

Asumiendo desafíos



Informe de
sostenibilidad
2023



Contenido

1. Cifras y proyectos destacados de Hocol en 2023	3
2. Palabras del presidente	6
3. Sobre este informe	9
4. ¿Quiénes somos?	11
5. Asuntos estratégicos	24
6. Dimensión ambiental	28
7. Dimensión social	53
8. Dimensión económica	70
Anexos	86
Indicadores adicionales	86
Tabla GRI	90

01

Cifras y proyectos destacados de Hocol en 2023

Mejoramiento de infraestructura para
desarrollo de sus operaciones y bienestar de
las comunidades aledañas. Ortega, Tolima

Cifras y proyectos destacados 2023



Redujimos 19.170 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), lo que equivale a cumplir con un 108 % la meta corporativa estipulada para el 2023. Lo anterior permitió una reducción total acumulada de 100 ktonCO₂e desde el 2019 a partir de eficiencias operacionales.

Nuestro impacto al medio ambiente



Redujimos la captación de agua subterránea utilizando fuentes alternas como la reutilización del agua de producción, llegando a **106,52 miles de m³/año**, que representan el 67,96 % del total de aguas captadas por la compañía.



Formulamos nuestra hoja de ruta hacia el agua positividad a partir de la gestión de la demanda, el uso eficiente, el retorno responsable y la compensación, esperando tener un balance hídrico positivo para 2030.

Realizamos la resiembra en la **Eco-reserva Ocelote de 247.724 árboles** para un total acumulado de 1.010.286 individuos al cierre de 2023, en un área de 920 hectáreas.



Por cada **BOE** que producimos se generan solamente **54,7 g de residuos**, de ellos, solo 8,13 g corresponden a residuos orgánicos, teniendo una reducción del **23,8 %** frente a 2022.

Nuestra contribución a la sociedad



Registramos un valor de **0,44 de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIF)** mejorando nuestro desempeño en Seguridad Industrial en un 55 % respecto al resultado de 2021.



Registramos **0 eventos de seguridad de procesos** en los niveles 1 y 2.



Beneficiamos a **15 niñas** del territorio donde operamos, como agentes de cambio, mediante el proyecto "Ella es astronauta virtual" con módulos virtuales y lúdicos enfocados en habilidades de carreras **STEAM** (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas).



Pasamos de una usabilidad del **70 % en 2022 al 96 % en 2023** en los **beneficios** brindados a nuestros colaboradores con el segundo año del programa Beneflex Plus.

En nuestro pilar de la estrategia de sostenibilidad "Alianzas para el progreso" hemos beneficiado desde el 2021 a **14.687 estudiantes** con proyectos de **obras por impuestos**; desde 2019 a **68 estudiantes** con **becas de educación técnica y superior**; a **2.875 hogares** con el proyecto de **gas social** y a **1.737 hogares** con proyectos de **agua potable**, sobrepasando la mayoría de las metas que habíamos planteado para 2025.



Aumento en la participación de grupos de difícil **inserción laboral**, pasando del **24 % en 2022 al 51,4 % en 2023**, beneficiando a 4.782 personas a través de nuestra estrategia de vinculación laboral inclusiva.

Cifras y proyectos destacados 2023

Nuestro crecimiento económico



Logramos una producción de **35,45 Kbped** con un cumplimiento del **101 %** respecto a la meta propuesta para 2023.



Conseguimos generar **eficiencias** por un total de **18,3 MUSD**, distribuidas en **11,3 MUSD en CAPEX**, **5,9 MUSD en EBITDA** y **1,1 MUSD en flujo de caja**.



EBITDA: Se alcanzó un cumplimiento del **127 %** respecto al plan, impulsado principalmente por un mejor desempeño en producción, una reducción en el gasto en proyectos y un menor gasto exploratorio.

Utilidad Neta: La utilidad neta logró un cumplimiento del **124 %** respecto al plan, gracias al sólido desempeño del EBITDA.



Actividad Hocol en Campo.
©Hocol Colombia

02

Palabras del Presidente

En Hocol estamos felices y orgullosos con contribuir con el desarrollo de Colombia.

2-22

Este ha sido un año de grandes avances y cambios significativos en Hocol. Durante este periodo continuamos con la estrategia **“Energía que conecta”**, basada en nuestro propósito superior de **“Compartir la vida de Colombia”**. Este enfoque nos ha guiado en la meta de convertirnos en una de las principales compañías privadas de exploración y producción en el país. Además, desempeñamos un papel activo en el territorio, fortaleciendo nuestro portafolio a través de proyectos de crecimiento orgánico y maximizando el valor de los activos existentes para contribuir a la autosuficiencia en gas y mantener el suministro de hidrocarburos en Colombia.

En 2023, los indicadores *financieros y operativos* evidenciaron la fortaleza de nuestro negocio. Obtuvimos un resultado en el TBG del 112 % con un cumplimiento del 101 % frente a la meta de producción, lo mismo que resultados positivos en la exploración con una tasa de éxito comercial del 33 % e indicadores financieros destacados que incluyen un EBITDA de 328,8 MUSD (127 % respecto al plan) y un margen EBITDA de 37,9 %. Estos logros se alcanzaron gracias al esfuerzo de todo el grupo de personas que colaboran con nosotros, alineado con nuestros objetivos estratégicos, lo que demuestra su compromiso y su contribución al éxito de la compañía.

Avanzamos igualmente de manera en nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible, con hechos importantes como la reducción de la huella ambiental y la superación en 115 % de las metas de desarrollo social sostenible. Nos enorgullece

Estos logros se alcanzaron gracias al esfuerzo de el grupo de personas que colaboran con nosotros, lo que demuestra su compromiso y su contribución al éxito de la compañía.

haber beneficiado a 14.687 estudiantes a través del modelo de obras por impuestos y el apoyo brindado a 68 estudiantes con becas para educación superior. Además, impactamos positivamente la vida de 2.875 hogares con gas social y de 1.737 hogares con agua potable. En temas ambientales, respaldamos la protección de la fauna y reforestamos 1.838 hectáreas. También disminuimos nuestras emisiones de carbono en un 30 % y logramos reducir la intensidad de residuos a 54,71g/BOE.

El año pasado trajo desafíos significativos, pero gracias al compromiso de todas las personas en Hocol pudimos superarlos. La colaboración entre las áreas fue fundamental para enfrentarlos y alcanzar los objetivos esperados. Hemos trabajado de manera mancomunada para fortalecer la agilidad de proyectos como la transformación de procesos y el diseño del modelo de gobierno corporativo. De igual forma, nuestra responsabilidad con el conjunto de clientes se evidenció en nuestro esfuerzo por llevar gas a las familias colombianas, como parte del compromiso que asumimos con el bienestar de las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

Hocol se destaca en la industria energética nacional como una empresa pionera en el reconocimiento de la importancia de la sostenibilidad en las dimensiones económica, social y ambiental. Al anticiparnos a la transición hacia un modelo energético más sostenible hemos demostrado una notable agilidad para adaptarnos a los cambios del entorno. Esta capacidad de ajuste nos posiciona favorablemente para enfrentar los desafíos futuros y seguir liderando el camino que conduce hacia un sector energético más responsable y comprometido con el bienestar de las comunidades y con la protección del medio ambiente.

En este momento de transformación y transición en la industria energética, es crucial trabajar conjuntamente, con determinación y enfocándonos en nuestros objetivos. Estoy seguro de que, con dedicación y trabajo en equipo, seguiremos alcanzando nuevos niveles de éxito y contribuyendo al **desarrollo sostenible de Colombia**.

Queremos definir quiénes seremos en el futuro y desarrollar las habilidades necesarias para adaptarnos ágilmente a los cambios del negocio. El objetivo que buscamos es maximizar el valor de nuestro portafolio actual, progresar rápidamente recursos a reservas y continuar con una exploración focalizada en activos materiales. También nos enfocaremos en avanzar en la **descarbonización** de las operaciones y en cumplir con la hoja de ruta hacia los modelos de **agua positividad y desarrollo social**, los cuales propenden por el fomento a la creación de empleo, bienes y servicios en los territorios, y a seguir proporcionando agua potable y gas a las familias.

Quiero expresar mi profundo agradecimiento a quienes colaboraron en nuestro proyecto durante 2023 por su dedicación, su compromiso y su contribución diaria con los cinco propulsores de nuestra estrategia. El trabajo coordinado entre las áreas ha sido fundamental para nuestro éxito. Destaco igualmente nuestra determinación de actuar bajo principios confiables, éticos y transparentes. Agradezco también el respaldo de nuestra casa matriz, Ecopetrol, que ha sido clave en nuestro camino y al conjunto completo de empresas y personas **contratistas y proveedoras** que nos han acompañado en este viaje.

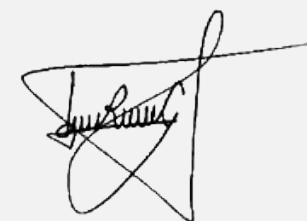
Extendemos este agradecimiento a nuestros **socios** por su armoniosa y productiva relación, alineada no solo con el crecimiento rentable, sino también con los valores y principios que guían nuestra estrategia. Así mismo, al conjunto de **clientes** que diariamente nos desafían a ser mejores y apoyan en nuestros esfuerzos por tener un impacto positivo en la sociedad; especialmente a quienes se nos han unido para llevar a cabo proyectos de desarrollo social.

Reconocemos el invaluable aporte de las personas de la **comunidad** por su apoyo crucial para nuestro desarrollo social y comunitario. Así mismo agradecemos a todas **las organizaciones, la sociedad civil y a las fundaciones nacionales y extranjeras** que nos han ayudado a cumplir el propósito de avanzar hacia un futuro más sostenible.

Finalmente, quiero hacer un reconocimiento especial a las **autoridades** nacionales y locales por su apoyo y colaboración con

nuestro trabajo; a las entidades del **gremio minero-energético**, con las que hemos colaborado para alcanzar objetivos comunes y fortalecer la industria; y a los **medios de comunicación**, que nos han ayudado a transmitir nuestros logros y desafíos, y nos han exigido mejorar constantemente.

Nos sentimos profundamente satisfechos con nuestro trabajo y con los logros alcanzados, y somos conscientes del impacto positivo que generamos tanto en nuestras propias familias y en las de quienes nos colaboran. Aunque enfrentamos grandes desafíos, lo hacemos con la certeza de que los superaremos con éxito. El compromiso que nos motiva es continuar trabajando con dedicación y determinación, en el convencimiento de que seguiremos cosechando éxitos en el camino que tenemos por delante.



LUIS ENRIQUE ROJAS
Presidente Hocol

Actividad Hocol en Campo.
©Hocol Colombia



03

Sobre este
informe

2-2 2-3 2-5

Presentamos la gestión de Hocol S.A en las áreas ambiental, social, económica y de gobierno corporativo (ASG) como una muestra del compromiso que tenemos con la transparencia y la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con los 10 Principios del Pacto Global. Este informe sigue las directrices establecidas en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (GRI) para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

La exactitud y veracidad de los indicadores y declaraciones se basan en la responsabilidad de las fuentes consultadas, cuyas actividades están sujetas a controles e instrumentos de seguimiento bajo los modelos internos de gestión y control COSO-ERM; en el cumplimiento de los estándares de la Ley SOX en el área de información financiera; y en los códigos de control y cumplimiento ético de Ecopetrol y de Hocol, así como en las supervisiones de entidades y autoridades regulatorias. Informamos periódicamente al Grupo Ecopetrol sobre el cumplimiento de nuestras metas de sostenibilidad.

A la fecha de su presentación, este informe no se ha sometido a verificación por terceras partes externas.

Complementamos esta información con los estados financieros auditados de la compañía, combinando los datos de la sucursal en Colombia y de la oficina principal en Islas Caimán.

Todos los años ponemos este informe a disposición del público en nuestra página web.

Punto de contacto para temas relacionados con este informe:

Farides Elena Llanes Guardiola

Profesional Legal Responsabilidad Corporativa

farides.llanes@hocol.com.co

04

¿Quiénes somos?

4.1. Perfil de la compañía 2-6

Somos una empresa del Grupo Ecopetrol con más de 67 años de experiencia, que opera en los mercados de gas y crudo en los segmentos de exploración, desarrollo y producción. Hemos crecido y alcanzado metas sustentadas en un propósito superior: **Compartir la vida de Colombia.**

Nuestras actividades se concentran especialmente en las cuencas del norte de Colombia (La Guajira, Sinú-San Jacinto, Valle Inferior del Magdalena y Cesar-Ranchería), los Llanos Orientales (norte del Meta y sur del Casanare) y el Valle Superior del Magdalena (Huila y Tolima).

La información generada en nuestras actividades de exploración y desarrollo nos permite determinar perfiles de producción de hidrocarburos a corto, mediano y largo plazo, y anticipar así las cantidades y calidades de petróleo y gas disponibles para su venta en el mercado.

Nuestro portafolio de productos incluye:

Gas

Desempeñamos un papel fundamental como productor y comercializador de gas natural, atendiendo clientes

industriales del sector minero, petroquímico, de refinación, plantas de generación eléctrica, distribuidoras y comercializadoras, que a su vez atienden clientes residenciales, comerciales, industriales y de gas natural vehicular (GNV). El gas que producimos abastece los mercados de todos los departamentos de la costa norte colombiana y los departamentos de Antioquia, Tolima, Huila y Valle del Cauca.

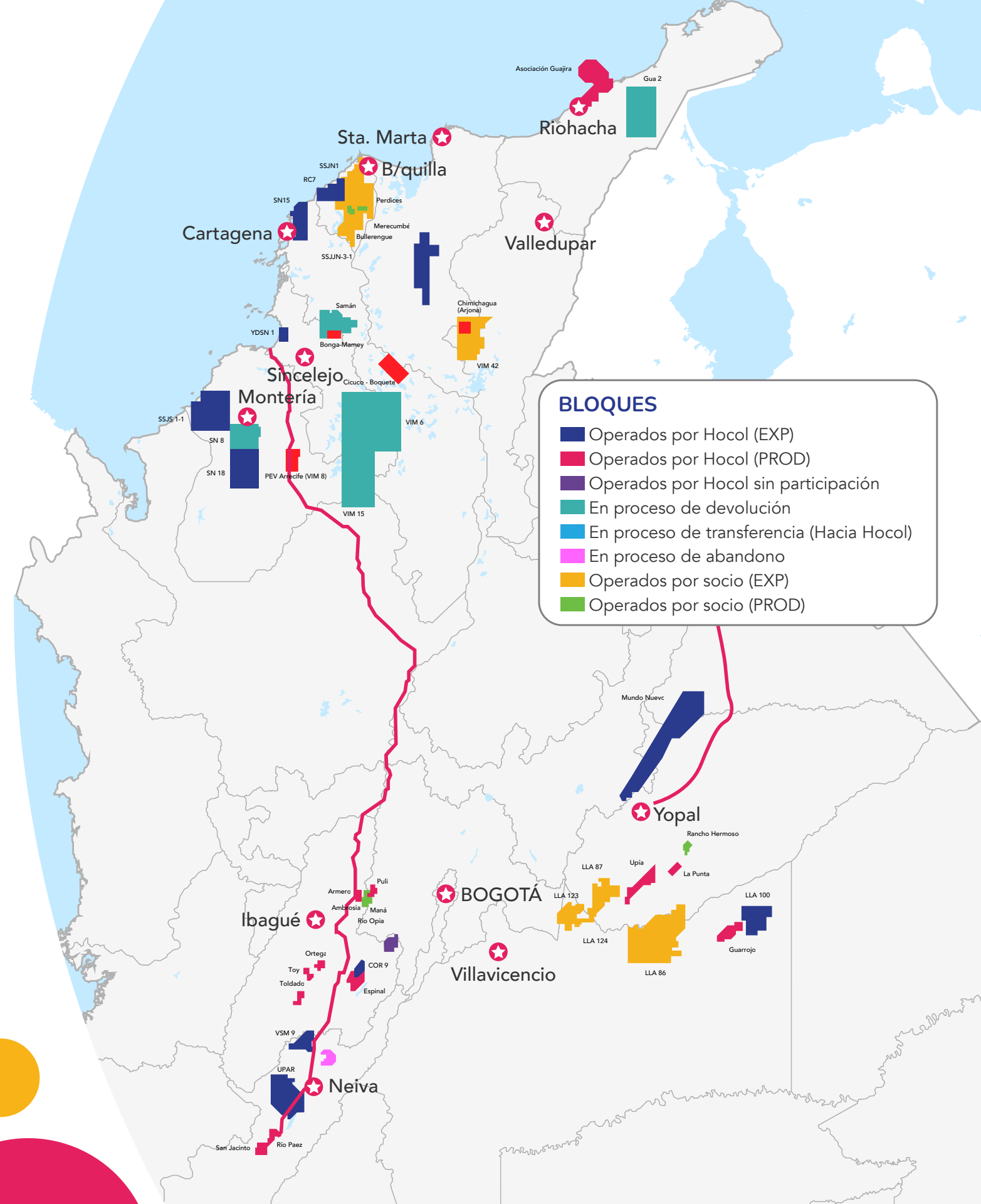
Crudo

Nuestros principales clientes son las refinерías nacionales que se abastecen de combustibles y productos del mercado nacional, ubicadas en Barrancabermeja y Cartagena.

Servicios

Prestamos servicios de transporte de crudo a productores y comercializadores que operan en zonas del Valle Superior del Magdalena y los Llanos Orientales, ofreciéndoles rutas de evacuación confiables y económicas.

En 2023 nuestras ventas de gas y crudo alcanzaron los 624,7 millones de dólares, equivalentes a 12,3 millones de barriles de petróleo, y obtuvimos una utilidad en servicios de transporte de 1 millón de dólares, gestionados desde la Gerencia Comercial.



Compartir la vida de Colombia.

Asociaciones 2-28

- Estamos afiliados a la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) y participamos activamente en su consejo directivo.
- Hacemos parte de la Asociación Colombiana de Gas Natural (Naturgas), en la que somos invitados permanentes al consejo directivo.
- Pertenece a la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) y participamos en los comités directivos seccionales de Atlántico-Magdalena y Tolima-Huila.

4.2. Gobernanza, ética y transparencia

En Hocol la gobernanza se sustenta en principios culturales y legales. Trabajamos en un marco de control y regulación ética y de cumplimiento, con el fin de asegurar que nuestras operaciones se realicen de manera transparente, estén alineadas con Ecopetrol como casa matriz y guarden conformidad con los más altos estándares éticos.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

Para asumir adecuadamente los retos estratégicos de la compañía, Hocol cuenta con un modelo de gobierno corporativo sólido y estructurado.

¿Qué es el gobierno corporativo?

En términos concretos y sencillos, esta función garantiza el orden en una compañía mediante:

- La toma adecuada de decisiones.
- La gestión de los órganos de decisión.
- La delegación de responsabilidades en la organización.
- La creación de políticas y normas corporativas.
- El establecimiento de flujos de información efectivos y transparentes con los órganos de decisión (como la Junta Directiva) y con terceros.

Todo esto tiene lugar con el objetivo de asegurar la sostenibilidad de la compañía.

¿Cómo está y cómo quedará el gobierno corporativo en Hocol?

El Modelo de Gobierno Corporativo de Hocol (MGCH) es una de las palancas para lograr la concreción de la estrategia de la compañía y su sostenibilidad. La conversación alrededor de su estado frente el reto estratégico planteado dio lugar a: i) la identificación del modelo actual y su funcionalidad (mirada interna); ii) la necesidad de contar con una opinión externa y experta (diagnóstico) y iii) la implementación de un plan (remodelación de la casa) que atienda las necesidades actuales de Hocol desde una función consolidada y centralizada.



Equipo de trabajo en oficina Bogotá.

El dictamen indicó que el nuevo modelo requiere de una intervención en seis (6) frentes:

Modelo de Gobierno Corporativo

Componentes de la casa



1 

Función de Gobierno Área que coordina los elementos de modelo de gobierno y asegura su despliegue al interior de la organización: (i) Responsable del relacionamiento con el Grupo Ecopetrol; (ii) Desarrollo documental en temas de gobierno; (i) Soporte y aseguramiento del funcionamiento de los órganos de control y coordinación; (iv) Promueve buenas prácticas.

2 

Decisiones clave Identificación de decisiones críticas considerando los procesos clave para la ejecución de la estrategia: (i) Brinda claridad en los puntos de coordinación y alineación de los diferentes grupos de interés para todas las decisiones clave de negocio.

3 

Órganos de toma de decisión Instancias que facilitan la toma de decisiones en torno a temas que requieren coordinación, supervisión y/o control: (i) Junta Directiva alineada con mejores prácticas y estándares de Gobierno Corporativo; (ii) Proceso estructurado para evaluar pertinencia y creación de comités.

4 

Delegación de responsabilidades Roles y responsabilidades asociados a las principales decisiones de negocio, incluyendo límites de atribución: (i) Verificación del cumplimiento de la toma adecuada de decisiones por medio del monitoreo del desarrollo eficaz de instancias y comités relacionados. Ejemplo: matriz de autorizaciones y delegaciones.

5 

Políticas y Normas Códigos, políticas y normas que definen el marco de acción en materia de gobierno corporativo: (i) Taxonomía definida para los diferentes tipos de documentos internos en la organización; i) Lineamiento para la creación, aprobación y actualización de documentos corporativos.

6 

Flujos de información Mecanismos para garantizar que la información se transmite de manera adecuada a los diferentes grupos de interés para la toma correcta de decisiones: (i) Canales definidos por temáticas para la comunicación con la matriz o las áreas internas; (ii) Herramientas que facilitan la gestión de la información. (ii) Documentación estructurada de órganos y procesos de toma de decisión (p.ej., actas de comités).

Iniciamos la implementación del nuevo modelo de gobierno corporativo: “remodelando nuestra casa” y definiendo como principios rectores:



En 2023 logramos avances significativos en la implementación de nuestro nuevo modelo de gobierno corporativo, con acciones como:

- La modificación, aprobación y socialización de la Norma Unificada de Autorizaciones y Delegaciones (NUAD), que consolida la delegación de responsabilidades para la toma de decisiones clave de los diferentes procesos.
- La simplificación, reglamentación y creación de nuevos comités a partir de la identificación de decisiones clave para la empresa. (Redefinición de la agenda y la composición del Comité Directivo, simplificación de 22 comités a 17).
- Actualización del sistema completo de documentos corporativos de la organización (políticas direccionales y estratégicas), bajo la metodología de *Legal Service Design*.

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro

- Actualizar más de 33 normas de la compañía.
- Obtener la aprobación del nuevo Código de buen gobierno, de las Políticas estratégicas de Derechos Humanos y los Principios de relacionamiento.
- Lanzar la herramienta DIA (Documentos, Información y Archivo) que nos permita centralizar todos los archivos de la pirámide documental de Hocol.
- Actualizar la NUAD respecto a los procesos no priorizados en el 2023.



Oficinas centrales de Hocol en Bogotá

Nuestras prácticas en gobierno corporativo

Nombramiento y evaluación de miembros de la Junta Directiva 2-10

La designación y elección de quienes conforman nuestra Junta Directiva es responsabilidad de Ecopetrol, y están regidas por los lineamientos establecidos en el “Instructivo para las Juntas Directivas del Grupo Ecopetrol” y los Estatutos de Hocol. Una vez que Ecopetrol propone un candidato se verifica el cumplimiento de los criterios de selección (buen nombre, idoneidad profesional, experiencia en liderazgo y administración, compromiso y profesionalismo) y posteriormente se tramita su incorporación bajo la legislación de Islas Caimán.

Además, se verifica la experiencia acreditada, los títulos obtenidos, los cargos desempeñados y juntas directivas a las que pertenece. La casa matriz define las calidades requeridas de los miembros para atender los retos de la compañía.

2-18 Cada año quienes componen la Junta Directiva llevan a cabo una autoevaluación coordinada por la Gerencia de Gobierno Corporativo de la Secretaría General de Ecopetrol, en colaboración con las respectivas secretarías. Los resultados se presentan a los/as directores/as en el primer trimestre del año siguiente, y con ellos los/as secretarios/as de cada compañía desarrollan, en coordinación con las respectivas juntas directivas, planes de mejora para el cierre brechas. Los temas contemplados en la autoevaluación abordan la frecuencia y la calidad de la deliberación que se hace sobre estos asuntos.



Composición de la Junta Directiva 2-9

Aspectos Junta Directiva	Integrante N° 1	Integrante N° 2	Integrante de junta N° 3	Integrante de junta N° 4	Integrante de junta N° 5
Nombre	Ricardo Roa	Alberto Consuegra	Elsa Jaimes	Victoria Sepúlveda	Carolina Tovar
Género	Masculino	Masculino	Femenino	Femenino	Femenino
Integrante de junta ejecutivo o no ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo
Independencia: patrimonial o independiente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Antigüedad en la junta	Menos de un año	Cuatro años y medio	Menos de un año	Menos de un año	Menos de un año
Número de otros cargos y compromisos significativos ocupados por cada integrante y la naturaleza de los compromisos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Presidente de la junta	Sí*	No	No	No	No
Competencias relevantes frente a los impactos de la organización	Visión estratégica	Visión estratégica	Visión técnica	Visión legal y corporativa	Visión financiera
Grupo de interés representado	Accionista/ casa matriz	Accionista/ casa matriz	Accionista/ casa matriz	Accionista/ casa matriz	Accionista/ casa matriz
Comités de junta a los que pertenece	N/A	N/A	Comité de Auditoría	Comité de Auditoría	Comité de Auditoría
Número de juntas a las que ha asistido	Todas en 2023	Todas en 2023	80% de las juntas en 2023	Todas en 2023	Todas en 2023
Vinculación al consejo directivo y/o máximo órgano de gobierno de otra organización	Sí. Integrante de otras juntas directivas del Grupo Ecopetrol e integrante del Comité Directivo de Ecopetrol	Sí. Integrante de otras juntas directivas del Grupo Ecopetrol e integrante del Comité Directivo de Ecopetrol	N/A	N/A	N/A
Accionista de un proveedor o cliente importante	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

*2-11 El presidente del máximo órgano de gobierno no es un alto ejecutivo de Hocol.

Función, políticas y responsabilidades del máximo órgano de gobierno

2-9 La Junta Directiva es nuestro máximo órgano de administración, conformada de acuerdo con los estatutos por entre una y máximo diez personas. Quienes la integran eligen a la persona que la preside y a quien preside la administración de la compañía; la secretaría de la Junta Directiva estará a cargo de quien gerencie el Equipo Legal o quien haga sus veces.

Con el fin de facilitar sus funciones y brindar respaldo en el cumplimiento de sus obligaciones, los estatutos contemplan la posibilidad de que la Junta Directiva establezca comités asesores. Entre ellos, el Comité de Auditoría figura como el principal órgano de supervisión, encargado de velar por la gestión y la eficacia del control interno. Este comité apoya a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad de los sistemas contables y financieros de Hocol, a fin de asegurar que los procedimientos de control interno estén alineados con las estrategias financieras establecidas.

2-12 La Junta Directiva actúa en función de los derechos del accionista, la sostenibilidad y el crecimiento, y entre sus funciones se destacan:

- Aprobar la estrategia y el plan de negocio, velando por la responsabilidad corporativa, y teniendo en cuenta criterios ambientales, sociales, de gobernanza, tecnológicos y de innovación.

- Aprobar el presupuesto y el plan de inversiones, estableciendo las normas para su elaboración y ejecución.

- Aprobar los objetivos y metas corporativas.

