

Energía que conecta

Informe de sostenibilidad 2022





Publicación corporativa de Hocol, a través de las áreas de Comunicaciones y Responsabilidad Corporativa de la Gerencia de Entorno.

Coordinación editorial: Ángela Marcela Muñoz Pabón
Farides Elena Llanes Guardiola
Daniela Sánchez Giraldo
Contreebute

Revisión de estilo y texto: Germán González Correa

Edición, diseño y diagramación: Todo Comunica S.A.S. / www.todocom.com

Fotografía: Archivo Hocol

Bogotá, Colombia, 2023

www.hocol.com.co

Todo el contenido de esta publicación (incluidos signos distintivos, nombres comerciales, imágenes y obras) está protegido por las leyes nacionales y tratados internacionales en materia de propiedad intelectual. Por lo tanto, no podrá ser copiado, reproducido, modificado, publicado, transmitido, comunicado y/o distribuido sin previa autorización escrita de Hocol S.A., so pena de incurrir en violación a los derechos de propiedad intelectual. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta publicación, por cualquier proceso reprográfico, fónico o digital sin previa autorización de Hocol S.A. Todos los signos distintivos, nombres y lemas comerciales identificados con el signo ® están registrados, por lo que no pueden ser adaptados, utilizados comercialmente o registrados por terceros. Hocol S.A. ejercerá acciones para la protección de sus derechos por infracciones legales de cualquier naturaleza.

Foto portada:
Plataforma Chuchupa A,
costas de Manaure, La Guajira.



Contenido

ACERCA
DE ESTE INFORME 4

PALABRAS
DEL PRESIDENTE 5

1 PRINCIPALES CIFRAS
Y PROYECTOS 2022 7

2 ASPECTOS
CORPORATIVOS 11

3 ESTRATEGIA
DE SOSTENIBILIDAD 23

4 CAMBIO CLIMÁTICO 28

5 DESARROLLO
ECONÓMICO Y SOCIAL
DE LOS TERRITORIOS 39

6 MANEJO DEL AGUA 56

7 PROTECCIÓN
DE LA RIQUEZA
NATURAL 63

8 SOSTENIBILIDAD
ECONÓMICA
Y OPERACIONAL 74

9 SALUD Y SEGURIDAD
EN EL TRABAJO 84

10 TEMAS DE
GESTIÓN EFICIENTE 94

11 ANEXOS 116

12 ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI 122

Acercas de este informe

2-2
2-3
2-5

Presentamos nuestra gestión en las áreas ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en 2022, de conformidad con la metodología **Global Reporting Initiative (GRI)** y considerando los principios del **Pacto Global de las Naciones Unidas**.

La exactitud y la veracidad de los indicadores y las declaraciones se basan en la responsabilidad de las fuentes consultadas, cuyas actividades están sujetas a controles e instrumentos de seguimiento bajo los modelos internos de gestión COSO-ERM, el cumplimiento de los estándares de la Ley SOX, los códigos de control y cumplimiento ético de Ecopetrol y de Hocol, y las supervisiones de entidades y autoridades regulatorias. Periódicamente reportamos al Grupo Ecopetrol el cumplimiento de las metas de sostenibilidad que nos hemos fijado.

La información publicada en este informe se complementa con los estados financieros individuales de la compañía, que son auditados anualmente. Hocol S.A. no cuenta con

estados financieros consolidados, razón por la que presentamos la información combinada de la sucursal en Colombia y la oficina principal en Islas Caimán.

A la fecha de publicación de este informe, la información contenida no había sido sometida a verificación por terceras partes externas.

Presentamos la información de sostenibilidad con una programación anual y la ponemos a disposición del público en nuestra página web.

→ [Visite nuestra página web aquí](#) 

Punto de contacto información no financiera:
Farides Elena Llanes Guardiola
Profesional Legal
Responsabilidad Corporativa
farides.llanes@hocol.com.co



Purificación,
Tolima.



Palabras del Presidente

Energía que conecta

Construyendo un futuro común y sostenible

2-22 | Nuestra estrategia «Energía que conecta» se fundamenta en nuestro propósito superior de **«Compartir la vida de Colombia»** y se adapta en función de las condiciones actuales y futuras que rodean a nuestra organización. Buscamos continuar fortaleciendo nuestro papel dentro del Grupo Ecopetrol, considerando al mismo tiempo la realidad del sector en el mundo y a nivel nacional. Hemos alcanzado varios objetivos buscando convertirnos en una de las primeras compañías privadas de exploración y producción en Colombia, destacándonos por nuestras capacidades diferenciadas en cada una de nuestras operaciones.

Desempeñamos un **papel activo en el territorio** y trabajamos como aliados estratégicos para construir un futuro común y sostenible en un entorno compartido. Estamos comprometidos en desarrollar nuestras

Incrementamos nuestra producción en 33 % con respecto a 2018, **generando valor social, ambiental y económico** en los territorios donde operamos.

operaciones con un **enfoque centrado en la sostenibilidad**, y dirigimos nuestras acciones maximizando el impacto positivo para la sociedad, el medioambiente y el negocio mismo.

Hemos fortalecido nuestro portafolio mediante la implementación de proyectos de crecimiento inorgánico, al mismo tiempo que maximizamos el valor de nuestros activos actuales para contribuir con la autosuficiencia en gas, garantizar el suministro a las refinerías y mantener el abastecimiento de hidrocarburos en Colombia. Además, hemos generado valor social, ambiental y económico en las comunidades que habitan los territorios donde operamos, **mejorando la calidad de vida de las personas**. Un ejemplo de estas acciones es la pavimentación de 73 kilómetros de vías.

En 2022 incrementamos nuestra producción en un 33 % con respecto al año 2018, logrando un equilibrio en nuestro portafolio con una producción de crudo y gas al 50 %, manteniendo un índice de reposición de reservas en activos maduros de 209 % en promedio para los últimos 5 años. Además, **obtuvimos éxitos exploratorios** en cuencas gasíferas y en el Tolima. Nuestros resultados financieros fueron sólidos, con un **EBITDA y un ROACE superiores al 50 % y 10 %**, respectivamente. Fruto de estos resultados, entregaremos **76 millones de dólares** de dividendos a nuestro accionista, Ecopetrol, quien, a su vez, tiene al país como accionista principal.



Nuestra **Estrategia de Desarrollo Sostenible** nos ha permitido reducir nuestras emisiones de CO₂ en un 26 % con respecto a la línea base de 2019. Por otra parte, evaluamos nuestro clima laboral según los criterios de Great Place to Work, ubicándonos por encima del promedio del sector. Obtuvimos, además, el Sello Plata, con 97 puntos sobre 100, en la auditoría de Equipares, que evalúa la equidad de género.

Queremos consolidar nuestra posición en las áreas foco de Colombia y, para lograrlo, hemos definido los objetivos fundamentales que guiarán a nuestra organización en esta nueva etapa.

En primer lugar, **nos enfocaremos en maximizar el valor del portafolio actual** mediante la progresión rápida de recursos a reservas, continuando con una exploración exitosa, eficiente y ágil. De igual forma, priorizaremos las oportunidades del portafolio actual focalizando el desarrollo en activos materiales, e incorporaremos nuevos activos que maximicen las sinergias regionales a través del crecimiento inorgánico.

Avanzaremos en la cadena de gas, fortaleciendo nuestras capacidades comerciales y aprovechando al máximo la infraestructura existente. Así mismo, continuamos evaluando

Nos enfocaremos en **gas y crudos livianos**, que desempeñan un papel fundamental en la transición y la **seguridad energética de Colombia.**

oportunidades que nos habiliten la expansión regional para exportar y fortalecer capacidades diferenciadas a nuevas geografías, con énfasis principalmente en gas y crudos livianos, recursos que desempeñan un papel fundamental en la transición y la seguridad energética.

Así mismo, queremos liderar en sostenibilidad, **avanzando en la descarbonización de las operaciones** y cumpliendo las metas en cuanto a agua-positividad y generación de valor social. Adicionalmente, desarrollaremos nuestras actividades con capacidades diferenciadas, fomentando una cultura organizacional sólida, desarrollando capacidades digitales para simplificar procesos, agilizando y asegurando la toma de decisiones.

Hemos establecido métricas clave para medir nuestro progreso, incluyendo un **incremento del 190 % en el EBITDA** para el año 2030 con respecto a 2021 y una producción diaria de **entre 65 mil y 70 mil barriles** para 2025, y **entre 70 mil y 80 mil barriles** para 2030. Buscamos un

portafolio de producción compuesto 65 % gas y 35 % crudo, que nos permita ser resilientes frente a la volatilidad del precio del crudo y asegurar retornos competitivos, creando un entorno de bienestar y crecimiento para nuestro equipo y los territorios donde tenemos presencia.

Queremos expresar nuestro agradecimiento a quienes colaboran en Hocol, a nuestros socios, contratistas, clientes y demás grupos de interés que han influido en el éxito del negocio, por su compromiso y esfuerzo para alcanzar los resultados obtenidos en 2022 y por su voluntad de superar los desafíos que se nos presenten en el futuro, haciendo realidad nuestro propósito superior: **Compartir la Vida de Colombia.**

RAFAEL GUZMÁN AYALA
Presidente Hocol



1

PRINCIPALES CIFRAS Y PROYECTOS 2022



Principales cifras y proyectos Hocol 2022

Nuestro impacto social

- **376 colaboradores:** 246 hombres y 121 mujeres.
- **6.612 personas contratistas** que apoyaron las operaciones.
- **23 %** disminuyó el indicador de frecuencia de incidentes registrables (TRIF), que pasó de 0,94 registrado en 2021 a 0,74 en 2022.
- **Cero** lesiones en nuestros colaboradores.
- Cierre de la brecha salarial del 35 % al **15 %** para la población objetivo que se encontraba por debajo del 80 % de la curva salarial correspondiente al nivel de su cargo.
- Certificación Great Place to Work (GPTW), con un resultado de **82,1** sobre 100 frente a 57,9 en el sector Oil and Gas.
- Obtención del **Sello Plata a la Equidad de Género** otorgado por Equipares, con un resultado de 97,1 (sobre 100) en la auditoría externa.
- **31 %** (un total de 16) de los campos de producción y los bloques exploratorios fueron sometidos a evaluaciones de derechos humanos.
- **98 %** de colaboradores de la empresa contratista a cargo de servicios de seguridad, formados en derechos humanos.
- **Vinculación laboral inclusiva:** Divulgamos el anexo que establece los parámetros para promover la inclusión laboral entre quienes intervienen en la cadena de abastecimiento de bienes y servicios en nuestras operaciones.

EDUCACIÓN



1.130 estudiantes

Obras por impuestos

7 jóvenes recibieron becas de educación superior

RELACIONAMIENTO



1.521 espacios de participación para generar confianza en los territorios.

6.612 empleos

GESTIÓN DE RECURSOS

17,4 millones de dólares
78.726 millones de pesos

Bienes y servicios locales

10 entidades territoriales

Fort. Intituc. Oxl, formulación proyectos

30 organizaciones comunitarias fortalecidas



PROYECTOS

1.168 hogares usuarios conectados Gas Social

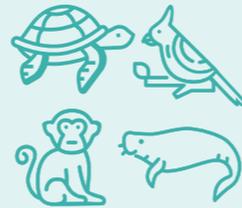
350 beneficiarios de agua potable



Nuestro aporte al medio ambiente

- El objetivo inicial en el eje de reforestación era plantar **550 mil** árboles, que superamos en un **165 %**.
- Cumplimiento del **180 %** en la meta de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) 2022 (14.304 tCO₂eq reducidas vs. 7.947 tCO₂eq planeadas), alcanzando un acumulado de reducción de 26,5 % con respecto a la línea base 2019.
- Reducción del volumen de vertimientos a fuentes superficiales en **29,16 %** frente a 2021.
- **98,3 %** de las aguas asociadas o derivadas del proceso productivo se inyectaron o reinyectaron.
- **78,2 %** de las aguas provinieron de fuentes subterráneas y solo el 4,4 % mediante captación superficial directa.
- Reducción significativa del **19,8 %** en los valores de la intensidad (litros/BOE¹) frente a los obtenidos en 2021, lo que obedece a la restricción del vertimiento en el Campo Cicuco.
- Generamos **54,7 gramos** de residuos por cada barril de petróleo equivalente producido (BOE). De estos, solo 6,1 gramos correspondieron a materiales contaminados.
- **733,6 toneladas** de materiales valorizados y comercializados.
- **13,5 %**, reducción de residuos orgánicos con respecto a la línea base 2021.

DIVERSIDAD BIOLÓGICA

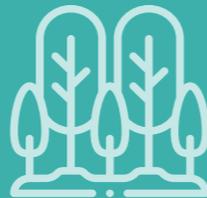


7 especies protegidas

- Mono tití
- Manatí
- Cardenal guajiro
- Tortuga
- Corales
- Pastos marinos
- Manglar

6 especies en proceso de conversación para apoyo a su protección

REFORESTAR



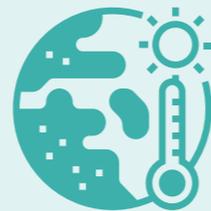
Total árboles plantados en 2022: 908.695

Total Σ anual 2.143.315

Total acumulado 1.869.883

Acumulado antes de resiembras

CAMBIO CLIMÁTICO



Emisiones de GEI reducidas 2022

14.304 Ton CO₂ Eq 8.026 Ton CO₂ Eq (quemadas de gas)

Fugitivas y venteos Medición Top-Down detección Metano Línea bade Bottom-Up y definición Plan de acción Campo la Hocha

ECOEficiencia



Instalación granja solar **100 Kw**

Campo técnico Guajira

Eficiencia energética

Estudio calidad energía Espinal

Estudio eficiencia energética Ocelote



MANEJO DEL AGUA



Cero vertimientos terrestres generados

Exploración de alternativas para inyección de aguas de Cicuco

Implementación plataforma de agua con AWS y Accenture en el campo Ocelote

1. Litros por barril de aceite equivalente.



Exploración SN 15,
departamento de Bolívar.

Sostenibilidad económica y operacional

- **101 millones de dólares** invertidos en exploración de hidrocarburos en Colombia.
- **11 pozos exploratorios** perforados.
- **34 campos** (29 operados directamente y 5 operados por socios).
- Producción compuesta de **54 % gas y 46 % de petróleo.**
- **36,87 mil barriles** de petróleo equivalentes por día (BOED), nuestra producción promedio, generando una caja operativa de **391 millones de dólares.**
- **2,3 millones de barriles** de petróleo equivalente (MBPE) incorporados en nuestras reservas probadas (1P): 34 % petróleo y 66 % gas.
- **8 millones de dólares**, utilidad asociada a la gestión comercial en los sistemas de transporte.
- **1,78 millones de kilómetros** recorridos con crudo en 12,5 mil viajes, sin experimentar ningún derrame.
- **204 millones de dólares en innovación.** Récord de inversiones en proyectos de capital (capex²) frente a los últimos años y generación de valor a través de iniciativas de ciencia, innovación y tecnología en nuestras operaciones, que representan eficiencias por **4,1 millones de dólares.**
- Evaluación de riesgos en todas nuestras operaciones: **Cero casos** de corrupción o éticos, **cero eventos** de incumplimiento significativo de la legislación y normativas, y **cero acciones** en las que a nuestros colaboradores, mujeres y hombres, incluyendo personal de contratistas, se les hayan aplicado medidas disciplinarias por vinculación a incidentes de corrupción.

INNOVACIÓN



- **Sello buenas prácticas de innovación** Icontec y CCB
- **Transformación digital** Implementación CORE, Prodops, Digital, Twin, plataforma de agua

Récord de inversiones en proyectos de capital (capex) frente a los últimos años.

2. Capital expenditures, es decir, gastos de capital o inversiones de capital para adquisición o mantenimiento de bienes físicos con el fin de invertir en su crecimiento.

2

ASPECTOS CORPORATIVOS





Perfil de la compañía

2-6 | Somos una **empresa del Grupo Ecopetrol** que opera en los mercados de gas y petróleo, en el segmento de exploración y producción, con más de 66 años de experiencia. Hemos crecido y alcanzado metas sustentados en un propósito superior: **Compartir la vida de Colombia.**

Nuestras actividades se concentran especialmente en las cuencas del norte de Colombia (Guajira, Sinú-San Jacinto, Valle Inferior del Magdalena y Cesar-Ranchería), los Llanos Orientales (norte del Meta y sur del Casanare) y el Valle Superior del Magdalena (Huila y Tolima).

Dada la naturaleza de nuestra actividad comercial, nuestros insumos se basan en la información generada en las áreas de exploración, desarrollo y producción. Esta información nos permite obtener datos precisos sobre las cantidades y calidades de petróleo y gas disponibles para la venta en el corto, mediano y largo plazo.

Adicionalmente, utilizamos la información generada de manera anticipada, desde la perforación de los prospectos, donde visualizamos las posibilidades de comercialización de petróleo y gas.

→ GAS

Desempeñamos un papel fundamental como productor y comercializador de gas natural, atendiendo clientes industriales del sector minero, compañías petroquímicas, refinerías, plantas de generación de energía eléctrica y distribuidoras de gas que atienden clientes residenciales, comerciales, industriales y gas natural vehicular (GNV), así como comercializadores independientes. El gas que producimos abastece los mercados de todos los departamentos de la costa norte colombiana y los departamentos de Antioquia, Tolima, Huila y Valle del Cauca.

→ PETRÓLEO

Abastecemos las refinerías del Grupo Ecopetrol ubicadas en Barrancabermeja y Cartagena.

→ CLIENTES DE SERVICIO DE TRANSPORTE

Agentes productores de hidrocarburos (petróleo) y comercializadores que operan en zonas del Valle Superior del Magdalena y los Llanos Orientales.

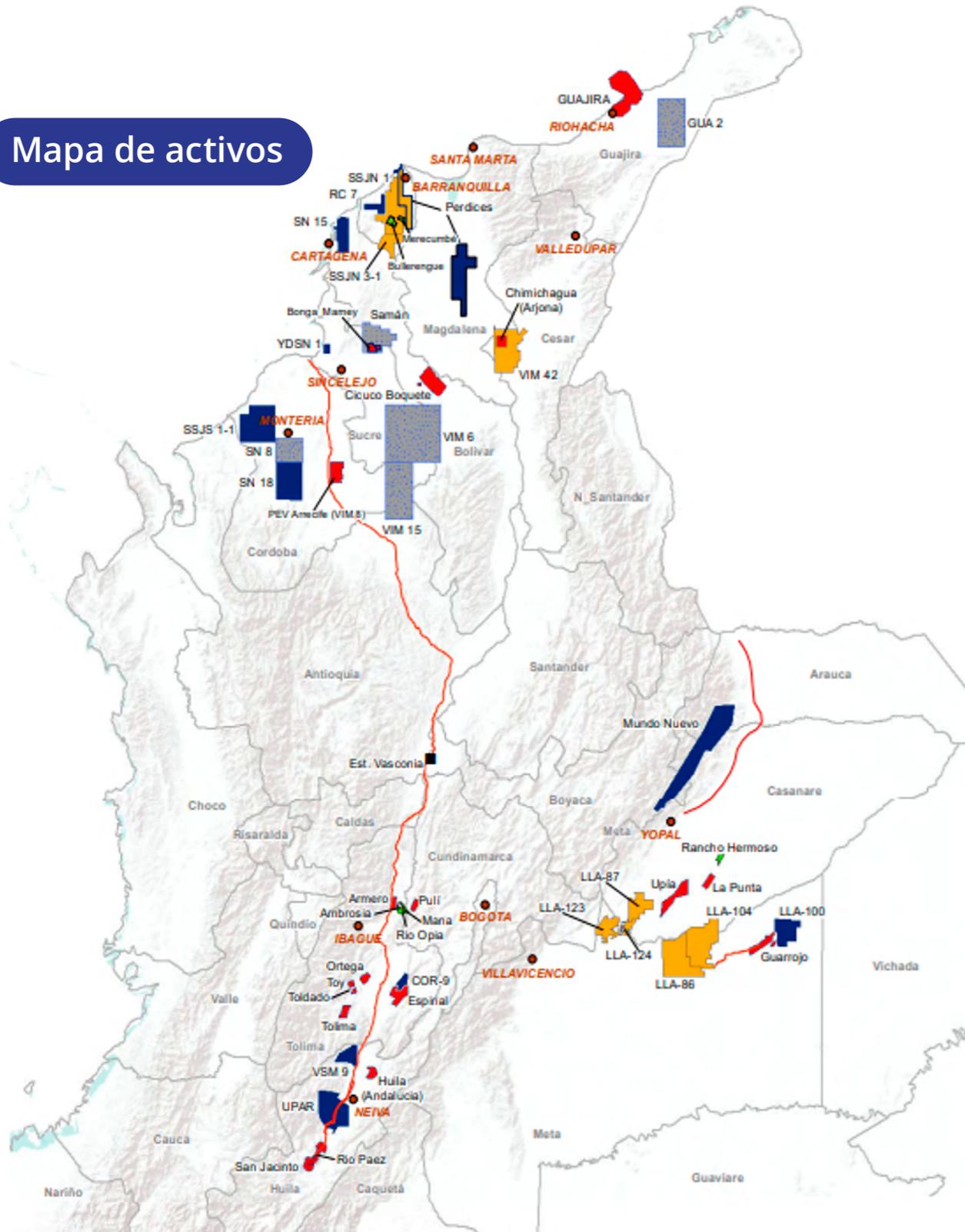
En 2022, nuestras ventas de gas y petróleo ascendieron a **726,9 millones de dólares** (12,8 millones de barriles de petróleo equivalente, BOE). Esto representa una producción diaria de crudo de 105 millones de pies cúbicos de gas y 18 mil barriles de petróleo. Además, obtuvimos una utilidad en servicios de transporte de 8 millones de dólares.

105 millones de pies cúbicos de gas,
18 mil barriles de petróleo.
Producción diaria en 2022.





Mapa de activos



Asociaciones

- 2-28 → Estamos afiliados a la **Asociación Colombiana del Petróleo (ACP)** y participamos en su Consejo Directivo en el periodo 2021-2023.
- Hacemos parte de la **Asociación Colombiana de Gas Natural (Naturgas)** y somos invitados permanentes a su consejo directivo.
- Pertenece a la **Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (Andi)** y participamos en los comités directivos seccionales de Atlántico-Magdalena y Tolima-Huila.
- Hacemos parte de la **Mesa Más Guajira**, una plataforma empresarial promovida por la Andi para articular acciones colectivas que aportan al desarrollo social, económico, ambiental e institucional de La Guajira.





Estrategia de negocio

Energía que conecta



La estrategia «Energía que conecta» nos permite adaptarnos a las condiciones actuales y futuras en nuestra organización. Por una parte, tenemos en cuenta nuestro papel dentro del Grupo Ecopetrol, con el que buscamos ser un vehículo efectivo y diferenciado para potencializar activos de mediana materialidad en las áreas foco, centrándonos especialmente en el sector del gas; y, por otra parte, consideramos la realidad del sector energético a nivel nacional y mundial.

Los puntos fundamentales que conforman nuestra estrategia son:

a. Marco estratégico

- **Propósito superior:** Compartir la vida de Colombia.
- **Declaración estratégica:** Ser la compañía líder en gas, consolidando nuestra posición en las áreas foco de Colombia.
- **Valores corporativos:**



CONFIABLE



HUMANO



PIONERO

b. Propulsores

Son los 5 pilares fundamentales que apalancan la estrategia:

5. Agilidad

Habilitar nuestras oportunidades de negocio, situándonos en el primer decil frente a nuestros pares a partir de 2025.

4. Crecimiento rentable

Mantener un crecimiento rentable duplicando el EBITDA en 2030 con respecto a 2021.



1. Personas

Generar un ambiente de bienestar y crecimiento para las personas, manteniéndonos en el cuartil superior de la industria.

2. Medioambiente

Generar energía con nuestro plan progresivo de descarbonización "Agua-postividad" al 2030 e impulsar soluciones basadas en la naturaleza.

3. Valor social

Crear valor social, ambiental y económico, estableciendo relaciones de confianza en los territorios en los que operamos.

Gobernanza, ética y transparencia

Nuestra gestión ética y transparente

2-15
2-23
2-24

En Hocol hemos establecido un **plan de ética y cumplimiento** con el propósito de fomentar la cultura ética en toda la organización. La aprobación y supervisión de la estructura de ética y transparencia de la compañía recae en la Junta Directiva y su Comité de Auditoría, como máximos órganos de gobierno.

En este marco, desarrollamos nuestro **Código de Ética y Conducta**, que refleja nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos, los derechos laborales, la política ambiental y la lucha contra la corrupción, el fraude, el soborno, el soborno transnacional, el lavado de activos, la financiación del terrorismo, el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva y los conflictos de interés. Este código aplica no solo a nuestros colaboradores, también a nuestros contratistas, proveedores y otros actores con los que mantenemos relaciones comerciales.

Nuestro **Sistema de Control Interno** proporciona seguridad razonable en el logro de nuestros objetivos estratégicos, operacionales, de reporte de información y cumplimiento normativo.

La **Gerencia de Cumplimiento** lidera el Sistema de Control Interno en Hocol y desempeña un papel fundamental como segunda línea de defensa ética. Esta gerencia define los lineamientos para la gestión de respuesta al riesgo (controles y medidas de mitigación), implementa esquemas de prevención y de seguimiento continuo y monitorea los elementos de control interno en los procesos de la compañía. El objetivo principal del Sistema de Control Interno es proporcionar seguridad razonable en el logro de los objetivos estratégicos, operacionales, de reporte de información y cumplimiento normativo, mediante la gestión oportuna de los riesgos y la efectividad de los controles. Además, periódicamente realizamos monitoreos externos independientes.

Nuestra participación en la **Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)** es fundamental para fomentar mejores prácticas en términos de ética y transparencia empresarial.



La EITI es reconocida en el mundo como un estándar para promover la gestión abierta y responsable de los recursos extractivos, incluyendo el petróleo, el gas y los minerales. Hocol también forma parte de la **Red Latinoamericana de Cumplimiento**, liderada por el Instituto de Estudios Anticorrupción, y del **Pacto Global** de las Naciones Unidas.

2-25
2-26

En Hocol hemos establecido un **mecanismo de gestión de IPQR** para registrar y atender todas las inquietudes, peticiones, quejas y reclamos presentados por nuestros grupos de interés. Con este mecanismo brindamos asesoría sobre consultas de la aplicación de políticas y prácticas de conducta empresarial responsable de la organización. Las colaboradoras y los colaboradores de Hocol también tienen a su disposición el Canal Ético y el **Comité de Convivencia** para comunicarse y abordar cualquier situación relacionada con infracciones al Código de Ética y conductas de acoso laboral.

Con el objetivo de garantizar la transparencia en las actividades de los miembros de nuestra Junta Directiva, colaboradoras y colaboradores, contratistas y proveedores, implementamos un **Canal Ético** y una **línea de atención internacional**. Este canal es gestionado por un tercero, lo que garantiza confidencialidad y confiabilidad en el proceso. Además, permite que las denuncias o consultas se realicen de forma anónima.



En Hocol implementamos un **Canal Ético**, un Comité de Convivencia, una línea de atención internacional y un mecanismo de gestión de IPQR.

Se puede acceder al canal a través de la línea internacional: 01-800 912-1013 y el link

→ [Visite nuestra página web aquí](#) 

Programa de Transparencia y Ética Empresarial

2-25
2-26

En Hocol llevamos a cabo un proceso de debida diligencia para identificar, prevenir, mitigar y abordar los impactos negativos reales y potenciales en **áreas críticas de riesgo como los derechos humanos, laborales, ambientales y de cumplimiento**. Este enfoque se aplica a nuestras operaciones y en toda la cadena de valor, incluyendo nuestros grupos de interés.

Nuestro programa de cumplimiento se enfoca, entre otras, en las siguientes actividades para la gestión de riesgos de corrupción, fraude, soborno, soborno transnacional y libre competencia económica, LA/FT/FPADM.



