”** (88.7 puntos) en Great Place to Work.



- Reducción del índice de segregación salarial al **7,8%**, logrando brechas menores a un dígito en todos los niveles.

# Nuestro impacto económico

• **12,1**

millones en volumen de ventas de barriles de petróleo equivalente (MBPE), con ingresos por **USD 625,8 MILLONES** y una utilidad en servicios de transporte de **USD 1,1 MILLONES**.



• **USD 79**

millones invertidos en actividades exploratorias, pozos, sísmica y desarrollo temprano a través de pozos delimitadores y pruebas extensas.

• Márgenes **EBITDA** superiores al

**37 %**

y caja libre positiva.



• Producimos

**34,9** KBPED<sup>6</sup>

(93 % del plan), generamos **USD 278 MILLONES** en caja operativa y alcanzamos ahorros por **USD 71 MILLONES** mediante nuestro plan de eficiencias.

## Cadena de abastecimiento

• **7**

jornadas de identificación y habilitación de proveedores locales, registrando **86 NUEVOS PROVEEDORES** habilitados para participar en futuros procesos de contratación.

## Innovación y tecnología

• **19.000**

horas persona liberadas en labores operativas gracias a iniciativas digitales.

• **2**

rutas de emprendimiento implementadas en las que **42 EMPRENDEDORES** recibieron capacitaciones y mentorías.

<sup>6</sup>KBPED: Miles de barriles de petróleo equivalente por día

# 2

## Aspectos corporativos

Somos una empresa del Grupo Ecopetrol con cerca de siete décadas de trayectoria en el sector energético, operando en los mercados de gas y crudo dentro de los segmentos de exploración y producción, comercialización y transporte. Nuestro crecimiento y logros han estado sustentados en un propósito superior: Compartir la vida de Colombia.

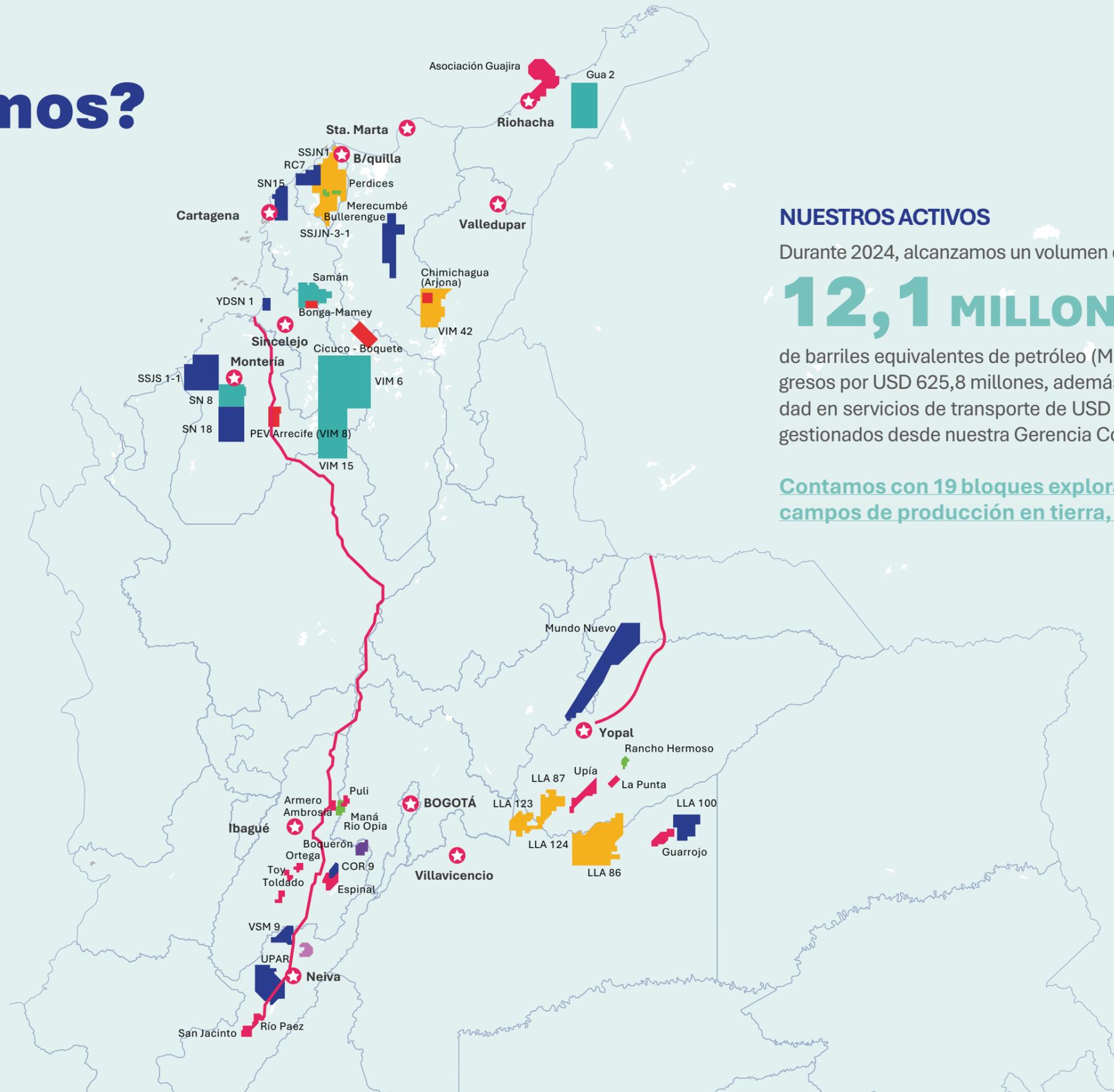
# ¿Quiénes somos?

## Perfil de la compañía y cadena de valor

**(2-6)** Somos una empresa del Grupo Ecopetrol con cerca de siete décadas de trayectoria en el sector energético, operando en los mercados de gas y crudo dentro de los segmentos de exploración y producción, comercialización y transporte. Nuestro crecimiento y logros han estado sustentados en un propósito superior: **Compartir la vida de Colombia.**

Nuestras operaciones se concentran en las principales cuencas del norte del país, incluyendo Guajira, Sinú-San Jacinto, Valle Inferior del Magdalena (VIM) y Cesar-Ranchería, así como en los Llanos Orientales, con presencia en el norte del Meta y el sur del Casanare y el Valle Superior del Magdalena (VSM) con actividad en los departamentos de Huila y Tolima.

- Operados por Hocol (EXP)
- Operados por Hocol (PROD)
- Operados por Hocol sin participación
- En proceso de devolución
- En proceso de transferencia (Hacia Hocol)
- En proceso de abandono
- Operados por socio (EXP)
- Operados por socio (PROD)



## NUESTROS ACTIVOS

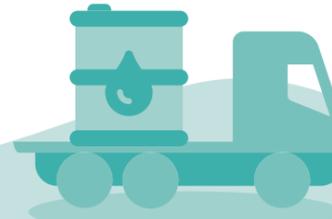
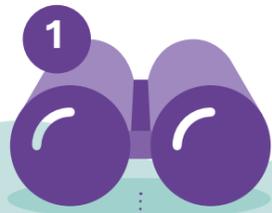
Durante 2024, alcanzamos un volumen de ventas de

# 12,1 MILLONES

de barriles equivalentes de petróleo (MBOE), con ingresos por USD 625,8 millones, además de una utilidad en servicios de transporte de USD 1,1 millones, gestionados desde nuestra Gerencia Comercial.

**Contamos con 19 bloques exploratorios y 34 campos de producción en tierra, 2 en mar.**

## NUESTROS PRODUCTOS Y SERVICIOS



### Exploración

Nos destacamos por ser una empresa enfocada en la actividad exploratoria a través de pozos y sísmica pero también al desarrollo temprano a través de pozos delimitadores y pruebas extensas que aporte con un Time to Market (TTM) muy competitivo a la producción de la empresa. En 2024, **invertimos 79 millones de dólares para este propósito** (63 Musd en 9 pozos A3 y A1, pruebas extensas, facilidades y otros, 16 Musd en sísmica).

En la región de los Llanos Orientales, en alianza con nuestro socio operador Geopark, perforamos 7 pozos exploratorios en el bloque LLA-123. De estos, los pozos Toritos Norte-1, Toritos-2, Toritos Sur-1 y Bisbita Este-1 fueron

exitosos, mientras que los pozos Toritos Sur-2 y Bisbita Oeste-1 se encontraban en evaluación al cierre de la vigencia. Por otra parte, el pozo Saltador-2 resultó ser un pozo seco. En este bloque los descubrimientos de Toritos, Saltador y Bisbita, se encuentran en desarrollo temprano, junto con el pozo Zorzal Este-1 (TD<sup>7</sup> 2023) del Bloque Llanos 87, aportando en 2024 cerca de 1.504 BOEPD (barriles de producción vía pruebas extensas de exploración).

Durante el primer trimestre de 2024, perforamos el pozo Milonga-1 en el bloque Perdices, ubicado en el municipio de Sabanas de San Ángel (Magdalena), con resultados negativos. Finalmente, en el último trimestre del año,

perforamos el pozo Arbolito Norte-1 en el bloque Upar, en el municipio de Palermo (Huila), el cual tampoco fue exitoso.

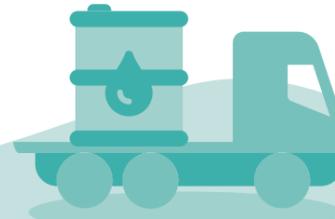
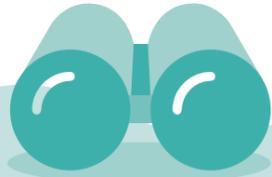
En 2024, implementamos el programa de adquisición sísmica COR 9 - 3D en el departamento del Tolima, con una extensión de 84 km<sup>2</sup>. Además, reprocesamos 976 km de sísmica 2D, principalmente en las diferentes cuencas donde operamos. Estas actividades nos permitirán mejorar la interpretación de la información sísmica y reducir el riesgo geológico de las oportunidades.

Los resultados obtenidos durante 2024 reflejan la intensa campaña exploratoria en los

Alcanzamos  
1.504 BOEPD  
desde pruebas  
extensas en 2024

Llanos Orientales. Los éxitos obtenidos fortalecieron nuestra posición como **una compañía pionera en la prospección de hidrocarburos** en dicha región. Con base en la evaluación de oportunidades de nuestro portafolio, planeamos perforar 4 pozos exploratorios en 2025.

<sup>7</sup>Profundidad máxima alcanzada por un pozo de perforación". Es decir, que finalizó su perforación en 2023.



## Producción

Contamos con 36 activos de producción distribuidos a lo largo del territorio nacional, los cuales desarrollamos a través de dos gerencias con foco en la producción de crudo para la zona sur y gas para la zona norte.

En 2024 **nuestra producción promedio estuvo en 34.9 KB-PED<sup>8</sup> distribuidos en un 52% crudo y un 48% gas.**

La gestión realizada por las áreas de desarrollo y producción además de los equipos transversales nos permitió adelantar proyectos que redundaron en un buen comportamiento en nuestro índice de reposición de reservas frente al plan y cambiar las tendencias de declinación en algunos campos claves para nuestro ejercicio como Ocelote en los Llanos Orientales y Chuchupa y Ballena en Guajira. Por otro lado, se continuó con el desarrollo de recientes descubrimientos *near field* como el campo Ibamaca que nos permitió mejorar de manera importante la producción en nuestro cluster Tolima.

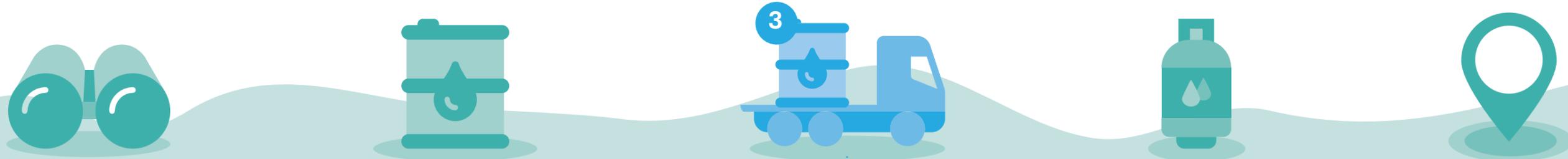
Algunos de los proyectos a destacar son:

- 1 Ampliación de facilidades Bloque Guarrojo a 550 k.
- 2 Instalación de capilares para mejoramiento de productividad campo Ballenas.
- 3 Sanción de proyecto cuarto ciclo de compresión Guajira.
- 4 Perforación pozo de desarrollo Ibamaca.
- 5 Proyecto constructivo facilidades campo Arrecife.
- 6 Campaña de perforación en el campo Ocelote con mejores resultados a los planeados.
- 7 Mayores ventas de gas y un mejor desempeño del campo La Cañada Norte.



Adicionalmente, dentro de nuestro proceso de crecimiento inorgánico, incorporamos el activo Boquerón en diciembre del año 2024, al cual le cambiamos su tendencia de declinación y hemos venido teniendo una producción por encima de la meta establecida (producción de 4.450 BEPD).

<sup>8</sup>Miles de barriles equivalentes de petróleo por día



### Comercialización y transporte de crudo

Contamos con producción de crudo en la zona del Valle Inferior del Magdalena (VIM), Valle Superior del Magdalena (VSM) y los Llanos orientales. Nuestra producción cuenta con crudos livianos, medios y muy azufrados, lo que nos permite contar con una estrategia de evacuación y venta diversificada, maximizando así su valor.

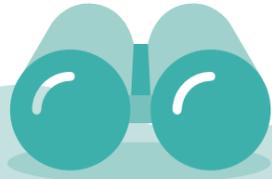
Los crudos producidos por Hocol tienen como destino principal las refinerías del país. Dependiendo de su ubicación, destinamos los crudos a la refinería de Barranquermeja o a la de Cartagena, las cuales garantizan el suministro de combustibles y

productos para el mercado interno. Durante 2024, destacamos el incremento de producción en los Llanos y la optimización de las rutas de transporte, **lo que generó aproximadamente 500 mil dólares de ingresos adicionales** sobre lo planeado.

En 2024 tomamos decisiones estratégicas para optimizar el uso de nuestra infraestructura de transporte, respondiendo a la disminución de los volúmenes de crudo a nivel nacional y al aumento de la capacidad ociosa en algunos de nuestros activos. Suspendimos temporalmente la operación de dos descargaderos con baja utilización, lo

que nos permitió generar **eficiencias operativas por aproximadamente 700 mil dólares**, sin disminuir nuestra capacidad de transporte. Cerramos el año operando cinco oleoductos y dos descargaderos, concentrando nuestras operaciones en los activos más rentables y estratégicamente ubicados. A través de esta infraestructura, seguimos prestando servicios de transporte y descarga a diferentes clientes, además de movilizar nuestra propia producción.

Cerramos el año operando cinco oleoductos y dos descargaderos, concentrando nuestras operaciones en los activos más rentables y estratégicamente ubicados.



Actividades de mantenimiento a pozos de gas. Complejo Ballena. La Guajira

### Desarrollo y comercialización de Gas Natural

Nos centramos en el desarrollo de activos de Exploración y Producción para consolidarnos como un actor estratégico en la producción y comercialización de gas natural. Este enfoque nos permite posicionarnos como un líder a nivel nacional, con el objetivo de contribuir al abastecimiento energético del país.

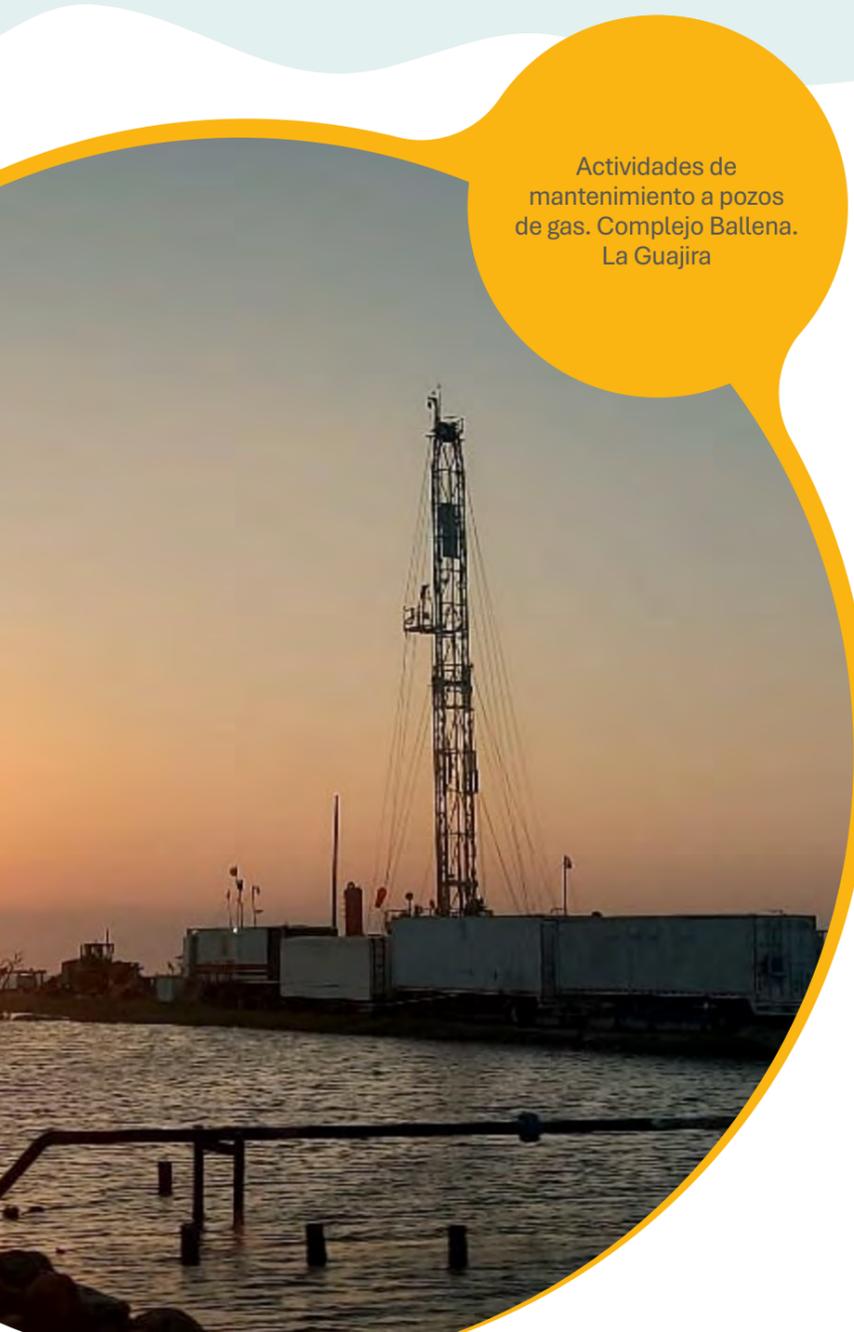
Para fortalecer nuestra capacidad y consolidar este liderazgo, aprovechamos la infraestructura existente, como las dos plataformas de producción costa afuera y el complejo de procesamiento de gas natural que operamos en La Guajira.

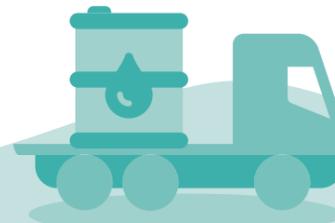
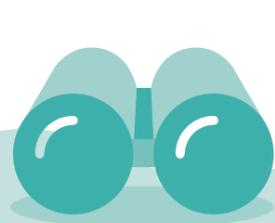
Nos especializamos en la extracción de gas natural proveniente de campos con baja o

nula composición de líquidos, así como de campos de gas natural asociado a la producción de crudo, **alcanzando una producción promedio de 90 millones pies cúbicos día. (MPCD)**

Como productores y comercializadores de gas natural participamos en la matriz energética del país. Atendemos clientes industriales de sectores clave como minería, petroquímica, refinación, distribución y comercialización de gas natural, abasteciendo a usuarios residenciales, comerciales, industriales y de gas natural vehicular (GNV). **Nuestro gas llega a los mercados de toda la costa norte colombiana, así como a los departamentos de Antioquia, Tolima, Huila y Valle del Cauca.**

En línea con nuestra estrategia de comercialización, todos nuestros procesos se han desarrollado conforme a la normativa vigente y nuestras políticas internas. Durante 2024, pusimos a disposición cantidades de gas para atender el mercado, con disponibilidad de respaldo físico y bajo la modalidad con interrupciones, de acuerdo con las declaraciones de producción de cada activo. Como hito destacado, al cierre del período de comercialización, logramos poner en el mercado todas las moléculas de gas disponibles para la venta, incluyendo aquellas asociadas a campos aislados del Sistema Nacional de Transporte.





## Reservas

La composición de las reservas probadas se distribuye en un 42% de crudo y un 58% de gas.

Las reservas de Hocol aumentaron en 2024, cerrando en 116 MBPE<sup>9</sup> de reservas 3P, con un IRR<sup>10</sup> 1P del 117% (52% inorgánico y 65% orgánico), lo que resultó en una vida media de reservas probadas de 6,5 años para gas y 6,1 años para crudo. **Las reservas probadas incrementaron en 14,6 MBPE** debido a la transferencia de Boquerón (7,0 MBPE) y al crecimiento orgánico del portafolio de Hocol (Desarrollo y Exploración) de 7,6 MBPE. El reto para la sostenibilidad volumétrica de Hocol depende del éxito exploratorio, la excelencia en la ejecución de proyectos y la incorporación de activos mediante transferencias y adquisiciones.

<sup>9</sup>MBPE millones de barriles de petróleo equivalente.

<sup>10</sup>IRR: índice de reposición de reservas

## Nuevos negocios y activos con socios

La gestión de nuevos negocios está orientada a implementar la estrategia del grupo empresarial en lo relacionado con lograr un crecimiento sostenible y optimizar el portafolio de Hocol como filial. En este contexto, se monitorean, identifican, evalúan y cierran oportunidades de adquisición, participación, desinversión y/o dilución en el upstream y midstream, con un foco preferente en el gas natural de cara a **fortalecer el balance de nuestro portafolio (gas – crudo) y contribuir a la seguridad energética del país.**

La gestión de activos con socios tiene como objetivo asegurar el óptimo desempeño de las asociaciones establecidas con terceros en los segmentos de exploración y producción. Esto se logra mediante la adecuada y oportuna administración de los contratos, el seguimiento de los programas y planes de inversión, la gestión del valor de los activos y el fortalecimiento

de los canales de comunicación. Los socios constituyen un pilar central de la estrategia empresarial de Hocol, lo cual se refleja en los **17 contratos activos y los 6 contratos en proceso de abandono.**

Durante el año 2024, se adelantó el proceso de desinversión de activos no estratégicos y se logró la transferencia del campo Guando desde Ecopetrol. Esto impactó positivamente a la organización, con un incremento en la producción y reservas de crudo. Además, se firmó un acuerdo de venta de activos, el cual está en proceso de cierre, sujeto a la aprobación por parte de la ANH.

En Hocol trabajamos para fortalecer las relaciones con nuestros socios, a partir de alternativas que mejoren la colaboración y nuevas oportunidades de crecimiento.

## ASOCIACIONES (2-28)

En 2024 mantuvimos vigente nuestra afiliación a la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP) y a la Asociación Colombiana de Gas Natural (Naturgas), en esta última ocupamos un lugar en el Consejo Directivo.



Desde 2020, estamos afiliados a la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) y, en 2024, participamos en la Mesa de Energía y Gas, así como en la Mesa Más Guajira.



Como parte del Grupo Ecopetrol, ingresamos en 2022 a la iniciativa Guías Colombia, la cual promueve la debida diligencia en Derechos Humanos.



Campo Santiago.  
Maní - Casanare.