2-14 La responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada en el Informe de Sostenibilidad, así como los temas materiales de la organización, recae en el presidente y los/las directivos/as de Hocol. Su labor consiste en implementar las directrices y estrategias corporativas aprobadas por la Junta Directiva, especialmente aquellas relacionadas con sus respectivas funciones dentro de la organización.

2-13 Nuestra Junta Directiva ha establecido una estructura que delega la responsabilidad de la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales a los niveles más altos de la organización. La Gerencia de Entorno se encarga de los temas de derechos humanos, sociales y medio ambiente, la Gerencia de Talento Humano gestiona e implementa los más altos estándares de trabajo decente, y la Gerencia de Cumplimiento, a través del oficial de cumplimiento, lidera las iniciativas anticorrupción, participando en los comités directivos y en el Comité de Auditoría de la Junta Directiva.

Remuneración 2-20

Las personas que integran el máximo órgano de gobierno tienen la responsabilidad de aprobar la creación y el ajuste de la estructura organizativa bajo el primer nivel ejecutivo. Además, cuentan con la facultad de aprobar la remuneración anual y los cambios en la compensación variable a corto y largo plazo.

Nuestra propuesta de valor de empleo se enfoca en comprometer y motivar el talento, garantizando su competitividad externa y manteniendo niveles adecuados de equidad interna, mientras gestionamos eficientemente los costos. Para lograrlo, hemos implementado una estructura salarial en línea con el mercado, que soporta la definición de la remuneración fija y ofrece esquemas de compensación variable. Estos esquemas promueven la alineación de objetivos individuales y corporativos con la estrategia del negocio. Además, en Hocol contamos con una norma de compensación que asegura el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes y los valores organizacionales, para garantizar en todo momento objetividad, transparencia, equidad interna y competitividad externa.

2-19 Implementamos una estructura salarial ajustada a las tendencias del mercado, que comprende detalles específicos para los cargos de nivel ejecutivo y soporta la determinación de la

remuneración fija, sometida anualmente a una revisión. Además, hemos establecido esquemas de compensación variable a corto y largo plazo que fomentan la competitividad y aseguran la cohesión y alineación de estos niveles con la estrategia empresarial.

En la actualidad, las personas que integran la Junta Directiva no reciben remuneración por su participación en las sesiones. Su compensación está ligada a los objetivos establecidos y a su desempeño en la gestión de los impactos de la organización en áreas como los derechos laborales, el trabajo decente, el medio ambiente y la economía.

Ética y transparencia

En Hocol, desarrollamos un **Plan integral de ética y cumplimiento** que busca fomentar una cultura ética en la organización, promoviendo la integridad y el cumplimiento de las normas y procurando ser un referente de ética empresarial. Con este objetivo implementamos un plan de comunicación de nuestros valores y principios éticos en todos los niveles de la empresa.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión 11.20.1

En 2023 adelantamos las actividades del Plan anual de prevención, dirigidas a evitar infracciones al Código de Ética y Conducta. Así mismo, trabajamos en la promoción del valor cultural de más arraigo en el Grupo Ecopetrol: el compromiso permanente con la ética. Durante el año reafirmamos nuestra meta de generar impactos positivos en las áreas de influencia y honrar nuestro propósito superior de Compartir la vida de Colombia.

2-23 El Código de Ética y Conducta refleja el compromiso de Hocol frente a los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Las políticas, manuales y programas reciben la aprobación del máximo órgano de gobierno, lo que garantiza la alineación con los compromisos éticos y legales de la empresa.

Seguimos estrictamente el cumplimiento de las obligaciones contractuales de las personas y empresas contratistas y proveedoras, asegurando la aplicación de normativas laborales, ambientales, de salud y seguridad, entre otras. También contamos con protocolos específicos para prevenir y abordar posibles actos de corrupción, fraude, lavado de activos, financiación del terrorismo, soborno, soborno transnacional y conflictos de interés, aplicables al conjunto de empleados y empleadas, integrantes de la Junta Directiva, y personas y empresas contratistas y proveedoras, lo que refuerza nuestro compromiso con la integridad y la transparencia en todas las operaciones.

2-24 Para lograr su cumplimiento, nos esforzamos por identificar de manera efectiva los riesgos asociados a las operaciones. Realizamos acciones de debida diligencia, involucrando a los grupos de interés y comunicando de manera constante nuestras expectativas.

2-26 Contamos con dos canales en los que se pueden plantear situaciones relacionadas con derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente, y anticorrupción:

- El procedimiento para el manejo de inquietudes, peticiones, quejas y reclamos (IPQR), incluye el asesoramiento o la consulta sobre la aplicación de las políticas y prácticas de conducta empresarial responsable de la organización. Este canal es usado mayoritariamente por comunidades y autoridades a las que se les comunica el procedimiento y con las cuales realizamos reuniones periódicas de seguimiento a la gestión de las inquietudes planteadas.
- El Canal Ético, se emplea para los casos de incumplimiento o de dilemas en la aplicación del Código de Ética y Conducta. Su uso es confidencial y se encuentra disponible para todos los grupos de interés, incluidos los empleados y las empleadas. En él se reciben inquietudes sobre conductas de personas vinculadas directamente a la empresa, y de proveedores/as, clientes, socios, etc.

En 2023 implementamos mejoras significativas en los tiempos de respuesta del Canal Ético y resolvimos dilemas y consultas de manera eficiente, mejorando el servicio y logrando reducir el tiempo de respuesta de ocho días hábiles a un máximo de cinco días hábiles.

Doctor Ético

Con esta iniciativa queremos concientizar a las personas a través de la administración de vacunas en contra de comportamientos antiéticos como el fraude, la corrupción, los conflictos éticos y el lavado de activos. Destacado en el Encuentro de Filiales de Ecopetrol, el Doctor Ético ha tenido un gran impacto y ha generado resultados positivos.



Equipos de trabajo
en Bogotá

Programa de Transparencia y Ética Empresarial

En Hocol disponemos de una política para la prevención de la corrupción, el fraude, el soborno y el soborno transnacional, que hace parte, junto con un manual, del Programa de Transparencia y Ética Empresarial de la compañía. Estos instrumentos buscan afianzar los valores corporativos y establecer directrices para la identificación, detección, prevención y gestión de actos de corrupción, fraude, soborno y soborno transnacional que puedan afectar a la compañía.

Conflictos de interés

2-15 Regidos por normas y procedimientos rigurosos, en Hocol gestionamos los conflictos de interés y garantizamos la independencia de los miembros de la Junta Directiva y del conjunto de colaboradores y colaboradoras. Realizamos igualmente monitoreos periódicos para verificar la efectividad de las medidas adoptadas en la identificación y prevención de conflictos de interés y éticos.

Ante alguna posible ocurrencia, contamos con lineamientos claros que determinan el alcance, las modalidades, la normativa aplicable y las situaciones en las que podrían materializarse. Además, definimos un conjunto de actividades que determinan cómo se debe proceder con su declaración, reporte y gestión dentro de las áreas correspondientes, así como los deberes y las posibles consecuencias que podrían surgir en relación con dichas situaciones.

Evaluación de riesgos

En Hocol llevamos a cabo evaluaciones de riesgos relacionados con derechos humanos, derechos laborales, ambientales y sobre el cumplimiento en nuestra cadena de valor. Este proceso se fundamenta en la utilización de matrices que ayudan a identificar los eventos que podrían impactar el cumplimiento de los objetivos de la empresa. Anualmente revisamos y actualizamos estos riesgos, así como los controles diseñados para mitigarlos. Estos controles comprenden políticas, procedimientos, acciones prácticas, revisiones, verificaciones, alertas tempranas, aprobaciones y/o autorizaciones.

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro

Nuestras metas se alinean con las del Grupo Ecopetrol en un plan amplio que involucra a todos los actores y tiene como una de sus metas clave la actualización del mapa de riesgos empresariales. Esta actualización hace énfasis en los riesgos emergentes y mantiene un enfoque continuo en la ética para mejorar los tiempos de respuesta y ofrecer un acompañamiento más efectivo a todas las áreas.

Buscamos ser agentes de cambio y movilizadores en la organización.



Talleres de capacitación a personal Hocol Bogotá, DC

4.3. Derechos humanos

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión 2-23 2-24

En Hocol estamos comprometidos con el respeto por los derechos humanos y así lo expresamos en nuestro Código de Ética y Conducta. Este compromiso es la base de los ejercicios que hemos desarrollado para identificar impactos en esta materia.

En 2023 cumplimos con las actividades planteadas en nuestro plan de acción, fortaleciendo la gestión y cubriendo las siguientes temáticas:

- **Debida diligencia:** con base en los resultados de la evaluación de impactos en derechos humanos realizada en el municipio de Ortega (Tolima) en 2022, construimos un plan de acción para evitar la afectación a los derechos humanos y asegurar su respeto en el marco de nuestras operaciones. Las acciones propuestas abordan los efectos adversos de nuestras actividades en derechos fundamentales como el trabajo, el acceso a la información y la participación, la preservación de un medio ambiente sano, los ingresos y medios de vida, los derechos de los pueblos indígenas, así como los derechos laborales, todo ello desde una perspectiva de género.

Además, a finales de 2023 formulamos una planificación para coordinar acciones, conformando espacios de participación y colaboración para la implementación de programas de derechos humanos en los ámbitos institucional y comunitario. Con ello buscamos prevenir riesgos en espacios socioambientales y culturales en zonas priorizadas por Hocol.

- **Seguridad:** en 2022 actualizamos el contexto de seguridad en once (11) municipios priorizados de nuestras operaciones, en los que realizamos un análisis bidireccional de riesgos en materia de seguridad y derechos humanos. Los hallazgos fueron homologados con la matriz de riesgos de la compañía y a partir de ellos planteamos acciones de prevención, mitigación y remediación, cuando haya lugar.

11.18.1 ● Cadena de abastecimiento: priorizamos a los y las contratistas y a las empresas y personas proveedores que tengan algún nivel crítico e iniciamos un proceso de fortalecimiento en debida diligencia mediante talleres regionales. Este ejercicio nos ha permitido tener una aproximación a los temas destacados en derechos humanos en nuestras relaciones comerciales.

- **Mecanismos de acceso a remedio:** hicimos un diagnóstico de nuestro mecanismo de inquietudes, peticiones, quejas y reclamos (IPQR) para que este tenga en cuenta criterios de derechos humanos; en este análisis evidenciamos oportunidades de mejora tanto en nuestro procedimiento como en los canales de recepción.

- **Capacitación:** realizamos talleres de sensibilización y pedagogía con la alta dirección, colaboradores y colaboradoras, contratistas/ empresas y personas proveedoras y comunidades de nuestras áreas de influencia, de los cuales destacamos los siguientes indicadores:



Actividades comunitarias.
Departamento del Atlántico

2-17 La totalidad de integrantes de la Junta Directiva participaron en la capacitación denominada “Los derechos humanos en Hocol: una decisión estratégica”.

334 personas del grupo de colaboradores y colaboradoras participaron en los talleres de valoración de impactos en derechos humanos.

42 contratistas y empresas y personas proveedoras de Hocol participaron en los talleres regionales sobre fortalecimiento de la cadena de suministro.

410-1 11.8.2 98 % del personal de contratistas en seguridad y vigilancia privada de las áreas de operación participaron en la actualización en temas de seguridad y derechos humanos.

Llevamos a cabo un asesoramiento legal en derechos humanos y derecho internacional humanitario al municipio de Canalete (Córdoba) y establecimos en conjunto con la administración un protocolo específico para ayudar a las víctimas del conflicto armado, permitiendo de esta forma proyectar y activar la ruta necesaria de atención oportuna.

● Reconocimientos y publicaciones



Adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas desde el año 2013, cuya Red en Colombia seleccionó la práctica “Implementación de estándares en seguridad y derechos humanos en Hocol S.A.” para la segunda edición de “Buenas Prácticas en Derechos Humanos y Empresas”, que se publica en 2024.

Participamos activamente en la Mesa de Derechos Humanos del Pacto Global de las Naciones Unidas y como integrantes del Grupo Ecopetrol en Guías Colombia, una iniciativa que reúne entidades de los sectores público y privado y de la sociedad civil en torno a la debida diligencia y los derechos humanos.

05

Asuntos estratégicos

Siembra de árboles Vereda
San Isidro, Aipe, Huila

5.1. Estrategia del negocio

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad establecimos los pilares fundamentales de nuestra estrategia de crecimiento “Energía que conecta”, definida con base en las condiciones actuales y las proyecciones futuras que impactan nuestra organización. Este enfoque se entrelaza con nuestro rol dentro del Grupo Ecopetrol y se alinea con las dinámicas nacionales y globales del sector.

Para cumplir la estrategia hemos delineado sus elementos esenciales:

Marco estratégico

Propósito superior

Compartir la vida de Colombia.

Declaración estratégica

Ser una compañía líder en gas, consolidando nuestra posición en las áreas foco de Colombia.

Valores corporativos

Nos guiamos por los valores de ser Pioneros, Humanos y Confiables.

Propulsores

Estos cinco propulsores son la piedra angular de nuestra estrategia:



Personas

Fomentamos un ambiente de bienestar y crecimiento para nuestro equipo, manteniéndonos en el cuartil superior de la industria.



Valor social

Contribuimos a la generación de valor social, ambiental y económico, como un actor confiable en los territorios en los que operamos.



Medioambiente

Nos comprometemos a generar energía impulsando la descarbonización de nuestras operaciones (alcances 1 y 2) con metas financieramente viables, alcanzar la positividad hídrica para el año 2030 e impulsar soluciones basadas en la naturaleza.



Crecimiento rentable

Buscamos mantener un crecimiento rentable, duplicando el EBITDA para el año 2030 en comparación con el año 2021.



Agilidad

Nos enfocamos en habilitar nuestras oportunidades de negocio, posicionándonos en el primer decil frente a nuestros pares, a partir del año 2025.

5.2. Marco estratégico de sostenibilidad

La sostenibilidad representa un pilar fundamental en nuestro propósito central, y constituye una forma arraigada de guiar nuestras operaciones, una perspectiva de relación con la sociedad y una práctica diaria que refleja nuestro compromiso de generar valor en los ámbitos social, ambiental y económico.

En 2023, revisamos y actualizamos nuestra Estrategia de Sostenibilidad, tomando como base la estrategia corporativa “Energía que conecta”. En este proceso, redefinimos los pilares, con la confianza como eje central, y entendida como el vínculo sólido en todas las relaciones que establecemos en el marco de nuestras actividades.

Actividad Hocol en Campo.
©Hocol Colombia



Contamos con un modelo de gestión que nos permite una articulación armónica de los pilares estratégicos. Por ello hemos trazado hojas de rutas que abarcan los desafíos a enfrentar, establecen metas e indicadores, asignan presupuestos y delinean un esquema de roles y responsabilidades para su ejecución.

Pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad



Somos partícipes del desarrollo social de los territorios

- a. Alianza para el progreso: educación, agua potable y energía
- b. Emprendimiento innovación y tecnología
- c. Participación pública y transparencia



Protegemos la riqueza natural

- a. Restauración y conservación de los ecosistemas
- b. Apoyo a la protección de especies sensibles representativas
- c. Programas de educación, cultura y transferencia de conocimiento
- d. Reforestación
- e. Seguimiento y monitoreo



La gestión del territorio, un asunto de todos

- a. Apropiación del territorio por parte de la organización
- b. Estrategia de abastecimiento desde el territorio
- c. Gestión estratégica de información



Trabajamos por una operación sostenible

- a. Cambio climático
- b. Economía circular
- c. Manejo del agua

Conozca la gestión y los resultados de estos pilares en los capítulos Desarrollo económico y social en los territorios, Protección de la riqueza natural, Cadena de abastecimiento y Sostenibilidad económica y operacional.



Transporte de dotación escolar adquirida a través del mecanismo de Obras por Impuestos Ortega, Tolima

5.3. Materialidad

3-1 En 2021 realizamos la evaluación de la Materialidad de impacto teniendo como base metodológica el Estándar GRI y recursos obtenidos del marco de Reporte Integrado, SASB y AccountAbility.

Para priorizar los asuntos materiales, involucramos a 188 personas en diversos diálogos para determinar la importancia de estos asuntos en la toma de decisiones de los grupos de interés y su relevancia e impacto en los ámbitos social, ambiental y económico de nuestra organización.

El resultado de este proceso y su validación interna nos proporcionó los siguientes temas prioritarios, que mantuvieron su vigencia en 2023:

Temas materiales (3-2)

1

Sostenibilidad económica y operacional

2

Desarrollo económico y social de los territorios

3

Cambio climático - Reducción de gases de efecto invernadero

4

Salud y seguridad en el trabajo

5

Manejo del agua

6

Protección de la riqueza natural

Temas de gestión eficiente

7

Desarrollo del capital humano

8

Innovación y tecnología

9

Derechos humanos

10

Gobernanza, ética y transparencia

11

Relacionamiento estratégico con grupos de interés

12

Ecoeficiencia

13

Cadena de abastecimiento

Nota: para el próximo reporte, se espera contar con un ejercicio actualizado de materialidad.

5.4. Grupos de interés

2-29 En Hocol adelantamos una identificación y caracterización de nuestros grupos de interés, que sirvió de base para la actualización del análisis participativo de materialidad.

Los diálogos con nuestros grupos de interés se sustentaron en principios de relacionamiento transparentes y consistentes, y nos ayudaron a definir los temas en los que debemos priorizar nuestros esfuerzos de gestión en los próximos años.

Grupos de interés

1

Colaboradores y colaboradoras

2

Comunidades del área de influencia y sociedad

3

Organizaciones de la sociedad civil

4

Autoridades nacionales, regionales y locales

5

Socios

6

Contratistas y proveedores/as

7

Accionista / Casa matriz (Ecopetrol)

8

Clientes

9

Sector minero-energético

10

Medios de comunicación

En Hocol hemos formulado promesas de valor para cada grupo de interés, considerando sus expectativas y necesidades en nuestras relaciones. Para obtener más información haga [clic aquí](#).

06

Dimensión
ambiental



6.1. Cambio climático

3-3 En Hocol buscamos ser la compañía líder en gas natural, consolidando nuestra posición en las áreas foco de Colombia. Igualmente, orientamos y promovemos la reducción de emisiones y la gestión energética en nuestros campos a través de la implementación de proyectos que reduzcan la carbono intensidad de nuestras operaciones. Junto al Grupo Ecopetrol estamos comprometidos con alcanzar la descarbonización para nuestras emisiones alcances 1 y 2 al año 2050.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión



Estrategia y plan de descarbonización

Para lograr nuestros objetivos en materia climática contamos con un plan de descarbonización y gestión energética en el que trazamos la ruta para alcanzar una reducción del 35 % de las emisiones a 2026.

11.1.1 En Hocol implementamos la ciencia y la tecnología como pilares fundamentales para maximizar el valor de la empresa y explorar alternativas innovadoras. Nuestro principal enfoque se orienta a la optimización de las operaciones a corto y mediano plazo, haciendo un uso eficiente de la energía, reduciendo las emisiones de metano y mejorando la eficiencia de los procesos.

Para lograr estos propósitos centramos nuestro plan de descarbonización en tres líneas de trabajo que buscan reducir el 35 % de nuestras emisiones alcances 1 y 2 entre los años 2019 y 2026:

1. Eliminación de emisiones de metano: centrada en la detección, cuantificación, eliminación y monitoreo de las emisiones de metano que se producen en los procesos por fugas y venteos de las operaciones. Este propósito se alinea con lo dispuesto en la resolución 40066 del Ministerio de Minas y en la iniciativa OGMP 2.0 de la ONU (Oil and Gas Methane Partnership).

2. Optimización de las quemas rutinarias de gas natural: enfocada en la evaluación y control de dichas quemas en las operaciones, logrando que sean viables técnica y económicamente, según lo definido en la resolución 40066 de Ministerio de Minas y la iniciativa Zero Routine Flaring del Banco Mundial.

3. Gestión energética: basada en la producción y desarrollo de fuentes de energías renovables para el autoabastecimiento, así como en la gestión eficiente de la energía en las operaciones. Esta línea se asocia a las buenas prácticas formuladas por la norma ISO 50001 y el Programa de Uso Racional y Eficiente de la Energía (PROURE) de la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME).



Actividades de reforestación en Campo Ocelote. Vereda La Cristalina. Puerto Gaitán, Meta

Hemos establecido tres indicadores para monitorear estas líneas de trabajo:

- **Inventario de emisiones:** a través de un procedimiento medimos las emisiones de gases que contribuyen al efecto invernadero en nuestras operaciones en el país. El seguimiento mensual se realiza bajo la metodología ISO 14064. Para el año 2024 realizaremos la verificación externa con un Organismo Validador y Verificador (OVV) para el periodo 2019-2023.
- **Reducción de emisiones:** contabilizamos las tonCO₂e que reducimos mediante iniciativas como la eliminación de emisiones de metano, la optimización de las quemas rutinarias de gas natural y la gestión energética. El seguimiento se realiza mensualmente siguiendo los lineamientos del Grupo Ecopetrol.
- **Eficiencia energética:** medimos la cantidad de energía que se reduce gracias a iniciativas de gestión energética, y hacemos seguimiento mensual de acuerdo con los lineamientos del Grupo Ecopetrol.

11.2.1 Gracias al modelo de gobierno propuesto, logramos identificar tanto riesgos como oportunidades asociadas con el cambio climático. Cabe destacar que se llevan a cabo seguimientos mensuales, trimestrales y anuales para garantizar la mejora continua del proceso. Se detallan a continuación las responsabilidades del Comité Directivo y de cada integrante que aparece en el organigrama.



Gobernanza climática

Pusimos en marcha un esquema de gobernanza climática para realizar un efectivo seguimiento y la ejecución del plan de descarbonización y gestión energética.

Guacamaya.
Plato, Magdalena

Responsabilidades del Comité Directivo



Comité Directivo Hocol

Comité directivo

- Establece la visión estratégica de la compañía en materia de descarbonización y gestión energética.
- Supervisa y evalúa el progreso en la implementación del plan propuesto.

Vicepresidencia de Servicios Técnicos

Vicepresidencia de Servicios Técnicos y Vicepresidencia de Desarrollo y Producción

- Responsables de la ejecución de las directrices del Comité Directivo en temas de cambio climático y gestión energética y del cumplimiento de los objetivos planteados.
- Priorización de inversiones basada en la materialidad de los negocios de producción.

Gerencia de Mejora Continua

Gerencia de Mejora Continua

- Monitorea el cumplimiento de la hoja de ruta.
- Asegura la adecuada medición de los indicadores.
- Ofrece una guía técnica y lineamientos ambientales.
- Realiza seguimiento a las iniciativas y consolida nuevas oportunidades.
- Realiza un acompañamiento periódico en campo.
- Contribuye a una apropiación frente a la cultura empresarial en términos de cambio climático.

Jefatura de operaciones

Jefatura de Operaciones

- Lidera el diseño, maduración e implementación de las iniciativas.
- Integra las áreas para materializar las iniciativas.
- Asegura los recursos técnicos, de personal y económicos de los proyectos.
- Realiza la medición y reporta el cumplimiento de indicadores.

Gerencia de Entorno

Gerencia de Entorno

- Mantiene una relación directa con la Vicepresidencia de Servicio Técnicos y la Vicepresidencia de Desarrollo y Producción frente a la gestión climática.
- Colabora con las demás gerencias y jefaturas.

Gerencia de Ingeniería, Facilidades y Obras Civiles

Gerencia de Ingeniería, Facilidades y Obras Civiles

- Presta el servicio de ingeniería y construcción a toda la compañía. Su trabajo se enfoca principalmente a la Jefatura de Operaciones para madurar e implementar los proyectos previstos que respondan a las directrices del Comité Directivo.

Jefatura de Gestión de Activos

Jefatura de Gestión de Activos y Jefatura Ambiental

- Prestan el servicio de soporte regulatorio y técnico basado en el ciclo de vida de los activos.

Para alcanzar la sostenibilidad en nuestras operaciones contamos adicionalmente con una **Política de Sostenibilidad**, que tiene en la gestión del cambio climático uno de los pilares centrales. Acorde con esta política nos comprometemos a implementar iniciativas enfocadas en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la eficiencia energética y la gestión de riesgos climáticos.

Como parte de la gestión climática hemos fomentado en Hocol la cultura y el entendimiento de la descarbonización y la gestión energética a través de campañas de educación y sensibilización.

Gestión de riesgos y oportunidades

201-2 11.2.2 Para combatir el cambio climático bajo criterios de prevención y adaptación, identificamos riesgos y oportunidades que podrían influir considerablemente en nuestras operaciones, ingresos y gastos.

Destacamos entre los riesgos físicos:

- La creciente frecuencia de eventos meteorológicos extremos como los fenómenos del Niño y de la Niña, que podrían resultar en interrupciones operativas y costos adicionales sustanciales asociados con servicios de transporte, mantenimiento, abastecimiento energético y de materiales, entre otros.

En cuanto a riesgos de transición regulatorios:

- La evolución de la regulación ambiental hacia la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero conlleva el riesgo de

inversiones adicionales para cumplir con regulaciones futuras, relacionadas probablemente con impuestos al carbono.

- El aumento en las exigencias de reportes de sostenibilidad y mediciones de huella de carbono. A medida que Colombia avanza hacia el cumplimiento del Acuerdo de París y de otros compromisos internacionales es probable que las regulaciones nacionales se tornen más estrictas. Este endurecimiento de la legislación podría obligarnos a adoptar sistemas de gestión ambiental más rigurosos y procedimientos de reporte más detallados que podrían representar inversiones y gastos adicionales.

De igual manera, para hacer frente a la adaptación y resiliencia climática, hemos identificado algunas oportunidades, que implican una evolución física y regulatoria:



Eficiencia energética: los retos impuestos por el cambio climático y la regulación ambiental fomentan la innovación en eficiencia energética en las operaciones existentes, lo cual se refleja en la reducción de costos operativos.



Desarrollo de proyectos de energías renovables: la transición hacia una economía baja en carbono abre oportunidades para diversificar las operaciones e invertir en proyectos de energías renovables como la solar, la eólica o la geotérmica. Esta transición no solo ayudaría a mitigar el riesgo regulatorio asociado con las emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también podría abrir nuevas líneas de negocio y fuentes de ingresos para la empresa a mediano y largo plazo.