Prevención Entre otras medidas, prohibimos explícitamente los pagos de facilitación, las contribuciones y las donaciones políticas.

415-1



Capacitaciones y comunicaciones

Dirigidas a todos los niveles de la compañía y terceras partes relacionadas como clientes, socios, aliados, proveedores y contratistas.



Gestión de riesgos de cumplimiento³

Periódicamente evaluamos los potenciales riesgos y los controles definidos para mitigarlos, incluyendo monitoreos de conflictos de interés, pagos, conocimiento de partes relacionadas, productos controlados, libre competencia, ventas, regalos, donaciones y patrocinios, principalmente. Asimismo, comunicamos las alertas identificadas a las áreas encargadas para que tomen las medidas correspondientes.

2-15



Debida diligencia Contamos con procedimientos para el conocimiento de las contrapartes; socializamos el Código de Ética con los diferentes grupos de interés, al inicio de la relación comercial, y periódicamente realizamos capacitaciones de refuerzo.

2-23



Detección y respuesta El Canal Ético está dispuesto para la atención de consultas, dilemas y reportes relacionados con fraude, corrupción, lavado de activos, soborno, soborno transnacional, financiación del terrorismo, financiamiento a la proliferación de armas de destrucción masiva, actuaciones que atenten contra la libre competencia económica y todas aquellas conductas que van en contravía de lo establecido en nuestro Código de Ética y Conducta.



Monitoreo Realizamos seguimientos permanentes a todas las contrapartes, operaciones y procesos de la compañía con el propósito de prevenir riesgos asociados a cumplimiento.



Mejora continua Actualizamos periódicamente las normas, guías, procedimientos, manuales e instructivos, acorde con las normas nacionales e internacionales aplicables para las empresas con respecto a la gestión de riesgos de corrupción, soborno, soborno transnacional y libre competencia económica LA/FT/FPADM.

3. Fraude, corrupción, soborno, soborno transnacional, libre competencia económica, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Evaluación de riesgos

205-1

En Hocol evaluamos los riesgos relacionados con derechos humanos, derechos laborales, ambientales y de cumplimiento en la cadena de valor. Este proceso se basa en la utilización de matrices que nos permiten identificar los riesgos (eventos) que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos y de los procesos de la compañía. Revisamos y actualizamos anualmente los riesgos, así como los controles que permiten mitigarlos. Estos controles incluyen políticas, procedimientos, acciones prácticas, revisiones, verificaciones, alertas tempranas, aprobaciones y/o autorizaciones.

Para asegurar una adecuada gestión de riesgos y controles, en Hocol adoptamos el **modelo de referencia COSO-ERM**; además, contamos con una **Política de Riesgos** y una **Guía de Gestión de Riesgos** donde se definen los pasos del ciclo de gestión de riesgos, incluidos la planificación, identificación, valoración, tratamiento, monitoreo y comunicación de los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

Además, como parte del enfoque de mejora continua y lecciones aprendidas, utilizamos los casos investigados que involucran riesgos de cumplimiento como insumo para el programa de capacitación y otras acciones preventivas. Asimismo, realizamos evaluaciones a los proveedores y grupos con los que mantenemos relaciones comerciales, especialmente en lo que respecta a la anticorrupción. Todos los proveedores y grupos relevantes fuera de la cadena de suministro han sido evaluados en esta materia.

Evaluamos los riesgos relacionados con **derechos humanos, derechos laborales, ambientales y de cumplimiento** en nuestra cadena de valor.

Semana de la Sostenibilidad Hocol.
Liberación de Tortugas, Manaure, La Guajira.



En 2022 realizamos evaluaciones de riesgos en nuestras operaciones y socializamos el **Programa de Transparencia y Ética Empresarial** con todos nuestros colaboradores y contratistas.

Concientización "Recorrido de lo insólito", abril de 2022.



Nuestros resultados en gestión anticorrupción y transparencia

- Implementamos el **Programa de Transparencia y Ética Empresarial**.
- Ejecutamos las actividades del **Plan Anual de Prevención**, que buscan evitar la violación del Código de Ética y Conducta y la ocurrencia de riesgos de cumplimiento.
- Llevamos a cabo investigaciones internas y revisiones por parte del **Comité de Cumplimiento de Ecopetrol**, así como revisiones periódicas a cargo del **Comité de Auditoría** de la Junta Directiva y monitoreos externos independientes.
- Atendimos **auditorías externas** de la Contraloría General de la República y de la Revisoría Fiscal.
- Obtuvimos de la Contraloría General de la República la calificación **«Eficiente»** en nuestro sistema de control interno.
- Mejoramos en 2 días los tiempos de respuesta del **canal ético**.
- Actualizamos **la Política y el Manual** para la prevención de corrupción, fraude, soborno y soborno transnacional.
- Desarrollamos un **programa de capacitación** que incluyó la participación de diferentes grupos de interés, alrededor de 180 empresas contratistas, 116 personas de las comunidades, 394 colaboradoras y colaboradores, 5 miembros de la Junta Directiva y 11 miembros del Comité Directivo.
- Realizamos 10 visitas a las áreas de operación y las zonas de influencia que nos permitieron establecer contacto directo con nuestros grupos de interés y compartir información relevante en temas de ética y cumplimiento, como el **canal ético**, además de entregar kits con mensajes alusivos a políticas y procedimientos éticos sobre manejo de regalos, relacionamiento con funcionarios gubernamentales, conflictos de interés, manual para gestión de riesgos de fraude, corrupción y soborno, y socializar el manual SAGRILAFT.
- Durante 2022 realizamos **evaluaciones de riesgos** en todas nuestras operaciones y socializamos el **Programa de Transparencia y Ética Empresarial** con la totalidad de colaboradores y contratistas. Como resultado de las evaluaciones, evidenciamos que no se presentó ningún caso de corrupción o ético, no hubo ningún evento de incumplimiento significativo de la legislación y las normativas, y tampoco se registraron acciones en las que a colaboradores o contratistas se les hayan aplicado medidas disciplinarias por vinculación con incidentes de corrupción.
- Presentamos nuestras **políticas y procedimientos anticorrupción** a la Junta Directiva y al Comité Directivo.

2-27
205-1
205-3

205-2



Gobierno corporativo

2-10 2-18 | Nombramiento y evaluación de miembros de Junta Directiva

El proceso de nombramiento y selección de integrantes de la Junta Directiva lo lleva a cabo la casa matriz, Ecopetrol, siguiendo los criterios establecidos en el «**Instructivo para las Juntas Directivas del Grupo Ecopetrol**» y en los **Estatutos de Hocol**. Una vez que Ecopetrol realiza la nominación, se verifica el cumplimiento de las pautas de selección para proceder a la incorporación a la Junta, bajo la legislación de Islas Caimán.

Criterios de selección Junta Directiva

- 1 **Buen nombre**
- 2 **Integridad**
- 3 **Idoneidad profesional**
- 4 **Experiencia en liderazgo y administración**
- 5 **Compromiso y profesionalismo**

Además, se verifican la experiencia acreditada, los títulos obtenidos, los cargos desempeñados, las juntas directivas en las que han participado y, en general, el cumplimiento de los requisitos. La casa matriz define las calidades requeridas para abordar los retos de la compañía.

El desempeño de quienes integran nuestra Junta Directiva se mide a través de una autoevaluación anual coordinada por la **Gerencia de Gobierno Corporativo** de la Secretaría General de Ecopetrol, en conjunto con las secretarías correspondientes. Los resultados de estas evaluaciones se presentan a las directivas para su conocimiento en el primer trimestre del año siguiente. Los planes de mejora y las acciones para cerrar están a cargo de las secretarías de cada compañía, que deben acordarlos con sus respectivas Juntas Directivas.

Actualmente, la Junta Directiva de Hocol está compuesta por un hombre y 4 mujeres.

2-9 | Composición de la Junta Directiva*

	Director de la Junta N.º 1	Directora de la Junta N.º 2	Directora de la Junta N.º 3	Directora de la Junta N.º 4	Directora de la Junta N.º 5
Nombre	Alberto Consuegra	Francy Edith Ramírez	María Paula Camacho Rozo	Diana Patricia Escobar Hoyos	Rosemery Carrillo Santís
Género	Masculino	Femenino	Femenino	Femenino	Femenino
¿Es integrante de Junta ejecutivo o no ejecutivo?	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo	No ejecutivo
Independencia (patrimonial o independiente)	Patrimonial	Patrimonial	Patrimonial	Patrimonial	Patrimonial
Antigüedad en la Junta	4 años y 9 meses	2 años y 1 mes	2 años y 1 mes	1 año y 6 meses	1 año y 2 meses
¿Es presidente de la Junta?	Sí	No	No	No	No
¿Cuáles son sus competencias relevantes frente a los impactos de la organización?	Visión estratégica	Visión técnica	Visión legal y corporativa	Visión de entorno	Visión financiera
¿Representa algún grupo de interés?	A la casa matriz	A la casa matriz	A la casa matriz	A la casa matriz	A la casa matriz
Comités de Junta a los cuales pertenece	N/A	N/A	Comité de Auditoría	Comité de Auditoría	Comité de Auditoría
Juntas a las que asistió	Todas las del año 2022	63,6 % de las sesiones	90,9 % de las sesiones	72,7 % de las sesiones	Todas las del año 2022
¿Pertenece al consejo directivo y/o máximo órgano de gobierno de otra organización? ¿Cuál?	Miembro de otras Juntas Directivas del Grupo Ecopetrol y del Comité Directivo de Ecopetrol	N/A	N/A	N/A	N/A

* Vigente al 31 de diciembre de 2022.

Función, políticas y responsabilidades del máximo órgano de gobierno

2-9
2-12
2-13
2-14

La Junta Directiva es nuestro órgano superior de administración. De acuerdo con los estatutos, está compuesta mínimo por uno y máximo por 10 integrantes, de entre quienes debe elegir presidente(a) y vicepresidente(a). Quien gerencie el equipo legal de Hocol, o quien haga sus veces, actuará como secretario(a) de la Junta Directiva. La Junta actúa en función de los derechos del accionista, la sostenibilidad y el crecimiento de la compañía. Entre sus principales actividades se destacan:

- **Aprobar la estrategia y el plan de negocio, velando por la responsabilidad corporativa e incluyendo criterios ambientales, sociales, de gobernanza, tecnología e innovación.**
- **Aprobar el presupuesto y el plan de inversiones, y dictar las normas para su elaboración y ejecución.**
- **Aprobar los objetivos y metas de la organización.**

La revisión y la aprobación de la información reportada en el Informe de Sostenibilidad, incluidos los temas materiales de la organización, corresponden a quien ejerce la presidencia y a las directivas de Hocol, cuya misión es ejecutar las directrices y las estrategias corporativas aprobadas por la Junta Directiva, en especial aquellas relacionadas con sus cargos.

Los Estatutos prevén la posibilidad de que la Junta Directiva disponga la creación de comités asesores. El Comité de Auditoría es el máximo órgano de control encargado de la vigilancia de la gestión y la efectividad del control interno. Este Comité apoya a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad de los sistemas contables y financieros, y vigila que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias financieras determinadas por la compañía.

La Junta Directiva actúa en función de los derechos del accionista, la sostenibilidad y el crecimiento de la compañía.





3

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



Siembra de tomate cherry, Tesalia, Huila.

Marco estratégico

Hocol contribuye al segmento «**Generar valor con sostenibilidad**» de la Estrategia 2040 del Grupo Ecopetrol.

Nuestra estrategia de sostenibilidad es pilar fundamental para respaldar nuestros planes de crecimiento y materializar el propósito superior de «Compartir la vida de Colombia», y está alineada con la Estrategia 2040 del Grupo Ecopetrol, que se centra en **Generar Valor con SostECnibilidad**.

Nuestro enfoque se basa en construir confianza a través del vínculo con los territorios donde operamos y crear valor social a largo plazo. Buscamos llevar a cabo nuestras operaciones de manera **responsable, segura, eficiente y en armonía** con el medioambiente y con nuestros grupos de interés, en un marco de gobierno transparente y ético.

Materialidad y grupos de interés

- 

1 Somos partícipes del **desarrollo social de los territorios.**
- 

2 Protegemos la **riqueza natural.**
- 

3 La **gestión del entorno** es esencial para nuestro presente y nuestro futuro.
- 

4 Trabajamos por **una operación sostenible.**

Gracias a estos pilares hemos enfocado nuestras acciones y metas específicas, lo que nos ha permitido ser reconocidos por nuestra contribución en los territorios donde operamos, cerrando brechas y generando capacidad de autogestión, tanto en el ámbito social como en el ambiental.



Materialidad y grupos de interés

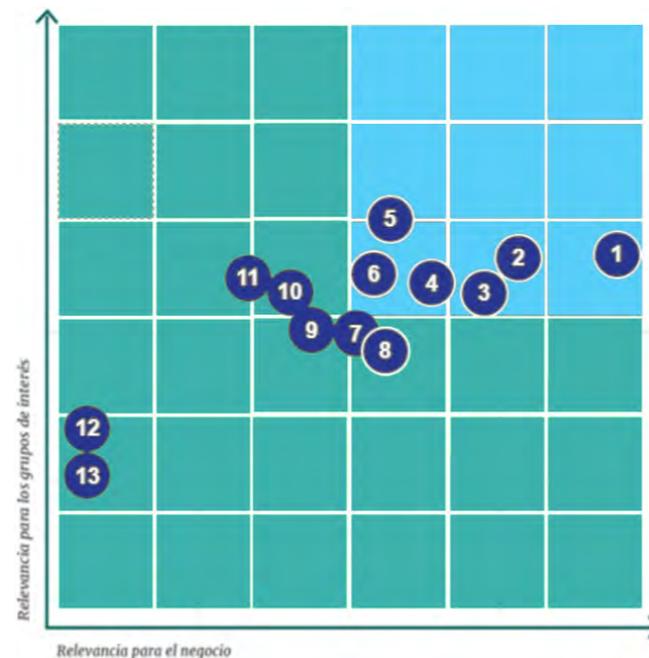
3-1 | En Hocol implementamos una metodología respaldada por expertos en sostenibilidad para actualizar nuestros temas materiales y de gestión eficiente. Esta metodología se basa en estándares reconocidos como el **GRI** (Global Reporting Initiative), el **Marco de Reporte Integrado** y su documento de Materialidad en el IR, el **SASB** (Sustainability Accounting Standards Board), así como documentos publicados por **AccountAbility** (The Materiality Report) y por **Social Value** (Supplementary Guidance on Materiality).

En este Informe presentamos los indicadores de desempeño y sus enfoques de gestión ajustados a los temas que por su materialidad hemos definido como **asuntos relevantes para Hocol** y sus grupos de interés.

En la identificación de nuestros asuntos materiales hemos llevado a cabo consultas significativas con la participación de 188 personas en talleres, entrevistas, encuestas y diálogos, en los que pudimos determinar la relevancia de los asuntos en la toma de decisiones de nuestros grupos de interés, para luego cruzar esta información con el análisis de los impactos sociales, ambientales y económicos de nuestra organización.

El resultado de este proceso de consulta con nuestros grupos de interés y la validación interna nos ha proporcionado una lista de temas prioritarios que abordamos en este informe:

3-2 | Matriz de materialidad



Temas materiales

1. Sostenibilidad económica y operacional
2. Desarrollo económico y social de los territorios
3. Cambio climático - reducción de gases de efecto invernadero
4. Salud y seguridad en el trabajo
5. Manejo del agua
6. Protección de la riqueza natural

Temas de gestión eficiente

7. Desarrollo del capital humano
8. Innovación y tecnología
9. Derechos humanos
10. Gobernanza, ética y transparencia
11. Relacionamiento estratégico con grupos de interés
12. Ecoeficiencia
13. Cadena de abastecimiento

En Hocol consideramos el **manejo del agua y el desarrollo económico y social de los territorios** como temas materiales importantes. Abordamos con un nuevo enfoque las preocupaciones relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo, que antes se incluían en un concepto más amplio de seguridad y cuidado. Asimismo, hemos identificado el cambio climático y la protección de la riqueza natural como temas destacados debido a su relevancia para la generación continua de valor, todo lo anterior habilitado a partir de la sostenibilidad económica y operacional.

Aunque no hemos identificado los temas de transparencia, desarrollo del capital humano e innovación y tecnología como generadores de impactos negativos significativos para la organización, ni estos producen preocupaciones entre los grupos de interés consultados, decidimos brindar información sobre nuestra gestión eficiente en estos aspectos. En esta misma dirección se ubican los temas de derechos humanos, el relacionamiento estratégico con los grupos de interés, la ecoeficiencia y la cadena de abastecimiento.



Grupos de interés



2-29

Durante 2021 y 2022 llevamos a cabo un ejercicio de identificación, caracterización y priorización de grupos de interés, que nos sirvió de base para actualizar nuestro análisis de materialidad participativo y determinar los asuntos en los que podemos generar mayor valor y asegurar la sostenibilidad del negocio a largo plazo. Para este proceso seguimos los principios de las normas AA1000 sobre **inclusión, materialidad y capacidad de respuesta.**

Los diálogos que mantuvimos con cada uno de nuestros grupos de interés nos permitieron definir los temas en los que debemos enfocar nuestra gestión en los próximos años. Además de revisar los estándares a los que nos hemos adherido voluntariamente, también tuvimos en cuenta los marcos sectoriales e internacionales, empresas referentes, documentos internos, riesgos estratégicos, metas e indicadores, así como la visión de la alta dirección.

En 2022 obtuvimos resultados sobresalientes en términos de reputación, como lo demuestra la calificación **923** sobre 100 (versus 903 obtenida en 2020) en el **Índice de Gestión de Reputación (IGR)**, según el estudio realizado por el Centro Nacional de Consultoría. Este resultado, observado de manera general en la compañía, por grupos de interés y por regiones, nos permite realizar ajustes a los lineamientos y conversaciones que dirigen parte de nuestra estrategia de relacionamiento y comunicaciones. Además, respaldamos la definición de posturas y mensajes claves para gestionar las conversaciones de nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores en diversos aspectos, como procesos, proyectos y operaciones, entre otros. Estas comunicaciones se llevan a cabo a través de nuestros canales corporativos, ya sea en el ecosistema digital o con encuentros presenciales.

Nuestros grupos de interés



La gestión de los grupos de interés es de vital importancia, ya que a través de alianzas con ellos logramos movilizar nuestros objetivos. Hemos definido 10 grupos de interés frente a los cuales formulamos una **promesa de valor** que tiene en cuenta las expectativas, intereses, preocupaciones y necesidades en nuestro relacionamiento. Para conocer más acerca de las promesas de valor a nuestros grupos de interés, visite nuestra página web:

→ [Visite nuestra página web aquí](#)

Este Informe de Sostenibilidad es uno de los instrumentos que ponemos a disposición para fomentar la conversación con nuestros grupos de interés. En él, exponemos la manera como abordamos nuestras responsabilidades en las áreas social, económica y ambiental, y presentamos indicadores y enfoques de gestión que reflejan nuestro desempeño en esos aspectos.



Visita de liderazgo.
Campo La Hocha, Huila.



4

CAMBIO
CLIMÁTICO



Nos comprometemos a desarrollar nuestras actividades con un enfoque sostenible y como parte de nuestra contribución a la mitigación del cambio climático, y a convertirnos en **líderes en la producción de energía de bajas emisiones de carbono** (alcances 1 y 2).

Relevancia

3-3 | En nuestra política de sostenibilidad declaramos que, como parte de los territorios en los que operamos, buscamos ser **ejemplo de armonía** entre la industria energética, las comunidades y el medioambiente. Nos comprometemos a desarrollar nuestras actividades con un enfoque sostenible y como parte de nuestra contribución a la mitigación del cambio climático, y a convertirnos en líderes en la **producción de energía de bajas emisiones de carbono** (alcances 1 y 2).

Para lograrlo, diseñamos planes que nos permitan identificar y medir las emisiones de gases de efecto invernadero generadas en nuestras operaciones a nivel nacional, e implementamos la mejor tecnología disponible para garantizar una medición precisa y confiable. A través de esta metodología podemos materializar proyectos que nos permiten reducir dichas emisiones. En Hocol nos hemos **fijado la meta de reducir las emisiones (alcances 1 y 2)** y, para lograrlo, hemos establecido una estrecha relación entre nuestros planes de descarbonización y la estrategia corporativa del Grupo Ecopetrol.

Al integrar nuestros esfuerzos en sostenibilidad con la visión y dirección del Grupo, nos posicionamos como referente en materia de sostenibilidad.

Al integrar nuestros esfuerzos en sostenibilidad con la visión y dirección del Grupo, nos posicionamos como referente en materia de sostenibilidad. Nuestro compromiso se refleja en la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 7, 12 y 13, que abordan la energía asequible y no contaminante, la producción y consumo responsables y la acción por el clima, respectivamente.



Semana de la Sostenibilidad. Actividades de reforestación, Campo Ocelote. Puerto Gaitán, Meta.





Nuestra **gestión**

Nuestro plan de descarbonización se basa en la reducción máxima viable de emisiones en las siguientes líneas de trabajo:



Identificación y eliminación de emisiones de metano

Reducción completa de los excesos de gas de tea



Mejora de la eficiencia energética en nuestras operaciones

Medición y reducción de emisiones de alcance 3



201-2

En Hocol abordamos el cambio climático desde una **visión de prevención y adaptación**. En consecuencia, hemos identificado algunos riesgos que se verían reflejados en el modo de operación actual, así como nuevas oportunidades derivadas de dichos riesgos y que antes no se vislumbraban en la industria de los hidrocarburos.



Plataforma de producción de gas natural Chuchupa A. Asociación Hocol - Ecopetrol. Costas de Manaure, La Guajira.

Abordamos el cambio climático desde una **visión de prevención y adaptación**.

Riesgos

→ **NORMATIVO**

Aumento de los costos fijos operativos por impuestos al carbono o medidas tributarias al sector de petróleo y gas que hagan inviable el desarrollo de los activos o impacten las utilidades por la necesidad de reducir o compensar emisiones de CO₂.

→ **OPERATIVO**

Mayor complejidad en la evaluación y ejecución de los proyectos al incorporar la detección y eliminación de emisiones asociadas. Asimismo, posibles impactos derivados de la erosión costera y variabilidad climática que afecte la continuidad operacional.

Oportunidades

→ **PRODUCIR HIDROCARBUROS BAJOS EN EMISIONES,**

cuyo componente «premium» sea reconocido por el mercado. Hemos estructurado un plan que busca reducir las emisiones con respecto a la línea base, estableciendo mapas de rutas por activos.

→ **DESARROLLAR NUEVAS ECONOMÍAS**

en las áreas de influencia, en el marco de la transición energética. Estamos construyendo un mapa social en las áreas de influencia, con la inclusión de sectores productivos, necesidades energéticas del entorno, información de necesidades y potencial energético, riesgos del cambio climático, minorías étnicas y comunidades, entre otros, a fin de estructurar proyectos de comunidades energéticas que parten de un ejercicio de prospectiva en el territorio.



201-2 | Considerando las reservas probadas de 103 millones BOPE y probables de 13,4 millones, las emisiones estimadas son de **1,85 millones tCO₂** y **0,25 millones tCO₂**, respectivamente.



Gastos de capital (capex) destinados a inversiones y medidas de mitigación del cambio climático

(En porcentaje)

	2019	2020	2021	2022
Prospección, exploración y desarrollo de nuevas reservas	100 %	99,02 %	99,89 %	99,90 %
Energía de fuentes renovables	0	0,08 %	0,11 %	0,1 %
Tecnologías para eliminar CO ₂ de la atmósfera y soluciones naturales del clima para mitigar el cambio climático	0	0	0	0
Otras iniciativas de investigación y desarrollo que puedan abordar los riesgos de la organización asociados al cambio climático	0	0	0	0

Para asegurar la alineación con las directrices de nuestra casa matriz, incorporamos a partir de 2022 un criterio adicional en la evaluación de proyectos llamado «**precio sombra**». Este criterio nos permite impactar el flujo de caja de los proyectos al maximizar o minimizar el costo de inversión, teniendo en consideración si el proyecto genera o reduce emisiones en comparación con la línea base de 2019.

Desarrollamos la metodología después de hacer una evaluación comparativa con 7 multinacionales del sector y establecer una tarifa de 20 dólares por tCO₂eq hasta el año 2024, seguida de 30 dólares por tCO₂eq entre 2025 y 2029, y, posteriormente, de 40 dólares por tCO₂eq.

Desde 2022, el **precio sombra** ha ganado terreno como criterio de evaluación clave para proyectos, inicialmente centrado en los de operaciones y desarrollo; estamos trabajando para incorporar este criterio en proyectos de exploración y reservas. Nuestro objetivo es concientizar a la totalidad de nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores acerca del impacto de las operaciones que adelantamos sobre el cambio climático. Con una defensa firme de nuestro propósito superior de «compartir la vida de Colombia» y con la orientación de nuestros valores de ser «pioneros, humanos y confiables», buscamos generar nuevas ideas para descarbonizar nuestras operaciones.

Nuestras metas de gestión de emisiones se establecen siguiendo los lineamientos del Grupo Ecopetrol, y se definen internamente antes de ser presentadas a discusión y aprobación en comités y en Junta Directiva.

Cada año establecemos un compromiso de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero basados en proyectos de nuestro portafolio que contribuyan con este objetivo. Antes de oficializar su inclusión, socializamos este compromiso con la Gerencia de Sostenibilidad y Descarbonización de Ecopetrol.

El cronograma para cumplir el indicador se basa en el presupuesto aprobado para inversiones en proyectos de descarbonización.

305-5

Generamos nuevas ideas para descarbonizar nuestras operaciones y lograr la **neutralidad de carbono**, alcances 1 y 2.



Alcances 1, 2, 3 y actividades comerciales asociadas

- **Alcance 1:** Las emisiones incluyen todas aquellas asociadas a las operaciones de la compañía, como la combustión de gas para generación de energía y el consumo de diésel y gasolina como respaldo, la quema de gas en tea, los venteos de gas por seguridad del proceso, los venteos de gas *blanketing* por la integridad de los tanques, el transporte terrestre de personal, los vuelos chárter y el transporte de petróleo por carrotanques. Además, estimamos un 2 % de emisiones fugitivas en el proceso, que se ajustarán de acuerdo con el avance en la medición de emisiones de metano. Esta medición se inició en el campo La Hocha en 2022.
- **Alcance 2:** En este alcance solo se contabilizan las emisiones asociadas a la compra de energía proveniente del Sistema Interconectado Nacional.
- **Alcance 3:** Desde diciembre de 2022 comenzamos a estimar este alcance y esperamos tener la primera versión en 2023. En él se incluirán todas las emisiones asociadas a los contratos con nuestros proveedores, contratistas y clientes.



Nuestros resultados

En Hocol establecimos metas a corto y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. En 2022 logramos una reducción de 14,3 mil tCO₂eq, superando nuestra meta de 7,9 mil tCO₂eq. Este resultado se basó en un ejercicio de creación conjunta en el que participaron todas las áreas operativas, lo que demuestra el compromiso de nuestro equipo de trabajo para asumir la responsabilidad de combatir el cambio climático desde sus distintas funciones.