Actividades Gobierno Corporativo Grupo Ecopetrol

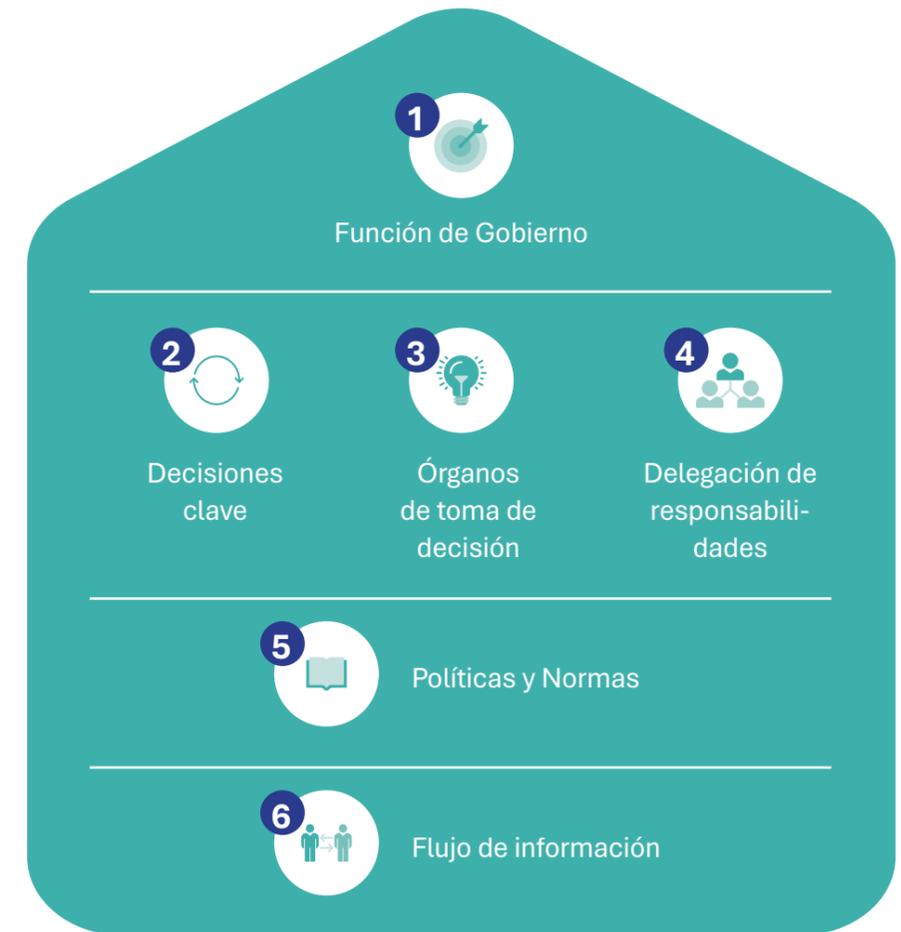
## Gobierno corporativo (11.20.1)

En 2024, avanzamos significativamente en la implementación de nuestro modelo de Gobierno Corporativo, asegurando su alineación con la estrategia corporativa. Este enfoque nos permitió fortalecer la toma de decisiones y garantizar que nuestras prácticas de gobernanza respaldaran los objetivos estratégicos de la compañía, contribuyendo a su sostenibilidad y crecimiento.

La gestión de la gobernanza corporativa generó impactos positivos interna y externamente, fortaleciendo la transparencia y la eficiencia en la toma de decisiones. La actualización de políticas, la consolidación del código de buen gobierno y el fortalecimiento de los comités estratégicos mejoraron la confianza y la comunicación con nuestros grupos de interés. Así, **reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable y un gobierno corporativo sólido**, clave para el desarrollo sostenible de Hocol.

El Modelo de Gobierno Corporativo de Hocol es un pilar fundamental para la ejecución de nuestra estrategia y la sostenibilidad de la compañía. A partir del análisis de su estado actual frente a los desafíos estratégicos, se definieron tres acciones clave: (i) la identificación del modelo actual y su funcionalidad, (ii) la incorporación de una visión externa y especializada para su diagnóstico y (iii) la implementación de un plan de fortalecimiento que responda a las necesidades actuales de Hocol, consolidando y centralizando su función de gobierno.

El diagnóstico determinó que el nuevo modelo requería la intervención en seis (6) áreas clave:



Durante los últimos dos años se ha venido trabajando en la implementación del mismo, logrando:

- 1 La creación de la herramienta que consolida la delegación de responsabilidades para la toma de decisiones clave de los diferentes procesos incluidos en la Norma Unificada de Autorizaciones y Delegaciones (NUAD).
- 2 La simplificación y creación de nuevos comités a partir de la identificación de decisiones clave para la empresa con sus respectivos reglamentos.
- 3 La creación de plantillas de toda la pirámide documental bajo metodologías que mejoran la experiencia del usuario en su interacción con los documentos.
- 4 La actualización de documentos corporativos: Código de Buen Gobierno, políticas y normas.
- 5 El lanzamiento de la nueva herramienta de gestión documental: DIA (Documentos, Información y Archivo), que permitirá a todos los colaboradores de la compañía consultar y crear o modificar documentos de la pirámide documental (Códigos, Políticas, Reglamentos, Normas, Procedimientos, Guías, Instructivos, Manuales).

## NUESTRAS PRÁCTICAS EN GOBIERNO CORPORATIVO

### Nombramiento y evaluación de miembros de la Junta Directiva

**(2-10)** La Junta Directiva de Hocol es el órgano de administración superior y actúa en función de los derechos del accionista, la sostenibilidad y el crecimiento de Hocol. Es elegida por el Accionista. Este proceso se rige por los lineamientos establecidos en el *Instructivo para las Juntas Directivas del Grupo Ecopetrol* y los Estatutos de Hocol. A continuación, se detallan las etapas clave del proceso:



## EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

**(2-18)** Cada año, **los miembros de la Junta Directiva realizan una autoevaluación coordinada** por la Gerencia de Gobierno Corporativo de la Secretaría General de Ecopetrol, con el apoyo de los respectivos secretarios. Los resultados se presentan a los directores en el primer trimestre del año siguiente, y los secretarios desarrollan planes de mejora en conjunto con las Juntas Directivas para cerrar las brechas identificadas. La evaluación abarca aspectos clave como la frecuencia y calidad de las deliberaciones, garantizando un proceso riguroso y alineado con criterios independientes.

Con base en los resultados de la autoevaluación, se llevan a cabo acciones orientadas a la implementación de un plan de mejora.

## COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA (2-9)



### Ricardo Roa Barragán

• No ejecutivo.

✓ 19 meses | ⚙️ N/A | 🌐 No

💡 Visión estratégica

👤 Miembro de Junta directiva de Refinería de Cartagena SAS.  
Miembro de Junta Directiva de Cenit.  
Miembro de Junta Directiva de Ecopetrol USA.  
Miembro de Consejo Directivo de la ANDI.

100%



### Elsa Jeanneth Jaimes Romero

• No ejecutivo.

✓ 17 meses | ⚙️ N/A | 🌐 No

💡 Visión Técnica

👤 Miembro de otras Juntas Directivas del Grupo Ecopetrol Brasil y de ECAS

100%



### Graford Santamaria Valbuena

• No ejecutivo.

✓ 6 meses | ⚙️ N/A | 🌐 No

💡 Visión Financiera

👥 Comité de auditoría

👤 No

80%



### Juan Carlos Hurtado Parra

• No ejecutivo.

✓ 6 meses | ⚙️ N/A | 🌐 No

💡 Visión Financiera | 👥 Comité de auditoría

👤 CENIT y ECOPEPETROL GLOBAL ENERGY

100%



### Sandra Lucía Rodríguez Rojas

• No ejecutivo.

✓ 6 meses | ⚙️ N/A | 🌐 No

💡 Visión Legal | 👥 Comité de auditoría

👤 No

100%

- ✓ Antigüedad en la junta
- ⚙️ Número de otros cargos y compromisos significativos
- 💡 Competencias relevantes
- 👥 Comité (s) de junta al (los) que pertenece
- 👤 Juntas asistidas
- 👤 ¿Pertenece al consejo directivo y/o máximo órgano de gobierno de otra organización? ¿Cuál?
- 🌐 ¿Es accionista de un proveedor o cliente importante?

- Los miembros de junta representan a la casa matriz, y en ningún caso se identifican con alguna minoría.
- Ninguno de los miembros de la Junta Directiva es independiente; todos son ejecutivos de Ecopetrol, nuestra casa matriz.
- **(2-11)** El presidente del máximo órgano de gobierno, Ricardo Roa Barragán, no es un alto ejecutivo de Hocol.

## FUNCIÓN, POLÍTICAS Y RESPONSABILIDADES DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

(2-9)

### Junta Directiva de Hocol:

En Hocol, la Junta Directiva está conformada por un máximo de 10 miembros, con **cinco integrantes durante el período evaluado**. Los miembros de la Junta eligen al presidente, y el Gerente del Equipo Legal de Hocol o su suplente es designado como secretario.

### Funciones Principales

Durante el periodo, la Junta Directiva ejerció sus funciones con base en los siguientes pilares:

- **Aprobación de la Estrategia y Plan de Negocio:** Se aseguraron criterios ambientales, sociales, de gobernanza, tecnológicos e innovación en su formulación.
- **Aprobación del Presupuesto y Plan de Inversiones:** Se establecieron normas para su elaboración y ejecución, garantizando su alineación con los objetivos corporativos.
- **Aprobación de Objetivos y Metas Corporativas:** Se definieron en concordancia con la misión y visión de Hocol.

Con el fin de mantener la mayor objetividad, independencia y conocimiento en la toma de decisiones, en procura de apoyar la buena gestión de la compañía, los miembros de la Junta Directiva deberán registrarse, individualmente y como cuerpo colegiado.

Para conocer el detalle del funcionamiento de la junta, se puede consultar en el Código de Buen Gobierno y el Reglamento de la Junta Directiva, disponible en el sitio web de Hocol.

### Comités Asesores

Con el objeto de facilitar la labor de la Junta Directiva y servir de apoyo en el cumplimiento de sus responsabilidades, los Estatutos de Hocol prevén la posibilidad de que este órgano disponga la creación de comités asesores de carácter permanente o temporal. Los Comités no sustituyen las funciones de la Junta Directiva ni de la administración sobre la supervisión y ejecución de los sistemas de gestión de Hocol. Para su funcionamiento, **cada Comité contará con un Reglamento Interno** donde se establecerán sus objetivos, funciones y responsabilidades. A diciembre 31 de 2024 la Junta Directiva de Hocol cuenta con el Comité de Auditoría (CAJD).



En 2024, para la aprobación de la Estrategia y Plan de Negocio, se aseguraron criterios ambientales, sociales, de gobernanza, tecnológicos e innovación.

Reunión de gobierno corporativo en oficinas de Hocol en Bogotá.



### Comité de Auditoría

El CAJD es el máximo órgano de control de Hocol **encargado de la vigilancia de la gestión y la efectividad del control interno**. Este Comité apoyará a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad de los sistemas contables y financieros de Hocol y vigilará que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias financieras determinadas por Hocol. El CAJD estará conformado por tres (03) miembros de la Junta Directiva, designados por parte de la Junta Directiva; quienes serán nombrados por periodos de un (1) año, pudiendo ser reelegidos por un plazo igual o inferior.

#### Responsabilidades principales:

- Supervisar la efectividad de los sistemas contables y financieros de HOCOL.
- Asegurar que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias financieras de la compañía.



**(2-12) (2-14)** El máximo órgano de la empresa revisa periódicamente los riesgos potenciales asociados al modelo de negocio y delega en el presidente la responsabilidad de emitir anualmente una declaración sobre la importancia del desarrollo sostenible. En cumplimiento de esta función, el presidente presenta cada año un Informe de Sostenibilidad, elaborado con base en la metodología de la Global Reporting Initiative (GRI), que reporta el desempeño en las áreas económica, ambiental y social.

**El presidente de Hocol es elegido por la Junta Directiva** con base en criterios de idoneidad, conocimiento, experiencia y liderazgo, dirige la compañía y ejecuta sus operaciones conforme a las directrices aprobadas. Su misión es alcanzar las metas de crecimiento y sostenibilidad, asegurando un equilibrio entre los objetivos económicos, sociales y ambientales. Además, lidera la empresa con ética y responsabilidad, en cumplimiento del Código de Ética y Conducta y del Código de Buen Gobierno Corporativo.

**(2-13)** En Hocol, hemos designado equipos especializados y responsables para gestionar los temas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción:

**Gerencia de Entorno:**

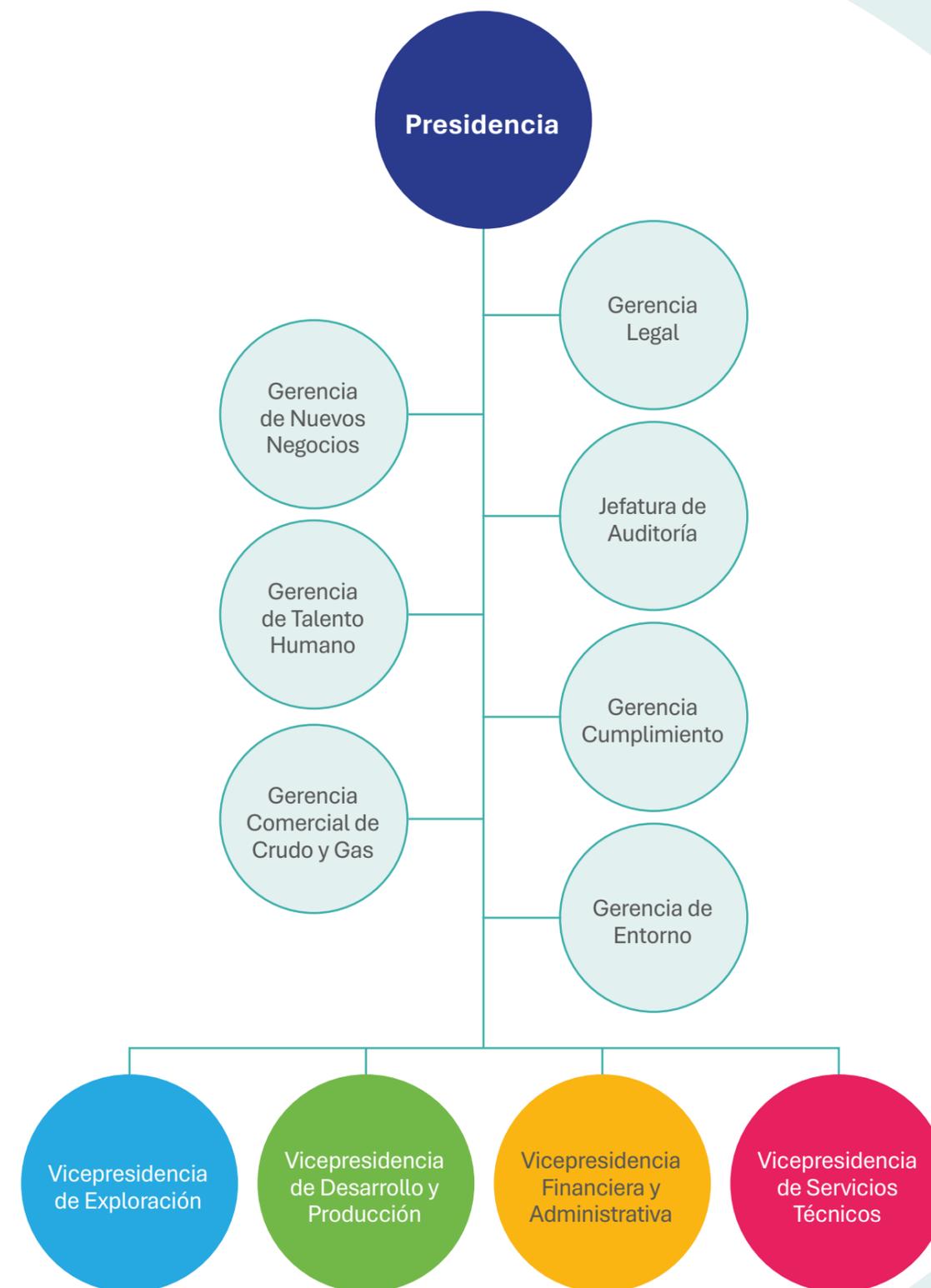
- 1 La Gerencia de Entorno se encarga de **gestionar el relacionamiento con los grupos de interés**. Este equipo vela porque nuestras operaciones respeten los derechos humanos y minimicen el impacto ambiental, promoviendo prácticas sostenibles y responsables.

**Gerencia de Talento Humano:**

- 2 La Gerencia de Talento Humano es **responsable de los temas de derechos laborales y trabajo decente**. Este equipo trabaja para garantizar que las condiciones laborales en Hocol sean justas, seguras y equitativas, alineándose con los estándares laborales internacionales y promoviendo el bienestar de nuestros empleados.

**Gerencia de Cumplimiento:**

- 3 La Gerencia de Cumplimiento se ocupa de los temas de anticorrupción. Este equipo **implementa y supervisa políticas y procedimientos para prevenir la corrupción**, asegurando que todas las operaciones de Hocol se realicen de manera ética y transparente. Además, se ha designado un oficial de cumplimiento que lidera las iniciativas anticorrupción y participa activamente en los Comités Directivos, así como en el Comité de Auditoría de la Junta Directiva.



Infraestructura en facilidades de Campo Guando, Melgar, Tolima

## REMUNERACIÓN

**(2-20)** En Hocol contamos con una norma de compensación que establece los lineamientos para regular las disposiciones relacionadas con el sistema de compensación fija y variable (a corto y largo plazo), cumpliendo con las disposiciones legales vigentes y respetando los valores y principios organizacionales que aseguran la objetividad, transparencia, oportunidad, equidad interna y competitividad externa.

Los miembros del máximo órgano de gobierno aprueban la creación o ajuste de la estructura organizacional, así como los cambios que impacten la estructura del primer nivel ejecutivo, incluida la remuneración anual y las modificaciones en la compensación variable a corto y largo plazo.

Anualmente, **participamos en estudios de referenciación de mercado** realizados por entidades independientes a los órganos de gobierno, con el fin de garantizar la equidad y competitividad de los componentes de la compensación total. Estos estudios sirven como insumos para realizar ajustes y/o revisiones de procesos, asegurando que la compañía se mantenga a la vanguardia y alineada con las mejores prácticas.

**(2-19)** La remuneración de los miembros de la Junta Directiva, por concepto de asistencia a las reuniones de la Junta Directiva y de los Comités, será definida por el Accionista y/o la propia Junta Directiva de Hocol siguiendo el

Instructivo para las Juntas Directivas del Grupo Ecopetrol y los Estatutos, respectivamente. Actualmente, la **Junta Directiva de Hocol no percibe remuneración alguna**.

En cuanto a los colaboradores de Hocol, incluyendo a los altos ejecutivos, la compañía ha implementado una estructura salarial alineada con el mercado, que respalda la definición de la remuneración fija, la cual es revisada anualmente. Además, cuenta con un portafolio de beneficios y esquemas de compensación variable a corto y largo plazo, los cuales promueven la competitividad y favorecen la cohesión y alineación de estos niveles con la estrategia del negocio.

**La remuneración de los ejecutivos está vinculada al cumplimiento de los resultados** en áreas clave como derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Nuestra propuesta de valor en empleo tiene como objetivo comprometer y motivar el talento, garantizando la competitividad externa y manteniendo adecuados niveles de equidad interna, gestionando los costos de manera eficiente.

### Metas y objetivos

Para 2025, se tiene planeado continuar la implementación del modelo de Gobierno Corporativo en algunos frentes tales como: (i) iniciar proceso de migración documental a la plataforma DIA, (ii) acompañamiento al funcionamiento de los Comités Estratégicos (fortalecer capacidades de presidentes y secretarios en el rol que desempeñan y actualizar reglamentos); (iii) Actualización de la NUAD acorde a la nueva estructura según sea informado por casa matriz bajo el proyecto Átomo<sup>11</sup>; (iv) plan de formación para nuevos ingresos en el modelo de gobierno corporativo.

<sup>11</sup>El proyecto Átomo de Ecopetrol es una iniciativa estratégica enfocada en la transformación organizacional de la empresa, con el objetivo de convertir a Ecopetrol en un grupo energético integrado que lidere la transición energética en Colombia.

## Ética y transparencia

En Hocol, contamos con un plan anual de cumplimiento que incorpora actividades de capacitación, comunicaciones y monitoreo a todos los grupos de interés, con el fin de prevenir y mitigar los riesgos de cumplimiento, tales como: lavado de activos, financiación del terrorismo, financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva, fraude, corrupción, soborno, soborno transnacional y protección a la libre competencia económica.

### NUESTRA GESTIÓN Y RESULTADOS

**(11.20.1) (2-23)** En Hocol, nos regimos por un Código de Ética y Conducta en el que reafirmamos nuestro compromiso con la Integridad, alineando nuestros valores con una cultura de ética y cumplimiento que prioriza la excelencia, siempre fundamentada en la honestidad, transparencia y legalidad. **Este Código orienta nuestras operaciones y se extiende a toda nuestra cadena de valor,** incluyendo proveedores, clientes, comunidades y otros aliados estratégicos.

Se realizó la actualización a finales de año, del Código de Ética y Conducta, este se independizó en un Código para trabajadores y otro para terceros aliados como proveedores y contratistas de Hocol.

Nuestro compromiso con la ética y la transparencia es la base de nuestras relaciones y negocios. Al adherirnos, interiorizar y divulgar los principios de nuestro código, fortalecemos nuestra reputación y **garantizamos la sostenibilidad de nuestras operaciones,** alineándonos con los más altos estándares internacionales.

**El respeto por los Derechos Humanos es un pilar central de nuestra gestión.** Este compromiso, adoptado al más alto nivel de la compañía, nos lleva a prevenir vulneraciones y, cuando sea necesario, remediar impactos negativos asociados a nuestras actividades. Así mismo, cumplimos con la normatividad sobre trabajo decente, prácticas laborales justas, la prohibición del trabajo forzoso o infantil y la prevención de cualquier forma de discriminación.

**(2-24)** Para asegurar el cumplimiento de estos principios, identificamos de manera efectiva los riesgos en nuestras operaciones, **implementamos acciones de debida diligencia** e involucramos activamente a nuestros Grupos de Interés, comunicando de forma permanente nuestras expectativas y buenas prácticas.



Pozo Ibamaca Tolima



Hocol trabaja para la preservación y mejora del entorno donde se desarrollan sus actividades. Cicuco. Bolívar.

### Anticorrupción

**(205-1)** En 2024, realizamos evaluaciones de riesgo de corrupción en el 100 % de nuestras operaciones, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento normativo.

Como resultado de este proceso, identificamos riesgos significativos relacionados con la corrupción, específicamente dentro del riesgo empresarial C66 R1, el cual abarca eventos clasificados

como riesgos de cumplimiento, tales como fraude, corrupción, soborno nacional y transnacional, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Estos hallazgos refuerzan nuestra determinación de **implementar medidas de prevención y control que mitiguen estos riesgos** y garanticen el cumplimiento de nuestros estándares éticos y regulatorios.

**(205-2)** En Hocol, divulgamos nuestras políticas y procedimientos relacionados con el marco ético, incluyendo nuestro plan anticorrupción, desde el inicio de cada relación contractual. Adicionalmente, realizamos capacitaciones periódicas dirigidas a nuestros diferentes Grupos de Interés, reforzando nuestro compromiso con la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones.

### Conflictos de interés

**(2-15)** En Hocol, contamos con un instructivo detallado para la gestión y prevención de conflictos de interés y conflictos éticos. **Realizamos monitoreos trimestrales** de los conflictos reportados, los cuales son analizados y clasificados según el posible riesgo de cada declaración recibida.

En cuanto a la posible ocurrencia de estos conflictos, hemos definido los lineamientos que determinan su alcance, las modalidades

involucradas, la normativa aplicable y las situaciones en las que podrían concretarse. Así mismo, establecemos un conjunto de actividades que guían el proceso de declaración, reporte y gestión de los conflictos dentro de las áreas correspondientes, así como los deberes relacionados y las eventuales consecuencias derivadas de no cumplir con estos procedimientos.

### Contratos de Bienes y Servicios

**(11.20.5)** Los procesos de contratación de bienes y servicios en Hocol deben regirse por reglas claras, alineadas con su naturaleza y características, y debidamente divulgadas a los proponentes. **Es fundamental garantizar que los proveedores y contratistas puedan formular observaciones, preservar la confidencialidad de documentos y comunicaciones, y actuar con equidad.**

Así mismo, tenemos el deber de gestionar los procesos de abastecimiento en cumplimiento de las normas, principios y el marco ético de la compañía.