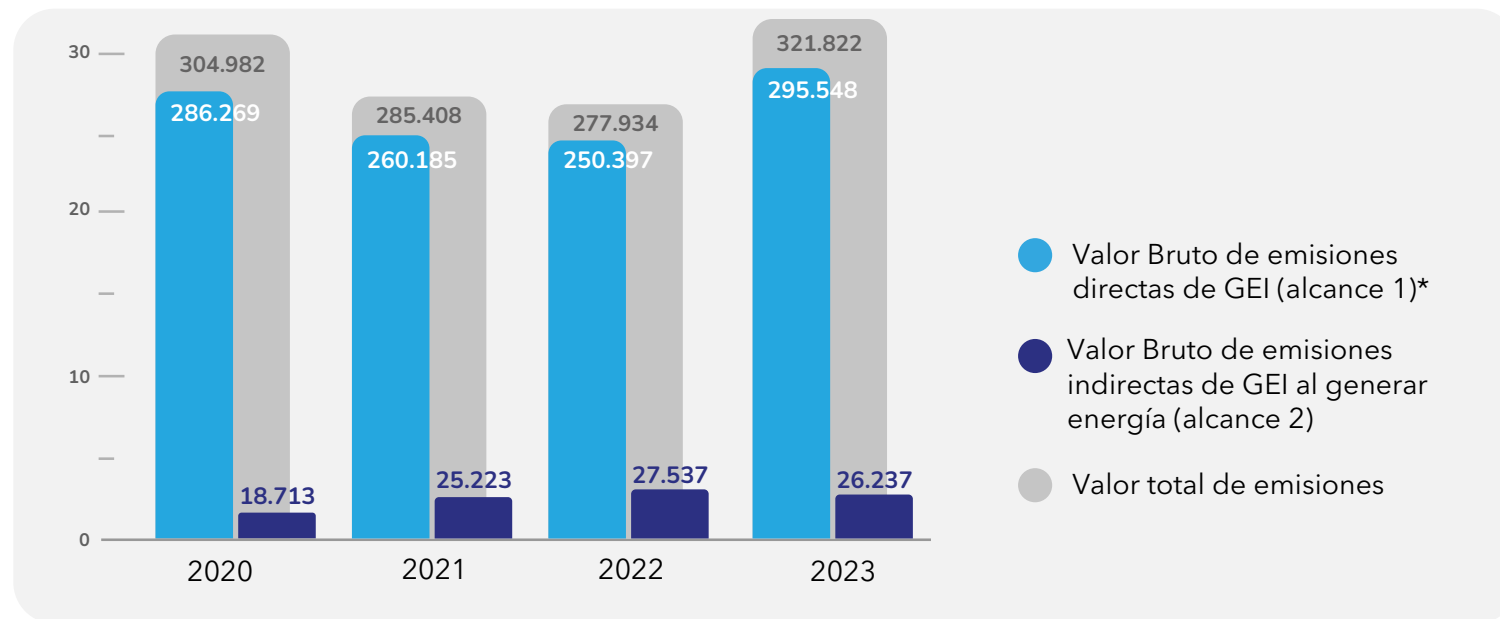
Paneles solares para autoabastecimiento energético. Campo Técnico Asociación Guajira. Riohacha, La Guajira



Mercado de carbono: la participación en mercados de carbono y el desarrollo de proyectos de soluciones naturales para el clima representan una oportunidad de generar ingresos adicionales a través de la comercialización de bonos en mercados nacionales e internacionales.

Métricas y objetivos

305-1 305-2 11.1.5 11.1.6 Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) directas e indirectas

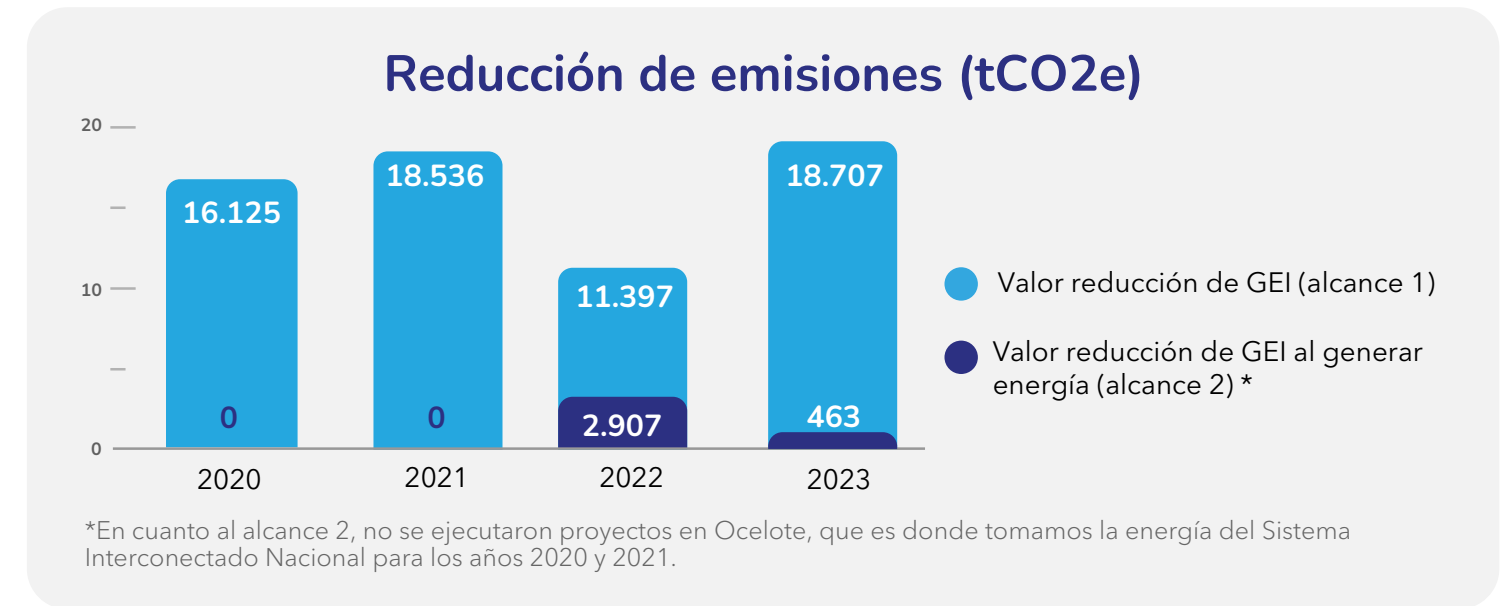


Para el cálculo de las emisiones se toma como referencia lo establecido en el Protocolo de Gases de Efecto de Invernadero del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) y la Norma Técnica Colombiana NTC-ISO 14064-1. Nuestra línea base es 2019.

*Para ver el detalle por fuente de emisión ver anexos, tabla (11.1.5) Emisiones de GEI (Alcance 1) por tipo de fuente.

Para la medición del alcance 1 se incluyen todas las emisiones asociadas a nuestras operaciones, tales como procesos de combustión de gas, diésel y gasolina para autoconsumo; quema de gas en tea; venteos de gas por seguridad del proceso; venteo de gas blanketing y emisiones de metano tipo fugas o tipo venteo. Para el alcance 2 solo se contabilizan las emisiones asociadas a la compra de energía eléctrica al Sistema Interconectado Nacional. Se tiene previsto el cálculo y la estimación de nuestras emisiones alcance 3 para el año 2024.

305-5 Reducción de emisiones



El inventario de gases de efecto invernadero en 2023 aumentó en más del 10 % debido a la inclusión de la operación del Contrato de Asociación Boquerón (desde el primero de octubre) y a la medición de las emisiones de metano en el marco del cumplimiento de las resoluciones 40066 y 40317 del Ministerio de Minas y Energía de Colombia.

Pese al incremento de emisiones, la compañía alcanzó una reducción total de 19.170 tonCO₂e durante el 2023, lo que equivale a cumplir en un 108 % la meta corporativa estipulada en esta vigencia, estimada en 17.772 tCO₂e. Lo anterior muestra el férreo compromiso del conjunto total de colaboradores y colaboradoras con una operación cada vez más baja en intensidad de carbono.

Cabe resaltar que durante 2023 también se hizo la medición de la línea base de emisiones de metano con tecnología OGI (Optical Gas Imaging) y bajo las recomendaciones de la Resolución 40066 y 40317 del Ministerio de Minas y Energía y de la iniciativa OGMP 2.0 de la ONU. Se encontraron durante el proceso 295 fugas de gas natural, equivalentes a 18.680 tCO₂e/año. Dichas fugas cuentan con un plan de reparación que permitió eliminar 8.644 tCO₂e/año y que prevé llegar a eliminar al menos el 95 % a 2025.

De igual manera logramos medir la línea base de emisiones de metano vía venteos, identificando 136 fuentes en todos los activos operados por Hocol. Estas fuentes emiten anualmente 18.835 tCO₂e, de las cuales se planea eliminar alrededor del 50 % durante 2024. Lo anterior nos permite avanzar en la calidad del reporte OGMP 2.0 de la ONU, y aspirar a un reporte nivel 4 en la actualización enviada en el primer semestre de 2024.

Campaña de medición de emisiones de metano con tecnología OGI

305-4 11.1.8 Intensidad de emisiones de GEI

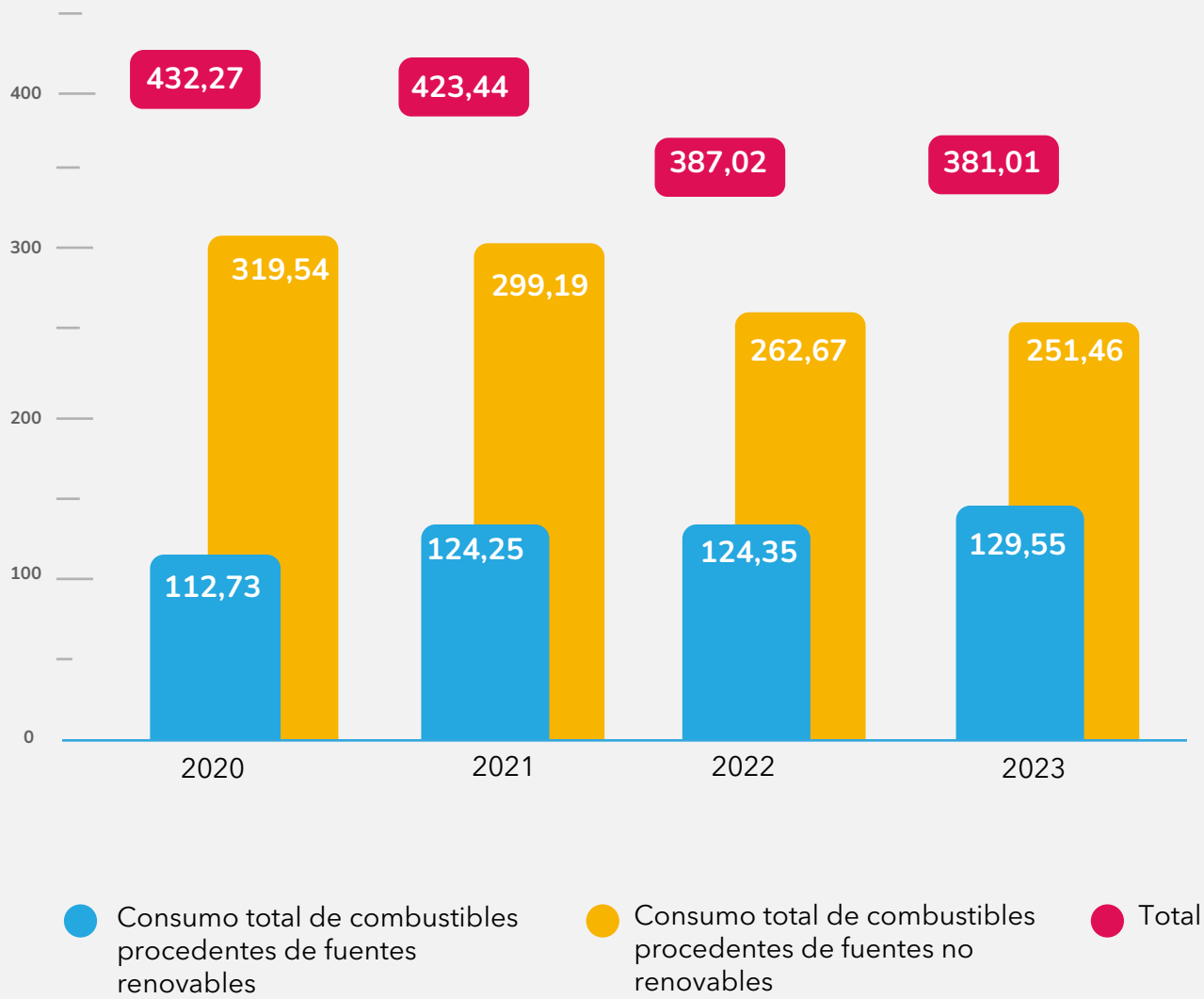
Intensidad emisiones	Unidad	2020	2021	2022	2023
Producción	BOE	14.965.478	16.876.295	16.445.724	14.411.771
Intensidad	KgCO ₂ e/ BOE	20,38	16,91	18,00	22,33

201-2 11.2.2 Según la carbono intensidad promedio de Hocol durante el año 2023, estimada en 22,33 KgCO₂e/BOE y considerando las reservas probadas y probables que tiene Hocol proyectadas para producción en los próximos años, se estima una generación de emisiones de GEI de 1,8 millones tCO₂e y 0,31 millones tonCO₂e, respectivamente, para producir dichas reservas.



302-1 11.1.2 Consumo energético

Consumo energético renovable y no renovable (GWh)



302-4 En 2023 aumentamos nuestra eficiencia energética reduciendo el consumo de energía en 66,66 GWh y alcanzando una reducción acumulada superior a 100 GWh con respecto a 2019.

En el consumo de energía se presentó una situación similar a la gestión de emisiones, pues no disminuyó de forma considerable en 2023 frente a 2022 debido al inicio de la operación del Contrato de Asociación Boquerón y al incremento en producción de otros campos operados por Hocol, factores que condujeron a un consumo más intensivo.

302-3 11.1.4 Intensidad energética

Intensidad energética	Unidad	2020	2021	2022	2023
Consumo de energía	KWh	432.269.008	423.435.424	387.018.715	381.016.080
Barriles producidos	BOE	14.965.478	16.876.295,46	16.445.723,77	14.411.771
Ratio de intensidad energética	KWh/BOE	28,88	25,09	23,53	26,44

Para el cálculo de la intensidad energética se considera el consumo de cuatro fuentes: gas natural, ACPM, energía comprada a la red nacional y energía renovable, producida esta última en nuestra granja solar fotovoltaica en el campo técnico de Riohacha.

La producción considerada para calcular la intensidad energética es la producción GROSS (total de la producción del campo con socios) de todos los campos que operamos en barriles de petróleo equivalentes (BOE).

201-2 11.2.2 Una oportunidad relacionada con la gestión del cambio climático es el uso eficiente de la energía en las diferentes operaciones de la compañía, lo que ha permitido disminuir costos operativos y mejorar la eficiencia de los procesos, al mismo tiempo que se reducen las emisiones de GEI relacionadas con el uso de energía eléctrica.

Para asegurar la alineación con las directrices de nuestra casa matriz, incorporamos un criterio adicional en la evaluación de proyectos denominado «precio sombra». Este criterio nos permite impactar el flujo de caja de los proyectos al maximizar o minimizar el costo de inversión, teniendo en cuenta que el proyecto genere o reduzca emisiones en comparación con la línea base. Aliados con el Grupo Empresarial Ecopetrol, incorporamos esta metodología con una tarifa de 25 USD/tCO₂e, que ha sido fundamental para la toma de decisiones de inversión.

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro

Metas a corto plazo (2024)

- ✓ Reducir 18.000 tCO₂e de las emisiones de alcances 1 y 2.
- ✓ Reducir el uso de energía en 0,14 PJ en las operaciones de Hocol.

Metas a mediano plazo

- ✓ Reducir el 35 % de las emisiones de alcances 1 y 2 a 2026.
- ✓ Consolidar el modelo energético y su ruta de gestión a 2025.

Metas a largo plazo

- ✓ Alcanzar la neutralidad en carbono en emisiones de alcances 1 y 2 a 2050, alineados con el Grupo Empresarial.

Metas	COLOMBIA/INICIATIVA	ecopETROL	hocol
 REDUCCIÓN EMISIONES GEI	51% @2030	25% @2030	35% @2026
 ELIMINACIÓN EMISIONES METANO	OGMP 2.0	55% @2030	Fugas 100% Venteos 46% @2026
 ELIMINACIÓN EMISIONES METANO	ZFR @2030	100% @2030	100% @2030
 EFICIENCIA ENERGÉTICA	28 PJ @2030	25 PJ @2030	0,54 PJ @2026

Línea base 2019

6.2. Manejo del agua

3-3 11.6.1 En Hocol queremos ser ejemplo de armonía entre la industria energética, nuestros grupos de interés y el medioambiente. Este propósito nos lleva a promover desde la Estrategia de Sostenibilidad el uso eficiente del agua en nuestras operaciones. De acuerdo con la oferta y la disponibilidad del recurso, contribuimos con la seguridad hídrica en el entorno y orientamos nuestra gestión hacia la positividad del agua, con el compromiso de reponer al menos el 100 % del líquido consumido por nuestras operaciones, a fin de generar un impacto positivo en cada cuenca abastecedora.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

La Política de Sostenibilidad de la compañía establece, entre otros, los lineamientos para el uso del agua en el desarrollo de los proyectos, obras o actividades del negocio. Igualmente, desde el pilar estratégico de Manejo del Agua hemos definido los ejes de gestión de la demanda, el uso eficiente del recurso, el retorno responsable y la compensación.

Dentro de los resultados de nuestra gestión podemos resaltar:

- **Gestión de la demanda:** elaboramos cinco (5) hojas de ruta en las áreas operativas de Llanos, Tolima, La Guajira, Colombia Norte y Huila. Con ellas identificamos iniciativas de mediano y largo plazo para la inclusión de aguas lluvias, atmosféricas y subterráneas en remplazo de la captación directa sobre

fuentes superficiales, con el fin de lograr nuestro objetivo de alcanzar la positividad del agua en 2030.

- **Uso eficiente:** implementamos cambios de equipos y sistemas de griferías sanitarias por sistemas ahorradores; detectamos y corregimos fugas; disminuimos los volúmenes necesarios para mantenimiento y riego; y aseguramos la integridad de los equipos para evitar goteos y la evaporación del agua.
- **Retorno responsable:** identificamos iniciativas de uso de agua de producción para procesos de obras civiles, pruebas hidrostáticas (que funcionan llenando completamente el componente con agua para probar la presión), evidencia de posibles fugas, perforación y sistemas contra incendio. De igual manera, frente a la generación de vertimientos directos a cuerpos de agua superficial de origen industrial del campo Cicuco, implementamos el tratamiento a través de un sistema de ósmosis que permite su entrega en condiciones fisicoquímicas mejores que las del cuerpo de agua receptor.
- **Compensación:** identificamos acciones alineadas con los procesos de reforestación e inversión de no menos del 1 % que impactan positivamente las cuencas de las áreas donde operamos. Allí construimos jagüeyes (estanques de almacenamiento para aguas lluvias) y tanques para la recolección de aguas lluvias e implementamos sistemas para su captación. De otra parte, mejoramos la calidad de los vertimientos mediante estudios de diseño para la construcción de los sistemas de tratamiento de aguas residuales municipales de poblaciones vecinas a nuestras operaciones.

En Hocol llevamos a cabo el primer estudio regional para cuantificar la recarga hídrica en áreas de conservación. El estudio comprende una comparación de las condiciones iniciales de los predios Galicia en el municipio de Puerto Gaitán (Meta), de aproximadamente 1.257 hectáreas, que originalmente contaban con una cobertura de pastos. La reforestación con especies nativas, así como el cuidado y el mantenimiento de este predio han permitido cambiar el tipo de cobertura vegetal y generar beneficios relacionados con la promoción de la infiltración y recarga superficial del agua, lo que evita la evaporación causada por la radiación directa sobre el suelo. Los resultados de este estudio han revelado un aporte de 71 millones de barriles de agua, equivalentes a 11,4 millones de m³/año.

303-1 11.6.2 El agua requerida para el desarrollo de las actividades de sísmica, extracción, producción y transporte de hidrocarburos se obtuvo principalmente de pozos subterráneos y mediante la compra a terceros y a acueductos autorizados para la venta y captación desde fuentes superficiales. Estas actividades se respaldaron con las licencias ambientales o los permisos otorgados por las Corporaciones Autónomas Regionales del área de influencia de los proyectos. En algunas operaciones de la compañía utilizamos alternativas como las de agua utilizada en los procesos y las aguas lluvias.

303-3 11.6.4 Extracción de agua

Extracción del agua (ML)	2020	2021	2022	2023
Agua superficial	16,04	21,4	8,6	14,01
Agua subterránea	141,12	145,3	152,34	106,52
Acueductos de terceros	31,91	15,1	30,88	28,58
Agua de producción*	18.515	19.865	21.535,49	22.424,83
Total de extracción en todas las zonas	18.704,07	20.046,8	21.727,31	22.573,94

*El agua de producción corresponde al agua asociada o derivada de la producción de hidrocarburos.

En 2023 logramos reducir la captación de agua subterránea frente a 2022, llegando a 106,52 miles de metros cúbicos al año, que representan una reducción del 30 % frente al año anterior en este tipo de aguas.

El resultado de la captación de agua subterránea se debe principalmente a uso de alternativas como agua lluvia o agua de producción para perforación, obras civiles, intervención de pozos y producción en el campo Ocelote.

Con el propósito de ser agua positivos redujimos en 2023 en el campo Ocelote la captación de agua subterránea en un 33,92 %, equivalente a 8.147,97 metros cúbicos de agua. En las actividades de perforación utilizamos igualmente 1.410 metros cúbicos de agua de producción y 4.540 metros cúbicos de aguas lluvias, además de ampliar la capacidad de captación de estas últimas con la construcción de las piscinas de almacenamiento Ocelote 7 y Ocelote W. Estas dos unidades de almacenamiento, junto con la piscina existente en Ocelote 500, permitieron la captación de 5.342 metros cúbicos de aguas

Durante 2023 se extrajeron 5.640 metros cúbicos de agua en zonas con estrés hídrico, que corresponden al 4,68 % del total de agua captada en todas las operaciones.



Reserva Forestal Protectora Montes de Oca. Maicao, La Guajira

lluvias, de las cuales 805 metros cúbicos se utilizaron en actividades de construcción y obras civiles, especialmente en la preparación de concretos.

El aumento en la captación de las aguas superficiales respecto al año anterior se debe principalmente a las actividades operativas y al mantenimiento vial desarrollado en los campos del Huila.

En 2023 se registró una reducción en la captación de aguas frescas en zonas de estrés hídrico frente a 2022, debido principalmente a que no se hizo captación en los campos Andalucía Sur y Purificación.

303-5 11.6.6 Consumo de agua

Consumo de agua (ML)	2020	2021	2022	2023
Entradas	18.704	20.047,2	21.730,13	22.573,94
Captaciones de agua fresca*	189,07	182,2	194,64	149,12
Agua de producción	18.515	19.865	21.535,49	22.424,83
Efluentes	17.941,82	19.899,76	21.433,31	22.472,34
Agua de producción reinyectada para recobro	4.365	3.848	4.421,76	4.496,26
Agua de producción reinyectada para disposición final	13.103	15.734	16.758,24	17.576,36
Vertimientos**	473,82	317,76	253,31	399,72
Consumo total	762,04	147,44	296,82	101,61

* La captación de agua fresca comprende agua superficial, agua subterránea, agua lluvia y compra del líquido en acueductos y a terceros autorizados.
** Vertimientos comprende la disposición de aguas residuales industriales y domésticas en fuentes superficiales, suelo, entrega a terceros/alcantarillado y el mar.

Las aguas asociadas a la producción se extraen y luego del proceso de separación se reinyectan al yacimiento para recobro y disposición final. Las aguas frescas se utilizan para actividades domésticas e industriales y, como política de la compañía, se prioriza la captación de fuentes subterráneas para disminuir los conflictos por uso sobre las cuencas hídricas.

En el área de perforación son destacables las pruebas adelantadas para la preparación de lodos de perforación, que comenzaron con 50 % de agua de producción respecto al agua fresca y llegaron hasta 75 % y 25 % respectivamente.

303-4 11.6.5 Disposición de agua por tipo de zona

Vertido del agua (ML)	2020	2021	2022	2023
Total de agua superficial*	416,86	248,17	157,1	308,78
Total de agua subterránea*	19,37	19,21	33,44	23,52
Total de agua marina	27,73	37,98	44,04	51,97
Alcantarillado (agua de terceros) ***	9,86	12,4	18,73	15,46
Total agua vertida por destino	473,82	317,76	253,31	399,73
Total de agua producida****	17.468	19.582	21.180	22.072,7

* Incluye el volumen de agua de producción vertida a cuerpos de agua superficial.
** Se entiende como vertimiento de aguas en suelo mediante alternativas como infiltración y riego en vías, entre otros.
*** Incluye disposición de las aguas residuales a través de empresas autorizadas para ese fin.
**** Hace referencia al agua de producción reinyectada con fines de recobro y disposición.

303-4 11.6.5 Volumen de agua producida y agua vertida

Recurso hídrico	Agua producida	Agua vertida*
Volumen (ML)	22.424,83	362,17
Concentración de hidrocarburos (mg/l)	ND**	9,59

* El volumen corresponde a las aguas residuales industriales vertidas en cuerpos de agua superficial y marina.
** Se encuentra en proceso de construcción.

De acuerdo con los requerimientos regulatorios aplicables y según el efluente, la disposición de las aguas residuales de origen industrial y doméstico se realizó mediante técnicas como la inyección o reinyección a la formación para disposición o recobro secundario, el vertimiento al mar y fuentes superficiales, la infiltración, el riego en vías y la entrega a terceros autorizados para el manejo, tratamiento y/o disposición.

En Hocol propendemos por no realizar vertimientos directos a cuerpos de agua superficiales. No obstante, es pertinente señalar respecto a los estándares mínimos para la calidad de los vertidos de efluentes que en cada licencia ambiental y/o permisos de vertimientos se establecen las alternativas de disposición y puntos autorizados, así como las condiciones para realizarlos, los parámetros para el monitoreo y los valores límites máximos. Antes de la disposición de las aguas residuales se llevan a cabo monitoreos fisicoquímicos y microbiológicos al afluente, además de análisis comparativos de los resultados obtenidos, con el propósito de evaluar la efectividad de los sistemas de tratamiento existentes.

El vertimiento directo de agua a cuerpos de aguas superficiales de la compañía corresponde al 1,61 % del total de las aguas manejadas en su proceso, es decir, que la mayoría de las aguas se reinyectan al yacimiento para que no entren en contacto con las aguas superficiales.

303-2 11.6.3 En lo que respecta a la identificación y gestión de impactos relacionados con el recurso hídrico, en cada instrumento de manejo ambiental de los proyectos contamos con un análisis detallado, lo mismo que con medidas de manejo para mitigar, corregir y controlar los impactos, conforme a las licencias ambientales y/o permisos de cada uno de los campos

de operación. De igual manera, el pilar estratégico Manejo del Agua fue establecido para gestionar activamente los impactos, generar un balance y un uso eficiente del agua en nuestras operaciones y contribuir con la seguridad hídrica en el entorno.



Operaciones Campo Guando. Asociación Boquerón. Melgar, Tolima



Para materializar el objetivo de ser agua positivos se estableció, por una parte, un grupo multidisciplinario que participa en operaciones, intervención a pozos, tratamiento químico y nuevos negocios y, por otro lado, la Jefatura Ambiental encargada de rastrear y gestionar los desafíos presentados en el recurso.

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro

Definimos metas claras en la hoja para el Manejo de agua, tendientes al favorecimiento y protección del recurso hídrico.

Ser Agua Positividad a 2030: desarrollar las acciones incluidas en las cinco (5) hojas de ruta por activo para llegar al Agua Positividad.

En el marco de lo anterior, se desarrollarán acciones tales como:

1. Reducción de la captación de agua: mediante las actividades establecidas en las hojas de ruta y con metas de reducción de 63.900 barriles para el 2024.

2. Recarga hídrica: realizar a 2030 nuevos pilotos que permitan establecer la recarga hídrica de otras regiones del país donde Hocol haya llevado a cabo acciones de compensación.