Reducción de emisiones

(en tCO₂eq)

305-5

	2020	2021	2022*
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	16.125	18.536	11.397
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)*	0	0	2.907
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)**	0	0	343

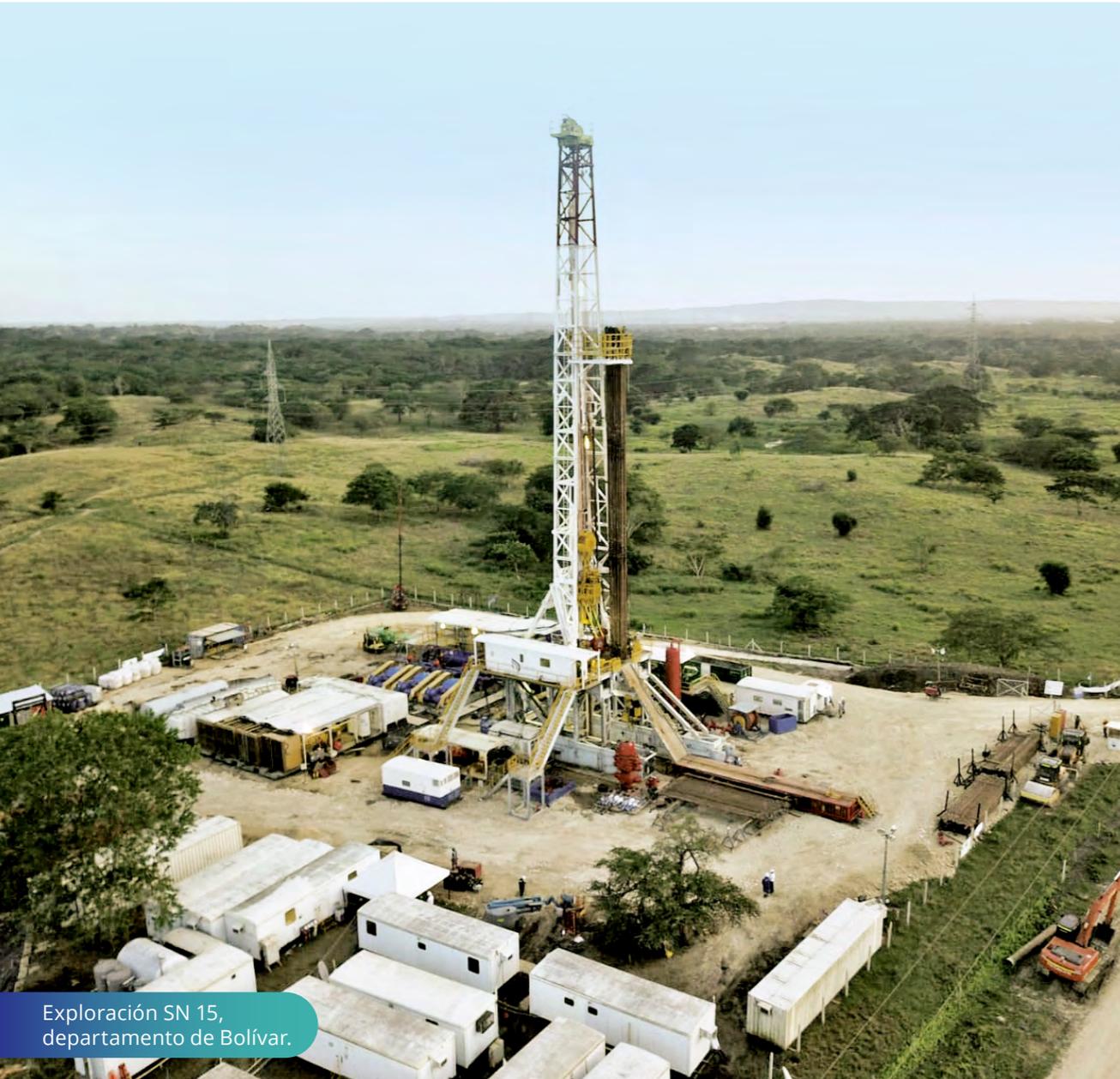
* En cuanto al alcance 2, no se ejecutaron proyectos en Ocelote, que es donde tomamos la energía del Sistema Interconectado Nacional para los años 2020 y 2021.

** Solo hasta 2022 iniciamos en el levantamiento de inventario alcance 3. Al no tener línea base, no hay forma de identificar proyectos que pudieron tener un impacto positivo en la reducción de estas emisiones.

Para el cálculo de las emisiones nos basamos en:

- **Protocolo de Gases de Efecto de Invernadero** del Instituto de Recursos Mundiales (WRI)
- **Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible** (WBCSD)
- **Norma Técnica Colombiana NTC-ISO 14064-1**

También establecemos los límites organizacionales y operacionales de acuerdo con el protocolo de gases de efecto invernadero. El inventario se realizó durante un período de tiempo específico y calculamos las emisiones de GEI utilizando la información proporcionada por nuestros campos y la base de datos oficial de producción de Hocol.



Exploración SN 15, departamento de Bolívar.

Emisiones de GEI directas e indirectas

(miles de tCO₂eq)



A partir de 2022 comenzamos a incluir un volumen adicional de emisiones provenientes de la combustión en el transporte terrestre de personal, vuelos chárter y transporte de petróleo por carrotanque. Estas emisiones anteriormente se consideraban dentro del alcance 3.

Intensidad de emisiones de GEI

	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Producción	BOE	5.554.123	14.965.478	16.876.295	16.445.724
Intensidad	KgCO ₂ eq/BOE	68,05	20,38	16,91	18,0

En línea con la estrategia de sostenibilidad del Grupo Ecopetrol, desarrollamos un plan de descarbonización que incluye

- 1 Realizar la estructuración y revisión periódica de los inventarios de emisiones,** promoviendo la comunicación constante con los equipos operativos para estar a la vanguardia en la identificación de nuevos proyectos y oportunidades de descarbonización. En 2022 monitoreamos las emisiones de metano mediante tecnología aerotransportada, cubriendo el 80 % de las operaciones. Adicionalmente, iniciamos la medición en tierra utilizando cámaras de visualización óptica de imágenes de gas (OGI, por su sigla en inglés) en el campo La Hocha. En 2023 realizaremos la medición en todas las operaciones de Hocol.
- 2 Establecer metas específicas,** tales como aumentar la eficiencia energética en un 10 % para 2025, para lo cual iniciamos estudios de calidad de energía en Espinal (Tolima) y de eficiencia energética en el campo Ocelote (Meta). En 2023 se implementarán las medidas identificadas en dichos estudios y se extenderán los análisis a los demás campos. Además, tenemos como meta eliminar los excesos de gas en tea para 2024 y las emisiones de metano para el mismo año.
- 3 Elaborar mapas de ruta** para cada una de las áreas operativas, con planes específicos de descarbonización que cumplan con los requisitos de la regulación, en particular la Resolución 40066 del Ministerio de Minas y Energía de Colombia, modificada por la Resolución 40317 de 2023 y las buenas prácticas de la norma ISO 50001.
- 4 Realizar visitas sistemáticas** a los campos para fomentar la cultura de descarbonización, presentar los avances en las metas propuestas y evaluar nuevas oportunidades que contribuyan a los objetivos de la compañía. Además, reforzamos el fomento de esta cultura con un sólido plan de comunicaciones y de formación que abarca toda la organización.



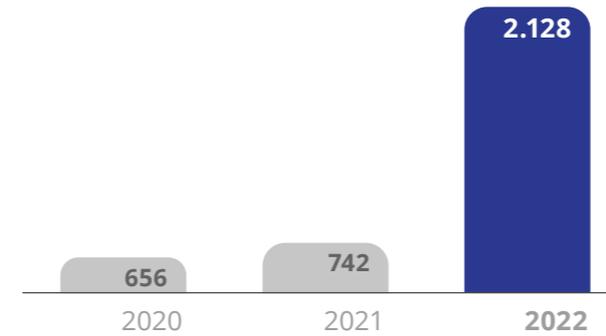
Orientados por nuestra estrategia y nuestro compromiso ambiental, llevamos a cabo inversiones en los últimos años para desarrollar proyectos de generación de energía renovable destinados al autoconsumo.

Durante el año 2022 logramos importantes avances:

- 1 En el campo Ocelote **aumentamos la eficiencia energética** de nuestras operaciones, lo que resultó en una reducción de la demanda de energía de 17,5 GWh.
- 2 Progresamos significativamente en nuestro **objetivo de eliminar los excesos de gas de tea**, logrando una reducción acumulada del 21 % en comparación con la línea base de 2019.
- 3 Implementamos tecnología aerotransportada para **detectar emisiones de metano**, cubriendo el 80 % de nuestras operaciones.
- 4 Medimos las emisiones de metano utilizando cámaras OGI en el campo La Hocha, lo que nos permitió establecer una línea base precisa.
- 5 Iniciamos el análisis detallado de todas nuestras áreas operativas para evaluar la **viabilidad de instalación de paneles solares**.

Inversión en fuentes de energías renovables o alternativas*

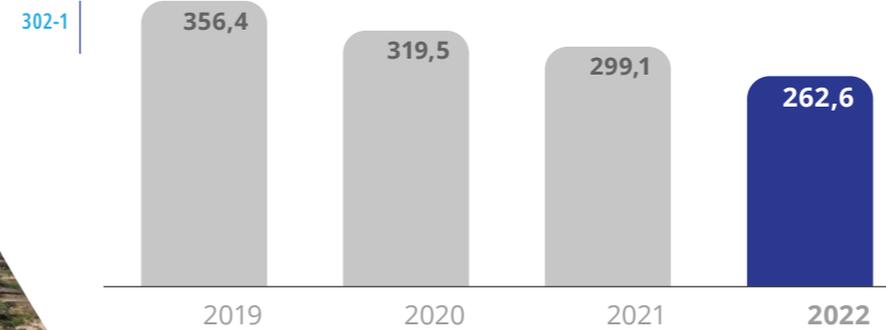
(en millones de pesos)



* Incluidos los gastos de capital y de investigación y desarrollo.

Consumo energético procedente de fuentes no renovables

(en GWh)



Además de los inventarios de emisiones, hicimos la caracterización de demanda de energía por campo, lo que ha permitido caracterizar las emisiones por activo e identificar y estimar la intensidad energética (kWh/BOE). Esta información ha sido valiosa para priorizar los proyectos y enfocarnos en aquellos que presentan menor eficiencia.

En 2022 enfocamos nuestras prioridades en varias áreas clave; en primer lugar, nos centramos en la reducción de los excesos de gas en tea, explorando alternativas de comercialización. Asimismo, trabajamos en la disminución de venteos e implementamos proyectos de eficiencia energética mediante la revisión de procesos y el análisis de datos. De manera simultánea, buscamos la maduración de proyectos relacionados con la conexión al **Sistema Interconectado Nacional (SIN)** y la adopción de energías renovables. Estos proyectos están en desarrollo y se espera se materialicen en los próximos años.



Cumplimiento del 180 %

Superamos la meta de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Intensidad energética

	Unidad	2019	2020	2021	2022
Consumo de energía	kWh	489,1 millones	432,3 millones	423,4 millones	387,0 millones
Barriles producidos	BOE	5,6 millones	15,0 millones	16,9 millones	16,4 millones
Ratio de intensidad energética	KWh/BOE	88,05	28,88	25,09	23,53

Para calcular la relación de intensidad energética utilizamos los consumos de gas natural, ACPM y las facturas de compra de energía de la red eléctrica nacional correspondientes a cada año. Estos valores se multiplican por factores teóricos que indican cuánta energía en kWh se obtiene de cada unidad de gas y de ACPM.

Este cálculo se basa en supuestos teóricos; asumimos que 1.000 pies cúbicos de gas en generación equivalen a 68,57 kWh, que 1.000 pies cúbicos de gas en compresión equivalen a 96,00 kWh y que cada galón de ACPM equivale a 13,33 kWh.

En 2022 consolidamos un portafolio de proyectos orientado a **generar valor para nuestros grupos de interés** enfocado en el desarrollo sostenible de las regiones, la creación de empleo para la mano de obra local y la contribución a la sostenibilidad ambiental.

- **Cumplimiento del 180 %** de la meta de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en 2022 (14,3 mil tCO₂eq reducidas vs. 7,9 mil tCO₂eq planeadas), alcanzando un acumulado de reducción de 26,5 % con respecto a la línea base 2019.
- Fomento de la apropiación cultural y conocimiento de nuestro personal en el tema de descarbonización a través de dos iniciativas desarrolladas en 2022.
- Programa colaborativo denominado **«Embajadores de la carbono-neutralidad»**, que busca impactar todas las áreas de la organización, elevando el conocimiento y promoviendo el interés por la participación activa en la estructuración de proyectos.
- Diplomado en Tendencias del sector energético en la transición energética y la sostenibilidad con la Universidad Autónoma de Bucaramanga y certificación como auditor interno en la norma ISO 50001-Sistema de Gestión Energética, programas a los que asistieron 30 profesionales de todas las áreas de la organización.



Actividades Cicuco, departamento de Bolívar.

302-3

302-1

Nuestras metas y proyectos

A CORTO PLAZO (0 A 2 AÑOS)



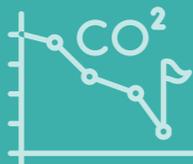
- Reducción de 17.772 tCO₂eq de las emisiones de alcances 1 y 2.
- Cero exceso de gas de tea.
- Identificación y aprovechamiento del 95 % de las emisiones de metano. Para ello tenemos el vehículo comercial que nos permite medir con cámaras OGI las emisiones en todas las operaciones.

A MEDIANO PLAZO (3 A 5 AÑOS)



- Aumento del 10 % en nuestra eficiencia energética.

A LARGO PLAZO (6 AÑOS O MÁS)



- Descarbonización del 50% con respecto a línea base 2019.

Nuestros aprendizajes

Durante el primer semestre de 2022 enfrentamos un desafío en términos de cumplir la meta de reducción de emisión de gases de efecto invernadero; implementamos una campaña que involucró a la totalidad de las colaboradoras y los colaboradores de los campos, buscando creación y colaboración conjuntas para identificar oportunidades de reducción de emisiones y así alcanzar la meta establecida.

Como resultado, **cumplimos el objetivo de generar valor a través de la reducción de emisiones.** Durante este proceso reconocimos la importancia de fomentar el conocimiento y la cultura en toda la organización para identificar y estructurar proyectos en todas las áreas operativas. Para este fin contamos con un equipo dedicado a identificar las tendencias tecnológicas y normativas, alineado con las directrices del Grupo Ecopetrol y responsable de consolidar nuestro portafolio de proyectos.





5

DESARROLLO
**ECONÓMICO
Y SOCIAL**
DE LOS TERRITORIOS





Relevancia

3-3 | **El desarrollo sostenible es parte integral de nuestra identidad.** Nos comprometemos con el bienestar social, la protección del medioambiente y el crecimiento económico, con una visión de largo plazo. El desarrollo sostenible implica escuchar atentamente, comprender y abordar los desafíos que se plantean, tanto en los territorios donde operamos como en el mundo. Reconocemos la importancia de nuestra contribución y entendemos que nuestras operaciones son temporales, razón por la que nos comprometemos a dejar un legado social y ambiental duradero.



Nuestra gestión

413-2

Las acciones que implementamos en el territorio, como parte de nuestro compromiso de generar valor en los diferentes grupos de interés, son el resultado de una construcción apalancada en la Estrategia de Sostenibilidad y en la política de sostenibilidad de bienes y servicios, en el procedimiento de inversión social y en el portafolio de inversión social, incluyendo ejes temáticos como el capital social, el desarrollo económico, la infraestructura y equipamiento comunitario y la sostenibilidad ambiental (ver capítulo Estrategia de Sostenibilidad).



Al cierre de 2022, el **75 %** de nuestras operaciones estaban cubiertas por los **programas de inversión social, participación de la comunidad local y evaluación de impacto y desarrollo.**

413-1



En 2022 no tuvimos incidentes que provocaran situaciones de exposición de las comunidades locales a contaminación causada por las operaciones o por el uso de sustancias peligrosas.



No evidenciamos ninguna violación a los derechos de los pueblos indígenas.

411-1

Para evaluar **el impacto de nuestros proyectos y operaciones**, realizamos un estudio del impacto ambiental y del Plan de Manejo Ambiental e implementamos programas para prevenir y mitigar los impactos identificados. Estos documentos son revisados y aprobados por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), que otorga la licencia ambiental necesaria para ejecutar las actividades relacionadas con la explotación de hidrocarburos.

Hemos identificado los siguientes impactos en los componentes sociocultural y económico de nuestros proyectos, los cuales gestionamos de forma responsable a través de acciones de prevención, mitigación o remediación, según corresponda:



Generación de expectativas laborales



Afectación en el uso del territorio colectivo



Cambios en la organización sociopolítica



Variación de los precios de la canasta familiar



Alteración del patrimonio arqueológico y/o paleontológico



Transformación de la infraestructura vial



Modificación del valor del salario



Alteración del patrimonio inmaterial



Incremento de las expectativas de vida



Cambios en el uso del suelo



Modificación de la relación operadora-comunidad o instituciones regionales



Aumento de procesos migratorios

Inversiones sociales

Las inversiones sociales son parte de **nuestro compromiso con las comunidades** y tienen como objetivo mejorar su calidad de vida. Trabajamos con diversos actores para promover el desarrollo sociocultural y económico en los niveles local, regional y nacional, en concordancia con los planes de desarrollo. En 2022 ocupamos la posición 11 en el ranking de **empresas con mejor índice de inversión social privada (IISP)** en Colombia, según estudio sindicado independiente realizado por la firma Jaime Arteaga y Asociados (JA&A).

Nuestro portafolio de inversiones se enfoca en los siguientes temas, programas y grupos de interés:



Programa Mujer Rural.
Departamento de Córdoba.



CAPITAL SOCIAL

LÍNEAS PROGRAMÁTICAS

Fortalecimiento institucional y comunitario

Educación y formación

Deporte, arte y cultura

Salud

GRUPO DE INTERÉS / FOCO DE ACCIÓN

- > Niños, niñas, adolescentes y jóvenes
- > Educadores
- > Líderes comunitarios
- > Organizaciones de base comunitaria
- > ONG y academia
- > Instituciones locales y regionales



DESARROLLO ECONÓMICO

Emprendimiento y fortalecimiento empresarial

Educación financiera

Desarrollo de capacidades

- > Empresarios y emprendedores
- > Jóvenes
- > Organizaciones de base comunitaria
- > Líderes comunitarios



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Cultura de la corresponsabilidad

Restauración y conservación

- > Niños, niñas, adolescentes y jóvenes
- > Educadores
- > ONG y academia
- > Líderes comunitarios
- > Corporaciones autónomas
- > Organizaciones de base comunitaria



INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO COMUNITARIO

Infraestructura comunitaria y educativa

Infraestructura vial

Servicios públicos y energías renovables

- > Líderes comunitarios
- > Corporaciones autónomas
- > Organizaciones de base comunitaria
- > Instituciones locales y regionales



TRANSVERSAL

Enfoque diferencial*

- > Niñas y mujeres
- > Grupos étnicos
- > Jóvenes
- > Otros, según proyectos

* Criterios que permiten tener en cuenta necesidades y circunstancias específicas por razones de género, edad, grupo étnico, nivel de educación, discapacidad, y cualquier otra variable relevante de los beneficiarios de los proyectos sociales, según el contexto.

En el año 2022 firmamos **convenios de inversión social por 53,6 mil millones de pesos**. Estos convenios abarcan la inversión social estratégica y/o voluntaria, los programas en beneficio de las comunidades (PBC) en los contratos ANH, las obligaciones de cumplimiento legal de los planes de manejo ambiental de las operaciones en su componente socioeconómico (PMA) y los compromisos de consultas previas. En Hocol destinamos directamente 37,1 mil millones de pesos, y los 16,6 mil millones de pesos restantes correspondieron a contrapartidas proporcionadas por operadores aliados, el Estado, otras empresas privadas y la comunidad.

Convenios de inversión social 2022 por tipo de inversión

(en millones de pesos)

	Convenio suscrito con Hocol	Aportes de Hocol	Aportes del operador aliado	Aportes del Estado	Aportes privados	Aportes de la comunidad
Estratégica	37.897,4	22.436,7	10.780,7	3.324,4	232,0	1.123,5
Obligatoria	15.720,5	14.626,7	1.085,8	-	-	8,0
Total	53.617,9	37.063,4	11.866,5	3.324,4	232,0	1.131,5



Entrega kits escolares Awaliba.

Convenios de inversión social 2022 por eje temático

(en millones de pesos)

	Valor de los convenios suscritos con Hocol	Aporte Hocol	Aporte aliado operador	Aporte del Estado	Aporte privado	Aporte de la comunidad	Inversión ejecutada en la vigencia
Capital social	30.927,9	24.440,9	6.414,0	64,9	-	8,0	6.842,9
Desarrollo económico	11.341,0	5.871,5	2.891,1	2.459,4	61,0	57,9	1.256,1
Infraestructura y equipamiento comunitario	9.909,6	5.508,4	2.364,6	800,0	171,0	1.065,6	343,2*
Sostenibilidad ambiental	1.439,3	1.242,6	196,7	-	-	-	-
Total	53.617,9	37.063,4	11.866,5	3.324.399.000	232,0	1.131,5	8.442,2

* Valor ejecutado del aporte de inversión de Hocol en convenios para la infraestructura y el equipamiento comunitario firmados en 2022.



37,1 mil millones de pesos destinados directamente por Hocol a convenios de inversión social en 2022.

Por medio de la inversión social aportamos al mejoramiento de la calidad de vida de 1,2 millones de personas:

Participación en convenios de inversión social 2022 por tipo de actividad

	Valor convenios (millones de pesos)	Número de participantes
Producción	33.177,1	1.146.100
Exploración	14.918,4	78.750
Transporte	1.522,4	28.777
Fuera de las áreas de operación	4.000,0	1.000
Total	53.617,9	1.254.627

203-1 | Nuestros resultados

Destacamos algunos de los proyectos de inversión social implementados en 2022.

Programas

Capital social



Fortalecimiento institucional y comunitario

Educación y formación

Deporte, arte y cultura

Salud

- > Niños, niñas, adolescentes y jóvenes
- > Educadores
- > Líderes comunitarios
- > Organizaciones de base comunitaria
- > ONG y academia
- > Instituciones locales y regionales

Deporte, arte y cultura

En 2022 se realizó el **primer metaverso enfocado en preservar las tradiciones culturales** de Colombia y la región de América Latina y el Caribe, dirigido principalmente a la población más joven. Esta iniciativa combinó la innovación tecnológica con el rescate del patrimonio cultural inmaterial, mediante la representación gráfica de las historias del territorio y la incorporación de voces de sus habitantes mediante podcasts; de esta manera incentivamos la apropiación de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) con enfoque diferencial.

La iniciativa estuvo enmarcada en el **proyecto «Nuestra Esencia»**, que fortaleció los usos y las tradiciones étnicas del patrimonio cultural inmaterial en 7 corregimientos del municipio de Santa Rosa de Lima, en el Bloque SN15 del departamento de Bolívar. Más de cien niñas, niños y jóvenes acompañados de seis matronas participaron en el proyecto, compartiendo experiencias y conocimientos gastronómicos propios de la cultura afrocolombiana.

Adicionalmente, a través de metodologías participativas elaboramos un documento que recopila las **manifestaciones e historias de vida de portadores de saberes** de patrimonio cultural inmaterial (PCI), lo que permite su promoción tanto en las comunidades participantes como afuera.

Desde el año 2012 **apoyamos el deporte** en el departamento del Meta a través del equipo Cristalina Skating, creado ese mismo año; desde entonces, estamos comprometidos con su desarrollo.

Las contribuciones más significativas han sido la construcción y el mantenimiento de la pista de patinaje en la vereda La Cristalina, en el municipio de Puerto Gaitán.

Gracias a este apoyo se beneficiaron más de 450 niñas, niños y jóvenes deportistas, quienes han competido en más de 40 eventos nacionales, regionales y en competencias internacionales llevadas a cabo en México, Francia y Ecuador. Con su esfuerzo y tesón **obtuvieron 22 trofeos** en campeonatos del país.



Salud

Consideramos que **la salud es un derecho fundamental** y una inversión para el futuro. Por esta razón, llevamos a cabo brigadas en el municipio de Puerto Gaitán (Meta), en las cuales nos enfocamos en brindar valoración básica a la población de las veredas La Cristalina, Murujuy, Alto Manacacías y Nuevas Fundaciones, así como a las comunidades del resguardo indígena de Awalibá, donde prestamos atención médica general, pediátrica, ginecológica, odontológica y de optometría (incluyendo la entrega de lentes y monturas), además de vacunación y entrega de kits de salud oral y medicamentos básicos; atendimos a más de 700 personas, fortalecimos la cobertura de atención en salud para las mujeres y logramos erradicar la desnutrición infantil.

En La Guajira, en alianza con la Fundación Operación Sonrisa Colombia, hemos tenido el privilegio de llevar cada año alegría a la niñez. En 2022 atendimos 150 niñas y niños mediante el programa de valoraciones multidisciplinarias, en el que participan especialistas en cirugía plástica, pediatría, odontología, enfermería, psicología y fonoaudiología. De los pacientes que recibieron atención, 47 participaron en el programa de atención quirúrgica a través de intervenciones como queilorrafias, palatorrafas, cierres de piso nasal y procedimientos odontológicos.

Esta iniciativa ha sido posible gracias al apoyo y las alianzas que hemos construido con:

- Fundación Operación Sonrisa Colombia
- Hospital Nuestra Señora de los Remedios
- Gobernación de La Guajira
- Alcaldía de Riohacha
- Damas Rosadas
- Policía Nacional
- Cruz Roja



Actividades Operación Sonrisa. La Guajira.

En La Guajira, en alianza con la **Fundación Operación Sonrisa Colombia**, atendimos a 150 niñas y niños mediante el programa de valoraciones multidisciplinarias.



Centro de Salud operado en coordinación con la Fundación Baylor. Manaure, La Guajira.

En alianzas con la **Fundación Baylor Colombia** y el **ICBF** unimos esfuerzos para reducir las tasas de mortalidad materno-infantil en Manaure (La Guajira), mediante un concepto integral de salud con enfoque étnico.

Asimismo, en alianza con la Fundación Baylor Colombia, unimos esfuerzos técnicos, económicos y administrativos para contribuir a la reducción de las tasas de mortalidad materno-infantil en el municipio de Manaure (La Guajira). Mediante un concepto integral de salud y con un enfoque étnico, implementamos programas que incluyen atención en salud, educación, investigación y desarrollo, además de programas sociales complementarios. En este programa identificamos 48 comunidades wayuu en el área de intervención. Durante 2022 entregamos 2.963 paquetes alimentarios que beneficiaron a niños y niñas de hasta dos años, y a gestantes y lactantes.

En el marco de este convenio establecimos una alianza con el **Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)**, que nos ha permitido identificar la población que sufre de desnutrición en 4 municipios de La Guajira. Además, adecuamos la sala de lactancia materna intercultural, fortalecimos un espacio de atención diferencial y habilitamos el servicio de vacunación en la IPS.



Educación y formación

Mediante alianzas estratégicas con otras empresas operadoras de hidrocarburos afiliadas a la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP), y en coordinación con la Gobernación del Meta, la Alcaldía de Puerto Gaitán y el Ministerio de las TIC Colombia, **entregamos computadores que beneficiaron a más de 3 mil estudiantes** de 5 instituciones educativas del municipio de Puerto Gaitán (Meta).



Entrega de computadores en Puerto Gaitán, Meta.

Además, demostramos nuestro **compromiso con la educación**, otorgando 7 becas para matrícula o sostenimiento a estudiantes de educación superior y técnica de los municipios de Puerto Gaitán (Meta), Ovejas (Sucre) y Piedras (Tolima). Por otra parte, finalizamos el programa de Becas Boomerang, iniciado en 2017, con 2 estudiantes, de un grupo de 14, que culminaron sus estudios superiores.



Programa "Turismo emprende" La Guajira.

Desarrollo económico



Emprendimiento y fortalecimiento empresarial

Educación financiera

Desarrollo de capacidades

Desarrollo de capacidades, emprendimiento y fortalecimiento empresarial

En Hocol generamos competencias técnicas y blandas para el desarrollo de proyectos turísticos en la región, que han beneficiado a 129 emprendedoras y emprendedores. Esta iniciativa busca proteger los activos naturales, preservar el medioambiente, la cultura y la infraestructura comunitaria, al tiempo que promueve procesos eficientes que generen ingresos sostenidos y reduzcan la dependencia de la industria petrolera en las áreas de influencia de Manaure y Riohacha, en La Guajira.