Todas las disposiciones establecidas en la Norma de Contratación deben interpretarse en concordancia con las regulaciones y procedimientos internos relacionados con la gestión y prevención de riesgos asociados a LA/FT (Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo), corrupción, fraude, conflicto de interés y recepción de regalos o atenciones.

## Transparencia en los Contratos de Exploración y Producción (E&P)

El enfoque de transparencia en los Contratos de Exploración y Producción (E&P) se basa en principios y normativas que garantizan la claridad y accesibilidad de la información. En el marco del régimen jurídico aplicable, la transparencia se materializa en los siguientes aspectos clave:

**Obligaciones contractuales:** Las compañías operadoras deben socializar los proyectos y actividades en sus áreas de influencia, asegurando el acceso a la información y el desarrollo óptimo de las operaciones. Para ello, se mantienen abiertos canales de comunicación, incluyendo la gestión de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRs).

**Publicidad y acceso a la información:** Los Contratos de E&P están sujetos a los principios de transparencia y publicidad activa, lo que implica la disponibilidad de información relevante para el público. Esto incluye detalles sobre condiciones de exploración y explotación, derechos y obligaciones de las partes, y cualquier modificación o cesión contractual. Los contratos se encuentran publicados en la página web de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), entidad encargada de administrar el recurso hidrocarburífero de la Nación.

**Participación y control ciudadano:** La ciudadanía y otros grupos de interés tienen derecho a acceder a la información y participar en el control y vigilancia de estos contratos, fortaleciendo la transparencia y la rendición de cuentas.

**Régimen jurídico aplicable:** Los Contratos de E&P se rigen por un marco normativo especial que integra elementos del derecho privado y público. Esto impone el cumplimiento de principios administrativos y fiscales que garantizan su correcta ejecución.

**Regulación y supervisión:** La Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) regula y supervisa estos contratos, estableciendo criterios para la exploración y explotación de hidrocarburos y asegurando el cumplimiento de los principios de transparencia y legalidad.



## Comunicación de inquietudes críticas

**(2-16)** Implementamos un proceso estructurado para la comunicación de inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno. Este proceso abarca diversas etapas y mecanismos para garantizar que las preocupaciones de los grupos de interés sean escuchadas y abordadas de manera adecuada:

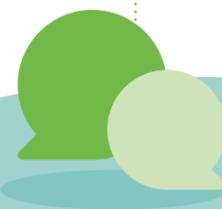
### Medición Periódica de Percepción:

Hocol participa en la medición periódica de percepción conocida como el **“Barómetro Petrolero”** realizada por la firma Jaime Arteaga y Asociados (JAA) y el Centro Nacional de Consultoría (CNC). Esta herramienta recoge las opiniones, percepciones y expectativas de los grupos de interés en municipios productores y no productores de hidrocarburos alrededor de los impactos negativos potenciales y reales de la organización, haciendo énfasis en los municipios localizados en nuestras áreas de influencia y/o interés para analizar el reconocimiento y reputación de Hocol en los lugares donde opera.



### Socialización de Resultados:

Los resultados del “Barómetro Petrolero” son socializados ante los órganos de gobierno. Este proceso permite obtener retroalimentación directa de los directores y mantener una dinámica orientada al fortalecimiento de la reputación de la empresa.



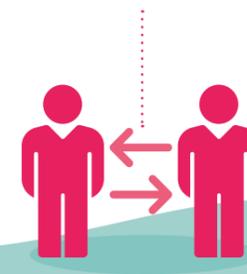
## Mecanismos de Quejas y Reclamaciones:

Hocol dispone de un mecanismo para la recepción de quejas y reclamaciones de los grupos de interés, el cual asegura que las inquietudes críticas sean documentadas y gestionadas de manera transparente y eficiente.



### Procesos de Comunicación Interna:

Las inquietudes críticas también se identifican mediante otros procesos internos relacionados con la conducta empresarial de la organización, tanto en sus operaciones como en sus relaciones comerciales. Estos procesos incluyen auditorías internas, revisiones de cumplimiento y evaluaciones de riesgos.



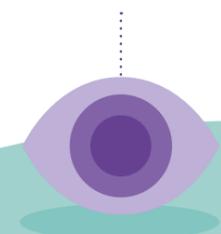
## Retroalimentación y Mejora Continua:

La Junta Directiva, el Presidente y directivos utilizan la información recopilada para proporcionar retroalimentación y tomar decisiones informadas que aborden las inquietudes críticas. Este enfoque fomenta la mejora continua en las prácticas empresariales y fortalece la confianza de los grupos de interés.



## Transparencia y Responsabilidad:

Hocol se compromete a mantener la transparencia y la responsabilidad en la gestión de las inquietudes críticas. La comunicación abierta y efectiva con los grupos de interés es fundamental para garantizar que sus preocupaciones sean escuchadas y atendidas adecuadamente.



## Gestión de riesgos

### SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE RIESGOS

Hemos implementado un Sistema de Gestión Integrado de Riesgos (SRI) que nos permite crear y proteger valor dentro de la organización. Este sistema se fundamenta en tres pilares esenciales:

- **Maximizar oportunidades:** Identificamos y aprovechamos oportunidades en el entorno donde se desarrollan las actividades de Hocol para fortalecer nuestras operaciones y mejorar nuestra competitividad.
- **Gestionar la incertidumbre:** Nos preparamos para enfrentar un entorno en constante cambio, no solo en términos legales y regulatorios, sino también en los ámbitos social, ambiental y económico, garantizando la adaptabilidad de nuestras estrategias.
- **Mitigar amenazas:** Implementamos medidas para prevenir, transferir, reducir o mitigar los riesgos que puedan afectar negativamente nuestras operaciones.

El SRI abarca todos los niveles de gestión de riesgos en Hocol, desde el estratégico hasta el operativo, permitiendo una gestión integral y coordinada. Dentro de los riesgos estratégicos, se incluyen aquellos que pueden afectar el cumplimiento de nuestra estrategia y objetivos, como la incertidumbre regulatoria. Para su gestión, aplicamos el Ciclo Único de Gestión de Riesgos, que consta de seis etapas:



## EVALUACIÓN DE RIESGOS

**(205-1)** En Hocol, la evaluación y análisis de riesgos es un proceso fundamental para realizar la toma de decisión informada y garantizar la sostenibilidad y resiliencia de nuestras operaciones. Basamos este análisis en un enfoque semicuantitativo que nos permite priorizar los riesgos mediante la asignación de valores dentro de escalas predefinidas de probabilidad e impacto, conforme a la matriz de valoración de riesgos corporativa RAM **(Risk Assessment Matrix)**. Este proceso nos facilita la identificación de los riesgos más relevantes y la asignación efectiva de recursos para mitigar aquellos que representan mayores desafíos.

Nuestra evaluación considera tanto la probabilidad de ocurrencia de un evento de riesgo como su impacto sobre distintos aspectos clave, incluyendo la seguridad de las personas, la protección del medio ambiente, los recursos económicos, la reputación y los derechos humanos. A través de este análisis, garantizamos una gestión proactiva y eficiente de los riesgos, asegurando la protección del valor de nuestras operaciones.

El proceso de evaluación se aplica a los riesgos identificados, los cuales documentamos en la matriz de riesgos y controles o en el Formato de Valoración de Riesgos Empresariales y/o de procesos según corresponda. En este marco, realizamos dos instancias principales de valoración: la inherente y la residual. Asimismo, contamos con un proceso estructurado para evaluar riesgos ambientales, humanos, laborales y de corrupción, asegurando el cumplimiento de nuestras políticas de sostenibilidad y gobernanza.

## GESTIÓN DE RIESGOS REGULATORIOS

Hemos identificado y mapeado de manera exhaustiva los riesgos asociados con la legislación, regulación y expedición de normas, en especial aquellos relacionados con factores ambientales y sociales que impactan nuestro negocio. Este análisis incluye la **identificación de causas y posibles consecuencias**, lo que nos permite establecer medidas mitigantes específicas.

Para gestionar estos riesgos, realizamos un monitoreo continuo de los cambios en la normatividad vigente mediante consultas a fuentes oficiales, lo que nos permite mantenernos actualizados y reaccionar rápidamente ante cualquier modificación que pueda afectar nuestras operaciones. Adicionalmente, a nivel internacional, solicitamos reportes de normatividad legal o sectorial a asesores externos cuando es necesario, asegurando el cumplimiento de todas las regulaciones aplicables y minimizando el riesgo de incumplimiento.

Una vez identificados los cambios normativos, los comunicamos oportunamente a las áreas implicadas dentro de la compañía, garantizando que todas las partes relevantes estén informadas y puedan ajustar sus operaciones en consecuencia. Así mismo, realizamos un seguimiento riguroso del riesgo de incumplimiento regulatorio, **implementando controles inter-**



Cabezal de pozo de conexión rápida. Proyecto Ibamaca. Tolima.

**nos y auditorías periódicas** para asegurar el cumplimiento de los estándares legales y regulatorios.

En síntesis, nuestra estrategia para enfrentar los riesgos y aprovechar las oportunidades del entorno, se basa en un enfoque proactivo y coordinado, que incluye la identificación temprana de riesgos, la consulta constante a fuentes oficiales, la comunicación efectiva de cambios normativos y el seguimiento continuo del cumplimiento regulatorio. Con este enfoque, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, el cumplimiento normativo y la creación de valor para todos nuestros grupos de interés.

“Energía que Conecta” impulsa el trabajo en equipo, alineado con el Grupo Ecopetrol y las tendencias globales y nacionales del sector.

# Asuntos estratégicos

## Estrategia del negocio

Nuestra estrategia "Energía que Conecta" está definida por elementos que dependen de las condiciones actuales y futuras en las que se desarrolla nuestra operación. Por un lado, consideramos nuestro rol dentro del Grupo Ecopetrol y, por otro, la realidad del sector a nivel mundial y nacional.

La estrategia busca que Hocol se consolide como líder en gas de manera rentable y sostenible, mientras fortalecemos nuestra posición en las áreas foco.



## ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE LA ESTRATEGIA

### Marco estratégico



**Propósito superior:**  
Compartir la vida de Colombia.



**Declaración estratégica:**  
Ser la compañía líder en gas, consolidando nuestra posición en las áreas foco de Colombia.



**Valores corporativos:**  
Pioneros, Humanos y Confiables.

### Propulsores

Potenciar nuestras **oportunidades de negocio**, situándonos en el primer decil de la industria a partir de 2025.

Generar un ambiente de **bienestar** y crecimiento, manteniéndonos en el cuartil superior de la industria.

Crear valor social, ambiental y económico, asegurando nuestra **confiabilidad en los territorios** donde operamos.

Mantener un crecimiento sostenido, duplicando el **EBITDA** en 2030 respecto a 2021.

Lograr la **descarbonización acumulada** del 35% en categorías 1 y 2 entre 2019 y 2026 y alcanzar la **positividad hídrica** al 2030.

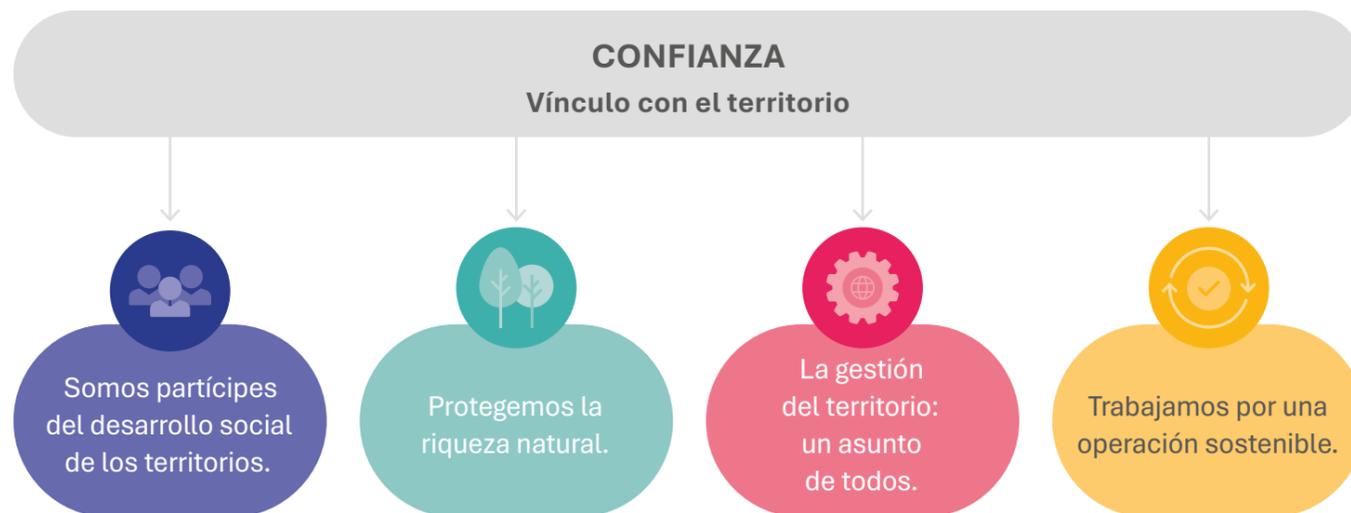


## Nuestra estrategia de sostenibilidad

Sostenibilidad es **compartir la vida de Colombia**. Es una forma de hacer nuestro trabajo, una manera de relacionarnos con la sociedad y una práctica cotidiana que se traduce en nuestro compromiso de generar valor social, ambiental y económico.

Contamos con un modelo de gestión que nos permite articular de manera efectiva los focos estratégicos de cada pilar de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Este modelo traza una ruta clara que integra los retos a abordar, metas e indicadores, presupuesto y esquema de gobernanza. Además, se relaciona con los temas materiales definidos por la organización, de acuerdo con el ejercicio de doble materialidad realizado en 2024, mediante el cual priorizamos los asuntos que pueden representar riesgos y oportunidades tanto para nuestro entorno como para el valor de la empresa.

### LOS PILARES DE NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD SON:



Nuestro modelo de gestión impulsa el trabajo conjunto, articulando los focos estratégicos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

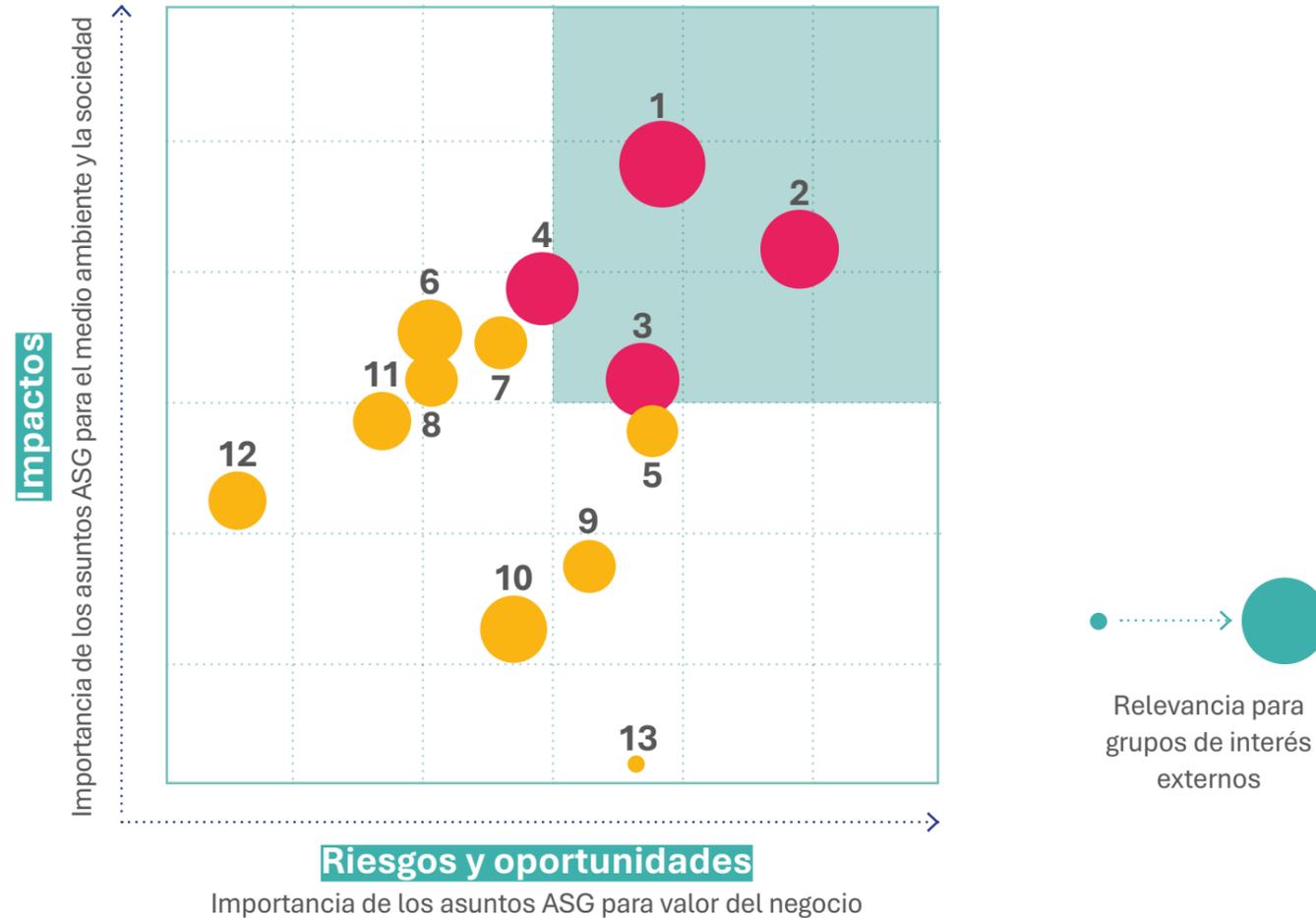


## MATERIALIDAD

**(3-1)** Para la priorización de los asuntos materiales en Hocol, **tuvimos 88 puntos de contacto consistentes en talleres, entrevistas y encuestas.** Diálogos en los que pudimos determinar los asuntos que influyen en el valor de la empresa (materialidad financiera); como riesgos y oportunidades, y asuntos que afectan a la economía, el medio ambiente y las personas de manera bidireccional (materialidad de impacto) y que son relevantes en la toma de decisiones de nuestros grupos de interés.

La metodología implementada para la actualización de nuestra materialidad fue acompañada por expertos en temas de sostenibilidad, fundamentada en diferentes estándares, marcos e índices de sostenibilidad como Global Reporting Initiative (GRI), European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) y Dow Jones Sustainability Indices (DJSI).

**(3-2)** Los indicadores de desempeño y sus enfoques de gestión se presentan en este Informe de Sostenibilidad, ajustados a los temas que, por su materialidad, hemos definido como asuntos relevantes para Hocol y sus grupos de interés. El resultado del proceso de consulta con nuestros grupos de interés y la validación interna fue el siguiente:



### Temas materiales

1. Desarrollo económico y social de los territorios
2. Cambio climático
3. Sostenibilidad económica y operacional
4. Manejo del agua

### Temas de gestión eficiente

5. Gobierno Corporativo
6. Relacionamiento con proveedores y contratistas
7. Protección de la riqueza natural
8. Gestión del talento humano
9. Entorno político y regulatorio
10. Innovación y tecnología
11. Salud y seguridad en el trabajo
12. Economía circular
13. Ciberseguridad y seguridad de la información

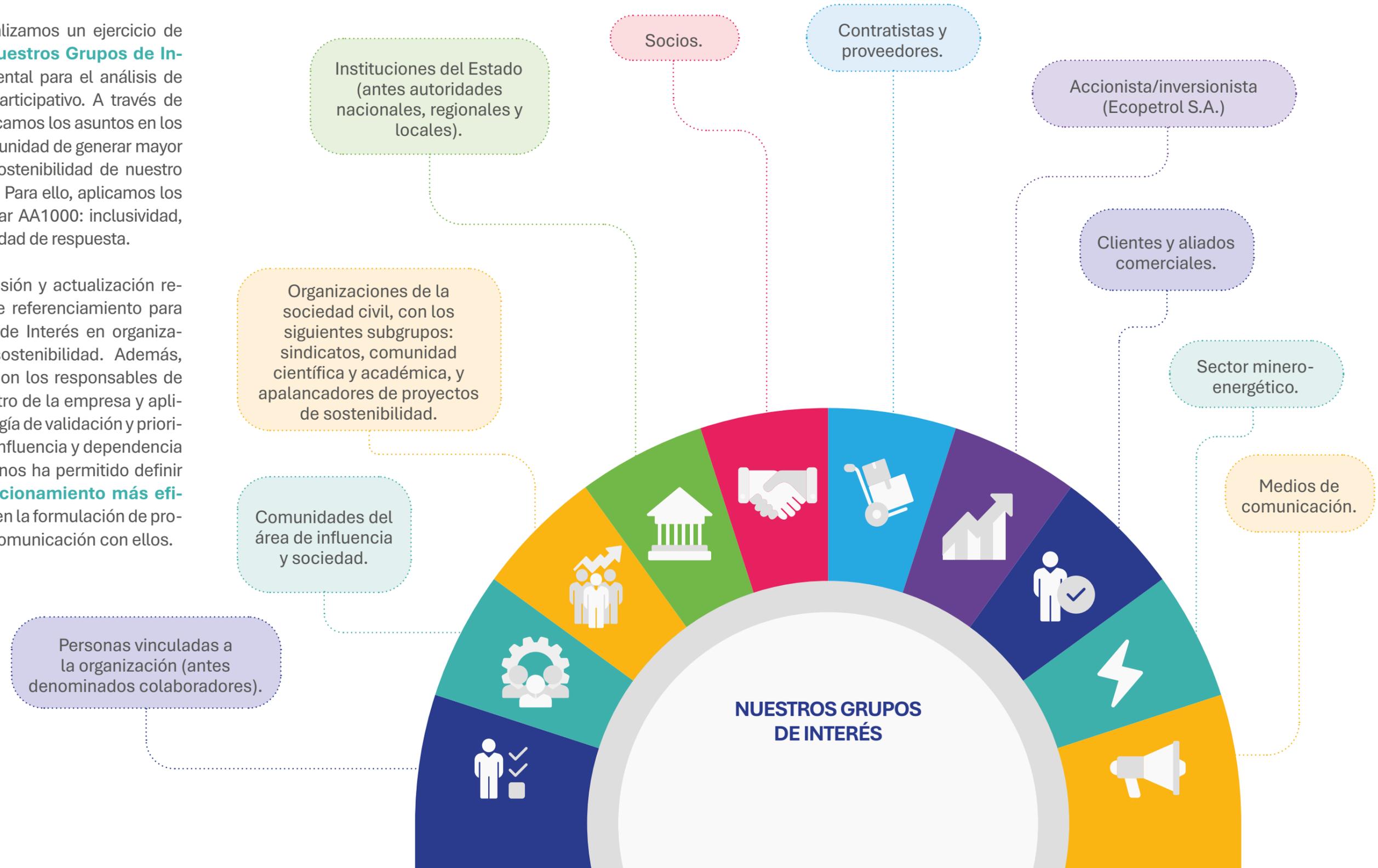
Cambios respecto a los temas materiales identificados en 2022, vigentes en 2023:

- **Se mantienen como materiales:** Desarrollo económico y social de los territorios, Cambio climático, Sostenibilidad económica y operacional y Manejo del agua.
- **Temas de gestión eficiente que antes eran materiales:** Protección de la riqueza natural y Salud y seguridad en el trabajo.
- **Nuevos temas de gestión eficiente:** Gobierno Corporativo, Entorno político y regulatorio y Ciberseguridad y seguridad de la información.
- **Se mantienen como de gestión eficiente:** Relacionamiento con proveedores y contratistas, Gestión del talento humano, Innovación y tecnología y Economía circular (antes ecoeficiencia).
- **Temas transversales a la gestión:** Derechos Humanos y Ética y transparencia.

## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

**(2-29)** En 2024, realizamos un ejercicio de **actualización de nuestros Grupos de Interés**, base fundamental para el análisis de doble materialidad participativo. A través de este proceso, identificamos los asuntos en los que tenemos la oportunidad de generar mayor valor y asegurar la sostenibilidad de nuestro negocio a largo plazo. Para ello, aplicamos los principios del estándar AA1000: inclusividad, materialidad y capacidad de respuesta.