3. Vertimientos al agua: con la meta de alcanzar a 2030 cero (0) vertimientos directos a cuerpos de agua superficial.

Aunado a lo anterior se definieron las siguientes metas a mediano y largo plazo:

Metas a mediano plazo 2024 - 2025:

- Implementar cinco (5) iniciativas de reutilización de aguas para evitar la captación.
- Llevar a cabo seis (6) iniciativas de uso eficiente del agua.
- Empezar siete (7) iniciativas para el reúso o retorno responsable del recurso hídrico.
- Identificar y cuantificar la recarga hídrica de todas las áreas en compensación.

Largo plazo 2026 - 2030:

- Una vez alcanzadas las metas a mediano plazo se abordará la fase de mantenimiento y fortalecimiento de las acciones que aseguren el Agua Positividad.
- Generar todas las acciones de compensación que sean necesarias para alcanzar el Agua Positividad a 2030, entendiendo que estas medidas no son el foco principal de la gestión hídrica de la compañía, sino unas actividades auxiliares en el caso de tener volúmenes que deban reponerse a la cuenca. Estas medidas se definirán teniendo en cuenta el área de operación y la cuenca con la que se interactúe.

6.3. Protección de la riqueza natural

3-3 11.4.1 Proteger la biodiversidad es parte fundamental de todas nuestras operaciones, sujetas a nuestro principio de ser parte del territorio y contribuir como un aliado estratégico para lograr un futuro sostenible. El pilar “Protegemos la Riqueza Natural” de nuestra gestión estratégica nos impulsa a cumplir el propósito superior de Compartir la vida de Colombia, con una participación activa frente al cuidado de la biodiversidad, el fomento del bienestar de las comunidades y el fortalecimiento de nuestras relaciones.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

Desde el pilar “Protegemos la Riqueza Natural”, hemos definido los siguientes focos y metas para el periodo 2022 - 2025, los cuales servirán de guía para alcanzar nuestros objetivos:

1. Restauración y conservación de ecosistemas

Nos enfocamos en desarrollar acciones que propendan por la recuperación y conservación de ecosistemas vulnerables en los territorios donde tenemos y tendremos actividades.

Como parte de estas acciones hemos aunado esfuerzos desde hace cuatro años para la consolidación de la **Ecoreserva Ocelote**, localizada en el municipio de Puerto Gaitán (Meta). En ella

se llevan a cabo actividades de recuperación, conservación, restauración activa y educación ambiental dirigidas a las comunidades del área. Hocol busca promover la conectividad entre ecosistemas mediante corredores biológicos que permitan el desplazamiento de especies entre hábitats, para repoblar áreas y crear nuevas comunidades biológicas. Con el tiempo se espera la regulación de los ciclos naturales del agua y la creación de una mayor adaptabilidad ante eventos de climas extremos como sequías y temporadas de lluvias.

En 2023 ejecutamos las actividades de siembra y mantenimiento programados para la vigencia y, adicionalmente, realizamos monitoreos de flora y fauna silvestres para los grupos de aves, reptiles, anfibios y mamíferos. Para cada uno de estos grupos se aplicaron metodologías específicas, tales como recorridos extensivos de observación, censos visuales y auditivos, instalación de redes de niebla, cámaras trampa y encuestas. Producto de lo anterior, se identificaron:

- Fauna: trece (13) especies de anfibios, seis (6) especies de reptiles, 59 especies de aves y doce (12) especies de mamíferos registrados para la temporada de lluvias.
- Flora: 245 individuos, con especies predominantes como moriche, machaco y quince días. La composición florística de este bosque revela características similares a los bosques húmedos tropicales.



Tortuga rescatada.
Plato, Magdalena

304-3 Realizamos la resiembra en la Ecoreserva Ocelote de 247.724 árboles, para un total acumulado de 1.010.286 unidades al cierre de 2023, sobre una extensión de 920 hectáreas.

Sumado a lo anterior, iniciamos el proceso de concertación con Cormacarena para la reforestación de 100 hectáreas dentro del predio Galicia 1, a fin de realizar la compensación por emisiones atmosféricas.

En el marco del II foro Hechos de Sostenibilidad de la Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP) fuimos reconocidos en la categoría de “Protección a la biodiversidad” por nuestras acciones en la Reserva Natural Campo Ocelote y por la protección de especies sombrillas que, al requerir grandes extensiones de tierra para subsistir funcionan como un canal para la conservación de todo el ecosistema asociado.



304-3 Gracias a las alianzas representativas con ABC Colombia, desde 2022 venimos desarrollando Acuerdos de Conservación Voluntarios (ACV) en 167 predios, ubicados en los municipios de Nunchía (Casanare) y en el municipio de Paya (Boyacá), en un total de 2.166,59 hectáreas. Los ACV para la conservación de las áreas con coberturas de bosques naturales tienen una vigencia de tres años y comprenden incentivos económicos para los propietarios de los predios.

2. Apoyo a la protección de especies sensibles representativas

Nuestro programa de protección y conservación comprende doce (12) especies sombrilla, e involucra a las comunidades en su protección.

Durante 2023 logramos incorporar cinco (5) especies y mantuvimos las siete (7) que habíamos establecido en el 2022. En conjunto, protegemos y conservamos monos tití, manatíes, tortugas marinas, cardenales guajiros, dantas, loros orejamarillos, osos de anteojos, pastos marinos, corales, manglares, ocarros y palmas de cera.

3. Programas de educación, cultura y transferencia de conocimiento

En 2023 continuamos la implementación de estrategias pedagógicas para dar a conocer a nuestros grupos de interés la importancia de los ecosistemas y de las especies con las que se relacionan, y generar así buenas prácticas en cuanto a su conservación y restauración.

Nos vinculamos en el mismo año al Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SiB Colombia) con la publicación de tres estudios ambientales de caracterización de fauna silvestre.

SiB es una red nacional de datos abiertos que permite dar a conocer información sobre diversidad biológica de los proyectos donde operamos. Durante el periodo publicamos 3.996 registros de caracterización de fauna silvestre que identificamos durante la elaboración de los Estudios de Impacto Ambiental (EIA) en las áreas de los proyectos de influencia de "Arbolito Norte", en el Huila, y "SN 8" en Córdoba, lo mismo que en monitoreos de fauna y flora ejecutados para el Campo Ocelote, en el departamento del Meta.

Con nuestro contratista ELATEC SAS publicamos el libro "Condiciones de vida prehispánicas, históricas y actuales entre grupos indígenas zenú, malibú y wayuu de la costa Caribe". Esta publicación surge de los estudios arqueológicos realizados en proyectos del área Colombia Norte de Hocol, y representa una positiva estrategia en la transferencia de conocimiento que las actividades de exploración de hidrocarburos pueden aportar desde la perspectiva arqueológica, así como el reconocimiento que hacen a la compañía entidades como el Instituto Colombianos de Antropología e Historia (ICANH) y la Agencia Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) por la divulgación de este tipo de estudios.

Esta información, disponible en universidades públicas y privadas de formación superior, lo mismo que en la red de bibliotecas del Banco de la República, convierte a Hocol en un referente en la industria como generador de conocimiento.

4. Reforestación

En Hocol queremos ser ejemplo de armonía entre la industria energética y el medio ambiente; en consecuencia, contribuimos al mejoramiento de la calidad del aire de los territorios y a la conservación de ecosistemas. Desde 2018 hemos reforestado 1.838 hectáreas, 145 de estas en 2023. El total acumulado de árboles sembrados por Hocol durante este periodo **304-3** asciende a 2.021.477 individuos. **Voluntariamente aportamos 128.247 árboles**, con una inversión estimada de 282 millones de pesos, y como parte de las reforestaciones exigidas realizamos la siembra y la resiembra de 298.237 árboles, para llegar a un total de 426.484 individuos plantados.

En 2023 llevamos a cabo la segunda versión de la Semana de Sostenibilidad, que comprende actividades de formación, una jornada de sembratón nacional y tres jornadas de liberación de especies silvestres. Las especies liberadas fueron manatíes, tortugas, aves, ocelotes, micos, babillas, guacamayos, boas, morrocayos y mapaches.

Garza Blanca en el río Sinú
Lorica, Córdoba

Logramos cambiar la medida compensatoria impuesta por CORTOLIMA de 60 permisos y/o autorizaciones ambientales concernientes a la siembra de 14.570 árboles forestales, **por acciones de mayor impacto ambiental positivo como la construcción y entrega de 155 estufas ecoeficientes, la siembra de 15.500 árboles dendroenergéticos y la instalación de seis vallas informativas respecto al cuidado del medioambiente. En 2023 se ejecutó la fase 1 de este proyecto con la entrega de 83 estufas, la siembra de 8.300 árboles y la instalación de 6 vallas.**

Criterios de ubicación de áreas operacionales

304-1 11.4.2 304-4 11.4.5 En Hocol no adelantamos actividades de exploración o explotación de hidrocarburos en áreas protegidas o de interés ambiental especial. Durante la elaboración de los estudios de impacto ambiental de los proyectos realizamos una valoración y una ponderación de la sensibilidad ambiental relacionadas con las especies cuyos hábitats se ubican en las áreas afectadas por nuestra actividad y que aparecen en las listas rojas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, en inglés) y en los listados nacionales de conservación. Esta valoración permite limitar las áreas para la ejecución de los proyectos de acuerdo con una zonificación ambiental y, además, reportar la presencia de las especies, particularmente aquellas que se encuentren en riesgo de acuerdo con la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES, en inglés), y con los listados nacionales de conservación de hábitats.



Impactos en la biodiversidad y medidas de manejo y control

304-2 11.4.3 La variable ambiental está presente en la toma de decisiones para el desarrollo de los proyectos de la compañía y en la determinación de las alteraciones significativas en la biodiversidad. Esta consideración permite disminuir los impactos de actividades puntuales e implementar medidas de manejo tendientes a mitigarlos, corregirlos y/o compensarlos, en aspectos como:

- **Contaminación por vertimientos y demanda de recurso hídrico:** con el fin de no generar un impacto negativo evitamos realizar vertimientos directos y priorizamos la entrega a terceros autorizados. En cuanto a la captación, favorecemos la compra de agua a fin de conservar las fuentes hídricas de los sectores donde desarrollamos nuestros proyectos.



- **Alteración del paisaje y de la cobertura vegetal:** en lo relacionado con el manejo florístico aplicamos medidas para la remoción de la cobertura vegetal y el descapote mediante actividades de rescate, traslado y reubicación de especies vasculares, entre otras. Utilizamos igualmente la infraestructura vial existente para evitar al máximo la intervención sobre la cobertura vegetal y propiciar la regeneración natural. En la etapa de abandono se realiza el retiro de la infraestructura, así como la restauración de las vías y locaciones conforme a lo determinado en la licencia ambiental y a los acuerdos establecidos con la comunidad.



- **Introducción de especies invasoras:** para el desarrollo de sus actividades Hocol no importa insumos que genere riesgo de introducción de especies. Como medida de corresponsabilidad en la protección y conservación de la biodiversidad en las áreas operativas de la empresa realizamos talleres y capacitaciones de sensibilización ecológica dirigidas a las comunidades y a los colaboradores y las colaboradoras.



- **Pérdida de la biodiversidad:** Hocol evita la intervención de zonas boscosas, ecosistemas sensibles vulnerables y corredores de conectividad para la biodiversidad, minimizando de esta manera la posible afectación sobre la fauna y la flora en los territorios.





- **Alteración a la fauna:** en el desarrollo de los proyectos organizamos charlas con las personas vinculadas al proyecto acerca de la prohibición de cazar, capturar, pescar, comercializar o retirar fauna silvestre; además, instalamos señalización preventiva que informe sobre la presencia de fauna silvestre. Cuando esta se presenta en las áreas de operación, aplicamos los procedimientos debidos de reubicación.

Proyectos que aportan a la biodiversidad 304-3

Regeneración natural: en esta categoría se incluyen tanto las actividades de compra y aislamiento de predios como los acuerdos de conservación. Al cierre de 2023 contamos con 2.434,16 hectáreas bajo este tipo de acciones. Los proyectos en los que se ha adelantado la regeneración natural corresponden al área de perforación exploratoria de Masdevalia Calderón, en Boyacá (57 ha), a los campos Cañada Norte, La Hocha y Oleoducto La Hocha- Los Mangos, en el Huila (313,68 ha) y al área de perforación exploratoria Niscota Sur en Casanare (2.063,48 ha).

Compensación a la biodiversidad: aquí se incluyen todas las compensaciones impuestas por la autoridad ambiental que se catalogan como pérdida de biodiversidad. Al cierre de 2023 contamos con un total de 63,51 hectáreas distribuidas de la siguiente manera: área de perforación exploratoria de Perdices Difícil W ubicada en el departamento del Magdalena (7,71 ha); en el área de perforación

exploratoria Niscota Sur, en Casanare (50,04 ha) y en el área de perforación de Llanos 65, en el Meta (5,76 ha).

Reforestación: esta categoría comprende todos los proyectos en los que se adelantaron siembras de árboles y reforestación durante el periodo de reporte, y aquellos que contaron con áreas de establecimiento y de mantenimiento. Al cierre de 2023 se acumularon 928,53 hectáreas reforestadas. Lo anterior en el marco del cumplimiento de las obligaciones de compensación forestal e inversión del 1 % en las áreas operacionales de Llanos, que aporta (912,17 ha), Huila (11,36 ha) y Colombia Norte (5 ha).

Restauración de ecosistemas forestales: actividades de enriquecimiento y restauración de bosques y otras asociadas a la restauración de ecosistemas forestales. De acuerdo con lo anterior, al cierre de 2023 contamos con un total acumulado de 20,66 hectáreas distribuidas en los proyectos de las áreas operacionales de Huila y Llanos, específicamente en los proyectos APE VSM-9 (8 ha), APE CPO 16 (2,5 ha), campo Santiago (3,07 ha) y Llanos 65 (7,09 ha).



Siembra de manglar.
Cispatá, Córdoba

Principales logros en la conservación y protección de especies

Como se mencionó antes, respaldamos la protección de doce especies sombrilla, de las cuales cinco fueron acogidas durante el periodo de este reporte. Las principales acciones que tuvimos en cuenta para su conservación y protección fueron:

Especies: palma de cera, loro orejiamarillo, oso de anteojos

- Firma del convenio marco junto con CORTOLIMA para la protección de estas especies.
- Gestión del relacionamiento con Wildlife Conservation Society Colombia (WCS) para la ejecución del programa de conservación de la palma de cera, el loro orejiamarillo y el oso de anteojos.
- Construcción del perfil del programa de conservación en el ámbito regional, que incluye objetivos, alcance, actividades, metodología, indicadores de gestión, cronograma y presupuesto.

Especies: ocarro, danta.

- Propusimos el programa de investigación conjunta de las especies ocarro y danta entre la Fundación del Alto Magdalena y Unillanos.
- Socializamos la fase de investigación sobre la danta en los corredores biológicos vecinos a la operación de Hocol.

Palma de cera, Quindío

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro

Para el periodo 2022 - 2025

Restauración y conservación de ecosistemas

- Contar con 10 ecosistemas estratégicos y plantear acciones para su conservación a 2025.
- Alcanzar 1.500 hectáreas en ecosistemas estratégicos con acciones de conservación/ restauración.

Apoyo a la protección de especies sensibles representativas

- Tener trece (13) especies protegidas a 2025.

Programas de educación, cultura, transferencia de conocimiento

- Aportar tres (3) publicaciones al Sistema de Información sobre Biodiversidad SiB Colombia sobre el registro de biodiversidad de los estudios ambientales.
- Publicar los resultados de protección y manejo del patrimonio arqueológico en nuestras actividades.
- Gestionar un programa en educación y cultura sobre biodiversidad/promoción ambiental.

Reforestación:

- Tener un acumulado de 2,5 millones de árboles sembrados a 2025.
- Contar con 2.000 hectáreas acumuladas a 2025.

6.4. Ecoeficiencia

El pilar “Trabajamos por una Operación Sostenible” de nuestra Estrategia de Sostenibilidad incluye una línea de economía circular que enmarca la gestión de los impactos generados por el uso y la disposición de materiales empleados para los procesos productivos. En la Política de Sostenibilidad establecemos lineamientos para el desarrollo de proyectos, operaciones y actividades orientadas al logro de la Estrategia de Sostenibilidad, los cuales buscan específicamente generar eficiencias y balancear el uso de los recursos en nuestras operaciones mediante soluciones armónicas con el medio ambiente.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

306-2 11.5.3 En Hocol incluimos gradualmente criterios de circularidad para la evaluación de equipos, materiales e insumos como parte de nuestros proyectos, así como para las iniciativas de innovación y mejora. En los análisis incluimos:

- La eficiencia en el uso de recursos, vida útil y necesidad de cambio de partes.
- Propendemos porque los nuevos insumos químicos tengan un menor grado de peligrosidad que los que actualmente utilizamos.
- La posibilidad de aprovechamiento de las corrientes residuales en nuestra propia operación o incorporación a ciclos productivos externos.

- Frente al proceso de abastecimiento gestionamos solo los insumos necesarios, evitando excedentes que no puedan utilizarse; también realizamos una verificación interna de nuestros inventarios y de los del grupo empresarial para no generar desperdicios por sobrecompra.
- Frente al modelo de abastecimiento incluimos especificaciones de compra con requerimientos relacionados con la gestión posconsumo, con el fin de que esta gestión sea incorporada en el ciclo productivo y se agencie su manejo hasta la disposición final.

Como parte de nuestra gestión realizamos un retorno responsable de las corrientes residuales según la clasificación de los residuos, y exploramos jerárquicamente su reúso, valorización, reciclaje y disposición, conforme a la autorización de la licencia y la normatividad ambiental. Para el seguimiento y control en la gestión de los residuos durante el proceso de selección de las empresas contratistas, verificamos que las mismas sean idóneas para la prestación del servicio en términos de cumplimiento normativo, capacidad técnica y operativa, entre otros aspectos. En el proceso de recolección también realizamos el pesaje y levantamos un manifiesto de transporte en el que consignamos el volumen de residuos recogidos.



306-1 11.5.2 En nuestras actividades generamos residuos orgánicos, reciclables y contaminados; estos últimos, se asocian a aquellos materiales e insumos que durante las operaciones pueden haber entrado en contacto con hidrocarburos. Cabe señalar que en los estudios de impacto ambiental valoramos el que se deriva de la generación de residuos, cuya magnitud varía según las características de la actividad y el área donde esta se desarrolla.

306-3 Generación de residuos (t)

Generación de residuos (t)	2020	2021	2022	2023
Residuos no peligrosos	155,7	271	988,69	405,31
Residuos orgánicos	129,3	254,1	217,2	160,06
Residuos reciclables	26,4	16,9	771,49	245,25
Residuos peligrosos	146,2	646,6	124,33	672,94
Total	301,9	917,6	1.113,02	1.078,25

En 2023 el 62,41 % de los residuos generados se asoció a residuos peligrosos, de los cuales cerca del 73 % fueron tratados mediante técnicas de biorremediación y el 27 % restante se gestionó a través de la entrega a terceros avalados para su transporte, almacenamiento y disposición final en celdas de seguridad o para incineración.

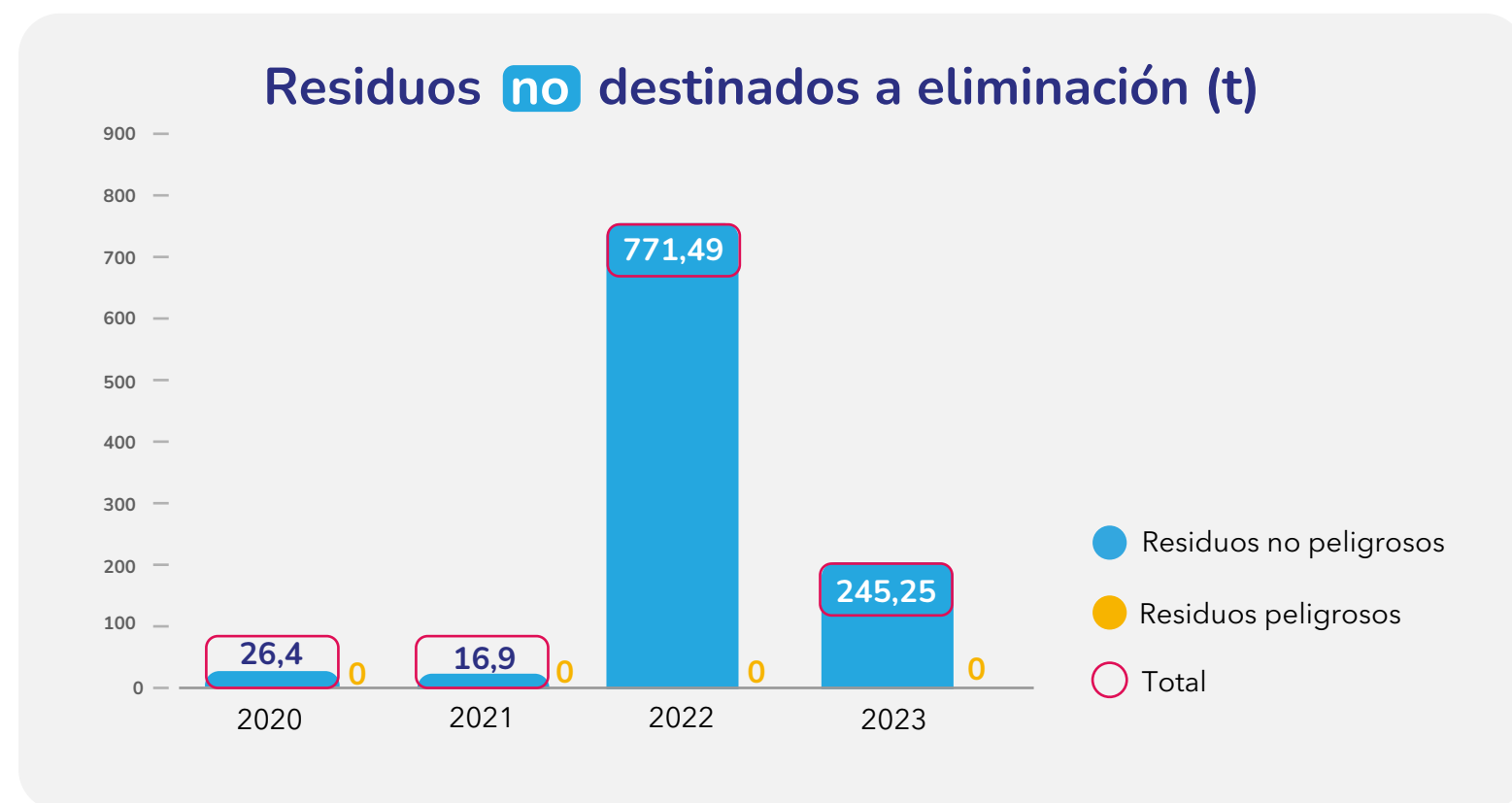
Por su parte, los residuos reciclables representaron el 22,75 % del total. En esta categoría incluimos materiales como chatarra, plástico, papel y cartón, entre otros, y los reincorporamos al ciclo productivo utilizando las capacidades locales. En 2023 se generaron alrededor de 6,1 toneladas de materiales plásticos, incluyendo los de un solo uso.

Asimismo, se destaca la valorización y comercialización de chatarra ferrosa mixta almacenada en la Asociación Guajira y en los campos Cicuco, La Hocha, Cañada y Andalucía Sur, en este último derivado de las operaciones de abandono, durante las cuales se suspende la actividad y se da cierre definitivo al proyecto.

En 2023 se generaron 160,07 toneladas de residuos orgánicos, equivalentes a un 14,84 % del total de residuos generados por la compañía en el año, los cuales fueron gestionados mediante su disposición en rellenos sanitarios autorizados.

En un trabajo conjunto con nuestro aliado estratégico Verde Cristal, una empresa local conformada por la comunidad de la vereda La Cristalina del municipio de Puerto Gaitán, ASOCANITAS y Hocol logramos el aprovechamiento de alrededor del 99,3 % del material plástico generado, que fue peletizado y reincorporado al proceso de fabricación de agroplásticos.

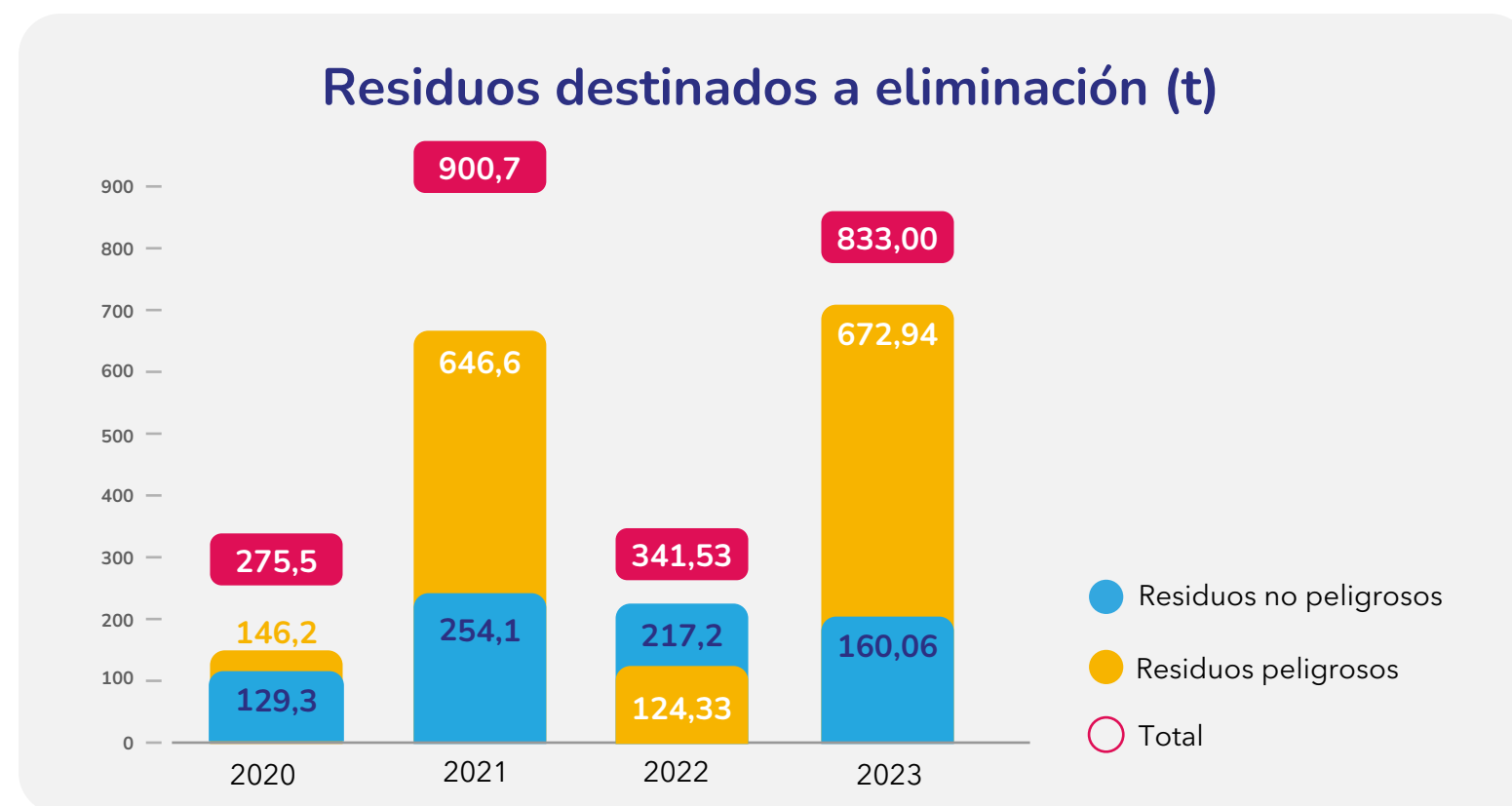
306-4 Residuos no destinados a eliminación - valorización



En 2023 la Gerencia de Abastecimiento y la Jefatura de Operaciones Huila gestionaron la valorización y comercialización de 221,9 toneladas de materiales incluidos en la categoría de residuos aprovechados. Por otra parte, a través de aliados externos logramos la valorización y comercialización de 23,35 toneladas provenientes de las otras operaciones. Gradualmente hemos ido reduciendo el volumen de materiales ferrosos que se valorizan y comercializan, lo que explica la diferencia en la generación entre 2022 y 2023.