Adicionalmente, brindamos **apoyo a 312 unidades productivas** a través de la Estrategia Comercial de los mercados campesinos en Riohacha. En colaboración con la Fundación Guajira Competitiva, implementamos el programa «**Turismo Emprende**», que apoya la creación de estrategias de generación de ingresos, fortalecimiento empresarial y participación comunitaria.

En la vereda Murujuy, en Puerto Gaitán (Meta), entregamos un **tractor de última tecnología** para fortalecer las actividades agroeconómicas de la comunidad. Esta iniciativa **beneficia a más de cien familias**.

Generamos competencias para el **desarrollo de proyectos turísticos en La Guajira**, que han beneficiado a 129 emprendedoras y emprendedores locales.

Reactivación económica

- En 2022 se eligieron 15 propuestas ganadoras entre 300 participantes en el programa **«Reactivados»**, desarrollado en colaboración con la **Agencia Consultora para la Asistencia al Desarrollo (ACD)** en los municipios de Riohacha y Manaure. Este programa tiene como objetivo impulsar la reactivación económica pospandemia en actividades diferentes al turismo y las artesanías, como talleres de bicicletas, comida ancestral, proyectos productivos en especies menores y comercialización de pesca. Brindamos capacitaciones y apoyamos el montaje de los casos de negocios seleccionados.



- Establecimos una alianza con la **Gobernación del Huila** para impulsar la reactivación económica del departamento. Como parte de esta colaboración, entregamos 842 unidades productivas a personas víctimas del conflicto armado en 37 municipios.

- En el marco de la clausura de nuestro proyecto **«Basari Sostenible»**, entregamos diplomas e insumos a más de 30 emprendedoras y emprendedores del municipio de Piojó (Atlántico), quienes fortalecieron sus negocios a través de capacitaciones en administración, contabilidad y mercadeo.



- En el municipio de Paicol (Huila), región cafetera, fortalecimos la infraestructura de secado de café mediante la **instalación de cien secaderos solares** tipo túnel en las fincas de pequeña producción.



- En alianza con la Fundación Cedavida, iniciamos el proyecto **«Mujer Rural en Córdoba»**, a través del cual fortalecemos las capacidades personales, financieras y empresariales de las mujeres de la región que se vieron afectadas por la pandemia de covid-19.





Ganadería comunitaria

En 2022 finalizamos un ciclo de 3 a 5 años de apoyo al **Programa de Ganadería Comunitaria para Ceba** en las veredas Nuevas Fundaciones y Murujuy, en Puerto Gaitán (Meta), beneficiando a 91 personas. El proyecto se basa en la crianza, producción y comercialización de bovinos cebados. Se implementaron tecnologías de producción bovina, como suplementos nutricionales, y el uso de drones para medir porcentajes de proteína en las pasturas.

Infraestructura y equipamiento comunitario



Infraestructura comunitaria y educativa

Infraestructura vial

Servicios públicos y energías renovables

Gas Social

«Gas Social» es parte del eje de infraestructura y equipamiento comunitario de nuestro portafolio de inversión social, con un enfoque ambiental, social y de salud, reflejo de nuestra convicción frente a la **universalización del acceso a servicios públicos básicos**, contribuyendo al logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible 7: Energía asequible y no contaminante.



En 2022 se firmaron 4 convenios interinstitucionales para Gas Social en los departamentos de La Guajira, Tolima y Huila por 6.157 millones de pesos, de los cuales Hocol aportó 1.500 millones de pesos (el 24,4 %) para conectar a 2.156 usuarios (hogares). Además, se inauguró el primer proyecto de Gas Social firmado por Hocol en 2021, que beneficia a 740 familias del departamento de Sucre.



En el mismo periodo conectamos a 1.168 usuarios (hogares) de los municipios de Ovejas y San Pedro (Sucre), las comunidades de Manaure y Riohacha (La Guajira) y el municipio de Purificación (Tolima).

Aportamos 1.500 millones de pesos a convenios interinstitucionales en La Guajira, Tolima y Huila para conectar 2.156 hogares al servicio de gas natural.

Energía

Debido al desmantelamiento obligatorio de la infraestructura total del campo Andalucía, que incluye las redes eléctricas, llevamos a cabo un **proyecto de energía solar** mediante la instalación de paneles solares que suministran energía eléctrica a la comunidad de la vereda La Espinaloza, aledaña al campo, en el municipio de Baraya (Huila). Se beneficiaron 7 viviendas de predios rurales y 2 sistemas comunitarios para extracción de agua de aljibes, con beneficio para 13 predios.

Adicionalmente, apoyamos el mejoramiento de la institución educativa del corregimiento de Canutal, en el municipio de Ovejas (Sucre), con el **mantenimiento de las redes eléctricas**, que permite disminuir los recurrentes daños y pérdidas, además de instalar un **sistema fotovoltaico conectado a la red** para aumentar el voltaje y suministrar energía en los horarios de radiación solar; incluye un inversor híbrido encargado de suministrar energía cuando la red nacional tenga cortes en el suministro.



Infraestructura comunitaria

Entregamos un espacio destinado al cabildo Zenú de Galapa, que será utilizado para realizar talleres de tradición oral sobre medicina tradicional y artesanías, buscando preservar las tradiciones ancestrales y la cultura Zenú en el territorio.

Realizamos un proyecto de **instalación de paneles solares** para suministrar energía eléctrica a la comunidad aledaña al campo Andalucía, en Baraya (Huila).

Acceso al agua potable

En lo que respecta al suministro de agua potable, se beneficiaron 350 personas del municipio de Piedras (Tolima) mediante la instalación de un tanque elevado que recibe el líquido del acueducto municipal. Asimismo, en la comunidad La Estrella de Maicao (La Guajira) se puso en funcionamiento una máquina que aprovecha la humedad atmosférica y la convierte en agua potable utilizando energía solar, logrando una producción diaria de 700 litros en condiciones óptimas de humedad relativa para la región.



En relación con el área de influencia de la Asociación Guajira Ecopetrol - Hocol, se llevó a cabo el mantenimiento de molinos de viento en 6 comunidades wayuu, con el objetivo de garantizar el suministro de agua. Además, se suministraron 2,6 millones de litros de agua potable a estas comunidades.



Vías

En 2022 realizamos inversiones sociales que permitieron intervenir 73 km de vías terciarias en 12 municipios de los departamentos de Meta, Huila, Tolima, Sucre y Córdoba. Estas intervenciones incluyeron la pavimentación de vías terciarias con emulsión asfáltica, la construcción de placas huella en concreto, el suministro de recebo, el mejoramiento de puntos críticos y el reforzamiento de puentes.





Impactos indirectos **significativos**

203-2

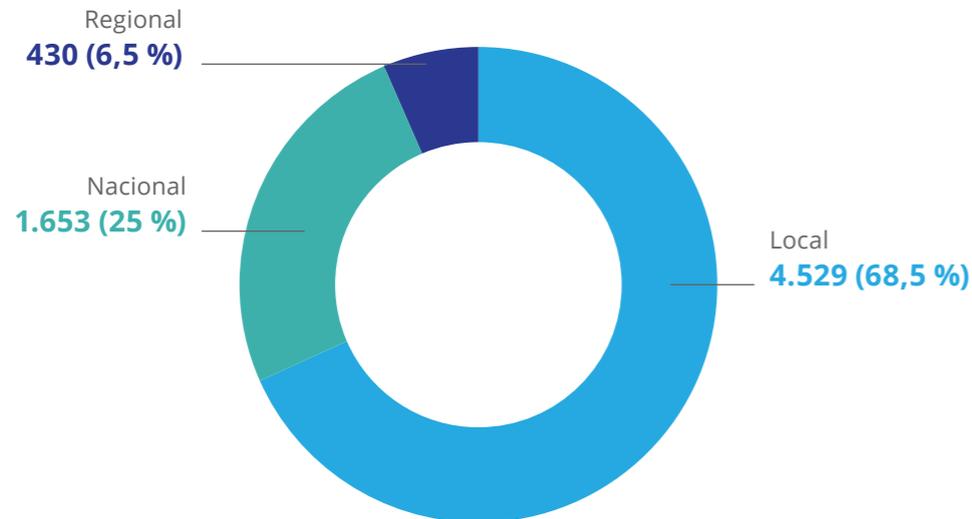
En 2022 alineamos la inversión social con los planes de desarrollo nacional, regionales y locales en los territorios donde operamos, con la meta de **contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y ejecutar los **Programas en Beneficio a Comunidades (PBC) / ANH** establecidos en los contratos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos, además de realizar inversiones voluntarias.

Uno de los impactos económicos indirectos más significativos se relaciona con la adquisición de bienes y servicios locales, ofrecidos por las empresas contratistas de Hocol en las áreas de influencia de los campos y proyectos. En 2022, esta adquisición ascendió a **78,7 mil millones de pesos**, que incluyeron conceptos como nómina, arrendamientos, alojamiento, exámenes médicos, ferretería, compra de material de canteras,

alimentación, alquiler de vehículos, transporte de personal y transporte de petróleo.

Además, a través de nuestros contratistas adquirimos bienes y servicios regionales y nacionales, con un gasto estimado alrededor de 90 mil millones de pesos. En cuanto a la contratación laboral indirecta, generamos empleo para 6.612 personas.

Mano de obra por procedencia



Mano de obra por categoría





Nuestras metas y proyectos

En 2022 alineamos nuestra estrategia de desarrollo sostenible y nuestras metas a 2025 con la estrategia 2040 del Grupo Ecopetrol, en el segmento «**Generar valor con SostECnibilidad**». Además, iniciamos la transición hacia la **Estrategia de Sostenibilidad 2023-2025**, que se detalla en el capítulo correspondiente de este Informe.



Entrega de tanque de agua elevado. Piedras, Tolima.

Nuestros aprendizajes

Es importante comprender los estándares supraleales a los que responden los proyectos de inversión social:

- 1 Contribuciones específicas que resuelven, mitigan o reducen problemas sociales o ambientales.
- 2 Decisiones estratégicas o importantes para la gestión de riesgos.
- 3 Análisis del entorno y sus actores, en los que se conocen las expectativas o necesidades prioritarias y se formula y planifica un proyecto que responda a los intereses de actores específicos y estratégicos.
- 4 Proyectos que mitigan impactos del negocio, independientemente de si están incluidos en los Planes de Manejo Ambiental (PMA), en el contexto de compromisos de licenciamiento o contratos con autoridades o agencias.

Trabajamos articuladamente con los entes territoriales, las comunidades y las partes interesadas para desarrollar proyectos que busquen generar valor social con nuestras intervenciones.



Obras por impuestos

«Obras por impuestos» es un mecanismo que permite a los contribuyentes pagar el impuesto de renta y complementarios a través de la ejecución de obras o proyectos de inversión pública de trascendencia social. No se trata de una opción de deducción de la renta, sino del pago efectivo de esta mediante el desarrollo de proyectos que son formulados y viabilizados a través de conceptos técnicos favorables emitidos por la Agencia de Renovación del Territorio (ART) y los entes nacionales (ministerios), para ser revisados posteriormente por el Departamento Nacional de Planeación (DNP).

Este mecanismo garantiza que el dinero de los impuestos se destine a proyectos que beneficien a las comunidades más vulnerables en áreas específicas. En 2022, Hocol mostró interés en 6 proyectos de Obras por impuestos, de los cuales 5 fueron aprobados, 4 en el Tolima y uno Antioquia, con una inversión de 24 mil millones de pesos.

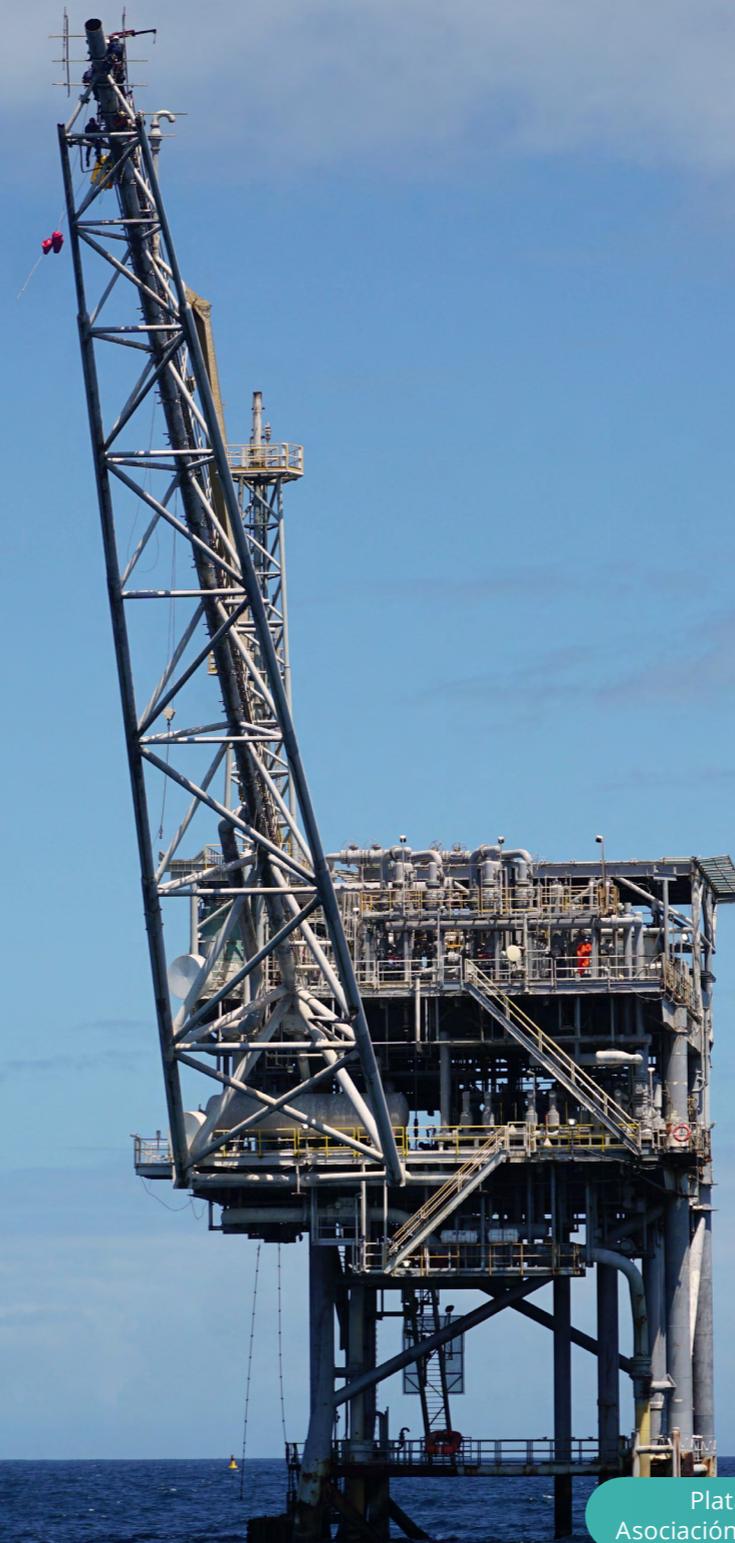
Proyecto	Valor - Manifestación interés (en millones de pesos, excepto última fila)	Valor con ajustes a presupuestos (en millones de pesos, excepto última fila)	Ministerio	Municipio	Estudiantes beneficiados
Pavimentación en placa huellas de la vía Chaparral - Ataco sector "Pipini Amoya y Guani" Chaparral	9.079,7	9.846,0	Transporte	Tolima (Ataco, Chaparral)	
Dotación de menaje, utensilios y equipos de cocina en las instituciones educativas oficiales del municipio de Ataco Tolima	2.211,6	2.592,7	Educación	Ataco - Tolima	4.287
Dotación de mobiliario escolar para las instituciones educativas oficiales del municipio de Dolores departamento del Tolima	863,0	948,4	Educación	Dolores - Tolima	1.513
Implementación de tecnologías digitales para aprender en las sedes educativas rurales de los municipios de Amalfi, Remedios y Segovia de la subregión nordeste del departamento de Antioquia	7.352,8	7.885,4	Educación	Amalfi, Remedios y Segovia	4.716
Dotación de menaje, utensilios y equipos de cocina en las instituciones educativas oficiales del municipio de Planadas Tolima	2.881,4	3.406,9	Educación	Planadas - Tolima	6.194
Total en millones de pesos	22.388,4	24.679,5			
Total en millones de dólares	5.623.564	6.199.041			

En 2022 fueron aprobados a Hocol 5 proyectos en la modalidad «Obras por impuestos» en el Tolima y Antioquia, por **24 mil millones de pesos.**



6

MANEJO DEL AGUA



Plataforma de producción de gas natural Chuchupa B.
Asociación Hocol - Ecopetrol. Costas de Manaure, La Guajira.



3-3 | Relevancia

En los territorios en donde tenemos presencia buscamos ser ejemplo de armonía entre la industria energética, la comunidad y el medioambiente. Llevamos a cabo nuestras actividades con un **enfoque de sostenibilidad**, contribuyendo al desarrollo de las comunidades y promoviendo la protección y el cuidado del medioambiente. Participamos como empresa aliada estratégica, trabajando constantemente para mejorar el presente y asegurar el futuro de nuestras operaciones.

En nuestra estrategia de sostenibilidad, específicamente en el pilar **«Trabajamos por una operación sostenible»**, hemos establecido una línea de gestión del agua cuyo objetivo es manejar los impactos relacionados con el uso de este recurso en los procesos operativos y la disposición final de los efluentes generados.

En cada operación buscamos **el uso más eficiente del agua**, asegurando que se utilice la menor cantidad posible para obtener la mayor cantidad de hidrocarburos, y disponerla luego de la manera más adecuada para el medioambiente. Este enfoque es fundamental para garantizar la sostenibilidad operativa del negocio y la preservación del recurso hídrico.

Nuestra **gestión**



Programa Lo ambiental como asunto de conversación, recorrido Montes de Oca, Maicao - La Guajira

303-1

En la planeación y ejecución de los proyectos consideramos diversos criterios:

- Analizamos las condiciones de oferta, demanda y disponibilidad del agua.
- Realizamos la zonificación ambiental.
- Implementamos adecuados sistemas de control.
- Aplicamos estrategias de reúso y manejo sostenible del recurso.
- Implementamos el tratamiento y la disposición de las aguas residuales generadas en el proceso.
- Para garantizar los estándares y la observancia de las normas, llevamos a cabo periódicamente **monitoreos ambientales a los cuerpos agua, afluentes y vertimientos** aledaños a las operaciones, con el fin de verificar que no se alteren sus condiciones y que se cumplan los límites normativos. Los monitoreos son realizados por laboratorios acreditados por el Ideam, y los resultados se reportan a las autoridades ambientales en los informes de cumplimiento legal ambiental.

Nos enfocamos en el **uso eficiente y equilibrado del agua** en nuestras operaciones, con el fin de minimizar el impacto ambiental y contribuir a la seguridad hídrica del entorno.

El agua necesaria para las actividades de sísmica, extracción y producción de hidrocarburos, así como su transporte, se obtiene de **fuentes superficiales autorizadas** mediante licencias ambientales o el permiso otorgado por la corporación autónoma regional del área de influencia de cada proyecto. También proviene de la **explotación de pozos de agua subterránea** y de la **compra a terceros** autorizados. Algunos proyectos aprovechan el agua lluvia que almacenen su infraestructura, como piscinas y *skimmers*.

La disposición de las aguas residuales, tanto industriales como domésticas, se lleva a cabo mediante diferentes técnicas, según las características del efluente. Estas técnicas incluyen la inyección o reinyección a la formación, con fines de disposición o recobro secundario, así como el vertimiento, la infiltración, el riego en vías y la entrega a terceros autorizados para el manejo, tratamiento y/o disposición de los fluidos.

Gestión de los impactos en el recurso hídrico

303-2

En relación con la identificación de los impactos del recurso hídrico, cada proyecto cuenta con un análisis de sus instrumentos de manejo ambiental y con medidas ajustadas a las licencias ambientales y/o permisos de cada uno de los campos de operación para mitigar, corregir y controlar estos impactos.



Proyecto Tomate
Cherry, Tesalia, Huila.

Evitamos realizar vertimientos directos a cuerpos de agua superficiales. Antes de hacerlo, identificamos cómo generar el menor impacto posible sobre el medio, priorizando la reutilización o el reaprovechamiento antes de su disposición.

303-2

En cuanto a la gestión de los impactos relacionados con el vertimiento de agua, en Hocol evitamos realizar vertimientos directos a cuerpos de agua superficiales. No obstante, en lo que respecta a los estándares mínimos para la calidad de los vertidos de efluentes, a los instrumentos de manejo ambiental de cada proyecto (como la licencia ambiental) y a los permisos de vertimiento, establecemos las alternativas de disposición y los puntos autorizados, así como los parámetros y valores que debemos cumplir de acuerdo con la normatividad ambiental (Decreto 1076 de 2015, «Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiental y Desarrollo Sostenible»).

Antes de realizar la disposición de las aguas residuales, llevamos a cabo monitoreos físico-químicos del afluente, según corresponda, de acuerdo con los requerimientos de la licencia o permiso específico, a través de laboratorios acreditados por el Ideam, con el objetivo de garantizar la aplicación de metodologías y protocolos para la toma, preservación, transporte y análisis de muestras. Utilizamos guías metodológicas definidas por el Ideam, la American Public Health Association (APHA), la American Water Works Association (AWWA), la Water Pollution Control Federation (WPCF) y la edición del Standard Methods for the Examination of Water and Wastewater.

Nuestros resultados e impactos

- **29,16 %**, reducción del volumen de vertimientos a fuentes superficiales frente al año 2021.
- **98,3 %** de las aguas asociadas o derivadas del proceso productivo se inyectan o reinyectan.
- **78,2 %** de las aguas de captación provienen de fuentes subterráneas. Solo **4,4 %** se obtiene mediante captación superficial directa.
- **19,8 %**, reducción significativa de los valores de la intensidad (litros/BOE) frente a los obtenidos en 2021, lo que obedece a la restricción del vertimiento en el Campo Cicuco.

La Política de Sostenibilidad de la compañía establece lineamientos que consideran las acciones para el desarrollo de proyectos, operaciones y actividades de manera que, antes de realizar un vertimiento, se identifique la forma de **generar el menor impacto posible** sobre el medio o cuerpo de agua receptor, priorizando la reutilización o el reaprovechamiento antes de su disposición.

Así buscamos asegurar que las operaciones no provoquen una afectación de la oferta y disponibilidad del recurso hídrico, evitando posibles conflictos con otros usuarios o el deterioro de las cuencas.

303-3

Extracción de agua

(en megalitros)

	2019	2020	2021	2022
Agua superficial	13,34	16,04	21,4	8,60
Agua subterránea	69,22	141,12	145,3	152,34
Agua marina	-	-	-	-
Acueductos de terceros	12,69	31,91	15,1	30,88
Agua de producción*	19.421,84	18.515	19.865	21.535,49
Total extracción todas las zonas	19.517,09	18.704,07	20.046,8	21.727,31

* El agua de producción corresponde al agua asociada o derivada del proceso productivo, es decir, la que acompaña la producción de hidrocarburos.



En 2022 logramos **reducir la captación de agua superficial**, alcanzando **8,6 mil metros cúbicos al año**, que representan el 4,4 % del volumen total de aguas captadas. Esto se traduce en una intensidad de 9,6 litros/BOE. Durante el año se extrajeron 11,31 ML de agua en zonas con estrés hídrico, lo que equivale al 5,81 % del total de agua captada en todas las operaciones. Estos datos se obtuvieron mediante el cruce de información cartográfica de los puntos de captación con la información del Estudio Nacional del Agua vigente al momento de elaborar este informe.



303-5

Consumo de agua en Hocol

(en megalitros)

	2021	2022
Entradas	20.047,20	21.730,13
Captaciones de agua fresca*	182,2	194,64
Agua de producción	19.865	21.535,49
Efluentes	19.899,8	21.433,3
Agua captada inyectada para recobro	0	0
Agua potable suministrada a terceros (comunidades)	0	0
Agua de producción reinyectada para recobro	3.848	4.421,76
Agua de producción reinyectada para disposición final	15.734	16.758,24
Reúso de agua de producción para riego agrícola	0	0
Vertimientos**	317,76	253,31
Consumo total	147,44	296,821

* La captación de agua fresca comprende agua superficial, agua subterránea, agua lluvia y compra de agua en acueductos y a terceros autorizados.

** Vertimientos comprende la disposición de aguas residuales industriales y domésticas en fuentes de agua superficial, suelo, entrega a terceros/alcantarillado y el mar.



Continuamos incorporando el uso de aguas lluvia y de proceso como fuentes alternas de suministro en las operaciones, quintuplicando el valor con respecto al año anterior.

Por otra parte, obtuvimos una **reducción del 20,28 % del vertido total** frente al año anterior, y del **29,16 % del volumen de vertimientos** a fuentes de agua superficiales, lo cual está alineado con las directrices corporativas y permitió que el valor de intensidad de vertimiento medio para 2022 se ubicara en 12,45 litros/BOE.

0,9 %, agua vertida en 2022.
21,5 mil megalitros de agua producida y solo 200 megalitros de agua vertida en cuerpos de agua superficial y marina.

303-4 Disposición de agua por tipo de zona

(en megalitros)

Vertido total de agua	2019	2020	2021	2022
Agua superficial*	0	416,86	248,17	157,1
Agua subterránea**	6,02	19,37	19,21	33,44
Agua marina	0	27,73	37,98	44,04
Alcantarillado (agua de terceros) ***	3,25	9,86	12,4	18,73
Total agua vertida por destino	9,27	473,82	317,76	253,31
Agua producida****	18.766	17.468	19.582	21.180

* Incluye el volumen de agua de producción vertida a cuerpos de agua superficial.

** Se entiende como vertimiento de aguas en suelo mediante alternativas como infiltración y riego en vías, entre otros.

*** Incluye disposición de las aguas residuales a través de empresas autorizadas para ese fin.

**** Hace referencia al agua de producción reinyectada con fines de recobro y disposición.

303-4 Volumen de agua producida y agua vertida

Recurso hídrico	Agua producida	Agua vertida*
Volumen (megalitros)	21.535	200
Concentración de hidrocarburos (mg/l)	ND**	7,50

* El volumen corresponde a las aguas residuales industriales vertidas en cuerpos de agua superficial y marina.

** Se encuentra en proceso de construcción.



Nuestras metas y proyectos

En la línea de agua, nuestras metas a corto, mediano y largo plazo establecidas en la hoja de ruta del pilar «Trabajamos por una Operación Sostenible» se centran en favorecer y proteger el recurso hídrico, así:

CORTO PLAZO (0 A 2 AÑOS)

- Priorizar el uso de aguas subterráneas y lluvias frente a las superficiales.
- Mapear los usos de agua por actividad e identificar oportunidades y priorizar.
- Reducir los vertimientos directos a cuerpos de agua superficiales.
- Identificar y cuantificar la recarga hídrica de las áreas en compensación (pilotos).

En 2023 tenemos como objetivo **reducir en un 30 % el agua de captación** para uso industrial del campo Ocelote, en el bloque Guarrojo, mediante estrategias de reutilización de aguas de proceso, recirculación y cambio de fuentes de suministro por aguas lluvias, y de programas de ahorro y uso eficiente del recurso.

MEDIANO PLAZO (2 A 5 AÑOS)

- Implementar la reutilización de aguas como medida para evitar la captación de nuevas fuentes.
- Implementar las oportunidades identificadas de acuerdo con la priorización.
- Eliminar los vertimientos directos a cuerpos de agua superficiales.
- Identificar y cuantificar la recarga hídrica de todas las áreas en compensación.

LARGO PLAZO (6 O MÁS AÑOS)

- Una vez alcanzadas las metas, iniciaríamos una fase de mantenimiento y fortalecimiento de las acciones que aseguran el logro de la agua-positividad.