Este proceso de revisión y actualización requirió un ejercicio de referenciamiento para analizar los Grupos de Interés en organizaciones líderes en sostenibilidad. Además, realizamos talleres con los responsables de relacionamiento dentro de la empresa y aplicamos una metodología de validación y priorización basada en la influencia y dependencia de cada grupo. Esto nos ha permitido definir **estrategias de relacionamiento más eficaces**, con mejoras en la formulación de promesas de valor y la comunicación con ellos.



En Hocol, estamos comprometidos con ser un ejemplo de armonía entre la industria energética, el medio ambiente y las comunidades donde operamos.

# Dimensión ambiental

3

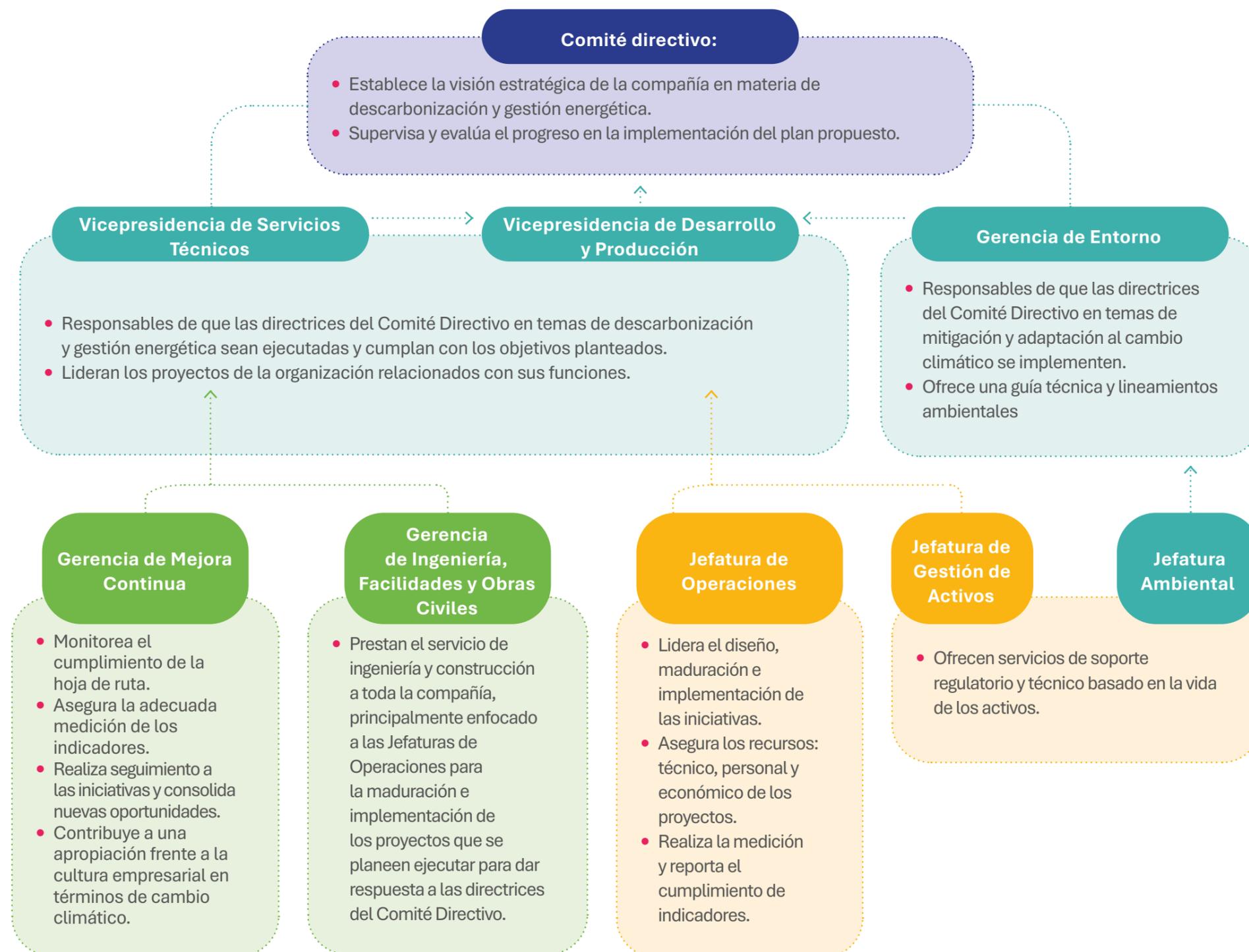
# Cambio climático

**(3-3)** En Hocol, consideramos la gestión del cambio climático como un eje estratégico clave para nuestro crecimiento sostenible y rentable. **Nuestra estrategia está alineada con cinco pilares fundamentales, destacándose el cuidado del medio ambiente y la generación de valor social como motores de nuestra sostenibilidad corporativa.**

Reconocemos la gestión del cambio climático como un elemento esencial, ya que promueve un modelo de operación que integra la descarbonización y la gestión energética, priorizando la producción de hidrocarburos con bajas emisiones de carbono y eficiencia en costos. **Este enfoque está alineado con el compromiso del Grupo Ecopetrol de alcanzar la carbono neutralidad en el año 2050**, reforzando nuestra capacidad para enfrentar los retos asociados a la mitigación y adaptación al cambio climático.

Para cumplir con estos objetivos, hemos implementado procesos para medir, gestionar y reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero en nuestras operaciones. Estos procesos no solo permiten identificar las emisiones, sino también facilitar la ejecución de proyectos que impactan directamente en nuestra rentabilidad y reducción de emisiones. Asimismo, estas iniciativas están enmarcadas en nuestra contribución activa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente los ODS 7, 12 y 13, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

## Gobernanza en la gestión del cambio climático



Contamos con una **Política de Sostenibilidad** en la que la gestión del cambio climático constituye un pilar fundamental para alcanzar operaciones responsables y resilientes. Nos comprometemos a implementar iniciativas enfocadas en la reducción de emisiones de GEI, la eficiencia energética y la gestión de riesgos climáticos. **La Gerencia de Mejora Continua y la Gerencia de Entorno son responsables de velar por el cumplimiento de nuestras políticas corporativas en esta materia, siguiendo los lineamientos del Grupo Ecopetrol y asegurando que las responsabilidades estén claramente definidas dentro de los procesos operativos y estratégicos.** El desempeño climático se supervisa mediante informes mensuales presentados a la alta dirección, los cuales permiten hacer seguimiento a los avances en descarbonización y eficiencia energética.

Además, trabajamos de manera articulada entre áreas clave para integrar el cambio climático en la estrategia corporativa, mediante el impulso de proyectos orientados a la gestión de emisiones de metano, la reducción de quemaduras en tea y la transición hacia fuentes de energía más limpias. Finalmente, contamos con controles internos específicos como auditorías y sistemas de monitoreo, que nos permiten gestionar los riesgos climáticos, garantizando el cumplimiento de nuestros objetivos ambientales.

**En Hocol la gestión de riesgos y oportunidades climáticas está plenamente integrada a las políticas de desempeño organizacional, estableciendo una conexión directa entre los objetivos estratégicos de sostenibilidad y los esquemas de evaluación y remuneración.**

En Hocol la gestión de riesgos y oportunidades climáticas está plenamente integrada a las políticas de desempeño organizacional, estableciendo una conexión directa entre los objetivos estratégicos de sostenibilidad y los esquemas de evaluación y remuneración variable de líderes y equipos clave. Esta alineación se materializa a través de métricas que impulsan el cumplimiento de metas climáticas, entre las métricas de desempeño destacadas se incluyen: **la reducción de emisiones de GEI en las categorías 1 y 2, con una meta del 35% para 2026 respecto a la línea base de 2019, según el plan de descarbonización; la eliminación total de fugas de metano identificadas para 2025; la optimización energética de 0,0052 petajulios (PJ) en nuestras operaciones para el 2025. y el cumplimiento de requisitos regulatorios, como las resoluciones 40066 y 40317 del Ministerio de Minas y Energía de Colombia.** Estas métricas forman parte de los indicadores clave de desempeño (KPI) que definen una proporción de la remuneración variable, particularmente en áreas operativas, de sostenibilidad y gestión ambiental, consolidando el compromiso institucional con la acción climática y la mejora continua del desempeño ambiental.

Paneles solares para optimización energética operacional. Campo Técnico, Riohacha. La Guajira





La reducción de emisiones fortalece esfuerzos que impulsan la sostenibilidad.

## Nuestra gestión y resultados en cambio climático

### RIESGOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS

**(201-2) (11.2.2)** Identificamos y clasificamos los riesgos y oportunidades climáticas como elementos clave para garantizar la sostenibilidad y resiliencia de nuestro modelo de negocio. Nuestro enfoque está alineado con la normativa NIIF S2.

### Riesgos físicos:



**Fenómenos extremos:** eventos como incendios, inundaciones y sequías, que podrían impactar nuestra infraestructura y la continuidad operativa.



**Cambios graduales:** aumento de temperaturas y modificaciones en los patrones de precipitación, afectando la disponibilidad de agua y las condiciones operativas en las regiones donde tenemos presencia.

### Riesgos de transición:



**Cambios regulatorios:** nuevas políticas ambientales y exigencias legales relacionadas con la mitigación del cambio climático, que podrían incrementar nuestros costos operativos.



**Reputación y demanda:** la transición del mercado hacia productos bajos en carbono puede afectar la competitividad de nuestros productos y servicios tradicionales.



**Riesgos financieros:** el endurecimiento de requisitos para proyectos intensivos en carbono podría aumentar el costo de financiamiento.

Paralelamente, reconocemos que el cambio climático también presenta importantes **oportunidades** para innovar y fortalecer nuestro modelo de negocio:



**Innovación en productos y servicios:** desarrollar e implementar soluciones energéticas más limpias y diversificar nuestro portafolio con proyectos basados en fuentes renovables para el autoabastecimiento energético de nuestras operaciones.



**Eficiencia operativa:** optimizar nuestros procesos internos para reducir emisiones de gases de efecto invernadero y el consumo energético, generando ahorros económicos y operacionales.



**Acceso a nuevos mercados:** expandir nuestra interacción con mercados sostenibles que priorizan productos con bajo impacto ambiental.



**Mejora de la relación con los grupos de interés:** fortalecer la confianza de nuestros socios, comunidades, proveedores, contratistas y clientes, demostrando liderazgo en la gestión del cambio climático y la sostenibilidad.

Los riesgos y oportunidades identificados se concentran principalmente en nuestras operaciones ubicadas en zonas geográficas susceptibles a eventos climáticos extremos y en nuestros activos estratégicos. Adicionalmente, extendemos esta evaluación a toda nuestra cadena de valor, desde la exploración y producción hasta la distribución y comercialización de productos.

Además, en nuestra gestión del cambio climático, promovemos una acción climática ética, transparente y centrada en los derechos humanos. Somos conscientes de que nuestras iniciativas pueden generar tanto beneficios como desafíos, por lo que trabajamos activamente para maximizar los impactos positivos —como la mejora en la calidad de vida de las comunidades, la generación de empleos sostenibles y el fortalecimiento de la resiliencia frente a desastres naturales—, al tiempo que mitigamos riesgos como el desplazamiento, el aumento de desigualdades o afectaciones al entorno. Actuar con integridad nos ha permitido fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés, asegurar el cumplimiento normativo y tomar decisiones informadas.

**Para garantizar el respeto a los derechos humanos, implementamos procesos participativos con las comunidades, capacitamos a nuestros equipos, evaluamos continuamente los impactos sociales y ambientales de nuestras operaciones y fortalecemos alianzas con actores clave.**

### Resiliencia frente al cambio climático

En Hocol, evaluamos nuestra resiliencia climática a través de un enfoque integral que combina la identificación de riesgos y oportunidades, y el fortalecimiento de nuestra capacidad de adaptación estratégica. Este proce-



Recuperación gas de tea para autogeneración.

so nos permite prepararnos de manera efectiva para responder a los desafíos e incertidumbres asociados al cambio climático y aprovechar las oportunidades descritas. Frente a la flexibilidad operativa, diseñamos procesos y activos resilientes capaces de ajustarse a diferentes escenarios climáticos y a la normativa vigente, además **contamos con el Plan de Gestión de Riesgos y Desastres el cual cuenta con un enfoque en la gestión de riesgos físicos del cambio climático, indicadores clave de desempeño (KPIs) relacionados con la reducción de emisiones y la eficiencia energética, y estudios y consultorías de sensibilidad que exploran cómo diferentes variables climáticas podrían afectar nuestras operaciones y modelo de negocio.**

## GESTIÓN DE RIESGOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS

### Proceso de gestión de riesgos

El **Sistema Integrado de Riesgos (SRI)** permite gestionar los riesgos estratégicos, incluyendo los del cambio climático. Este proceso sigue fases de identificación, evaluación y seguimiento, reportando al **Comité de Auditoría de Junta Directiva (CAJD)**. Como resultado, el mapa de riesgos empresariales guía decisiones, integrando acciones en descarbonización, eficiencia energética y gestión del agua, alineadas con la estrategia corporativa. De este modo, la alta dirección supervisa los riesgos y oportunidades climáticas y brinda lineamientos sobre la estrategia de desarrollo sostenible de la organización en el comité directivo. *Para conocer el detalle lo invitamos a leer el capítulo de Gestión de riesgos.*



### Nuestra gestión

En Hocol gestionamos el cambio climático con un enfoque integral que combina ajustes estratégicos en nuestro modelo de negocio, esfuerzos de adaptación y reducción de emisiones, y un plan de descarbonización y gestión energética alineado con estándares internacionales y políticas nacionales.

**Para lograr nuestros objetivos en materia climática contamos con un plan de descarbonización y gestión energética donde trazamos la ruta para alcanzar una descarbonización del 35% entre 2019 y 2026 y la eliminación total de fugas de metano para 2025.<sup>12</sup>**

<sup>12</sup>Meta preliminarmente cumplida con corte a 31 de diciembre de 2024. Durante 2025 se realizarán las verificaciones correspondientes de este resultado.



Recolección de venteos para disposición en tea.

### Plan de descarbonización y gestión energética:

Nuestro plan se basa en tres líneas estratégicas, que nos han permitido minimizar nuestra huella de carbono:

Acumulamos una reducción del 35% en las emisiones GEI de categorías 1 y 2 entre 2019 y 2024.

- **Optimización de emisiones de metano y reducción de quemas rutinarias de gas en tea:** logramos la reducción del 25 % de quemas rutinarias de gas y eliminación del 82% de fugas de metano en 2024 respecto a 2023.
- **Gestión energética eficiente:** desarrollo de modelos de gestión y estudios de eficiencia que reducen emisiones y costos operativos.

### Transformación de nuestro modelo de negocio:

Hemos adaptado nuestro modelo de negocio para priorizar la sostenibilidad y la resiliencia climática mediante:

- **Asignación de recursos:** inversión en eficiencia energética, reducción de emisiones de metano y optimización de quemas rutinarias de gas en tea.
- **Innovación y tecnología:** implementación de soluciones limpias, como el uso de energía renovable en nuestras operaciones.
- **Gestión de activos:** incorporación de criterios de sostenibilidad, como el precio sombra en la planificación de adquisiciones y desinversiones.

**(201-2) (11.2.2)** Con base en la estimación de la intensidad de carbono de Hocol para 2024 (indicador que relaciona las emisiones categoría 1 y 2 asociadas a la producción de un barril de petróleo equivalente) se estima que las emisiones de GEI) asociadas a la producción de las reservas actuales serían:

- **Reservas probadas:** emisiones estimadas de 1,76 millones tCO<sub>2</sub>e.
- **Reservas probables:** emisiones estimadas de 0,41 millones tCO<sub>2</sub>e.

En cuanto a la gestión de precios internos del carbono, hemos implementado la metodología de "precio sombra" en todas sus evaluaciones financieras para la toma de decisiones de inversión. Esta metodología permite evaluar en términos monetarios los costos asociados a la reducción e incremento de emisiones de GEI en sus operaciones.



Lideramos la creación de la primera comunidad energética integral de Colombia y del sector hidrocarburos en Canutal, municipio de Ovejas - Sucre, promoviendo energía limpia, reducción de emisiones y autonomía energética.

Click aquí para más información



En alineación con el Grupo Ecopetrol, durante 2024 se aplicó un precio interno de carbono de 25 USD/tCO<sub>2</sub>e, el cual será incrementado a 40 USD/tCO<sub>2</sub>e en 2025 para fortalecer la gestión de emisiones y fomentar inversiones en descarbonización.

**Colaboración en la cadena de valor:**

Promovemos la sostenibilidad más allá de nuestras operaciones:

- **Trabajo con proveedores:** evaluamos a nuestros proveedores y comprendimos que el principal impacto se encuentra en la generación de emisiones, identificando que el transporte de equipos, personas y materiales es una de las principales fuentes. Esto nos permitió no solo entender el alcance de la huella de carbono, sino también pensar en la adopción de mejores prácticas.
- **Relación con comunidades:** desarrollamos proyectos conjuntos para mitigar el impacto del cambio climático en nuestras zonas de influencia.

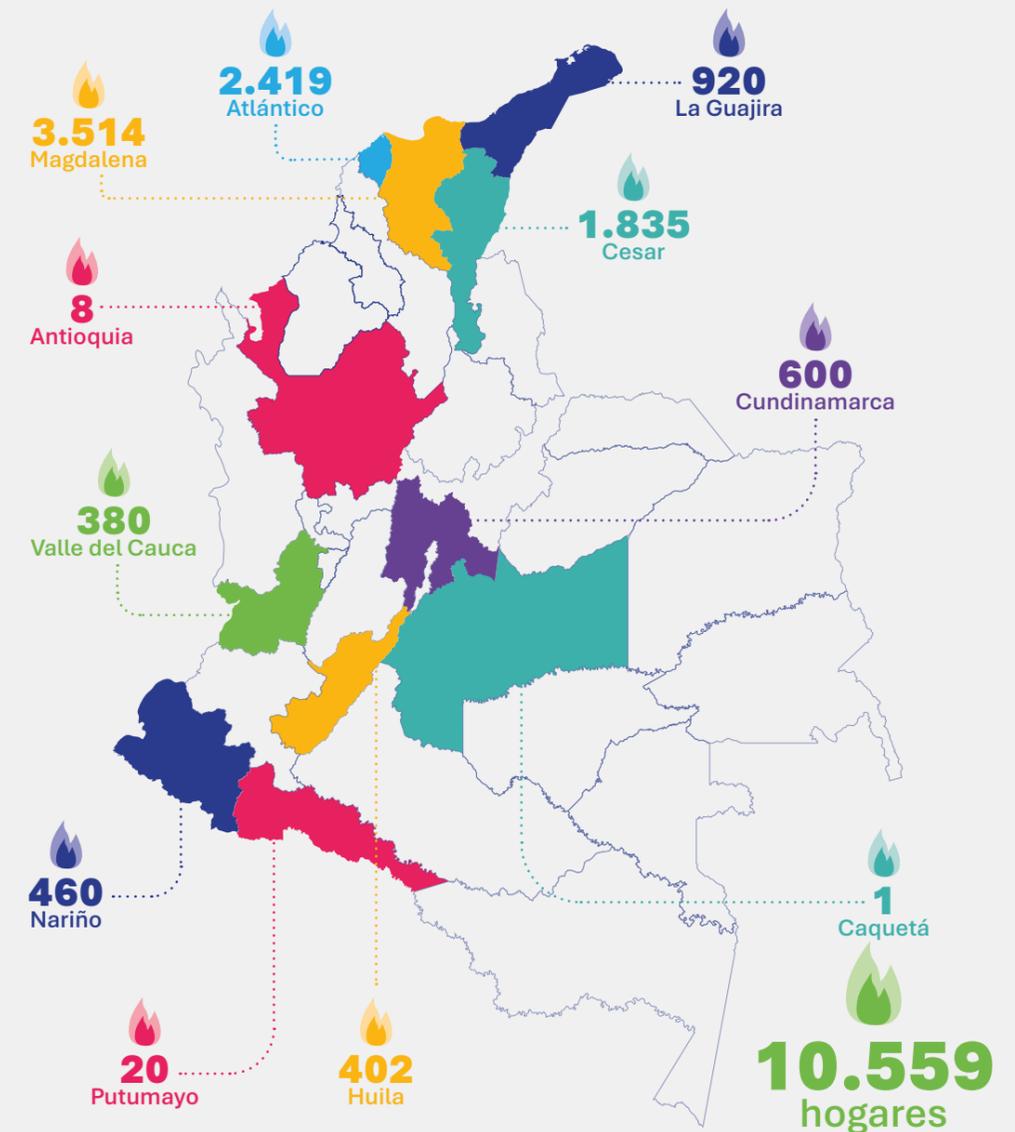
**Pescadores del futuro “Jepirrachí Apalanchi”:** En el corregimiento El Pájaro, Maunaure, La Guajira, estamos impulsando la transformación de la pesca artesanal a través de una iniciativa que promueve la sostenibilidad y la adaptación al cambio climático. A través de un proyecto colaborativo **facilitamos la transición de una asociación de**



Hocol y Colgas impulsan motores marinos de GLP, apoyando la sostenibilidad y el cuidado del entorno.

**30 pescadores hacia el uso de motores marinos impulsados por Gas Licuado de Petróleo (GLP).** Esta tecnología no solo mejora la eficiencia operativa de los pescadores, sino que también reduce significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero y minimiza el impacto ambiental en los ecosistemas marinos. Además, **esta iniciativa fortalece la pesca responsable, fomenta la transición energética y abre nuevas oportunidades de empleo, contribuyendo a la diversificación económica de la región.** Al reemplazar la gasolina por GLP, ayudamos a las comunidades a reducir costos operativos, generando ahorros que impactan positivamente su calidad de vida.

**Gas social:** facilitamos el acceso a gas natural en comunidades de estratos 1 y 2, brindando una alternativa más limpia y eficiente. **Actualmente, contamos con 17 convenios vigentes,** reduciendo el uso de leña y otros combustibles más contaminantes.



Esta iniciativa genera beneficios clave:



Menos emisiones de CO<sub>2</sub> y carbono negro (hollín).



Menos monóxido de carbono y partículas finas (PM2.5), mejorando la calidad del aire y la salud respiratoria.



Menos deforestación

» **Biodigestores:** hemos implementado un programa de entrega de biodigestores a instituciones educativas, instalando **5 en Manaure y 1 en Pueblo Nuevo** para impulsar la transición energética y el uso de energías renovables. **Estos dispositivos transforman residuos orgánicos en biogás**, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles y la cantidad de desechos enviados a disposición final. Así, disminuimos emisiones de metano y CO<sub>2</sub>, promoviendo un modelo de economía circular.