De la gestión de los residuos generados por la compañía obtuvimos logramos que por cada barril de petróleo equivalente producido en 2023 se causaran apenas 54,7 g de residuos, de los cuales 8,13 g corresponden a orgánicos. Logramos en 2023 una reducción del 23,8 % frente a 2022.

306-5 Residuos destinados a eliminación





Entrega de obras de infraestructura.
Purificación, Tolima

Entregamos todos los residuos destinados a eliminación a empresas gestoras debidamente certificadas, y su manejo y disposición lo realizamos fuera de las instalaciones de la compañía. Al comparar las métricas del año 2022 frente a los resultados obtenidos en 2023 se evidencia una reducción del 26,3 % de los residuos destinados a eliminación en vertederos, debido a que propendemos por la reincorporación de los materiales al ciclo de vida. Es importante mencionar que para lograr la circularización de materiales se requiere un trabajo que excede los límites de la empresa, por lo cual participamos activamente en grupos de trabajo como los de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP) y los ministerios del ramo, para buscar la generación de cadenas de reaprovechamiento, reutilización, reciclaje y valorización de materiales que prevengan una disposición inadecuada.



Nuestras metas y proyectos hacia el futuro

Respecto a las metas de Ecoeficiencia que la compañía ha establecido para el periodo 2022-2025 se espera la reducción de la intensidad de residuos a ≤ 45 g/BOE a 2030.energética.

07

Dimensión social



7.1. Salud y seguridad en el trabajo

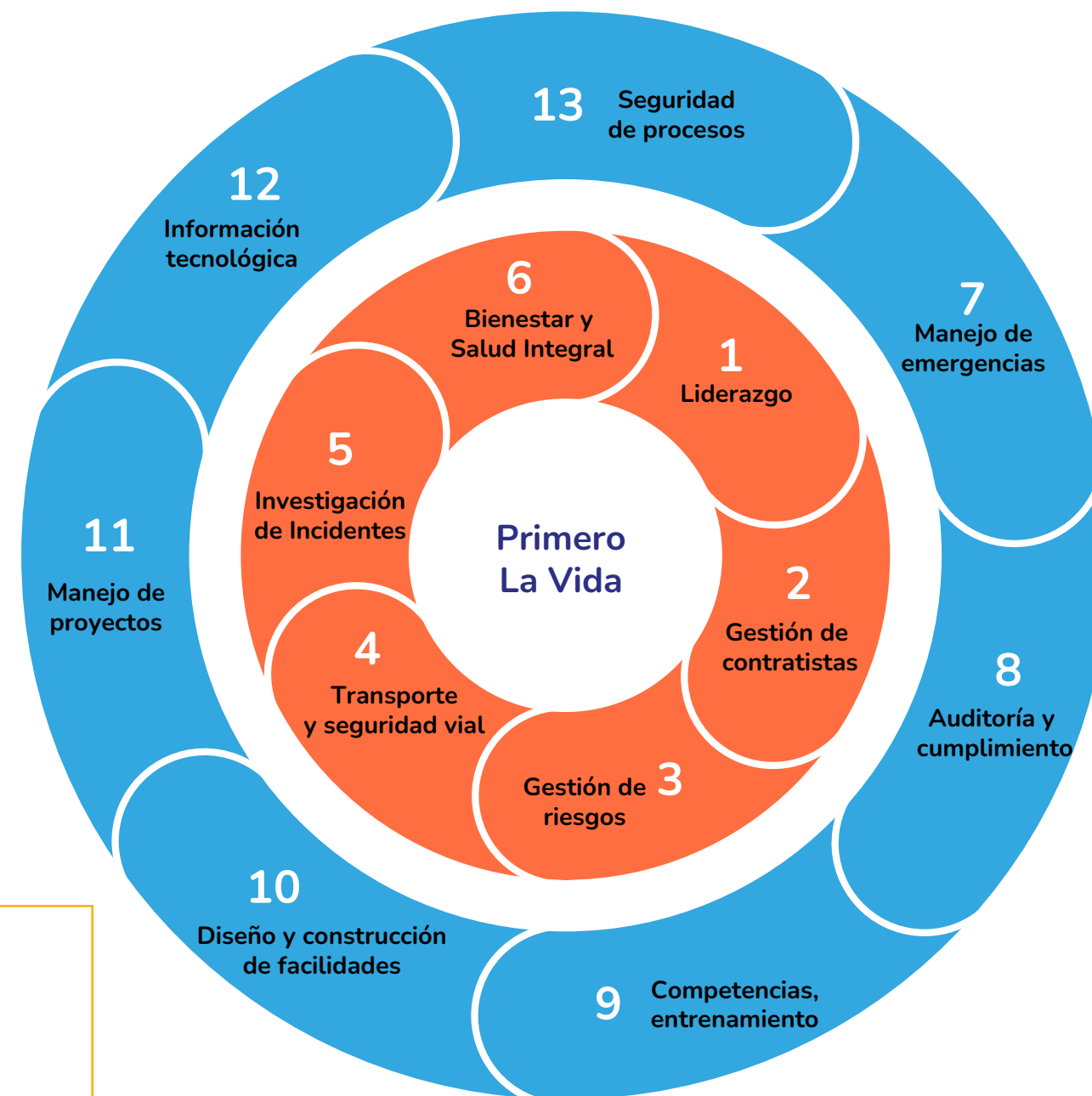
3-3 11.9.1 Ser una compañía líder en gas del Grupo Ecopetrol y consolidar nuestra posición en las áreas foco de Colombia, basados en el principio “Primero la vida”, exige un interés genuino por realizar nuestras actividades con altos estándares para colaboradores/as y aliados/as contratistas, y la siembra de una semilla en los distintos grupos de interés, fomentando una cultura de seguridad y salud que trascienda las operaciones de la compañía y se extienda a la sociedad y el territorio.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

403-1 403-8 416-1 11.9.2 11.9.9

El compromiso de la alta dirección y de los líderes de la organización con la preservación de la vida, el bienestar físico, mental y social de las personas colaboradoras, así como de las personas y empresas contratistas, nos permitió implementar adecuadamente el Sistema Integrado de Gestión de Excelencia Operacional (SIGEO). Este sistema cubre al 100 % de las personas con empleos directos e indirectos y se fundamenta en trece (13) elementos establecidos por la ley colombiana. Contiene asimismo las herramientas necesarias para que el personal ejecute sus actividades de forma segura, sana y limpia, adaptándose a las realidades operacionales del territorio y asegurando los recursos suficientes para cumplir con las políticas, lineamientos y programas en seguridad y salud en el trabajo.

Queremos trascender una cultura de seguridad y salud en la sociedad a la que pertenecemos.



En el 2023 priorizamos tres elementos adicionales a los de 2022: seguridad de procesos, manejo de emergencias y manejo de proyectos, y continuamos con el fortalecimiento de los elementos de liderazgo, gestión de contratistas, gestión de riesgos, transporte y seguridad vial y bienestar y salud integral.

Seguridad de procesos e identificación de peligros

403-2 11.9.3 La gestión de riesgos operativos a través del Modelo de gerenciamiento de seguridad de procesos y del Procedimiento de identificación de peligros y valoración de riesgos establece las directrices y herramientas para la identificación de peligros y la evaluación, eliminación o control de riesgos para la ejecución de las actividades en las operaciones realizadas directamente o por las empresas y personas contratistas. En 2023 esta gestión permitió registrar cero (0) eventos de seguridad de procesos en los niveles 1 y 2.

De igual manera en el marco de implementación del Sistema de gestión se desarrollan auditorías internas y externas, recorridos de liderazgo e inspecciones a las áreas de operación, en las que se identifican oportunidades de mejora. En 2023 realizamos las siguientes actividades:

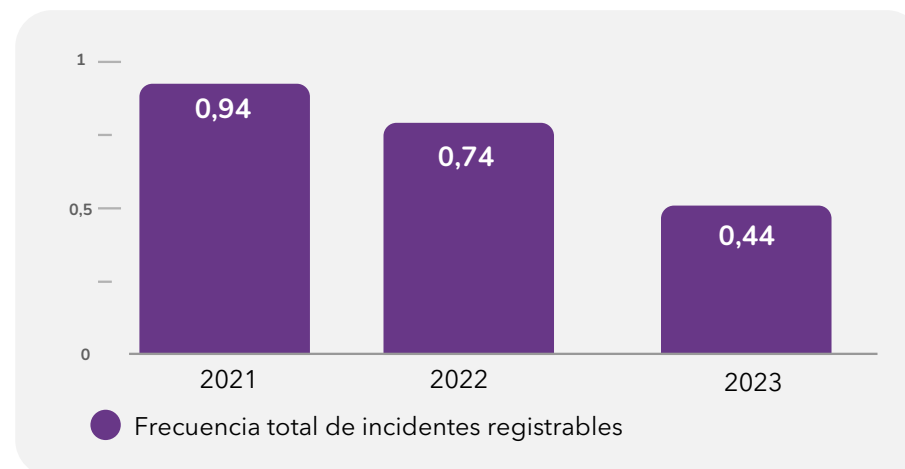
- 2 foros de presidentes
- 2.382 recorridos de liderazgo
- 12 inspecciones gerenciales
- 170 visitas de gerentes de nuestros contratistas

- 349 procedimientos de seguridad de procesos
- 93 revisiones previas al arranque

La alta dirección de Hocol invita a realizar de manera voluntaria los reportes encaminados a preservar la seguridad de todas las personas de la compañía, haciendo especial énfasis en detener las actividades que pongan en riesgo la integridad de los colaboradores y las colaboradoras y las personas que pertenezcan a empresas contratistas. En este sentido, cada empleado o empleada con el rol de supervisión debe gestionar las notificaciones relacionadas con peligros o situaciones laborales de peligro.

Este enfoque nos ha permitido afianzar la cultura en seguridad y salud en el trabajo y lograr los resultados esperados, que se muestran a continuación:

403-9 11.9.10 Frecuencia total de incidentes registrables (TRIF por sus siglas en inglés)



La clave de nuestra gestión en seguridad y salud es el liderazgo decidido de la dirección de la compañía con el pilar de “Primero la Vida”, conectado con la realidad de los territorios

En 2023 esta gestión permitió registrar cero (0) eventos de seguridad de procesos en los niveles 1 y 2.

403-10 11.9.11 Al igual que en el año inmediatamente anterior, y como prueba de la materialización del SIGEO, en 2023 no registramos fallecimientos, dolencias o enfermedades laborales entre nuestros colaboradores y colaboradoras.

Otros resultados que demuestran la consolidación del SIGEO son:

- En gestión del riesgo:
 - 622 aplicaciones de la ruta segura
 - 4.678 condiciones inseguras gestionadas
 - 6 talleres de liderazgo en seguridad
 - 259 entrenamientos en la norma de control de trabajo
- En transporte y seguridad vial:
 - 233 inspecciones de vehículos
 - 50 reuniones con conductores
 - 25 refuerzos en Time Out Transporte*
- Manejo de emergencias:
 - 174 brigadistas formados
 - 76 simulacros
 - 14 planes de gestión de riesgos actualizados
- Bienestar y salud integral:
 - 91 % de inspecciones de teletrabajadores/as
 - 18 talleres de bienestar integral.
 - 100 % de autorreportes de condiciones SST

- Manejo de proyectos:
 - 7 planes de seguridad y salud para proyectos.
 - 17 análisis de procesos

***Time Out Transporte:** Preguntas previas a conducir que se hacen los conductores de vehículos para prevenir accidentes.

Bienestar y salud integral

403-3 403-6 11.9.4 11.9.7

Realizamos estudios de higiene ocupacional en las áreas de operación, lo mismo que exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos, de egreso y de post-incapacidad. Contamos asimismo con programas de vigilancia epidemiológicos y de promoción de estilos de vida saludables para nuestros colaboradores y colaboradoras y su grupo familiar básico, con el propósito de monitorear de manera anticipada las condiciones de salud y los riesgos posibles. Durante 2023 realizamos jornadas para empleados y empleadas y sus familias en áreas de salud oral, programas de riesgo cardiovascular, mujer sana, hombre sano, jornada de odontología y vacunación.

Lo anterior se complementa con la presencia de personal de salud en diferentes campos, en espacios diseñados para el descanso, gimnasios y la atención en áreas de operación de acuerdo con los análisis de riesgos realizados. Adicionalmente, contamos con un contrato de medicina prepagada que presta servicios al grupo de colaboradores y colaboradoras en el país.

En 2023 cumplimos con el límite tolerable definido de Frecuencia total de incidentes registrables con un índice de 0,44. Este indicador refleja una reducción notable en comparación con los años anteriores y nos sitúa en una posición de excelencia en el sector de petróleo y gas.

403-7 11.9.8 Por otra parte, en nuestros procesos de contratación verificamos que las personas aliadas cumplan con los principios de bienestar y salud integral, fomentando el bienestar físico, mental y social de las y los contratistas. Adicionalmente, garantizamos a través de las personas en posiciones de liderazgo un equilibrio entre la vida laboral y familiar de los colaboradores y colaboradoras, la cultura de autocuidado y el cuidado colectivo en nuestras operaciones.

Participación en seguridad y salud

403-4 11.9.5 Los procesos de participación y consulta de nuestros colaboradores y colaboradoras se manifiestan en la elección de las y los representantes de todo el equipo de trabajo ante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), de acuerdo con lo definido en la ley colombiana. Las y los representantes del COPASST participan en la planeación y aprobación del Plan de seguridad y salud para el año y brindan recomendaciones en la aplicación del SIGEO.

Formación

403-5 11.9.6 Teniendo en cuenta la identificación de riesgos prioritarios en nuestras diferentes actividades, ejecutamos el plan propuesto de capacitación para el año, con énfasis en temas como seguridad vial y trabajo en alturas.

Los siguientes son el total y el promedio de horas de formación en salud, seguridad y gestión de emergencias:

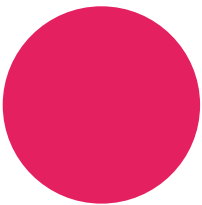
Formación para nuestro personal	2021	2022	2023
Total de horas de formación para empleados/as	2.055	2.797	2.580
Promedio de horas de formación para empleados/as	6,69	7,62	6,45

Formación para personal indirecto	2022	2023
Total de horas de formación para trabajadores/as indirectos/as en el año	38.817	132.860
Promedio de horas de formación para trabajadores/as indirectos/as	13,71	52,60

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro

Compartir la vida de Colombia impone como un reto adelantar operaciones seguras en nuestras áreas y zonas de influencia, manteniendo como objetivos en el corto y mediano plazo:

- Mejorar o conservar el indicador TRIF por debajo de 0,44 incluyendo al personal de las/los contratistas que operan en nuestras facilidades.
- Mantener cero casos de enfermedad laboral.
- Mantener el ausentismo laboral por causa médica por debajo del 2 %
- Cumplir con el 100 % de las intervenciones individuales en riesgo psicosocial en el personal de Hocol.
- No tener incidentes de seguridad de procesos en los niveles 1 y 2.
- Sostener y seguir incorporando herramientas que nos permitan innovar constantemente en los procesos de seguridad y salud, para la consolidación del SIGEO.
- Determinar el impacto que ha tenido el fomento de nuestra cultura de seguridad y salud en los diferentes grupos de interés con los que nos relacionamos en el territorio.



7.2. Desarrollo económico y social en los territorios

3-3 Nuestro propósito superior es Compartir la vida de Colombia, entendiendo que somos parte del territorio, y construir como un aliado estratégico un futuro común sostenible dentro de un entorno compartido. Creamos valor social, ambiental y económico y aportamos al crecimiento de los grupos de interés y de las personas que actúan en el territorio a través de la construcción de confianza y de relaciones de largo plazo que respalden nuestra estrategia corporativa.

El desarrollo sostenible, como parte de nuestro ADN, comprende la escucha genuina y el entendimiento y contribución con los retos de sostenibilidad que se plantean en los territorios donde operamos. Visualizamos nuestra contribución bajo el entendido del carácter temporal de nuestras operaciones y el compromiso de dejar un legado social y ambiental a través de la implementación de procesos de desarrollo local que se alinean con los valores de la compañía

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

11.17.1 La creación de valor social y ambiental en los territorios impulsa las acciones de la compañía y es un pilar de nuestra estrategia de sostenibilidad. Su alcance va más allá de lo inmediato y se extiende al futuro de Hocol y de nuestros grupos de interés, con el fin de alcanzar el crecimiento de las regiones y sus comunidades.

Somos un aliado que contribuye a cerrar brechas en los territorios donde operamos.

- 1** **Somos partícipes del desarrollo social de los territorios**, y somos parte del cambio y del mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades. Construimos espacios de diálogo con visión de largo plazo apostándole al futuro y a la sostenibilidad de los territorios.
- 2** **Protegemos la riqueza natural** y participamos en la identificación de asuntos ambientales en el territorio, para emprender acciones que mejoren el bienestar de las comunidades y fortalezcan la relación que mantenemos con ellas.
- 3** **Gestión del territorio, un asunto de todos:** generamos valor en los territorios en armonía con los grupos de interés, alineando todos los procesos de la organización y articulando la gestión, la toma de decisiones y las conversaciones estratégicas. Con este enfoque buscamos que cada colaborador/a sea corresponsable de los impactos que nuestras actuaciones, posiciones y decisiones generan en el territorio.
- 4** **Trabajamos por una operación sostenible**, entendiendo los desafíos ambientales y apostándole al desarrollo.



Visita a comunidades Wayuu.
Manaure, La Guajira

El pilar de nuestra estrategia de sostenibilidad, “Somos partícipes del desarrollo social de los territorios”, aporta resultados que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, fortaleciendo sus capacidades para afrontar los retos e implementando programas que promuevan el progreso y bienestar en áreas como educación, agua, energía, salud e infraestructura.

Lo anterior se expresa en los siguientes resultados acumulados a 2023:



- **Becas de educación superior, técnicas y tecnológicas:** 61 becas de educación superior, técnicas y tecnológicas entregadas en los departamentos de Córdoba, Tolima y La Guajira.
- **Gas social:** 1.707 hogares conectados con gas social en los departamentos del Huila, Tolima y La Guajira. Este programa se enfoca en la disminución de la brecha urbano-rural en la cobertura del servicio de gas domiciliario e impacta positivamente el medioambiente y la salud de los/las pobladores/as.
- **Agua potable:** 1.387 familias beneficiadas en agua potable con proyectos de construcción pozos profundos y albercas en el municipio de Maicao (La Guajira); optimización y mejoramiento de acueductos veredales en las veredas de La Cristalina - Puerto Gaitán (Meta) y San Matías - Paicol (Huila), así como en el municipio de Purificación (Tolima); suministro de agua a través de carrotanques a comunidades wayuu de Manaure y Riohacha (La Guajira) y entrega de una máquina de agua en la institución educativa El Pájaro - Manaure (La Guajira).
- **Vías:** 21,3 km de vías intervenidas mediante mejoramiento y autoconstrucción en los municipios de Tierralta y Pueblo Nuevo (Córdoba), Santiago de Tolú (Sucre) y Purificación (Tolima).
- **Estudiantes:** a través del mecanismo de Obras por impuestos se atendieron:

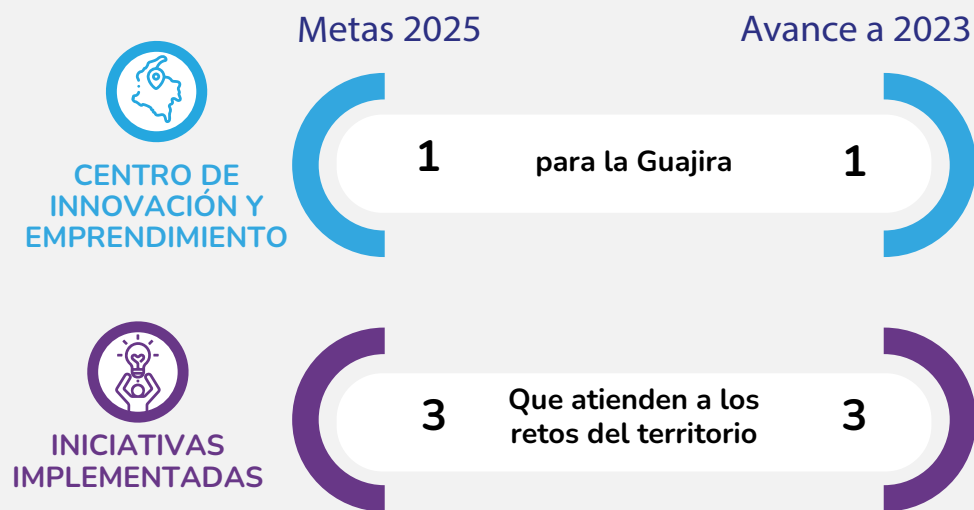
13.557 estudiantes beneficiados con nuestros proyectos de infraestructura educativa, dotación de menaje, equipos

tecnológicos y programas educativos en diferentes instituciones educativas en los departamentos de La Guajira, Antioquia, Tolima, Meta, Sucre, Huila y Bolívar.

Como líderes del modelo de inversión Obras por impuestos, postulamos 15 proyectos en los sectores de educación (9), transporte (5) y energía (1) por un valor de 49.888 millones de pesos con los cuales se beneficiarán 360.000 personas en los departamentos de Antioquia, La Guajira, Sucre, Tolima y Valle del Cauca.

Recibimos por parte del Senado de la República de Colombia la «Orden del Congreso en Grado Comendador», al igual que un reconocimiento por parte de la Gobernación de Antioquia por el impulso que hemos dado al mecanismo de Obras por impuestos. A través de este modelo contribuimos significativamente a la financiación e implementación de proyectos en zonas afectadas por el conflicto armado (ZOMAC) y en la ejecución de los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), iniciativas que reflejan nuestro compromiso de compartir la vida de Colombia extendiendo nuestro impacto más allá del territorio donde operamos.

Emprendimiento, innovación y tecnología



En el marco del decimotercer Congreso de Pacto Global Red Colombia fuimos seleccionados como una de las empresas ganadoras en la sexta versión del Reconocimiento a las Buenas Práctica de Desarrollo Sostenible 2023. El reconocimiento se dio por el cumplimiento de criterios de evaluación relacionados con innovación, gestión y calidad, impacto, sostenibilidad en el tiempo y pertinencia en el territorio. Obtuvimos este premio a través del proyecto “Nuestra Esencia II: apuesta por el rescate y afianzamiento de las expresiones étnicas y culturales en las comunidades afrodescendientes presentes en el Bloque SN15”.

Adicionalmente, seguimos incorporando la innovación tecnológica en Hocol para incentivar el desarrollo social de los territorios a través de proyectos piloto iniciados en 2023:

- **“Hocol raíces digitales: una inmersión a nuestra cultura”**: a través de la herramienta metaverso honramos la rica cultura y las tradiciones del área Colombia Norte. Creamos un espacio digital inmersivo que fortalece a la comunidad, inspira la creatividad y promueve la expresión artística, contribuyendo a la preservación y divulgación de la identidad y el patrimonio cultural en la era digital.
- **“Hocol descubre Colombia”**: producción de piezas audiovisuales inmersivas con tecnología 360° sobre las actividades que implementamos en La Guajira y en el área de Colombia Norte para mostrar a las comunidades del Caribe colombiano y a otras audiencias cómo producimos energía mientras trabajamos en armonía con la protección del entorno, promoviendo un acercamiento digital, educativo y cultural entre las comunidades, nuestras operaciones, el medioambiente y el patrimonio cultural.



Proyecto Cocina, Cultura y Turismo Manaure, La Guajira

El pilar de nuestra estrategia de sostenibilidad
"Gestión del territorio, un asunto de todos"
tuvo la siguiente gestión en 2023:



Metas 2025		Avance a 2023	
Estrategia de Abastecimiento desde el territorio	1	Documento con estrategia y plan de acción para la implementación y adaptación del modelo de abastecimiento a partir del reconocimiento de las capacidades y oportunidades del territorio	1
	1	Implementación y divulgación de la estrategia y gestión de los habilitadores para la implementación.	1
	1	Reducir el impacto a las desviaciones de nuestros aliados y su cadena de valor en la prestación de servicios y proveeduría de bienes.	1
Gestión estratégica de información	1	Observatorio de información estratégica de los territorios	-
	1	Herramienta para el análisis y la gestión de data	-
	1	Planes derivados de los análisis hechos desde el observatorio, IPQR	-

Estrategia de abastecimiento desde el territorio

Dentro del pilar “Gestión del territorio, un asunto de todos” la Gerencia de Abastecimiento tiene un papel clave en las áreas de operación, identificando capacidades que se pueden fortalecer en las comunidades locales para incluirlas en nuestra cadena de valor. En el marco de estos procesos nos unimos al Pacto por la legalidad y la transparencia de la promoción de la contratación local, fortaleciendo los vínculos entre la compañía y entidades relevantes como las Cámaras de Comercio de los territorios, con el fin de promover la contratación local de empresas en el marco de los principios de legalidad, transparencia y competitividad.

11.15.1 En Hocol nos adaptamos y generamos estrategias frente a los cambios y retos del contexto social en los ámbitos nacional, regional y local. En 2023 establecimos los lineamientos para la construcción de las “Agendas de territorio”, cuyo propósito es definir los asuntos relevantes para las comunidades, basándonos en sus necesidades y en concordancia con ejercicios de prospectiva, planes de desarrollo, planes de vida (en el caso de comunidades étnicas), planes ambientales y otros lineamientos que expresan la actualidad y la visión socioeconómica de los territorios.

Con estos lineamientos, determinamos una intervención efectiva en programas que generen impacto positivo, con actividades, tiempos y recursos definidos. El objetivo es asegurar el cierre de brechas y la transformación hacia procesos de autogestión que permitan la proyección del territorio hacia el futuro sin la presencia de la compañía. Un ejemplo de este proceso es el ejercicio de prospectiva del corregimiento de Canutal en el municipio de Ovejas (Sucre), vecino al bloque Samán, que alcanzó en 2023 un cumplimiento del 95 %. Este avance permitió construir el segundo ejercicio de la hoja de ruta para el desarrollo de este territorio en los siguientes diez (10) años y su consolidación como la primera comunidad energética de Colombia, gracias a la presencia de la industria de hidrocarburos y del trabajo articulado con la comunidad.



Desarrollo Integral del Territorio



Programa de apoyo psicosocial en las veredas La Cristalina y Murujuy del municipio de Puerto Gaitán (Meta).