Nuestros aprendizajes

Como parte de la revisión y mejora del Sistema de Gestión Ambiental, específicamente en lo relacionado con la estrategia de sostenibilidad, migramos la línea de manejo del agua a una estrategia que permita alcanzar la agua-positividad. Esto implica garantizar que **el balance de agua** asociado con la interacción de la compañía con las diferentes cuencas **sea positivo para el año 2030**. Esta estrategia se articula con las líneas de acción ligadas a la biodiversidad y con otras acciones que permiten la recarga hídrica mediante estrategias de conversación y de reforestación de áreas.



7

PROTECCIÓN DE LA RIQUEZA NATURAL





Liberación de Manatí
"Batata" en Mahates, Bolívar.

3-3 | Relevancia

La protección de la riqueza natural es de gran importancia para nosotros, puesto que queremos ser aliados estratégicos en el territorio, contribuyendo a la construcción de un futuro común sostenible dentro de un entorno compartido. Esta intención la centramos en el pilar **«Protegemos la Riqueza Natural»** de la estrategia de Desarrollo Sostenible, con la cual buscamos alcanzar y cumplir con el propósito superior de **«Compartir la vida de Colombia»**.

Buscamos **favorecer la protección y conservación de la biodiversidad** mediante diferentes estrategias que incluyen la restauración y la conservación de ecosistemas, el apoyo a la protección de especies sensibles y representativas, la implementación de programas de educación, cultura, transferencia y gestión del conocimiento, así como acciones de reforestación y seguimiento, bajo los ejes de **Biodiversidad y Reforestación**.

Nuestra gestión

Gestionamos la protección de la riqueza natural basándonos en nuestra **Política de Sostenibilidad**, que establece los lineamientos relacionados con los asuntos socioambientales en el territorio, con el objetivo de contribuir a la ejecución de acciones que favorezcan el medioambiente, en el marco de la estrategia de desarrollo sostenible. Bajo el pilar **«Protegemos la Riqueza Natural»**, definimos 6 líneas estratégicas:

→ **Conservación de ecosistemas sensibles y especies vulnerables**, a través del apoyo

a programas de rehabilitación, protección y conservación de dichas especies, y mediante la conservación de áreas protegidas. Estas acciones permiten generar conocimiento biológico integrado al conocimiento cultural comunitario frente a la protección de especies vulnerables y ecosistemas sensibles.

→ **Protección del recurso hídrico**, con el desarrollo de programas y proyectos tendientes a la recuperación de áreas protegidas degradadas y a la conservación de bosques nativos.

→ **Recuperación y protección de bosques naturales**,

fomentando programas de pagos por servicios ambientales comunitarios o por actividades que propendan por la conservación de los bosques.

→ **Acceso al agua como mínimo vital**,

apoyando proyectos tecnológicos y de infraestructura en servicios que permitan a las comunidades beneficiadas tener acceso al mínimo vital de agua, mediante el suministro y/o la construcción de sistemas alternativos de captación de aguas lluvias.

→ **Ingresos sostenibles**,

mediante el apoyo a la formulación y generación de proyectos productivos con enfoque de sostenibilidad, con el objetivo de disminuir la presión sobre los recursos naturales derivada de actividades de alto impacto ambiental, como la tala y quema de bosques. Estos proyectos generan ingresos a las comunidades.

→ **Reforestaciones voluntarias**,

a través del apoyo a proyectos de siembra de árboles promovidos por la comunidad o por entidades territoriales, con fines académicos, institucionales y de conservación. Estas iniciativas permiten recuperar áreas intervenidas y buscan sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de proteger el ecosistema y promover la seguridad alimentaria en el territorio.



Semana de la Sostenibilidad. Actividades de reforestación, Campo Ocelote. Puerto Gaitán, Meta.



304-1

Para garantizar un manejo adecuado de los proyectos empleamos diversos instrumentos de control que definen una zonificación ambiental, la cual indica la distancia mínima a que se puede localizar un proyecto en un área socioambiental sensible. La compañía no lleva a cabo actividades de exploración o explotación de hidrocarburos en áreas protegidas.

En Hocol cumplimos la legislación ambiental nacional y los lineamientos de las autoridades ambientales en el desarrollo de nuestras actividades operativas en áreas autorizadas, evitando las labores extractivas en áreas protegidas o de especial interés ambiental; esto es, áreas protegidas o privadas, áreas estratégicas para la conservación de la biodiversidad y de los ecosistemas estratégicos, áreas con reglamentación especial definida por los instrumentos de ordenamiento y planificación de los territorios, áreas de importancia para la fauna y áreas para la recuperación ambiental.

En Hocol no llevamos a cabo actividades de exploración o explotación de hidrocarburos en áreas protegidas o de especial interés ambiental.

Durante la elaboración de estudios de impacto ambiental realizamos una valoración de la sensibilidad ambiental de los elementos presentes en el entorno. Esta evaluación considera aspectos de dominancia especial y contribuye a generar una categorización de sensibilidad ambiental. Con base en esto, se define la zonificación ambiental que limita las áreas para la ejecución de los proyectos.

Es importante destacar que en Hocol **consideramos la variable ambiental en la toma de decisiones relacionadas con el desarrollo de los proyectos**, lo que nos permite reducir el impacto sobre la biodiversidad.

Además, implementamos medidas de manejo específicas para mitigar cualquier impacto sobre la fauna y la flora de las regiones donde operamos.

304-2

Impactos en la biodiversidad y medidas de manejo y control

CONTAMINACIÓN POR VERTIMIENTO

Para evitar impactos negativos sobre los recursos bióticos, no realizamos vertimientos directos. En su lugar, implementamos prácticas como la inyección o reinyección a la formación con fines de disposición o recobro secundario, así como el vertimiento, infiltración, riego en vías y/o entrega a terceros autorizados para el manejo, tratamiento y disposición de fluidos. Estas acciones buscan minimizar la perturbación de las condiciones naturales del recurso hídrico y del suelo.

DEMANDA DE RECURSO HÍDRICO

Implementamos la práctica de comprar agua como medida para minimizar la captación directa y propiciar la conservación de los cuerpos hídricos naturales presentes en los sectores donde llevamos a cabo nuestros proyectos.

INTRODUCCIÓN DE ESPECIES INVASORAS

No importamos insumos que puedan representar un riesgo de introducción de especies. En caso de requerir equipos importados, como maquinarias y tuberías, cumplimos todos los trámites aduaneros necesarios para minimizar cualquier impacto generado por la posible introducción de especies, como es el caso de guacales y equipos. De esta manera ejercemos un control riguroso desde las zonas portuarias.

PÉRDIDA DE LA BIODIVERSIDAD

Al seleccionar la ubicación de nuestros proyectos evitamos la intervención en zonas boscosas, ecosistemas sensibles y vulnerables, así como en corredores de conectividad para la biodiversidad. Con esta medida minimizamos la posible afectación a la fauna y la flora en el territorio.

AFECTACIÓN DE AGUAS SUBTERRÁNEAS

Como parte de nuestras medidas de manejo para la perforación de pozos, implementamos acciones para minimizar la afectación de aguas subterráneas. Verificamos y hacemos seguimiento continuo de las condiciones del acuífero durante la vida útil del proyecto, mediante monitoreos que evalúan la calidad del recurso.

No desarrollamos actividades que representen un riesgo de ingreso de la cuña salina hacia las aguas subterráneas. En el evento de que realicemos perforaciones, especialmente en zonas costeras, aplicamos medidas para garantizar que no se afecten las aguas subterráneas o los acuíferos.



Minimizamos nuestra intervención en el territorio, ubicándonos **lejos de ecosistemas vulnerables y sensibles.** En cada plan de manejo ambiental incorporamos fichas específicas para la **conservación de hábitats y especies endémicas.**



Exploración GUA 2, Maicao.
Departamento de La Guajira.

Tenemos un compromiso firme para **evitar la ejecución de actividades en áreas de especial interés ambiental.**

Además, nos esforzamos por minimizar nuestra intervención en el territorio, ubicándonos lejos de ecosistemas vulnerables y sensibles, y respetando la zonificación ambiental definida por las autoridades.

En cuanto a la duración de los impactos en la biodiversidad, estos varían dependiendo del tipo de proyecto, ya sea puntual o extenso. En nuestro caso, dichos impactos han sido catalogados como puntuales y reversibles, lo que significa que durante la fase de abandono de las áreas intervenidas **llevamos a cabo acciones de restauración que permiten que el medioambiente retorne a su estado natural o a las condiciones previas a la ejecución del proyecto.**

Un ejemplo de ello es la construcción en 2022 de 4 plataformas asociadas a los pozos Chinchorro, Sinuano, Yoda A y Yoda B, localizadas en los municipios de Maicao, Montería y Tolú, respectivamente. Ubicamos estas plataformas en áreas que originalmente se destinaban a actividades productivas, como plantaciones forestales y ganadería. Antes del desarrollo de los proyectos se aprovecharon en dichas áreas los árboles aislados, las cercas vivas y las coberturas con alta intervención antrópica. Dichos aprovechamientos fueron compensados de acuerdo con las condiciones establecidas en los instrumentos ambientales particulares de cada proyecto.



Nuestros resultados

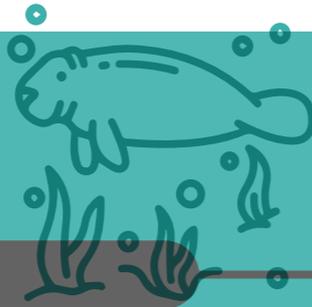
304-4

En relación con las especies que aparecen en listas rojas de la **Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza** (UICN, en inglés) y en los listados nacionales de conservación, cuyos hábitats se ubican en las áreas afectadas por nuestra actividad, es importante destacar que cada área de operación cuenta con un **estudio de impacto ambiental** (EIA). Este documento lo solicita la autoridad ambiental para evaluar la concesión de la licencia y establece la línea base a nivel biótico. En el EIA se reporta la presencia de dichas especies, así como aquellas que se encuentren en riesgo de acuerdo con la **Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres** (CITES, en inglés), y los listados nacionales de conservación de hábitats.

Asimismo, en el **plan de manejo ambiental** (PMA) incorporamos fichas específicas para la conservación de hábitats y especies endémicas, que incluyen monitoreos mediante parcelas biosensoras o proyectos de investigación para el seguimiento de fauna.

Principales logros en la conservación y protección de especies emblemáticas

MANATÍ



Sensibilización de la comunidad (escuelas, vecinos y usuarios del canal, entre otros) para la conservación de humedales en el Canal del Dique.

Fortalecimiento del grupo de voluntarios para el rescate de los manatíes.

Cuidado y rehabilitación de los manatíes Carolina y Batata, que se encuentran en el Batallón de Infantería de Marina N.º 13.

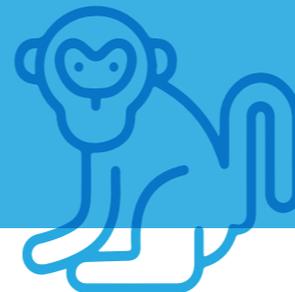
Remoción de plantas flotantes del lago del Batallón, como preparación para el traslado y liberación de los manatíes.

TITÍ

Planificación e identificación de acciones para la protección y conservación del tití cabeciblanco y su hábitat en el municipio de Santa Catalina (Bolívar), en conjunto con los aliados estratégicos Fundación Proyecto Tití, Fundación del Alto Magdalena y Cardique.

Implementación del programa educativo y de fortalecimiento de capacidades para los adultos participantes.

Aplicación de evaluaciones socioeconómicas y reimplementación de los proyectos productivos.



TORTUGA MARINA



Planificación e identificación de acciones en conjunto con nuestras entidades aliadas estratégicas (Fundación Sila Kangama, Fundación del Alto Magdalena y Corpoguajira) para proteger y conservar la tortuga marina y su hábitat en el tramo entre Riohacha y Manaure (La Guajira).

Cuidado y adaptación de tortugas juveniles antes de la liberación en su entorno natural.

Organización de una jornada para la introducción al medio natural de 24 tortugas marinas en el corregimiento de Mayapo, con la participación de más de 50 personas, incluyendo representantes de Corpoguajira, la Fundación del Alto Magdalena, Fedepesca, Hocol y otras entidades aliadas, junto con la comunidad local.



CARDENAL GUAJIRO

Planificación e identificación de acciones en colaboración con entidades aliadas estratégicas (Fundación Omacha, Fundación del Alto Magdalena y Corpoguajira) para proteger y conservar el cardenal guajiro en Riohacha, Manaure y Maicao, ubicados en el delta del río Ranchería.

Diseño y elaboración de vallas y folletos informativos con el fin de iniciar actividades de sensibilización entre las comunidades wayuu acerca de la prohibición nacional de la captura, posesión, venta y comercio del cardenal guajiro.

PASTOS MARINOS

Identificación de acciones y planificación, en conjunto con entidades aliadas estratégicas (Fundación Sila Kangama, Fundación del Alto Magdalena y Corpoguajira), para la protección y conservación del pasto marino como hábitat de la tortuga marina entre Riohacha y Manaure.

Caracterización del estado y georreferenciación de los parches de pastos marinos en el corredor Riohacha-Manaure.



CORALES Y MANGLES

Identificación de acciones y planificación en conjunto con las entidades aliadas estratégicas (Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras «José Benito Vives de Andrés» Invemar, Fundación Sila Kangama, Corpoguajira y Fundación del Alto Magdalena) para apoyar la protección de los ecosistemas marinos en el municipio de Manaure (La Guajira). Se establecieron las siguientes líneas de acción:

1. Monitoreo de los ecosistemas marinos.
2. Investigación, protección y conservación de especies sombrilla y/o ecosistemas marinos, con especial cuidado de corales, fanerógamas (pastos marinos), litorales rocosos, arrecifes artificiales y manglares.
3. Investigación, monitoreo y control de especies invasoras marinas exóticas.
4. Desarrollo de acuerdos para prestar servicios científicos en respuesta a la necesidad de realizar estudios ambientales y cumplir los requerimientos de las autoridades correspondientes.
5. Acompañamiento, investigación y desarrollo de proyectos de innovación relacionados con acciones por el clima.

Tenemos el compromiso de respaldar la **protección de especies sombrilla**, aquellas que ayudan a la conservación de ecosistemas. En 2022 adelantamos acciones para la **protección de 7 especies**.



304-3 | Proyectos que aportan a la biodiversidad

En 2022 ejecutamos las siguientes actividades por eje temático, con la respectiva inversión de recursos:

- **Eje de biodiversidad:** Destinamos recursos equivalentes a **700 millones de pesos**, que fueron entregados a entidades aliadas estratégicas para la ejecución de actividades orientadas a la protección y conservación de 7 especies específicas, como el mono tití, el manatí, la tortuga marina, el cardenal guajiro, el pasto marino, el coral y el manglar. Estas acciones buscan generar corresponsabilidad de las comunidades para su protección.
- **Eje de reforestación:** Realizamos un aporte voluntario de 453 mil árboles, equivalentes a una inversión de **852,6 millones pesos**. Los árboles fueron entregados a las corporaciones autónomas regionales, juntas de acción comunal, alcaldías, secretarías (de Ambiente y de la Mujer), batallones, gobernaciones y ONG, y corresponden a especies frutales, ornamentales y maderables con destino a la reforestación de áreas protegidas, el embellecimiento de parques y escuelas y la recuperación de zonas degradadas. Además, como parte de nuestros compromisos de reforestación, restablecimos 456 mil árboles, para un total de **909 mil árboles plantados en 2022**. Esto nos posiciona como una de las empresas del sector productivo con mayor aporte a la iniciativa del Gobierno nacional «Respira 2030», y la segunda empresa del sector productivo con mayor siembra acumulada de árboles⁴.



Actividades de voluntariado. Siembra de árboles. Bogotá, DC.

Agrosilvicultura

En 2022 firmamos las actas de concertación con la autoridad ambiental regional del área de Casanare para el establecimiento de 4,5 hectáreas de sistemas agroforestales, en cumplimiento de nuestras obligaciones de compensación forestal.

Compensación de la biodiversidad

En el último trimestre de 2022 establecimos 7,7 hectáreas en el área de Colombia Norte, como parte de la obligación de compensación por pérdida de biodiversidad. Esta acción tuvo lugar en el predio La Marsella, municipio de Sabanas de San Ángel (Magdalena), y su principal objetivo es enriquecer la cobertura vegetal de áreas en proceso de deterioro mediante el establecimiento de especies nativas con funciones protectoras, contribuyendo así a la

recuperación y protección de zonas cercanas a áreas de alta sensibilidad ambiental.

Para reforestar, plantamos 8 mil plantas de especies nativas de rápido crecimiento, seleccionadas por su potencial de protección hídrica, conservación, alimentación, leña, forraje y maderabilidad, además de facilidad de propagación. Se incluyen especies como ébano, totumo, algarrobo, maíz tostao, iguá, orejero, níspero, caimito, caracolí, palma amarga y carreto.

Reforestación

En 2022 establecimos 149,7 hectáreas como parte de nuestras obligaciones de compensación forestal, e hicimos una inversión del 1 % en las áreas operacionales de los Llanos, Huila y Colombia Norte.

Las reforestaciones protectoras se están ejecutando en los predios Galicia 1 y 2, en Puerto Gaitán (Llanos Orientales); en el predio La Palestina, municipio de San Juan de Arama (Meta); y en los predios El Manantial y Lituania, municipio de Hato Corozal (Casanare). Se utilizaron especies nativas como algarrobo, arrayán del río Gualanday, macano, machaco, orejero, pavito, tronador, yopa y yopo.

En la zona del Huila llevamos a cabo la reforestación en el municipio de Tesalia, en tanto que en la zona Colombia Norte ejecutamos la actividad en el municipio de Sabanas de San Ángel (Magdalena) y en el departamento de Bolívar. En estas áreas se utilizaron especies nativas de rápido crecimiento, con funciones de protección hídrica.

Además, continuamos ejecutando acciones de mantenimiento a las reforestaciones de años anteriores, mediante control fitosanitario, resiembras y manejo de vegetación asociada, entre otras actividades.

⁴ Para más información, consulte: <https://www.respira2030.gov.co/nuestra-siembra-en-cifras/>

Restauración de ecosistemas forestales

Restauramos ecosistemas forestales en 3,43 hectáreas del predio Mana el Cedro, en la vereda Apartada de Betulia de Pueblo Nuevo (Córdoba), como medida compensatoria por la intervención a las especies de líquenes, musgos y hepáticas, y por la pérdida de su hábitat.

Sembramos 3 mil plántulas de 25 especies nativas; entre ellas, 6 especies revisten gran importancia debido a que están amenazadas (en peligro y, en el caso del abarco y la caoba, en peligro crítico). Estas actividades contribuyen a la conservación de especies propias del bosque seco tropical, como la caoba, el corozo, el ébano, el abarco, el cativo y la ceiba tolúa, que no solo son importantes en términos de diversidad y riqueza del ecosistema de bosque seco tropical, sino que también aportan a la oferta de servicios ecosistémicos.

Restauración de ecosistemas

Como parte de la restauración de otros ecosistemas, hemos construido cercas vivas que cubren un área de 0,6 hectáreas, con el fin de cumplir las obligaciones de compensación por fauna y flora derivadas de las medidas de manejo ambiental en el municipio de Puerto Boyacá (Boyacá).

Restauración y protección de los ecosistemas

Entre los proyectos enfocados en la restauración y protección de los ecosistemas, incluimos aquellos relacionados con la compensación por afectación a ecosistemas diferentes a los naturales o seminaturales, así como los que tienen que ver con el aislamiento y la compra de predios.

En 2022 compensamos 2,4 hectáreas en San Martín (Meta) y llevamos a cabo el aislamiento de 2.885 metros lineales en Tesalia (Huila).

Con respecto a la compra de predios, esta no se había adelantado debido a que a la fecha de corte de este informe se estaban realizando los procesos de saneamiento jurídico para su adquisición.



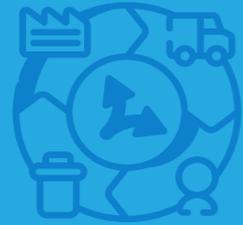


5 hitos en la gestión del eje de biodiversidad y reforestación en 2022



Siembras y resiembras de **355 mil árboles en la eco-reserva Ocelote**, con las cuales completamos **un millón de árboles en 920 hectáreas**. Después de 3 años de trabajo en la construcción de este bosque, ya se pueden avistar algunos animales que encuentran refugio en él. Asimismo, realizamos un monitoreo de fauna a través de cámaras trampa en el campo Ocelote y en la eco-reserva, donde registramos 137 especies de aves, 45 de mamíferos, 23 de anfibios y 19 de reptiles.

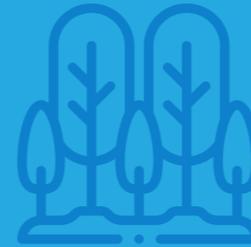
Primera versión de la **Semana de Sostenibilidad**, con el objetivo de brindar a las colaboradoras y los colaboradores de la compañía, a las autoridades y a la comunidad una experiencia práctica de cómo se materializa la estrategia de sostenibilidad. Durante esta semana adelantamos actividades de formación, jornadas de liberación/introducción de especies y una jornada nacional de siembra masiva de árboles.



Firma de nuevos convenios con corporaciones autónomas regionales y aliados estratégicos para desarrollar las líneas de acción definidas en el marco del programa **«Lo ambiental como asunto de conversación»**, procurando la conservación y protección de especies sombrilla y ecosistemas sensibles y/o vulnerables.



Cumplimiento de la meta de establecer **mecanismos de protección para 7 especies específicas**: el mono tití, el manatí, la tortuga marina, el cardenal guajiro, el pasto marino, el coral y el manglar.



Siembra de 456 mil árboles por requisitos obligatorios y 453 mil de forma voluntaria, para un total de **909 mil árboles**. Se utilizaron especies nativas para la reforestación, acompañadas de algunas especies frutales, maderables y ornamentales típicas de las regiones, que fueron sembradas en diferentes zonas de influencia de la compañía. El objetivo inicial en el eje de Reforestación era **plantar 550 mil árboles, que superamos en un 165 %**.

Nuestras **metas y proyectos**

Nuestras metas, definidas en el pilar **«Protegemos la riqueza natural»**, están enfocadas en favorecer la protección y la conservación de la biodiversidad.

A CORTO PLAZO (0 A 2 AÑOS)

- Apoyar la protección de 7 especies.
- Sembrar 2 millones de árboles; este proyecto inició en 2018.

A MEDIANO PLAZO (3 A 5 AÑOS)

- Apoyar la protección de 8 especies.
- Sembrar 2,5 millones de árboles a 2025.

A LARGO PLAZO (6 AÑOS Y MÁS)

- Establecer 3 eco-reservas para el año 2030, enfocadas en la protección de ecosistemas estratégicos.

Nuestros aprendizajes

En desarrollo de los proyectos implementados para proteger la riqueza natural, identificamos la necesidad de mejorar las métricas para desarrollar indicadores que nos permitan visualizar con mayor precisión el impacto de las gestiones que adelantemos en los territorios. Asimismo, como resultado del seguimiento y el análisis de los resultados de las metas propuestas, se llevará a cabo una revisión de la hoja de ruta.





8

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y OPERACIONAL



3-3 | Relevancia

Somos una empresa con 66 años de historia, contamos con activos en producción eficientes, un importante portafolio exploratorio distribuido en la mayor parte del país y sólidos indicadores financieros, que nos robustecen y nos dan mayores oportunidades de crecimiento y perspectiva. Estamos avanzando en el negocio del gas, que hace parte de nuestra estrategia «Energía que conecta».

Apostamos a la sostenibilidad económica y operacional para el desarrollo de nuestro país, con una visión integral de largo plazo que refleja nuestros resultados operacionales y económicos frente a las metas enmarcadas en la estrategia corporativa. Dichos resultados evidencian nuestro progreso en el logro de los 5 pilares de la estrategia (**personas, crecimiento rentable, valor social, medioambiente y agilidad**) en diferentes áreas del negocio, como el crecimiento y la rentabilidad, la exploración y la producción, la gestión del portafolio, la solidez y la estabilidad financiera, la estrategia comercial y la participación en el mercado, y el modelo operativo en función de nuestra capacidad organizacional.



Apostamos a la **sostenibilidad económica y operacional** para el desarrollo de nuestro país, con una visión integral de largo plazo.



Actividades de concientización en seguridad y autocuidado. Departamento de Córdoba.

Nuestros resultados

En 2022 superamos diversos desafíos internos y externos, lo que nos permitió alcanzar una **producción bruta de 36,9 mil barriles de petróleo equivalente por día (KBOEPD)** y generar una **caja operativa de 391 millones de dólares**. No obstante los impactos inflacionarios y los costos adicionales para mantener los estándares, logramos mantener sólida la operación.

Realizamos inversiones en proyectos de capital (capex) por 204 millones de dólares, un récord frente a los últimos años, y generamos valor a través de iniciativas de ciencia, innovación y tecnología en nuestras operaciones, que habilitó la materialización de **eficiencias por 4,1 millones de dólares**.

Igualmente, socializamos la evolución de nuestra estrategia **«Energía que conecta»**.

Nuestra gestión

Llevamos a cabo la gestión de nuestra sostenibilidad económica y operacional en el marco general de gestión de la organización, desde la formulación de la estrategia hasta la revisión de su cumplimiento.

Cada año la Junta Directiva aprueba las metas de la vigencia, las cuales forman parte del Tablero Balanceado de Gestión de la compañía y están alineadas con la estrategia, tanto de Hocol como del Grupo Ecopetrol. A través del seguimiento al Tablero Balanceado de Gestión, monitoreamos y gestionamos el cumplimiento de las diferentes metas que nos hemos propuesto y, al final del año, presentamos los resultados a la Junta Directiva.

Realizamos inversiones en proyectos de capital (capex) por **204 millones de dólares**, cifra récord en los últimos años.

Nuestras metas y proyectos

En cuanto a nuestras metas y proyectos, nos hemos fijado los siguientes objetivos:

A CORTO PLAZO



- Mantener la producción alrededor de 37 KBOEPD.
- Realizar inversiones por 624 millones de dólares en los próximos 3 años.

A MEDIANO PLAZO

- Continuar incrementando nuestra participación de gas en el portafolio de producción.
- Mantener nuestra solidez financiera, asegurando la generación de caja y la rentabilidad sobre el capital de alrededor del 10%.



Una de nuestras metas a corto plazo:
mantener la producción alrededor de **37 KBOEPD**.
A mediano plazo: mantener nuestra solidez financiera.





Upstream

Exploración

Somos una de las empresas con **mayor dedicación a la exploración de hidrocarburos** en Colombia, actividad a la que destinamos una parte significativa de nuestro presupuesto. En 2022 invertimos 101 millones de dólares para este propósito.

Durante este periodo **perforamos 11 pozos exploratorios**. En la región Caribe, perforamos el pozo descubridor Coralino-1, que forma parte del contrato VIM-8 en Pueblo Nuevo (Córdoba). Proyectamos conectar este pozo a la instalación de producción temprana (EPF) de Arrecife para realizar pruebas extensas en 2023. En desarrollo de este mismo contrato, perforamos el **pozo exploratorio Arrecife Norte-1, con resultados de exploración exitosos**.

Perforamos también los pozos Yoda A y Yoda B en las cercanías del municipio de Santiago de Tolú (Córdoba), en el bloque YDSN-1, que actualmente se encuentran en evaluación y pruebas iniciales. Por otra parte, perforamos el pozo Chinchorro-1G en el bloque GUA-2, cerca de Maicao (La Guajira), y el pozo Sinuano-1 en el bloque SN8, cuyos resultados no fueron exitosos.

En el bloque SSJN1 (en asociación con Lewis Energy como operador y Hocol con una participación del 50 %) perforamos el pozo Pilonera-1, en Ponedera (Atlántico);

sin embargo, debido a dificultades operativas, el pozo no alcanzó el objetivo previsto. En el mismo bloque adelantamos las obras civiles para los pozos Pollera Norte-1, BSO5 y BSO2, pero la perforación se pospuso para 2023.

En la región del Valle Superior del Magdalena (VSM), perforamos el pozo delimitador del descubrimiento Ibamaca, denominado **Ibamaca-2ST**, en Chaparral (Tolima), **con resultados exitosos** en sus pruebas iniciales bajo el Convenio de Explotación Tolima. Esperamos que este pozo entre en producción de manera temprana, debido a la proximidad a la infraestructura existente de Hocol en la región.