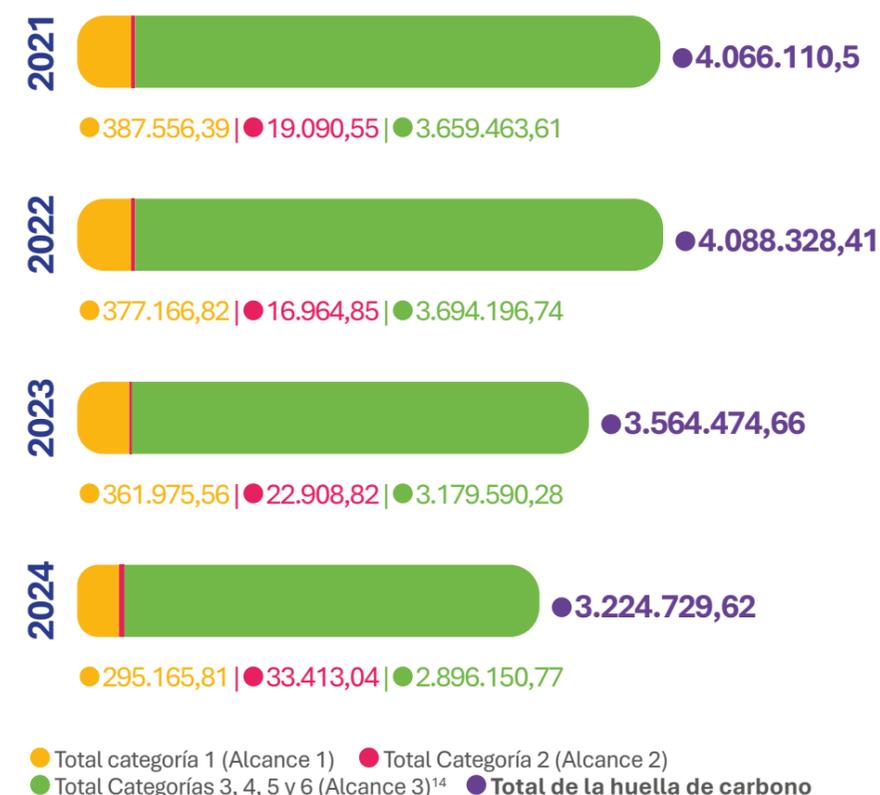
**Compromisos y lineamientos climáticos:**

- **Cumplimiento normativo:** resoluciones 40066 y 40317 del Ministerio de Minas y Energía de Colombia.
- **Estándares internacionales:** ISO 50001, ISO 14064.
- **Compromisos globales voluntarios:** participación en el OGMP 2.0 y la iniciativa Zero Routine Flaring.
- **Estrategias nacionales:** Plan Integral de Gestión de Cambio Climático Empresarial (PIGCCe). **Actualmente, estamos desarrollando nuestro PIGCCe, que incluye análisis de riesgos climáticos y escenarios operativos para estructurar estrategias de mitigación y adaptación.**

**EMISIONES DE GEI DIRECTAS E INDIRECTAS**

**(305-1) (305-2) (305-3) (11.1.5) (11.1.6) (11.1.7)**

**Emisiones (tCO<sub>2</sub>e)<sup>13</sup>**



En el reporte 2024, se realizó una actualización masiva de los inventarios históricos de GEI desde 2019, nuestro año base, debido a cambios en la metodología de cálculo y en los datos base, adoptando la metodología ISO 14064 en lugar del GHG Protocol, lo que implicó una afinación de factores de emisión y ajustes en la eficiencia de combustión, alineados con la Resolución 40066 del Ministerio de Minas y Energía. También se actualizó la línea base incorporando el contrato Boquerón, operado por Hocol desde octubre de 2023 y transferido en diciembre de 2024, asegurando la completitud y recálculo de los datos históricos.



Vivero para siembra de árboles. Ecoreserva Ocelote, Puerto Gaitán, Meta.

<sup>13</sup>Para conocer el detalle de las emisiones por categoría diríjase a la sección de anexos

<sup>14</sup>En 2024, Hocol inició la cuantificación de las emisiones de las categorías 3, 4, 5 y 6 según la norma ISO 14064 lo que equivale al alcance 3. Por primera vez, se incluyeron tres subcategorías consideradas materiales tras un análisis de significancia realizado en 2024: viajes de negocio, uso de productos y transformación de productos. Estas subcategorías representan las emisiones más relevantes para el modelo de negocio actual de Hocol.

Se ha definido un plan estratégico para ampliar gradualmente la cobertura del inventario de emisiones de alcance 3 (categorías 3, 4, 5 y 6), incorporando el resto de las categorías y subcategorías en un plazo de cinco años, con el objetivo de alcanzar un inventario más robusto y completo para 2030.

De acuerdo con la metodología aplicada y el alcance definido en 2024, las emisiones históricas de alcance 3, calculadas como parte del proceso de verificación bajo la norma ISO 14064 realizado por ICONTEC son las descritas, sumándole el año base 2019: 4.707.937,82 tCO<sub>2</sub>e y 2020: 3.734.908,09 tCO<sub>2</sub>e.



**(305-3)** Entre los principales resultados se destaca la reducción de 19.779 tCO<sub>2</sub>e, alcanzando un 110% de la meta anual y acumulando una descarbonización del 35% de las emisiones de categorías 1 y 2 entre 2019 y 2024 superando las proyecciones iniciales y cumpliendo la meta de reducción del 35% para 2026. Este logro se debe a la implementación de acciones clave durante 2024, como la eliminación del 82% de las fugas de metano identificadas, la reducción del 25% de las quemaduras rutinarias de gas en tea respecto a 2023, y la disminución del consumo energético en 0,23 petajulios gracias a mejoras operativas como la implementación de tecnologías más eficientes y reconfiguración de filosofías operacionales.

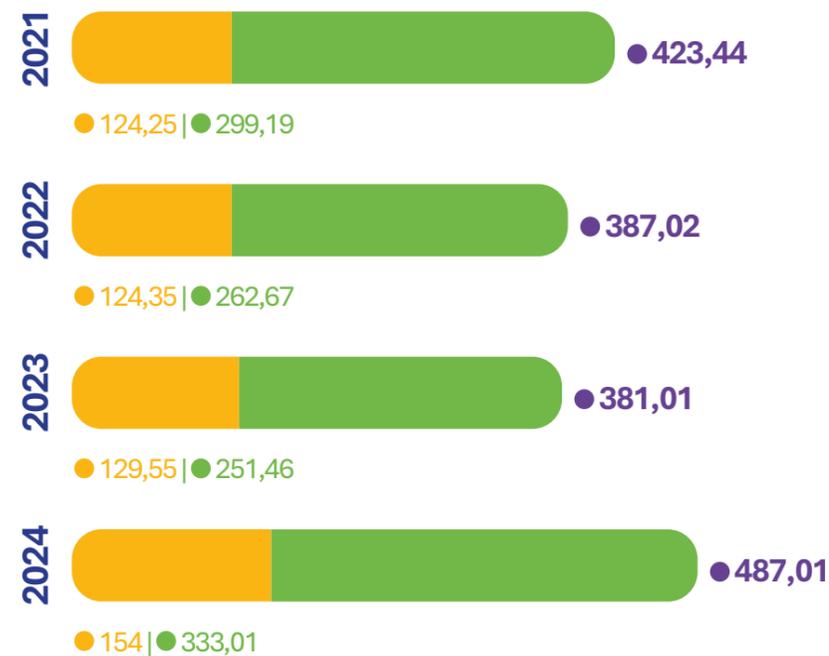


50% del consumo eléctrico en Campo Técnico, Riohacha, proviene de energía fotovoltaica

Culminamos la verificación externa de nuestros inventarios de emisiones bajo la norma ISO 14064, realizada por el Organismo de Validación y Verificación ICONTEC (2019-2023). Este proceso certifica la transparencia y confiabilidad de los datos reportados, validando el impacto de las medidas implementadas y consolidando el liderazgo de la compañía en sostenibilidad.

### CONSUMO ENERGÉTICO (302-1) (11.1.2)

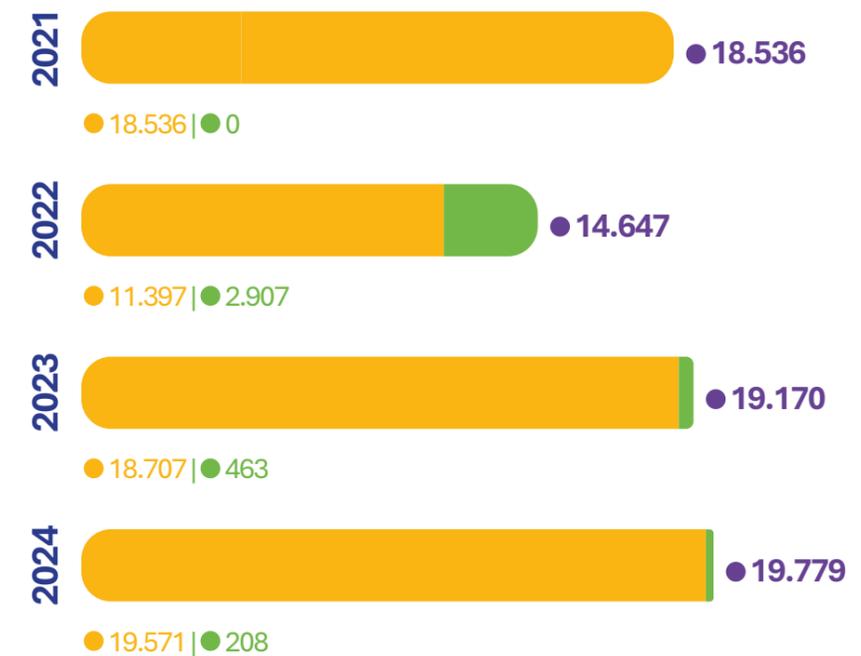
#### Consumo energético renovable y no renovables (GWh)



● Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables  
 ● Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables  
 ● Total

### REDUCCIÓN DE EMISIONES (305-5) (11.2.3)

#### Reducción de emisiones (tCO<sub>2</sub>e)



● Valor reducción de emisiones directas de GEI (categoría 1)  
 ● Valor reducción de emisiones indirectas de GEI al generar energía (categoría 2)  
 ● Total de reducción de emisiones

**(11.3.3)** En 2024, implementamos diversos proyectos estratégicos enfocados en la descarbonización y la eficiencia energética, consolidando avances clave alineados con los compromisos de sostenibilidad del Grupo Ecopetrol.

- En gestión energética, **optimizamos el uso de gas combustible en el campo Ballena, reduciendo 9.237 tCO<sub>2</sub>e; centralizamos la generación en La Hocha, disminuyendo 1.419 tCO<sub>2</sub>e; y reemplazamos generación diésel por autogeneración en Ibamaca, recortando 364 tCO<sub>2</sub>e.**
- En reducción de emisiones de metano, **eliminamos fugas en sistemas de compresión y equipos de proceso, logrando una reducción de más de 6.000 tCO<sub>2</sub>e, y abatimos venteos en Chuchupa B y Ballena, eliminando 1.879 tCO<sub>2</sub>e.**
- También mejoramos la operación de las teas, **disminuyendo un 25% las quemaduras rutinarias respecto a 2023.** Estos logros reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad, fortalecen nuestra resiliencia operativa y aseguran una alineación estratégica con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las metas climáticas del Grupo Ecopetrol.

### INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI<sup>15</sup> (305-4) (11.1.8)

Intensidad emisiones	Unidad	2021	2022	2023	2024
Intensidad	KgCO <sub>2</sub> e/BOE	21,76	20,91	22,9	21,38

### INTENSIDAD ENERGÉTICA (302-3) (11.1.4)

Intensidad energética	Unidad	2021	2022	2023	2024
Ratio de intensidad energética	KWh/BOE	22,66	20,53	22,66	31,7

**(11.2.3)** En Hocol definimos nuestras metas de reducción de emisiones de GEI basándonos en estándares internacionales, regulaciones nacionales y directrices del Grupo Ecopetrol, estas metas las discutimos internamente y luego las sometemos a aprobación en comités y en la junta directiva, asegurando su alineación con nuestra estrategia corporativa. Nos enfocamos actualmente en las categorías 1 y 2, que incluyen emisiones directas de la operación, e indirectas por la compra de electricidad. Aunque aún no hemos establecido metas para las categorías 3, 4, 5 y 6, avanzamos en su diagnóstico y planeamos evaluarlas a 2030 para ampliar nuestro inventario y fortalecer nuestra estrategia climática.

## Metas y objetivos en cambio climático

### A corto plazo (0 a 2 años)

- Alcanzar la eliminación del 100% de las fugas identificadas entre 2023 y 2025, contribuyendo al programa OGMP 2.0 (Categoría 1).
- Reducir 9.000 tCO<sub>2</sub>e en 2025, cumpliendo los compromisos corporativos de descarbonización (Categoría 1 y 2).
- Implementar modelos para disminuir el consumo energético en 0,6 PJ entre 2019 y 2025, mejorando la eficiencia y reduciendo costos (Categoría 1 y 2).

### A mediano plazo (3 a 5 años)

- Reducir un 35% de las emisiones de categorías 1 y 2 respecto a 2019 para 2026<sup>16</sup>.
- Disminuir el consumo energético en 0,7 PJ para 2030, priorizando eficiencia operativa (Categoría 1 y 2).
- Consolidar la certificación de emisiones bajo estándares como ISO 14064 entre 2024 y 2030, garantizando transparencia.

### A largo plazo (6 años o más)

- Contribuir al Grupo Ecopetrol en alcanzar la neutralidad de carbono en 2050, en alineación con el Acuerdo de París (Categoría 1 y 2).
- Electrificar áreas estratégicas con fuentes renovables para 2030, reduciendo emisiones indirectas.
- Eliminar las quemaduras rutinarias de gas para 2030, cumpliendo con Zero Routine Flaring (Categoría 1).

<sup>15</sup> Para el ejercicio de definición del indicador de intensidad de emisiones y la intensidad energética se hizo un ajuste en los históricos de la producción, normalizando el dato en los históricos por la adquisición de Boqueron, pues representó un cambio material en nuestros inventarios de GEI (>5%), este ajuste nos permitió hacer un modelado preciso del indicador asumiendo esta nueva compra.

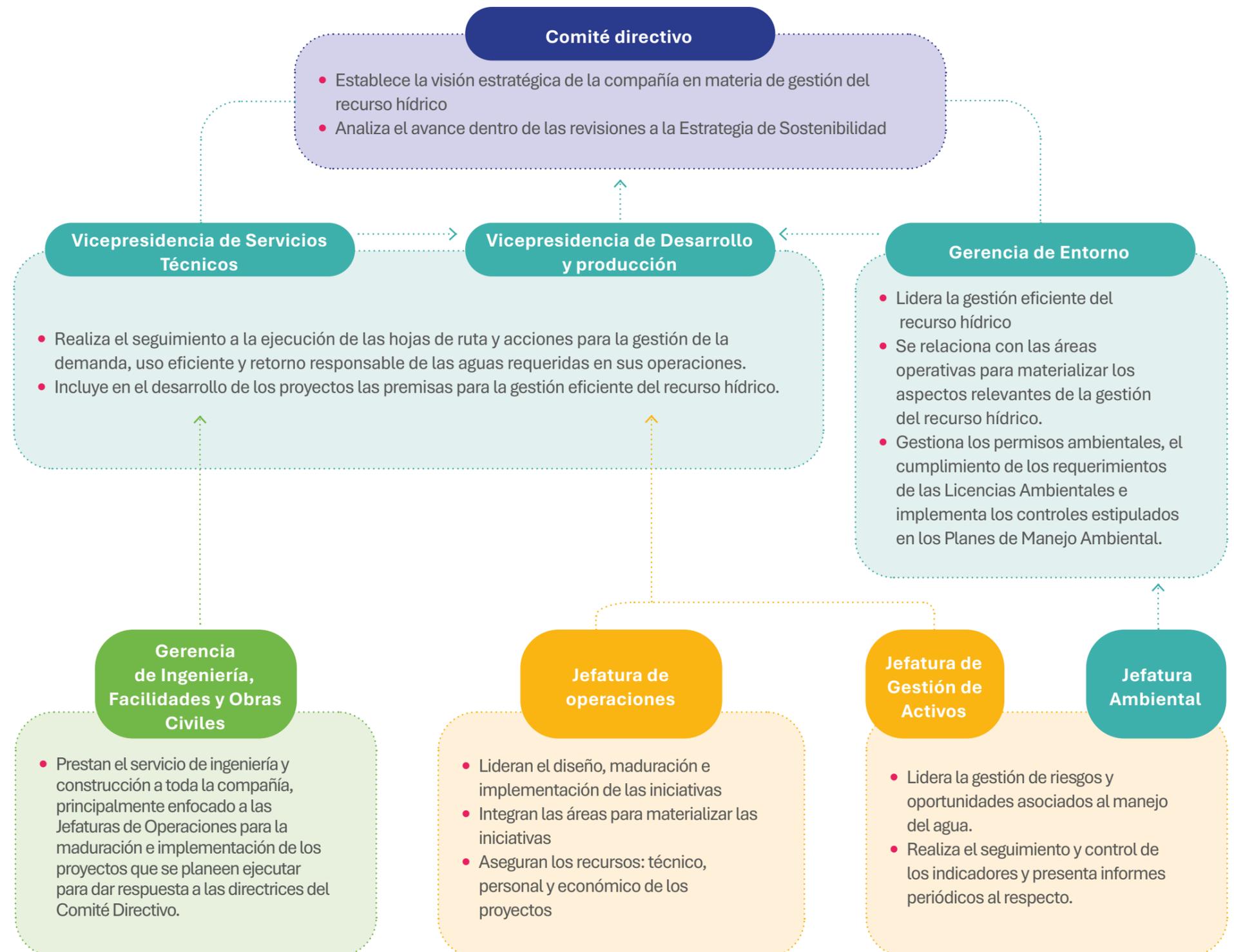
<sup>16</sup> Sujeto a revisión con base en resultados del año.

# Manejo del agua

**(3-3) (11.6.1)** En Hocol, estamos comprometidos con ser un ejemplo de armonía entre la industria energética, el medio ambiente y las comunidades donde operamos. Actuamos con un enfoque de sostenibilidad, impulsando el desarrollo del país y de los territorios, siempre priorizando el cuidado ambiental. **Bajo el pilar "Trabajamos por una Operación Sostenible" de nuestra estrategia de sostenibilidad, uno de nuestros focos clave es el manejo del agua.** Nuestro objetivo es claro: lograr un balance y uso eficiente del recurso hídrico en nuestras operaciones, en consonancia con la oferta y disponibilidad del recurso, aportando así a la seguridad hídrica de los territorios donde hacemos presencia. Dirigimos nuestra gestión hacia un uso responsable del agua en cada una de nuestras actividades, convencidos de que su cuidado es fundamental para la sostenibilidad de nuestras operaciones y el bienestar de las comunidades.

## Gobernanza en la gestión del manejo del agua

Para garantizar una gestión responsable del recurso hídrico, en Hocol contamos con una estructura clara de roles y responsabilidades alineada con nuestra estrategia de sostenibilidad:



Nuestra Política de Sostenibilidad define los lineamientos que orientan las acciones para el manejo responsable del agua en el desarrollo de proyectos, obras y actividades, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos corporativos. **Dentro de la Estrategia de Sostenibilidad, el foco de Manejo del Agua se estructura sobre cuatro ejes fundamentales: gestión de la demanda, uso eficiente del recurso, retorno responsable y compensación. Estos ejes guían el actuar diario y respaldan una gestión integral y consciente del recurso hídrico.**

Al formar parte de los elementos estratégicos de sostenibilidad, los resultados asociados a este foco son evaluados anualmente por la Alta Dirección. Este seguimiento permite retroalimentar el sistema de gestión y definir los objetivos y metas que orientan los siguientes periodos.

## Nuestra gestión y resultados en el manejo del agua

### RIESGOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS

Gestionamos de manera integral los riesgos a través de nuestro Sistema Integrado de Riesgos (SRI). Este sistema contempla riesgos en tres niveles: estratégicos (riesgos empresariales), tácticos (riesgos de proceso) y operativos (riesgos en proyectos y operaciones). **Para el período 2024–2025, a nivel estratégico hemos identificado como riesgos clave los cambios normativos que puedan impactar el rumbo de nuestra estrategia, así como la inadecuada gestión frente al cambio climático, el recurso hídrico y la biodiversidad.**

**En el nivel táctico, reconocemos riesgos asociados a descargas al ambiente de hidrocarburos, sustancias peligrosas, residuos y vertimientos que no cumplan con la normativa vigente,** así como la posibilidad de recibir sanciones,

multas o medidas preventivas derivadas del incumplimiento de los requerimientos ambientales establecidos por la legislación colombiana. **A nivel operativo,** cada uno de nuestros proyectos evalúa y gestiona los riesgos vinculados a la disponibilidad y manejo adecuado del agua. Adicionalmente, mantenemos un monitoreo constante de riesgos emergentes, entre los que se destaca la creciente frecuencia e intensidad de fenómenos meteorológicos extremos, cuyo impacto potencial sobre nuestras operaciones es cada vez más relevante.

También contamos con un enfoque ético y transparente fundamentados en el cuidado del medio ambiente y la protección de la vida, la salud y la integridad de las personas. Actuamos de manera responsable, promoviendo el autocuidado, el respeto por los Derechos Humanos y la gestión sostenible del recurso hídrico, en coherencia con nuestra estrategia em-

presarial. Contamos con un **Código de Ética** y una **Política de Derechos Humanos** que guían nuestro comportamiento bajo principios de integridad, responsabilidad y respeto por la vida. Gracias a este enfoque, fortalecemos el relacionamiento con comunidades, entidades territoriales, organizaciones del sector y la academia, impulsando acciones conjuntas que garanticen el acceso al agua en condiciones adecuadas de calidad y cantidad, alineadas con los usos y tradiciones de los territorios donde operamos.

Para gestionar posibles desviaciones, especialmente en lo relacionado con el manejo del agua y su impacto en los públicos de interés, disponemos de canales como la **Línea Ética** y el mecanismo **IPQR** que fortalecen nuestra capacidad de respuesta y transparencia en la gestión y remediación, cuando aplique, de los derechos humanos.



Fomentamos conservación del agua en Cícuco y la Depresión Momposina.

## Resiliencia frente el Manejo del agua

En Hocol entendemos que una gestión responsable del recurso hídrico comienza desde la planificación de nuestros proyectos. Por eso, **integramos criterios ambientales clave en cada etapa de desarrollo, tales como el análisis de la oferta, la demanda y la disponibilidad del agua, la zonificación ambiental, la implementación de sistemas de control, el reúso y manejo sostenible del recurso, así como el tratamiento y la disposición adecuada de las aguas residuales generadas en nuestras operaciones.**

Complementamos estas acciones con monitoreos ambientales periódicos a cuerpos de agua, afluentes y efluentes cercanos a nuestras operaciones. Esto nos permite verificar que nuestras actividades no alteren las condiciones naturales de los ecosistemas acuáticos y asegurar el cumplimiento riguroso de los límites normativos, los cuales reportamos de manera oportuna a las autoridades ambientales.

Conscientes de los desafíos actuales y de cara a ser más resilientes frente a los riesgos relacionados con el manejo del agua, **evitamos extraer agua de zonas con niveles de estrés hídrico extremo, muy alto o alto, tomando tan solo el 9,33 % del total del agua que requiere para operar de zonas con estas características**, reafirmando nuestro compromiso con una operación más resiliente, responsable y respetuosa del entorno.

## GESTIÓN DE RIESGOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS

Dentro de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, el foco de Manejo del Agua se consolida sobre cuatro ejes fundamentales, que orientan nuestras decisiones y acciones diarias, permitiéndonos asegurar una gestión integral, sostenible y consciente del recurso hídrico.

Como parte de nuestros compromisos estratégicos, los principales resultados e impactos alcanzados en 2024 en el foco de Manejo del Agua:

### GESTIÓN DE LA DEMANDA:

Elaboramos la hoja de ruta de Boquerón, mediante la cual identificamos iniciativas de mediano y largo plazo para incorporar fuentes alternativas como aguas lluvias, aguas atmosféricas y aguas subterráneas, reduciendo así la captación directa de fuentes superficiales.

### USO EFICIENTE:

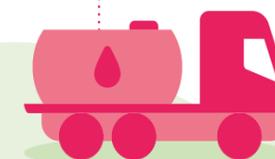
Implementamos acciones específicas en nuestras operaciones en La Guajira, Tolima y Huila orientadas a optimizar el consumo de agua. Estas incluyeron la sustitución de equipos y sistemas sanitarios por tecnologías ahorradoras, detección y corrección de fugas, disminución del volumen requerido para mantenimiento y riego, y mejoras en la integridad de los equipos para evitar goteos y evaporación. Como resultado, logramos una reducción significativa en la captación de aguas subterráneas, superficiales y en la compra de agua en toda la organización.

### RETORNO RESPONSABLE:

Identificamos y desarrollamos iniciativas que promueven el uso de agua de producción en procesos como obras civiles, pruebas hidrostáticas, perforación y sistemas contra incendio, especialmente en las regiones de Llanos, Huila y Tolima.

### COMPENSACIÓN:

Continuamos protegiendo la Ecoreserva Ocelote, ubicada en los predios Galicia 1 y 2. Además, fortalecimos nuestras acciones de reforestación y programas de inversión social con impacto positivo en las cuencas, mediante la implementación de jagüeyes, tanques para recolección de aguas lluvias, sistemas de captación de agua atmosférica y acciones para mejorar su calidad.