Reconocimiento de comunidad de Canutal, 2023



Por otra parte, alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “Colombia potencia mundial de la vida”, que promueve alianzas público-populares¹, en Hocol nos anticipamos y ejecutamos seis (6) de estas alianzas. Aprovechamos las capacidades locales y empoderamos a los/las líderes comunitarios/as en la autogestión, atenuando así la dependencia del sector de hidrocarburos. Estas alianzas fueron:

1. **Puerto Gaitán (Meta):** construcción de una jardinera comunal ubicada frente a la caseta comunal, en la vereda La Cristalina.
2. **Paicol (Huila):** convenio solidario para la ejecución de las obras de desmonte, instalación y modernización de la cubierta de la sala polivalente para la junta de acción comunal de la vereda La Mesa.
3. **Melgar (Tolima):** mejoramiento de la condición de la vía secundaria que conduce hacia Icononzo, específicamente del tramo

de vía que incluye el acceso al campo Guando, en asocio con la junta de acción comunal de la vereda El Águila.

4. **Ovejas (Sucre):** continuación de las actividades de recuperación de la ciénaga de Canutal, junto con la Fundación Fundescorp.
5. **Maicao (La Guajira):** proyecto de inversión social para el mejoramiento de las condiciones generales de la comunidad indígena wayuu karaquita, mediante la inversión en ganado bovino y caprino, el mejoramiento de la infraestructura de cementerio y la perforación de un pozo para la comunidad.
6. **Manaure (La Guajira):** reparación y mantenimiento de la escuela Villa Luz en el corregimiento de El Pájaro, junto con la cooperativa multiactiva indígena wayuu Coopwace.

1 CONGRESO DE LA REPÚBLICA, Ley 2294 de 2023, Artículo 101. ASOCIACIONES DE INICIATIVA PÚBLICO POPULAR. Las Asociaciones de Iniciativa Público Popular, constituyen una modalidad de asociación que se registrá exclusivamente por lo previsto en el presente artículo y su reglamentación. Estas asociaciones son un instrumento contractual de vinculación entre entidades públicas y los diferentes instrumentos asociativos de origen comunitario tales como las unidades de la economía popular, organismos de acción comunal, social o comunitaria u otras formas de organización social, grupos y/o comunidades étnicas, negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, mujeres y víctimas, para el desarrollo de proyectos de infraestructura vial, educativa, medio ambiente, agrícola, pesca y pecuaria y de servicios públicos.



Entrega de instrumentos a la banda musical de Paicol (Huila).



Remodelación del espacio comunitario del cabildo indígena Mocaná, en el corregimiento de Sibarco, en Baranoa (Atlántico).



El club de patinaje Cristalina Skating participó en el Campeonato Interclubes 2023 y en el tercer Ranking Puntuable 2024 que se realizó en Puerto López (Meta).



Jornada de salud en La Guajira

413-1 11.15.2 En 2023 el 98 % de nuestras operaciones contaron con programas de participación de la comunidad local y con evaluaciones del impacto y desarrollo, con un aumento considerable frente al 75 % de cobertura que tuvimos en 2022.

413-2 Somos conscientes de que nuestros proyectos generan impactos tanto positivos como negativos, estos últimos en aspectos como la generación de expectativas laborales, la variación en los precios de la canasta familiar, la modificación en el uso del suelo o la afectación en el uso del territorio colectivo. Igualmente, los impactos pueden comprender la alteración del patrimonio arqueológico, del patrimonio inmaterial, la modificación de la relación operadora-comunidad o de instituciones regionales, afectaciones en la organización sociopolítica, la infraestructura vial, además del incremento en las expectativas de vida y de los procesos migratorios.

Para la gestión de estos efectos presentamos un estudio de impacto ambiental con acciones concretas para su prevención y mitigación, autorizadas por la autoridad pertinente, que otorga la licencia ambiental y/o los permisos que nos permiten ejecutar las actividades en el territorio.

Salud, deporte y cultura

La salud es un derecho que debe garantizar el Estado, y por eso desarrollamos iniciativas que fortalezcan la acción institucional en este ámbito, tales como:

- Operación sonrisa con cirugías correctivas de labio leporino y patrulla aérea en La Guajira, así como la entrega de kits alimentarios al resguardo awalibá en Puerto Gaitán (Meta).

- Donación de bus que facilita el desplazamiento de personas con movilidad limitada en el municipio de Puerto Gaitán, al igual que atención médica en zonas remotas mediante la entrega de lentes y monturas en las veredas Murujuy y Alto Manacacías.

Apoyamos iniciativas de deporte para el bienestar de niños, niñas y jóvenes de Puerto Gaitán y del Meta. En 2023 el club de patinaje Cristalina Skating participó en el Campeonato Interclubes con 38 deportistas. Desde su inicio en el año 2012 más de 500 deportistas han sido parte de esta iniciativa.

En temas culturales destacamos el proyecto “Cocina, cultura y turismo en La Guajira” desarrollado desde el año 2022 en alianza con la Fundación Social CEDAVIDA. Esta iniciativa es una apuesta de salvaguardia del patrimonio agroalimentario wayuu y de desarrollo local con enfoque de territorio. Con este proyecto, dirigido principalmente a jóvenes, surtimos procesos de investigación, innovación y producción de experiencias gastronómicas tradicionales para fomentar liderazgos en torno a la valoración del territorio y sus recursos; promovimos la generación de oportunidades socio-ocupacionales a través de la formación en el oficio de la cocina como un potencial turístico de la producción local de alimentos y, además, aportamos al mejoramiento de la alimentación de las familias participantes en el proceso.

También entregamos instrumentos musicales en el municipio de Paicol (Huila), con el propósito de vincular a más jóvenes en espacios de aprendizaje, ocio y cultura.



Proyecto Cocina, Cultura y Turismo Manaure, La Guajira

Impactos económicos indirectos 203-1

Convenios de inversión social por tipo de inversión (en millones de pesos)

Tipo de inversión	Convenio suscrito con Hocol	Aporte Hocol	Aporte aliado operador	Aporte Estado	Aporte privado	Aporte comunidad
Estratégica	31.071,7	25.091,2	4.344,3	457,7	1.163	15,4
Obligatoria	8.939,1	8.141,2	797,9	-	-	-
Total	40.010,8	33.232,4	5.142,2	457,7	1.163	15,4

Convenios de inversión social por eje temático (en millones de pesos)

Eje temático	Convenio suscrito Hocol	Aporte Hocol	Aporte aliado operador	Aporte Estado	Aporte privado	Aporte comunidad	Valor ejecutado inversión vigencia
Capital social	25.155,4	20.070,9	3.513,9	407,7	1.163	-	4.725,4
Desarrollo económico	8.241,8	7.082,4	1.109,5	50	-	-	2.893,9
Infraestructura y equipamiento comunitario	5.383,4	4.906,9	461,1	-		15,4	854,2
Sostenibilidad ambiental	1.230,1	1.172,2	57,8	-			802,8
Total	40.010,7	33.232,4	5.142,3	457,7	1.163	15,4	9.276,3

203-2 Un impacto económico directo y significativo generado por nuestra operación es la adquisición de bienes y servicios locales por parte de las empresas contratistas en las diferentes áreas de influencia de los campos/proyectos. En 2023 se destinaron 143.400 millones de pesos por concepto de nómina, arrendamientos y otros servicios de logística y materia prima. Así mismo, a través de los contratistas se adquirieron bienes y servicios regionales y nacionales por un valor cercano a los 142.700 millones de pesos.

7.3. Gestión del talento humano

En 2023 iniciamos la implementación de la Estrategia de Talento Humano 2.0, cuyo objetivo es contribuir a la sostenibilidad de la compañía y al bienestar de las colaboradoras y los colaboradores, mediante tres pilares:

- 1. Gestión estratégica del talento humano:** para fortalecer y desarrollar nuestra marca empleadora, así como la capacidad organizacional que requiere la compañía para apalancar los retos futuros del negocio. A esto sumamos la articulación de la analítica de datos de talento humano que nos permite obtener información para anticiparnos a la toma de decisiones.
- 2. Talento humano con propósito:** con el que buscamos consolidar nuestra cultura organizacional y convertirnos en el mejor lugar para trabajar en Colombia mediante un modelo de reconocimiento ágil y continuo y a través de la promoción de la salud y el bienestar integral de las personas.
- 3. Liderazgo con sentido:** que pretende afianzar nuestra marca de liderazgo inspirador para movilizar la organización hacia el alto desempeño, teniendo en cuenta temas estratégicos, capacidad de ejecución y desarrollo del talento humano.

En el marco de esta estrategia, los principales resultados fueron:

Estrategia de equidad salarial

- Ejecutamos las acciones de nivelación salarial que llevaron a cerrar la brecha en el tercer año de implementación del 15 % al 0 % de la población objetivo. Cumplimos así la promesa de valor que hicimos en 2020 y brindamos beneficios, independientemente de género y edad.
- Aplicamos un incremento salarial diferencial considerando factores generales de desempeño y equidad. Esta iniciativa representa una mejora de un punto en la competitividad salarial de la compensación total durante los últimos tres años.
- Frente a la equidad salarial de género, hemos evolucionado en el índice de segregación, pasando de 12,13 % en 2021, a 9,5 % en 2022 y alcanzando el 7,53 % en 2023.

Portafolio Beneflex Plus

- Ejecutamos el segundo año de nuestro programa Beneflex Plus, compuesto por un portafolio de beneficios flexibles que aseguran mayor cobertura e inclusión, competitividad externa, diversidad y equidad interna.
- El portafolio tiene beneficios asegurables y no asegurables, como pólizas de hogar y todo riesgo para vehículos, ahorro para estudio o vacaciones, ahorro para pensión, tarjetas de alimentación o servicios de salud, además de diferentes actividades de recreación y deporte, entre otros.

- Las acciones realizadas han mejorado la percepción por parte de nuestra fuerza laboral frente a los índices de mercado, lo que se expresa en las siguientes cifras:

- 99%** El 99 % de las personas valoran los beneficios adicionales a sus salarios y reconocen que el portafolio ofrece productos únicos y especiales.
- 96%** **Pasamos de usar los beneficios brindados por la compañía de un 70 % al 96 %.**
- 23%** Hocol forma parte del 23 % de las empresas en Colombia que entregan beneficios flexibles.

Success Factors

Continuamos con la implementación de esta herramienta tecnológica que automatizó los procesos de talento humano, lo que ha representado el aumento de la eficiencia en los siguientes rubros:

Módulo Learning de desarrollo y capacitación del talento: **reducción del 80 % en el tiempo invertido para la asignación de cursos, seguimiento y expedición de certificaciones.**

Módulo de desempeño para el proceso de **seguimiento y evaluación de los indicadores de nuestra fuerza laboral: con una deducción del 43 % en horas persona**, tanto en aquellas personas con rol de contribución individual como para los/las líderes de la organización.

Sello Equipares

Ratificamos nuestra suficiencia para postularnos al Sello Equipares Oro a la Equidad de Género, teniendo en cuenta los resultados de la auditoría de mantenimiento al Sello Plata, en la que obtuvimos un promedio general de cumplimiento del 94 %.

“Ella es astronauta virtual 2023”

En alianza con la fundación “She is” y con el concurso de las gerencias de Talento Humano y Entorno, desarrollamos un programa de entrenamiento en el territorio donde operamos, para promover y empoderar a quince (15) niñas como agentes de cambio y difusoras de conocimiento en sus comunidades, mediante módulos virtuales y lúdicos enfocados en habilidades STEAM (acrónimo en inglés de Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas).

El programa también incluyó un entrenamiento intensivo, visitas empresariales y académicas, así como la posibilidad de ser elegidas para becas universitarias y de inmersión en la NASA.

Descripción de la nómina

2-7 405-1 11.11.5

Al cierre de 2023 la planta ocupada fue de 400 personas frente a un número autorizado de 414, mientras que en 2022 la planta ocupada fue de 367 personas frente a una autorizada de 372.

La ocupación de la planta al cierre de 2023 fue de 97 %, con una disminución de 2 % frente al porcentaje de ocupación en la vigencia anterior. La fluctuación de una mayor ocupación al cierre de 2023 se dio por la aprobación de nuevas posiciones para responder a las necesidades del negocio durante el último trimestre del año.

Personas empleadas por categoría laboral, género y edad

Categoría laboral	Género		Edad			Total
	Hombre	Mujer	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	
Presidente	1	0	0	0	1	1
Vicepresidentes/as	3	1	0	1	3	4
Gerentes	13	4	0	6	11	17
Jefes/as	23	16	0	24	15	39
Coordinadores/as	11	6	0	13	4	17
Profesionales	219	98	10	252	55	317
Técnicos/as	2	3	0	4	1	5
Total	272	128	10	300	90	400



Niñas proyecto She Is - Ella es Astronauta Oficinas Hocol, Bogotá

Personas empleadas por tipo de contrato, género y región

Tipo de contrato	Género		Edad						Total
	Hombre	Mujer	Llanos	Colombia Norte	Tolima	Huila	Bogotá	La Guajira	
Personas a término indefinido	270	126	20	6	27	15	294	34	396
Personas a término fijo	4	0	0	2	1	0	1	0	4
Total	274	126	20	8	28	15	295	34	400

Empleo tercerizado

2-8 Las personas y empresas contratistas que nos respaldan son parte importante del desarrollo de nuestra operación y el cumplimiento de nuestros objetivos. En concordancia con lo anterior, mensualmente recopilamos la información de aseguramiento administrativo y laboral para garantizar que cumplan con la normativa aplicable.

Contratistas

Género	2020	2021	2022	2023
Hombres	3.813	3.968	5.414	7.682
Mujeres	714	774	1.198	1.615
Total	4.527	4.742	6.612	9.297

Las cifras corresponden a la cantidad de personas que en algún momento del año estuvieron vinculadas a actividades de Hocol a través de contratistas y subcontratistas.

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro



- Convertirnos en el mejor lugar para trabajar en Colombia.
- Consolidar un modelo de talento enfocado en el bienestar de las personas, teniendo en cuenta su salud física y mental y el equilibrio entre la vida personal y familiar.



Operaciones Matachín Norte
Purificación, Tolima

08

Dimensión económica

8.1. Sostenibilidad económica y operacional

2-6

Hocol es una empresa con más de 67 años de historia, activos maduros, un portafolio exploratorio relevante en sus zonas foco del Valle Superior del Magdalena, los Llanos y Colombia Norte, y cuenta con indicadores financieros sólidos que aseguran para la compañía mayores oportunidades de crecimiento y de perspectiva. En este sentido, seguimos avanzando en el negocio del gas como parte de nuestra estrategia **“Energía que conecta”**.

Nuestros resultados económicos y operacionales reflejan parte del cumplimiento de la estrategia de la compañía y el desempeño de Hocol frente al logro de los cinco pilares de esta (Personas, Crecimiento rentable, Valor social, Medioambiente y Agilidad) en las siguientes aristas del negocio:



Nuestra gestión y nuestros resultados

Gestionamos la sostenibilidad económica y operacional dentro del marco estratégico de la organización, desde la formulación hasta la revisión del cumplimiento. Anualmente elaboramos un plan financiero y de inversiones proyectado a tres (3) años y aprobado por la Junta Directiva. En el Tablero Balanceado de Gestión (TBG) incluimos las metas anuales, alineadas con la estrategia de la compañía y el Grupo Ecopetrol, y las supervisamos para asegurar su cumplimiento. Presentamos anualmente a la Junta Directiva los resultados para su evaluación. En 2023:

- Logramos una producción de 35,45 Kbped y superamos el plan establecido, a pesar de enfrentar desafíos significativos en costos debido a los impactos inflacionarios y a la tasa representativa del mercado para el dólar. Aun así, generamos una caja operativa positiva de (+172 MUSD), que nos permitió financiar una parte importante de la estrategia de inversión para ese año.
- Trabajamos con todas las áreas de Hocol para mejorar la eficiencia en el gasto en capital (CAPEX), el EBITDA y el flujo de caja.
- Conseguimos generar eficiencias por un total de 18,3 MUSD, distribuidas en 11,3 MUSD en CAPEX, 5,9 MUSD en EBITDA y 1,1 MUSD en flujo de caja.

Nuestras metas y proyectos hacia el futuro



A corto plazo (0 a 2 años)

- Mantener la producción cercana a los 40 Kbped
- Realizar inversiones para los próximos tres años por 530 MUSD

A mediano plazo (3 a 5 años)

- Continuar incrementando nuestra producción de gas dentro del portafolio.
- Mantener nuestra solidez financiera en términos de generación de caja y rentabilidad sobre el capital alrededor de 10 %

A largo plazo (6 años o más)

- Tener un portafolio con una participación de gas del 65 %.

UPSTREAM

Exploración

Somos una de las empresas con mayor dedicación a la exploración de hidrocarburos en Colombia, actividad a la que destinamos una parte significativa de nuestro presupuesto. En 2023 invertimos 116 MUSD para este propósito, lo que representa un 54,11 % de nuestras inversiones, frente al total de la ejecución del Plan de Inversiones (PDI) en 2023, que fue de 214,84 MUSD.

Durante este periodo perforamos un total de nueve (9) pozos exploratorios, con actividades destacadas en diferentes regiones. En asociación con Lewis Energy, en el bloque SSJN1 perforamos el pozo Pollera Norte-1 en Sabanalarga (Atlántico), y el pozo Sabanales-1 en Tierralta (Córdoba), ambos sujetos a evaluación en 2024. En los Llanos Orientales, junto a Geopark,

perforamos con éxito 4 pozos exploratorios, incluidos Zorzal Este-1 en Villanueva (Casanare) y Saltador-1, Bisbita Centro-1 y Toritos-1 en Barranca de Upía (Meta), actualmente en fase de pruebas extensas.

Así mismo, en el bloque LLA-87 adelantamos la perforación, no exitosa, de los pozos Picabuey-1 y Koala-1, en el municipio de Tauramena (Casanare). Allí mismo perforamos el pozo Cucarachero-1, dentro del bloque LLA-124, el cual tampoco tuvo resultados exitosos.

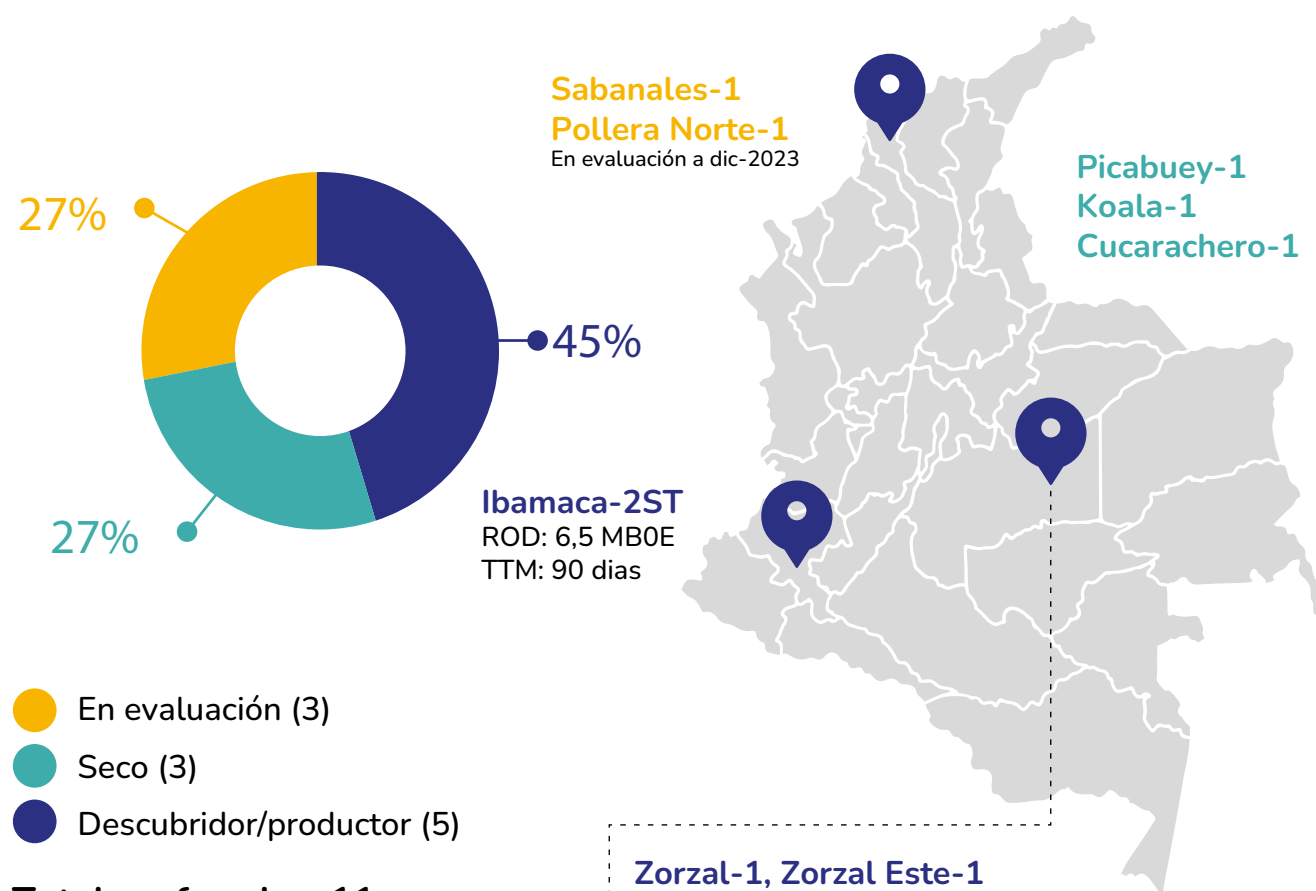
Además, durante 2023 adquirimos un programa sísmico regional y reprocesamos sísmica 2D para reducir riesgos geológicos.



Operaciones Toqui Toqui
Piedras, Tolima

Resultados exploratorios

Cierre de resultados a diciembre 2023



Total perforados: 11 pozos

Tasa de éxito 2023:

Geológico 55%

Comercial 33%

RDO: Recursos descubiertos por delimitar
TTM: Time to market

Pozos exploratorios 2023

Los proyectos adelantados en 2023 posicionaron a Hocol como una empresa líder en los Llanos Orientales y pionera en la exploración en las cuencas frontera del norte de Colombia. Con un portafolio robusto y diversificado planeamos perforar nueve (9) pozos exploratorios en 2024 para contribuir a las metas trazadas de producción y garantizar nuestra sostenibilidad a mediano plazo.

Además, nos enorgullece alcanzar estos resultados con un enfoque que prioriza la salud y la seguridad en el trabajo. Cabe destacar que durante el año logramos acumular 690.878 horas-hombre trabajadas sin que se registraran incidentes laborales.

Producción

Trabajamos con un portafolio de activos maduros, lo que impone desafíos crecientes. A pesar de complejidades externas e internas, logramos cumplir nuestra meta de producción. Hocol tuvo un crecimiento ágil de reservas, pero al materializar su valor vía producción eficiente y no incorporar nuevos activos relevantes, ha decrecido su volumetría. Por ello, nos enfocamos en la exploración para reponer las reservas actuales y buscamos otras fuentes de crecimiento a través de nuevos negocios.

Contamos con un total de 33 campos activos, de los cuales 28 son operados directamente por nosotros y cinco (5) mediante asociaciones (*joint ventures*). Nuestra producción se divide en un 52% de gas y un 48% de crudo, y nuestra operación se concentra en el territorio nacional.

Organizacionalmente, tenemos dos gerencias divididas por zonas del país: norte y sur, cada una con cinco áreas respectivas. Cada área cuenta con jefaturas de operaciones y de desarrollo que respaldan la gestión integral de cada campo. Los campos de la Gerencia Sur están ubicados en los departamentos de Huila, Tolima, y Llanos. La Gerencia Norte abarca la Costa Atlántica, incluidos los departamentos de Bolívar, Sucre, Córdoba y La Guajira (costa afuera).

Contamos con áreas especializadas para el desarrollo y la operación de nuestros campos. El área de desarrollo se enfoca en el mediano y largo plazo, gestionando el CAPEX, las reservas y maximizando la capacidad de producción. El área de operaciones, por su parte, se encarga del corto y mediano plazo, asegurando la máxima capacidad de producción diaria. Ambas áreas se encuentran bajo la supervisión de una gerencia de Desarrollo y Producción, responsable del manejo integral de los activos, el ciclo de vida completo y la gestión del negocio, incluyendo aspectos de pérdidas y ganancias P&G y sostenibilidad. Además, contamos con un área de Soporte Técnico y Administrativo que brinda apoyo transversal e integral.

En 2023 destacamos los siguientes resultados:

1. La producción promedio anual fue de 35.450 barriles de petróleo equivalente por día (BOPED).
2. 344 pozos productores y 44 inyectoros
3. Operamos una producción diaria equivalente a 53.610 barriles GROSS (total de la producción del campo con socios), que incluye crudo y gas. De esta cantidad, 193 millones de pies cúbicos al día GROSS corresponden a gas, mientras que la producción promedio diaria de agua alcanza los 426 mil barriles.
4. El desempeño fue del 101,3 % con respecto a la meta establecida.

***Nota:** La producción real promedio al año de Hocol incluye la de los pozos exploratorios que resultaron exitosos.

Comercialización de crudo

Concentramos nuestra producción de crudo principalmente en los Llanos Orientales y el Valle Superior del Magdalena. La mayor proporción de la producción se encuentra conectada

directamente a la red de oleoductos del país, lo que garantiza su evacuación hacia los puntos de entrega. En campos no conectados utilizamos carrotanques hasta la estación de descargue más cercana. Centramos la estrategia de evacuación en el uso eficiente de activos propios y rutas costo-eficientes.

Hocol comercializa crudos pesados (menores de 10 a 22 grados API) y medianos (entre 22 a 30 API), integrados en las mezclas Vasconia y Castilla. El destino principal de venta para los crudos de Hocol fueron las refinerías del país: para los crudos producidos en el Valle Superior del Magdalena, la Refinería de Barrancabermeja y para los campos de Los Llanos, la Refinería de Cartagena.

El comportamiento de los precios en 2023 permitió una mayor generación de valor e ingresos para Hocol.

Gas

La jefatura de Desarrollo de Negocios de Gas se encarga de identificar e implementar oportunidades de crecimiento en el mercado de gas natural para generar valor en Hocol. La gestión se enfoca hacia la monetización de reservas mediante contratos de suministro de gas natural y aprovechamiento de la infraestructura existente en todas las operaciones de la compañía. También se ocupa del manejo de asuntos regulatorios del mercado de gas natural de interés para las actividades de la compañía, colaborando con entidades como el Ministerio de Minas y Energía, la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG) y el Gestor del Mercado del Gas Natural en Colombia.



Hemos tenido éxito en la comercialización de gas natural, situando cantidades importantes en el mercado y cerrando negociaciones con precios competitivos en campos como Chuchupa y Bullerengue. Además, avanzamos en el uso de activos de transporte de gas, así como en la identificación de oportunidades de negocio utilizando infraestructura de manejo y procesamiento de gas disponible.

Mantuvimos la continuidad operativa de los contratos de suministro y transporte de gas para atender las necesidades de generación eléctrica de nuestras operaciones. También, mediante gasoductos de conexión, adelantamos una solución para la evacuación de los volúmenes de gas resultantes de la perforación de pozos exploratorios en el bloque VIM-8 y la venta de excedentes del campo Arrecife.



En el ámbito de la transición energética y la reducción de emisiones logramos comercializar todo el potencial de gas natural disponible en el campo La Cañada Norte, y estructuramos oportunidades para aprovechar el gas de tea para su comercialización.

En materia de precios, la estrechez de la oferta en el mercado se reflejó en negociaciones de precios más altas frente a los años anteriores.