En colaboración con el socio operador Geopark, el último trimestre de 2022 perforamos el pozo Tororoi-1 en el bloque LLA-87, cuenca de los Llanos Orientales, en el municipio de Villanueva. El pozo alcanzó su profundidad objetivo el 3 de diciembre y actualmente se encuentra en la fase de pruebas extensas. En el mismo bloque, iniciamos la perforación no exitosa del pozo Picabuey-1 a mediados de diciembre y esperamos perforar en el primer trimestre de 2023 los pozos Zorzal-1, en Villanueva, y Koala-1, en Tauramena. Zorzal-1 se encuentra suspendido, mientras que Koala-1 no resultó exitoso.

Perforación Arrecife.
Pueblo Nuevo, Córdoba.



En 2022 adelantamos la fase preoperativa para adquirir el programa sísmico regional SSJN1 2D, que abarca los bloques SSJN1, RC7 y Perdices, con una extensión de 210 km². Además, reprocesamos 95 km² de sísmica 2D y 536 km² de sísmica 3D (911 km equivalentes), principalmente en la región norte del país. Estas actividades nos permitirán mejorar la interpretación de información sísmica y reducir el riesgo geológico de las oportunidades.

La intensa actividad exploratoria de Hocol ha dado como resultado la maduración de oportunidades que conforman un portafolio diverso de prospectos y recursos prospectivos que nos permitirá, en 2023, perforar 13 pozos exploratorios, algunos de ellos en colaboración con empresas asociadas. Este dinamismo se refleja en el indicador de progresión de recursos a reservas, el cual resume todos los esfuerzos realizados y contribuye a la producción y sostenibilidad de la compañía.

Producción promedio de 36,9 barriles de petróleo equivalente por día (BOED) en 2022, con un cumplimiento del 99,4 %.

Producción

Contamos con 34 campos en el territorio nacional, 29 de ellos operados directamente y 5 operados por socios. Al cierre de 2022, nuestra producción se componía así: **54 % gas y 46 % petróleo.**

Nuestros activos en producción se gestionan a través de las gerencias Norte y Sur. En dichas gerencias, los campos están agrupados en 5 áreas. Los campos de la gerencia Sur están ubicados en los departamentos de Huila, Tolima, Meta y Casanare. La gerencia Norte abarca los departamentos de Bolívar, Sucre, Cesar, Atlántico, Córdoba y La Guajira (costa afuera).

La gestión de estos campos incluye, de manera integral, la ejecución de las operaciones de manera segura, generando un impacto positivo al entorno.

En 2022 registramos una producción promedio de 36.866 barriles de petróleo equivalente por día (BOED). Al inicio del año tuvimos un nivel de cumplimiento del 95 % y finalizamos con el **99,4 %**, demostrando así nuestra resiliencia. Logramos la mejora en el desempeño gracias a la reactivación de campos que estaban cerrados y que requerían una fuerte optimización de costos, a la rápida maduración y ejecución de actividades adicionales a las planificadas, al incremento de las ventas de gas y, finalmente, a la eficiencia operativa, evidenciada en la reducción de fallas y la producción diferida.





Comercialización de petróleo

Nuestra producción de petróleo se concentra principalmente en **los Llanos Orientales y el Valle Superior del Magdalena (VSM)**. La mayor parte de la producción está conectada directamente a la red de oleoductos del país, lo que garantiza una evacuación eficiente hacia los puntos de entrega. Para los campos no conectados, el volumen de petróleo se transporta por carrotanques hasta la estación de descarga más cercana. Nuestra estrategia de evacuación se basa en contar con **nuestra propia red de oleoductos y descargaderos**, buscando la ruta más rentable. Asimismo, la estrategia está orientada al uso de estos activos y a la ruta más eficiente en costos. En Hocol contamos con petróleo mediano, que se vende dentro de las mezclas Vasconia y Castilla.

Los destinos principales de nuestro petróleo son la Refinería de Barrancabermeja, para los producidos del VSM, y la Refinería de Cartagena para los campos de los Llanos Orientales. En 2022, el comportamiento de los precios del petróleo nos permitió una mayor generación y captura de valor e ingresos.



Desembarque de personal. Plataforma de producción de gas natural Chuchupa B. Asociación Hocol - Ecopetrol. Costas de Manaure, La Guajira

Cumplimos el **105 %** de la meta de producción de gas e incorporamos **2,3 millones** de barriles de petróleo equivalente a nuestras reservas probadas.

Gas

En Hocol identificamos y **desarrollamos negocios de gas natural** con el fin de monetizar la capacidad de producción de los activos existentes, incorporar oferta adicional e incrementar reservas y recursos al portafolio. Para lograrlo, aplicamos el conocimiento de los mercados energéticos y regulatorios, así como nuestras habilidades técnicas y comerciales.

En materia de productos, suministramos gas natural mediante contratos bajo diferentes modalidades como son firme, interrumpible y de contingencia, provenientes de campos conectados a gasoductos del Sistema Nacional de Transporte (SNT). Además, suministramos gas natural sin tratar en campos que no están conectados al SNT.

En 2022 sobrepasamos las metas establecidas en relación con el EBITDA de gas, alcanzando un **cumplimiento del 125 %**. Asimismo, cumplimos el **105 % de la meta de producción de gas**. Estos positivos resultados fueron posibles gracias, entre otras razones, a nuestra gestión comercial enfocada en garantizar que cada molécula de gas disponible encontrara su respectivo cliente.

Reservas

Seguimos enfocados en maximizar el valor de nuestro portafolio y añadir reservas de manera ágil a través de los hallazgos realizados. En 2022 logramos una **incorporación de 2,3 millones de barriles de petróleo equivalente** (MBPE) en nuestras reservas probadas (1P). Esta composición de las reservas probadas se distribuyó en un 34 % de petróleo y un 66 % de gas, lo cual refuerza nuestro compromiso de aumentar la oferta de este último recurso como parte de nuestro papel en la transición energética.



Midstream

Transporte y descargaderos

Con el compromiso de viabilizar nuestras actividades, contamos con una red de oleoductos y descargaderos que garantiza la evacuación de nuestros campos y producción de terceros hasta los diferentes mercados, con altos estándares de seguridad y calidad.

Nuestros principales activos en transporte

- El Oleoducto del Alto Magdalena
- Los Descargaderos de Babillas y Lérica
- El Oleoducto de La Hocha - Los Mangos
- El Descargadero La Hocha
- El Oleoducto Ocelote - Palmeras
- El Descargadero de Santiago
- El Oleoducto Purificación - Saldaña

Excepto el Oleoducto del Alto Magdalena, en el que tenemos una participación del 44,62 %, los demás **son propiedad 100 % Hocol**. Esto nos permite evacuar eficientemente la producción de los departamentos del Huila y Tolima, y la de los Llanos Orientales. Adicionalmente, contamos con participación en el Oleoducto de Colombia (21,72 %) y en el Oleoducto Bicentenario (0,97 %).

En 2022, nuestra misión principal fue **garantizar una operación segura, limpia y sostenible**, que nos permitió conocer las necesidades del mercado y evacuar los petróleos producidos en nuestras áreas de influencia. Una de las acciones que llevamos a cabo fue realizar una prueba en los años 2021-2022 para habilitar el transporte de petróleos segregados de acuerdo con las necesidades de nuestros clientes y socios.

En Hocol contratamos directamente a las compañías encargadas del transporte de petróleo en carrotaques desde los pozos hasta los descargaderos.

Nuestra red de oleoductos y descargaderos garantiza la evacuación de nuestros campos y la producción de terceros hasta los diferentes mercados.

En 2022 enfrentamos retos importantes, como fortalecer la competitividad de nuestras tarifas de los descargaderos. Establecimos tarifas escalonadas que incentivan el incremento volumétrico y trabajamos de manera integrada diversos equipos de la compañía para optimizar los costos operativos y aumentar la confiabilidad de la medición. Como resultado, y gracias a una eficiente gestión comercial, tuvimos una **utilidad de 8 millones de dólares**.

En relación con la evacuación por carrotaques, en 2022 recorrimos **1,78 millones de kilómetros cargando crudo en 12.505 viajes**, sin experimentar ningún derrame en las rutas.



Nuevos negocios

La gestión de nuevos negocios está orientada a materializar nuestros objetivos de crecimiento y optimización de portafolio definidos en la estrategia corporativa. En este sentido, identificamos y evaluamos oportunidades de adquisición, dilución y/o desinversión de activos y/o participaciones accionarias en los segmentos de exploración, producción y transporte.

La gestión de activos con socios tiene como objetivo asegurar el óptimo desempeño de las asociaciones y alianzas con terceras partes en los diferentes segmentos, mediante la adecuada y oportuna administración de los contratos, el seguimiento de los programas y planes de inversión, la gestión del valor de los activos y el fortalecimiento de los canales de comunicación.

Nuestros socios son un pilar central de nuestra estrategia corporativa, como se evidencia en las 16 asociaciones activas y las 9 asociaciones en proceso de terminación o liquidación en los segmentos de exploración y producción.

En 2022 incorporamos al portafolio de exploración los contratos de exploración y producción SSJN 3-1 y VIM 42, los cuales serán desarrollados con el socio operador Lewis Energy, y el Contrato SSJS 1-1, con una participación 100 % de Hocol.

Asimismo, llevamos a cabo la evaluación de distintas opciones de adquisición de activos y portafolios de producción y exploración, tanto en gas como en petróleo, algunos de los cuales esperamos concretar en 2023. Además, estructuramos y ofrecimos al mercado oportunidades de desinversión de activos no prioritarios del portafolio de exploración y producción, que están siendo analizadas por las compañías interesadas. Por último, materializamos un acuerdo para viabilizar nuevas inversiones en contratos existentes.

Desempeño financiero

Valor económico generado y distribuido

(en millones de dólares)

201-1	2019	2020	2021	2022
Ingresos	514,34	422,59	594,93	738,852
Valor económico generado (VEG)	514,34	422,59	594,93	738,852
Costos operacionales*	362,02	320,82	351,71	508,24
Pagos a gobiernos**	99,60	69,95	83,70	159,52
Valor económico distribuido	461,62	390,77	435,41	667,76
Valor económico retenido	52,72	31,82	159,52	71,09

* Los costos operacionales incluyen: costo de ventas y gastos operacionales sin depreciación, amortización, deterioro, actualización de obligación de retiro de activos (asset retirement obligations, ARO), fluctuación de inventarios, otros costos y gastos no desembolsables en el periodo. En estos costos se incluyen los pagos laborales y gastos en proyectos sociales y ambientales.

** Los pagos a gobiernos corresponden al impuesto de renta, sin incluir el gasto por impuesto diferido. Este rubro es base caja y no causación, como lo requieren los Estándares Internacionales de Información Financiera (IFRS, en inglés).



Nuestros socios son un **pilar central de nuestra estrategia corporativa:** 16 asociaciones activas y 9 en proceso de terminación o liquidación en 2022.



Hacemos parte de la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP) y otros gremios como Naturgas.

Fiscalidad

207-1
207-2
207-3
207-4

En Hocol basamos nuestra estrategia fiscal en el cumplimiento de las normas que nos aplican en materia tributaria y fiscal, y nos aseguramos de acceder a los beneficios que la ley otorga en desarrollo de nuestras operaciones.

Nuestra estrategia fiscal está definida por los órganos de gobierno de la compa a, siguiendo las directrices establecidas por los órganos de Gobierno Corporativo del Grupo Ecopetrol. Por otra parte, revisamos todos los beneficios tributarios vigentes involucrando las áreas expertas de la compa a, con el fin de garantizar el cumplimiento tributario y técnico; esto nos permite optimizar nuestra situación fiscal y lograr eficiencia en el flujo de caja.

El cumplimiento de la estrategia fiscal es responsabilidad de la **Vicepresidencia Financiera y Administrativa**, siguiendo los lineamientos de la Casa Matriz. Hacemos seguimiento permanente de las obligaciones fiscales en las diferentes jurisdicciones del orden nacional, el departamental y el municipal. Además tenemos controles internos, así como mecanismos establecidos en el marco del Gobierno Corporativo para la gestión y administración de dicha estrategia.

Con el fin de **minimizar los potenciales riesgos fiscales**, revisamos las principales doctrinas y jurisprudencias aplicables para anticipar las posiciones tributarias de las autoridades de control y los tribunales que est n involucrados en la discusión jurisdiccional entre los contribuyentes y los diferentes entes de fiscalización.

En relación con las inquietudes sobre nuestra conducta empresarial en materia fiscal, nos alineamos con el procedimiento tributario aplicable al orden nacional y territorial que siguen las entidades en sus procesos de fiscalización o en sus solicitudes de información para terceros. Las solicitudes de otros grupos de interés las derivamos a los canales oficiales establecidos para el efecto por Hocol.

Nuestras obligaciones en materia tributaria son auditadas al 100 %, con la periodicidad que requiere cada impuesto, por parte de nuestros revisores fiscales quienes, a su vez, auditan la información base para los estados financieros.

En Hocol atendemos todas las solicitudes de las autoridades fiscales del orden nacional, del departamental y el municipal relacionadas con información de terceros, así como las fiscalizaciones propias de cada entidad. Mantenemos un compromiso firme en cuanto a la oportunidad en el suministro de información y el cumplimiento formal y sustancial de nuestras obligaciones. Por otra parte, participamos en el ámbito gremial, principalmente en la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP) y en otros gremios como Naturgas, donde compartimos y capturamos las principales estrategias, inquietudes y preocupaciones relacionadas con nuestro negocio. Estas afiliaciones nos brindan un panorama completo y oportuno del sector, que nos facilita la toma de decisiones en el ámbito fiscal.

Como filial del Grupo Ecopetrol, cumplimos nuestras obligaciones en materia de precios de transferencia, lo cual incluye la presentación anual del informe País por País a la administración tributaria.





9

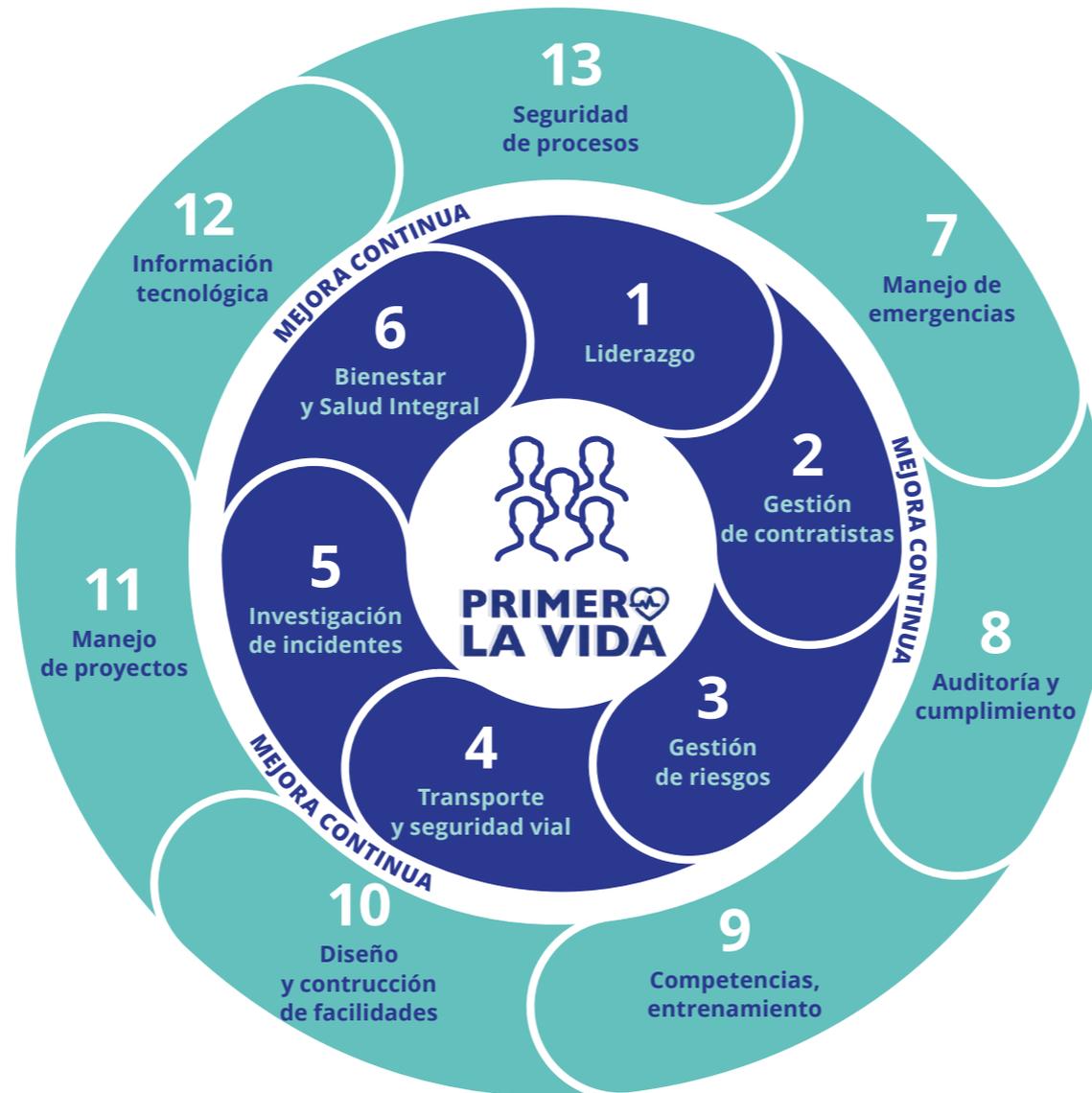
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Relevancia

3-3 | Nos esforzamos permanentemente por cumplir altos estándares de seguridad y salud laboral, tanto para las personas que conforman nuestro equipo de trabajo como para las de las empresas contratistas. Como parte de nuestra estrategia para consolidarnos como líder de gas en Colombia, todas las actividades que realizamos en las áreas de operación deben ser seguras, saludables y sostenibles, con el objetivo de mejorar continuamente nuestro **Sistema Integrado de Gestión de Excelencia Operacional (SIGEO)**, atendiendo nuestro principio de **Primero la Vida**.

La atención a la seguridad y a la salud laboral son temas prioritarios para alcanzar nuestros objetivos y, por tanto, adoptamos medidas efectivas de control de riesgos, definimos procesos de mejora continua, fortalecemos las competencias y ofrecemos formación a los miembros de nuestro equipo de trabajo para garantizar su bienestar y satisfacción.



Nuestra gestión

En Hocol honramos el compromiso de cumplir las disposiciones legales tendientes a garantizar la oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales.

La gestión de la seguridad y la salud en el trabajo la adelantamos con la orientación del SIGEO, que reúne 13 puntos enfocados en el **compromiso de preservar la vida y el bienestar físico, mental y social** de nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores, y de quienes tienen con nosotros vínculos o alianzas. El sistema está diseñado para cubrir todos los centros de trabajo definidos para el personal directo, y precisa actividades de prevención y promoción que den cobertura al personal temporal y contratista que trabaja en nuestras áreas de operación.

La ejecución de los planes anuales de seguridad y salud en el trabajo se tradujo en 2022 en el **cumplimiento del 100 % y el 98 % de las metas**, respectivamente. Aspectos destacados de este desempeño fueron la integridad física, mental y social de las personas vinculadas a nuestras operaciones, que logramos mediante la implementación de los programas de prevención, promoción, intervención y control de riesgos biomecánicos, de ruido y vibraciones, químicos, psicosociales, biológicos y los generados por otros agentes endémicos.



En 2022 realizamos una estrategia de priorización de los 6 puntos del sistema de gestión:

- Liderazgo
- Gestión de contratistas
- Seguridad vial
- Gestión de incidentes
- Gestión de riesgos
- Bienestar y salud integral

Como resultado, obtuvimos el cumplimiento de los hitos definidos, así como la implementación de herramientas de cultura de salud y seguridad para la gestión, a cargo del personal directo y de las empresas contratistas y subcontratistas, con el fin de mejorar los resultados de accidentalidad. De esta manera logramos una **disminución del 23 % en el indicador de frecuencia de incidentes registrables (TRIF)**, que pasó de 0,94 en 2021 a 0,74 en 2022. En este periodo se presentaron 5 eventos con afectación a personas, que se clasificaron como incidentes registrables entre personal empleado no directo (contratistas).



Capacitación Seguridad vial. Lérída, Tolima.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

403-2 | Con las matrices de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (IPEVR) identificamos peligros y valoramos riesgos en el desarrollo de nuestras actividades y definimos, a la vez, las barreras y controles que constituyen y/o se alinean al SIGEO. El sistema prioriza como componentes básicos a las personas y las tareas que ejecutan, al igual que los materiales y el ambiente de trabajo.

Además, la **Norma de Control del Trabajo** establece las directrices, responsabilidades

y competencias para identificar y evaluar los riesgos y aspectos ambientales, así como las herramientas necesarias para controlar o eliminar dichos riesgos en las actividades que requieren permisos de trabajo. Esta norma también autoriza la realización de actividades por parte de Hocol o de contratistas bajo su responsabilidad o control operacional, cumpliendo todos los requisitos legales, las buenas prácticas operacionales y los principios y criterios del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

En Hocol contamos con mecanismos para recibir, documentar y disponer adecuadamente las comunicaciones internas y externas relacionadas con seguridad y salud en el trabajo. Estos mecanismos incluyen los reportes a través de Salesforce, ODIC y el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST y sus correos), además de la autorización de la presidencia para detener los trabajos, el Comité de Convivencia y el Comité de Seguridad Vial.



Campaña cuidado de manos. Departamento del Huila.

Dolencias y enfermedades laborales

403-3 | En Hocol identificamos y controlamos los factores de riesgo y los peligros presentes en los sitios de trabajo. De conformidad con la **Guía de Análisis de Riesgos de Seguridad de Procesos**, buscamos prevenir enfermedades de origen laboral, así como los posibles riesgos laborales y de salud pública ocasionados por el desempeño de las tareas.

La invitación que hacemos a los miembros de los equipos de trabajo es reportar de manera libre y voluntaria cualquier hecho o riesgo, con el fin de preservar la seguridad y salud de todas las personas que trabajan en Hocol. Para el personal de la empresa, contamos con un Plan Anual de Trabajo-Plan HS, un Programa de Bienestar, los Programas de Vigilancia Epidemiológica, el Programa de Higiene Industrial y un control de ausentismo de acuerdo con los análisis de las condiciones de salud y los niveles de riesgos de la compañía.

403-9 | Por otra parte, la gestión de incidentes es un aspecto esencial para el mejoramiento continuo de nuestro sistema de gestión estratégico, pues genera el aprendizaje que nos permite prevenir los sucesos o la repetición de incidentes. La investigación de incidentes se lleva a cabo para todo evento o cadena de eventos que causaron o pudieran causar afectación a la salud y seguridad de las personas, el medioambiente, los activos, los procesos o la imagen de Hocol, y se realiza a través de la implementación de la **Norma de Gestión de Incidentes**.

En el año 2022 no se presentaron lesiones por hora trabajada entre las colaboradoras y los colaboradores de Hocol.

403-10 | En 2022 no se registraron dolencias, enfermedades o fallecimientos debidos a causas laborales entre nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores. Sin embargo, se presentaron dos casos de dolencias y enfermedades laborales registrables entre nuestros contratistas. Las dolencias de origen común más reportadas fueron el covid-19 y malestares osteomusculares.

Para recopilar los datos estadísticos de la compañía, utilizamos diferentes herramientas. Empleamos el sistema **Salesforce** para reunir información sobre incidentes y comportamientos reportados, tanto por el personal directo como por el de las empresas contratistas, quienes nos deben enviar un informe mensual dentro de los primeros 5 días de cada mes; el área de Talento Humano envía los datos correspondientes a las horas trabajadas por el personal directo.



Recorrido de lo Insólito. Campaña de concientización en seguridad y autocuidado.

Participación y consulta en HSE

403-4

Los procesos de participación, consulta y elección de las y los representantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) se adelantan de acuerdo con lo que define la ley colombiana. Mediante votación directa se eligen 2 representantes principales y 2 suplentes que conformarán el comité, conjuntamente con los designados por la compañía. Las principales funciones y responsabilidades del comité son:



- Recibir por parte del empleador información sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el Trabajo.
- Rendir cuentas internamente en relación con su desempeño.
- Ofrecer recomendaciones para el mejoramiento del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (SG-SST).
- Participar en las capacitaciones que realice la Administradora de Riesgos Laborales.
- Revisar el programa de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Recibir los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo, y emitir recomendaciones.
- Apoyar la adopción de las medidas de prevención y control derivadas de la gestión del cambio.
- Participar en la planificación de las auditorías.
- Conocer los resultados de la revisión de la alta dirección.
- Formar parte del equipo investigador de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

En 2022 no registramos enfermedades ni fallecimientos relacionados con causas laborales.



El indicador de índice de frecuencia de incidentes registrables (TRIF, en inglés), **disminuyó de 0,94 en 2021 a 0,74** en 2022.

En 2022 se registraron en Hocol **1,12 millones de horas trabajadas** sin que se registraran dolencias, enfermedades o fallecimientos relacionados con causas laborales.



Nuestros resultados

En 2022 avanzamos en el fortalecimiento de nuestra cultura de salud y seguridad en el trabajo, destacando dos iniciativas:



→ **Taller de liderazgo en seguridad - Guardián de la vida:** Llevamos a cabo este taller dirigido a los líderes y los líderes de la primera línea de operación, con el objetivo de fortalecer su compromiso con «Todos por la vida» y el cuidado de las personas en las áreas de operación. El taller se centró en el desarrollo de habilidades de comunicación (conversaciones y reflexiones) y empatía, así como en la implementación de herramientas de la cultura de salud y seguridad.



→ **Salud mental/compromiso de la presidencia, acuerdo de líderes y manifiesto de colaboradoras y colaboradores:** La preservación de la salud mental de nuestro personal fue impulsada por el compromiso del presidente, quien reconoció la importancia de adoptar buenas prácticas de bienestar individual y colectivo. Estos acuerdos y manifiestos priorizan el respeto por los horarios de trabajo, la promoción del cuidado integral de la salud, el apoyo mutuo, la intervención de los factores de riesgo para la preservación del valor humano y el equilibrio entre la vida laboral y la vida familiar.





Formación y capacitación en HSE

2-8
403-5

Todo nuestro personal participa en los diferentes programas establecidos para el control de riesgos. Dichos programas se implementan una vez se han priorizado y determinado las rutas de acción, de conformidad con los resultados de las matrices de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos de cada campo. En Hocol contamos con un plan anual de salud, un programa de bienestar, los programas de vigilancia epidemiológica basados en los análisis de las condiciones de salud y los niveles de riesgos, así como con el programa de higiene industrial y control de ausentismo.

Promedio de horas de formación en salud, seguridad y gestión de emergencias

Personal de Hocol

2-8

	2021	2022	Diferencia
Total colaboradoras y colaboradores	307	367	+19,5 %
Total horas de formación en salud, seguridad y gestión de emergencias para colaboradoras y colaboradores	2.055	2.797	+36,1 %
Promedio de horas de formación en salud, seguridad y gestión de emergencias para colaboradoras y colaboradores	6.694	7.621	+13,8 %



Recorrido de lo Insólito. Campaña de concientización en seguridad y autocuidado.

Promedio de horas de formación en salud, seguridad y gestión de emergencias

Personal indirecto

2-8

	2022
Total personal indirecto de la compañía	2.832
Total horas de formación en salud, seguridad y gestión de emergencias para personal indirecto	38.817
Promedio de horas de formación en salud, seguridad y gestión de emergencias para personal indirecto	13.707

Promoción y prevención

403-6 | En Hocol implementamos programas de promoción y prevención en salud para nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores con el fin de anticipar los riesgos y condiciones en esta materia. En 2022 llevamos a cabo los programas Peso Saludable (Pesa) para pacientes con sobrepeso y obesidad, así como Cronos, para pacientes con afecciones crónicas como diabetes, dislipidemias e hipertensión. Asimismo, ofrecemos medicina prepagada a la fuerza laboral vinculada y su grupo familiar primario, como un plan complementario para quienes deseaban afiliarse de manera individual y voluntaria.