Como parte de nuestro compromiso con el acceso al agua y la sostenibilidad, implementamos el proyecto de **Generadores Atmosféricos de Agua en la comunidad de Caracas Ruleya**, en el municipio de Manaure, departamento de La Guajira. Esta innovadora solución permite producir agua potable 100% natural a partir de la humedad relativa y la temperatura del ambiente, utilizando tecnologías patentadas de condensación y destilación. El sistema es completamente sostenible, libre de emisiones y no genera impactos negativos al medio ambiente. **Gracias a esta iniciativa, hemos logrado una capacidad de producción de más de 1.000 litros de agua al día**, beneficiando directamente a una comunidad que históricamente ha enfrentado desafíos en el acceso a fuentes seguras de agua. Este proyecto no solo aporta soluciones concretas al cambio climático, sino que fortalece los derechos humanos al facilitar el acceso a un recurso vital como el agua.

**(303-1) (11.6.2)** El agua requerida para el desarrollo de las actividades de sísmica, así como la extracción y producción de hidrocarburos y transporte, se obtuvo en el 2024 principalmente de pozos de agua subterránea, compra a terceros y acueductos autorizados para la venta y captación de fuentes superficiales autorizadas bien sea en las licencias ambientales o en los permisos otorgados por las Corporaciones Autónomas Regionales del área de influencia de los proyectos. Así mismo, en algunos proyectos se lleva a cabo el uso de aguas alternativas (agua de proceso o aguas lluvias) en diferentes operaciones de la compañía. Adicionalmente, en el marco de la hoja de ruta para agua positividad se integra fuentes alternativas como aguas de producción y aguas lluvias, que complementan la canasta de abastecimiento hídrica de la organización.

De acuerdo con las características del efluente la disposición de las aguas residuales de origen industrial y doméstico se realiza mediante diferentes técnicas entre las cuales se encuentra la inyección o reinyección a la formación, esto con fines de disposición o recobro secundario, vertimiento al mar y fuentes superficiales, infiltración, riego en vías y entrega a terceros autorizados para el manejo, tratamiento y/o disposición de fluidos, según los requerimientos regulatorios aplicables. Solamente el 1,33% de los vertimientos se disponen en cuerpos de agua superficial y el 0.09% al suelo.

**(303-2) (11.6.3)** En cada uno de nuestros proyectos, identificamos y gestionamos los impactos relacionados con el recurso hídrico a través de los instrumentos de manejo ambiental, los cuales incluyen análisis detallados y la implementación de medidas de manejo orientadas a mitigar, corregir y controlar dichos impactos, en cumplimiento con las licencias ambientales y/o permisos aplicables en cada campo de operación.

Como parte del foco de Manejo del Agua de la estrategia de sostenibilidad, impulsamos una gestión responsable y eficien-

te del recurso, promoviendo un balance entre la oferta y la demanda hídrica. **Para llevar a cabo esta estrategia de forma efectiva, conformamos un grupo de gestores del recurso hídrico por cada una de nuestras áreas operativas.** Este equipo tiene la responsabilidad de construir e implementar las hojas de ruta para el manejo del agua por activo, facilitando así una gestión más integral y un seguimiento riguroso a los retos identificados. Además, aseguramos reportes periódicos a los líderes de esta línea estratégica, representados por las Gerencias de Desarrollo y Producción y la Gerencia de Entorno.



Monitoreamos la calidad del agua para proteger el entorno y garantizar operaciones seguras.

### Extracción de agua (303-3) (11.6.4)

Extracción del agua (ML)	2021	2022	2023	2024
Agua superficial	21,4	8,6	14,01	13,81
Agua subterránea	145,3	152,34	106,52	66,23
Acueductos de terceros	15,1	30,88	28,58	17,91
Agua de producción <sup>17</sup>	19.865	21.535,49	22.424,83	24.911,75
<b>Total extracción todas las zonas</b>	<b>20.046,8</b>	<b>21.727,31</b>	<b>22.573,94</b>	<b>25.009,71</b>

### Consumo de agua (303-5) (11.6.6)

Consumo de agua (ML)	2021	2022	2023	2024
<b>Entradas</b>	<b>20.047,2</b>	<b>21.730,13</b>	<b>22.573,95</b>	<b>25.009,71</b>
Captaciones de agua fresca <sup>18</sup>	182,2	194,64	149,12	97,96
Agua de producción	19.865	21.535,49	22.424,83	24.911,75
<b>Efluentes</b>	<b>19.899,76</b>	<b>21.433,31</b>	<b>22.472,34</b>	<b>24.946,03</b>
Agua de producción reinyectada para recobro	3.848	4.421,76	4.496,26	4.477,28
Agua de producción reinyectada para disposición final	15.734	16.758,24	17.576,36	20.101,4
Vertimientos <sup>19</sup>	317,76	253,31	399,72	367,35
<b>Consumo total</b>	<b>147,44</b>	<b>296,82</b>	<b>101,61</b>	<b>63,68</b>

Se destaca el reúso de 7,6 ML de agua durante el año valor que duplica el obtenido en el año anterior.



Se destaca que la demanda de agua para el proceso proveniente de fuentes superficiales, subterráneas o acueductos para 2024 fue de 97,95 ML/año, siendo un 34,3% menor al del año anterior.



En 2024, la Intensidad de la Demanda de agua alcanzó un valor de 4,84 litros por barril de petróleo equivalente (L/BOE), lo que representa una disminución respecto al promedio registrado en 2023. Esta mejora refleja una mayor eficiencia en nuestros procesos operativos y un uso más racional y optimizado del recurso hídrico.

Adicionalmente, la Intensidad del Vertimiento se ubicó en 18,15 L/BOE, lo que equivale a una reducción del 10,7 % en comparación con el año anterior. Estos resultados evidencian el avance continuo en la gestión eficiente del agua y en el fortalecimiento de nuestras prácticas ambientales.

Búho llanero o murruco.  
Eco Reserva Ocelote,  
Puerto Gaitán, Meta.

<sup>17</sup>El agua de producción corresponde al agua asociada o derivada del proceso productivo, es decir, la que acompaña la producción de hidrocarburos.

<sup>18</sup>La captación de agua fresca comprende agua superficial, agua subterránea, agua lluvia y compra de agua en acueductos y a terceros autorizados.

<sup>19</sup>Los vertimientos comprenden la disposición de aguas residuales industriales y domésticas en fuentes de agua superficial, suelo, entrega a terceros/alcantarillado y al mar.



Propondemos por la eliminación de los vertimientos a cuerpos de aguas superficiales, por lo cual para 2024, únicamente se mantiene el vertimiento de agua residuales industriales – ARI en el campo Cicuco, donde se cuenta con una planta de osmosis para el tratamiento de las aguas previo a su vertimiento, entregando agua de mejor calidad que la de la cuenca receptora y cumpliendo plenamente con los límites regulatorios y las condiciones autorizadas. Respecto al vertimiento en suelo, esta alternativa se utiliza en el campo Ocelote, Cicuco y Santiago para las aguas residuales domésticas.

### Disposición de agua por tipo de zona (303-4) (11.6.5)

Vertido del agua (ML)	2021	2022	2023	2024
Total agua superficial <sup>20</sup>	248,17	157,1	308,78	283,28
Total agua subterránea <sup>21</sup>	19,21	33,44	23,52	22,87
Total agua marina	37,98	44,04	51,97	49,28
Alcantarillado (agua de terceros) <sup>22</sup>	12,4	18,73	15,46	11,92
Total Agua producida <sup>23</sup>	19.582	21.180	22.072,7	24.578,68
<b>Total vertido de agua en todas las zonas</b>	<b>19.899,76</b>	<b>21.433,31</b>	<b>22.472,43</b>	<b>24.946,03</b>
<b>Total agua vertida que ha sido tratada por la empresa</b>	<b>317,76</b>	<b>253,31</b>	<b>399,73</b>	<b>367,35</b>

En la Disposición de aguas a fuentes superficiales, subterráneas marinas o alcantarillados frente al año anterior, se redujo en un 8,1% llegando a 367,35 miles de m3 de agua tratada al año.

### Volumen de agua producida y agua vertida (303-4) (11.6.5)

Recurso Hídrico	Agua producida	Agua vertida <sup>24</sup>
Volumen (ML)	24,911.75	24,627.53
Concentración de hidrocarburos (mg/l)	ND <sup>25</sup>	9,11

**(303-2) (11.6.3) Nos comprometemos a evitar vertimientos directos a cuerpos de agua superficiales, priorizando siempre el reúso y aprovechamiento del recurso dentro de nuestras operaciones.** Solo cuando no existen alternativas viables, realizamos vertimientos conforme a las condiciones y parámetros establecidos en nuestras licencias ambientales o permisos específicos, en estricto cumplimiento con la normativa ambiental vigente (Decreto 1076 de 2015, Resolución 0631 de 2015 y Resolución 0883 de 2018).

Antes de cualquier disposición, realizamos monitoreos fisicoquímicos y microbiológicos al afluente y efluente, a través de laboratorios acreditados por el IDEAM. Este proceso nos permite asegurar la calidad del vertimiento y evaluar la efectividad de nuestros sistemas de tratamiento, con base en análisis comparativos de los resultados obtenidos.

Adicionalmente, impulsamos campañas de inspección para detectar fugas o usos inadecuados del agua en nuestras operaciones y sedes administrativas, y promovemos una cultura interna de cuidado del recurso, reconociendo que cada persona, desde su rol, puede contribuir significativamente.

<sup>20</sup> Incluye el volumen de agua de producción vertida a cuerpos de agua superficial.

<sup>21</sup> Se entiende como vertimiento de aguas en suelo mediante alternativas como infiltración y riego en vías, entre otros.

<sup>22</sup> Incluye disposición de las aguas residuales a través de empresas autorizadas para ese fin.

<sup>23</sup> Hace referencia al agua de producción reinyectada con fines de recobro y disposición.

<sup>24</sup> El volumen corresponde a las aguas residuales industriales vertidas en cuerpos de agua superficial y marina.

<sup>25</sup> Se encuentra en proceso de construcción.



Generador atmosférico de agua, comunidad Caraca Ruleya, La Guajira.

## Metas y objetivos en el manejo del agua

Las metas para el periodo 2022- 2025 se definieron en la hoja de ruta del pilar Trabajamos por una Operación Sostenible en foco manejo de agua tendientes al favorecimiento y protección del recurso hídrico así:

- 1 **Manejo del Agua:** Seis (6) hojas de ruta de manejo del agua por activo e inicio de su implementación.
- 2 **Reducción de captación de agua:** 59.506 bls para el año 2025.
- 3 **Vertimientos al agua:** Cero (0) Vertimientos directos a cuerpos de agua superficial a 2030.

Aunado a lo anterior se definieron las siguientes metas a corto y mediano plazo:

### A corto plazo (2025):

- Reutilización de aguas para evitar la captación. Se tiene previsto la implementación de 9 iniciativas de este tipo.
- Implementar las oportunidades de acuerdo con la priorización. Se tiene previsto la implementación de 6 iniciativas de este tipo.
- Eliminar vertimientos directos a cuerpos de agua superficial. Se tienen identificadas 6 iniciativas relacionadas con el retorno responsable del recurso.

### A mediano plazo (2026 – 2030):

- Identificar y cuantificar la recarga hídrica de las áreas en compensación (todas las áreas).
- Una vez alcanzadas las metas, se entra en la fase de mantenimiento y fortalecimiento de las acciones que aseguran el adecuado balance de agua con las cuencas en las áreas operativas.
- Todas las acciones de compensación (obligatorias + voluntarias) contribuyen a un adecuado balance en la interacción con las cuencas.

**4**

# Dimensión social

Impulsamos el desarrollo sostenible de los territorios con energía limpia, alianzas estratégicas y respeto por los Derechos Humanos, generando valor social, ambiental y económico junto a las comunidades y sus costumbres

# Desarrollo económico y social de los territorios

**(3-3)** En Hocol, **nuestro propósito superior es compartir la vida de Colombia integrando el desarrollo sostenible en nuestro ADN**, consolidándonos como un aliado estratégico en los territorios donde operamos. Contribuimos con energía para industrias, transporte y hogares, generando valor social, ambiental y económico. **Nuestro compromiso parte de una visión de largo plazo, escuchando y comprendiendo los retos del desarrollo sostenible para dejar un legado positivo.** A través de nuestra estrategia de sostenibilidad, gestionamos el territorio de manera integral, garantizando la viabilidad de nuestras operaciones y promoviendo el crecimiento conjunto con nuestros grupos de interés.

## Gobernanza en la gestión del desarrollo de los territorios

La Gerencia de Entorno, mediante la estrategia de gestión e inversión social, fortalece las relaciones de confianza en nuestras áreas de operación. Para ello, alineamos nuestra gestión social con la planificación e implementación de proyectos estratégicos, creando

condiciones favorables en los entornos operacionales, en cumplimiento de nuestra política de sostenibilidad y fomentando relaciones de largo plazo en el territorio.

Hemos identificado como principales riesgos los incidentes de entorno que pueden afectar nuestras actividades. Por eso, enfocamos nuestras acciones en el entendimiento de las dinámicas locales —geográficas, sociales, políticas, culturales, ambientales, económicas y de orden público—. Priorizamos el relacionamiento anticipado, el cumplimiento de compromisos con las comunidades, la presencia permanente, la comunicación con autoridades locales y el seguimiento a contratistas en las zonas donde operamos.

## Nuestra gestión y resultados en el desarrollo de los territorios

**(413-2) (11.14.1) (11.15.1) (11.16.1) (11.17.1) (11.15.3)** Hemos identificado posibles impactos en Derechos Humanos derivados del relacionamiento entre la operación y el territorio. Uno de ellos es la percepción de barreras en los procesos de contratación por parte de empresas contratistas, ya que, en ocasiones, la mano de obra local no cumple con los perfiles requeridos y se recurre a personal no necesariamente de la región. También identificamos oportunidades de mejora en el acceso a la información y en la participación de las comunidades. Buscamos garantizar procesos de comunicación adecuados y respetuosos, reconociendo además la importancia



Impulsamos proyectos productivos fortaleciendo sostenibilidad y desarrollo social.

de los usos y costumbres de las comunidades étnicas y asegurando el derecho a la consulta previa cuando sea aplicable.

**(2-23) (2-24) (411-1) (11.17.2) (11.17.3) (11.17.4)** Para mitigar estos impactos, reafirmamos nuestro compromiso con el respeto y la protección de los Derechos Humanos. Esto se refleja en **nuestra Política de Derechos Humanos, aprobada por la Junta Directiva en 2024, que establece directrices para prevenir, mitigar y remediar impactos negativos derivados de nuestras actividades.** Además, fortalecemos la confianza y el relacionamiento con nuestros grupos de interés mediante mecanismos de comunicación efectiva entre la empresa, las comunidades y los contratistas.

## Debida diligencia en Derechos Humanos

**(412-1)** Desarrollamos un proceso sólido de debida diligencia en Derechos Humanos, enfocado en identificar, prevenir, mitigar y responder a impactos reales o potenciales, especialmente en comunidades étnicas potencialmente afectadas.

En 2024 implementamos varias acciones relevantes para fortalecer esta gestión:

- Evaluamos el impacto en Derechos Humanos en el 30% de nuestras operaciones.
- Realizamos un proceso de debida diligencia en Manaure (La Guajira), para abordar el relacionamiento con comunidades étnicas en conflicto.
- Dimos seguimiento a los planes de acción en Derechos Humanos formulados para Ortega (Tolima) y municipios priorizados tras el análisis bidireccional de seguridad y DDHH realizado en 2023.



Capacitamos a más de 544 personas, entre empleados, comunidades, autoridades, contratistas, fuerza pública y empresas de vigilancia en temas de Derechos Humanos.

Diseñamos 15 protocolos y 41 rutas de atención, incluyendo 9 en Wayuunaiki, para asegurar la inclusión de las comunidades indígenas.

**Impulsamos el fortalecimiento de las tradiciones culturales de las comunidades étnicas** y sometemos a evaluación del Ministerio del Interior, conforme a la normativa vigente. Nuestro compromiso con los Derechos Humanos se refleja en la prevención de la discriminación, el cumplimiento de estándares laborales justos y la promoción de una cultura de respeto en todas nuestras operaciones.

**Como parte del Grupo Ecopetrol, construimos relaciones confiables con las comunidades y grupos de interés, basadas en el cuidado mutuo, la comprensión y el respeto.** Somos signatarios del Pacto Global de las Naciones Unidas, lo que nos permite alinear nuestras estrategias con principios universales en Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Estamos convencidos de que estas prácticas fortalecen un mercado global más equitativo e incluyente y promueven sociedades más prósperas. **Este compromiso impulsa nuestras acciones para prevenir y remediar impactos negativos, identificar riesgos, mejorar procesos y fomentar la participación y comunicación clara con los grupos de interés y socios comerciales.**



Este compromiso impulsa nuestras acciones para prevenir y remediar impactos negativos, identificar riesgos, mejorar procesos y fomentar la participación y comunicación clara con los grupos de interés y socios comerciales.

Respetamos y promovemos los DDHH, integrándolos en nuestras operaciones y relaciones con grupos de interés



**(413-1) (11.15.2) Gracias a la estrategia de gestión social y el objetivo de generar relaciones de confianza con el territorio, en 2024 hemos logrado que el 100% de nuestras operaciones cuenten con participación de la comunidad local y evaluación de impacto y desarrollo, a través de reuniones en cada uno de nuestros proyectos y activos donde participaron 13.539 personas.**



Fortalecemos vínculos con municipios, promoviendo diálogo y proyectos que impulsan el desarrollo local.

**Somos parte activa del cambio y la mejora en la calidad de vida de las comunidades,** construyendo espacios de diálogo con visión de largo plazo y compromiso con la sostenibilidad de los territorios. Para ello, trabajamos en tres focos principales:



Para asegurar un vínculo de confianza con el territorio, implementamos métricas que nos permiten comprender su dinámica, así como prevenir y detectar situaciones críticas que puedan afectar nuestros principios de relacionamiento y compromisos con los grupos de interés. Estas métricas incluyen:

 <p>Seguimiento al cumplimiento de normativas legales, obligaciones socioeconómicas y programas aplicables a nuestros proyectos y activos.</p>	 <p>Monitoreo de alianzas públicas y privadas de inversión para generar valor social.</p>	 <p>Verificación de acuerdos y compromisos con comunidades étnicas, no étnicas y autoridades locales.</p>	 <p>Escucha constante del territorio mediante la gestión de inquietudes, peticiones, quejas, reclamos y alertas tempranas.</p>
---	--	--	---

Estas acciones nos permitieron alcanzar importantes resultados en 2024:

 <p>Implementamos de forma conjunta con los actores locales los procesos de desarrollo territorial.</p>	 <p>Logramos que las comunidades y líderes se apropiaran de los procesos de desarrollo social.</p>	 <p>Fortalecimos la confianza y credibilidad en la gestión del desarrollo social, según el “Barómetro Petrolero 2024”.</p>	 <p>Fuimos reconocidos como la segunda mejor empresa en inversión social privada en Colombia, según el Índice de Inversión Social Privada de Jaime Arteaga &amp; Asociados.</p>
--	---	---	--

## PROYECTOS DESTACADOS

### ● Educación

Entregamos dotaciones, programas educativos y becas, adecuación y mantenimiento de instituciones educativas. A través del mecanismo de obras por impuestos e inversión social



### ● Gas social

Conectamos 10.559 usuarios a gas domiciliario con el Programa Gas Social, desarrollados mediante convenios, recursos propios y conexiones derivadas de la Alianza Gas Social con Ecopetrol. Los convenios firmados en 2024 tuvieron un valor de COP\$26.603.601.190.



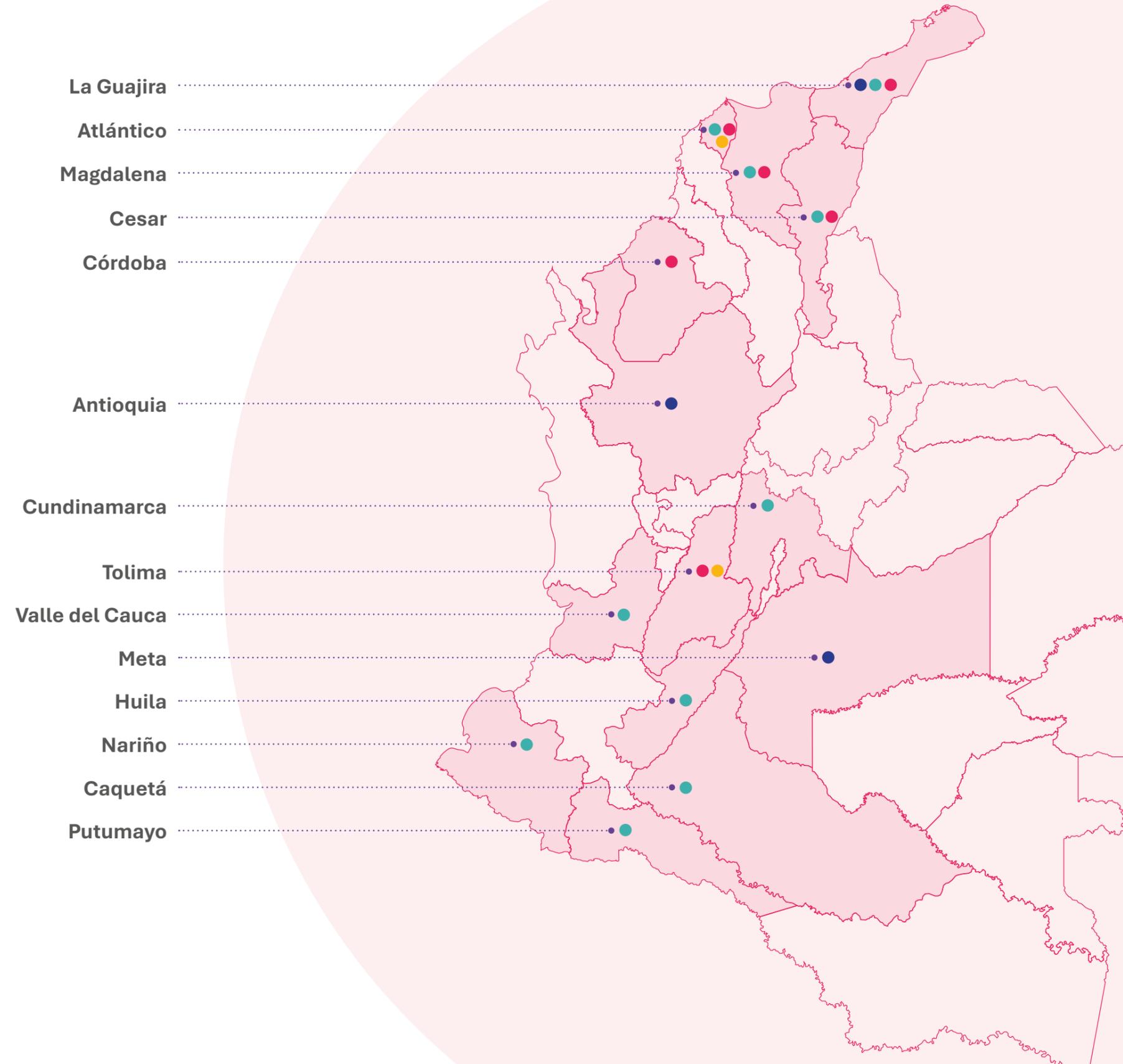
### ● Agua y saneamiento

Entregamos y aseguramos el mantenimiento de infraestructura de acceso al agua como molinos de viento, jagueyes, albercas y filtros. De igual manera realizamos el mantenimiento de las máquinas de generación atmosférica de agua entregadas en años anteriores.



### ● Vías

Entregamos vías en los municipios de Usiacurí y Polonuevo (Atlántico) y municipios de Chaparral y Ortega (Tolima)





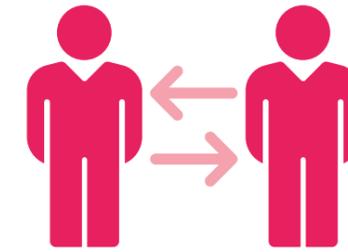
En alianza con municipios, promovemos atención integral y sostenible para mejorar su calidad de vida.

**IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS (203-1) (203-2) (11.14.4) (11.14.5)**

Convenios de inversión social por eje temático (Millones de pesos)

Eje temático	Valor convenio suscrito Hocol	Valor aporte Hocol	Aporte aliado operador	Aporte estado	Aporte privado	Aporte comunidad	Valor ejecutado inversión vigencia
Capital social	23.937,83	20.297,03	3.107,40	-	533,40	-	5.272,38
Desarrollo económico	2.956,90	2.381,66	575,24	-	-	-	629,10
Infraestructura y equipamiento comunitario	28.741,73	3.065,14	128,00	42,81	25.446,03	59,76	177,59
Sostenibilidad ambiental	747,49	678,19	40,95	-	28,35	-	93,01
<b>Total</b>	<b>56.383,95</b>	<b>26.422,02</b>	<b>3.851,59</b>	<b>42,81</b>	<b>26.007,78</b>	<b>59,76</b>	<b>6.172,08</b>

A través de nuestras inversiones sociales en 2024 generamos 3.323 empleos y los siguientes resultados destacados:



**Capital social:**

- **Programa Operación Sonrisa (La Guajira): 51 niños y niñas recibieron cirugías**, y 289 personas accedieron a consultas en psicología, pediatría, odontología y otras especialidades.
- **Alianza con la Fundación Baylor (La Guajira):** Las atenciones en promedio por año son **2700 servicios, 50 comunidades** atendidas intra y extramural
- **Programa Alimercambio (La Guajira): Benefició a 2.221 personas**, incluyendo niños y adultos.
- **Neiva (Huila): Apoyo a 460 niños** con malformaciones congénitas para mejorar su calidad de vida e inclusión social.
- **Brigadas de salud (Puerto Gaitán): Más de 4.580 personas beneficiadas**, incluyendo cinco comunidades y el Resguardo Indígena Awalibá.



**Desarrollo económico:**

Apoyamos alrededor de **750 personas** incluyendo comunidades Wayuu, en temas de emprendimiento en turismo y mercados campesinos.



En alianza con comunidades, promovemos la conservación ambiental y el bienestar social. Alimercambio. La Guajira.

A través de iniciativas de fortalecimiento en salud transformamos vidas con atención sostenible.



### Infraestructura y equipamiento comunitario:

- **Purificación (Tolima):** 15 mejoramientos locativos y construcción de salones multipropósito para las comunidades, **beneficiando a 22.672 personas.**



### Sostenibilidad ambiental:

- **Sabanas de San Ángel (Magdalena):** Mejoramientos de jagüeyes en 4 veredas **beneficiando a 720 personas.**

También generamos un impacto económico indirecto significativo mediante **la adquisición de bienes y servicios locales por parte de nuestras empresas contratistas, con compras por \$114.455 millones** en conceptos como nómina, arrendamientos, alimentación, transporte y suministros. **Esta gestión permitió la generación de 8.882 empleos indirectos en los territorios** donde operamos, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo económico y social de las comunidades.

## PROYECTOS CORPORATIVOS

Los principales resultados en Desarrollo Económico y Social reflejan esfuerzos estratégicos más allá de los compromisos obligatorios. En 2024 manifestamos interés en la **ejecución de tres proyectos bajo el mecanismo de Obras por Impuestos, en los sectores de educación (2) y transporte (1), por un valor de \$16.133 millones. Estas iniciativas beneficiaron a 47.309 personas** en Huila, Tolima y Córdoba, fortaleciendo nuestra relación con el gobierno y la confianza con los grupos de interés.

### Metas y objetivos en el desarrollo de los territorios

En años anteriores definimos una estrategia de sostenibilidad a mediano plazo cuyas metas se cumplieron satisfactoriamente hasta 2024. Para 2025, proyectamos establecer objetivos más ambiciosos, alineados con la estrategia corporativa y nuestro rol en el Grupo Ecopetrol. En el corto plazo, nuestras metas son:

- 1 **Agua Potable:** beneficiar a 750 personas.
- 2 **Educación:** beneficiar a 500 estudiantes.
- 3 **Gas Social:** conectar 8.920 usuarios.
- 4 **Vías:** intervenir 18,64 km en distintas regiones del país.

La sostenibilidad económica y operacional es el eje central de nuestro trabajo para alcanzar el propósito superior que mantuvimos hasta 2024 de *“Compartir la vida de Colombia”*.

# Dimensión económica

5

# Sostenibilidad económica y operacional

**(3-3)** En Hocol acumulamos cerca de siete décadas de historia, con una sólida trayectoria financiera, activos maduros y un portafolio diversificado en crudo y gas. **Nuestra operación se concentra en zonas estratégicas de Colombia:** norte del país, llanos orientales y Valle Superior del Magdalena (VSM).

Esta experiencia nos ha permitido ser sostenibles en el tiempo y generar oportunidades de crecimiento para seguir avanzando en el cumplimiento de nuestra estrategia corporativa.

**La sostenibilidad económica y operacional es el eje central de nuestro trabajo** para alcanzar el propósito superior que mantuvimos hasta 2024 de "Compartir la vida de Colombia". Con una visión integral de largo plazo, gestionamos nuestros objetivos estratégicos a través de metas de corto y largo plazo. Nuestros resultados económicos y operacionales reflejan el cumplimiento de estas metas y evidencian nuestro avance en los cinco pilares estratégicos (personas, crecimiento rentable, valor social, medioambiente y agilidad) en las siguientes aristas del negocio:



## Gobernanza en la sostenibilidad económica y operacional

La gestión económica y operacional de Hocol **es una responsabilidad compartida por todos los colaboradores, donde cada uno desempeña un papel crucial.** Los Vicepresidentes de las áreas Financiera y Administrativa, Exploración y Producción, junto con los Gerentes y Jefes de Desarrollo y Producción, lideran este proceso, respaldados por la Vicepresidencia de Servicios Técnicos, que cuenta con equipos especializados en áreas clave como Perforación, Workover, Construcción de Facilidades, y Gestión HS. Además, la Gerencia de Entorno asegura la integración de los aspectos sociales y ambientales en nuestras operaciones, lo que es fundamental para una gestión sostenible.

Existen varios **riesgos para nuestra sostenibilidad.** En primer lugar, la falta de protección e incorporación exitosa de recursos y reservas de crudo y gas, ya sea de manera orgánica o inorgánica, afectaría nuestra capacidad de crecimiento. Además, cualquier disminución de ingresos o rentabilidad comprometería nuestra sostenibilidad financiera, poniendo en riesgo la generación de valor y la implementación de nuestro plan de negocios. Los cambios normativos también representan un reto, ya que alteraciones en la legislación podrían afectar nuestra operación y la seguridad jurídica de la compañía.

A pesar de estos riesgos, hemos identificado varias **oportunidades que pueden generar un alto impacto en el valor de la compañía.** El aumento de la demanda de gas, al ser un combustible de transición energética, favorece nuestra estrategia, así como el desarrollo acelerado de nuevos descubrimientos que satisfagan las necesidades crecientes del mercado colombiano. El conocimiento especializado en las cuencas donde operamos nos otorga una ventaja significativa. Finalmente, implementar un plan de eficiencias operativas será clave para proteger nuestros márgenes de rentabilidad.



Impulsamos la sostenibilidad económica y operacional con una estrategia integral alineada al Grupo Ecopetrol.  
Izq: Campo Arrecife /  
Der: Campo Toqui Toqui

## Nuestra gestión y resultados en la sostenibilidad económica y operacional

En Hocol gestionamos la sostenibilidad económica y operacional mediante una estrategia integral alineada con el Grupo Ecopetrol, basada en la **gestión eficiente de riesgos y oportunidades.** El marco estratégico, aprobado por la Junta Directiva, permite monitorear el cumplimiento de metas mediante herramientas de gestión de estrategia, proyectos y riesgos.

Para asegurar resultados, elaboramos un plan financiero y de inversiones a tres años (2025-2027), enfocado en mantener un flujo de ingresos constante, y rentabilidad competitiva. En los últimos años, este enfoque ha permitido financiar internamente las inversiones, alcanzar márgenes EBITDA superiores al 37 % y generar caja libre positiva.



En 2024, a pesar de un entorno desafiante, logramos una producción de 34,9 KBOED (93 % del plan), generamos 278 millones de dólares en caja operativa y alcanzamos ahorros de 71 millones mediante un plan de eficiencias. Además, incorporamos el activo Boquerón, con un aporte de 3,5 KBOED y 48 millones de EBITDA, y avanzamos en proyectos exploratorios como Arrecife, Saltador y Toritos, que sumarán cerca de 5 KBOED en producción en los próximos años.

A mediano plazo, proyectamos una generación de caja libre superior a 62 millones de dólares, un ROACE del 10-12 % y márgenes EBITDA promedio sobre el 40 %. A largo plazo, buscamos consolidar la sostenibilidad de la compañía con un portafolio en el que más del 60 % de la producción provendrá del gas, retornando a márgenes EBITDA superiores al 50 % y manteniendo un ROACE promedio del 10 %.



Trabajamos en equipo, garantizando operaciones seguras y eficientes en cada proyecto.

## Metas y objetivos en la sostenibilidad económica y operacional

### A corto plazo:

- Focalizar esfuerzos en la generación de valor rentable de crudo y gas en activos actuales prioritarios.
- Entrega oportuna de hidrocarburos para aportar a la autosuficiencia energética del país
- Inversiones en activos estratégicos como VIM-8, Samán e Ibamaca para maximizar el valor económico.

### A mediano plazo:

- Progresar volúmenes de recursos a reservas y continuar con una exploración exitosa, eficiente y ágil en áreas de ventaja competitiva.
- Mantener un ROACE superior al 10% con acciones de eficiencia en costos y optimización de portafolio.
- Priorizar inversiones en crecimiento estratégico que generen valor económico en activos clave.

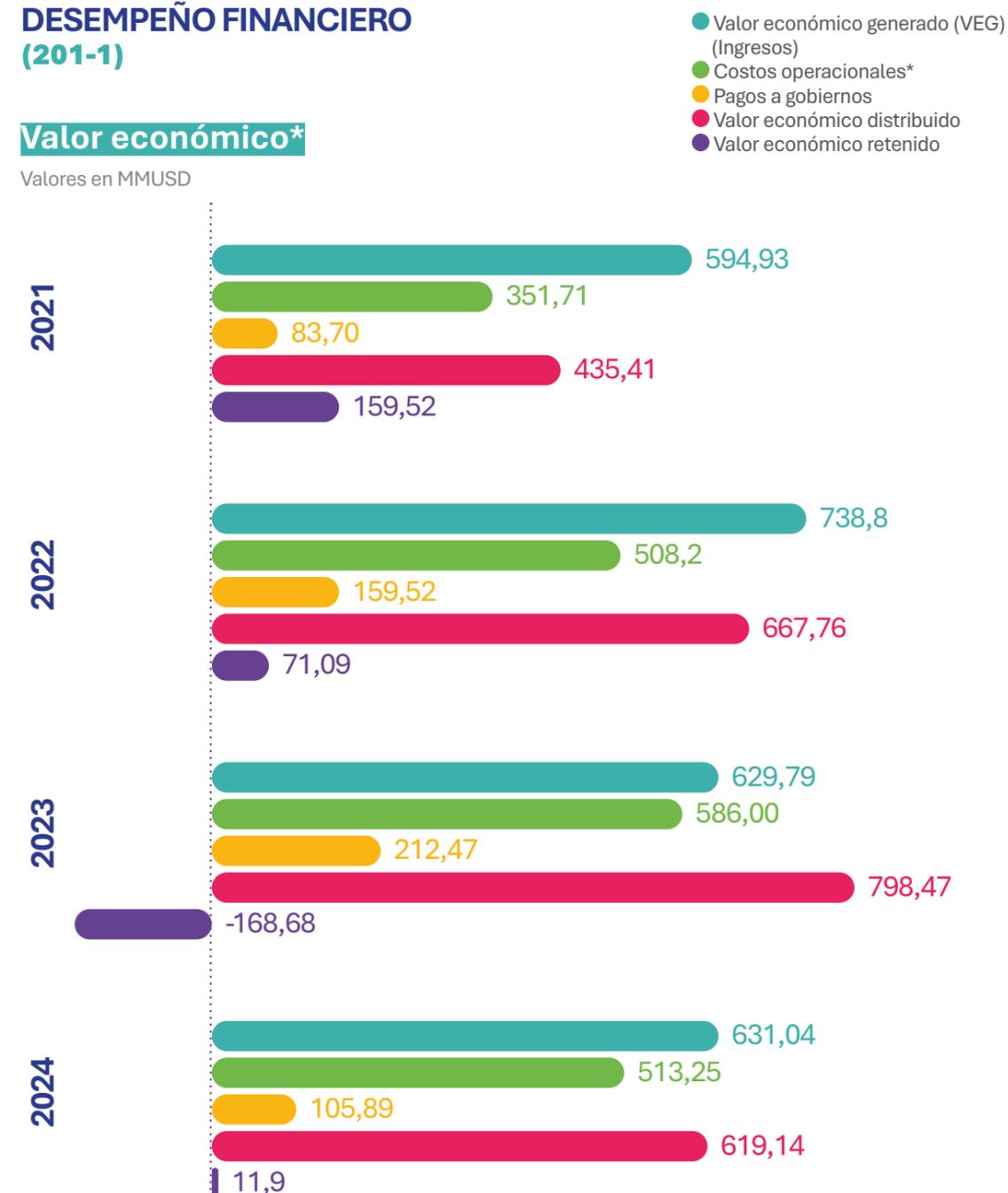
### A largo plazo:

- Asegurar un margen EBITDA superior al 50% y alcanzar un índice de reposición de reservas (IRR) del 100%.
- Ser un operador eficiente en toda la cadena de valor, con un enfoque en la optimización de costos e inversiones.

## DESEMPEÑO FINANCIERO (201-1)

### Valor económico\*

Valores en MMUSD



\* Se refiere a los costos relacionados con el desarrollo de la operación, incluyendo salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de bienes, servicios y materiales, así como pagos a las comunidades locales donde se opera.

\*\*Corresponde a obligaciones financieras y endeudamiento a corto y largo plazo. No incluye CxP.

## FISCALIDAD

**(207-1)** La estrategia fiscal de Hocol se centra en el **cumplimiento riguroso de las normativas tributarias y fiscales** aplicables, así como en la gestión proactiva de los beneficios otorgados por la ley para respaldar nuestras operaciones. Esta estrategia es definida por los órganos de gobierno de la compañía y se encuentra alineada con las directrices del Gobierno Corporativo del Grupo Ecopetrol. Realizamos una revisión exhaustiva de los beneficios fiscales vigentes con la participación de áreas especializadas, lo cual garantiza el cumplimiento normativo y técnico, además de asegurar una optimización fiscal y eficiencia en el flujo de efectivo, siempre de acuerdo con la legislación actual.

**(207-2)** El cumplimiento de nuestra estrategia fiscal recae bajo la responsabilidad de la Vicepresidencia Financiera y Administrativa, siguiendo los lineamientos establecidos por nuestra Casa Matriz. Realizamos un seguimiento constante de nuestras obligaciones fiscales a nivel nacional, departamental y municipal, tanto internamente como a través de los mecanismos de Gobierno Corporativo. Asimismo, con el fin de mitigar riesgos fiscales, revisamos las principales doctrinas y jurisprudencias, anticipando posibles posiciones de las autoridades. **Cumplimos con los procedimientos tributarios tanto a nivel nacional como territorial** en nuestras interacciones con entidades fiscalizadoras y otros grupos de interés, utilizando canales oficiales. Nuestras obligaciones formales son auditadas al 100% con la frecuencia requerida, garantizando la integridad de nuestra información financiera. La Compañía aplica las normas fiscales de manera conservadora, brindando el tratamiento

tributario adecuado conforme a la normatividad vigente. En caso de que existan temas cuyo tratamiento fiscal pueda tener más de una interpretación normativa, realizamos los análisis tributarios y la evaluación de riesgos junto con nuestros asesores fiscales, a fin de adelantar la debida diligencia necesaria para la presentación de nuestros temas fiscales, manteniéndonos siempre atentos a proporcionar las explicaciones requeridas ante cualquier solicitud de información.

**(207-3)** En Hocol, atendemos oportunamente las inquietudes que puedan presentar las autoridades fiscales como parte de sus procesos de fiscalización. Asimismo, participamos activamente en asociaciones gremiales como la ACP\* y Naturgas, lo que nos permite compartir y capturar estrategias, inquietudes y preocupaciones relacionadas con nuestro negocio. Esta participación nos proporciona una visión completa del sector, facilitando así la toma de decisiones a nivel de la Vicepresidencia y Gerencia Financiera. Como filial del Grupo Empresarial Ecopetrol, cumplimos con nuestras obligaciones en materia de Precios de Transferencia, incluida la notificación del informe País por País en nuestra declaración informativa anual ante la Administración Tributaria, cuya preparación está a cargo de Ecopetrol, como matriz del grupo empresarial.

\*Asociación Colombiana del Petróleo y gas



Hocol ha participado en la iniciativa para la construcción de un hospital de alto nivel en La Guajira aportando en especie el terreno para su construcción a través de la Asociación Guajira Ecopetrol - Hocol.



6

## Otros temas relevantes

Protegemos la vida y los ecosistemas, impulsamos la innovación con propósito, fortalecemos a las personas y gestionamos operaciones sostenibles que crean valor para la sociedad, el medio ambiente y nuestras comunidades.



Colaboramos con comunidades y expertos para preservar la biodiversidad en los ecosistemas donde operamos.

# Protección de la riqueza natural

(101-1) (101-2) (101-4) (11.4.2) (11.4.3)

Como parte del territorio en el que operamos, asumimos un rol activo en la protección del medio ambiente, contribuyendo al bienestar de las comunidades y fortaleciendo nuestras relaciones con los diferentes actores. Por eso, hemos desarrollado iniciativas enfocadas en la conservación y restauración de ecosistemas, que incluyen la protección de especies de flora y fauna nativas, algunas en peligro; así como la promoción de prácticas sostenibles, entre otras. **Estas acciones están alineadas con el Marco Mundial de Biodiversidad Kunming-Montreal, que busca detener y revertir la pérdida de biodiversidad para 2030 y alcanzar la visión de "Vivir en armonía con la naturaleza" para 2050.**

Como parte de nuestras acciones encontramos:



**Restauración y conservación de ecosistemas:** Desarrollamos acciones en pro de recuperar, proteger y conservar los ecosistemas en áreas donde operamos, reforestamos zonas degradadas y recuperamos hábitats críticos en nuestras áreas de operación.



**Protección de especies sensibles:** Implementamos acciones para conservar especies vulnerables en los territorios donde tenemos actividades actuales y futuras.



**Reforestación:** Sembramos árboles para mejorar la calidad del aire y conservar los ecosistemas.



**Uso sostenible de recursos naturales:** Optimizamos el uso del agua, la energía y otros recursos para reducir nuestra huella ambiental.



**Monitoreo y protección de especies:** Realizamos estudios a la biodiversidad y desarrollamos planes para conservar especies en riesgo.

Si quieres conocer cómo protegemos la riqueza natural puedes consultar el siguiente enlace.



# Economía circular

(306-1) (306-2) (306-3) (306-4) (306-5) (11.5.2) (11.5.3)

En Hocol, impulsamos una línea de economía circular enfocada en gestionar los impactos del uso y disposición de materiales en nuestros procesos productivos. En 2024, logramos avances significativos en la valorización de diversos elementos mediante la venta a través de nuestra vitrina de materiales y subastas. Estas acciones facilitan la reintegración de dichos insumos al ciclo productivo y evitan la extracción de nuevos recursos.

En este contexto, se destaca la venta de **676,64** toneladas de material ferroso provenientes de los campos Ocelote, Cañada Norte, La Hocha y Asociación Guajira, lo que representó el **0,15 %** de los ingresos de la compañía.

Adicionalmente, logramos una reducción del **34,4 %** en la generación de residuos orgánicos en comparación con el año anterior.

En cuanto a la gestión de residuos generados, obtuvimos como resultado que, por cada barril de petróleo equivalente producido (BOE), generamos apenas **43,1** gramos de residuos, alcanzando una reducción del **21,2 %** frente al promedio registrado en el 2023. Estos resultados evidencian nuestros esfuerzos por implementar prácticas de producción más eficientes, alineadas con nuestra visión de operar en equilibrio con el entorno.

Si quieres conocer sobre nuestra gestión en economía circular puedes consultar el siguiente enlace.



# Salud y seguridad en el trabajo

(403-1) (403-2) (403-3) (403-4) (403-5) (403-6) (403-7) (403-8) (403-9) (403-10) (416-1) (11.3.3) (11.8.3) (11.9.2) (11.9.3) (11.9.4) (11.9.5) (11.9.6) (11.9.7) (11.9.8) (11.9.9) (11.9.10) (11.9.11)

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo mediante una gestión preventiva y efectiva, **logrando la reducción de la tasa de incidentes registrables y manteniendo la no ocurrencia de eventos de seguridad de procesos nivel 1 y 2, como en el año anterior.** Este resultado refleja la **apropiación de nuestras directrices por parte de empleados y contratistas, así como la aplicación rigurosa de buenas prácticas.** Continuaremos fortaleciendo nuestras acciones para alcanzar el objetivo de cero accidentes registrables, garantizando la integridad de las personas, los activos y la continuidad segura de nuestras operaciones.

Si quieres conocer sobre nuestra gestión en salud y seguridad en el trabajo, puedes consultar el siguiente enlace.



# Gestión del talento humano

(2-7) (2-8) (2-21) (401-1) (404-1) (405-1) (405-2) (11.11.5)

En 2024, nuestra gestión de talento humano se centró en fortalecer el bienestar, la equidad y el desarrollo de las personas vinculadas a la organización. Entre los principales resultados se destacan:

- 98% de favorabilidad en la percepción de beneficios, con un aumento del 10% respecto a la última medición.
- **Reducción del índice de segregación salarial al 7,8%**, logrando brechas menores a un dígito en todos los niveles.
- **Incremento del número de mujeres en un 2% con respecto al año anterior y del 8% en los últimos cuatro años.**
- Evaluación de competencias técnicas en áreas no petrotécnicas y cobertura del 97% en habilidades clave.
- **Mejora en el índice de liderazgo en la medición de Great Place To Work (GPTW)**, con una ubicación en el puesto 24 en nuestra categoría.
- Obtención del Sello Oro Equipares y **reconocimiento en el Ranking Par de Aequales por gestión en equidad de género.**

Si quieres conocer sobre nuestra gestión en Talento Humano, puedes consultar el siguiente enlace.



# Relacionamiento con proveedores y contratistas

(2-6) (204-1) (308-1) (308-2) (414-1) (414-2) (11.10.8) (11.10.9) (11.12.3)

**(2-6)** La cadena de abastecimiento en Hocol tiene como fin apalancar y ser parte del éxito de la Compañía, con procesos ágiles que aseguren eficiencia sostenible en costos, transparencia, control y armonía con el entorno, a través de estrategias de abastecimiento, alianzas y gestión de proveedores, sinergias con el Grupo Ecopetrol, una óptima gestión de inventarios y administración de las facilidades y actividades logísticas, dentro del marco de la digitalización y automatización de procesos.

La cadena de suministro de Hocol abastece tanto en bienes como en servicios a los campos operados por la Compañía, habilitando los procesos de exploración, perforación, producción y comercialización del petróleo y gas extraídos de nuestros campos a nivel nacional, en las zonas de Colombia Norte, Valle Superior de Magdalena, Llanos y Guajira

Si quieres conocer la gestión con nuestros proveedores y contratistas, consulta el siguiente



Hocol recibió el Sello Oro Equipares, el cual reconoce el compromiso con la equidad de género y la creación de un entorno laboral inclusivo, justo e igualitario.