Reserva

Continuamos maximizando el valor de nuestro portafolio existente. Sin embargo, las reservas probadas experimentaron una revisión negativa de -8,11 millones de barriles equivalentes de petróleo

(MBPE), debido a la disminución de precios SEC (Security Exchange Commission), a la inviabilidad financiera de algunos proyectos y a la alta madurez de nuestros activos en desarrollo. La composición de las reservas probadas se distribuye en un 32% de crudo y un 68% de gas, reafirmando su importancia en la transición energética y validando así nuestra estrategia como productores enfocados en este recurso clave.

El crecimiento del volumen de recursos contingentes en 2023 fue de 24,9 MBPE, alcanzando un total de 42,3 MBPE, lo que refuerza el enfoque en la sostenibilidad y el crecimiento de los activos. Mediante el desarrollo de los recientes descubrimientos esperamos progresar de manera acelerada dichos recursos a reservas, para regresar a una tendencia positiva en su incorporación.

MIDSTREAM Transporte y descargaderos

Durante 2023 nos centramos en maximizar la eficiencia de nuestra red de oleoductos y descargaderos para asegurar la evacuación oportuna de nuestros crudos hacia los puntos de venta y satisfacer las necesidades de clientes y socios en términos de regalías.

Nuestros activos de transporte, estratégicamente ubicados en el Valle Superior del Magdalena y los Llanos Orientales, se integran con los principales sistemas de transporte del país, como los oleoductos ODC y el de Cenit.

Nuestro objetivo principal fue garantizar la trazabilidad del barril transportado en nuestros sistemas, afrontando desafíos impuestos por la reducción en los volúmenes para transporte. Nos enfocamos en analizar escenarios de distribución de crudos

segregados según las necesidades de nuestros/as clientes y socios.

En cuanto al transporte por carrotanques, gestionamos directamente la contratación de compañías transportadoras para evacuar nuestra producción desde boca de pozo hasta los diferentes descargaderos.

En 2023 afrontamos retos significativos, como la reducción en los volúmenes descargados y transportados debido a la disminución en la producción en áreas cercanas a nuestra infraestructura y a las restricciones viales por bloqueos y desastres naturales.

En el caso de la evacuación por carrotanques, realizamos aproximadamente 13.788 viajes, con un recorrido de alrededor de 2.079.435 kilómetros sin que se registrara en nuestras rutas ningún derrame ni accidente vehicular con lesiones a personas.

NUEVOS NEGOCIOS Y GESTIÓN DE ACTIVOS CON SOCIOS

Enfocamos la gestión de nuevos negocios a la consecución de los objetivos de crecimiento y optimización del portafolio establecidos en la estrategia empresarial. En este contexto identificamos y evaluamos oportunidades de adquisición, dilución y/o desinversión de activos y/o participaciones accionarias en los segmentos de exploración, producción y transporte.

Concentramos nuestra gestión de 2023 en cuatro focos principales: i) incorporar nuevos activos en exploración y producción, ii) desinvertir y/o diluir participaciones en activos marginales del portafolio, iii) gestionar transferencias del Grupo Empresarial y iv) optimizar el portafolio de activos de transporte.

Principales avances y logros en el periodo

La gestión de nuevos negocios se materializó en los siguientes logros:

- i. Iniciamos la operación del Contrato de Asociación Boquerón.
- ii. Completamos la radicación ante la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) de la solicitud de cesión de Ecopetrol a Hocol del Convenio Magangué, junto con la solicitud de la firma del Convenio Río Magdalena para su posterior cesión a Hocol.
- iii. Realizamos la estructuración y el lanzamiento de procesos de desinversión de activos no

estratégicos, así como de acuerdos de colaboración para activos con potencial incremental en el segmento de exploración y producción (E&P).

- iv. Culminamos el cierre de la fusión por absorción entre Cenit y Oleoducto Bicentenario. Hocol quedó con participación accionaria en Cenit.

La gestión de activos con socios tiene como objetivo garantizar el óptimo desempeño de las asociaciones y alianzas establecidas con terceros en los segmentos de exploración y producción. Esto lo logramos mediante la adecuada y oportuna administración de los contratos, el seguimiento de los programas y planes de inversión, la gestión del valor de los activos y el fortalecimiento de los canales de comunicación.

Nuestros socios son un pilar fundamental de nuestra estrategia, como se evidencia en las 17 asociaciones activas y las siete (7) asociaciones en proceso de cierre de licencia, suspensión y/o terminación.

Los principales avances en la gestión de socios durante 2023 fueron:

- i. Gestionamos los programas de trabajo de exploración en el clúster de los Llanos con el socio Geopark, logrando la perforación de nueve (9) pozos exploratorios, y el reporte de cinco (5) descubrimientos.
- ii. Gestionamos el programa de trabajo de exploración, desarrollo y producción del Contrato SSJN1-1 con el socio Lewis Energy, logrando la perforación de dos (2) pozos exploratorios.
- iii. Logramos el cierre del expediente ambiental y la terminación del acuerdo de operación conjunta (JOA) y el Contrato E&P SSJN9.
- iv. Materializamos el desarrollo de trabajos de incremento de reservas y producción en el Contrato Rancho Hermoso, a partir de los acuerdos alcanzados con el socio Canacol.
- v. Ejecutamos el 100% del Programa de Auditorías de la Cuenta Conjunta.
- vi. Desarrollamos intercambios de buenas prácticas en áreas como salud y seguridad, reducción de emisiones y prácticas de abastecimiento.

DESEMPEÑO FINANCIERO

En 2023 nos enfrentamos a desafíos financieros debido a la disminución de precios, la madurez de los activos de desarrollo y el aumento de los costos, pero mantuvimos nuestra solidez y logramos alcanzar las metas gracias a la orientación que tuvimos hacia la sostenibilidad y la búsqueda de nuevas oportunidades. Aunque los precios de crudo de la referencia Brent por barril se redujeron significativamente de 98,9 a 82,5 USD (una disminución de 16,4 USD), aprovechamos las condiciones del mercado y nos esforzamos por mitigar cualquier impacto negativo en la compañía.

Nuestra producción se vio afectada por la presencia predominante de campos maduros, con aproximadamente del 80% al 90% de su vida útil cumplida, lo que produjo una reducción en la producción. A pesar de estos desafíos invertimos un total de 215 MUSD para fortalecer nuestra posición.

Además, observamos una disminución en nuestro porcentaje de participación en gas, que pasó del 54% en 2022 al 52% en 2023. Estamos trabajando arduamente para compensar esta reducción mediante nuevos descubrimientos y estrategias de expansión. En resumen, afrontamos los desafíos financieros con determinación, mantuvimos nuestra solidez y buscamos formas de mejorar y crecer en un entorno cambiante.

201-1 Valor económico generado y distribuido (en millones de dólares)

Valor económico	2020	2021	2022	2023
Ingresos	422,59	594,93	738,85	629,79
Valor económico generado (VEG)	422,59	594,93	738,85	629,79
Costos operacionales*	320,82	351,71	508,24	586,00
Pagos a gobiernos**	69,95	83,70	159,52	212,47
Valor económico distribuido	390,77	435,41	667,76	798,47
Valor económico retenido	31,82	159,52	71,09	-168,68

* Los costos operacionales incluyen costo de ventas y gastos operacionales. En estos costos se incluyen los pagos laborales y los gastos en proyectos sociales y ambientales.

** Los pagos a gobiernos corresponden al impuesto de renta, sin incluir el gasto por impuesto diferido. Este rubro es base caja y no causación, tal como lo requieren los Estándares Internacionales de Información Financiera (IFRS, en inglés).



Experimentamos una reducción en los ingresos, principalmente atribuida a la disminución del precio de referencia del petróleo Brent. Esta situación, combinada con un aumento en gastos de exploración, depreciación, amortización, deterioro y pagos al gobierno (principalmente impuesto de renta), contribuyó significativamente a la disminución del valor económico retenido.

En 2023 nuestra contribución al gobierno fue significativa, agregando valor al desarrollo de Colombia. Este año experimentamos un aumento en la tasa de tributación debido a la reforma fiscal, pasando del 35% al 42,15% de la tasa nominal de impuestos.

En materia tributaria nos enfocamos en apoyar obras sociales fuera del área de influencia directa de Hocol. A través de iniciativas como el programa de Obras por impuestos, destinamos una contribución de 10 MUSD para mejorar aspectos sociales y educativos en diversas comunidades. Cada uno de nuestros campos aporta valor a estas iniciativas, fortaleciendo los lazos con las comunidades locales.

8.2. Innovación y tecnología

INNOVACIÓN

La innovación en Hocol se encuentra al servicio de la estrategia de la organización. Ser **pioneros** es uno de nuestros valores corporativos que se refleja cuando nos adaptamos al entorno e impactamos con ideas creativas, nos desafiamos y nos reinventamos para lograr resultados extraordinarios. En Hocol buscamos competir con capacidades diferenciadas y generar valor adicional para nuestro accionista, colaboradores y colaboradoras, comunidades y demás grupos de interés con los que nos relacionamos. En Hocol la definimos como una fórmula OxCxE:VA. Oportunidad, por creatividad, por ejecución, genera valor adicional.

La innovación en Hocol está descentralizada, surge desde cualquier área, desde cualquiera de nuestros campos y, a su vez, se direcciona con el objetivo de lograr alineación estratégica, priorización y aseguramiento del valor.

Actualmente, contamos con cinco focos de trabajo en innovación i) descarbonización y gestión energética ii) transformación digital iii) transformación de procesos iv) retos del negocio y v) cultura y fomento de la innovación. Esta última, la cultura, es la base para permear a toda la organización con los principios y comportamientos y fortalecer además el ADN innovador.



Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

Para ilustrar nuestro compromiso con la innovación adelantamos en 2023 las siguientes iniciativas en cinco frentes de trabajo diferentes:

Descarbonización y gestión energética

- Desde el área de innovación gestionamos el proceso de descarbonización y la gestión energética en las operaciones. En 2023 avanzamos en la consecución de nuestras metas. Para conocer el detalle de nuestra gestión vaya al capítulo Cambio climático.

Transformación digital

Hemos desarrollado aplicaciones y herramientas digitales para mejorar la eficiencia operativa y la toma de decisiones en toda la organización. A continuación, presentamos las principales acciones:

- Generación de valor por un total de 3,6 MUSD en 2023 mediante iniciativas digitales.
- Desarrollamos iniciativas digitales que, a través de automatizaciones, nos permitieron enfocarnos en el análisis y no en las labores operativas. De esta manera, habilitamos ~5.000 horas por persona, que contribuirán con mayores niveles de aseguramiento, confiabilidad, agilidad y reducción de tiempos.

- Estructuramos la hoja de ruta digital del dominio de exploración, producción, abastecimiento, comercial y perforación.
- Realizamos el primer sondeo de percepción de transformación digital en Hocol, con un incremento del 10 % a enero de 2024 en dicha percepción. Esto nos dirige hacia un aumento del liderazgo y a la apropiación del componente digital en las diferentes áreas de la compañía.
- Implementamos un nuevo modelo de maduración de iniciativas digitales con el objetivo de 'operar', generando eficiencias en la conceptualización de la iniciativa.
- Iniciamos la estrategia de Desarrollador ciudadano a través de la capacitación de 200 personas para que sean capaces de autodesarrollos en Microsoft Power Platform. Asimismo, capacitamos a más de 24 usuarios en el programa Python para el desarrollo de modelos analíticos y predictivos.

Transformación de procesos

- Establecimos y estandarizamos la arquitectura de procesos fundamentados en mejores prácticas y referencias de clase mundial, basados en el marco de trabajo de APQC (American Productivity & Quality Center).

Retos del negocio

- Logramos la captura de 18,3 MUSD en eficiencias.
- Revisamos y consolidamos el indicador de progresión del portafolio, con el cual logramos cumplir con un potencial de 4.7 MUSD en iniciativas de innovación y mejora continua.
- Estructuramos el proceso de innovación y mejora continua, el plan de eficiencias de la organización 2024-2026 y el grupo técnico de recobro mejorado.

Cultura de innovación

- Reconocimiento a la innovación del grupo de colaboradores y colaboradoras de Hocol a través de la inmersión internacional en Silicon Valley y la Super Ronda Nacional.



Oficinas Hocol, Bogotá D.C.

- Puesta en marcha del Centro de Innovación y Emprendimiento de La Guajira, operado por la Cámara de Comercio del departamento.
- Convocatoria al Premio a la Innovación 2023, en el que participaron 53 iniciativas con un potencial de generación de valor de 5 MUSD en cuatro categorías (sostenibilidad, agilidad, productividad, avance en la cadena de gas natural).
- Avalamos el Proceso de Innovación Abierta y el inicio del programa con tres retos.
- Lanzamos el programa de hechos transformadores dirigido al reconocimiento a las personas por sus logros en innovación.
- Realizamos ocho Círculos de expertos en el transcurso del año, en los que discutimos temas sobre liderazgo, cultura, fracaso, ciudadanía digital, creatividad e innovación, entre otros.

Actividad Hocol en Campo.
©Hocol Colombia



TECNOLOGÍA

Los datos, y en general la información, son fundamentales para la toma de decisiones en Hocol, razón por la cual la tecnología juega un papel relevante para nosotros. La información se ha convertido en un pilar esencial que impacta positivamente el negocio, pues permite la toma de decisiones ágiles y una visión completa de la compañía, que se traducen a su vez en un incremento de la productividad.

Nuestra visión transversal se enfoca en habilitar a la organización con capacidades digitales que le permitan alcanzar la excelencia operacional, apalancarse en las tecnologías y centrarse en las personas, a través de una cultura digital.

Resultados e impactos destacables de nuestra gestión

Hemos construido un camino impulsado por la era digital, buscando la automatización de tareas repetitivas que no creaban valor al negocio y permitiendo alcanzar la excelencia operacional mediante la implementación de capacidades digitales y de una organización orientada por datos. Esto incluye estrategias de gobierno, gestión, automatización de procesos, excelencia operacional y ciberseguridad. En 2023 implementamos desde el área de tecnología la iniciativa “Desarrollador ciudadano” que, sin depender exclusivamente del equipo de TI, brinda acompañamiento y soporte para la automatización y la gestión de futuras mejoras, evoluciones y desarrollos.

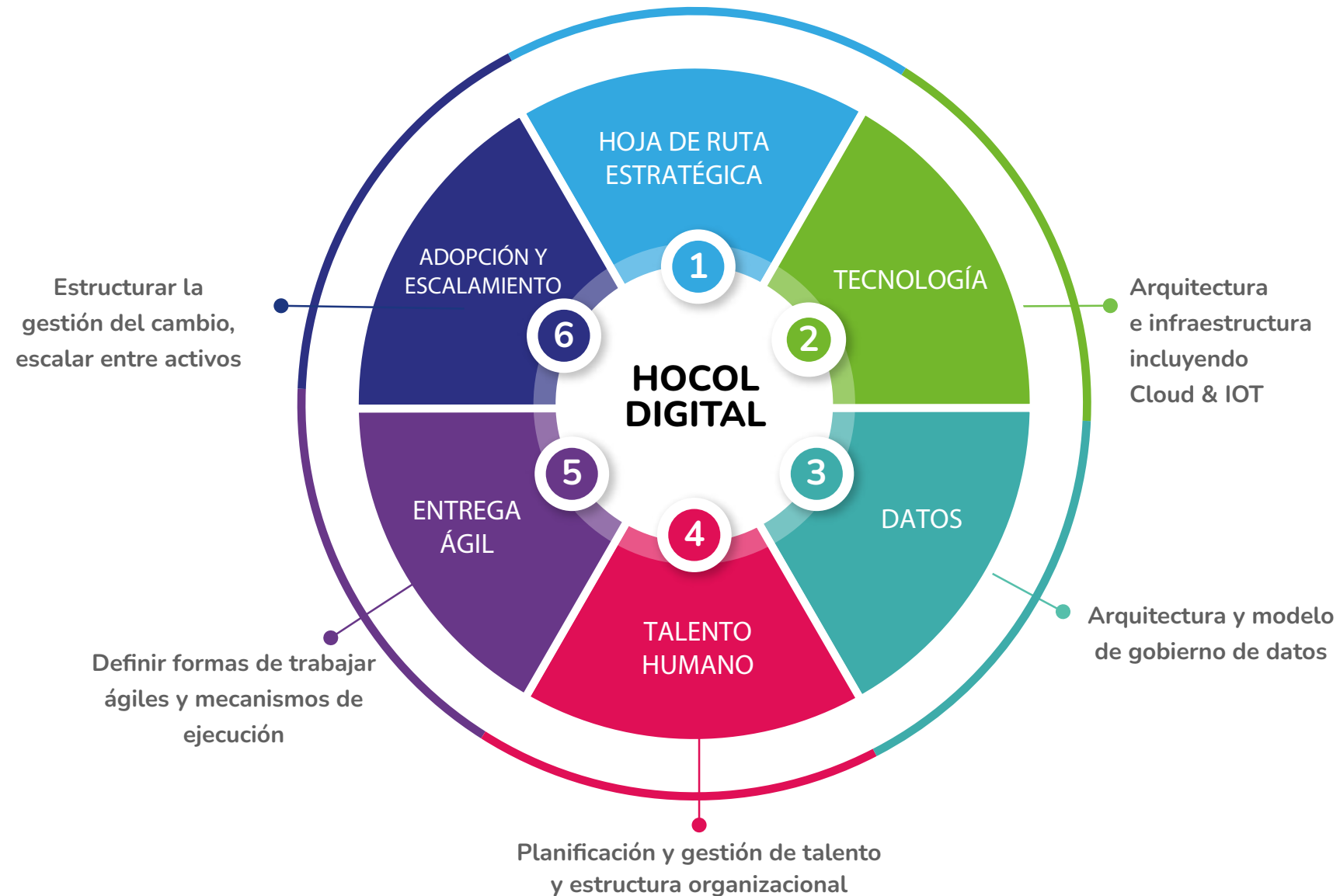
Esta iniciativa acelera la adopción de la transformación digital como estrategia de Hocol digital en los próximos años e identifica la captura de valor directamente desde el negocio. Hasta la fecha se han registrado y construido 47 aplicaciones dentro de la estrategia de Desarrollo ciudadano, con un impacto significativo al capturar valor económico en línea con la estrategia de eficiencias en toda la cadena de valor. Estas aplicaciones han permitido reducir las horas hombre dedicadas a tareas repetitivas en la operación.

Logramos consolidar un alto nivel de madurez en aspectos como arquitectura, seguridad y gobierno de los datos, lo que garantizó las integraciones e incrementó la eficiencia en los procesos de negocio y en los sistemas de información corporativos.

Para enfrentar los desafíos actuales esperamos que la tecnología se alinee estrechamente con nuestro negocio y que el conocimiento sea la herramienta principal. Además, queremos reducir la manualidad en los procesos estratégicos y de valor, y permitir que la tecnología llegue hasta la base del negocio. Para lograrlo, resulta fundamental posicionar un modelo de gobierno y gestión de TI que asegure la continuidad de las operaciones digitales, así como viabilizar su uso efectivo en las personas.

Estrategia digital de Hocol

En este contexto, la gerencia de IT & DigitalD estableció prioridades estratégicas orientadas a la creación de las capacidades digitales necesarias para permitir que la estrategia digital de Hocol, compuesta por seis pilares, se alinee a toda la organización en función del negocio, los procesos y la tecnología.



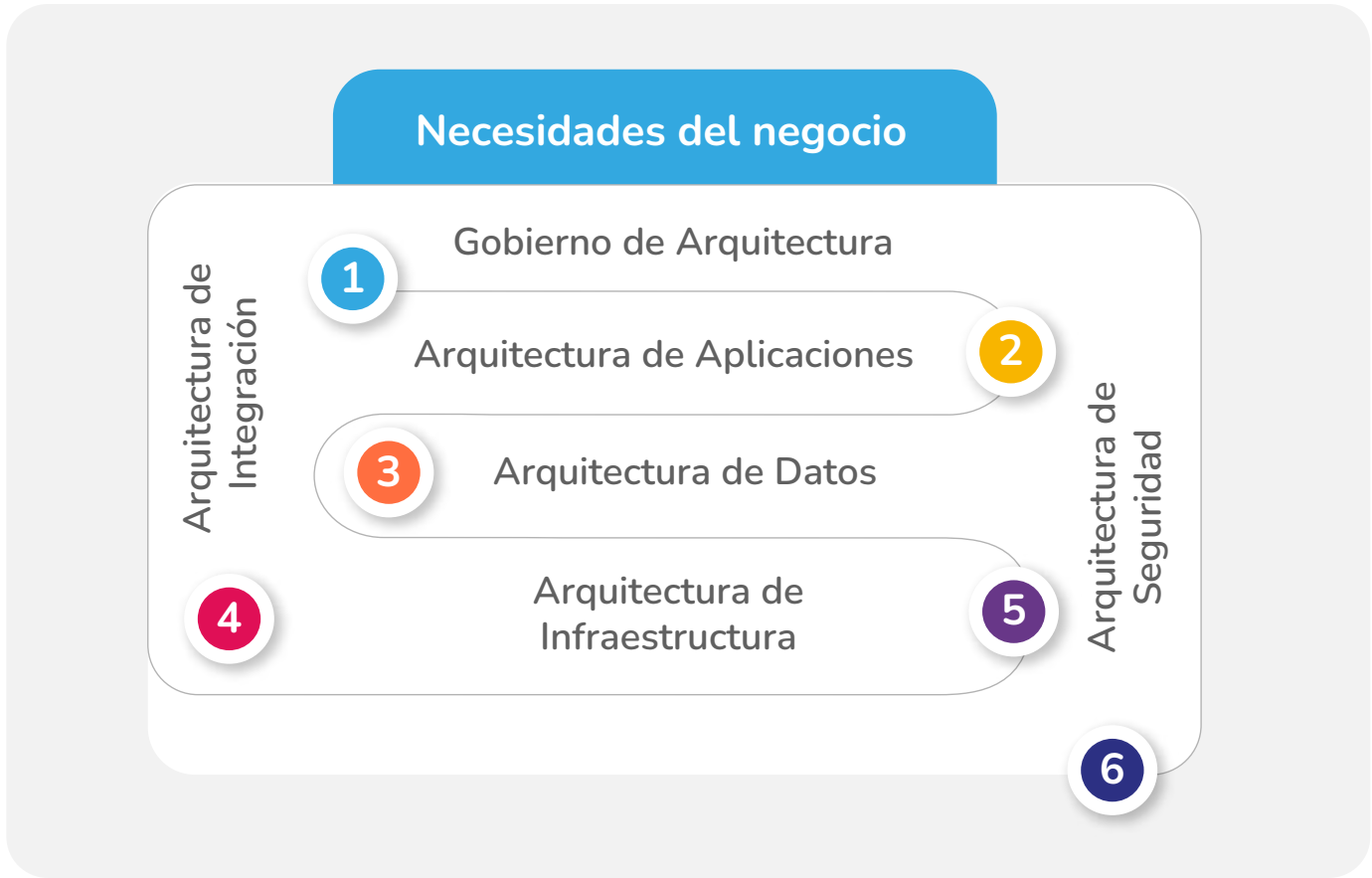
Estrategia

- ① Modelo de gobierno y gestión de IT
- ② Arquitectura objetivo y desarrollo de capacidades digitales, tecnología de datos
- ③ Habilitar la transformación digital
- ④ Digitalizar los procesos del negocio
- ⑤ Ciberseguridad y datos personales

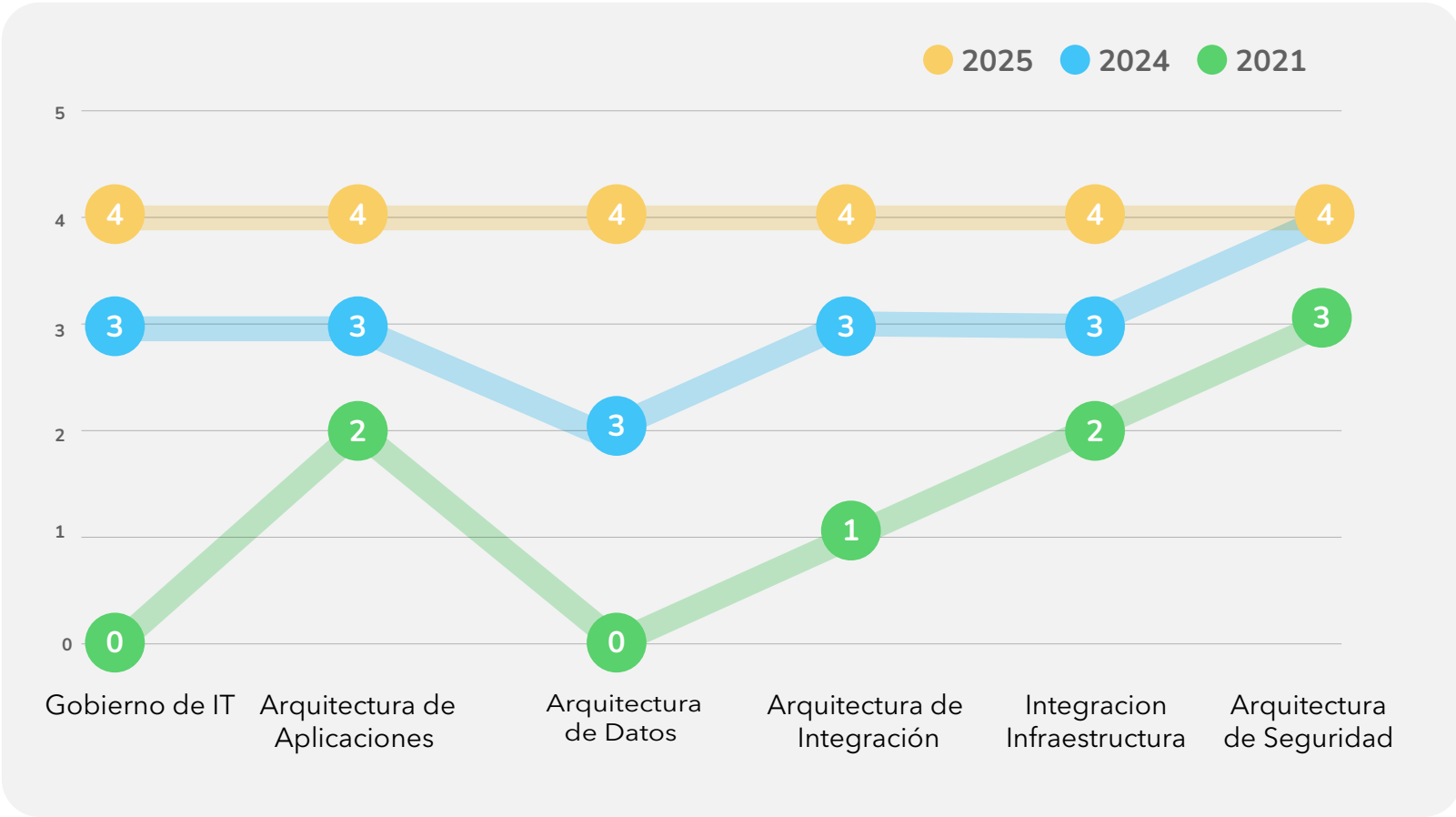
Prioridades estratégicas de la Gerencia IT & Digital 2022-2024

Las capacidades digitales se crearon con base en la necesidad del negocio y la conexión con una arquitectura que permitiera avanzar hacia una transformación digital.

La siguiente gráfica muestra la evolución de las diferentes arquitecturas, basada en un modelo de gobierno establecido por la gerencia de IT & Digital.



Modelo de arquitectura propuesto



La madurez en la adopción de las capacidades digitales se refleja en cada una de las estrategias del modelo de arquitectura adoptado (seguridad, infraestructura, integración, datos, aplicaciones) y sigue los lineamientos del gobierno IT.