Cobertura del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo*

403-8
416-1

	Personas con cobertura en el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
Personas empleadas	367	100 %
Personas no empleadas	2.832	100 %
Total	3.199	100 %

* El total registrado de personas empleadas de manera directa e indirecta está sujeto a auditoría interna y externa por parte de un tercero autorizado. No se incluyen las áreas de operación de proyectos conjuntos operados por las empresas socias.



El compromiso con la salud mental nos llevó a firmar acuerdos con el **85 %** de las personas líderes y el **75 %** de las colaboradoras y los colaboradores, promoviendo así la intervención de los factores de riesgo y priorizando el equilibrio de la carga laboral.

El plan de trabajo de Bienestar y Salud Integral en Hocol cumplió en un **98 %** la gestión de los 5 pilares: ambiente de trabajo, manejo de conflictos internos y externos, manejo de casos sospechosos por afectación de la salud mental, actividades de promoción y prevención y el Programa de Vigilancia Epidemiológica de Riesgo Psicosocial.



En 2022 tuvimos en cuenta la totalidad de las categorías de productos y servicios significativos para la evaluación de los impactos en la salud y la seguridad, con el fin de lograr mejoras en el área.

416-1

La totalidad de las personas empleadas directamente y no empleadas en Hocol estuvo cubierta por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.



Nuestras metas y proyectos

Nuestro propósito superior de «Compartir la vida de Colombia» tiene como reto mantener operaciones seguras en nuestras áreas y zonas de influencia y, en el corto plazo, consolidar el SIGEO, identificando, valorando y controlando correctamente los riesgos que afecten la seguridad y la salud. Para la gestión de los riesgos queremos fortalecer el uso del «Decálogo por la vida» de la Norma de Control del Trabajo, como herramienta principal para el aseguramiento de las actividades en las áreas de operación.

A mediano y a largo plazo, fortaleceremos la cultura de seguridad y salud en el trabajo a través de un programa de liderazgo en

cultura de salud y seguridad (HS), que mejore los ambientes de trabajo y, con base en el modelo de salud integral, logre operaciones libres de incidentes y de enfermedades laborales.

Asimismo, continuaremos realizando la gestión de salud en el trabajo entre el personal vinculado a Hocol, manteniendo las siguientes metas: cero casos de enfermedades laborales, ausentismo laboral por causa médica por debajo del 4 % y cumplimiento del 100 % de las intervenciones individuales en riesgo psicosocial para la vigencia 2023.

Nuestro reto: mantener operaciones seguras en nuestras áreas y zonas de influencia.

Nuestra meta para 2023: cero casos de enfermedades laborales y cumplimiento del 100 % de las intervenciones individuales en riesgo psicosocial.



Nuestros aprendizajes

Con base en algunos incidentes ocurridos en 2022, identificamos una mayor frecuencia de ocurrencia durante las horas de media mañana, mediodía y comienzo de la tarde, debido a una baja atención en la ejecución de las tareas. A partir de este hallazgo, denominamos estos momentos del día como «horas valle». Para prevenir y controlar futuros incidentes, establecimos breves pausas para aumentar el nivel de atención de las colaboradoras y los colaboradores, así como para permitir conversaciones que contribuyan a recuperar la concentración en las tareas.

Igualmente, en el proceso de visibilizar la salud mental, realizamos intervenciones con el 6 % de la población vinculada a Hocol que lo requería, logrando cerrar el 70 % de dichas intervenciones. Para conseguir este resultado brindamos acompañamiento psicosocial, realizamos entrevistas confirmatorias, aplicamos pruebas tamiz y seguimos de cerca a los especialistas.

A nivel general, en nuestra organización realizamos diversas actividades para promover la salud mental, tales como momentos para su valoración, difusión de información a través de los canales de comunicación, tele-talleres de consciencia plena, higiene del sueño, comunicación asertiva y empoderamiento. Como resultado, en 2023 implementaremos integralmente el plan de acción del área de riesgo psicosocial.





10

TEMAS DE GESTIÓN
EFICIENTE

Gestión del talento humano

Nuestra **gestión**

Basados en nuestro recurso humano, **trabajamos por el desarrollo de la compañía, de las comunidades y de la sociedad en su conjunto.** Bajo esta premisa, reconocemos la participación y el compromiso de las personas para cumplir este propósito y, en el marco de nuestros propulsores estratégicos, generamos un ambiente de bienestar y crecimiento que les permita a nuestras colaboradoras y a nuestros colaboradores entender sus responsabilidades laborales, profesionales, organizacionales y comunitarias.

Mediante el Código de Ética expresamos nuestro compromiso público de respeto a los derechos laborales y al trabajo decente. Contamos con un reglamento interno de trabajo, cumplimos las normas internas de Talento Humano y hemos adherido a iniciativas internacionales de buenas prácticas como el **Pacto Global de Naciones Unidas.** Estos marcos establecen lineamientos para la adecuada gestión del talento humano.

Contamos con una estructura formal para abordar el tema y tenemos una alta dirección comprometida, encabezada por las Gerencias de Talento Humano y de Abastecimiento, que gestionan y establecen mecanismos para prevenir cualquier afectación de las condiciones laborales de nuestras colaboradoras, nuestros colaboradores y nuestros contratistas. Además, quienes trabajan para Hocol conocen nuestros compromisos en materia laboral a través del conjunto de normas y procedimientos. En caso necesario, existe la posibilidad de comunicación con la persona líder directa o con el área de Talento Humano a través de buzones especializados y reuniones presenciales.

Por último, en Hocol gestionamos las lecciones aprendidas en materia de derechos laborales y de trabajo decente mediante el análisis de los datos maestros de gestión del personal, la implementación de acciones correctivas, el cierre de brechas identificadas y el uso del canal ético, en el que se registran todos los reportes y consultas de los incidentes y sirve de base para fortalecer nuestro sistema de control interno.



Mediante el **Código de Ética** expresamos nuestro compromiso público de respeto a los derechos laborales y al trabajo decente.

Nuestros resultados e impactos

En el marco de nuestra estrategia de Talento Humano logramos resultados importantes en 2022:

- Ejecución, por segundo año consecutivo, de las **acciones de nivelación salarial**, que nos ha permitido cerrar la brecha del 35 % al 15 % para la población objetivo que se encontraba por debajo del 80 % de la curva salarial correspondiente al nivel de su cargo.
- Incremento salarial diferencial que consideró **el incremento general, el desempeño y la equidad**. Estas acciones han mejorado la competitividad salarial en los últimos 3 años y han contribuido a mantener una equidad salarial sana, generando un buen clima organizacional, según el Estudio de Referenciación Salarial de 2022.
- Ejecución del primer año de **BeneflexPlus**, nuestro portafolio de beneficios flexibles, que ofrece mayor cobertura y garantiza la competitividad externa, así como la diversidad y la equidad interna. Estas prácticas de compensación y beneficios han sido percibidas positivamente por nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores, con un **92 % de aceptación** cuando se les preguntó si consideraban que Hocol tenía beneficios especiales y únicos.

En la encuesta de transformación cultural de 2022, **el 99 % de las personas manifestaron su favorabilidad** frente a la opción «Valoro los beneficios que recibo, adicionales a mi salario, y me siento comprometido/a con mi empresa».



- Implementación de la herramienta **Success Factors** con los 11 módulos planteados inicialmente. La inversión se ejecutó en un 100 %, de acuerdo con lo planeado, alcanzando resultados satisfactorios y generando una reducción y una eficiencia de 4.718 horas, equivalentes a 141,5 mil dólares.





Hemos puesto en práctica un modelo híbrido de trabajo para promover el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal de nuestra fuerza laboral.

- Revisión de las familias de cargos con base en el modelo de la casa matriz, lo que permitió definir 22 familias, que utilizamos como insumo para los procesos de movilidad, crecimiento de carrera, sucesión, progresión salarial y nivelaciones o recategorizaciones. Definimos **85 competencias y 337 conocimientos críticos**.
- Certificación de un **ambiente laboral sobresaliente** con la metodología Great Place to Work (GPTW), con un resultado de **82,1 sobre 100** frente al promedio de 57,9 en el sector Oil & Gas. Además, nuestro estilo de liderazgo fue calificado con un **88,7 % de aceptación**, un nivel muy sobresaliente, resultado del fortalecimiento de las competencias de liderazgo y gestión.
- Obtención del **Sello Plata a la Equidad de Género** otorgado por Equipares, con un resultado de **97,1 sobre 100** en la auditoría externa.
- Puesta en práctica de un **modelo híbrido de trabajo** para promover el equilibrio

entre la vida laboral y la vida personal de nuestra fuerza laboral. Este modelo consiste en una semana de trabajo presencial con 3 días adicionales que cada persona puede seleccionar en el resto del mes, materializando beneficios para nuestras empleadas, nuestros empleados y la organización, tanto de la presencialidad como de la virtualidad.

- Reactivación del **patrocinio de becas de formación especializada** para las personas de la organización que quieran adelantar programas de posgrado, maestría o doctorado en instituciones educativas nacionales o extranjeras reconocidas oficialmente, que estén certificadas para otorgar títulos en cada especialidad. Este beneficio hace parte de nuestra apuesta por desarrollar un **«Talento humano con propósito»**. Otorgamos 5 patrocinios para fortalecer habilidades relacionadas con los retos del negocio a partir de criterios como agilidad, innovación, transición energética, transformación digital y ejecución.



Parada por la Vida. Campaña de concientización en seguridad y autocuidado.



Descripción de la nómina

2-7
405-1

En Hocol utilizamos la herramienta **Success Factors** para gestionar la información de quienes trabajan en la compañía. Actualmente, todo el personal labora tiempo completo, bajo modalidades de contratación a término indefinido o a término fijo.

En 2022, la planta autorizada de Hocol pasó de 362 a **372 posiciones**. De estas, 9 fueron aprobadas para el desarrollo y operación de los descubrimientos de Ibamaca y Arrecife, y una posición para el programa de inclusión de personas en situación de discapacidad. Al cierre del año, **la ocupación de la planta fue de 99 %**, lo que representa un incremento del 3 % frente a 2021. Gracias a este enfoque en la ocupación de las posiciones, solo se registraron 5 vacantes en contraste con las 13 con las que cerró 2021.

Personas empleadas por categoría laboral, género y edad

	Género		Edad			Total
	Hombre	Mujer	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	
Presidente(a)	1	0	0	0	1	1
Vicepresidentes(as)	3	1	0	1	3	4
Gerentes	15	4	1	7	11	19
Jefes(as)	23	13	0	20	16	36
Coordinadores(as)	9	5	0	10	4	14
Profesionales	190	94	3	223	58	284
Técnicos(as)	5	4	1	3	5	9
Totales	246	121	5	264	98	367



Personas empleadas por tipo de contrato, género y región

	Género		Región						Total
	Hombre	Mujer	Llanos	Colombia Norte	Tolima	Huila	Bogotá	La Guajira	
Personas a término indefinido	244	121	17	5	12	17	279	35	365
Personas a término fijo	2	0	1	0	0	0	1	0	2
Personas tiempo completo	246	121	18	5	12	17	280	35	367

Alta dirección

2-19 Nuestra propuesta de valor de empleo busca fidelizar y motivar el talento, garantizando la competitividad externa y manteniendo niveles adecuados de equidad interna, al mismo tiempo que gestionamos los costos de manera eficiente.

2-20 Para lograrlo, contamos con una norma que establece los lineamientos para regular el sistema de compensación fija y variable, tanto en el largo plazo como en el corto plazo. Esta norma cumple las disposiciones legales y se rige por los valores y principios organizacionales que nos aseguran objetividad, transparencia, oportunidad, equidad interna y competitividad externa. La norma también promueve la alineación de los objetivos individuales y corporativos con la estrategia de negocio, que incluye aspectos de sostenibilidad en términos de desempeño económico, ambiental y social.

Los miembros de nuestro máximo órgano de gobierno son responsables de aprobar la creación y/o el ajuste de la estructura organizacional que reporta al primer nivel ejecutivo, así como definir la remuneración anual y realizar los cambios necesarios en la compensación variable a corto y a largo plazo.

Además de la **formación que se extienden a todo el personal, promovemos programas para el desarrollo del liderazgo, la diversidad, la equidad y la inclusión.**



Programas y formación

En Hocol contamos con programas de formación que se extienden a todo el personal y se categorizan en formación corporativa, técnica y electiva, de acuerdo con la temática y objetivos de cada programa. Estos se rigen por el **Procedimiento de Capacitación y la Norma de Desarrollo** de la compañía. Además de formación, promovemos programas para el desarrollo del liderazgo, la diversidad, la equidad y la inclusión, que comprenden sesiones de mentoría individuales y grupales,

404-1
404-2

y mejoras de habilidades de gestión, entre otros, alineados con el plan de desarrollo de cada persona y con su desempeño.

Para quienes se encuentran en proceso de recibir la pensión de vejez, ofrecemos un **programa de outplacement**, que les brinda formación y genera alternativas de emprendimiento y jubilación activa, con el fin de promover la desvinculación responsable.

Horas de formación para el personal

Categoría laboral	Hombre	Mujer	Horas promedio de formación por categoría laboral
Presidente(a)	250	N. A.	250
Vicepresidente(a)	94	134	57
Gerentes	1.135	704	97
Jefes(as)	1.669	1.075	76
Coordinadores(as)	483	227	51
Profesionales	14.348	7.932	78
Técnicos(as)	206	168	42
Horas promedio de formación por género	75	83	



Escucho, me intereso y respeto la opinión de otro



En 2022 implementamos diversas acciones para prevenir riesgos e impactos en materia laboral, que incluyeron una capacitación por parte del área de Responsabilidad Corporativa dirigida al Comité Directivo y a todas nuestras colaboradoras y todos nuestros colaboradores sobre los derechos humanos y su relación con la actividad empresarial, en línea con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

- Anualmente llevamos a cabo sondeos y evaluaciones sobre asuntos laborales a través de la encuesta de riesgo psicosocial, pulsos de cultura y clima laboral.
- No se registraron procesos judiciales en materia laboral.

Beneficios laborales directos

401-2
401-3

En Hocol ofrecemos una serie de prestaciones a nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores ubicados en Bogotá, La Guajira, el Valle Superior del Magdalena y los Llanos Orientales, que representan el 97 % del personal. Algunas de estas son:

- **Plan de salud:** Proporcionamos el beneficio de medicina prepagada a la fuerza laboral vinculada y a su grupo familiar primario, como plan complementario voluntario de salud.
- **Seguro de vida:** Suministramos el beneficio de seguro de vida a la totalidad de nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores, que cubre muerte por cualquier causa y proporciona un número de salarios adicionales por muerte accidental.
- **Permisos parentales:** Cumplimos las disposiciones legales con respecto a este derecho.

Permisos parentales 2022

	Hombres	Mujeres	Total
Colaboradoras y colaboradores que tuvieron derecho al permiso parental	3	3	6
Colaboradoras y colaboradores que se acogieron al permiso parental	3	3	6
Colaboradoras y colaboradores que regresaron al trabajo después de terminar su permiso parental	3	3	6
Colaboradoras y colaboradores que regresaron al trabajo después de terminar su permiso parental y que siguieron empleadas o empleados 12 meses después de su regreso	2	3	5

Tasa de permisos parentales 2022

	Hombres	Mujeres
Tasa de regreso al trabajo	100 %	100 %
Tasa de retención de colaboradoras y colaboradores	67 %	100 %



Empleo tercerizado

A todas nuestras colaboradoras y todos nuestros colaboradores en modalidad de tercerización durante 2022 los cubrió **el Sistema de Seguridad Social en Salud y la Administradora de Riesgos Laborales**, y cotizaron al sistema pensional. Con el proceso de aseguramiento administrativo, cada mes recopilamos la información de nuestras empresas aliadas estratégicas para garantizar que se encuentren al día con la normativa.

2-8

Personas contratistas

	2020	2021	2022
Hombres	3.813	3.968	5.414
Mujeres	714	774	1.198
Total	4.527	4.742	6.612

En 2022 contamos con **6.612 personas contratistas** que apoyaron nuestras operaciones siendo contratadas a través de terceros, como agencias de empleo locales. Entre los roles más comunes se encontraban auxiliares, obreros(as), cuñeros(as), conductores(as), vigilantes, soldadores(as), escoltas, ingenieros(as) mecánicos(as), electricistas, instrumentistas, operadores(as), técnicos(as), supervisores(as), ayudantes, oficiales de obra, interventores(as), prestadores(as) de servicios generales, señalizadores(as) viales, patieros(as), cadeneros(as), recogedores(as) de muestras, geólogos(as), personal de HSE, administradores(as), aceiteros(as) y perforadores(as).



hocol

Inauguración obras de
infraestructura en Piedras, Tolima.



Culminación actividades Arroyo Grande.

Innovación y tecnología

La innovación es uno de los puntos de referencia importantes para materializar nuestra estrategia. La apuesta por el bienestar social, la protección del medioambiente y el crecimiento económico, apoyada en la innovación y la tecnología, traduce los beneficios de los hidrocarburos en **riqueza y desarrollo para las regiones y el país.**

Buscamos desafiar el presente y anticiparnos al futuro para encontrar soluciones a nuestros retos de negocio a través de los frentes de transformación digital, innovación tecnológica, transformación de procesos, carbono-neutralidad y la cultura de la innovación.

En 2022 creamos valor por aproximadamente **4 millones de dólares**, reflejados en generación de ingresos y reducción de costos y gastos. Asimismo, alcanzamos la certificación de **Buenas Prácticas de la Innovación (BPI)** en **nivel avanzado**, emitida por el Icontec y la Cámara de Comercio de Bogotá, con un puntaje del 100 %. Esta certificación evidencia la madurez, el liderazgo y el compromiso de la Dirección con la cultura de innovación en la organización.

Nuestra estrategia de transformación digital se materializó a través de las siguientes iniciativas:

- En el **área de producción** implementamos las soluciones Digital Twin, Prodops y plataforma de manejo de agua, que permiten tomar decisiones inteligentes para un activo al integrar modelos, lograr eficiencias y optimizar el manejo del agua en las facilidades.
- En **perforación** utilizamos la herramienta Core, que identifica tiempos no productivos y tiempos invisibles, y mejora la tasa de perforación.
- En **abastecimiento** usamos la Torre de Control Digital para analizar los datos del proceso de gestión de compras.
- En **exploración** avanzamos en la implementación de puestos digitales.
- Habilitamos, a través de automatizaciones, aproximadamente 18 mil horas/persona para reducir el tiempo de actividades operativas.

En cuanto a la transformación de procesos, adelantamos la revisión de 4 macroprocesos **exploración, desarrollo, producción y abastecimiento**, buscando mayor agilidad y eficiencia a través de la implementación de diferentes iniciativas.



Derechos humanos

Nuestra gestión y resultados

2-23
2-24

Estamos comprometidos con el **respeto a los derechos humanos**, responsabilidad que hemos adoptado al más alto nivel de nuestra compañía, definida con claridad en nuestro Código de Ética y Conducta. Respetar los derechos humanos implica actuar con debida diligencia para evitar afectaciones negativas sobre ellos y asegurar su respeto en el marco de nuestras operaciones y actividades.

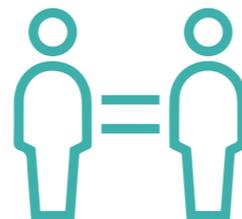
Este compromiso comprende el cumplimiento de la normatividad sobre trabajo decente, prácticas laborales justas, prohibiciones de trabajo forzoso o infantil, y adopción de medidas de prevención ante cualquier forma de discriminación. Asimismo, implica prevenir vulneraciones a los derechos humanos y, cuando sea necesario, remediar los impactos negativos que generen nuestras actividades.

Desde el año 2013 suscribimos de forma voluntaria el **Pacto Global de las Naciones Unidas**, y cada año reafirmamos nuestro compromiso con sus principios y buscamos hacer contribuciones transformadoras para el avance de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS). Tomamos como referentes estándares internacionales de debida diligencia empresarial, entre ellos los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU) con el fin de identificar, prevenir y remediar impactos negativos sobre los derechos humanos en nuestras operaciones.

Las quejas por impactos adversos a los derechos humanos causados por nuestras actividades o relacionadas con nuestros contratistas y proveedores, se tramitan a través de dos canales:

- Procedimiento para el manejo de **inquietudes, peticiones, quejas y reclamos** (IPQR): se reciben de forma verbal o escrita a través de interventores sociales de campo, correos electrónicos y en las instalaciones de la empresa.
- **Canal Ético**, para denunciar casos de incumplimiento al Código de Ética y Conducta a través de la línea internacional 01-800 912-1013 y el link

→ [Visite nuestra página web aquí](#) 





Nuestros resultados en derechos humanos

Nuestra **Junta Directiva** y nuestro **Comité Directivo** tienen el rol de orientación estratégica y dirección de la compañía en todos los asuntos, y son informados por la Gerencia de Entorno sobre aspectos destacados en derechos humanos, si hubiere lugar a ello.

En 2022 llevamos a cabo diversas acciones en materia de derechos humanos, que incluyeron:

1 Fortalecimiento de nuestra gestión en derechos humanos, en los ámbitos de debida diligencia, seguridad, cadena de abastecimiento y mecanismos de acceso a remedio.



2 Realización de la primera evaluación de impactos en derechos humanos en Ortega (Tolima) y análisis de riesgos bidireccionales en seguridad y derechos humanos en municipios representativos de todas nuestras operaciones en el país, en las regiones Colombia Norte, Llanos y Valle Superior del Magdalena.

3 El 31 % de nuestras operaciones fueron sometidas a evaluaciones de derechos humanos.

4 Participamos en la publicación de la revista «Colombia Empresarial Inclusiva», del Pacto Global de las Naciones Unidas, red Colombia, en la que compartimos nuestros avances en la promoción de una compañía diversa e inclusiva.

5 Participamos en iniciativas como el Pacto Global de Naciones Unidas, la Mesa de Derechos Humanos del Sector Minero Energético y Guías Colombia.



6 Actualizamos la matriz de valoración de riesgos, incluidos los impactos en derechos humanos.

7 Adoptamos de manera temprana la nueva comunicación sobre el Progreso del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cuyas acciones en sostenibilidad contribuyen al logro de la agenda 2030, por un mundo mejor.

8 Reforzamos nuestras actividades de sensibilización y pedagogía mediante distintas estrategias:



i) Conversatorios sobre derechos humanos y empresa denominados «Comprometidos con la vida», dirigidos a organizaciones comunitarias y autoridades de entes territoriales. Coordinamos su ejecución con la Gerencia de Cumplimiento, en alianza con la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos y Asuntos Internacionales, el Ministerio de Minas y Energía, y el Observatorio Latinoamericano de Empresas y Derechos Humanos de la Universidad Externado de Colombia. En total, concluimos 14 espacios de trabajo con las comunidades en la mayoría de los territorios donde tenemos presencia entre 2021 y 2022, con la participación de más de 600 personas.

ii) Talleres en derechos humanos, con una participación de la totalidad de miembros de nivel directivo de la empresa.

iii) Publicación de contenidos de consulta voluntaria sobre derechos humanos y empresa en la plataforma corporativa Genius.



Los derechos humanos en nuestra cadena de abastecimiento

408-1
409-1

A todos nuestros contratistas les hacemos extensivo el **cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta**, en el que se establece de manera clara la obligación de respeto a los derechos humanos y la prohibición de contratación infantil y trabajo forzoso. Hasta la fecha, no se han evidenciado casos relacionados con estas situaciones.

Prácticas de seguridad en derechos humanos

410-1

En Hocol llevamos a cabo la **identificación de riesgos de seguridad y orden público** en nuestras áreas de operación. Así, en 2022 realizamos un análisis de riesgos bidireccional en materia de seguridad y derechos humanos.

Los asuntos relacionados con la seguridad física de nuestras operaciones se gestionan en colaboración con la fuerza pública, la cual es responsable de garantizar los derechos humanos. También contamos con esquemas de seguridad física y electrónica mediante empresas contratistas, y cumplimos todos los procedimientos y protocolos establecidos.

En 2022, el 98 % de nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores vinculados a la empresa contratista que nos brinda servicios de seguridad recibieron formación en materia de derechos humanos y su aplicación en sus actividades.





Ecoeficiencia

Resultados de nuestra gestión

Nuestra estrategia de Sostenibilidad aborda con determinación el desafío de adelantar una operación más sostenible, y cuenta con una **línea centrada en la economía circular**, que nos lleva a gestionar de manera eficiente los impactos generados por el uso y la disposición de materiales en los procesos productivos.

Con una visión clara de ecoeficiencia, establecimos nuestra política de sostenibilidad que marca el rumbo hacia el desarrollo de proyectos, operaciones y actividades alineados con nuestra estrategia global. Nuestro concepto de sostenibilidad tiene por objeto principal fomentar la economía circular, buscando generar eficiencias y equilibrar el uso de recursos materiales y energéticos en todas

nuestras operaciones y en armonía con el medioambiente.

Sin embargo, la circularización de los materiales no se logra únicamente dentro de los límites de la empresa. Es por eso que tomamos la iniciativa de participar en grupos de trabajo clave, como los de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (Andi), la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP) y los ministerios pertinentes. A través de estas colaboraciones buscamos establecer cadenas de reaprovechamiento, reutilización, reciclaje y valorización de materiales, con el objetivo de prevenir su disposición inadecuada y promover prácticas más sostenibles en la industria.



Gestión de residuos

306-1

En el desarrollo de nuestras actividades generamos residuos tanto orgánicos, como reciclables y contaminados, estos últimos relacionados con los materiales e insumos que pueden entrar en contacto con hidrocarburos durante nuestras operaciones. Por ello evaluamos el impacto ambiental derivado de la generación de los diferentes tipos de residuos, y formulamos medidas específicas para su recolección y manejo, asegurando el cumplimiento de la normativa ambiental y garantizando su adecuada separación y disposición.

306-2

Hemos establecido contratos con empresas gestoras de residuos debidamente avaladas y certificadas, que se hacen cargo de su transporte, manejo y disposición final de manera responsable y segura.

Haciendo énfasis en nuestro compromiso con una gestión de impactos significativos relacionados con los residuos, **trabajamos incansablemente en procura de una operación sostenible**. Como parte integral de nuestros proyectos y en nuestras iniciativas de innovación y mejora, hemos adoptado gradualmente criterios de circularidad para evaluar los equipos, materiales e insumos que utilizamos.



En esta línea analizamos diversos aspectos, buscando **optimizar los recursos y minimizar nuestra huella ambiental**. Evaluamos la eficiencia en el uso de los recursos, considerando tanto su vida útil como la necesidad de realizar cambios de partes. Además, al adquirir nuevos insumos químicos, seleccionamos aquellos que presenten un menor grado de peligrosidad. Asimismo, exploramos la posibilidad de aprovechar las corrientes de residuos generadas en nuestra propia operación, buscando incorporarlas en ciclos productivos externos.

Evaluamos el impacto ambiental derivado de la generación de diferentes tipos de residuos y **formulamos medidas específicas para su recolección y manejo, garantizando su adecuada separación y disposición.**

Nuestras corrientes residuales se retornan de manera responsable, acorde con la clasificación de los residuos; exploramos en forma jerárquica su reúso, valorización, reciclaje y disposición, teniendo en cuenta las indicaciones de la licencia y de la normatividad ambiental.

Para asegurar un **seguimiento y control efectivos en la gestión de residuos**, durante la selección de las empresas contratistas verificamos su idoneidad en términos de cumplimiento normativo, capacidad, tecnología e instalaciones, entre otros aspectos, buscando garantizar la calidad y la confiabilidad de los servicios que contratemos.