# Innovación y tecnología

## Innovación

En la estrategia corporativa de Hocol a 2030, declaramos como uno de nuestros valores organizacionales **“Ser Pioneros”**, lo que implica desafiarnos y reinventarnos continuamente para generar impacto con ideas creativas y alcanzar resultados extraordinarios. Para fomentar este valor en toda la organización, implementamos un modelo de cultura de innovación basado en la siguiente fórmula:



En 2024, los proyectos de innovación y mejora continua de la compañía se enfocaron en cuatro frentes estratégicos:

- Crecimiento rentable y eficiencias
- Descarbonización y gestión energética
- Agilidad y automatización de procesos
- Desarrollo económico de los territorios donde operamos a través del apoyo a emprendimientos regionales

Si quieres conocer sobre el detalle de estos proyectos puedes consultar el siguiente enlace.



## Tecnología

En Hocol, la transformación digital es un pilar estratégico para optimizar procesos, mejorar la eficiencia operativa y consolidar una cultura basada en datos. A través del uso de tecnología de punta, inteligencia artificial (IA) y analítica avanzada, hemos desarrollado capacidades que impulsan nuestra evolución hacia una organización más ágil, sostenible y eficiente.

Si quieres conocer cómo lo hicimos, puedes consultar el siguiente enlace.

# Ciberseguridad y seguridad de la información

En Hocol, entendemos que la ciberseguridad es una pieza esencial en nuestro compromiso con la sostenibilidad. Nuestra responsabilidad va más allá de proteger los activos de la empresa: es un esfuerzo integral para garantizar la seguridad y eficiencia en todas nuestras operaciones, proteger a nuestros empleados, clientes y la sociedad, y contribuir a una industria más segura y sostenible, buscando la mejora continua en la seguridad y el uso responsable de las tecnologías emergentes.

## Compromiso con la Sostenibilidad y la Seguridad

Como líderes en el sector, **nuestra estrategia se basa en una operación eficiente, responsable y segura.** La protección de nuestra infraestructura es clave para garantizar la continuidad operativa, la integridad de los datos sensibles y, lo más importante, la confianza de nuestros clientes y socios. La ciberseguridad no solo protege nuestros sistemas, sino que también refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad, permitiendo que nuestras innovaciones tecnológicas operen sin interrupciones y sin comprometer los principios de seguridad.

Si quieres conocer sobre el detalle de estos proyectos puedes consultar el siguiente enlace.



**Anexos**

**7**

# Indicadores adicionales

## Anticorrupción

**(205-2)** En 2024, comunicamos nuestras políticas y procedimientos anticorrupción a los 14 miembros de nuestro órgano de gobierno, quienes también han recibido formación específica en esta materia, asegurando su alineación con los más altos estándares de ética corporativa.

Empleados a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción:

Número de empleados informados	Colombia Norte	Huila	Llanos	Tolima	Bogotá	Total
Presidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1
Vicepresidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	4	4
Gerencias	N/A	N/A	N/A	N/A	18	18
Jefaturas	4	N/A	1	2	28	35
Coordinación	4	5	5	7	19	40
Profesionales	34	11	14	16	239	314
Personal técnico	2	0	1	4	13	20

Porcentaje de empleados informados	Colombia Norte	Huila	Llanos	Tolima	Bogotá
Presidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
Vicepresidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
Gerencias	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
Jefaturas	11%	N/A	3%	6%	80%
Coordinación	10%	12%	12%	18%	47,5%
Profesionales	11%	4%	4%	5%	76,11%
Personal técnico	10%	N/A	5%	20%	65%

Socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción:

Número de socios de negocio informados	Colombia Norte	Huila	Llanos	Tolima	Bogotá	Total
Proveedores	100	8	4	2	243	357
Clientes	9	1	0	0	17	27

Porcentaje de socios de negocio informados	Colombia Norte	Huila	Llanos	Tolima	Bogotá
Proveedores	28%	2%	1%	1%	68%
Clientes	33%	4%	0	0	62,96%

Empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción:

Número de empleados que han recibido formación	Colombia Norte	Huila	Llanos	Tolima	Bogotá	Total
Presidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1
Vicepresidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	4	4
Gerencias	N/A	N/A	N/A	N/A	18	18
Jefaturas	4	N/A	1	2	28	35
Coordinación	4	5	5	7	19	40
Profesionales	34	11	14	16	239	314
Personal técnico	2	0	1	4	13	20

Porcentaje de empleados que han recibido formación	Colombia Norte	Huila	Llanos	Tolima	Bogotá
Presidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
Vicepresidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
Gerencias	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
Jefaturas	N/A	N/A	N/A	7%	93,33%
Coordinación	10%	12%	12%	18%	47,5%
Profesionales	11%	4%	4%	5%	76,11%
Personal técnico	10%	0%	5%	20%	65%

## Cambio climático

### EMISIONES DE GEI DIRECTAS E INDIRECTAS

(305-1) (305-2) (305-3) (11.1.5) (11.1.6) (11.1.7)

Emisiones (tCO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023	2024
<b>Categoría 1 (Alcance 1)</b>				
Hidrocarburos quemados- flaring	73.045,5	66.094,11	59.748,11	36.636,8
Combustión fija	269.358,36	268.761,45	260.796,38	233.282,09
Combustión móvil	873,89	1099,01	1351,74	647,2
Emisiones de refrigerantes y extintores	1.015,76	1.015,76	1.015,76	1.015,76
Emisiones por venteo	24.505,24	21.572,19	21.861,17	15.681,09
Emisiones fugitivas de la operación	18.757,64	18.624,3	17.202,4	7.902,87
<b>Total categoría 1</b>	<b>387.556,39</b>	<b>377.166,82</b>	<b>361.975,56</b>	<b>295.165,81</b>
<b>Categoría 2 (Alcance 2)</b>				
Electricidad importada	19.090,55	16.964,85	22.908,82	33.413,04
<b>Total Categoría 2</b>	<b>19.090,55</b>	<b>16.964,85</b>	<b>22.908,82</b>	<b>33.413,04</b>
<b>Categorías 3, 5 y 6 (Alcance 3)</b>				
Categoría 3 - Viajes de negocio	104,84	332,08	351,23	231,15
Categoría 5 - Uso productos vendidos	3.367.846,56	3.379.596,88	2.917.428,69	2.660.919,27
Categoría 6 -Procesamiento productos vendidos	291.512,21	314.267,78	261.810,36	235.000,35
<b>Total Categorías 3, 4, 5 y 6</b>	<b>3.659.463,61</b>	<b>3.694.196,74</b>	<b>3.179.590,28</b>	<b>2.896.150,77</b>
<b>Total de la huella de carbono</b>	<b>4.066.110,55</b>	<b>4.088.328,41</b>	<b>3.564.474,66</b>	<b>3.224.729,62</b>

### EMISIONES DE GEI (ALCANCE 1) POR TIPO DE FUENTE

(11.1.5)

Emisiones alcance 1	Flaring	Combustión estacionaria	Combustión móvil	Aires acondicionados y extintores	Venteos	Fugitivas
Emisiones de dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> )	35.414,84	233.057,73	646	NA	265,41	11,46
Emisiones de metano (CH <sub>4</sub> )	1.205,08	110,78	0,11	NA	15.415,68	7.891,41
Emisiones de óxido nitroso (N <sub>2</sub> O)	16,89	113,58	1,09	NA	NA	NA
Emisiones de hidrofluorocarbonos (HFCs)	NA	NA	NA	1.015,76	NA	NA
<b>Total</b>	<b>36.636,81</b>	<b>233.282,09</b>	<b>647,2</b>	<b>1.015,76</b>	<b>15.681,09</b>	<b>7.902,87</b>

## Protección de la riqueza natural:

**Apoyo a la protección de especies sensibles representativas:** Dentro de nuestro programa de protección y conservación contamos con 13 especies sombrilla, generando en las comunidades una corresponsabilidad para su protección. **Es de resaltar que durante el 2024 se logró incorporar una (1) especie y el mantenimiento de las 12 especies establecidas entre el 2022 y 2023,** a continuación, se presentan las acciones trabajadas en el periodo de reporte para su protección:

### MANATÍ (COMPLEJOS CENAGOSOS)

- Socializamos el inicio de las actividades del convenio y los resultados con Corporación Autónoma Regional Canal del Dique (Cardique), Corporación Autónoma Regional del Sur de Bolívar (CSB) y Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y del San Jorge (CVS).
- Coordinamos actividades educativas con la CVS, en colaboración con la alcaldía de Ayapel, la secretaría de educación, instituciones locales, Corpoayapel y el cabildo indígena Las Delicias.
- Realizamos siete talleres de educación ambiental en los municipios de Zambrano y Córdoba en el Departamento de Bolívar, con 256 estudiantes.
- Ejecutamos monitoreos participativos del manatí en julio y agosto de 2024.

- Desarrollamos cinco talleres sobre atención temprana ante varamientos de la especie en la jurisdicción de CSB.
- Generamos materiales de divulgación para reporte de manatíes, libretas de campo y certificados de participación a los talleres de “Atención temprana a varamientos de manatíes”.
- Entregamos el informe final del programa "Promoción e implementación de actividades para la conservación de manatíes".

### TITI (BOSQUE SECO TROPICAL)

- Iniciamos las actividades de convocatoria, presentación del programa y confirmación de los emprendedores en las comunidades objetivo.
- Iniciamos las sesiones de capacitación prioritarias de los emprendedores con base en su experiencia a la fecha y con base en los retos hasta ahora enfrentados.

### OSO DE ANTEOJOS (BOSQUE DE MONTAÑA), PALMA DE CERA (PALMARES DE CERA) Y LORO OREJAMARILLO (PALMARES DE CERA)

- Identificamos 15 predios con ocurrencia de poblaciones de palma de cera y loro orejamarillo.
- Construimos 1.815 metros lineales de cerco tradicional con alambre de púa para aislar parches de bosques de palma de cera y mitigar el impacto de la ganadería.
- Seleccionamos el predio Las Hermosas, en la vereda San Miguel de Roncesvalles, Tolima, como propuesta de Reserva Natural de la Sociedad Civil (RNSC) bajo el nombre Ecopalmares.
- Capacitamos a funcionarios de Cortolima en la atención de eventos de conflicto y toma de decisiones.
- Realizamos talleres sobre interacciones negativas entre el oso andino y las comunidades.

### DANTA (BOSQUE HÚMEDO), OCARRO (MORICHAL), NUTRIA (BOSQUES HÚMEDOS, RÍOS, BOSQUES DE GALERÍA) Y CARDENAL ROJO (BOSQUE SUBXEROFÍTICO DESÉRTICO).

- Generamos alianzas con ONGs para el desarrollo de las actividades en las regiones.
- Llevamos a cabo sesiones de capacitación con base en las necesidades priorizadas para el desarrollo de los emprendimientos familiares.

### TORTUGA MARINA (PRADERAS MARINAS) Y PASTOS MARINOS (PRADERAS MARINAS)

- En la Semana de la Sostenibilidad 2024, llevamos a cabo la liberación de tortugas y visitamos el Sistema de levante del Tortugario de los aliados ProCTMM y Acuario Mundo Marino en la ciudad de Santa Marta.
- Dictamos talleres sobre técnicas de recuperación, medición y reporte de tortugas marinas avistadas en playas de anidación o capturadas incidentalmente.
- Capacitamos a técnicos comunitarios para realizar monitoreos en playas de anidación.
- Hasta la fecha, hemos realizado dos monitoreos para evaluar el estado de las praderas de pastos marinos, procesar muestras y analizar los resultados.

### CORALES (ARRECIFES CORALINOS)

Se realizó por parte de INVEMAR el análisis de datos y muestras recopiladas durante las salidas de campo y elaboraron el Informe técnico final sobre la biodiversidad asociada a las plataformas del campo Chuchupa, con análisis de comunidades, gremios tróficos y estatus de conservación.

### MANGLE (MANGLAR)

- Reuniones con las corporaciones, para presentar los objetivos y actividades del proyecto de restauración ecológica del manglar.

## Desarrollo Económico y social de los territorios:

### PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMACIONES RECIBIDAS Y TRAMITADAS DE LAS COMUNIDADES LOCALES (11.15.4)

Temáticas	2024
Solicitud de apoyos	372
Laboral	181
Inversión Social	168
Bienes y servicios	161
Relacionamiento con comunidades	85
Infraestructura vial y obras civiles	49
Predios y servidumbres	42
Ambiental	41
Enfoque diferencial étnico	40
Operacional	33
Seguridad Industrial	11
Otros	11
Seguridad Física	3
Enfoque diferencial de género	2
Consulta previa	0
Tributario y finanzas	0
Derechos humanos	0
Conflicto armado	0
Anti-Corrupción, transparencia y rendición de cuentas	0
<b>Total</b>	<b>1.199</b>

# Índice de contenidos GRI

<b>Declaración de uso</b>	Hocol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 21 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI, bajo su modalidad de “referencia”.		
<b>GRI usado</b>	GRI 2021 GRI Sectorial 11		
<b>Estándar GRI</b>	<b>GRI Sectorial 11</b>	<b>Ubicación / Información Complementaria</b>	<b>Página</b>
<b>Contenidos generales</b>			
<b>La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>			
GRI 2-1 Detalles organizacionales		<p>Nombre legal de la organización: HOCOL S.A.</p> <p>Ubicación de la sede principal: Carrera 7 No. 113-43, Piso 17, Bogotá D.C. – Colombia</p> <p>Naturaleza de propiedad y forma jurídica: Somos una sociedad extranjera privada que opera en Colombia a través de una sucursal. Hacemos parte del Grupo Ecopetrol y nos regimos por el derecho civil y comercial privado.</p> <p>Cobertura geográfica: Las operaciones de Hocol S.A. Sucursal Colombia se realizan en territorio colombiano.</p>	
GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad: Hocol S.A.	5
GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		Sobre este informe	5
GRI 2-4 Actualización de la información		<p>Actualización 2024 de inventarios de GEI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cambio metodológico: Implementación de la norma ISO 14064, reemplazando el enfoque del GHG Protocol, ajustando factores de emisión y cálculos de eficiencia de combustión, alineados con la Resolución 40066 del Ministerio de Minas y Energía.</li> <li>- Actualización de histórico y línea base: Inclusión del contrato Boquerón, operativo desde octubre de 2023 y transferido en diciembre de 2024, asegurando la completitud de datos históricos.</li> <li>- Verificación externa: Validación por ICONTEC (ISO 14064) de inventarios 2019-2023, garantizando coherencia, completitud y transparencia.</li> <li>- Factores GWP: Uso de GWP 27 para combustión de CH4, 29,8 para fugas y venteos, y valores específicos de HFCs según la Tabla 9 del AR6.</li> </ul> <p>Estos ajustes alinean los inventarios con mejores prácticas internacionales, garantizan el cumplimiento normativo y fortalecen la gestión de emisiones y objetivos climáticos de Hocol.</p>	43
GRI 2-5 Verificación externa		Sobre este informe	5

GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		Hocol S.A. actúa en Colombia como una Sucursal de Sociedad Extranjera, cuya Oficina Principal está domiciliada Grand Cayman - Islas Caimán. La Sociedad Extranjera Hocol SA tiene como accionista único a la sociedad extranjera Hocol Petroleum Limited, constituida en Bermuda y ésta última es propiedad de Ecopetrol S.A. en un 100% quien a su vez presenta una % de composición accionaria de 88,4915168676526% perteneciente al Ministerio de Hacienda y Crédito Público como accionista mayoritario.	
<b>Actividades y trabajadores</b>			
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		<p>Durante la vigencia 2024 no se presentaron cambios en la composición accionaria de Hocol. Sin embargo, se materializó la transferencia efectiva de los derechos y obligaciones del Campo Guando de Ecopetrol a favor de Hocol a partir del 1 de diciembre de 2024. Por lo tanto, para el año 2025 se llevarán a cabo las transacciones corporativas necesarias para reflejar dicho aporte en especie, lo cual implicará cambios en la composición accionaria.</p> <p>Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos?</p> <p>Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas.</p>	12, 68
GRI 2-7 Empleados		Otros temas relevantes - Gestión del talento humano	68
GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados		Otros temas relevantes - Gestión del talento humano	68
<b>Gobernanza</b>			
GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	21, 22
GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	20
GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		<p>Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo</p> <p>El presidente del máximo órgano de gobierno, no es un alto ejecutivo de Hocol.</p>	21
GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	24
GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	24
GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	24
GRI 2-15 Conflictos de interés		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia	27
GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia	29
GRI 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	20
GRI 2-19 Políticas de remuneración		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	25
GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gobierno Corporativo	25

GRI 2-21 Ratio de compensación total anual	Otros temas relevantes - Gestión del talento humano	68
GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Gestión de riesgos	27, 31
GRI 205-2	Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia	27
GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se confirmaron casos de corrupción durante el año 2024.	
GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En 2024 no se presentaron acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal ni prácticas monopólicas.	
GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Actualmente, Hocol no participa en el desarrollo de políticas públicas ni en actividades de cabildeo.	
<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>		
GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Palabras del presidente	3, 4
GRI 2-23 Compromisos y políticas	Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia Dimensión social- Desarrollo económico y social de los territorios	26, 54
GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos? - Ética y transparencia Dimensión social- Desarrollo económico y social de los territorios	26, 54
GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Mecanismos de diálogo y conducta empresarial  Contamos con un proceso a través del cual nuestros grupos de interés pueden plantear de manera confidencial sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación con los derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y corrupción.  En 2024 se continuó reforzando la participación de las personas en espacios de evaluación y mitigación de riesgos, así como en el programa ético.  Se realizaron ajustes al programa, entre ellos: Elaboración de un micrositio independiente para el Comité de Convivencia, diseño de protocolos ante denuncias, estandarización del formulario de denuncia para recepción, clasificación y generación de estadísticas.	

GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas (incluidas ambientales y sociales)		<p>En el 2024, se registraron 7 casos de procesos administrativos sancionatorios por presuntos incumplimientos de la legislación y la normativa. Seis de estos casos estuvieron relacionados con situaciones tributarias, lo que generó un efecto sancionatorio para Hocol de COP \$12.626.000. De este monto, se logró recuperar COP \$ 4.529.000 debido a la responsabilidad de un tercero en el incumplimiento. Además, uno de estos casos no generó efecto sancionatorio, ya que, gracias a la implementación de medidas correctivas por parte del municipio, se logró subsanar el incumplimiento de forma extemporánea sin sanción.</p> <p>El otro caso, estuvo relacionado con una situación de Talento Humano. Esta multa, que fue pagada a la UGPP, ascendió a COP 47.893.330 y se derivó de la inexactitud en las liquidaciones del Sistema de Seguridad Social correspondientes al año 2013.</p> <p>Los casos fueron recopilados de cada una de las áreas correspondientes y conforme al reporte contable financiero para el periodo 2024 se determinó que debido a los montos y los hechos investigados no son eventos materiales o significativos para la compañía.</p>	
GRI 2-28 Afiliación a asociaciones		Aspectos corporativos- ¿Quiénes somos?	18
<b>Participación de los grupos de interés</b>			
GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		Asuntos estratégicos - Nuestra estrategia de sostenibilidad	35
GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva		Hocol no cuenta con convención colectiva de trabajo ni trabajadores sindicalizados, sin embargo, mantiene un relacionamiento constante y cercano con asociaciones sindicales y representantes comunitarios para escuchar sus necesidades de cara al trabajo conjunto que se realiza especialmente en campo.	
<b>Contenidos sobre los temas materiales</b>			
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		Asuntos estratégicos - Nuestra estrategia de sostenibilidad	34
GRI 3-2 Lista de temas materiales		Asuntos estratégicos - Nuestra estrategia de sostenibilidad	34
<b>Contenidos temáticos - Temas Materiales</b>			
<b>Cambio climático</b>			
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.2.1	Dimensión ambiental - Cambio climático	37, 38
GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	Dimensión ambiental - Cambio climático	39, 41, 42
GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	Dimensión ambiental - Cambio climático	44
GRI 302-3 Intensidad energética	11.1.4	Dimensión ambiental - Cambio climático	45
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	Dimensión ambiental - Cambio climático	43
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	Dimensión ambiental - Cambio climático	43
GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	11.1.7	Dimensión ambiental - Cambio climático	43, 44
GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	Dimensión ambiental - Cambio climático	45
GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	11.2.3	Dimensión ambiental - Cambio climático	44, 45

	11.3.3 Medidas adoptadas con el fin de mejorar la calidad de los productos para reducir las emisiones al aire	Dimensión ambiental - Cambio climático	45
<b>Manejo del agua</b>			
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.6.1	Dimensión ambiental - Manejo del agua	46, 47
GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2	Dimensión ambiental - Manejo del agua	49
GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	11.6.3	Dimensión ambiental - Manejo del agua	49, 51
GRI 303-3 Extracción de agua	11.6.4	Dimensión ambiental - Manejo del agua	50
GRI 303-4 Vertidos de agua	11.6.5	Dimensión ambiental - Manejo del agua	51
GRI 303-5 Consumo de agua	11.6.6	Dimensión ambiental - Manejo del agua	50
<b>Desarrollo económico y social de los territorios</b>			
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.15.1	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	54
	11.14.1		
	11.16.1		
	11.17.1		
GRI 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	11.14.4	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	58
GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	11.14.5	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	58
GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	11.17.2	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	54
	11.17.3 Ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	54

	11.17.4 Participación en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	54
GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		No se presentaron casos de discriminación durante el año 2024.	
GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No se presentaron situaciones en las que las operaciones y proveedores de Hocol corrieran un riesgo significativo de trabajo infantil.  Todos los contratistas deben conocer y cumplir el Código de Ética y Cumplimiento, el cual prohíbe expresamente la contratación infantil y forma parte de los anexos de obligatorio cumplimiento.  En 2024, Hocol emitió su Política de Derechos Humanos y trabajó con la Fundación Ideas para la Paz en un taller con todos los contratistas, cuyo objetivo fue fortalecer el conocimiento y la responsabilidad en la prevención y protección de los Derechos Humanos.	
GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No se presentaron situaciones en las que las operaciones y proveedores de Hocol corrieran un riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio.	
GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	54
GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	11.15.2	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	55
GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	11.15.3	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	54
<b>Sostenibilidad económica y operacional</b>			
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material		Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional	61
GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido		Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional	63
GRI 207-1 Enfoque fiscal		Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional	64
GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional	64
"GRI 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal"		Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional	64

**Contenidos temáticos - Otros temas relevantes**
**Protección de la riqueza natural**

GRI 101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad		Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	66
GRI 101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad		Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	66
GRI 101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	11.4.3 información sobre los impactos significativos para la biodiversidad con respecto a los hábitats y ecosistemas afectados.	Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	66
	11.4.2 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Otros temas relevantes - Protección de la riqueza natural	66

**Economía circular**

GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	Otros temas relevantes - Economía circular	67
GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	Otros temas relevantes - Economía circular	67
GRI 306-3 Residuos generados		Otros temas relevantes - Economía circular	67
GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación		Otros temas relevantes - Economía circular	67
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación		Otros temas relevantes - Economía circular	67

**Salud y seguridad en el trabajo**

GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	11.9.2	Otros temas relevantes - Salud y seguridad en el trabajo	67
--	--------	--	----

GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.5	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	11.9.8	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
GRI 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	11.3.3	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
	11.8.3 número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 y un desglose de este total por actividad	Otros temas relevantes- Salud y seguridad en el trabajo	67
<b>Gestión del talento humano</b>			
GRI 2-7 Empleados		Otros temas relevantes- Gestión del talento humano	68
GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados		Otros temas relevantes- Gestión del talento humano	68
GRI 2-21 Ratio de compensación total anual		Otros temas relevantes - Gestión del talento humano	68
GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		Otros temas relevantes- Gestión del talento humano	68
GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado		Otros temas relevantes- Gestión del talento humano	68

GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	11.11.5	Otros temas relevantes- Gestión del talento humano	68
GRI 405-2 Relación entre salario base y remuneración		Otros temas relevantes- Gestión del talento humano	68
<b>Relacionamiento con proveedores y contratistas</b>			
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	68
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	68
GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	68
GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	68
GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	11.12.3	Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	68
GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	11.10.8	Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	68
GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	11.10.9	Otros temas relevantes - Relacionamiento con proveedores y contratistas	68
<b>Anexos</b>			
GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		Anexos - Indicadores adicionales	71
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	Anexos - Indicadores adicionales	72
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	Anexos - Indicadores adicionales	72
GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	11.1.7	Anexos - Indicadores adicionales	72
	11.15.4 Número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	Anexos - Indicadores adicionales	73