El nivel 4 es deseable en capacidades digitales y nos permitirá avanzar hacia la estrategia de Hocol Digital. Sobre esta estructura, se pueden incorporar todas las iniciativas digitales del negocio y, finalmente, integrar la inteligencia artificial para tomar decisiones de valor en el mismo.

8.3. Cadena de abastecimiento

Contratamos bienes y servicios por medio del Proceso de abastecimiento, administración y logística, que se desarrolla en seis macroprocesos:

1. **Planeación y estrategia:** con el objetivo de planear, orientar y asegurar la implementación de los planes estratégicos de las categorías de bienes y servicios en las que el área de abastecimiento genera valor.
2. **Gestión de abastecimiento:** para ejecutar las estrategias y procesos de selección definidos, asegurando el cumplimiento de las normas y controles.
3. **Gestión de contratos:** con el fin de viabilizar el inicio y la ejecución de los contratos de bienes y servicios y, además, asegurar el cierre y el balance de los contratos de servicios de acuerdo con lo establecido en el documento contractual.
4. **Gestión de proveedores:** para identificar, habilitar, preseleccionar y evaluar los potenciales proponentes para Hocol.
5. **Logística y gestión de inventarios:** que tiene como objetivo planear y ejecutar las actividades de logística, optimización de transporte e inventarios en las operaciones en el país, para asegurar la calidad.

6. **Monitoreo y desempeño de abastecimiento y logística:** con el cual se monitorea mediante analítica descriptiva y/o predictiva la salud del proceso de abastecimiento y logística, desarrollando buenas prácticas organizacionales que apalanquen la evolución estratégica de la función.

En nuestros procesos de abastecimiento buscamos generar valor alrededor de:

- **Relación costo/beneficio:** a fin de obtener la mejor relación entre costos, tiempo, calidad, especificaciones, riesgo y beneficio.
- **Oportunidad:** nos anticipamos a las necesidades y agilizamos el proceso con el aporte del conocimiento técnico y comercial del mercado y el uso de las mejores prácticas.
- **Calidad:** para garantizar que los bienes y servicios se ajusten a las necesidades, partiendo de alcances y entregables técnicos claros.
- **Gestión de riesgos:** con la que identificamos, hacemos seguimiento y controlamos los riesgos desde la planeación y durante todo el proceso.
- **Trazabilidad:** que nos permite documentar, mantener y respaldar un historial completo del proceso.
- **Sostenibilidad:** para generar valor económico, ambiental y social.
- **Transparencia:** que vela por la implementación de los procesos de abastecimiento bajo el cumplimiento de normas y principios y de nuestro marco ético.



Resultados de nuestra gestión

En 2023 consolidamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de la implementación exitosa del nuevo modelo de abastecimiento, orientado a alinear la gestión de la función con los macroprocesos y la estrategia corporativa. Dentro de los resultados se destacan:

Vinculación laboral inclusiva: con un aumento notable en la participación de grupos de difícil inserción laboral, pasando del 24 % en 2022 al 51,4 % en 2023, lo que benefició a 4.782 personas.

Equidad salarial y análisis regional: se estableció un grupo interdisciplinario para definir la base de menor remuneración (BMR) y su impacto en la mano de obra local calificada y no calificada. Con esta medida garantizamos la equidad y competitividad salarial y evitamos posibles afectaciones a través de ajustes oportunos en las tarifas con las personas y empresas contratistas.

Aseguramiento administrativo y auditorías laborales: llevamos a cabo una gestión rigurosa para cerrar brechas administrativas en más de 152 empresas contratistas, asegurando el cumplimiento de los deberes laborales y garantizando la promesa de valor de la empresa a sus grupos de interés.

Evaluación de proveedores en HSE: implementamos una evaluación exhaustiva de los contratistas en aspectos de salud,

seguridad y medio ambiente (HSE), identificando y cerrando brechas en estas prácticas a través de revisiones periódicas de desempeño y acciones correctivas.

Fortalecimiento del seguimiento de IPQR: mejoramos el seguimiento de los indicadores de desempeño de empresas y personas proveedoras en temas laborales y de bienes y servicios, identificando causas frecuentes de problemas y proponiendo acciones proactivas para mejorar la cadena de abastecimiento.

Diagnóstico y talleres sobre derechos humanos: adelantamos un diagnóstico exhaustivo del aseguramiento en materia de derechos humanos en el proceso de abastecimiento. El diagnóstico fue seguido de talleres con las personas y empresas proveedoras que se han identificado como de mayor riesgo, con el fin de fortalecer su gestión en la protección de los derechos humanos.

Adhesión al Pacto por la Legalidad y la Transparencia: adherimos al Pacto por la Legalidad y la Transparencia de la Promoción de la Contratación Local en colaboración con el grupo empresarial Ecopetrol.

Nos esforzamos por llevar las regalías y la rentabilidad directamente al territorio, brindando oportunidades a empresas locales y pequeñas.

2-6 11.20.1 La cadena de abastecimiento tiene como fin apalancar y ser parte del éxito del negocio, con procesos ágiles que aseguren la sostenibilidad en costos, la transparencia, el control y la armonía con el entorno. Cumplimos este propósito a través de estrategias de abastecimiento, alianzas y gestión de proveedores, sinergias con el Grupo Empresarial, una óptima gestión de inventarios y la administración de las facilidades y actividades logísticas, dentro del marco de la digitalización y la automatización de los procesos.

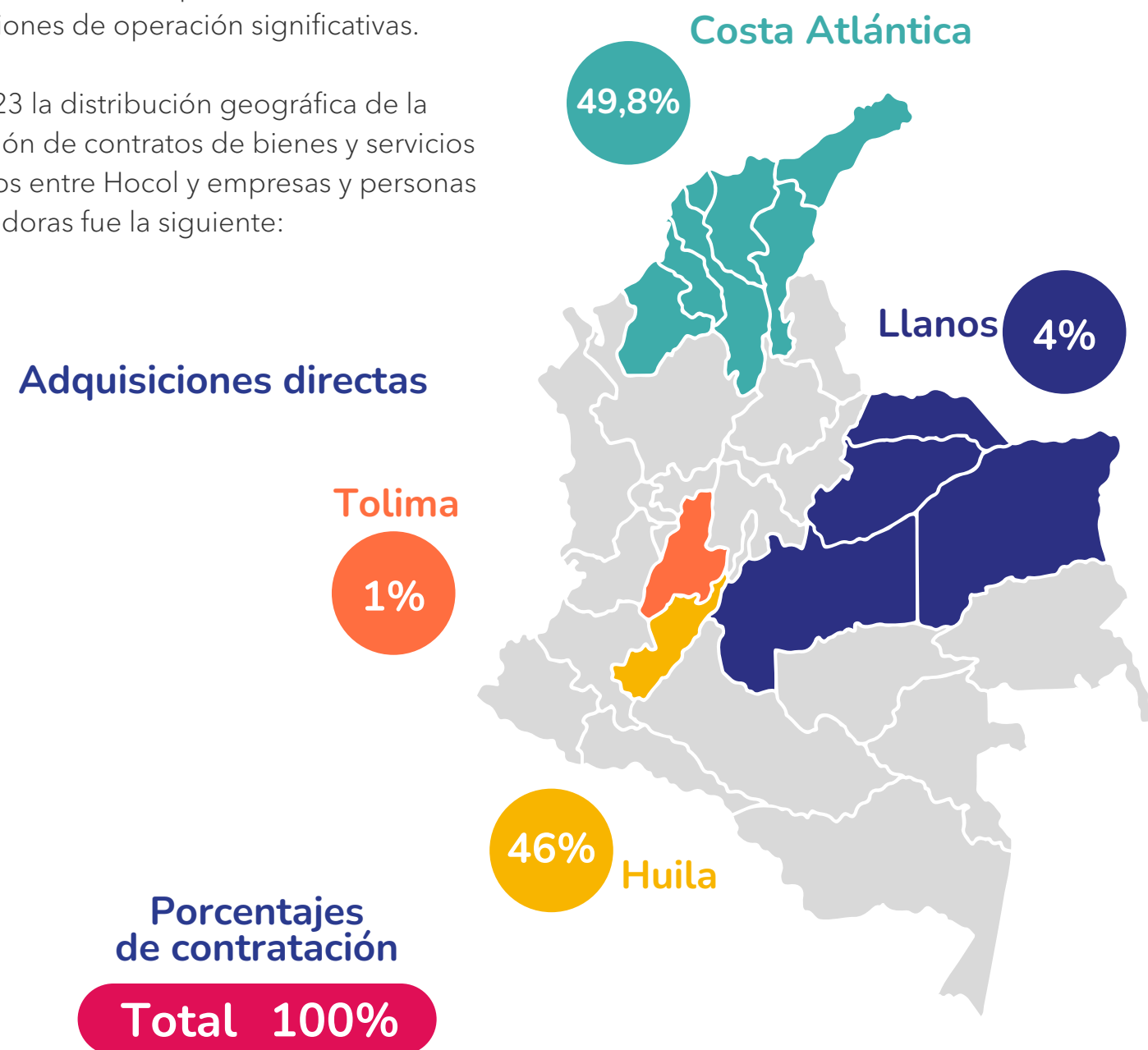
De igual forma, la cadena abastece a los campos operados, habilitando los procesos de exploración, perforación, producción y comercialización del petróleo y gas extraídos de nuestros campos en el país, en las zonas de Colombia Norte, Valle Superior de Magdalena y Llanos.

En 2023 el crecimiento inorgánico de la compañía presentó desafíos que exigieron una gran capacidad de adaptación y reacción de la cadena de abastecimiento para garantizar la continuidad operativa. Es por esto que destacamos la estabilización del nuevo modelo de abastecimiento con la consolidación de los seis macroprocesos, y la dedicación de recursos a la gestión de proveedores y la integración de variables de sostenibilidad.

204-1 Proveedores locales

Destinamos el 6,6 % de nuestro presupuesto de abastecimiento a proveedores locales en las ubicaciones de operación significativas.

En 2023 la distribución geográfica de la ejecución de contratos de bienes y servicios suscritos entre Hocol y empresas y personas proveedoras fue la siguiente:



Evaluación de proveedores/as

Los impactos sociales negativos identificados en la cadena de suministro se relacionaron con reclamaciones por parte de los grupos de interés de Hocol a través de derechos de petición. Estos requerimientos estaban relacionados con reajustes salariales de trabajadores/as y con el incremento en la contratación de mano de obra local por parte de las empresas contratistas.

92 proveedores/as que recibieron una evaluación hicieron parte del aseguramiento administrativo realizado por la Coordinación de Control y Seguimiento. Del total de nuevos/as proveedores/as, 46 corresponden a empresas y personas que suscribieron contratos con Hocol en 2023, el resto corresponde a proveedores/as de compras puntuales.

Talleres de Derechos Humanos Montería, Córdoba



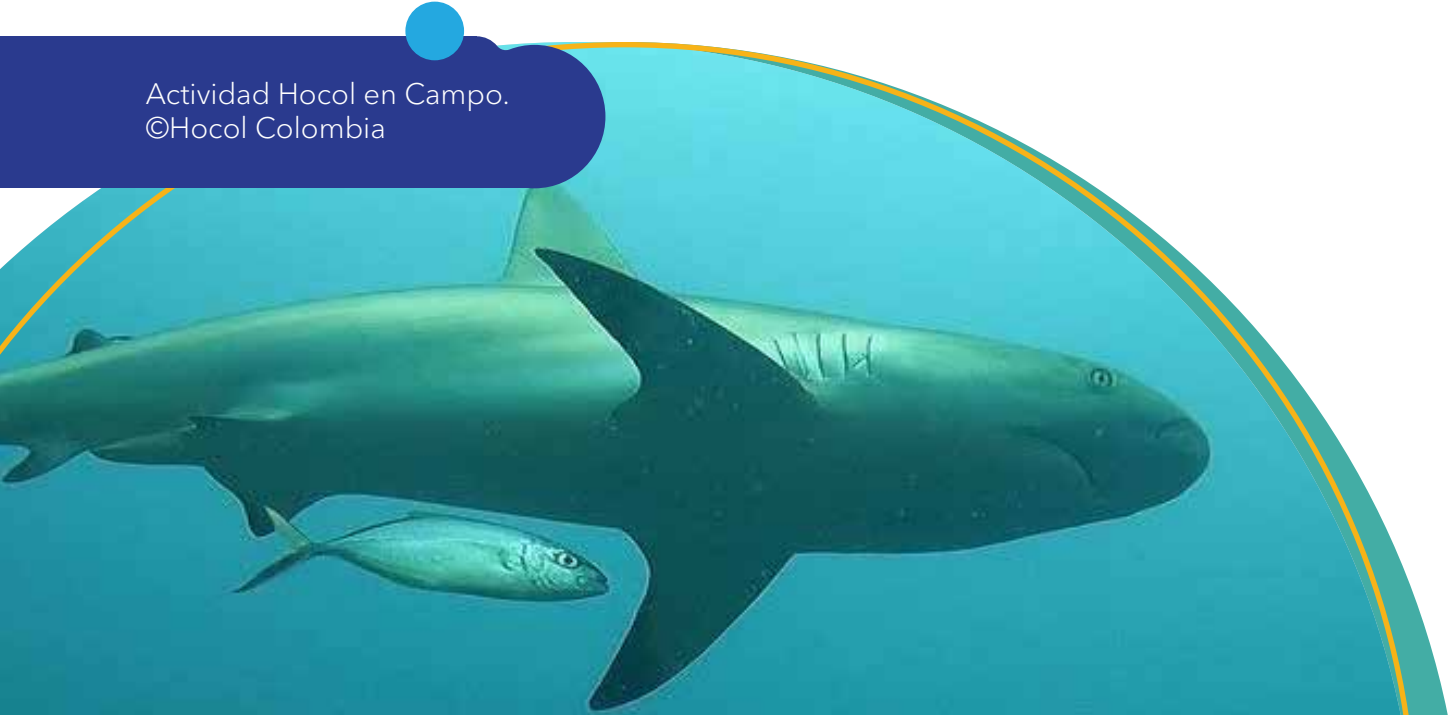
Anexos

Indicadores adicionales

CAMBIO CLIMÁTICO

11.1.5 Emisiones de GEI (alcance 1) por tipo de fuente

Emisiones alcance 1 (tonCO2e)	De combustión	De proceso	Fugitiva
Emisiones de dióxido de carbono (CO2)	253.532	0	0
Emisiones de metano (CH4)	145	3.120	38.617
Emisiones de oxido nitroso (N2O)	135	0	0
Total	253.812	3.120	38.617



DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LOS TERRITORIOS

11.15.4 Peticiones, quejas y reclamaciones de las comunidades locales

Temáticas	2023
Solicitud de apoyos	300
Laboral	176
Bienes y servicios	175
Inversión social	59
Infraestructura vial y obras civiles	41
Relacionamiento con comunidades	29
Predios y servidumbres	19
Ambiental	19
Enfoque diferencial étnico	15
Operacional	9
Seguridad industrial	5
Seguridad física	2
Otros	2
Tributario y finanzas	1
Consulta previa	0
Derechos humanos	0
Conflicto armado	0
Anticorrupción, transparencia y rendición de cuentas	0
Enfoque diferencial de género	0
Total	852

El 94,37 % de las reclamaciones fueron atendidas efectivamente.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

404-1 Horas de formación para el personal

Categoría laboral	Hombre	Mujer	Media de horas de formación por categoría laboral
Presidencia	168	-	168
Vicepresidencias	313	47	90
Gerencias	1.690	512	129,5
Jefaturas	3.150	1.496	119,1
Coordinaciones	802	444	73,3
Profesionales	10.972	5.557	52,1
Técnicas/os	208	156	72,8
Media de horas de formación por género	63	65	100,7

401-1 Nuevas contrataciones de la organización

Rango de edad	Mujer	Hombre	Tasa de nuevas contrataciones
Menores de 30 años	1	5	0,015
Entre 30 y 50 años	10	31	0,1025
Mayores de 50 años	0	3	0,0075
Total	11	39	0,125

401-1 Rotación de colaboradoras y colaboradores

Rango de edad	Mujer	Hombre	Tasa de rotación
Menores de 30 años	1	-	0,0025
Entre 30 y 50 años	5	6	0,0275
Mayores de 50 años	6	11	0,0425
Total	12	17	0,0725

405-1

Diversidad en la organización

Miembros de los órganos de gobierno por rangos de edad

Rango de edad	Mujer	Porcentaje de mujeres	Hombre	Porcentaje de hombres	Total
Menores de 30 años	0	0 %	0		0
Entre 30 y 50 años	1	33,30 %	2	66,70 %	3
Mayores de 50 años	3	37,50 %	5	62,50 %	8

405-1

Relación de colaboradoras y colaboradores por categoría laboral y edad

Categoría laboral	Género		Edad		
	Hombre	Mujer	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
Presidente	100,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %
Vicepresidentes/as	75,0 %	25,0 %	0,0 %	25,0 %	75,0 %
Gerentes	76,5 %	23,5 %	0,0 %	35,3 %	64,7 %
Jefes/as	59,0 %	41,0 %	0,0 %	61,5 %	38,5 %
Coordinadores/as	64,7 %	35,3 %	0,0 %	76,5 %	23,5 %
Profesionales	69,1 %	30,9 %	3,2 %	79,5 %	17,4 %
Técnicos/as	40,0 %	60,0 %	0,0 %	80,0 %	20,0 %



2-21 405-2 Ratios salariales

Ratio del incremento porcentual de la compensación

Incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada	13,12 %
Mediana del incremento porcentual de la compensación total anual de todos/as los empleados y las empleadas (excluida la persona mejor pagada)	15,02 %
Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	0,87 %

Ratio de compensación total anual

Compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización	1.429,2 millones de pesos
Mediana de la compensación total anual de todos/as los empleados y las empleadas de la organización (excluida la persona mejor pagada)	327,4 millones de pesos
Ratio de compensación total anual	4,37

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral

Categoría laboral	Ratio
Presidente	-
Vicepresidente/a	97
Gerentes	77
Jefes/as	78
Coordinadores/as	87
Profesionales	87
Técnicos/as	88



Actividad Hocol en Campo.
©Hocol Colombia

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Hocol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre entre 1 de enero y 21 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI, bajo su modalidad de "conformidad".

GRI usado

GRI 2021

GRI Sectorial 11

Estándar GRI

GRI Sectorial 11

Ubicación / Información Complementaria

Página

Principio Pacto Global relacionado

Contenidos generales

La organización y sus prácticas de presentación de informes

GRI 2-1 Detalles organizacionales		"Países donde operamos: Las operaciones de Hocol S.A. Sucursal Colombia se realizan en Colombia. Ubicación sede central: Carrera 7 No.113-43 Piso 17; Bogotá D.C. – Colombia Naturaleza de la propiedad y forma jurídica: Somos una sociedad extranjera privada que opera en Colombia a través de una sucursal; hacemos parte del Grupo Ecopetrol; nos regimos por el derecho civil y comercial privado."		
GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Sobre este informe	10	
GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		Sobre este informe	10	
GRI 2-4 Actualización de la información		No existen actualizaciones relacionadas con la información presentada en informes anteriores.		
GRI 2-5 Verificación externa		Sobre este informe	10	

Actividades y trabajadores

GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		"¿Quiénes somos? - Perfil de la compañía Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional Dimensión económica - Cadena de abastecimiento"	12, 70-75, 83	
GRI 2-7 Empleados		Dimensión social - Gestión del talento humano	68	
GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados		Dimensión social - Gestión del talento humano	69	

Gobernanza				
GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición		"¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia En relación al número de otros cargos y compromisos significativos de cada miembro y la naturaleza de los compromisos y si se identifican con alguna minoría: No aplica, en la medida en que estos criterios no son determinantes para definir su participación en la Junta, según los documentos y normas para su selección."	17,18	6, 7, 10
GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	16	
GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		"¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia El presidente del máximo órgano de gobierno no es un alto ejecutivo de la organización."	17	
GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	18	7, 10
GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	18	7, 10
GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	18	
GRI 2-15 Conflictos de interés		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	21	10
GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas		Hocol hace una medición periódica de percepción por parte de sus Grupos Interés cuyos resultados son socializados al nivel de Junta Directiva para obtener retroalimentación y mantener la dinámica de fortalecimiento reputacional.		
GRI 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		¿Quiénes somos? - Derechos humanos	23	
GRI 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	16	
GRI 2-19 Políticas de remuneración		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	19	1, 7, 10
GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	19	
GRI 2-21 Ratio de compensación total anual		Anexos - Gestión del talento humano	89	
GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		Evaluamos 53 operaciones en función de los riesgos relacionados con la corrupción, esto es el 100%.		
GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		En el año no se identificaron incidentes de corrupción		
GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No se presentaron		
"GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos"		Nuestro código de ética de Hocol prohíbe los pagos de facilitación, contribuciones y donaciones políticas, donaciones que no cumplan con los presupuestos del artículo 355 de la Constitución Política, actividades y pagos por servicios de cabildeo, y la desviación de dineros de actividades de inversión social o patrocinios hacia actividades políticas o ajenas a los propósitos establecidos por la Compañía. La trasgresión a estas prohibiciones podría dar lugar a la imposición de sanciones acorde con la ley y las normas internas.		

Estrategia, políticas y prácticas				
GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		Palabras del presidente	7,8	1, 7
GRI 2-23 Compromisos y políticas		"¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia ¿Quiénes somos? - Derechos humanos"	20, 22	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	20, 22	
GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		En Hocol llevamos a cabo un proceso de debida diligencia para identificar, prevenir, mitigar y abordar los impactos negativos reales y potenciales en áreas críticas de riesgo como los derechos humanos, laborales, ambientales y de cumplimiento. Este enfoque se aplica a nuestras operaciones y en toda la cadena de valor, incluyendo nuestros grupos de interés		7, 10
GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	20	1, 3, 7, 10
GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas (incluidas ambientales y sociales)		Durante el año no se presentaron incumplimientos significativos de la legislación y las normas.	20	1, 3, 7, 10
GRI 2-28 Afiliación a asociaciones		¿Quiénes somos? - Perfil de la compañía	13	
Participación de los grupos de interés				
GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		Asuntos estratégicos - Grupos de interés	27	
GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva		Actualmente Hocol no cuenta con una convención colectiva, se cuenta con un empleado afiliado al sindicato gremial.		3
Contenidos sobre los temas materiales				
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		Asuntos estratégicos - Materialidad	27	
GRI 3-2 Lista de temas materiales		Asuntos estratégicos - Materialidad	27	

Contenidos temáticos - Temas Materiales				
Cambio climático				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.1.1	"Resultados e impactos destacables de nuestra gestión	29, 36	1, 7
	11.1.1	Nuestras metas y proyectos hacia el futuro"	30	
GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	11.2.2	Dimensión ambiental - Cambio climático	32, 34, 36	7, 8
GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	11.1.2	Dimensión ambiental - Cambio climático	35	7, 8, 9
GRI 302-3 Intensidad energética	11.1.4	Dimensión ambiental - Cambio climático	35	
GRI 302-4 Reducción del consumo energético		Dimensión ambiental - Cambio climático	35	
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	Dimensión ambiental - Cambio climático	33	7, 8
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	11.1.6	Dimensión ambiental - Cambio climático	33	7, 8
GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	11.1.8	Dimensión ambiental - Cambio climático	34	
GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI		Dimensión ambiental - Cambio climático	33	9
Manejo del agua				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.6.1	"Resultados e impactos destacables de nuestra gestión Nuestras metas y proyectos hacia el futuro"	37, 41	
GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	11.6.2	Dimensión ambiental - Manejo del agua	37	8
GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	11.6.3	Dimensión ambiental - Manejo del agua	40	
GRI 303-3 Extracción de agua	11.6.4	Dimensión ambiental - Manejo del agua	38	
GRI 303-4 Vertidos de agua	11.6.5	Dimensión ambiental - Manejo del agua	39, 40	7, 8
GRI 303-5 Consumo de agua	11.6.6	Dimensión ambiental - Manejo del agua	39	7, 8, 9
Protección de la riqueza natural				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.4.1	"Resultados e impactos destacables de nuestra gestión Nuestras metas y proyectos hacia el futuro"	42, 48	
GRI 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	11.4.2	Dimensión ambiental - Protección de la riqueza natural	45	
GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	11.4.3	Dimensión ambiental - Protección de la riqueza natural	46	8
GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados		Dimensión ambiental - Protección de la riqueza natural	43, 44, 47	
GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	11.4.5	Dimensión ambiental - Protección de la riqueza natural	45	

Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.9.1	"Resultados e impactos destacables de nuestra gestión Nuestras metas y proyectos hacia el futuro Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo"	54, 57	
GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	11.9.2	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	54	
GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.9.3	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	55	
GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.9.4	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	56	
GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.5	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	56	
GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.9.6	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	57	
GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.9.7	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	56	
GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	11.9.8	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	56	
GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.9.9	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	54	
GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	11.9.10	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	55	
GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.9.11	Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	56	
GRI 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		Dimensión social - Salud y seguridad en el trabajo	54	
Desarrollo económico y social de los territorios				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.15.1	"Resultados e impactos destacables de nuestra gestión	62	
	11.17.1	Nuestras metas y proyectos hacia el futuro"	58	
GRI 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	66	
GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos		Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	66	
GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No evidenciamos ninguna violación a los derechos de los pueblos indígenas.		1, 2
GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	11.15.2	Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	65	
GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		Dimensión social - Desarrollo económico y social de los territorios	65	
Sostenibilidad económica y operacional				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material		"Resultados e impactos destacables de nuestra gestión Nuestras metas y proyectos hacia el futuro"	71	
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional	71-76	
GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido		Dimensión económica - Sostenibilidad económica y operacional	77	

Contenidos temáticos - Temas de gestión eficiente				
Gobernanza, ética y transparencia				
GRI 3-3 Descripción de la gestión del tema material	11.20.1	¿Quiénes somos? - Gobernanza, ética y transparencia	19	
Derechos humanos				
	11.18.1	¿Quiénes somos? - Derechos humanos	22	
GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	11.18.2	¿Quiénes somos? - Derechos humanos	23	1
Gestión del talento humano				
GRI 2-7 Empleados		Dimensión social - Gestión del talento humano	68	
GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados		Dimensión social - Gestión del talento humano	69	
GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	11.11.5	Dimensión social - Gestión del talento humano	68	6
Ecoeficiencia				
GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.2	Dimensión ambiental - Ecoeficiencia	50	
GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	11.5.3	Dimensión ambiental - Ecoeficiencia	49	
GRI 306-3 Residuos generados		Dimensión ambiental - Ecoeficiencia	50	
GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación		Dimensión ambiental - Ecoeficiencia	51	
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación		Dimensión ambiental - Ecoeficiencia	51	
Cadena de abastecimiento				
	11.20.1	"Resultados e impactos destacables de nuestra gestión Nuestras metas y proyectos hacia el futuro"	84	
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Dimensión económica - Cadena de abastecimiento	84	
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		Dimensión económica - Cadena de abastecimiento	85	
Contenidos temáticos - Temas de gestión eficiente				
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	11.1.5	Anexos - Cambio climático	86	
	11.15.4 número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	Anexos - Desarrollo económico y social de los territorios	86	
GRI 2-21 Ratio de compensación total anual		Anexos - Gestión del talento humano	89	
GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		Anexos - Gestión del talento humano	87	
GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado		Anexos - Gestión del talento humano	87	
GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados		Anexos - Gestión del talento humano	88	6
GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		Anexos - Gestión del talento humano	89	