En cuanto al proceso de recolección de residuos, llevamos a cabo un pesaje preciso y generamos un manifiesto de transporte que registra el volumen recogido. Una vez el contratista realiza el tratamiento correspondiente, emitimos un certificado de disposición final que respalda el adecuado manejo de los residuos, en cumplimiento de la normativa ambiental, y verificamos la trazabilidad de esta información a través de la interventoría ambiental, la cual se encarga de supervisar y controlar todo el proceso.

Los datos recopilados durante este proceso los reportamos en los informes de cumplimiento ambiental, que desempeñan un papel crucial al proporcionar insumos para el seguimiento, control y mejora continua de nuestra estrategia de Sostenibilidad.

Los residuos generados se pueden clasificar en 3 grandes categorías: orgánicos, reciclables y contaminados. En la primera se incluyen los residuos ordinarios que requieren un tratamiento y una disposición similares.



Estación de almacenamiento y distribución de hidrocarburos Tenay. Aipe, Huila.

Residuos generados

(en toneladas)

	2020	2021	2022
Residuos no peligrosos	155,7	271	988,69
Orgánicos	129,3	254,1	217,2
Reciclables	26,4	16,9	771,49
Residuos peligrosos	146,2	646,6	124,33
Total	301,9	917,6	1.113,02

El aumento de la generación de residuos observado desde 2020 se debe principalmente a diversas actividades llevadas a cabo en Hocol, que incluyen el recibo y la operación del contrato Asociación Guajira, la perforación de nuevos pozos y acciones de mantenimiento y labores relacionadas con el abandono, atención y manejo de contingencias, entre otras actividades.

En 2022 se registró un mayor porcentaje de residuos generados que corresponden a la categoría de residuos no peligrosos y

reciclables, debido a que **implementamos alternativas de reaprovechamiento de materiales y residuos** como parte de nuestra gestión. En nuestros contratos de operación y gestión integral de residuos hemos incorporado enfoques que permiten aprovechar las capacidades locales para reintegrar estos materiales al ciclo productivo.



Matachín Norte y Sur.

Entre los residuos peligrosos se incluyen los residuos contaminados con hidrocarburos, de los cuales en 2022 y con respecto a 2021 redujimos su cantidad con acciones de mantenimiento y manejo de contingencias.

Residuos destinados a eliminación

(en toneladas)

306-5

	2020	2021	2022
Residuos no peligrosos	129,3	254,1	217,2
Residuos peligrosos	146,2	646,6	124,33
Total	275,5	900,7	341,53

Por cada barril de petróleo equivalente producido **generamos apenas 54,7 gramos de residuos**; y, de ellos, solo 6,1 gramos corresponden a materiales contaminados.



Todos los residuos destinados a eliminación los entregamos a empresas gestoras debidamente certificadas, y su manejo y disposición se realizan por fuera de nuestras instalaciones.

306-4

En 2022 gestionamos de manera articulada la **valorización y comercialización de 733,6 toneladas de residuos no destinados a eliminación**, incluidos en la categoría de residuos aprovechados. Este trabajo fue coordinado entre el área de Abastecimiento y la Jefatura de Operaciones Huila. Por otra parte, a través de aliados externos logramos la valorización y la comercialización de 37,9 toneladas provenientes de las otras operaciones.

Residuos no destinados a eliminación

(en toneladas)

306-4

	2020	2021	2022
Residuos no peligrosos	26,4	16,9	733,58
Residuos peligrosos	0	0	0
Total	26,4	16,9	733,58

En 2022 actualizamos la norma de actos y transacciones que permite la venta y valorización de elementos sobrantes o de baja rotación, la reducción de materiales almacenados en las bodegas de la compañía (programa Mini-Max por bodega), la inclusión de inventarios de sobrantes de proyectos en las bodegas y la publicación de stock de disponibles por bodega en la Maestra de SAP.

Gracias a las acciones que implementamos, **podimos reducir significativamente nuestro volumen de residuos**. Actualmente, por cada barril de petróleo equivalente producido (BOE) generamos apenas 54,7 gramos de residuos; y, de este total, solo 6,1 gramos corresponden a materiales contaminados.



En el período obtuvimos resultados positivos en la reducción de residuos orgánicos, alcanzando una disminución del 13,5 % en comparación con 2021. Durante el año logramos una generación de solo 10,7 gramos de residuos orgánicos por cada BOE producido. Además, **logramos la valorización y comercialización de 733,6 toneladas de materiales.** Estos procesos no solo contribuyen a la preservación del medioambiente, también generan empleo y bienestar para las personas y empresas de las comunidades vecinas que participan en ellos.

Entre las metas que nos hemos planteado en materia de gestión de residuos,

resaltamos el mejoramiento en el mediano plazo (2 a 5 años) de las sinergias para la valorización y venta de materiales sobrantes, la implementación de procesos de logística inversa, el asumir la responsabilidad extendida en contratos y el fomento de la reutilización externa de residuos.

En el largo plazo (6 años o más), aspiramos a alcanzar un acondicionamiento total para la valorización y venta de materiales sobrantes, a identificar los requisitos y las condiciones para materiales críticos y a establecer un modelo circular integral para la gestión de residuos.

En 2022 obtuvimos **resultados positivos en la reducción de residuos orgánicos:** generamos solo 10,7 gramos por cada BOE producido.

Cadena de abastecimiento

2-6 | La contratación de los bienes y servicios necesarios para la ejecución de nuestra estrategia y nuestros proyectos se lleva a cabo a través del proceso de abastecimiento, cuyo objetivo es garantizar la disponibilidad oportuna y rentable de estos, incorporando, además, todas las normas de ética y cumplimiento del Grupo Ecopetrol.



Fases del proceso de abastecimiento:

1. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Busca alinear la demanda y el suministro de bienes y servicios de manera sistemática, organizada y colaborativa para generar las mejores estrategias que maximicen la creación de valor y mitiguen los riesgos. Dichas estrategias incluyen la detección y el modelado de la demanda, la gestión estratégica de categorías, el análisis del mercado y del entorno, la segmentación de proveedores, el estado de los contratos vigentes, el Plan Estratégico de Compras y Contrataciones (PECC), la definición y aprobación de la estrategia de aprovisionamiento por parte del Comité Estratégico de Abastecimiento, y el monitoreo y desempeño de las estrategias para cada categoría.

2. EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA

En esta fase, el equipo de Abastecimiento, Logística y Administración, junto con las áreas solicitantes, ejecutan las estrategias aprobadas durante la fase de planeación, abordando el mercado de acuerdo con el PECC y con la matriz de aprovisionamiento para los procesos de selección.

3. GESTIÓN, EJECUCIÓN Y CIERRE

Corresponde al desarrollo de las actividades previstas en el objeto y el alcance del contrato, una vez este se haya perfeccionado. También incluye su seguimiento y evaluación, actividades que son responsabilidad del Gerente de Contrato.





Fases del proceso de abastecimiento de Bienes y Servicios - B&S

En nuestros procesos de abastecimiento buscamos generar valor:

- **Costo-beneficio:** Obtenemos la mejor relación entre costo, tiempo, calidad, especificaciones, riesgo y beneficio.
- **Oportunidad:** Nos anticipamos a las necesidades y agilizamos el proceso aportando el conocimiento técnico y comercial del mercado, así como las mejores prácticas.
- **Calidad:** Garantizamos que los bienes y servicios se ajusten a nuestras necesidades, partiendo de alcances y entregables técnicos precisos y claros.
- **Gestión de riesgos:** Identificamos, hacemos seguimiento y controlamos los riesgos desde la etapa de planeación.
- **Trazabilidad:** Documentamos, mantenemos y respaldamos un historial completo del proceso.
- **Sostenibilidad:** Generamos valor económico, ambiental y social.
- **Transparencia:** Velamos por la implementación de nuestros procesos de abastecimiento con observación de las normas, principios y nuestro marco ético.





Resultados de nuestra gestión

La garantía de cumplimiento y la promesa de valor hacia nuestros grupos de interés son prioridad. Para garantizarlas, implementamos un proceso de aseguramiento administrativo y de auditorías laborales expeditas para validar y hacer seguimiento a los contratistas, con el fin de que cumplan los lineamientos de la compañía y las leyes correspondientes.

Somos conscientes de la importancia de promover la participación de la oferta local de bienes y servicios, de acuerdo con las necesidades de nuestra operación y siguiendo lo establecido en la Norma de Contratación. Para este fin, desarrollamos una guía de contratación local que prioriza las compras y las contrataciones en las áreas de influencia, siempre y cuando exista una oferta competitiva y de calidad en la zona. Esta guía se basa en 6 elementos clave que garantizan continuidad, representatividad e impacto positivo en la contratación local:

1 **Priorización en la categoría de bienes y servicios.**

2 **Procesos de contratación exclusivos para oferentes locales.**

3 **Desarrollo de la competitividad de proponentes, proveedores y contratistas.**

4 **Definición de indicadores.**

5 **Evaluación de proveedores, incluyendo criterios de HSE, sostenibilidad y entorno.**

6 **Seguimiento de IPQR en temas laborales y de bienes y servicios.**

Somos conscientes de la importancia de promover la participación de la **oferta local de bienes y servicios.**





En cuanto a la gestión a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento, destacamos lo siguiente:

→ MODELO DE ABASTECIMIENTO

Alineamos nuestro modelo de abastecimiento con la estrategia corporativa, actualizando nuestra promesa de valor y estructurando un plan para el año 2023, con objetivos específicos en abastecimiento estratégico, excelencia y abastecimiento transaccional. Como parte de esta alineación, identificamos la necesidad de desarrollar guías y procedimientos asociados principalmente a la gestión de contratos y de proveedores.

→ VINCULACIÓN LABORAL INCLUSIVA

Divulgamos el anexo que establece los parámetros para promover la inclusión laboral entre quienes intervienen en la cadena de abastecimiento de bienes y servicios para nuestras operaciones. Con ello reafirmamos nuestro compromiso y el de nuestros contratistas con la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio de las personas en los ámbitos contractual, comercial y de relacionamiento. Como resultado de este proceso de divulgación, logramos la participación de 26 empresas en la contratación de personas pertenecientes, al menos, a uno de los 7 grupos de difícil inserción laboral definidos en el anexo.

→ SALARIO DE MENOR REMUNERACIÓN

Participamos en un grupo interdisciplinario para definir el salario de menor remuneración y los salarios de mano de obra calificada local en el primer mes del año. Esto nos permitió realizar ajustes oportunos en las tarifas con nuestras empresas contratistas, asegurando su correcta aplicación y evitando afectaciones relacionadas con este tema.



2-6

En 2022 enfrentamos interrupciones en nuestra cadena de abastecimiento, debido a fenómenos globales como la pospandemia y la guerra en Ucrania. Estos eventos ocasionaron incrementos de los índices macroeconómicos, altos costos, congestión en puertos, escasez de materiales y productos básicos, y mayores tiempos de entrega. Además, el cambio de gobierno en el país generó incertidumbre, lo cual afectó otros indicadores y modificó las condiciones del mercado, impactando nuestra cadena de suministro. Entre los inconvenientes que enfrentamos, se destacan:

1

Cierre de puertos relevantes como el de Shanghái y los de otras ciudades asiáticas, lo que generó retrasos de semanas en los puertos de Europa y de Estados Unidos.



2

Incrementos significativos de los fletes aéreos y marítimos, hasta un 200 %.



3

Aumento de los precios de materias primas como el acero, el cobre y el níquel, en rangos entre el 30 % y el 80 %.



4

Escasez de materias primas como el flúor y el níquel, lo que llevó a suspender la fabricación de algunas partes electrónicas a nivel mundial y originó retrasos en la adquisición de instrumentos necesarios en bombas, compresores, equipos eléctricos y electrónicos, además de vehículos y otros.



5

Ampliación de los tiempos de entrega de equipos y materiales, entre un 50 % y un 200 % en comparación con los tiempos normales previos a la pandemia.





Evaluación de proveedores

414-1 | En 2022 evaluamos a 641 proveedores con
414-2 | quienes tuvimos vínculos comerciales. Durante el año se registraron 120 proveedores nuevos: 113 nacionales y 7 extranjeros. No encontramos evidencia de impactos sociales significativos.

Proveedores locales

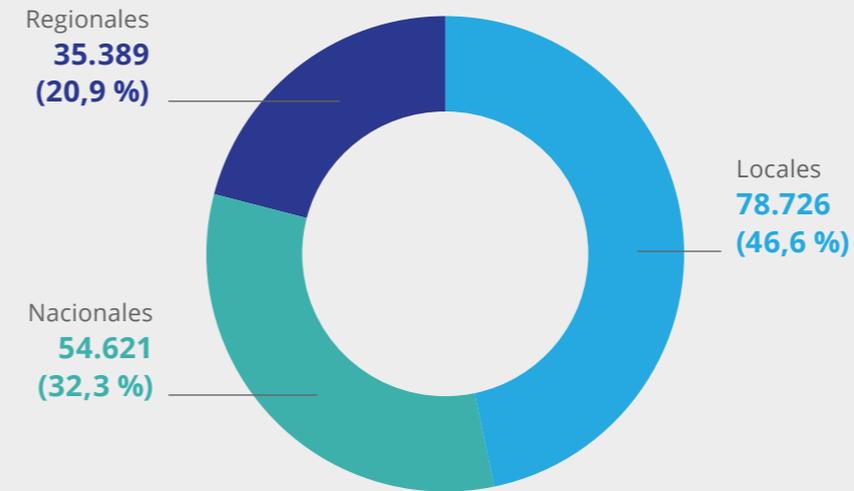
204-1 | Destinamos el 2 % de nuestro presupuesto de abastecimiento a proveedores locales en las ubicaciones donde tenemos operaciones.

Adquisiciones directas

Área	Porcentaje de contratación
Costa Atlántica	71,97 %
Huila	25,44 %
Llanos	2,55 %
Tolima	0,04 %
Total	100 %

Valor de bienes y servicios adquiridos por procedencia

(en millones de pesos)



Valor de bienes y servicios adquiridos por rubro

(en millones de pesos)





11 ANEXOS





Indicadores adicionales por tema

Gestión del Talento Humano

Nuevas contrataciones de la organización 2022

401-1

	Mujer	Hombre	Tasa de nuevas contrataciones
Menores de 30 años	0	1	0,0027
Entre 30 y 50 años	17	28	0,1226
Mayores de 50 años	0	4	0,0109
Total	17	33	0,1362

Rotación de colaboradoras y colaboradores 2022

	Mujer	Hombre	Tasa de rotación
Menores de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	5	4	0,024
Mayores de 50 años	0	0	0
Total	5	4	0,024

Contratación y rotación de colaboradoras y colaboradores por región 2022

	Nuevas contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones	Rotaciones	Tasa de rotación
Colombia Norte	3	0,6	2	0,4
Tolima	3	0,27	0	0
Llanos	3	0,2	0	0
La Guajira	2	0,07	0	0
Huila	0	0	0	0
Bogotá	39	0,14	7	0,025

El 34 % de las nuevas contrataciones de Hocol en 2022 correspondió a mujeres entre 30 y 50 años.

Diversidad en la organización

Miembros de los órganos de gobierno por rangos de edad 2022

405-1

	Mujeres	Porcentaje de mujeres	Hombres	Porcentaje de hombres	Total
Menores de 30 años	0	0 %	0	0 %	0
Entre 30 y 50 años	1	33,3 %	2	66,7 %	3
Mayores de 50 años	3	37,5 %	5	62,5 %	8

Relación de colaboradoras y colaboradores por categoría laboral y edad 2022

	Mujeres	Hombres	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
Presidente(a)	-	100,0 %	-	-	100,0 %
Vicepresidente(a)	25,0 %	75,0 %	-	25,0 %	75,0 %
Gerentes	21,0 %	78,9 %	5,3 %	36,8 %	57,9 %
Jefes(as)	36,1 %	63,9 %	-	55,6 %	44,4 %
Coordinadores(as)	35,7 %	64,3 %	-	71,4 %	28,6 %
Profesionales	33,1 %	66,9 %	1,1 %	78,5 %	20,4 %
Técnicos(as)	44,4 %	55,6 %	11,1 %	33,3 %	55,6 %



Ratios salariales

Ratio del incremento porcentual de la compensación 2022

 2-21
405-2

Incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada	5,6 %
Media del incremento porcentual de la compensación total anual de todas las colaboradoras y todos los colaboradores (excluida la persona mejor pagada)	7,7 %
Ratio incremento porcentual de la compensación total anual	0,727273 %

Ratio de compensación total anual 2022

Compensación total anual de la persona mejor pagada	893,3 millones de pesos
Media de la compensación total anual de todas las colaboradoras y colaboradores de la organización (sin incluir la persona mejor pagada)	212,5 millones de pesos
Ratio de compensación total anual	4,204503



Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral 2022

Categoría laboral	Ratio
Presidente	-
Vicepresidente	98
Gerentes	81
Jefes(as)	81
Coordinadores(as)	100
Profesionales	87
Técnicos(as)	71

Las ubicaciones de operación significativas hacen referencia a las posiciones directivas y de gerentes en la estructura organizacional, incluyendo los de alcance a todas nuestras áreas de operación: La Guajira, Colombia Norte, Llanos, Huila y Tolima.



La totalidad de nuestros colaboradores y colaboradoras, así como todos nuestros socios de negocio, **fueron informados sobre nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.**



Gobernanza, ética y transparencia

Colaboradoras y colaboradores a quienes les comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización

205-2

	Costa Atlántica		Huila		Llanos		Tolima		Bogotá		Total	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Presidencia	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	1	100,0
Vicepresidencias	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0	4	100,0
Gerencias	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	20	100,0	20	100,0
Jefes(as)	6	16,7	2	5,6	2	5,6	2	5,6	24	66,7	36	100,0
Coordinadores(as)	4	14,3	4	14,3	4	14,3	3	8,3	13	46,4	28	100,0
Profesionales	35	11,3	10	3,2	23	7,4	24	66,7	218	70,3	310	100,0
Técnicos(as)	1	9,1	0	0,0	3	27,3		0,0	7	63,6	11	100,0

Socios de negocio a quienes les comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización*

	Costa Atlántica		Huila		Llanos		Tolima		Bogotá		Total	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Proveedores	97	48	30	15	23	11	30	15	23	11	203	100

*Las políticas y procedimientos se divulgan al inicio de la relación.

Colaboradoras y colaboradores que han recibido formación sobre anticorrupción

La totalidad de nuestros colaboradores y colaboradoras **recibieron información sobre anticorrupción.**

	Costa Atlántica		Huila		Llanos		Tolina		Bogotá		Total	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Presidencia	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100,0	1	100,0
Vicepresidencias	0	0	0	0	0	0	0	0	4	100,0	4	100,0
Gerencias	0	0	0	0	0	0	0	0	20	100,0	20	100,0
Jefes(as)	6	16,6	2	5,5	2	5,5	2	5,5	24	66,6	36	100,0
Coordinadores(as)	4	14,2	4	14,2	4	14,2	3	10,7	13	46,4	28	100,0
Profesionales	35	11,2	10	3,2	23	7,4	24	7,7	218	70,3	310	100,0
Técnicos(as)	1	9,0	0	0	3	27,2	0	0	7	63,6	11	100,0



Conversatorio Derechos Humanos. Palermo, Huila.



ÍNDICE **12**
DE CONTENIDOS
GRI



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Hocol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 21 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI usado: GRI 2021

	Estándar GRI	Ubicación / Información complementaria	Página	Principio Pacto Global relacionado
Contenidos generales				
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1	Detalles organizacionales	Países donde operamos: Las operaciones de Hocol S.A. Sucursal Colombia se realizan en Colombia. Ubicación sede central: Carrera 7 No.113-43 Piso 17; Bogotá D.C. – Colombia Naturaleza de la propiedad y forma jurídica: Somos una sociedad extranjera privada que opera en Colombia a través de una sucursal; hacemos parte del Grupo Ecopetrol; nos regimos por el derecho civil y comercial privado.		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe	4	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe	4	
2-4	Actualización de la información	No existen actualizaciones relacionadas con la información presentada en informes anteriores.		
2-5	Verificación externa	Acerca de este informe	4	
Actividades y trabajadores				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Aspectos corporativos - Perfil de la compañía, Temas de gestión eficiente - Cadena de abastecimiento	12, 111, 114	
2-7	Empleados	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	98	
2-8	Trabajadores que no son empleados	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestros resultados Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	90, 101	



	Estándar GRI	Ubicación / Información complementaria	Página	Principio Pacto Global relacionado
Gobernanza				
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia En relación al número de otros cargos y compromisos significativos de cada miembro y la naturaleza de los compromisos y si se identifican con alguna minoría: No aplica, en la medida en que estos criterios no son determinantes para definir su participación en la Junta, según los documentos y normas para su selección.	20, 21	6, 7, 10
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	21	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente del máximo órgano de gobierno no es un alto ejecutivo de la organización.		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	22	7, 10
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	22	7, 10
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	22	
2-15	Conflictos de interés	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	16, 18	10
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Hocol hace una medición periódica de percepción por parte de sus Grupos Interés cuyos resultados son socializados al nivel de Junta Directiva para obtener retroalimentación y mantener la dinámica de fortalecimiento reputacional.		
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	No procede: Actualmente no se cuenta con medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.		
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	21	
2-19	Políticas de remuneración	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	99	1, 7, 10
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	99	
2-21	Ratio de compensación total anual	Anexos - Indicadores adicionales por tema - Ratios salariales	119	
Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Palabras del presidente	5	1, 7
2-23	Compromisos y políticas	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia Temas de gestión eficiente - Derechos humanos	16, 18, 103	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10



	Estándar GRI	Ubicación / Información complementaria	Página	Principio Pacto Global relacionado
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia Temas de gestión eficiente - Derechos humanos	16, 103	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	17, 18	7, 10
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	17, 18	1, 3, 7, 10
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas (incluidas ambientales y sociales)	Aspectos corporativos - Gobernanza, ética y transparencia	20	
2-28	Afiliación a asociaciones	Aspectos corporativos - Perfil de la compañía	13	
Participación de los grupos de interés				
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Estrategia de sostenibilidad - Materialidad y grupos de interés	26	
2-30	Convenios de negociación colectiva	Actualmente Hocol no cuenta con una convención colectiva, se cuenta con un empleado afiliado al sindicato gremial.		3
Contenidos temáticos - Temas Materiales				
Cambio climático				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	Relevancia Nuestra Gestión Nuestros resultados e impactos Nuestras metas y proyectos Nuestros aprendizajes	30, 38	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Cambio climático - Nuestra gestión	31, 32	7, 8
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Cambio climático - Nuestros resultados e impactos	36, 37	7, 8, 9
302-3	Intensidad energética	Cambio climático - Nuestros resultados e impactos	37	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Cambio climático - Nuestros resultados e impactos	35	7, 8
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Cambio climático - Nuestros resultados e impactos	35	7, 8
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Cambio climático - Nuestros resultados e impactos	35	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Cambio climático - Nuestra gestión, Cambio climático - Nuestros resultados e impactos	32, 34	9



	Estándar GRI	Ubicación / Información complementaria	Página	Principio Pacto Global relacionado
Desarrollo económico y social de los territorios				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	Relevancia Nuestra Gestión Nuestros resultados Impactos indirectos significativos Nuestras metas y proyectos Nuestros aprendizajes	40, 55	
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Desarrollo económico y social de los territorios - Nuestra gestión, Desarrollo económico y social de los territorios - Nuestros resultados	43, 45	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Desarrollo económico y social de los territorios - Impactos indirectos significativos	53	
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Desarrollo económico y social de los territorios - Nuestra gestión	41	1, 2
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Desarrollo económico y social de los territorios - Nuestra gestión	41	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Desarrollo económico y social de los territorios - Nuestra gestión	41	
Manejo del agua				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	Relevancia Nuestra Gestión Nuestros resultados e impactos Nuestras metas y proyectos Nuestros aprendizajes	57, 62	
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Manejo del agua - Nuestra gestión	58	8
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Manejo del agua - Nuestra gestión	58, 59	
303-3	Extracción de agua	Manejo del agua - Nuestros resultados e impactos	60	
303-4	Vertidos de agua	Manejo del agua - Nuestros resultados e impactos	61	7, 8
303-5	Consumo de agua	Manejo del agua - Nuestros resultados e impactos	60	7, 8, 9



	Estándar GRI	Ubicación / Información complementaria	Página	Principio Pacto Global relacionado
Protección de la riqueza natural				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	Relevancia Nuestra Gestión Nuestros resultados Nuestras metas y proyectos Nuestros aprendizajes	64, 73	
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Protección de la riqueza natural - Nuestra gestión	66	
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Protección de la riqueza natural - Nuestra gestión	66	8
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Protección de la riqueza natural - Nuestros resultados	70	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Protección de la riqueza natural - Nuestros resultados	67	
Sostenibilidad económica y operacional				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	Relevancia Nuestra Gestión Nuestros resultados Nuestras metas y proyectos	75, 83	
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Sostenibilidad económica y operacional - Nuestras metas y proyectos - Nuevos negocios	82	
207-1	Enfoque fiscal	Sostenibilidad económica y operacional - Nuestras metas y proyectos - Nuevos negocios	83	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Sostenibilidad económica y operacional - Nuestras metas y proyectos - Nuevos negocios	83	
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Sostenibilidad económica y operacional - Nuestras metas y proyectos - Nuevos negocios	83	
207-4	Presentación de informes país por país	Sostenibilidad económica y operacional - Nuestras metas y proyectos - Nuevos negocios	83	



	Estándar GRI	Ubicación / Información complementaria	Página	Principio Pacto Global relacionado
Salud y seguridad en el trabajo				
2-8	Trabajadores que no son empleados	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestros resultados	90	
3-3	Descripción de la gestión del tema material	Relevancia	85, 93	
		Nuestra Gestión		
		Nuestros resultados		
		Nuestras metas y proyectos		
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestra gestión	85	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestra gestión	86	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestra gestión	87	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestra gestión	88	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestros resultados	90	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestros resultados	91	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestros resultados	91	
403-9	Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestra gestión	87	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestra gestión	87	
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Salud y seguridad en el trabajo - Nuestros resultados	91	
Contenidos temáticos - Temas de gestión eficiente				
2-7	Empleados	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	98	
2-8	Trabajadores que no son empleados	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	101	
2-19	Políticas de remuneración	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	99	1, 7, 10
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	99	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	100	
401-3	Permiso parental	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	100	



	Estándar GRI	Ubicación / Información complementaria	Página	Principio Pacto Global relacionado
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	99	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	99	6
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Temas de gestión eficiente - Gestión del talento humano	99	
2-23	Compromisos y políticas	Temas de gestión eficiente - Derechos humanos	103	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Temas de gestión eficiente - Derechos humanos	103	
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Temas de gestión eficiente - Derechos humanos	105	5
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Temas de gestión eficiente - Derechos humanos	105	4
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Temas de gestión eficiente - Derechos humanos	105	1, 2
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Temas de gestión eficiente - Ecoeficiencia	107	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Temas de gestión eficiente - Ecoeficiencia	107	7
306-3	Residuos generados	Temas de gestión eficiente - Ecoeficiencia	107	7, 8
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Temas de gestión eficiente - Ecoeficiencia	109	7
306-5	Residuos destinados a eliminación	Temas de gestión eficiente - Ecoeficiencia	109	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Temas de gestión eficiente - Cadena de abastecimiento	111, 114	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Temas de gestión eficiente - Cadena de abastecimiento	115	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Temas de gestión eficiente - Cadena de abastecimiento	115	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Temas de gestión eficiente - Cadena de abastecimiento	115	
Anexos				
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Anexos - Indicadores adicionales por tema - Gestión del talento humano	117	
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Anexos - Indicadores adicionales por tema - Diversidad en la organización	118	6
2-21	Ratio de compensación total anual	Anexos - Indicadores adicionales por tema - Ratios salariales	119	
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Anexos - Indicadores adicionales por tema - Ratios salariales	119	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Anexos - Indicadores adicionales por tema - Gobernanza, ética y transparencia	120	10



www.hocol.com.co